



同欣電子工業股份有限公司

2025

Sustainability Report

永續報告書

CONTENT

目錄

關於本報告書	02		
經營者承諾	03		
永續亮點績效	04		
關於同欣電子	05		
永續管理	07		
重大主題之決定	09		
01 公司治理與誠信經營 重大主題	20		
一、公司治理架構	21		
二、誠信經營	30		
三、法規遵循	32		
四、風險管理	34		
五、資訊安全管理	35		
六、智慧財產權管理	39		
02 財務績效與創新產品服務	40		
一、財務績效	41		
二、創新產品與服務	43		
三、品質管理系統	47		
四、客戶關係管理	50		
03 永續供應鏈管理 重大主題	52		
一、產業價值鏈	53		
二、供應鏈管理政策及措施	53		
三、供應商評鑑與稽核	55		
四、在地採購	56		
04 永續環境	57		
一、TCFD 氣候相關財務揭露	58		
二、溫室氣體排放與能源管理 重大主題	66		
三、空氣污染防治	70		
四、水資源管理	71		
五、廢棄物管理	73		
六、循環經濟	75		
05 友善職場	76		
一、員工組成與多元化	77		
二、人才招聘與發展 重大主題	82		
三、員工福利	87		
四、人權政策	89		
五、職業安全衛生	91		
六、舒適友善的職場環境	113		
06 社會共融 重大主題	115		
一、社會參與	117		
二、公益活動	118		
附錄	120		
全球永續性報告準則 GRI 2021 內容索引	120		
永續會計準則 SASB 索引－半導體業	125		
上市公司氣候相關資訊揭露	126		
永續揭露指標－半導體業	127		
第三方查證聲明書	128		
TÜV NORD 查證聲明書	129		

關於本報告書

報告書概要 GRI 2-3

本報告書內容係依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，簡稱 GRI）發佈的永續性報導準則 GRI Standards 指導方針與架構撰寫，介紹同欣電子工業股份有限公司（以下簡稱同欣電子）履行企業公民責任，針對實踐永續管理、公司治理與誠信經營、營運策略績效與客戶關係、產品創新與品質管理、永續供應鏈管理、永續環境、建立幸福職場與安全健康工作環境與社會共榮等領域所積極從事之作為。

同欣電子理解利害關係人對公開非財務資訊之要求並考慮投資人所關心的議題，向外界提供可靠及具透明度的資料，本公司網站同步公佈各種資訊，促進與內、外部利害關係人的雙向溝通並盡力完整呈現本公司在企業永續發展的管理方針、數據之透明度與可信度。本報告書可在本公司官網閱讀及下載。

資料期間 GRI 2-3

2025 年 ESG 永續報告（2025 年 1 月 01 日起至 2025 年 12 月 31 日止），本報告揭露同欣電子工業股份有限公司各項 ESG 永續報告之永續經營管理含利害關係人組織與鑑別、關注議題的溝通與分析、重大性議題排序與回應、永續經營的影響力與重大議題風險評估、實踐聯合國永續發展目標，以及重大議題的管理方針及行動的 ESG 重大議題績效資訊等。部份內容為提高閱讀者對報告資訊之掌握程度。

報導邊界

本報告書的報導邊界包含同欣電子台北廠、八德廠、龍潭廠、竹北廠、菲律賓子公司等五個廠區，以及昌益科技產發園區一個行政辦公室。報導邊界與同年度之合併財務報表一致。本公司合併財務報表由安侯建業聯合會計師事務所查證。

報告書撰寫依循原則 GRI 1

本報告書遵循「上市上櫃公司永續發展實務守則」、「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行揭露，內容架構則參考全球永續性報告組織（Global Reporting Initiative，GRI:2021）永續報導準則、聯合國永續發展目標（SDGs）、SASB 半導體行業指標、氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD）進行揭露。本報告書委由第三方查驗機構台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司（TUV NORD），依照 AA1000 AS v3 執行 Type 1 中度保證等級的查證，以及依循 GRI Standards：2021 標準的要求，第三方查證聲明書檢附於附錄。

本報告書所揭露之 2024 及 2025 年之溫室氣體排放資訊，係依循 ISO 14064-1:2018 標準完成組織型溫室氣體盤查，並通過第三方查驗機構 TUV NORD 查證取得查證聲明書，以確保排放數據之完整性與可信度。

發行頻率 GRI 2-3

同欣電子工業股份有限公司每年定期發行永續報告書，為響應節能減碳、環保愛護綠色地球，本報告書以電子形式揭露於同欣電子官方網站供各方讀者閱讀。

報告期間	2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
上一次報告日期	2025 年 8 月
本次報告日期	2026 年 8 月
下一次預計報告日期	2027 年 8 月
報告頻率	每年發行 1 次

資訊重編 GRI 2-4

- 2024 年在地採購數據調整，詳如第三章永續供應鏈管理。
- 2024 年總能源用量 / 能源密集度數據調整，詳如第四章能源管理。
- 2023 年竹北廠區揮發性有機物數據調整，詳如第四章空氣污染防治。
- 2024 年自來水取水量計算基準調整，詳如第四章水資源管理。
- 2024 年包材回收重量數據調整，詳如第四章循環經濟。

聯絡窗口 GRI 2-3

本報告書以電子檔案形式公告於本公司網站，歡迎各界利害關係人上網查閱及下載。如您對於報告書內容有任何意見或建議，歡迎利用以下方式與我們聯絡。

永續辦公室

電話：03-5535888

Email: ESG@theil.com



經營者承諾 GRI 2-22

親愛的夥伴與關注同欣電子的朋友們：

2025 年是同欣電子永續轉型走向系統化落地的一年。全年合併營收為新台幣 115.4 億元，獲利能力維持穩健；面對景氣循環，我們選擇將更多資源投入韌性建構與長期競爭力——以創新為本，實踐人與自然共生的永續價值鏈為新階段願景，環繞減碳製造、共融人才、責任治理、在地共好四大策略主軸全面推進。

減碳製造與綠色轉型——把減碳目標轉換成可視路徑

我們將原本「2030 年減碳 30%」的承諾，轉化為一條可被檢視的路徑：以 2024 為基準年，2025-2026 每年減 2%、2027-2030 每年 4-8%。全集團持續以 ISO 14064-1:2018 標準完成範疇一至三盤查，並通過第三方查證。再生能源方面，龍潭與八德廠屋頂型太陽能裝置容量已達 304.76 kWp；2025 年推動 14 項節電與 2 項節水專案，全年節電 739,754 度、減碳 350 公噸 CO₂e，節水量達 28,940 度、節能效益 443 萬元，環境支出 170 萬元，全年回收水量達 528 萬噸。

共融職場與人才永續——讓每一份貢獻都被看見

同欣深信，多元共融為驅動創新的關鍵基礎。2025 年女性員工占比達 60.57%、女性主管 48.6%、女性董事 44%，展現性別多元與平衡發展成效；育嬰留停復職率達 92%，員工年均訓練時數 42.6 小時。我們持續以 RBA 行為準則為基礎，深化人權保障、並與健康促進並行，營造尊嚴、安全、可發展的工作環境。

責任供應鏈與道德治理——把 ESG 變成日常管理語言

我們將 ESG 指標以 10% 權重正式納入經理人 KPI，與外部評鑑、節能績效連動獎酬，讓永續指標進入決策核心。2025 年完成 A 級供應商 585 家評鑑、稽核達成率 100%，並以 100% 比例完成新進員工誠信與反貪訓練；累計專利 281 件，年度新獲准 64 件，呼應品質、誠信與創新並進之治理成果。

在地共好與社會參與——讓技術成為社會的一束光

同欣將自身專長轉化為社會公益。2025 年響應新竹縣「企業共推節能支持計畫」，為 3 家社福機構汰換 LED 平板燈、T8 LED 燈具與支架燈共 409 盞、增設循環扇 96 台，協助每年節電 3.36 萬度、減碳近 16 公噸 CO₂e、節省電費逾 10 萬元，以實際行動回饋社會。

永續是一場長期賽道。同欣電子將以人為本，以數據為證，與供應鏈、客戶、員工與在地社區共同實踐永續轉型，並持續為「人與自然共生」的願景努力。



總經理

昌紹華

永續亮點績效

E

環境保護 Environmental

- 延續「2030 年減碳 30%」目標，持續推動年度減碳行動
- 推動 14 項節能專案，年度節電量達 739,754 度，減碳 350 噸
- 龍潭與八德廠建置屋頂型太陽能系統，裝置容量 304.76 kWp
- 年度回收水量達 528 萬噸，實施 2 項節水專案，年度節約 28,940 度水量
- 廢棄物回收率 45.76%、廢矽泥再利用 6.36 噸
- 光阻效率提升 50%、AEC-Q100 G2+ 認證



SDGs X ESG 行動績效

S

社會責任 Social

- 女性員工育嬰留停復職率達 92% 相較前一年大幅提升
- 支持多元共融職場，女性員工占比 60.57%、女性主管占比 48.6%
- 員工訓練平均時數 42.6 小時，總時數 141,743 小時
- 陶瓷電路板客戶平均滿意度達 85.2%
- LED 燈具更新計畫協助 3 家社福機構更換 409 盞 LED 與循環扇 96 台



G

公司治理 Governance

- 公司治理評鑑排名級距達到全上市公司的 6~20%。
- 董事會女性占比達 44%，優於市場平均水準
- 為強化永續管理與經理人績效關聯，將外部 ESG 評鑑和環境節能指標納入考核，並依 KPI 達成情況決定獎酬，ESG 權重 10%
- 專利獲證 281 件，2025 年新獲准 64 件
- 供應商評鑑 A 級 585 家，稽核達成率 100%
- 100% 新進員工完成誠信經營與反貪訓練課程



關於同欣電子 GRI 2-1, 2-2

同欣電子創立於 1974 年，專注於電子元件與半導體封裝領域，員工人數 3,330 人，2025 年營收新台幣 115.4 億元。本公司核心技術涵蓋陶瓷電路板製程、影像產品重組與封裝、多晶模組微小化構裝等。產品涵蓋多晶片模組、厚膜混合積體電路模組、印刷電路板組裝、高頻模組、功率半導體模組、晶圓重組與封裝，以及車用影像感測 IC 封裝。產品與服務之主要銷售及提供地區以歐洲、美洲為主。

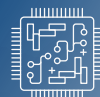
公司秉持「穩健踏實、誠信正直、客戶至上」的精神，堅持根留台灣、穩健經營，並持續導入創新思維與自動化系統，提升製程效率與產品品質，為客戶提供差異化、具競爭力的一站式解決方案，強化全球服務能量。本公司的願景為打造「幸福企業」，藉由強化產品與服務品質、持續提升客戶滿意度，以及與國際領導廠商與關鍵供應商建立長期夥伴關係，共同開發新材料、新設備與新技術，掌握產業脈動與技術發展趨勢。

為達本公司之企業經營願景，同欣電子將持續深化產品線，投資研發創新，擴大全球營運觸角，致力成為全球陶瓷電路板、車用影像 IC 封裝、射頻模組與微型多晶模組封裝等客製化封裝與測試服務之領導品牌，實踐永續經營的目標。

同欣電子專注於高附加價值的電子零組件與封裝測試服務，產品應用涵蓋汽車電子、通訊、生醫與半導體等多元領域，提供客戶一站式整合解決方案。主要產品與服務可分為四大類別：

1 陶瓷電路板 Ceramic Substrate

針對高功率與高散熱需求，同欣電子提供多樣化陶瓷基板技術，包括直接電鍍銅（DPC）、直接覆銅（DBC）、活性金屬硬焊（AMB）及厚膜印刷電路板（Thick Film PCB），廣泛應用於電動車、工控與能源產業。



2 影像產品 Imaging Products

提供從晶圓測試（Wafer Probing Testing）、晶圓重組（Wafer Reconstruction）、封裝（Package）至影像測試（Final Testing）等完整影像感測器製程服務，特別適用於車載影像系統及智慧監控裝置。



3 模組封裝 Module Packaging

涵蓋高頻無線通訊模組（RF Package）、功率半導體模組（Power Semiconductor）等，支援高速運算與高效能電源管理需求，並具備良好的散熱與封裝穩定性。



4 客製化封裝與測試 Customized Packaging and Testing

提供混合積體電路模組（Hybrid IC Modules）與生醫產品（Bio Medical）之封裝測試服務，支援特殊應用市場對可靠性與精密度的高度要求，展現公司在異業整合與多元應用領域的發展潛力。



公司基本資料

公司名稱	同欣電子工業股份有限公司
股票代碼	6271
公司成立時間	1974 年

產業別	半導體業
上市日期	2007 年 11 月 16 日
總部位置	桃園市八德區和平路 1125 巷 88 號

全球員工人數	共 3,330 人
實收資本額	新台幣 20.9 億元
主要經營業務	影像產品、混合積體電路模組、陶瓷電路板

營運據點



台北廠

新北市鶯歌區
鶯桃路 365 巷
55 號



龍潭廠

桃園市龍潭區
龍園五路 21 號
(龍潭科學園區)



菲律賓廠

103 Prosperity Ave,
Calamba, 4037
Laguna



八德廠

桃園市八德區
和平路 1125 巷
88 號



竹北廠

新竹縣竹北市
泰和路 84 號



全球營運據點
請參閱本公司官網

永續管理

永續策略及政策 GRI 2-23, 2-24

同欣電子秉持誠信經營與永續發展理念，依循「公司治理實務守則」及「永續發展實務守則」建立完善的內部規範，並積極與利害關係人溝通，掌握外部關注議題，持續優化永續策略與作法，提升透明度，展現對公司治理、經濟、環境與社會責任的全面承諾。我們同時依循國內外永續趨勢及規範，包含《經濟社會文化權利國際公約》（International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, ICESCR）、《公民與政治權利國際公約》（International Covenant on Civil and Political Rights, ICCPR）及《聯合國工商企業與人權指導原則》（United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs）等重要國際人權規範，訂定「企業社會責任政策」，承諾遵循法令、保障員工權益、重視環境保護與職場安全，並強化道德倫理與持續改善，積極展現對社會的正面影響力，實踐企業永續經營的核心價值。

永續願景

以誠信為根、創新為本，實踐人與自然共生的永續價值鏈，
成為全球高附加價值電子零組件與封裝的永續領導品牌。

永續策略主軸



低碳製造 與綠色轉型

聚焦節能減碳與製程優化，導入再生能源與低碳科技



品質創新 與應用深化

強化封裝技術與永續應用場域創新



共融職場 與人才永續

落實安全、包容、多元的人才培育體系



責任供應鏈 與道德治理

嚴選供應商、落實 RBA 與誠信經營，防範營運風險



在地共好 與社會參與

深耕地方，回饋社會

為落實上述五大永續策略主軸，本公司訂定各主軸之長期發展原則與管理機制，並持續追蹤成效：

- **低碳製造與綠色轉型：**依循國際溫室氣體盤查與科學減碳精神，建立長期減碳路徑，透過節能專案、再生能源導入與製程優化逐步落實，並以年度盤查及外部查證追蹤進展。
- **品質創新與應用深化：**以先進封裝技術研發為長期核心，持續投入新材料與新應用場域開發，強化產品競爭力與客戶協同。
- **共融職場與人才永續：**建立多元、平等與安全之人力資源制度，透過教育訓練、職涯發展與職業安全衛生管理，長期維繫人才與組織韌性。
- **責任供應鏈與道德治理：**以誠信經營為本，長期落實供應商評鑑與 RBA 管理機制，強化供應鏈韌性與合規治理。
- **在地共好與社會參與：**以深耕地方為長期方向，透過產學合作與公益參與，持續累積在地連結與社會信任。

ESG 推行組織 GRI 2-13, 2-14

同欣電子高度重視高階經營層之參與與承諾。為強化永續治理架構與推動成效，本公司於 2022 年成立永續發展委員會，由總經理擔任主任委員，統籌公司整體永續策略與執行方向。本公司並進一步於 2025 年成立董事會層級之永續發展委員會，成員由三名董事組成。下設永續辦公室，負責規劃與推動各項 ESG 行動方案，並成立公司治理暨風險、產品創新、環境節能、永續供應鏈等跨部門工作小組，以整合內部資源、強化橫向協作，確保各項永續措施有效落實。

其中，永續辦公室負責辨識公司重大永續議題及編製永續報告書，相關內容經永續發展委員會審議後，提報董事會審查，以確保資訊揭露之完整性與準確性。永續發展委員會每季向董事會報告永續推動成果與進展，定期檢視包含 2030 年減碳目標在內之關鍵績效指標，持續精進管理作為，推動公司穩健邁向永續經營目標。

永續資訊內部控制制度

為確保永續資訊揭露之完整性與準確性，本公司建立永續資訊內部控制制度。由永續辦公室依 GRI 準則彙整並編製永續資訊，各廠區與職能單位負責提供對應數據與佐證；相關內容經永續發展委員會逐項審議，提報董事會審查後定案。永續發展委員會每季向董事會報告永續推動成果，並透過跨單位交叉核對及外部第三方獨立查證強化資料可信度，確保永續資訊治理之可靠性與一致性。

永續發展委員會職責

1. 本公司永續發展政策之擬定。
2. 本公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會目標、策略與執行方案之制定。
3. 本公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告。
4. 關注各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫。

同欣電子的企業 社會責任政策

1 遵守法令規範，重視員工權益。
維護健康安全，落實環境保護。

2 正直經營企業，提升倫理道德。
強化社會責任，推動持續改善。



重大主題之決定 GRI 2-12, 2-13, 2-16

同欣電子每兩年重新進行重大主題之鑑別，最新一次鑑別於 2024 年執行，同欣電子綜合參考 GRI 準則（GRI Standards, 2021 通用準則）、SASB 產業準則、TCFD 氣候揭露框架，以及上下游國內外同業所關注的永續議題，建立多元且具前瞻性的議題識別基礎。同時，本公司依據 AA1000 當責性原則（2018 年版）中的四大核心原則，以包容性（Inclusivity）、重大性（Materiality）、回應性（Responsiveness）與影響性（Impact）——進行系統化的議題鑑別與排序。

本公司透過部門訪談與問卷調查，廣納內部意見及外部利害關係人的觀點，由永續辦公室彙整可能的議題清單，並與各部門主管共同評估其對公司營運、環境與社會的潛在或實際衝擊。評估後的結果將依 GRI 規範逐一揭露重大主題對企業

的影響情形、管理策略與實務作為，並作為公司調整永續發展目標與營運策略的重要依據，以提升對外溝通的透明度與效能。

在重大衝擊的定義與管理上，公司依據 GRI 準則，將罰款金額超過新台幣 100 萬元或涉及人身安全事故等事件視為重大衝擊。對於此類議題之管理，董事會為最高治理單位，負責監督與決策；風險管理委員會則負責建立與維護風險管理流程，並就事件類型與所屬部門，指派各單位主管啟動調查與應對機制，確保預防措施及持續改善得以落實。藉由此一制度化流程，同欣電子能更有系統地辨識並管理重大永續衝擊，不僅強化企業風險控管能力，也深化對利害關係人責任的承諾，持續朝向穩健且永續的營運發展邁進。

重大性分析流程 GRI 3-1 a, 2-16

我們參考 GRI 2021 通用準則要求，採取以下步驟來進行重大主題鑑別與衝擊顯著度評估：

步驟	步驟 1	步驟 2	步驟 3	步驟 4
內容	了解組織脈絡	鑑別實際及潛在衝擊	評估衝擊顯著性	決定報導的重大主題
目的	內外部分析與確認衝擊來源	管理階層完成重大主題衝擊評估	確認重大主題	確認重大主題管理指標與對應之 SDG
執行過程摘要	- 透過下列管道歸納出 18 個永續發展相關議題，做為報告書重大主題鑑別範疇。 - 各部門同仁在辨識利害關係人時依據平時業務與工作的經驗，羅列不同利害關係人關注的永續議題。 - 檢視國內外標竿同業的重大主題以及國際永續趨勢發展。 - 為確保重大主題之客觀性、完整性與包容性，亦回顧前版報告書重大主題矩陣。	關注議題之重大排序方式說明如下： - 根據各項 ESG 議題於「企業於經濟、環境與人權產生之衝擊程度」和「影響利害關係人關注的程度」兩大面向進行評估。 2024 年經內部 ESG 委員會會議了解利害關係人的意見，評估關注議題對內部營運的衝擊性。 - 內部高階主管衝擊度問卷：發放 10 份問卷予中高階主管（回收率 100%），由外部專家、顧問提供意見，分析對各項議題的顯著衝擊。 - 外部利害關係人關注度問卷：回收網路問卷調查 114 份等，蒐集利害關係人回饋。 - 經統計其直接與間接衝擊的量化分析鑑別各議題之影響衝擊程度，產生初步重大主題矩陣。	- 為確保符合 GRI 完整性及利害關係人包容性原則並強化年度重大主題與核心職能之連結，初步重大主題鑑別結果，由 ESG 委員進行檢視並決定重大性主題。 - 最終取 5 項重大議題作為本報告書的重大性揭露範疇，我們依據重大主題的內容，對應出相關 GRI 揭露主題，於報告書中回應。	- 將持續檢視重大議題的矩陣，依據臺灣證券交易所辦理公司治理評鑑要求，上市上櫃公司應依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。 - 重大議題的風險發生的嚴重性與可能性，及其風險考量、風險評估詳如下表分析與說明並摘要管理行動及風險評估後相關管理措施說明。

☆ (1) 利害關係人鑑別

同欣電子重視利害關係人的回饋，並透過多元管道尋求各界利害關係人的意見。在永續單位推動下，同欣電子重新識別利害關係人類型以及其關注的重大主題，作為推動未來永續發展政策的參考依據。

同欣電子致力於建構開放且負責的溝通環境，積極傾聽並回應利害關係人的關注與期望，作為推動永續發展與企業責任的核心基礎。為提升議合品質與決策透明度，我們依據營運活動特性與產業屬性，參考 AA1000 利害關係人議合標

準（Stakeholder Engagement Standard, SES 2015）所提出的五大原則——依賴度（Dependency）、責任（Responsibility）、關注度（Tension）、影響力（Influence）與多元觀點（Diverse Perspectives）——作為識別與分類利害關係人的方法依據。

我們透過定期訪談、調查問卷、會議討論、法規申報等多元方式，與上述利害關係人進行雙向溝通，確保能即時掌握其關切議題，並據此調整經營策略與永續作為，落實企業透明治理與負責任的經營態度。

透過系統性的評估與內部共識凝聚，
我們鑑別出八大關鍵利害關係人類別，分別為：

- 1. 本公司員工：**為企業營運的核心推動者，員工的工作環境、職業安全、福利與職涯發展，是我們持續投入的重要議題。
- 2. 股東／投資人：**關注公司治理、經營績效與財務透明度，是我們穩健經營與揭露資訊的主要對象。
- 3. 政府機關：**為政策法規的制定者與執行者，公司須確保遵循相關法規，並配合政策方向發展。
- 4. 客戶：**公司營收的來源，對產品品質、交期、創新能力與資訊安全均有高度要求。
- 5. 供應商／承攬商：**為生產與服務流程中不可或缺的合作夥伴，須共同維護供應鏈的穩定性、責任性與環境管理。
- 6. 社會／大眾：**包括地方社區、媒體與公民團體等，關注企業對環境、社會與倫理議題的表現。
- 7. 學術／研究單位：**協助推動產學合作、技術創新與前瞻研究，對公司研發能量與技術升級具有關鍵意義。
- 8. 金融機構：**提供資金支持並評估公司 ESG 風險與信用，是企業永續融資策略的重要利害關係人。



（2）利害關係人關注議題的溝通與分析

GRI 2-29

同欣電子採用多元的溝通方式進行議合，根據利害關係人之本質特性、關注議題及互動目的，採取適當之溝通方式。透過主動且廣泛的意見蒐集，確保各方需求與關注能被充分理解與回應。

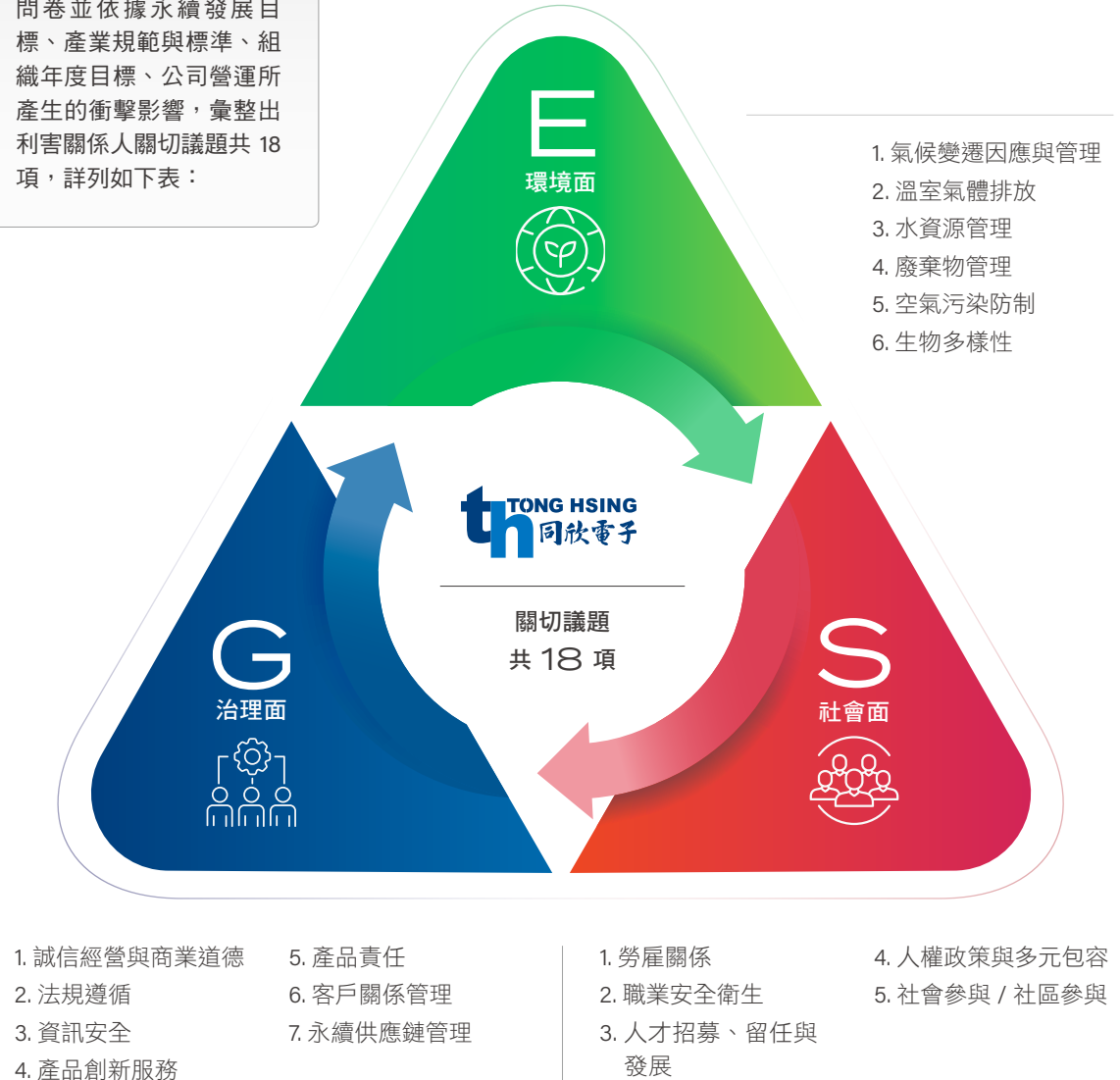
除了內部日常溝通協調機制外，公司亦透過《利害關係人關注議題問卷》定期調查，系統性掌握利害關係人對經濟、環境與社會議題的關切重點。

去年度，同欣電子在鑑別永續發展重大主題時，參考國家政策趨勢、國際準則（如 SASB 產業標準與 TCFD 氣候揭露框架）、永續評比機構（如 EcoVadis）及全球倡議（如 SDGs、UNGC、RBA）所涵蓋的重要議題，並針對公司營運特性，聚焦篩選出 18 項與本公司高度相關的永續議題。

同時，公司透過《利害關係人關注議題問卷》蒐集意見，由永續發展辦公室彙整分析結果，以了解各利害關係人關注重點。透過結合公司整體發展策略、產業趨勢、價值鏈實務觀察及外部專家與顧問建議，提出初步評估方向。

延續初步評估結果，同欣電子進一步針對各議題對經濟／治理、環境、社會及人權的潛在或實際衝擊進行全面性檢視，據此鑑別並排序出年度重大主題。這些重大主題即作為本公司永續資訊揭露的主軸內容，有助於利害關係人了解公司對關鍵議題的管理作為與實際影響。為強化治理透明度與利害關係人溝通，公司每年至少一次向董事會報告議合情形與重大主題鑑別結果。

透過利害關係人關注議題問卷並依據永續發展目標、產業規範與標準、組織年度目標、公司營運所產生的衝擊影響，彙整出利害關係人關切議題共 18 項，詳列如下表：



利害關係人溝通與實績

利害關係人	關注議題	溝通管道或方式	頻率	因應之道	2025 年實際作為
 員工	▪ 勞資關係	勞資會議	每季	▪ 平等雇用，設職工福利委員會 ▪ 每季勞資會議，暢通申訴管道 ▪ 落實職安衛與教育訓練	▪ 每季召開勞資會議 ▪ 提供三節禮品、員工旅遊、員工內外訓課程及員工健檢 ▪ 提供駐廠醫護服務與銀行駐廠服務
	▪ 薪資及福利 / 勞雇關係	職工福利委員會	每季		
	▪ 訓練與發展	內部網站及訓練課程	不定期		
	▪ 職業安全衛生	不定期溝通會 / 宣導會 職業安全衛生委員會	不定期		
	▪ 公司政策與策略	員工意見箱 / 月會	不定期		
	▪ 員工關係	員工績效 / 健康中心 / 員工餐廳 / 休息室	不定期		
 股東投資人	▪ 公司政策與策略	年度股東常會	每年	▪ 公開資訊觀測站即時揭露 ▪ 股東會、法說會回應投資人 ▪ 健全治理與風險管理機制	▪ 共召開 1 次年度股東常會 ▪ 公司網站不定期更新 ▪ 與投資人積極溝通：實體會議 51 次、電話會議 63 次，季度法說會 4 次，共 118 次。
	▪ 公司治理	公司網站 / 重大訊息 / 公開資訊觀測站	不定期		
	▪ 公司風險管理	電話提問，並收集意見回饋	不定期		
	▪ 經營績效 / 營運狀況	法人說明會 / 投資人或分析師來訪	不定期		
	▪ 股利政策	公司網站 / 公司年報 / 財務季報	每年		
 客戶	▪ 製程技術	客戶來訪 / 交流研討會	不定期	▪ 客戶稽核與滿意度調查 ▪ 導入 ISO 27001 保護資訊與隱私 ▪ 無衝突礦產與誠信經營	▪ 達成客戶年度稽核 ▪ 客戶滿意度調查
	▪ 產品品質與責任	客戶稽核 / 問卷	不定期		
	▪ 客戶服務 / 客戶關係				
	▪ 產品交期及產能				
	▪ 誠信經營與商業道德				
	▪ 資訊安全	問卷 / 聲明書	不定期		
	▪ 無衝突礦產調查				
▪ 機密資訊保護					

利害關係人	關注議題	溝通管道或方式	頻率	因應之道	2025 年實際作為
 供應商 (承攬商)	▪ 供應鏈管理	年度拜訪供應商或供應商來訪	不定期	▪ 供應商評鑑與 RBA 稽核 ▪ 控管交期確保物料穩定 ▪ 委外廠商現場稽核	▪ 供應商例行性拜訪
	▪ 原物料交期及是否充足				▪ 稽核廠商品質
	▪ 職業安全衛生	至委外廠商現場稽核	不定期		▪ 廢棄物處理商評鑑
	▪ 符合法令規範	至廠商現場稽核品質	不定期		
 政府機構	▪ 各項法規遵循	溫室氣體減量	不定期	▪ 依法申報並參與說明會 ▪ 推動減碳與環保法遵 ▪ 定期防災與安衛宣導	▪ 依法定期申報 ▪ 參加政府機關舉辦說明會 ▪ 防災、宿舍消防安全、安全衛生管理宣導共計 127 次法令宣導
		水資源管理			
		節水節電公文往來			
		到廠稽核			
	▪ 勞資關係 ▪ 政策宣導及風險管理	勞工關係宣導	不定期		
		防災宣導			
		宿舍消防安全宣導			
	安全衛生管理宣導				
 金融機構 (銀行)	▪ 經營績效 / 營運狀況、創新產品服務	電話或信件提問，並定期收集意見回饋	不定期	▪ 提供獲利與營運績效數據 ▪ 溝通永續投融资合作	▪ 公司於銀行永續投融资之溝通 ▪ 公司獲利績效數據
		訪談			
 社會 / 大眾	▪ 環保法規遵守	定期稽核	不定期	▪ 環保法遵與污染防治 ▪ 設申訴電話與信箱 ▪ 辦理捐血等公益活動	▪ 共計 3 次愛心捐血活動 ▪ 設置申訴管道 ▪ 申訴電話 03-362-5000# 26701 ▪ 申訴信箱 hr@theil.com
	▪ 環境及職業安全衛生	意見箱 / 申訴管道			
	▪ 公益活動	公益廣告 / 愛心捐血			
 學術單位	▪ 企業社會責任與社會參與	產學合作	不定期	▪ 產學合作培育永續人才 ▪ 共同投入新技術研發	▪ 2025 年合作對象包括：國立中央大學、國立清華大學、國立台北科技大學、明新科技大學、工研院

☐ (3) 重大主題鑑別及排序

在完成利害關係人議合後，同欣電子進一步透過營運衝擊評估影響，包含議題之影響規模、範疇以及發生可能性，以多角度進行重大主題鑑別，綜合評估整體影響。具體而言，同欣電子透過《永續議題之重大性評估問卷》進行標準化且量化的內部評估，針對經濟／治理、環境與社會三大面向，共 18 項永續議題進行排序與鑑別。其中包含環境議題 6 項、社會議題 5 項，以及經濟／治理議題 7 項，作為本報告書揭露內容的優先核心。

此評估過程由永續發展處負責，並與外部顧問及專家共同檢視整體流程與判斷標準的適切性，確保鑑別結果無遺漏與偏差。

為加強與利害關係人的溝通效率，公司亦於官網設立「利害關係人專區」，提供專屬聯繫管道 (thdiscipline@theil.com)。利害關係人可透過該信箱對重大主題或報告內容提出疑問、建議或申訴，確保資訊透明、溝通順暢，進一步深化外部參與與企業責任實踐。



評估營運衝擊

針對已優先向利害關係人進行關注度調查的 18 項永續議題，再藉由《永續議題之重大性評估問卷》，邀請各部門最高主管共 10 名針對各議題之嚴重性（規模、範疇）、發生的可能性、人權侵害風險等構面進行更細緻化、標準化的內部評估（問卷回收率達 100%）。



鑑別重大主題

將《利害關係人關注議題問卷》及《永續議題之重大性評估問卷》所蒐得之結果進行等權分析後，依其量化數值進行排序，並訂定重大主題之門檻標準；2024 年共計鑑別出 10 項重大主題，詳見重大主題矩陣圖。



檢驗重大主題

委請外部顧問共同檢視、檢驗所鑑別之重大主題及門檻標準之合適性，確認應優先報導之重大主題未有疏漏、不足處，以確保其完整、包容及宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。



確立重大主題

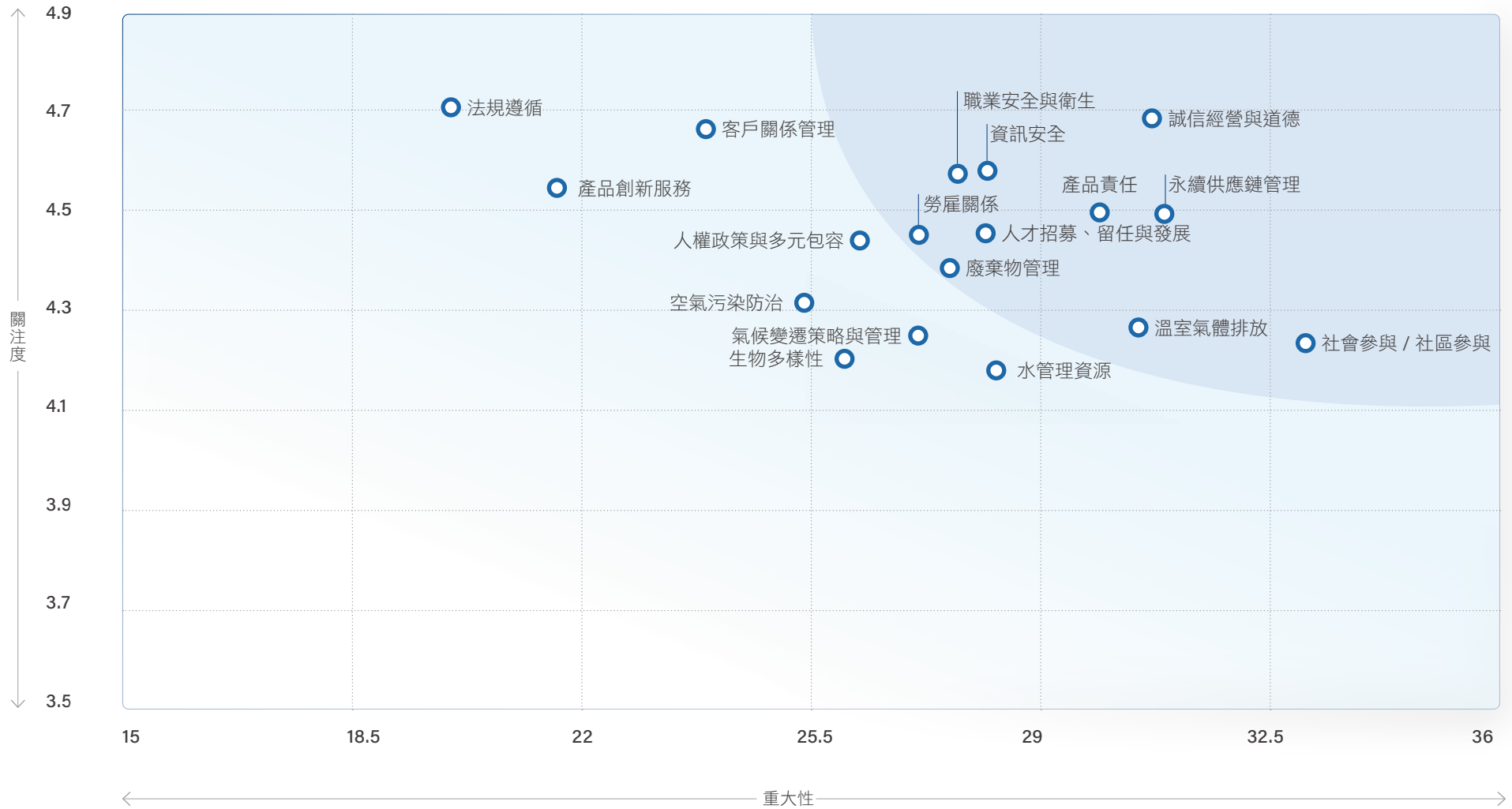
同欣電子 2024 年所鑑別出之 10 項重大主題，經管理階層討論後，最終整併確立為 5 項重大主題。於本報告書中逐一揭露各重大主題之衝擊情形，及本公司相應之政策、承諾、管理行動、指標及目標等內容。

重大主題列表 GRI 3-2 a.

序	重大主題	正負面實際、潛在衝擊	對同欣電子的 意義與重要性	價值鏈衝擊			對應章節
				上游	同欣電子	下游	
1	 公司治理與誠信經營	正面衝擊 遵循誠信經營原則可降低法律與合規風險，吸引注重企業道德的合作夥伴，進一步提升公司商譽與品牌形象，增強外部信任與市場競爭力。	企業守法不僅是永續治理的基本要求，也是企業對社會負責的具體表現，有助於穩定營運與長期發展。				第一章 公司治理與誠信經營
		負面衝擊 若以不當手段經營，將導致管理成本增加、營運風險上升，損害企業形象與利害關係人信任，影響訂單與營收表現。					
2	 溫室氣體排放	正面衝擊 積極減碳行動有助於減少環境衝擊與法規遵循壓力，降低潛在碳稅與碳費成本，並提升企業對氣候風險的適應能力。	碳排放為氣候變遷的主因之一，長期累積將導致極端氣候風險，進而影響企業供應鏈與營運穩定性。				第四章 永續環境
		負面衝擊 若忽視溫室氣體管理，將面臨主管機關處罰與環境壓力，同時增加營運成本，降低企業韌性與永續評價。					
3	 社會參與 / 社區參與	正面衝擊 積極參與在地社區與公益活動，有助於促進社會共好，建立正面企業形象，提升利害關係人認同感與支持度。	企業善盡社會責任，不僅實踐「取之於社會、用之於社會」的理念，也能累積長期聲譽與信任資本。				第六章 社會共融
		負面衝擊 若忽略對社會的回饋，將錯失形塑品牌價值與建立在地連結的機會，削弱企業的正向社會影響力。					
4	 永續價值鏈	正面衝擊 落實永續採購與供應鏈管理，選擇 ESG 表現優良的供應商合作，除能提升產品品質與降低風險外，也有助於降低成本並強化企業聲譽。	建立永續價值鏈可強化上下游夥伴永續經營能力，並促進供應鏈整體韌性及責任管理。				第三章 永續供應鏈管理
		負面衝擊 若與缺乏永續意識之供應商合作，可能導致品質或合規風險，進而損害企業信譽與客戶信任，影響營收與市場表現。					
5	 人力資源管理	正面衝擊 提供具競爭力的薪資福利、完善培訓制度與職涯發展機會，能有效激勵員工投入與留任，提升整體生產效率與企業競爭力。	健全的人力資源政策是企業吸引與保留優秀人才的關鍵，有助於打造永續且高效的組織文化。				第五章 友善職場
		負面衝擊 若未能提供良好職涯發展與公平待遇，將導致員工流動率上升，影響組織穩定性及產能表現。					

註：表格底色藍色為經濟治理面議題；綠色為環境面議題；橘為社會面議題。

重大主題矩陣圖



（4）重大主題變動情形

同欣電子每兩年辦理一次重大主題鑑別作業。2025 年度延續前一年度之鑑別結果，作為本年度永續策略與管理決策之重要依據。

最近一次重大主題鑑別於 2024 年完成。該年度在評估重大主題範疇時，除參考 GRI 永續議題外，亦納入 SASB 準則中與本公司所屬產業相關之揭露要求，以提升議題辨識之完整性與產業適切性。另為使重大主題更聚焦於關鍵風險與未來趨勢議題，部分主題內容亦進行適度調整與名稱修訂，使其更貼近公司營運現況與利害關係人關注重點。

2025 年重大主題異動情形

2023 年重大主題	2024/2025 年重大主題	異動說明
公司治理	公司治理與誠信經營	資訊安全管理併入公司治理重大主題
資訊安全管理		
氣候變遷因應與管理	溫室氣體排放	- 氣候變遷因應與管理對策為減碳，聚焦溫室氣體排放議題 - 廢棄物管理併入
-	社會參與 / 社區參與	新增
-	永續價值鏈	新增（合併主題：永續供應鏈管理 + 產品責任）
-	人力資源管理	新增（合併主題：勞雇關係 + 人才招聘、留任與發展）
客戶關係管理		未成為前五大重大主題，改為一般主題揭露
職業安全衛生		未成為前五大重大主題，改為一般主題揭露

重大主題管理方針

針對各項重大主題，同欣電子提出相對應的政策、目標、追蹤措施與行動成果。其中短期目標預計於 2025~2026 年達成，中期目標設定於 2027~2030 年達成，長期目標則是 2031~2050 年，並逐年滾動檢討執行方向，有效管理永續經營方針。

重大主題「公司治理與誠信經營」之管理情形 GRI 3-3

重大主題 公司治理與誠信經營	對應 GRI 指標	連結之 SDGs
	GRI 205-3、GRI 206-1、GRI 418-1	 
政策或承諾 GRI 3-3 c.	同欣電子為建立誠信經營的企業文化與健全的商業運作模式，訂定《誠信經營政策》，明確規範全體員工在執行業務時，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式的不當利益，亦不得從事任何違反誠信、不法或違背受託義務的行為。	
指標及目標 GRI 3-3 e.ii.	短期目標	- 公司治理評鑑排名級距為全上市公司的 21~35%。 - 獨立董事與每一性別董事佔比達 1/3。 - 違反公司法、證券法、誠信經營等法規 0 件。 - 零重大資安事件（重大資安事件依本公司資通安全事件管理程序定義之 4 級）。 - 取得 ISO 27001 資訊安全系統管理。
	中長期目標	- 強化內部稽核頻率與法遵教育訓練。 - 無重大違法紀錄，以成為具公信力的企業標竿。
有效性追蹤機制 GRI 3-3 e.i.e.iii. iv.	- 稽核單位定期稽核及內控查核。 - 若有違規事件即時通報並檢討改進。	
年度行動及措施 GRI 3-3 d.	2025 年績效成果	- 公司治理評鑑排名級距達到全上市公司的 6~20%。 - 設定目標全數達成，公司治理評鑑、董事結構與零重大資安事件等 KPI 均符合短期目標。 - 持續推動《誠信經營政策》內部宣導，2025 年新進人員誠信經營訓練受訓比例 100%。 - 新增供應商誠信條款簽署比率達 100%。 - 資安課程與測驗，參與人數 3,205 人次，通過比例 96.69%。 - 董事會組成 9 席董事，女性董事 4 席（占 44%）、獨立董事 3 席（占 33%）。 - 召開董事會 5 次，董事平均出席率 91%。

重大主題「溫室氣體排放」之管理情形 GRI 3-3

重大主題 溫室氣體 排放	對應 GRI 指標	連結之 SDGs
	GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4、GRI 305-1、 GRI 305-2、GRI 305-3、GRI 305-5、GRI 306-1、 GRI 306-2、GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5	 
政策或承諾 GRI 3-3 c.	依循 ISO 14064-1 與國家溫室氣體盤查標準，設定減碳目標並配合政府政策進行能源效率管理及低碳轉型。	
指標及目標 GRI 3-3 e.ii.	短期 目標	基準年為 2024 年，2024~2026 年，範疇一及範疇二每年減量 2%。
	中期 目標	2027~2030 年，範疇一及範疇二每年減量 4%-8%。
	長期 目標	發展綠色製程與再生能源方案。
有效性追蹤機制 GRI 3-3 e.i.e.iii. iv.	- 溫室氣體盤查報告 - 每年彙整與比較碳排變化數據	
年度行動及措施 GRI 3-3 d.	2025 年 績效成果	5 大廠區（台北、龍潭、竹北、八德、菲律賓）依循 ISO 14064-1:2018 完成組織型溫室氣體盤查。 - 全集團總用電量 121,114,437 度（kWh），較 2024 年減少 723,071 度 - 八德廠與龍潭廠屋頂型太陽能系統持續自發自用，總裝置容量達 304.76 kWp。 - 規劃建置菲律賓廠太陽能屋頂發電系統（1 MW），並持續評估購置綠電方案。 - 延續減碳路徑：以 2024 年為基準年，2025-2026 年範疇一、範疇二每年減量 2%，2030 年累計中期減碳 30%。

重大主題「社會參與 / 社區參與」之管理情形 GRI 3-3

重大主題 社會參與 / 社區參與	對應 GRI 指標	連結之 SDGs
	GRI 203-1	    
政策或承諾 GRI 3-3 c.	秉持「取之於社會、用之於社會」之承諾，支持在地公益、教育、環保等方案，鼓勵員工志工參與，並持續與社區維持良好互動與溝通。	
指標及目標 GRI 3-3 e.ii.	短期 目標	每年舉辦或參與公益活動至少 3 場。
	中長期 目標	- 發展長期公益合作計畫。 - 員工參與率逐年成長。 - 成為在地社會永續倡議核心夥伴。
有效性追蹤機制 GRI 3-3 e.i.e.iii. iv.	- 每年成果列入永續報告揭露。 - 由永續發展處回收各單位執行成果並彙整分析。	
年度行動及措施 GRI 3-3 d.	2025 年 績效成果	- 響應新竹縣「企業共推節能支持計畫」，捐助 3 處社福機構汰換 LED 燈具並增設循環風扇，改善照明與通風，降低受助單位營運用能負擔。 - 與 Story Wear 合作推出「牛仔布欣生計畫」，以廢棄牛仔褲為媒介舉辦互動式工作坊，共 21 位參與者親手拆解牛仔褲，支持在地裁縫師及二度就業婦女。 - 勞動節發放以廢矽泥再製成之盆栽予全體同仁，將資源循環具體落實於日常營運與企業文化。

重大主題「永續價值鏈」之管理情形 GRI 3-3

重大主題 永續價值鏈	對應 GRI 指標	GRI 204-1、GRI 308-1、GRI 414-1
	連結之 SDGs	 
政策或承諾 GRI 3-3 c.	致力於綠色創新與永續供應鏈管理，開發小型化、高效能、低耗能產品與製程，採用環保材料，並強化專利布局以提升競爭力。透過永續採購政策與供應商管理機制，要求合作夥伴遵循永續標準及要求，執行永續風險評估及稽核，共同實現永續價值。	
指標及目標 GRI 3-3 e.ii.	短期 目標	- 提升供應商《供應商行為準則承諾書》簽署比例 - 建立供應商永續評分制度
	中長期 目標	與上下游夥伴共同提升 ESG 成熟度，打造透明可信的永續供應鏈體系
有效性追蹤機制 GRI 3-3 e.i.e.iii. iv.	- 採購單位每年更新供應商名單與評核資料 - 高風險供應商安排改善與複查	
年度行動及措施 GRI 3-3 d.	2025 年 績效成果	- 新增 8 家供應商皆已完成《供應商行為準則承諾書》及誠信條款簽署，簽署比率達 100%。 - 持續執行供應商 ESG 調查與風險評估，依六大面向進行年度評鑑（供應商製造地與原料來源、地緣政治風險、交期、運輸、來料品質、衝突礦產盡職調查）。 - 在地採購比例為 61.34%，透過提升在地採購降低運輸碳排與供應鏈斷鏈風險。 - 全部新增及主要供應商均須簽署人權、環保與誠信經營相關聲明文件，涵蓋有害物質管理、衝突礦產禁用、勞動人權、反貪腐與個資保護等議題。

重大主題「人力資源管理」之管理情形 GRI 3-3

重大主題 人力資源 管理	對應 GRI 指標	GRI 401-1、GRI 401-2、GRI 401-3、GRI 404-1、404-2、404-3、GRI 405-1
	連結之 SDGs	   
政策或承諾 GRI 3-3 c.	致力於打造公平職場，提供具競爭力的薪酬、完善的升遷機制與持續學習機會，促進員工發展與組織成長。	
指標及目標 GRI 3-3 e.ii.	短期 目標	- 員工訓練平均時數達 20 小時 / 年。 - 完成主管職能訓練計畫。 - 提升員工滿意度。
	中期 目標	員工訓練平均時數達 25 小時 / 年。
	長期 目標	- 建立組織人才接班梯隊與領導力培育體系。 - 打造性別平等與學習型組織文化。
有效性追蹤機制 GRI 3-3 e.i.e.iii. iv.	每年由人資部門統整訓練成效。	
年度行動及措施 GRI 3-3 d.	2025 年 績效成果	- 全球員工總數 3,330 人，其中女性員工 2,017 人、男性員工 1,313 人，女性員工占比逾 6 成，於半導體封裝產業中表現突出，展現公司長期推動性別平等與多元共融之具體成果。 - 內部訓練課程總時數達 141,743 小時，平均訓練時數 42.6 小時 / 人，超越短期目標（20 小時 / 年）與中期目標（25 小時 / 年）。 - 員工滿意度調查：覆蓋員工 3,352 人、有效問卷 1,487 份，回覆率 44.36%。 - 聘有 15 名身心障礙員工（含 7 名重度），完全符合法令要求，並持續推動職場包容與多元文化。



01

重大主題

公司治理與誠信經營

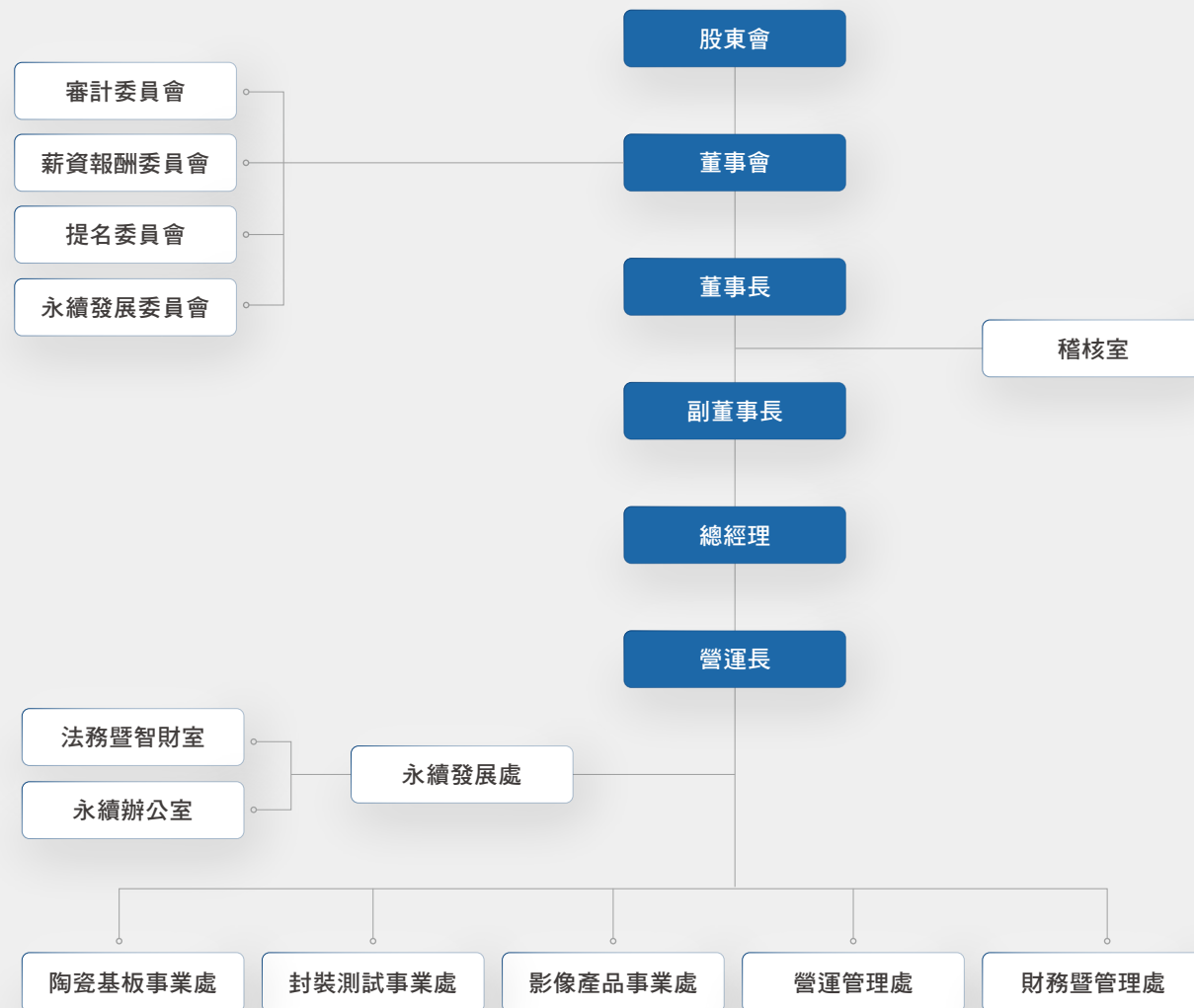
一、公司治理架構 GRI 2-9

同欣電子秉持誠信正直的經營理念，嚴格遵循國內外法令規範與國際企業倫理準則，致力於建構健全且透明的治理架構。公司最高治理機構為董事會，負責制定營運策略、監督管理階層與評估公司在經濟、環境與社會面向的重大影響。並依循《公司治理實務守則》規定，本公司設有發言人與代理發言人，負責統籌對外溝通與訊息揭露，能即時處理股東建議、外部疑義及法律糾紛等事宜，積極回應利害關係人需求，展現公司對資訊透明與責任治理的高度重視。

為強化治理效能與職能分工，董事會下設四大功能性委員會，分別為審計委員會、薪資報酬委員會、提名委員會與永續發展委員會，各由獨立董事擔任核心職務，並定期召開會議以執行監督與審查職責。此外，為深化永續治理，本公司於 2025 年成立董事會層級之永續發展委員會，成員由三名董事組成。下設永續辦公室，負責規劃與推動各項 ESG 行動方案，並成立公司治理暨風險、產品創新、環境節能、永續供應鏈等跨部門工作小組，以整合內部資源、強化橫向協作，確保各項永續措施有效落實。



最高決策與治理單位組織架構圖



董事會多元化與獨立性 GRI 2-10

本公司董事會為最高治理機構，負責制定策略方向、監督經營績效，並管理本公司於經濟、環境與社會（含人權）層面的重大影響。依據公司章程規定，董事會設有 9 席董事，其中女性董事 4 席占比 44%；獨立董事 3 席，獨立性席次占比達 33%。現任董事會為第十九屆，任期自 2025 年 5 月 28 日起至 2028 年 5 月 27 日止，2025 年全年度合計召開董事會 5 次，其中第十八屆任內（1/1-5/27）召開 2 次，第十九屆任內（5/28-12/31）召開 3 次。

本公司重視董事會成員之多元性與專業性，依董事選任程序遴選本公司董事會成員，並已制定明確的董事會多元化政策，涵蓋下列兩大面向：

- 基本條件與價值觀：**致力於性別平衡與價值觀多元，現任董事中共有 4 位女性董事，女性比例達 44%，優於市場平均水準，展現公司對性別平權之承諾。
- 專業背景與產業經驗：**董事會成員皆具備與公司營運發展密切相關之專業知識與技能，涵蓋會計、財務、行銷、科技與產業管理等領域，並擁有半導體、金融及高科技產業等實務經驗，強化董事會決策與監督能力。

董事會成員名單

職稱	姓名	性別	選（就）任日期	營運判斷	經營管理	危機處理	領導決策	產業知識	國際市場觀	會計專業	財務專業	金融專業	科技專業	行銷專業	員工身分
董事長	陳泰銘	男	2025.05.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
法人董事	賴錫湖	男	2025.05.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
	黃嘉麗	女	2025.05.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓
	陳本記	女	2025.05.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
	陳少喬	女	2025.05.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	
	蔡淑貞	女	2025.05.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓	
獨立董事	邱達勝	男	2025.05.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓			
	黃顯華	男	2025.05.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓			
	邵中和	男	2025.05.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		

董事會運作情形 GRI 2-11, 2-16

2025 年度董事會共召開 5 次會議，平均每 2.4 個月召開一次，
展現董事會積極履行治理職責之態度。全體董事之年度平均出席率達 91%，
顯示董事對公司治理與監督職責具高度重視。

董事會議程涵蓋企業營運績效審核、永續發展策略研議、及關鍵風險事件之討論與應對。會中定期審議重大 ESG 相關議題，包括但不限於重大檢舉案件之處理情形、營運過程中可能造成之負面影響、以及社會輿論所引發之企業聲譽風險等。針對重要決策與事件，董事會除審慎評估其潛在風險與影響，亦明確指派並確認後續處理單位與職責範圍，並於後續會議中持續追蹤進度與結果，強化治理透明度與責任歸屬，確保永續議題之有效管理與回應。

針對公司內部或利害關係人所提出之重大關鍵事件，包括法規遵循異常、職業安全事故、ESG 負面風險、聲譽事件及利害關係人爭議事項等，均由相關權責單位提報董事會或其下設之審計委員會與永續發展委員會進行說明與討論。

當發生重大關鍵事件時，由負責單位提出應對報告，並提請董事會於定期或臨時會議中進行審議與決策，同時指定專責部門負責後續處理與改善。必要時，董事會亦將持續追蹤事件處理進度，以確保風險控管與回應措施能有效落實。2025 年度，本公司未接獲需對外公開揭露之重大違法事件或重大 ESG 爭議，董事會仍將持續就公司治理、資訊安全、碳排放風險及供應鏈管理等核心議題進行監督與溝通，以強化整體治理與風險管理機制。

☐ 公正治理 GRI 2-15

本公司依據《董事會議事規則》規定，凡董事會議案涉及董事本人或其代表之法人具有利害關係者，應於會中說明其利害關係之重要內容；如該關係可能對公司利益造成影響，該董事應迴避討論與表決，亦不得代理其他董事行使表決權。公司於議案審查程序中，將逐案核對董事所兼任職務及其關係人，確認是否涉及利害關係並應迴避，並於董事會議紀錄中載明相關情事。

為落實本公司公正治理原則，並避免董事兼任高階經理人過高所可能產生之治理風險，目前僅有 1 名董事同時擔任本公司高階主管，占董事席次比例 11%，低於法定建議上限 1/3，維持良好之董事會獨立性與客觀性。關於本公司董事成員學經歷、利益衝突相關情形請參閱本公司 2025 年年報第 3 頁。

薪酬與績效制度 GRI 2-19, 2-20

本公司董事酬金依據個別董事之職責、專業能力與實際貢獻，並參酌同業水準予以議定，相關發放依《公司章程》第 19 條規定辦理。依章程規定，年度如有獲利，得提撥不高於百分之三作為董事酬勞，並應經董事會三分之二以上出席及出席董事過半數同意後決議，最終提報股東會報告。本公司董事、經理人分別透過「董事會績效評估辦法」及「員工績效管理辦法」作為績效評核之依循；公司每年度會進行董事會績效評估及每半年進行員工績效評估。為強化公司永續環境管理指標與董事會績效之連結性，將審閱永續報告書成果作為董事會評估參考，以強化績效與永續目標的一致性。

主要經理人之酬金包括薪資、獎金及員工酬勞：

- ④ 薪資：係依個別經理人職位職責、專業能力、工作貢獻度等因素，參酌同業水準議定之。
- ④ 獎金及員工酬勞：連結各事業單位、部門及個人績效目標，並考量經理人職位職責、職務重要性及未來風險議定之。

同時，為強化公司永續環境管理指標與經理人績效之連結性，納入外部 ESG 評鑑結果以及環境節能指標兩大分項 KPI 作為經理人績效考核項目，並視 KPI 達成情形做為獎酬核給之基礎，ESG 指標權重為 10%。依 KPI 指標達成率分為 A 級、B 級、C 級與經理人之變動薪酬連動。

2025 年度總薪酬比率 GRI 2-21

年度	組織薪酬最高個人年度總薪酬與其他員工年度總薪酬中位數的比率	組織薪酬最高個人年度總薪酬增加百分比與其他員工年度總薪酬增加百分比之中位數的比率
2024	22.18	-6.59
2025	20.34	-2.37

註：1. 年度總薪酬比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬／所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數。

2. 年度總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比／所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比。

同欣電子近 2 年員工薪資狀況

單位：新臺幣元

年度	2024	2025	差異
非擔任主管之全時員工薪資平均數	901,351	952,744	5.70%
非擔任主管之全時員工薪資中位數	765,490	738,926	-3.47%

註：主管職定義為金管證交字第 1120384295 號令之規範。

功能性委員會運作情形 GRI 2-12 b.i.

為強化營運風險管理與衝擊識別能力，本公司於董事會下設立多個功能性委員會，包括審計、薪資報酬、提名委員會、永續發展委員會。各委員會透過業務溝通、內部會議、問卷調查、文件簽署及申訴機制，持續蒐集利害關係人對公司營運所產生之正負面衝擊回饋，據以研擬與調整相關策略與政策。董事會負責監督各委員會之衝擊管理流程及成果，並每年至少進行一次成效檢討，確保管理機制之持續有效性。

☆ 審計委員會

審計委員會由 3 位獨立董事組成，並由獨立董事邱達勝先生擔任召集人，負責協助董事會監督公司在會計、稽核、財務報導流程及內部控制等面向的制度執行與品質，確保財務資訊具備適當表達、合規性與整體誠信度。該委員會亦負責簽證會計師之任免與其獨立性與績效之審核，並監督公司對內部控制制度的落實、遵循法令規範之情形，以及現存或潛在風險的辨識與管理。

此外，審計委員會亦擔任企業整體風險管理的關鍵角色，定期召開跨部門風險管理會議，針對重大風險議題進行協調與處置方式之研議，並依風險之重大性決定是否提報董事會。2025 年度審計委員會共召開 5 次會議，委員平均出席率達 100%，展現高度參與與治理責任的履行。

同欣電子審計委員會成員

姓名	職稱	性別	任期
邱達勝	獨立董事	男	2025/05/28~2028/05/27
黃顯華	獨立董事	男	2025/05/28~2028/05/27
邵中和	獨立董事	男	2025/05/28~2028/05/27

☆ 薪資報酬委員會

薪資報酬委員會由 3 位獨立董事組成，並由獨立董事邱達勝先生擔任召集人，負責就董事及經理人之薪資報酬政策與制度進行專業且客觀之評估。委員會每年至少召開兩次會議，並得視需要臨時召開，向董事會提供建議。2025 年度全體委員出席率為 100%。

本委員會致力於訂定並定期檢視董事及經理人之年度與長期績效目標，及其相關之薪資報酬政策、制度與結構，並據以評估其績效達成情形與薪酬合理性。委員會亦就高階經營團隊及員工酬勞提撥比率進行審查，綜合考量個人能力、貢獻與績效表現，以降低關鍵人才流失風險，支持企業永續經營。

同欣電子薪酬委員會成員

姓名	職稱	性別	任期
邱達勝	獨立董事	男	2025/05/28~2028/05/27
黃顯華	獨立董事	男	2025/05/28~2028/05/27
邵中和	獨立董事	男	2025/05/28~2028/05/27

提名委員會 GRI 2-10

為強化公司治理與監督機制，本公司於 2021 年 11 月設立提名委員會，由 3 位獨立董事組成，並由獨立董事邱達勝先生擔任召集人。委員會負責建立董事會及高階經理人之選任標準，包括專業背景、技術能力、產業經驗、性別多元性及獨立性等條件，並據此辦理候選人之覓尋、審核與提名作業。

提名委員會負責董事會及功能性委員會之組織規劃，辦理董事會、各委員會、董事個人及高階經理人之績效評估，並定期審查獨立董事之獨立性。為落實永續治理，委員會亦訂定並檢討董事進修計畫與接班人制度，並推動本公司治理實務守則之制定與精進。



董事會提名與遴選辦法

同欣電子提名委員會成員

姓名	職稱	性別	任期
邱達勝	獨立董事	男	2025/05/28~2028/05/27
黃顯華	獨立董事	男	2025/05/28~2028/05/27
邵中和	獨立董事	男	2025/05/28~2028/05/27

永續發展委員會

永續發展委員會由 2 位獨立董事及 1 位董事組成，並由獨立董事邱達勝先生擔任召集人，委員會負責釐定公司之永續發展願景、策略及目標，並監督氣候變遷、環境保護、社會公益及公司治理等重大議題之落實情形。委員會亦負責審議永續報告書，確保資訊揭露之真實性與完整性，並定期向董事會報告永續執行進度與成效，以落實企業社會責任並追求公司永續經營。

同欣電子永續發展委員會成員

姓名	職稱	性別	任期
邱達勝	獨立董事	男	2025/05/28~2028/05/27
黃顯華	獨立董事	男	2025/05/28~2028/05/27
黃嘉麗	董事	女	2025/05/28~2028/05/27



董事會績效評估 GRI 2-18

為強化董事會運作效能與治理品質，本公司於 2020 年 8 月 11 日經董事會決議通過《董事會績效評估辦法》，明定每年應依據評估指標及評估程序執行內部績效自評，並至少每三年委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。評估結果送交薪資報酬委員會及董事會報告，作為未來遴選獲提名董事之參考依據，並將個別董事績效評估結果作為訂定個別薪資報酬之參考依據。本公司董事會績效評估辦法及評估結果於董事會後揭露於公司網站。

評估衡量項目

本公司董事會績效評估涵蓋三個層面，各層面之衡量項目如下：

⊕ **董事會整體**：對公司營運參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事會選任及持續進修、內部控制（五大面向）

⊕ **功能性委員會**：對公司營運參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制（五大面向）

⊕ **董事成員個人**：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運參與程度、內部關係經營與溝通、董事專業及持續進修、內部控制（六大面向）

（一）內部評估

本公司 2025 年度董事會績效評估結果如下，整體評估顯示各治理機制運作穩健：

評估對象	自評整體平均分數	滿分
董事會	4.85 分	5 分
審計委員會	5.00 分	5 分
薪資報酬委員會	5.00 分	5 分
提名委員會	4.95 分	5 分
董事成員（個人平均）	4.97 分	5 分

2025 年度董事會績效評估結果，於 2026 年 2 月 25 日提報提名委員會審議，並於同日報告董事會決議通過。

（二）外部評估

依本公司董事會績效評估辦法規定，至少每三年應委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。2025 年 7 月，本公司委任社團法人中華公司治理協會執行外部董事會績效評估，評估期間為 2024 年 12 月至 2025 年 11 月。該機構及執行專家與本公司無業務往來，具備充分獨立性，分別就董事會之組成與分工、指導與監督、授權與風管、溝通與協作，以及自律與精進等五大構面，以書面審查及實地訪查方式進行評核。

社團法人中華公司治理協會已於 2026 年 1 月 27 日出具董事會績效評估報告，並將建議事項及預計採行措施呈送 2026 年 2 月 25 日提名委員會審議後提報董事會，評估結果已揭露於公司網站。2025 年度外部評估報告摘要如下：

項次	建議事項	改善情形
1	充分發揮提名委員會職能，依公司永續發展目標研訂高階經理人傳承繼任規劃，並定期檢視高階經理人培育發展與接班計畫執行成果，建立董事會督導人才永續機制之功能。	業依建議規劃並執行。
2	依階段性發展目標，定期檢討並調整董事會績效評估指標，使自評結果更具鑑別度，增進董事會效能。	已完成績效評估指標修訂，尚待董事會審核。
3	內部稽核主管工作目標訂定及績效考核，參酌審計委員會的意見，以強化內部稽核獨立性及審計委員會對內部稽核之督導職能。	業依建議規劃並執行。
4	訂定重大偶發事件通報程序，內容至少包含應通報之事件或資訊種類、通報期限、通報方式與層級等，讓所有董事會成員均能及時、充分掌握公司各類風險。	已完成重大偶發事件通報程序，尚待董事會審核。

董事會進修與群體智識 GRI 2-17

本公司重視董事專業知識與治理能力之持續強化，認為董事在瞬息萬變的產業環境與日益嚴格的永續揭露要求下，需持續精進其專業素養與策略視野，方能有效履行監督職責與引領公司長期發展。2025 年度，本公司連任董事全年累積進修時數達 81 小時，課程內容涵蓋公司治理實務、永續性平人權、氣候變遷管理、內部控制及法遵議題等，協助董事全面掌握全球 ESG 趨勢，並提升決策品質與風險識別能力。關於本公司董事會 2025 年實際完整進修情形如下：

董事進修時數

2025 年度董事進修課程與時數：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	陳泰銘	2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	集團治理與績效管理	3 小時
		2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	非合意併購之攻防及公司負責人之法律責任	3 小時
法人董事代表人	賴錫湖	2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	集團治理與績效管理	3 小時
		2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	非合意併購之攻防及公司負責人之法律責任	3 小時
法人董事代表人	黃嘉麗	2025/11/27-28	中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12 小時
		2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	集團治理與績效管理	3 小時
		2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	非合意併購之攻防及公司負責人之法律責任	3 小時
		2025/07/31	臺灣證券交易所	114 年度壯大臺灣資本市場高峰會	3 小時
		2025/05/16	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	3 小時
		2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	集團治理與績效管理	3 小時
法人董事代表人	陳本記	2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	非合意併購之攻防及公司負責人之法律責任	3 小時
		2025/07/09	臺灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6 小時

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
法人董事代表人	陳少喬	2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	集團治理與績效管理	3 小時
		2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	非合意併購之攻防及公司負責人之法律責任	3 小時
法人董事代表人	蔡淑貞	2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	集團治理與績效管理	3 小時
		2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	非合意併購之攻防及公司負責人之法律責任	3 小時
獨立董事	邱達勝	2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	集團治理與績效管理	3 小時
		2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	非合意併購之攻防及公司負責人之法律責任	3 小時
		2025/07/25	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3 小時
獨立董事	黃顯華	2025/06/27	社團法人中華公司治理協會	多元平等共融（DEI）政策何去何從？	1 小時
		2025/04/23	社團法人中華公司治理協會	管理會計與 ESG 創新	1 小時
		2025/02/21	社團法人中華公司治理協會	當前全球經濟情勢	1 小時
		2025/02/21	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	公司治理與證券法規 - 我國推動永續發展政策及證券相關法令規定	3 小時
獨立董事	邵中和	2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	集團治理與績效管理	3 小時
		2025/10/30	社團法人中華公司治理協會	非合意併購之攻防及公司負責人之法律責任	3 小時

二、誠信經營

為建立誠信經營文化並健全公司治理架構，本公司於 2016 年經董事會通過《誠信經營守則》，明訂董事、經理人及全體員工不得於業務往來中直接或間接提供、收受或承諾任何不正當利益，亦不得從事任何違反誠信或受託義務之行為。相關規範涵蓋禁止賄賂、非法政治獻金、不當捐贈與款待、利益衝突等情境，並針對高風險營運活動建立相應之內部控制機制。

本公司由公司治理單位負責誠信經營推動工作，由財務長黃嘉麗女士擔任專責主管，定期向董事會報告誠信經營政策、推動成果及防範措施執行情形。為強化全體員工對誠信經營及法遵要求之認知，新進人員均須於職前完成誠信經營訓練，2025 年受訓比例 100%；並每年定期辦理一次全員參與的「誠信經營及防範內線交易教育訓練」，宣導政策內容、風險防範及違規後果。

另為防範內線交易與不當訊息洩漏風險，公司制定《重大訊息處理暨防範內線交易管理程序》，適用對象涵蓋董事、經理人及全體員工。該程序明確規範，知悉未公開重大資訊者不得對外洩露或進行不當查詢，以確保資訊揭露一致性與合法性，並降低違法風險。本公司 2025 年已經針對董事、經理人及員工進行誠信經營、防範內線交易教育訓練及測驗共 1,628 人次，總時數為 922 小時，以強化全體人員對誠信經營與法令遵循之認知與執行力。

本公司已訂定「誠信經營守則」，並訂定下列防範措施：

- ④ 訂定「檢舉制度管理辦法」，以提供內部及外部針對違反不誠信行為之檢舉管道，以落實政策。
- ④ 由法務暨智財室負責營業秘密、專利權及其他智慧財產權之管理及評估，以落實誠信經營守則。
- ④ 由公司治理單位負責教育訓練宣導，不得從事不公平競爭行為及維護其他利害關係人權、健康與安全等。

反貪腐實際舉措 GRI 205-3, 206-1

本公司秉持誠信經營原則，於所有商業活動中恪守高道德標準，對於貪腐與賄賂行為採取零容忍態度，並已制定相關政策與管理機制，以建立明確的反貪腐與反賄賂準則。公司亦透過持續溝通與教育訓練，加強員工與商業夥伴對誠信規範的認知與遵循。

2025 年度同欣電子未發現涉及貪腐風險之營運活動，
亦**無發生**貪腐事件、反競爭行為、反托拉斯或壟斷行為。

另為落實供應鏈誠信管理，2025 年新增的供應商皆已完成相關誠信條款簽署，簽署比率達 100%，展現公司對廉潔經營文化之重視與落實。



檢舉申訴管道 GRI 2-25, 2-26

本公司依據《檢舉制度管理辦法》建立完善的檢舉與申訴處理流程，確保所有案件均能在公正、保密且符合法規的原則下進行處理。申訴案件若涉及一般員工，將呈報至部門主管；如涉董事或高階主管，則應呈報至審計委員會。受理單位應立即展開調查，必要時得由相關部門提供協助，並應保障被檢舉人陳述意見之權利。另為確保處理公正性，若承辦人員與檢舉人或被檢舉人具利害關係，或其他可能影響案件公正性之情況，應主動迴避；檢舉人與被檢舉人亦可提出迴避要求。

如調查結果證實確有違規行為，將即時要求當事人停止相關行為，並依情節進行懲處處置，例如職務調整或報請董事會審議，重大案件亦將依主管機關規定辦理。對於屬實案件，公司亦將責成相關單位檢討內部控制制度與作業程序，提出必要之改善措施。若於工作場所遭遇不法侵害，本公司設有職場不法侵害相關處置程序，員工可向人資或職安單位通報，公司接獲通報後將成立暴力事件處置小組進行調查及處置。2025 年度經內部檢視，職場不法侵害申訴成立案件 4 件及勞動條件申訴成立案件 1 件，均調處成功並已依公司相關規定處置；環保議題 0 件，環保局稽核後無缺失。



本公司建立並公告獨立檢舉管道如下：

- 投函舉報：334 桃園市八德區和平路 1125 巷 88 號 稽核室主管親啟。
- 信箱舉報：電子郵件：thdiscipline@theil.com。
- 職場暴力諮詢及申訴：申訴電話 03-362-5000# 26701；申訴信箱 hr@theil.com。

同欣電子近三年檢舉申訴案件統計（依實際申訴案件類別與數據更新，若有關於負面衝擊的補救）

年度		2023 年		2024 年		2025 年		處理結果
案件類型	廠別	案件數	結案率	案件數	結案率	案件數	結案率	
不法侵害	台北廠	2 (1 件不成立)	100%	1	100%	1	100%	結案
	八德廠	1	100%	1 (不成立)	100%	1	100%	結案
	龍潭廠	0	-	0	-	2	100%	結案
	竹北廠	1	100%	1 (不成立)	100%	0	-	-
環保議題	台北廠	0	-	1	100%	0	-	-
勞動條件	台北廠	0	-	0	-	1	100%	結案

同欣電子檢舉申訴管道流程

1

本公司設立獨立管道，供內外部人員
檢舉不當行為
thdiscipline@theil.com

2

由專責單位接收並登錄案件，確保保
密及保護檢舉人

3

審查是否符合調查條件，符合者則立案

4

檢舉案件依對象屬級分別通報主管或
審計委員會

5

調查單位即刻查明事實，並依結果進
行適當處理
情節重大者提報董事會或依法處理

6

調查完成後回覆檢舉人，並保存相關
紀錄

7

查證屬實者，應檢討內控及作業程序，
提出預防措施

三、法規遵循 GRI 2-27, 205-3, 206-1

本公司經營理念：「穩健踏實、誠信正直、客戶至上」，並以追求利潤與盈餘為最大目標，致力確保公司產品創新，提高附加價值與利潤，努力提升團隊專業及領導管理能力，持續提高營運績效並以遵循法令規範與要求為根本。

本公司 2025 年度法規遵循成效：

E

在公司治理面，2025 年本公司無貪腐事件，無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為，或因此類事件而受到金錢與非金錢裁罰。

S

在社會面，2025 年本公司發生 3 件勞動基準法違規裁罰事件，罰鍰金額合計 148,000 元，均未達重大裁罰標準（100 萬元以上）。本公司已依主管機關要求完成改善，並強化相關管理機制，以防止類似情形再度發生。

G

在環境面，本公司 2025 年無裁罰事件。本公司持續依循 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準運作，落實廢棄物處理、廢水管理及空氣污染防治等環境管理措施，確保各項環境指標符合法規要求。

公司治理、環境、經濟與社會法規遵循的相關重要法源、內部辦法或程序書揭露如下：

類別	台灣的相關重要法源	本公司對應辦法或程序書	2025 年是否有違法事件
 公司治理	公司法、公司治理實務守則、上市上櫃公司誠信經營守則、審計委員會組織規程、薪資報酬委員會組織規程	公司章程、誠信經營守則、檢舉申訴管理辦法	本公司依法經營，無遭受到重大（裁罰金額達 100 萬元以上）之金錢罰鍰或其他非金錢上之處罰。
 員工勞動人權與條件	勞動基準法、就業服務法、性別平等工作法、勞工保險條例、勞工退休金條例、全民健康保險法、職工福利金條例、勞工請假規則、勞資會議實施辦法等	工作規則核備、勞資會議代表名冊核備、同欣電子責任商業聯盟遵循管理作業程序書	2025 年共 3 起勞動基準法裁罰事件，違規項目涵蓋工作時間、加班費及工資給付事項。針對上述缺失，公司皆已完成改善，並持續強化工時與薪資管理機制以確保合規；此外，經檢視公司營運據點及重要供應商，均無發生強迫勞動事件。
 職業安全衛生	職業安全衛生法、職業安全衛生法施行細則、勞工健康保護規則、職業安全衛生設施規則、職業安全衛生教育訓練規則等	職業安全衛生工作守則核備、職安衛組織及人員核備、ISO 45001 職業安全衛生管理系統與相關程序書	無發生職災被勞檢處裁罰案件。

類別	台灣的相關重要法源	本公司對應辦法或程序書	2025 年是否有違法事件
 環境	環境基本法、氣候變遷因應法、廢棄物清理法、資源回收再利用法、空氣污染防制法、噪音管制法、飲用水管理條例、放流水標準、水污染防治法及其施行細則等	ISO 14001 環境管理系統與相關程序書（含廢棄物處理程序、廢水管理程序等）、ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準與溫室氣體盤查報告	本公司遵守環境相關法規，未發生違反環境相關法規而被裁罰事件。
 經濟社會	公平交易法、專利法、著作權法、智慧財產權相關法令、營業秘密法、個人資料保護法、民法、性騷擾防治法	勞動契約、人事相關管理辦法、資安相關管理辦法	本公司無違反經濟與社會法規紀錄與被罰款事件。
 產品	- 公平交易法、個人資料保護法 - QC 080000 有害物質流程管理系統	- ISO 9001 品質管理系統與相關程序書 - QC 080000 及 RoHS 系統有效管控有害物質以符合國際標準	本公司未發生因洩漏客戶隱私或有害物質違規而遭客戶罰款賠償情事，亦無違反行銷傳播法規或產品健康安全法規事件。

法遵訓練

為即時提供各部門法律、法規相關協助及諮詢服務，我們設法務人員，提供相關訊息及宣導資料。此外，我們亦提供教育訓練，一方面確保相關同仁能悉知、掌握最新規範，以檢討並更新其實務操作，避免因不諳規定而發生誤觸、違反之情事，另一方面，亦可藉此強化同仁的法遵及道德意識，以落實企業最基本的社會責任。

同欣電子法遵相關教育訓練情形

年度	訓練課程	課程目的及效益	訓練對象	教育訓練人次	總時數
2025 年	公司治理、誠信經營與內線交易防範相關法令宣導	旨在強化員工對公司治理、誠信經營及內線交易防範相關法令之認知，提升整體法遵意識與職場倫理，並建立正確的價值觀。透過宣導與教育，有助於企業健全內部控制機制、落實風險管理，進而維護市場公平、保障投資人權益，強化企業形象，邁向永續經營之目標。	台灣地區 本籍員工	1,628	922
2025 年	個人資料保護政策宣導	旨在強化員工對個資、特種個資種類、以及蒐集、取得、處理個資之程序以及權利主張，有助提升員工對於個資保護政策相關法令之認知，以落實風險管理。	台灣地區 本籍員工	1,628	868

註：法遵教育訓練範疇不含菲律賓子公司。

四、風險管理 GRI 2-13

風險管理為公司治理的重要核心。本公司由公司治理相關單位依據營運方針，每年執行全面性風險評估作業，涵蓋主要風險之辨識、衡量、監督與控制，並據以訂定相關管理政策與目標。透過持續檢討與改善管理機制，強化風險控管能力，以降低潛在風險對營運之衝擊，實現穩健且永續的經營目標。

公司治理單位負責統籌風險管理架構的運作，並定期召集各功能單位主管召開風險會議，研析可能風險及應對策略。各單位主管亦肩負本部門風險辨識與控管之責任，確保第一線風險得以即時掌握與處理。此外，稽核室每年將風險評估納入年度稽核計畫，並定期彙整公司整體風險管理執行情形，提報審計委員會與董事會審議。本公司每年定期向董事會進行一次風險管理報告，最近一次報告日期為2025年10月30日。

風險管理情形

本公司依據風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與揭露及風險回應等程序，系統性掌握各項作業風險，並採取適當管理措施，以降低潛在衝擊，確保營運穩定與治理健全。風險管理涵蓋層面廣泛，除財務、營運、法遵與資安風險外，亦納入永續相關風險，包含氣候變遷對營運成本與供應鏈穩定性之影響、能源與資源使用效率、環保法規遵循、人權議題、利害關係人關注事項。展望未來，公司將持續強化風險管理制度之執行力，逐步完善風險流程之紀錄與追蹤，並建構系統化的執行成果報告機制，以提升風險管理的透明度與有效性，進一步支持企業朝向永續經營目標穩健邁進。

風險類別	定義範疇	因應策略與行動	權責單位
 市場風險	國內外市場需求變化或競爭，有礙企業實現營運目標之風險。	積極拓展多元市場與客戶基礎，降低客戶集中度風險；持續強化研發能量，提升產品性能與品質；同步布局新興應用領域，如低軌衛星，以拓展營收來源。	業務單位、採購單位及研發單位
 政治風險	地緣政治局勢或國家政策變動之風險。	調整營運據點布局，提升供應鏈彈性與韌性；導入多元供應商體系與備援策略，確保營運不中斷。	業務單位及採購單位
 環境風險	自然災害、氣候變遷、傳染病等外部不可控風險。	建立災害應變計畫與演練制度，完善保險與復原機制；推動節能減碳、用水與廢棄物減量政策；強化公共衛生風險應對，包括疫情期間人員分流與物資儲備。	廠務及環安
 法律風險	營運活動未符規定受罰、或因外部訴訟事件導致商譽或財損之風險。	密切關注國內外法令與政策變動，確保營運據點依法合規；強化內部稽核與合規審查機制，降低法律風險發生機率。	法務單位
 財務風險	企業在各項財務活動中，致使企業蒙受損失之風險。包括匯率風險等。	採行多元客戶與市場策略，分散財務風險來源；優化產品組合以提升附加價值；持續評估財務工具與避險策略以降低波動影響。	財務單位
 營運風險	企業因內控 / 內部管理因素，導致人身、資產與淨利損失的風險。包含資訊安全管理，及智慧財產權管理等。	透過分散營運據點與多元化供應商策略，提升供應鏈彈性，並建構備援計畫及適當庫存水位，以強化地緣政治與供應中斷風險之應變能力。	營運管理、資安及法務單位

五、資訊安全管理

在數位化時代，本公司致力落實資訊安全治理，並結合組織文化與員工資安意識，共同維護企業的數位信任與永續競爭力。資訊安全已成為支撐企業營運穩定與永續發展的重要基礎。為因應持續演變的資安威脅與法規合規要求，同欣電子積極推動資訊安全管理制度，並將資訊安全納入整體風險治理架構中。

本公司設置專責資訊安全單位，推動跨部門協作機制，並導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，以強化對營運系統、機密資訊及各類數位資產的保護。同時，透過定期風險評估、資安事件應變管理、員工教育訓練及內部稽核等機制，持續提升整體資訊安全韌性與防護能力，以確保企業營運穩定並降低資訊安全風險。

建置資訊安全風險管理架構

為因應企業數位轉型需求與持續強化資通安全治理能力，本公司設立資安室，並逐步健全資訊安全風險管理架構與相關制度。公司已制定多項資訊安全管理程序，並建構系統化的資通安全治理架構，確保營運持續性與機密資訊之完整性。

本公司資訊安全管理架構如下：

- ④ **資通安全管理委員會**：由高階管理團隊組成，負責資訊安全策略與重大決策之擬定，並監督資安推動計畫的執行成效。
- ④ **資安長 (CSO)**：為資安室最高主管，負責資安政策與策略的整體規劃與實施，並定期向資通安全管理委員會匯報執行情況。
- ④ **執行秘書**：由專責資安人員擔任，協助資安長處理日常行政與協調事務，並負責跨部門資安作業之溝通協調。
- ④ **資通安全推動小組**：執行公司資安政策與技術性防護措施，包括系統與網路安全、身份認證管理及威脅監控等作業。
- ④ **緊急應變處理小組**：負責資安事件即時應變與災後恢復，包含事件通報、調查、追蹤與改善等工作。
- ④ **內部稽核作業小組**：針對資安管理制度執行成效進行獨立審查與監督，並提出改善建議，提升整體資安管理水平。

本公司已正式取得 ISO 27001 資訊安全管理系統 (ISMS) 國際認證，首階段驗證範圍涵蓋【同欣電子龍科分公司資訊中心資訊機房與資訊系統之維護】(Maintenance of the information room and information system of the information Center of Tong Hsing Electronic Industries, Ltd. Longtan Science Park Branch)，並已擴大至【同欣電子八德廠資訊機房與資訊系統之維護】取得 ISO 27001 認證，顯示本公司在多據點皆達成國際資安管理標準。未來將依規劃逐步擴大認證範圍。

在制度執行上，除建置資訊安全控管配套設備與安全防護機制外，公司亦採用機密資訊分級管理制度，並強化全員資訊安全教育訓練，以防範未經授權之存取、資料竄改、外洩或遭受網路攻擊之風險。

自資安室設立以來，公司持續推動資訊安全管理系統 (ISMS) 之建置與更新，朝向與國際標準一致的韌性資安治理體系邁進。2025 年度，公司未曾發生重大資安事件 (重大資安事件依本公司資通安全事件管理程序定義之 4 級)，顯示資安管理目標已有效落實。

資安管理組織架構圖



資安事件處理流程說明

當資安事件發生時，需立即向資訊中心通報，由資訊中心判斷該事件是否符合資通安全事件的定義。如果不是資通安全事件，則可回覆由通報單位自行處理，或由具權責之單位提供協助。但若判斷為資通安全事件，則需填寫「資通安全事件回報單」，同時進行事件處理與問題研判。

接著，資安室或資安管理委員會將審視是否需進一步向上通報。若決定通報，則須依照內部流程逐級回報。不論是否上報，通報單位仍需填寫「矯正處理單」，記錄因應措施與改善計畫。

資訊中心或緊急應變處理小組將根據公司訂定的資安事件應變流程，負責通知相關單位並啟動應對作業。此時會進一步評估事件是否造成嚴重損失。若無重大影響，則由通報單位自行處理，並通報主管與資訊部門；若造成嚴重損失，則需啟動業務持續程序（BCP）與災難還原程序（DRP），以保障營運不中斷。

在處理過程中，需不斷檢視事件是否已受到控制。若仍未控制，則召開資安應變會議進行決策與應對。必要時，也可啟動外部技術或鑑定支援小組介入協助，並再次確認事件狀態。

最後，緊急應變處理小組負責現場處理與善後清理，同時召開檢討會議，進行事件總結與改進措施彙整，作為未來防範類似事件之參考依據。

資安事件作業流程



資訊安全政策

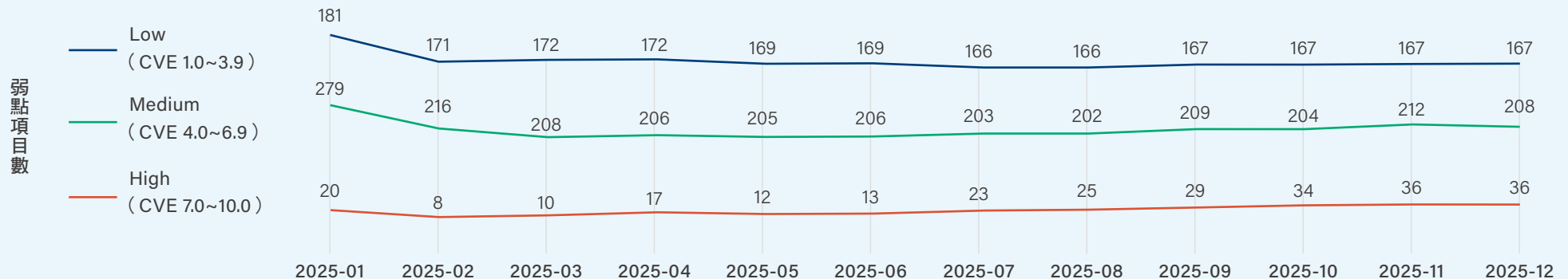
為遵循相關法令並參考 ISO 27001/CNS 27001 及相關規範來保護同欣電子工業股份有限公司之資訊資產（包括資料、軟體、硬體設備等），免於因外在之威脅，或內部人員不當之管理與使用，致遭受竄改、揭露、破壞或遺失等風險，特制訂資訊安全政策做為遵循依據，以確保所有業務資訊之機密性、完整性與可用性，期以有效及合理地降低營運風險。

資訊安全具體管理方案

透過防火牆與資訊區塊劃分將對內、對外、辦公區、產線區均進行安全區域劃分並設置防火牆進行資訊安全防禦。具體管理作為包括：

- 持續導入先進之資訊安全解決方案，以有效保護與管理系統、主機與網路行為。
- 定期舉辦員工教育訓練，宣導資訊安全新知，提高員工資訊安全意識。
- 系統和網路安全：**實施閘道防火牆、入侵檢測系統（IDS）、入侵防禦系統（IPS）、零信任網路等技術，防止未經授權的訪問和攻擊。
- 資料保護與加密：**使用強加密技術保護機敏資料，包括靜態資料和傳輸中的資料，確保資料的機密性和完整性。
- 身份和訪問管理：**實施多因素認證（MFA）和細粒度的訪問控制，確保僅授權人員可以訪問重要資訊資產以及行動裝置管理系統，以確保雲端服務時代資源存取控制、公司機密之安全。
- 威脅情報監控與應對：**透過監控平台，持續監控和分析內外部威脅情報，及時採取應對措施防範攻擊。
- 弱點管理：**定期針對關鍵系統進行漏洞掃描和滲透測試，定期修補系統和應用程序中的安全漏洞。另針對 SAP、MES 等公司資料庫系統進行每日完整備份，並視公司需要不定期驗證還原功能，以作為預防感染加密勒索攻擊的最後一道防線，確保資料庫及資料能安全恢復運作。2025 年弱點管理結果（如下圖），2025 年底 High 風險 36 件，截至報告日止風險均陸續改善中。

2025 弱點項目趨勢圖



☆ 資安意識與社交工程防護

本公司持續推動資訊安全宣導與教育訓練，強化員工對社交工程攻擊與釣魚郵件等資安威脅之辨識能力，並透過多元宣導方式提升整體資安意識。未來將依資訊安全治理規劃與風險評估結果，逐步導入社交工程演練與相關防護措施，以持續強化公司資訊安全韌性。

☆ 資訊安全教育訓練

資安辦公室設計並實施全面的資安教育培訓計劃，涵蓋公司所有員工，並按需提供不同層次、不同主題的培訓。總時數根據員工的職務需求和資安風險評估進行訂製，以確保員工獲得足夠的資安知識和技能。

2025 年資安課程與測驗，參與人數：3,205 人次，平均通過比例：96.69%。

名稱	結束日期	課程總人數	通過人數	未通過人數	通過率	課程時數
線上課程						
ISO-PIP 同欣機密資訊保護政策 【每年複訓專用】	2025-12-31	2,101	2,096	5	99.76%	0.5
線上課程						
ISO-PIP 同欣機密資訊保護政策 【新進人員調訓專用】	2025-12-31	387	351	36	90.70%	0.5
線上課程						
ISO-PIP 行動裝置管理 【新進人員調訓專用】	2025-12-31	383	349	34	91.12%	0.5
現場課程						
ISO-PIP 敏感度標籤使用說明 【新進人員調訓專用】	2025-12-31	334	303	31	90.72%	0.5



六、智慧財產權管理

專利申請與獎勵制度

同欣電子為鼓勵員工創新與強化技術研發能力，訂定專利申請與獎勵管理辦法，作為智慧財產管理的重要依據。該辦法明確規範提案流程、評審機制與獎勵制度，鼓勵同仁積極參與產品與技術創新，將研發成果轉化為具體資產。

截至 2025 年 12 月 31 日 同欣電子所取得之智財專利成果

類別	專利狀態	台灣	國外	總計
新型	申請中	0	0	0
新型	獲證	1	2	3
發明	申請中	56	199	255
發明	獲證	144	134	278

專利分類別	2025 新專利 獲准件數	2025 失效 或放棄件數
創新類別 (增加正面衝擊)	44	7
減少負面衝擊 (環境)	20	2
加總	64	9

營業秘密管理 GRI 418-1

同欣電子高度重視資訊安全與隱私權保護，訂有「機密資訊分級保護與管理辦法」，依據資訊敏感程度進行分級管理與控管，並透過教育訓練與獎懲制度強化全體員工的保密意識與執行力。針對員工提出但不宜對外公開的創意構想，公司亦建立營業秘密提案管理機制，並提供相應獎勵措施，以鼓勵創新發想並妥善保護公司智慧資產。

為防止機密資訊外洩風險，員工聘僱合約中明訂保密及競業禁止條款，要求員工於在職期間及離職後皆須履行保密義務；對外則與客戶及供應商簽署保密協定，以確保雙方商業資訊與權益獲得適當保障。

同欣電子始終以誠信守護客戶信任，
2025 年，**未發生**任何侵犯客戶隱私或資料遺失的投訴與處分紀錄。

02

財務績效與 創新產品服務



一、財務績效 GRI 201-1

2025 年度，同欣電子在全球景氣趨緩、市場變化的環境下，營業額為新台幣 11,543,456 仟元，較 2024 年（12,090,994 仟元）略微衰退；營業毛利為 3,186,404 仟元，與 2024 年大致持平，顯示在營收下滑的情況下，公司仍透過成本控管維持穩定的獲利結構。整體而言，2025 年財務表現雖因市場需求調整而較前一年略為衰退，惟各項獲利指標仍維持穩健水準，未發生重大結構性變化。

2024-2025 年營業收入與每股盈餘

單位：新台幣仟元

項目	2024	2025
營業收入	12,090,994	11,543,456
營業毛利	3,325,898	3,186,404
稅前淨利	1,922,433	1,824,968
每股盈餘	8.20	7.64

註：此數字來自於財報，請見公司網站[投資人專區資訊](#)

同欣電子近 3 年簡明綜合損益表

幣別：新臺幣

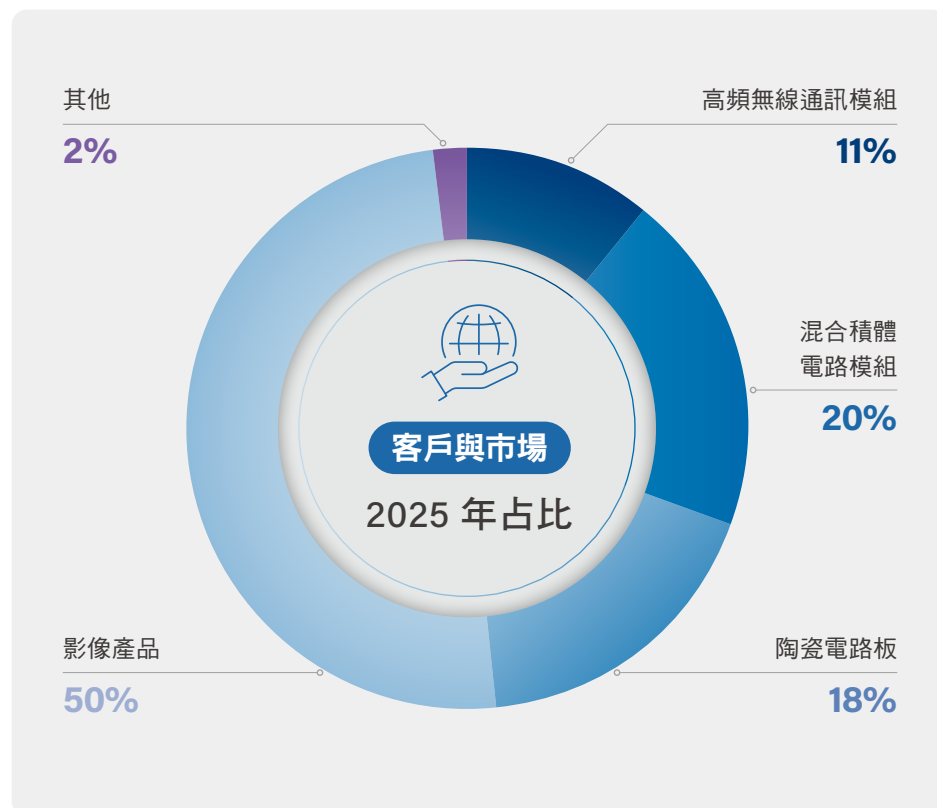
項目	單位	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	仟元	11,584,909	12,090,994	11,543,456
營業成本	仟元	8,797,373	8,765,096	8,357,052
營業毛利	仟元	2,787,536	3,325,898	3,186,404
營業費用	仟元	1,369,289	1,583,037	1,580,300
營業淨利	仟元	1,418,247	1,742,861	1,606,104
營業外收入及支出	仟元	-23,195	179,572	218,864
稅前淨利	仟元	1,395,052	1,922,433	1,824,968
所得稅費用	仟元	244,539	203,984	223,570
本期淨利	仟元	1,150,513	1,718,449	1,601,398
每股盈餘	元	5.50	8.20	7.64

註 1：此數字來自於財報，請見公司網站[投資人專區資訊](#)。

註 2：合併財務報表中所包含的實體包括：總公司及所有廠區。

客戶與市場

同欣電子長期專注於高附加價值產品的開發與製造，主要客戶群集中於歐洲與美洲地區，涵蓋多家國際知名品牌商。公司憑藉穩定的品質、先進的技術能力及良好的客戶服務，已在全球市場建立堅實的信任與合作基礎。本公司產品類別多元，其中影像產品為核心主力項目，主要應用於車用電子領域，特別是在駕駛輔助系統（ADAS）與智慧車載技術中扮演關鍵角色。隨著全球車用電子市場的持續成長與自動駕駛技術的快速演進，公司也積極投入相關技術研發與製程優化，擴大產品差異化與市場競爭優勢。



同欣電子主要產品最近二年的銷售金額與比例

單位：新台幣仟元

年度 產品	2024		2025	
	金額	比例	金額	比例
影像產品	5,748,736	48%	5,714,101	50%
陶瓷電路板	2,202,995	18%	2,026,248	18%
混合積體電路模組	2,950,801	24%	2,320,316	20%
高頻無線通訊模組	1,045,577	9%	1,268,831	11%
其他	142,885	1%	213,960	2%
合計	12,090,994	100%	11,543,456	100%

同欣電子主要產品最近二年各區域（以客戶總部所在國別）的銷售金額與比例

單位：新台幣仟元

年度 區域	2024		2025	
	金額	比例	金額	比例
歐洲	1,571,089	12.99%	5,958,130	51.62%
美洲	7,484,708	61.90%	3,506,055	30.37%
亞洲	2,525,568	21.44%	1,630,478	14.12%
其他	509,629	3.67%	448,793	3.89%
合計	12,090,994	100%	11,543,456	100%

二、創新產品與服務 GRI 2-6

面對快速變化的全球科技趨勢與多元應用市場需求，同欣電子持續以創新為驅動核心，投入先進材料、製程技術與整合型解決方案的研發工作，強化產品差異化與市場競爭力。本公司聚焦於高附加價值的產品領域，包括陶瓷電路基板、高階影像感測模組、功率半導體封裝、生醫應用模組等，廣泛應用於車用電子、5G 通訊、工控能源與精準醫療等關鍵產業。

我們以客戶需求為導向，結合製造技術、封裝測試、材料科學與系統整合能力，提供客製化與高可靠度的創新解決方案，協助客戶加速產品開發週期並強化終端產品效能與安全性。透過跨部門研發協作、與策略夥伴共創新應用場景，以及持續導入綠色製程與智慧化技術，同欣電子致力於成為引領產業轉型與永續創新的技術夥伴。

創新產品及研發

面對全球邁向淨零碳排的趨勢，同欣電子將創新視為推動永續轉型的關鍵動能，持續優化產品尺寸、材料與製程，以實現產品高效化與環保化雙重目標。我們積極導入符合環保趨勢的新材料與節能減碳技術，推動產品向「更小尺寸、更高效能、更低污染」方向發展，並以專利佈局策略保護新技術成果，擴大創新影響力。

公司建立了明確的創新產品管理政策，聚焦以下三大方向：

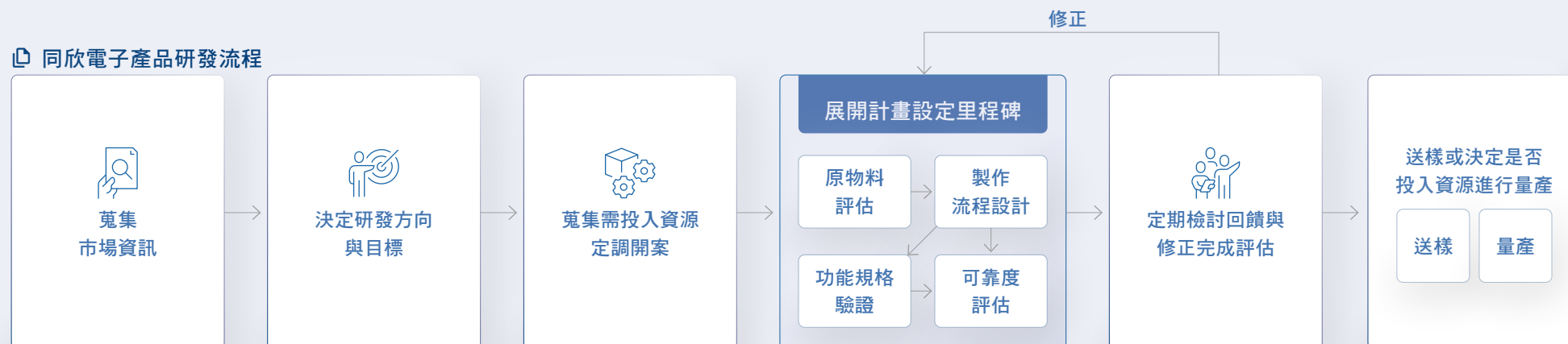
- ⊕ 開發更小、更高功率與高效能的先進產品，以提升能源轉換效率與終端應用效能。
- ⊕ 導入低污染、低耗材與低能耗製程技術，減少生產過程對環境的影響。
- ⊕ 強化專利組合與技術保護機制，維持技術領先並強化市場競爭力。

在研發推動架構方面，同欣電子的新產品開發由研發、業務與專案單位共同協作，以確保技術設計與市場需求緊密連結；新材料與新技術則透過研發與採購部門的整合導入，強化產品設計源頭的永續性與創新性。為進一步推升研發能量，公司建構系統化的創新產品開發流程，並於研發過程中導入品質管理機制，確保產品從設計初期即納入可靠性與生產效率的考量。

同時，公司整合供應鏈資源，與上游材料及設備供應商進行技術合作，導入外部創新動能；內部則透過強化跨部門工程技術合作與員工創新訓練機制，提升整體研發團隊的問題解決與創新實踐能力。未來，同欣電子將持續以技術創新為基礎，推動產品與製程的永續升級，打造具前瞻性、高附加價值且符合全球低碳發展趨勢的創新產品，協助客戶邁向綠色供應鏈與淨零轉型的未來。



同欣電子產品研發流程



產品照片

陶瓷電路板 Ceramic Substrate

直接電鍍銅
DPC
Direct Plated Copper

直接覆銅
DBC
Direct Bonded Copper

活性金屬硬焊
AMB
Active Metal Brazing

厚膜印刷電路板
Thick Film Printed Circuit Substrates

影像產品 Imaging Products

晶圓測試
Wafer Probing Testing

晶圓重組
Wafer Reconstruction

封裝
Package

影像測試
Final Testing

模組封裝 Module Packaging

高頻無線通訊模組
RF Packages

功率半導體
Power Semiconductor

客製化封裝與測試 Customized Packaging and Testing

混合積體電路模組
Hybrid IC Modules

生醫產品
Bio Medical

產品標示 GRI 417-1, 417-2

同欣電子重視產品標示的正確性與合規性，認為清楚透明的資訊揭露是保障客戶權益與提升產品信賴度的重要基礎。公司於所有產品之包裝、說明文件及出貨資訊中，揭露必要的產品規格、使用限制、安全指引與合規聲明，確保客戶於接收與使用產品過程中，能獲得正確、完整且即時的产品資訊。

針對陶瓷電路板、影像感測模組、功率封裝及生醫應用產品等不同產品線，公司依其應用領域與市場別，分別遵循相關標準與法規，例如 RoHS、REACH、車規等技術規範，並於產品標示中明確列示符合證明或測試編碼。針對涉及潛在風險的產品類別（如功率半導體或醫療應用模組），公司亦強化產品生命週期中使用指引與儲運標準，降低終端應用風險。2025 年度無發生因產品標示不當而導致之違規通報或罰鍰紀錄。

綠色產品

同欣電子致力於研發創新與製程優化，持續提升產品技術含量與附加價值，以滿足客戶對高效能與高可靠度產品的需求。近年來，隨著全球對環境永續議題的重視日益提升，我們亦積極將綠色產品理念納入研發核心，從材料選用階段即導入 ESG 思維，確保產品在具備技術競爭力的同時，亦符合環保與節能要求。本公司將綠色產品定義為「對環境友善，且具節能效益之產品」，並以此作為新產品開發與既有製程優化的重要依據。目前具代表性的應用成果包括高功率 LED 散熱基板及車用影像感測器封裝模組，兩者皆強調高效能表現與能源使用效率，並廣泛應用於節能照明與智慧車載等領域。

在研發與業務團隊的協同推動下，公司進一步導入產品生命週期管理觀點，系統性評估產品自設計、製造、使用至最終廢棄階段可能對環境造成的影響，並據此發展各階段相對應的綠色研發策略。例如，在產品設計階段著重於尺寸小型化與材料減量；在製造階段導入低能耗製程並推動廢棄物回收再利用；在產品使用階段則強化能源效率與長期可靠性，以延長產品使用壽命並降低更換頻率，進一步減少整體環境負荷。

同欣電子產品生命週期圖



陶瓷電路板

散熱創新 × 綠色設計



同欣電子在陶瓷電路板的研發中，投入黃光技術、金屬電鍍、PVD 鍍膜與高精度剝膜等核心製程，並導入高熱導氮化鋁基板與高黏度 Lift-off 專用光阻，提升散熱效率與製程穩定性。自產品開發初期即納入金屬回收設計，將金屬鍍膜製程所產生之廢料交由專業回收廠重製成再生金屬原料。製程中所使用之黃光材料與酸鹼藥劑亦優先選用可回收或具備環保認證之原物料，降低環境風險。

為推動產品效能與環境友善並進，公司與光阻供應商合作導入高黏度光阻材料，不僅提升塗佈效率 50%，也減少光阻使用量 30%，有助於節省材料並降低廢棄物產生。該系列產品廣泛應用於電動車與高功率電子模組，藉由散熱能力的大幅提升，促進元件微型化與高效能化，進一步落實 ESG 導向的產品創新。

車用晶片封裝

可靠封裝 × 淨零推進



在車用晶片封裝領域，同欣電子開發具備高可靠性與環境友善性的影像感測封裝解決方案。針對車用影像晶片的特殊需求，公司成功開發非透明的抗炫光乾膜材料，有效降低雜散光干擾，顯著改善駕駛視線品質，提升交通安全性。此材料除有助於夜間環境光污染改善，亦推動車用影像技術與材料工程領域之創新。

為降低製程中有害氣體產生與耗材浪費，公司導入可重複清洗之 carrier 治具，取代傳統膠帶固定方式，有效減少廢氣排放與材料損耗。此外，在可靠度提升方面，影像封裝產品已通過 AEC-Q100 G2+ 等級認證，產品耐用性與壽命均顯著增強。封裝模組亦同步進行小型化與材料減量設計，不僅提升效能，更能降低資源使用，延長產品生命週期，實現更具韌性的綠色車用封裝解決方案。

高功率 LED 模組

節能照明 × 微型散熱技術



為回應全球節能減碳趨勢，同欣電子於高功率 LED 模組開發上聚焦於「高效散熱」與「體積最小化」兩大核心技術。藉由結合高熱導陶瓷基板與強化型金屬覆蓋層，成功開發出低熱阻、高可靠度的散熱模組，有效提升 LED 使用壽命與發光效率，降低因熱能累積導致之光衰問題。此產品廣泛應用於建築照明、工業照明與車用頭燈等領域，藉由節能設計、環保選材與長效使用三大策略，此模組不僅助力下游客戶產品效能升級，同時符合低碳製造與綠色供應鏈管理目標，體現產品設計對永續的實質貢獻。



生醫應用模組

高精度封裝 × 健康守護



面對醫療產業對於高精度、高可靠度電子模組的需求，同欣電子積極拓展生醫應用領域，開發專用於生理感測、可攜式醫療裝置與植入式系統的混合積體電路（Hybrid IC Module）。該模組需承受多變的生理環境與高穩定度需求，故於設計階段即導入低溫共燒陶瓷（LTCC）基板與微型封裝技術，以提升穩定性與使用安全。為降低產品在人體內或醫療場域中之環境風險，公司採用具生醫等級認證的原材料，並將無毒化、無重金屬成分列入設計考量。此外，透過微型化設計與封裝結構簡化，有效減少原物料使用量與能耗，兼顧產品效能與環境責任。



三、品質管理系統

產品安全管理政策 GRI 416-2, 417-1, 417-2, 417-3

同欣電子高度重視產品安全與品質，透過全面的品質管理系統，確保產品在設計、生產、使用等階段皆符合預期用途、法規要求與顧客需求，並有效防範可能造成使用者健康危害或財產損失的風險。公司嚴格控管所有產品標示、資訊揭露與隱私管理流程，2025 年度無任何違反產品健康與安全、標示、隱私或行銷相關法規之情事，也未有爭議產品遭下架或客戶重大投訴紀錄。

同欣電子已建置完善的品質管理架構，並取得多項國際專業認證，包括 ISO 9001（品質管理系統）、IATF 16949（汽車產業品質管理）、AS 9100（航太產業品質管理）、ISO 13485（醫療器材品質管理）及 ANSI/ESD S20.20（靜電防護系統）等，全面涵蓋汽車、航太、生醫及電子元件等高階應用領域，顯示同欣電子具備跨產業、高標準的品質保證能力。

各管理系統認證與適用廠區涵蓋矩陣

管理面向	認證項目	認證機構	適用廠區				
			台北廠	八德廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠
品質管理	ANSI/ESD S20.20 靜電放電防制認證	DNV/BSI	—	✓	—	—	✓
	AS 9100 航太品質管理系統	AFNOR	—	✓	—	—	—
	IATF 16949 汽車產業品質管理系統	SGS/URS/BSI	✓	—	✓	✓	✓
	ISO 9001 品質管理系統	SGS/AFNOR/URS /BSI	✓	✓	✓	✓	✓
	ISO 13485 醫療器材品質管理系統	IMQ	—	—	✓	—	✓
	ISO 17025 校正 / 測試實驗室認證	DTI	—	—	—	—	✓
資訊安全	ISO 27001 資訊安全管理系統	AFNOR	—	✓	✓	—	—
環境管理	ISO 14001 環境管理系統	BV/BSI	✓	✓	✓	✓	✓
	ISO 14064-1 溫室氣體盤查	TUV NORD	✓	✓	✓	✓	✓
職業健康安全	ISO 45001 職業安全衛生管理系統	BV/BSI	✓	✓	✓	✓	✓
各廠區認證涵蓋數量小計			5 項	7 項	7 項	5 項	8 項

資料來源與說明：同欣電子官網「關於同欣 > 認證」頁面。

同欣電子品質管理系統圖



品質管理體系重要措施與執行情況

同欣電子深信，品質並非單一部門的責任，而是整體組織文化的重要一環。所謂品質意識，是指全體員工對品質價值所建立的認知、態度與行為展現。唯有當每位同仁皆認同「品質是企業競爭力的根本」此一理念，企業方能持續累積並鞏固品質優勢。

為強化全员的品質意識與專業能力，公司持續推動教育訓練與實務管理並行的制度，透過制度化的培訓與日常管理機制，深化品質文化並提升整體品質管理水準。2025 年，全體新進人員均完成 IATF 16949、AS 9100、ISO 13485 等產業品質系統的基礎訓練，以及限用物質管理通識課程，訓練達成率 100 %，展現公司對品質扎根教育的重視。

作業管理方面，公司落實標準作業程序（SOP），並透過系統化技能訓練計畫與評核制度，確保現場作業符合製程品質要求。同時建構改善提案制度，鼓勵員工自主提出創新或流程優化建議，促進品質與效率同步精進。

在品質管理系統方面，公司已全面導入 SAP 企業資源規劃系統，整合接單、採購、庫存、生產、品質與財務等營運流程，實現資訊化與系統化管理。該系統可即時提供準確營運數據，並完整記錄各製程環節，有效建立產品全流程追溯機制，確保品質管理具備可控性、可驗證性與可追溯性，進一步強化公司對客戶的品質承諾。

2025 年全體新進人員產業品質系統
以及限用物質管理通識課程，
訓練達成率 100 %

品質文化



建立全員品質意識

所有員工皆須理解品質價值，培養主動改善與負責態度

教育訓練制度化

2025 年新進人員 100% 完成：

- IATF 16949 / AS 9100 / ISO 13485
- 限用物質管理訓練

品質管理



標準化作業流程

訂定 SOP 並定期檢討更新

技能訓練與評核

建立訓練計畫與評核機制，強化員工作業熟練度與穩定性

改善提案制度

鼓勵員工提出流程改善與品質優化建議

品管系統



全流程數位整合與追溯

導入 SAP 系統，整合接單、採購、庫存、生產與品質管理

建立產品追溯能力

每項產品製程均可追蹤至原料與工序，提升品質可控性

四、客戶關係管理

同欣電子秉持「客戶至上」的經營理念，致力於建立長期、穩健且互信的夥伴關係。公司重視與客戶的溝通互動，透過持續瞭解其需求與期望，並依據客戶特性及產品要求，調整內部製程與品質管理標準，以靈活回應市場變化。

為確保客戶滿意度，我們積極配合客戶進行定期稽核，並針對其提出之建議或缺失項目啟動持續改善機制，追求雙方合作成果最大化。也同樣每年針對主要客戶進行綜合性評核，涵蓋產能、品質、交期與營運管理等指標，作為內部持續改善與優化客戶服務之依據，期以穩健品質與專業服務，鞏固國際品牌客戶信任，實現永續成長。

在產品與服務責任方面，公司全面遵循產品安全、隱私保護、行銷標示等相關法規與國際準則，並制定客戶權益保障政策與申訴處理流程，強化風險控管與信任基礎。所有產品均須通過法規與環保要求驗證，嚴格杜絕不符規範或具有爭議性的材料與成品進入市場。



客戶滿意度調查

同欣電子以深耕主力客戶關係為經營核心，持續提供優質產品與專業服務，並積極與策略夥伴合作，共同開發高階特殊材料產品與新興市場，拓展雙方價值鏈。為強化顧客滿意度，公司每年第四季定期辦理客戶滿意度調查，評估項目涵蓋產品品質、交貨準確性、服務品質與專業能力等指標，並由專責單位彙整調查結果進行趨勢分析與改善檢討。

此外，為了穩固與客戶的長期合作關係，我們透過 SAP 系統與採購平台的整合應用，公司得以優化成本控制、提升服務效率與產品品質，創造客戶、供應商與同欣電子三方共贏的合作模式，進一步提升業績表現與新訂單的開發潛力。

為落實 ISO 9001 品質管理系統之客戶導向精神，同欣電子每年固定於第四季執行客戶滿意度調查，藉由系統化方式蒐集客戶回饋，作為持續改善服務與產品品質之依據。本項調查透過電子郵件、電話訪談、傳真等多元方式進行，調查資料統一彙整於《客戶滿意度調查表》中保存與分析。調查內容依各事業部所提供產品之特性設計，評估指標涵蓋品質、交期、服務、技術支援等關鍵面向。本年度調查結果如下：

最近二年客戶滿意度調查結果

事業單位 \ 項目 / 年度	調查項目	2024		2025	
		回收問卷 營收涵蓋率	滿意度 平均	回收問卷 營收涵蓋率	滿意度 平均
陶瓷電路板	產品品質、 交貨、服務	97%	83%	92%	85%
混合積體電路模組與 高頻無線通訊模組	產品品質、 交貨、服務	85%	81%	84%	82%
影像產品	產品品質、 交貨、服務	98%	77%	99%	77%

客戶回饋處理機制

本公司建置完善的客訴處理流程，當接獲客戶反饋或抱怨時，將立即啟動應對程序，由客戶品質工程部門確認異常內容，迅速展開調查與初步處理，藉此降低客訴案件重複發生的風險，提升客戶滿意度。

針對重大或重複性異常事件，將依實際情況啟動問題分析與解決流程，成立跨部門改善小組，運用科學化手法追溯問題根因，並規劃短期修正與長期預防之對策。改善執行後，將檢視其成效並進行必要調整，以確保問題獲得有效解決。此外，公司亦藉由內部再教育與持續改善活動，強化員工品質意識，形塑主動預防與系統性解決問題的文化，持續提升產品品質水準與品牌信賴度。





03

重大主題

永續供應鏈管理

一、產業價值鏈 GRI 2-6

同欣電子屬於電子元件製造／半導體封裝業，產品包括多晶片模組、厚膜混合積體電路模組、印刷電路板組裝、高頻模組、功率半導體模組與晶圓重組、封裝與車用影像感測 IC 封裝；上游主要原料包括陶瓷原料、晶片、封裝材與載板等。

根據本公司每年對主要原料供應狀況的調查結果，包括印刷電路板、陶瓷基板、環氧樹脂、玻璃蓋、線材、積體電路、製程膠帶與金屬等關鍵材料，皆由來自多國的多元供應商提供，涵蓋美國、日本、中國、台灣、瑞士、馬來西亞、新加坡及韓國等地。整體供應來源分散，貨源充足，供應穩定，有效降低原料斷鏈風險，確保營運持續性。

上游（原料類型）	同欣電子主要產品類別	下游主要應用領域
陶瓷原材	Ceramic Circuit Board	LED、Power Module、Laser Sub-mount
晶片、封裝材、載板	RF Package	RF infrastructure
晶片、封裝材、載板	Hybrid Assembly	Automotive and Airspace
晶片、封裝材、載板	Image Sensor	Image Sensor Package House、Automotive Tier 1

二、供應鏈管理政策及措施 GRI 308-1, 414-1

同欣電子視供應商為長期合作夥伴，持續深化永續供應商管理機制，我們除重視品質、交期、成本與整體競爭力外，亦逐步強化環境與社會面向的管理要求，與供應商攜手推動永續發展，致力打造具韌性、負責任且符合國際標準的供應鏈體系。

為實踐聯合國永續發展目標（SDGs）及責任商業聯盟（RBA）行為準則，同欣電子不僅於自身營運中落實相關原則外，亦要求供應鏈夥伴共同承諾並遵循相關規範。我們定期對供應商進行永續風險評估及實地稽核，並要求所有新增及主要供應商簽署人權、環保與誠信經營等相關聲明文件，涵蓋有害物質管理、衝突礦產禁用、勞動人權、反貪腐與資料保護等等重要議題，以提升整體供應鏈的永續管理水準。

在實際作為上，同欣電子明確要求供應商：



落實環境保護與職業安全，遵循法規、推動節能減廢、預防職災並持續改善作業環境。



尊重人權與勞工權益，包括禁止童工、強迫勞動、歧視行為，保障合理工時與結社自由。



遵守商業道德，杜絕任何形式的不正當利益，保障資訊透明、知識產權與個資隱私。

我們也透過教育訓練、定期稽核與改善輔導，協助供應商提升永續管理能力，並建立違規處理機制，必要時保留終止合作之權利，確保整體供應鏈與同欣電子共享對永續的承諾與責任。

供應商風險評估

同欣電子建構永續供應商管理機制，致力於打造具韌性與責任的供應鏈體系。每年同欣電子會針對供應商進行稽核與風險評估，風險評估內容包括以下六點：



依據評估結果，本公司將啟動相應的風險因應措施，包含確認庫存水位、分析風險可能影響的營運區段、供料與運輸能力評估，並檢視是否涉及單一供應商，必要時啟動分散策略或提高安全庫存，以降低營運中斷風險。

☐ 原物料供應鏈風險評估情形

主要原料	供應國家來源	供應狀況
印刷電路板 (PCB)	台灣、中國、日本、瑞士	貨源充足
陶瓷基板 (Substrate)	中國、日本、馬來西亞、美國、台灣	貨源充足
環氧樹脂 (Epoxy)	美國、日本、中國、台灣	貨源充足
玻璃 (Glass Lid)	日本、中國、台灣	貨源充足
線材 (Wire)	日本、新加坡	貨源充足
積體電路 (IC)	美國、中國	貨源充足
製膠膠帶 (Tape)	日本、韓國、馬來西亞、中國、台灣	貨源充足
金鹽 / 銀鹽 / 鈦 (PKPGC/PKPS/Pd)	台灣	貨源充足

☐ 供應商環境與社會風險評估情形

環境風險 GRI 308-1

- 符合有害物質管理規範

為維護健康與環境安全，同欣電子符合歐盟 RoHS 指令 (2011/65/EU)、歐盟化學品政策法案 (REACH) 規範以及加州第 65 號提案。同時，我們也致力於遵守各國及客戶對於化學物質的相關要求，也要求供應商遵守限用或禁用列管之有害化學物質規範。

社會風險 GRI 414-1

要求 100% 所有新供應商必須符合「負責任礦產採購」及「供應商行為準則承諾書」。

- 負責任礦產採購

同欣電子制定衝突礦產管理程序承諾不採購與使用來自受衝突影響和高風險地區，並將禁用衝突礦產政策傳達給供應商，要求其承諾與遵守，追溯產品中所使用鈹、鎢、錫、金和鈷之來源。同時也要求供應商此政策傳達至其上游供應商，善盡企業社會責任。

同欣電子將禁用衝突礦產公佈於網站，也納入供應商管理，要求供應商簽署《無衝突礦產聲明書》，保證所有交貨給同欣電子的材料、產品或零部件中沒有直接或間接地使用衝突金屬。

- 《供應商行為準則承諾書》

同欣電子的供應商簽署《供應商行為準則承諾書》。我們的承諾書規範供應商遵循的行為標準，包括人權尊重、勞工權益保障、環境保護等核心價值。透過這些準則，我們偕同供應商一起積極減少碳足跡、推動能源效率，並支持可持續發展目標的實踐。截至 2025 年底止，共累計 267 家供應商回簽《供應商行為準則承諾書》，其中 8 家為新增之合格供應商。

三、供應商評鑑與稽核

為確保所有供應商夥伴均能符合同欣電子在勞工人權、職業安全、環保措施等相關要求，強化供應鏈永續管理，依據同欣電子供應商風險管理機制，針對供應商擬定《供應商考核及稽核管理程序》，並依據此規範對供應商進行年度評鑑及不定期稽核，由評鑑小組進行書面或實地評鑑。本公司根據 7 項重要標準篩選出需要實地稽核的供應商，包括符合「前一年度供應商季評鑑為 C 級以下之供應商」、「發生過嚴重品質問題之供應商」、「車用供應商風險評估為高風險」、「前一年 VDA 6.3 稽核為 B 級」、「供應商製造工廠有變更」、「客戶特別要求稽查之供應商」、以及「車用直接材料供應商至少需三年稽核一次，車用間接材料供應商至少需五年稽核一次」等稽核篩選條件的供應商。

供應商評鑑

同欣電子透過與供應商訪視溝通，了解我們的合作夥伴執行法規的狀態，確保或提醒各項法令得以落實。另外本公司亦定期對供應商進行評鑑，經評鑑後，將結果分為 A 級、B 級、C 級、D 級，被評為 D 級者即為不合格廠商，將限期要求改善，否則不予合作。

我們依照對營運影響的重大程度權衡，針對供應商評鑑項目調整比重。2025 年，本公司的供應商評鑑項目及比重包括：品質 50%、採購 30%、技術 20%。

同欣電子近三年供應商評鑑結果

廠商	級別	2023	2024	2025	累計家數
供應商	A 級	349	506	585	1,440
供應商	B 級	58	30	18	106
供應商	C 級	0	0	0	0
供應商	D 級	0	0	0	0

供應商稽核

2025 年度預計實地稽核 38 家供應商、書面稽核 4 家供應商，實際完成實地稽核 38 家供應商、書面稽核 4 家供應商，達成率 100 %。稽核評鑑結果未發現重大缺失與風險。如廠商有製程操作數據未規範上下限、未定義成品退貨管制等缺失，供應商皆需依本公司規定，於稽核後 2 個月內回覆缺失矯正改善措施。

稽核結果發現，物料類供應商於表單的紀錄上容易有遺漏造成追溯上的風險，已要求提出改善並持續追蹤對策有效性。在 IATF 16949 品質系統持續開發上，本公司採取持續監控及協輔廠商的管理方式，要求不符合的廠商必須經由外部訓練機制適當的取得核心工具技能，最終並透過第三方的審核取得 IATF 16949 認證並定期回報同欣電子相關執行績效，以降低車用供應鏈要求所產生的潛在風險，並以符合當地法規及 RBA 最低要求標準為目標持續改進。

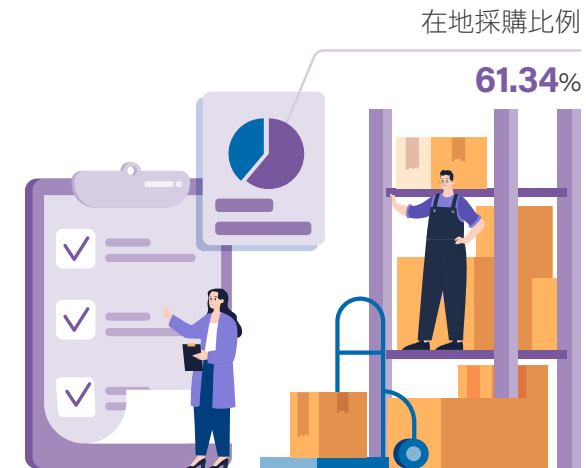
同欣電子 2025 年供應商稽核執行情況

廠商類別	廠商類別	供應商家數
實地稽核	預計實地稽核家數	38
實地稽核	實際完成稽核家數	38
實地稽核	達成率	100%
書面稽核	預計書面稽核家數	4
書面稽核	實際完成稽核家數	4
書面稽核	達成率	100%

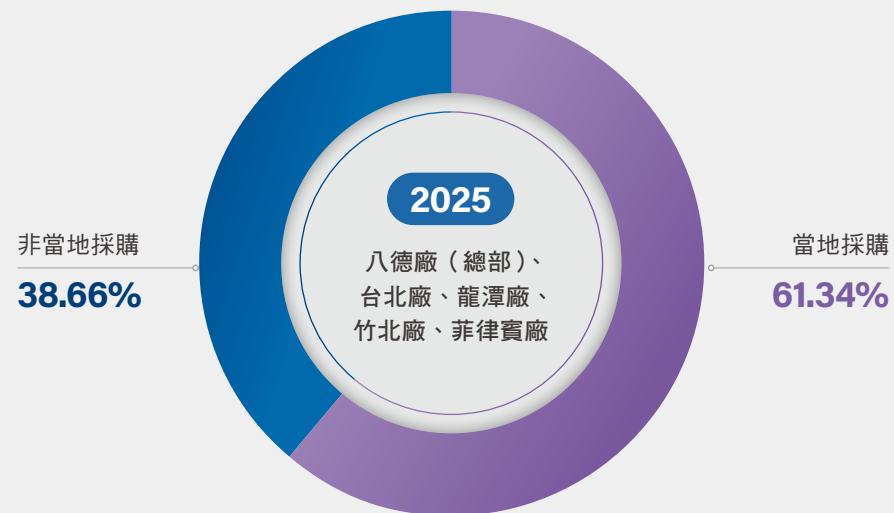
四、在地採購 GRI 204-1

本公司持續關注供應鏈在地化發展，透過提升在地採購比例，以強化供應鏈穩定性並降低運輸過程所產生之環境衝擊。依據 2025 年統計資料，本公司在地採購比例為 61.34%。

推動在地採購除有助於縮短運輸距離、降低碳排放與物流成本外，亦可提升與本地供應商的協作效率，進一步促進區域經濟發展與產業韌性。未來，同欣電子將在既有基礎上持續關注在地採購發展情形，並評估提升在地採購比例之可行性，透過供應商開發、技術輔導及合作模式優化，強化在地供應鏈合作關係，逐步發掘在地供應鏈的發展潛力，並擬定具體的中長期目標與行動計畫，以實現環境、社會與經濟效益的多重綜效。



同欣電子近二年在在地採購相關統計



註：在地採購定義為供應商所在地為當地（台灣地區或菲律賓地區）。

04

永續環境



一、TCFD 氣候相關財務揭露

氣候變遷議題係聯合國、各國政府、社會與企業界現階段關切的环境議題之一。同欣電子依據國際金融穩定委員會制定「氣候變遷相關財務架構揭露指引」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures Recommendation, TCFD)，訂定本公司於氣候變遷議題管理上之治理、策略、風險管理及指標目標。

治理

同欣電子已將氣候相關風險與機會納入企業治理架構之中，提升整體風險控管與永續發展策略成效，以確保組織於轉型過程中具備適應與回應能力。本公司董事會透過永續發展委員會定期審閱氣候議題之管理政策與執行情形，並視其對公司營運與財務可能造成之影響進行監督與決策。

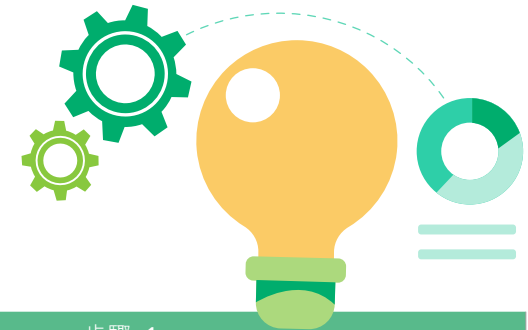
高階管理階層則負責氣候相關議題之推動與落實，並就關鍵進展定期向董事會或相關治理單位報告。為使本公司有效管理愈趨嚴重的氣候風險及嚴格的法規規範，高階管理階層人員需具備氣候風險辨識與永續管理之專業知識，要求人員參與相關永續管理實務研習與訓練；公司內部亦定期舉辦氣候變遷與政策更新研討，以強化治理層對氣候議題的理解與決策敏感度，確保氣候議題融入營運決策流程。

氣候風險與機會鑑別流程

步驟	步驟 1	步驟 2	步驟 3	步驟 4
內容	建立氣候風險與機會清單	評估分析相關議題	鑑別排序氣候重大議題	因應作為與情境分析
執行內容	參考 TCFD 框架、國際氣候趨勢、產業研究報告及主管機關政策動向，系統性蒐集潛在氣候相關議題	由跨部門代表組成 TCFD 核心評估小組，透過問卷調查方式，就各議題之衝擊程度與發生可能性進行評分	以衝擊程度與發生可能性為雙軸繪製風險矩陣，聚焦具重大或需持續追蹤之氣候議題	針對重大氣候議題制定管理策略與因應措施，並選取與碳市場趨勢高度相關之關鍵議題進行深度情境分析
重點成果	共建立 23 項氣候議題 - 氣候風險：12 項（政策法律、市場、實體急性與慢性等） - 氣候機會：11 項（能源轉型、市場機會、產品服務等）	共 13 位核心成員參與 涵蓋營運長、財務、研發、產品專案、廠務、會計及永續管理等部門	聚焦 11 項重大議題 - 氣候風險 8 項：碳稅、總量管制 / 排放交易、強制申報、再生能源法規、一般環境法規、原物料成本上升、極端天氣事件、平均氣溫上升 - 氣候機會 3 項：參與碳市場、營運多樣化、找尋新商機	採用 NGFS Net Zero 2050 與 NDCs 兩種情境，模擬碳定價財務衝擊

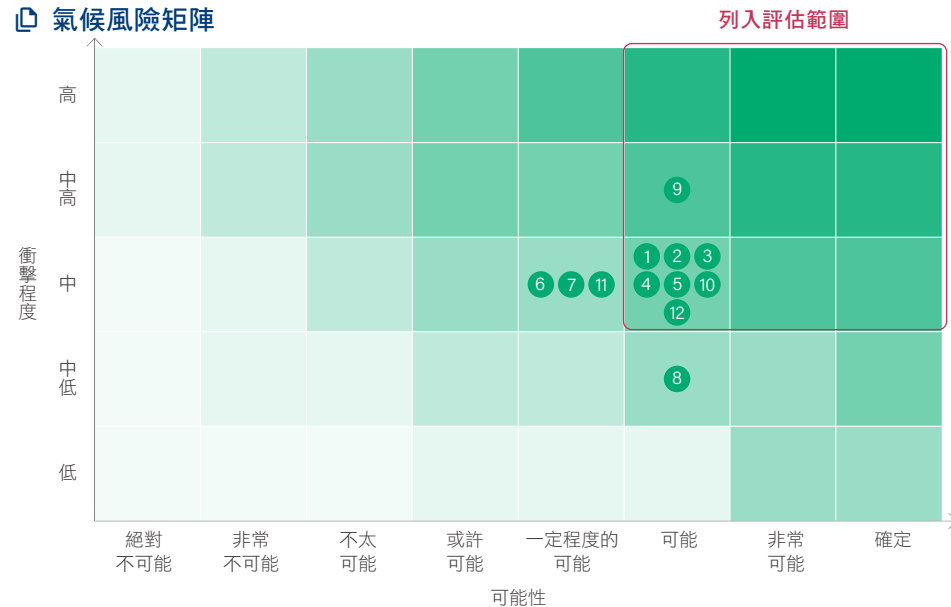
策略

本公司已辨識氣候變遷所帶來之實體風險與轉型風險，相關風險將可能影響本公司之營運成本、產能調配、供應鏈穩定性與市場競爭力。針對氣候風險潛在影響，本公司已初步評估其對營運與財務面向（如營收、支出、資產配置、資本投資等）之衝擊，並以特定情境（如 NGFS Net Zero 2050 與 NDCs）進行模擬分析，研擬相關調適與轉型策略。以下是本公司辨識出之氣候風險與機會。



氣候風險與機會矩陣圖

氣候風險矩陣



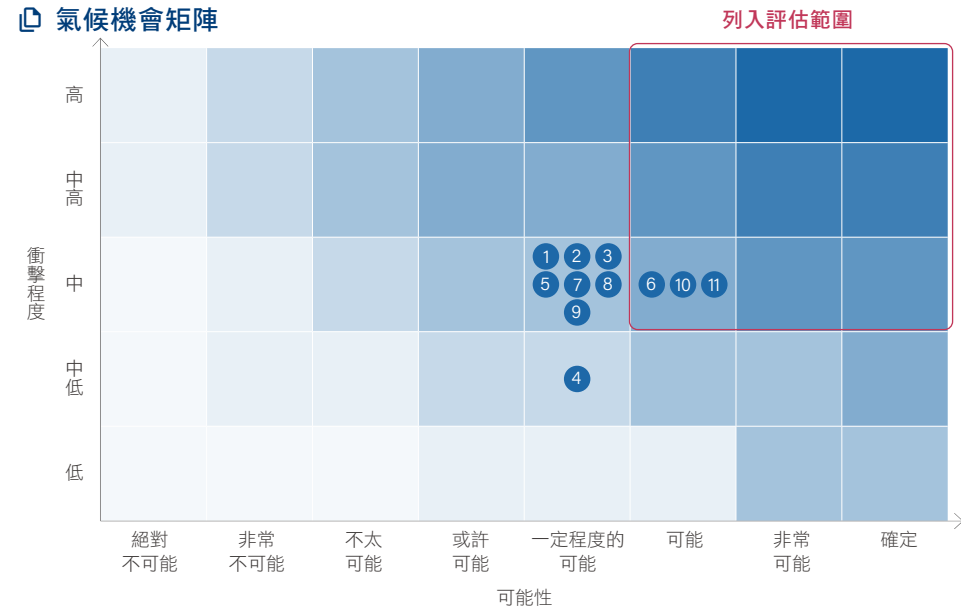
- 1 碳稅
- 2 總量管制 / 排放交易
- 3 強制申報
- 4 再生能源法規
- 5 一般環境法規
- 6 新法規的不確定性
- 7 新技術投資
- 8 海平面上升
- 9 原物料成本上升
- 10 極端天氣事件增加—淹水、暴雨
- 11 極端天氣事件增加—乾旱
- 12 平均氣溫上升

氣候風險與機會辨識及管理

營運衝擊分析嚴重度判定列表：

財務衝擊金額	風險等級	氣候風險與機會
1 千萬以上	高	法規政策：徵收碳稅、減少能源損耗、提高再生能源用量
5 百萬以上～1 千萬	中	氣候變遷、自然災害、提升資源使用效率
0 ～ 5 百萬	低	市場風險、供應鏈與原物料風險、客戶偏好轉變

氣候機會矩陣



- 1 運輸模式
- 2 生產製程
- 3 再生材料
- 4 節能建築
- 5 低碳能源
- 6 參與碳市場
- 7 區域式小型電網
- 8 低碳產品或服務
- 9 調適與解決方案
- 10 營運多樣化
- 11 找尋新商機

註：1. 低度風險：風險承受度為可接受風險。

2. 中度風險：風險承受度為目前不需採取行動，持續監控營運影響。

3. 高度風險：風險承受度為優先規劃出相對應之管理策略與短中期指標，定期追蹤執行成效。

氣候變遷的風險類型、潛在營運影響與調適方法如下表： GRI 201-2

TCFD 風險類別	氣候風險類型	衝擊程度	可能性	潛在營運影響	調適方法	目標管理
政策與法律風險	碳稅	中	可能	碳排放成本增加，提高製造成本，削弱產品價格競爭力；需編列碳費預算，影響財務規劃。	- 已完成全廠區 ISO 14064-1:2018 組織型溫室氣體盤查，並取得第三方查證。 - 推動 14 項年度節能改善專案，節電 739,754 度，減碳量 350 公噸 CO₂e。 - 採用 NGFS 氣候情境（Net Zero 2050 / NDCs）模擬碳費財務暴險，作為風險管理依據。 - ESG 指標（含環境節能項目）已納入高階主管 KPI 考核，佔比 10%。	- 範疇一、二溫室氣體排放量：以 2024 年為基準，2030 年下降 30%。 - 減量路徑：2025-2026 年 ≥ 2% / 年；2027-2030 年 ≥ 4-8% / 年。
	總量管制／排放交易	中	可能	超出排放上限時需購買碳權，增加營運成本；碳市場價格波動影響預算編列穩定性。	- 持續執行 ISO 14064-1 年度碳盤查並完成第三方查證，確保排放數據可信。 - 採用 NGFS 情境模擬不同碳定價下之財務影響，預估 2030 年碳費暴險約 45-450 萬美元，作為策略調整依據。 - 持續推動製程節能，降低整體排放量以減少潛在合規成本。	- 長期減碳目標：2050 年達成碳中和（含範疇一、二），消弭中長期碳費風險。 - 碳盤查覆蓋率：全廠區 100%，並每年完成 ISO 14064-1 第三方查證。
	強制申報	中	可能	氣候資訊揭露要求增加，人力與系統建置成本上升；資訊不完整或錯誤將面臨法規風險與聲譽損害。	- 每年依 GRI、TCFD、SASB 半導體行業指標等框架發布永續報告書。 - 委託 TUV NORD 依 AA1000 AS v3 進行 Type 1 中度保證查證。 - 將氣候財務資訊揭露（TCFD）納入報告架構，涵蓋治理、策略、風險管理及指標與目標。 - 相關環境資訊同步公開於公司官網，落實資訊透明化。	- 永續報告書揭露頻率：每年 1 本。 - 第三方查證等級：AA1000 AS v3 Type 1 中度保證。 - TCFD 框架揭露完整度：治理、策略、風險管理、指標目標 4 構面 100% 涵蓋。 - 揭露法規違反件數：0 件。
	再生能源法規	中	可能	再生能源使用比例要求提高，增加採購成本；若未達標準可能面臨罰款或客戶要求不符風險。	- 龍潭廠與八德廠已建置屋頂型太陽能系統並完成併網作業。 - 持續評估其他廠區可建置太陽能發電系統之可行性，並規劃購置綠電。 - 追蹤國內外再生能源相關法規動態，確保法規遵循。	- 中期目標（2027-2030）規劃建置菲律賓廠 1MW 屋頂型太陽能系統。 - 再生能源法規違反件數：0 件。

TCFD 風險類別	氣候風險類型	衝擊程度	可能性	潛在營運影響	調適方法	目標管理
政策與法律風險	一般環境法規	中	可能	廢水、廢氣、廢棄物等環境標準趨嚴，需升級製程設備；不合規可能面臨停工處分與聲譽風險。	- 全廠區（台北、八德、龍潭、竹北、菲律賓）均已取得 ISO 14001 環境管理系統認證。 - 空氣污染防治法規遵循零違反，廢水、廢棄物管理符合環保法規。	- 廢棄物年減量目標：≥ 5% / 年。 - 總取水量年減量目標：≥ 2% / 年（或回收水量年增加 ≥ 2%）。 - ISO 14001 認證涵蓋率：全廠區 100%。 - 空污法規違反件數：0 件。
市場風險	原物料成本上升	中高	可能	氣候變遷導致銅、錫、貴金屬等原材料供給縮減，價格上漲壓縮毛利率；供應鏈不穩定性增加。	- 推動廢矽泥、廢污泥等製程廢棄物回收再利用，降低原料依賴。 - 辨識高氣候風險供應商，推動探尋低碳生產合作夥伴，強化供應鏈韌性。	- 推動包裝優化（疊片包裝取代托盤包裝），減少 72% 包材體積，降低物料成本。 - 高氣候風險供應商低碳合作比例：逐年提升。
實體風險（急性）	極端天氣事件增加 — 淹水、暴雨	中	可能	強降雨或洪水導致廠房停工、設備損毀；物流與供應鏈中斷影響準時交貨。	- 建置不斷電系統（UPS）備援及緊急發電機自動投入機制，確保關鍵製程不中斷。 - 建立環境風險對應保險與復原機制，降低極端天氣事件之財務損失。	- 備置水車支援缺水廠區，廠區蓄水容量可支援缺水 3-5 天。 - 設定氣候災後生產復原目標：短期（2025-2026）< 5 天，中期（2027-2030）< 3 天。
實體風險（慢性）	平均氣溫上升	中	可能	廠房空調能耗顯著增加，推高電力成本；高溫環境影響員工生產力及設備散熱效能。	- 持續汰換老舊高耗能設備，選用高能效設備；全廠區燈具改為 LED。 - 推動 14 項節能改善專案，年節電 739,754 度，有效降低能耗與用電成本。 - 持續宣導員工節電意識，推動用電行為改善。 - 監控氣溫上升對用電量及溫室氣體排放之影響，納入年度減碳目標追蹤。	- 用電量年減量目標：≥ 2% / 年。 - 廠區照明 LED 化覆蓋率：100%。

註 1：資料揭露時間範圍：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

註 2：資料範疇同本報告書：同欣電子八德廠（總部）、台北廠、龍潭廠、竹北廠、菲律賓子公司等五個廠區。

氣候變遷的機會類型、潛在營運影響與調適方法如下表：GRI 201-2

氣候機會類型	衝擊程度	可能性	潛在營運效益	因應策略	質化與量化的目標
參與碳市場	中	可能	超額減排量可在自願性碳市場出售獲得額外收益；參與碳市場提升企業氣候行動能見度。	- 已採用 NGFS 氣候情境進行碳定價財務影響模擬，作為風險管理與策略調整依據。 - 設定 2050 年碳中和長期目標，以減量行動奠定未來碳市場參與基礎。 - 持續推動年度減碳，長期追蹤碳費政策發展，評估參與國內外碳市場之可能性。	- 長期碳中和達成年度：2050 年。 - 碳市場參與決策依據：NGFS Net Zero 2050 / NDCs 兩情境模擬完成度 100%。
營運多樣化	中	可能	多元化業務佈局降低對單一市場依賴，同時把握低碳轉型帶動的新興需求。	- 產品應用已橫跨汽車電子、通訊、生醫、半導體等多元領域，有效分散市場集中風險。 - 以「品質創新與應用深化」為永續策略主軸，持續評估新興應用領域之市場機會。	產品應用領域分散度：維持橫跨汽車電子、通訊、生醫、半導體等 ≥ 4 大產業。
找尋新商機	中	可能	綠色轉型帶動 ESG 服務、循環經濟、智慧能源等新商業機會，先行布局可建立市場領先地位。	- 將「低碳製造與綠色轉型」列為公司永續策略主軸，積極布局低碳技術與市場。 - 強化封裝技術與永續應用場域創新，探索陶瓷電路板、車用影像 IC 等核心技術在低碳應用的延伸。 - 持續深化產學合作，掌握產業脈動，以技術創新開拓新商業機會。	- 核心封裝技術於低碳應用延伸範圍：陶瓷電路板、車用影像 IC 等持續開發。 - 產學合作深化：以技術創新為導向，掌握綠色轉型新商機。

氣候情境分析

本公司今年度鑑別出之多項氣候主題包含「原物料成本上升」、「參與碳市場」、「低碳產品或服務」皆與未來碳市場之趨勢緊密關聯。為評估未來氣候政策與碳定價變化可能帶來之影響，同欣電子採用由 NGFS（Network for Greening the Financial System）所發布之長期氣候情境，包括「Net Zero 2050」與「NDCs」兩種情境進行模擬分析。

Net Zero 2050



本情境假設全球將於 2050 年左右實現淨零排放，在此假設下本世紀末將全球暖化限制在 1.5°C 以下的可能性至少為 50%。由於需大幅削減溫室氣體排放，企業與政府面臨的轉型壓力顯著增加，相關政策、法規與市場變動亦相對劇烈，轉型風險較高。

NDCs



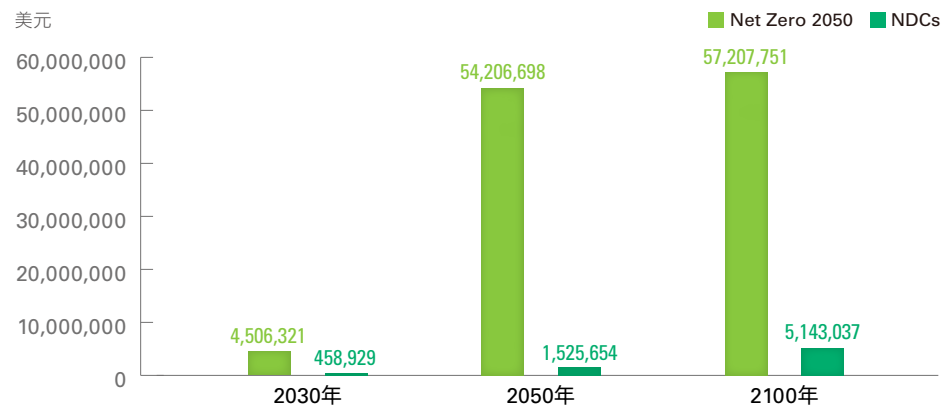
本情境假設自 2024 年起，各國依現行有條件之國家自主貢獻（NDCs）持續推進至 2100 年，整體減排力道有限，僅使全球升溫於本世紀末略降至約 2.3°C。由於未大幅強化碳減排承諾，政策與市場環境相對穩定，企業面臨的轉型壓力與調適需求較低，轉型風險相對較小。

面對全球碳有價時代的來臨，同欣電子針對碳費長期變化趨勢進行模擬評估，預測在不同減碳政策情境下，碳定價對本公司財務結構所造成之潛在財務衝擊，作為未來風險管理與策略調整之依據。

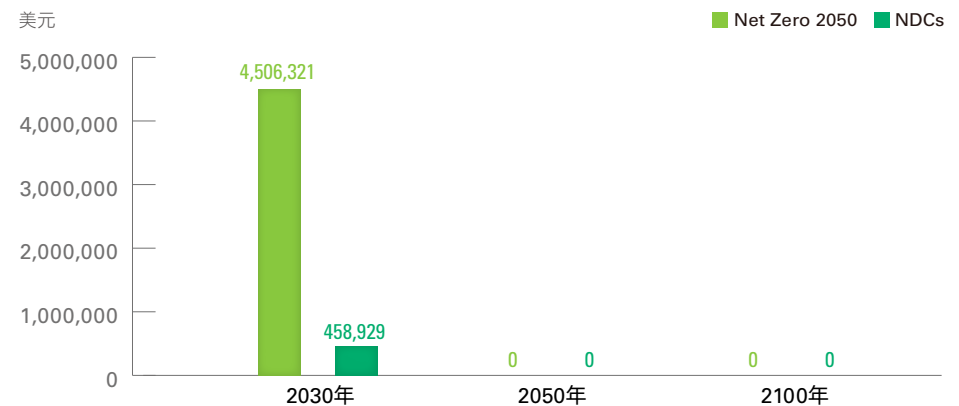
	Net Zero 2050	NDCs
情境說明	碳價自 2040 年後快速攀升，預估 2030 年達每公噸 95.05 美元、2050 年達 1,143.36 美元、2100 年達 1,206.66 美元。	碳價呈緩步上升趨勢，預估 2030 年達每公噸 9.68 美元、2050 年達 32.18 美元、2100 年達 108.48 美元。
模擬時間	2030 / 2050 / 2100	
模擬碳價 (USD/tCO ₂ e)	95.05 / 1,143.36 / 1,206.66	9.68 / 32.18 / 108.48
資料來源取自 NGFS 國際資料庫		

依據同欣電子所設定之範疇一與範疇二減碳目標，以 2024 年為基準年，2025-2026 年每年減量 2%，2027-2030 年每年減量 4%-8%，至 2030 年累計達成 30% 之中期減碳目標。

假設本公司於 2030 年達成既定減碳目標後排放量維持不變，預估碳費影響：



另假設本公司於 2050 年達成碳中和目標，預估碳費影響：



綜合評估結果顯示，在兩種情境下，本公司短期（2030 年）皆面臨約 458,929 至 4,506,321 美元之碳費暴險。若依 2025 年美元兌新台幣全年平均匯率（31.08 元 / 美元）換算，整體暴險約為新台幣 1,426 萬元至 1.40 億元。以 2025 年同欣電子整體營收 115.43 億元計算，暴險占營收比例約為 0.12% ~ 1.21%。

長期而言，碳費暴險程度將隨本公司減碳策略與執行成效而產生顯著差異。若未進一步強化減碳行動，長期碳費成本可能大幅增加；反之，若能如期於 2050 年達成碳中和，則可有效消弭中長期碳費風險。未來，同欣電子將持續推動高效率節能技術導入、擴大再生能源使用比例，並配合國內碳管理政策及國際減碳趨勢，穩步推進淨零轉型目標，以降低碳費相關財務風險並強化企業永續韌性。

風險管理

本公司已將氣候相關風險正式納入企業風險管理機制，並建構識別、評估與監控流程，且藉由後續的緩解與調適行動，包括導入節能／減碳設備、提高用水回收率等措施，並定期由永續發展委員會進行檢討與調整。中、高程度風險項目之管理措施如下：

節能減碳

- 每年節電 2% 為節能減碳目標
- 汰換老舊設備並計畫採購節能效果佳之設備及各項改善專案
- 持續宣導提高員工減碳意識

水資源

- 藉由回收利用、水質分流及污染預防將水資源效率最大化
- 預計每年總取水量減少 2% 或總回收水量增加 2%

廢棄物管理

- 針對事業廢棄物分類、收集、儲存、處理等程序進行規範
- 提高可回收廢棄物比例並降低不可回收廢棄物焚燒處理量
- 預計每年廢棄物量減少 5% 為目標

重要風險 管控方式

註：各項風險管理措施基準年為前一年度。

永續環境管理政策 GRI 2-23, 2-24

同欣電子訂有環境政策，秉持「符合法規、持續改善、關懷社會、愛護環境」之原則，推動全面性的環境管理，各廠區均已取得 ISO 14001 環境管理系統認證，並設有專責單位執行空氣、廢水與廢棄物管理作業，確保符合法規並持續精進。公司每年統計用電量、用水量、廢棄物總量及溫室氣體排放量，並以節電率、節水量、回收水量比率、廢棄物回收率及碳排放減量作為管理指標，設定年度目標並進行成效檢討。此外，積極推動資源使用減量與再利用，包括廢水回收及汰換高耗能設備，以降低環境負荷。近年相關環境資訊亦公開揭露於公司網站，展現公司對環境責任與資訊透明的承諾。

各廠區均已取得 ISO 14001 環境管理系統認證

廠區	有效起始日	到期日
台北廠、八德廠、龍潭廠、竹北廠	2024/12/31	2027/12/30
菲律賓廠	2024/01/12	2027/01/11

環境管理指標與目標

為順應 SBTi 科學減碳目標倡議之國際趨勢，本公司將永續環境指標與高階主管 KPI 連結，持續追蹤與揭露氣候績效指標，包括：溫室氣體排放量、災後復原天數、總取水量、總回收水量、空污法規遵循。

同欣電子氣候相關目標

項目	基準年	短期目標（2025-2026 年）	中期指標（2027-2030 年）
氣候變遷因應與管理	NA	- 強化氣候韌性：氣候災後造成生產中斷後復原小於 5 天 - 持續 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並完成查證	強化氣候韌性：氣候災後造成生產中斷後復原小於 3 天
溫室氣體排放	2024 年	範疇一與範疇二：每年減量 2%	範疇一與範疇二：每年減量 4%-8%
再生能源發展	NA	- 建置菲律賓廠太陽能屋頂發電系統（1MW） - 購置綠電	購置綠電
水資源管理	前一年度	總取水量每年減少 2% 或總回收水量每年增加 2%	總取水量每年減少 2% 或總回收水量每年增加 2%
空氣污染防治	2023 年	法規遵循零違反	法規遵循零違反



二、溫室氣體排放與 能源管理

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5

本公司依循 ISO 14064-12018 標準盤查並以 100% 控制權的方式設定組織邊界，邊界為台北廠、龍潭廠、竹北廠、八德廠與菲律賓子公司。2025 年範疇一與範疇二之溫室氣體排放量合計為 64,348.9431 噸二氧化碳當量。

為更全面掌握價值鏈之碳排放，本公司亦已將「購買原料產品與服務」等項目納入範疇三盤查。2024 年全公司溫室氣體總排放量（含範疇一、二、三）為 146,918.5387 噸二氧化碳當量，2025 年總排放量則為 122,225.3180 噸二氧化碳當量。近兩年比較如右：

近兩年範疇一 + 範疇二 + 範疇三溫室氣體排放量（tCO₂e）統計

年度	2024 年			2025 年		
廠區	本公司	子公司	小計	本公司	子公司	小計
範疇一直接溫室氣體排放	444.8323	318.8271	763.6594	403.4802	280.2251	683.7053
範疇二間接溫室氣體排放	45,594.4517	18,265.5668	63,860.0185	43,896.5556	19,768.6822	63,665.2378
範疇一 + 範疇二小計	46,039.2840	18,584.3939	64,623.6779	44,300.0358	20,048.9073	64,348.9431
範疇三間接溫室氣體排放	71,777.8868	10,516.9740	82,294.8608	28,150.2653	29,726.1096	57,876.3749
年度總計	117,817.1708	29,101.3679	146,918.539	72,450.3011	49,775.0169	122,225.3180
年度營收（百萬元）	12,090.994			11,543.456		
範疇一二排放強度（噸 CO ₂ e/ 百萬元）	5.34			5.57		

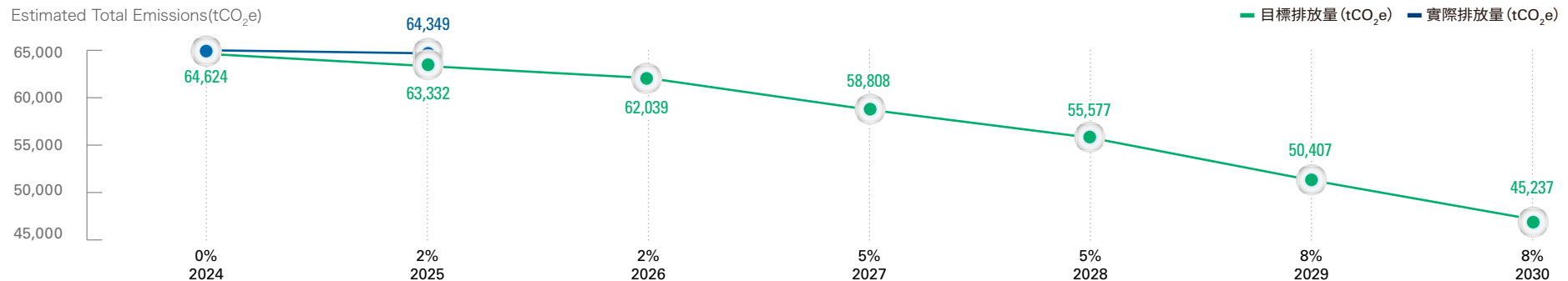
註 1：本公司為八德廠（總部）、台北廠、龍潭廠、竹北廠；合併財務報告之子公司為菲律賓廠。

註 2：溫室氣體排放強度與年報有差異部分，均以永續報告書數值為準。

依照同欣電子設定之範疇一與範疇二減碳目標，以 2024 年為基準年，2025 年至 2026 年，每年減量 2%；2027 年至 2030 年，每年減量 4%-8%，合計到 2030 年中期減碳 30%，預計之減碳時程如下。

2025 年相較基準年實際減碳量為 274.7348tCO₂e，減量 0.43% 未達預設目標。

同欣電子 2030 年範疇一與範疇二減碳目標時程



各廠 2024 年溫室氣體排放情形

單位：公噸 CO₂e

範疇	類別	說明	台北廠	八德廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠	全集團	排放占比
範疇一	類別 1	直接溫室氣體排放與移除	53.4192	77.3323	44.6898	269.3910	318.8271	763.6594	0.52%
範疇二	類別 2	能源間接排放	7,695.8100	6,738.9528	11,332.7050	19,826.9839	18,265.5668	63,860.0185	43.47%
範疇三	類別 3	運輸之間接溫室氣體排放	270.8169	351.1429	405.3493	568.5717	2,209.8568	3,805.7376	2.59%
	類別 4	組織所購入產品的間接溫室氣體排放	9,415.4123	45,664.1368	7,796.3844	7,306.0725	8,307.1172	78,489.1232	53.42%
總排放量			17,435.4584	52,831.5648	19,579.1285	27,971.0191	29,101.3679	146,918.5387	100%

各廠 2025 年溫室氣體排放情形

單位：公噸 CO₂e

範疇	類別	說明	台北廠	八德廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠	全集團	排放占比
範疇一	類別 1	直接溫室氣體排放與移除	46.1038	66.4752	20.3995	270.5017	280.2251	683.7053	0.56%
範疇二	類別 2	能源間接排放	6,550.0027	5,608.3680	11,850.7625	19,887.4224	19,768.6822	63,665.2378	52.09%
範疇三	類別 3	運輸之間接溫室氣體排放	246.5502	333.6355	465.3823	611.4305	1,880.0047	3,537.0032	2.89%
	類別 4	組織所購入產品的間接溫室氣體排放	8,938.9883	1,976.6408	7,746.1093	7,831.5284	27,846.1049	54,339.3717	44.46%
總排放量			15,781.6450	7,985.1195	20,082.6536	28,600.8830	49,775.0169	122,225.3180	100%

2025 年各類溫室氣體排放情形

單位：公噸 CO₂e

	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	其他	總排放量
類別 1	102.1532	145.2171	1.0647	435.2703	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	683.7053
類別 2	63,665.2378	-	-	-	-	-	-	-	63,665.2378
類別 3	3,537.0032	-	-	-	-	-	-	-	3,537.0032
類別 4	54,339.3717	-	-	-	-	-	-	-	54,339.3717
類別 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
類別 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	121,643.7659	145.2171	1.0647	435.2703	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	122,225.318
百分比	99.52%	0.12%	0.00%	0.36%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

能源管理

GRI 302-1, 302-3

本公司主要能源使用為外購電力，來自台電。在能源管理上，我們以各廠區節電量（度電 kWh）與措施節電量作為管理指標。2025 年各廠用電量共計 121,114,437.4 度電（kWh），相較 2024 年用電量減少 723,071 度電（kWh），其中 2025 年台灣地區各廠用電量共計 92,608,767 度電（kWh），相較 2024 年用電量減少 3,582,059 度電（kWh）。惟子公司菲律賓廠用電量因持續擴充設備，由 2024 年 25,646,682 度電（kWh）增加至 2025 年 28,505,670 度電（kWh），將持續推廣節能規劃至菲律賓廠並新增再生能源使用。

未來公司持續以各廠區節電率度電（kWh）與措施節電量為管理指標，除要求逐年下降並將落實汰換老舊設備、推廣節能意識、新購高效能設備、建構循環經濟模式。2025 年持續規劃太陽能屋頂發電專案，期望提升再生能源使用比率，我們將繼續針對能源使用持續進行優化與管控，達成節能減碳之環境保護目標。

註：年報揭露之台灣地區用電量數值為自行估算，用電量數值及能源數值均以永續報告書為準。

本公司近三年能源消耗量統計

年度項目	2023	2024	2025
電力用量（度）	118,856,803	121,837,508	121,114,437
電力使用量（GJ）	427,981.9538	438,714.9370	436,111.2885
天然氣（GJ）	208.9917	15.3345	15.5488
液化石油氣（GJ）	189.3952	199.4963	328.2851
柴油（GJ）	647.4425	801.7008	743.5318
車用汽油（GJ）	192.9199	269.7502	217.1144
綠電（GJ）	32.2165 ^{（註3）}	680.7655 ^{（註3）}	1,272.9655
總能源用量（GJ）	429,252.9196	440,681.9826	438,688.7341
產值（百萬）	11,585	12,091	11,543
能源密集度（GJ/ 百萬）	37.0525	36.4471	38.0032

註 1：能源熱值係數參照能源署能源產品單位熱值表，電力 860 Kcal / 度；天然氣 8,000 Kcal / m³；液化石油氣 6,635 Kcal/L；柴油 8,400 Kcal/L；車用汽油 7,800 Kcal/L。

註 2：Kcal 轉換為 GJ 之換算係數為 0.00000418 GJ/Kcal。

註 3：龍潭廠太陽能屋頂系統 2023 年 11 月開始發電；八德廠太陽能屋頂系統 2024 年 8 月開始發電。

有關再生及非再生能源使用之統計，資料涵蓋範圍包含總公司（八德廠）、龍潭廠、台北廠、竹北廠及菲律賓廠各據點，相關能源揭露數據亦經 TUV 完成 ISO 14064 查證。統計詳如下表：

類別	項目	2024 年消耗量 (GJ)	2025 年消耗量 (GJ)
直接能源 (A)	天然氣	15.3345	15.5488
	柴油	801.7008	743.5318
	汽油	269.7502	217.1144
	液化石油氣	199.4963	328.2851
間接能源 (B)	外購電力 (不含再生能源)	438,714.9370	436,111.2885
非再生能源 (C)	(A)+(B)	440,001.2188	437,415.7686
再生能源 (F) ^(註)	自發自用(D)	680.7655	1,272.9655
	採購(E)	-	-
	(D)+(E)	680.7655	1,272.9655
總能源 (G)	(C)+(F)	440,681.9826	438,688.7341
再生能源百分比 (H)	(F)/(G)	0.1545%	0.2902%

節能減碳 GRI 302-4, 305-5

同欣電子持續致力於能源效率提升與減碳行動，以實現低碳營運與永續發展的目標，八德廠區已建置屋頂型太陽能發電系統，總裝置容量為 304.76 kWp（龍潭廠裝置容量為 108.68 kWp，八德廠裝置容量為 196.08 kWp），所產電力供廠區自發自用，有效降低外購電量與間接溫室氣體排放，展現公司在再生能源導入方面的具體作為。此外，公司亦積極推動節能管理，透過汰換高耗能設備、導入高效馬達與空壓系統、全面更換為 LED 照明設備，以及實施設備運轉時程優化等措施，逐步降低能源密集度。

2025 年投入環境支出共 1,713, 794 元

為強化能源使用控管與減碳績效追蹤，我們定期統計各廠區用電量及溫室氣體排放數據，並設定年度節電目標與碳排放管理指標，納入永續發展目標進行檢討與追蹤。歷年數據顯示，公司整體用電效率持續改善，並已明確訂定中長期碳排放減量方向。未來同欣電子將持續推動高效節能技術導入，擴大再生能源使用比例，並配合國內碳管理政策與國際減碳趨勢，逐步朝向淨零轉型目標邁進。



八德廠屋頂型太陽能發電系統

2025 年具體節能減碳措施及成效 GRI 305-5

措施

執行節能專案 14 項

- 照明系統 1 項：
照明系統依節省功率、更換數量與照明時數計算。
- 設備更新 1 項：
設備更新以設備數量、馬力和運轉時數計算出耗電量，並參考節能服務網變頻節電比，相乘得出節電量。
- 設備參數調整 4 項：
設備參數調整是依設備參數優化，如調整開機數量或降低運轉時間使設備能耗下降，計算能耗差異量。
- 其他含管理面 8 項：
透過運作模式調整前後或停啟設備耗電量對比，計入系統之功率、使用時數估算年度省電量。

成效

- 總節電量為 739,754 度電；減碳量為 350 公噸 CO₂e。

註 1：2024 年電力碳排係數為 0.474 公斤 / 度。

註 2：總節電量為估算值。

三、空氣污染防治

GRI 305-7

同欣電子依據 ISO 14001 環境管理系統，持續推動空氣污染防治與排放管理，落實空氣品質保護責任。公司訂有明確之空氣污染減量計畫，針對製程中可能產生之固定污染源，導入污染防治設備並進行妥善控管，藉由設備優化、製程改善及異常監控，有效降低空氣污染物排放量。同時，本公司依空氣污染防治法相關規範，依法辦理固定污染源許可證之設置、變更、操作、異動及展延申請，確保所有排放設施均符合法規標準與運轉規定。

在日常營運管理上，同欣電子亦透過廠內自主管理制度，定期執行污染防治設備功能檢查與稽查作業，並對運轉紀錄與排放數據進行內部審查與改善追蹤，落實持續改善的環境管理精神。各廠區設有專責人員管理空污相關事宜，確保異常情況能即時處理與通報，降低潛在環境風險。2025 年度內，經主管機關查核與公司內部稽核結果顯示，未發生任何違反空氣污染相關法規之情事，顯示本公司在污染防治與法規遵循方面的努力已獲實質成效。未來同欣電子將持續精進相關管理作業，提升設備效能與監控技術，致力於建構低污染、守法與高效率之綠色營運環境。

近 3 年空氣污染排放統計

單位：kg

廠區	年度	氮氧化物 (NOx)	硫氧化物 (SOx)	持久性有機污染物 (POPs)	揮發性有機物 (VOCs)	有害空氣污染物 (HAP)	懸浮微粒 (PM)	空污違失 (Violation)
台北	2023	3.35	0.5	0	608.03	0	303.4	0
	2024	3.10	0	0	506.84	0	632.52	0
	2025	1.61	0	0	344.44	0	650.68	0
龍潭	2023	0	0	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0	0
	2025	0	0	0	0	0	0	0
竹北	2023	0	0	0	3,465.88	0	0	0
	2024	0	0	0	2,938.91	0	0	0
	2025	0	0	0	2,762.53	0	0	0
菲律賓	2023	0.000003363	0.00147	0	0	0	0.0173	0
	2024	0.000007565	0.00147	0	0	0	0.01304	0
	2025	0.000003363	0.00147	0	0	0	0.02018	0
八德	2023	0	0	0	356.87	0	0	0
	2024	0	0	0	1,212.51	0	0	0
	2025	0	0	0	1,389.75	0	0	0
總計	2025	1.6100	0.0015	0	4,496.72	0	650.7002	0

四、水資源管理

GRI 303-1, 303-2

根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，評估同欣電子各廠區的水壓力。結果顯示，即便在氣候條件最悲觀的情境下，台灣各廠區所在地區的水資源壓力為低到中度（Low-Medium risk (1-2)），菲律賓廠區的水資源壓力為高度，並沒有位於「極高度」缺水地區的營運據點。另外，我們並沒有在生態保育區域汲水，也非生物多樣性價值的地區或受保護或復育的棲息地。

廠區	水源	風險等級
台北（鶯歌）廠	淡水河	低到中度（Low-Medium risk (1-2)）
八德廠	淡水河	低到中度（Low-Medium risk (1-2)）
龍潭廠	大安大甲溪	低到中度（Low-Medium risk (1-2)）
竹北廠	大安大甲溪	低到中度（Low-Medium risk (1-2)）
菲律賓廠	Laguna de Bay	高度（High (3-4)）

同欣電子致力於水資源管理，在品質不受影響的前提下提高製程回收率，持續進行廠區用水效率最大化。本公司已設置污水處理設備並有專人綜理有關環保事宜，並取得廢（污）水排放許可證，且已通過 ISO 14001 環境管理系統認證。

2025 年同欣總取水量為 1,392,847 立方公尺（噸）。總耗水量為 260,291 立方公尺；總排水量為 1,132,556 立方公尺。龍潭廠自 2021 年起陸續投入興建研磨與切割廢水回收處理設備，與設備商及外部機構技術合作，透過超濾膜 & 板框式壓濾機的過濾方式，將製程用水回收再利用於製程使用，自 2023 年起每日使用製程回收水量已大於每日自來水使用量，未來將持續以提供水回收量以及降低取水量為指標，增進水資源使用效率。

近 2 年年全廠區回收水量

GRI 303-3, 303-4, 303-5

單位：噸

廠區 / 年度	2024	2025
總取水量	1,350,157	1,392,847
自來水	1,336,179	1,380,862
地下水	3,218	2,224
雨水	3,330	2,681
冷凝水	7,430	7,080
總排水量	1,109,416	1,132,556
總耗水量	229,310	260,291
總回收水量	5,671,920	5,282,936
一滴水運用次數（總回收水量 / 總取水量）	4.24	3.79

註 1：雨水、再生水及冷凝水由自設機械式水表或流量計計算。

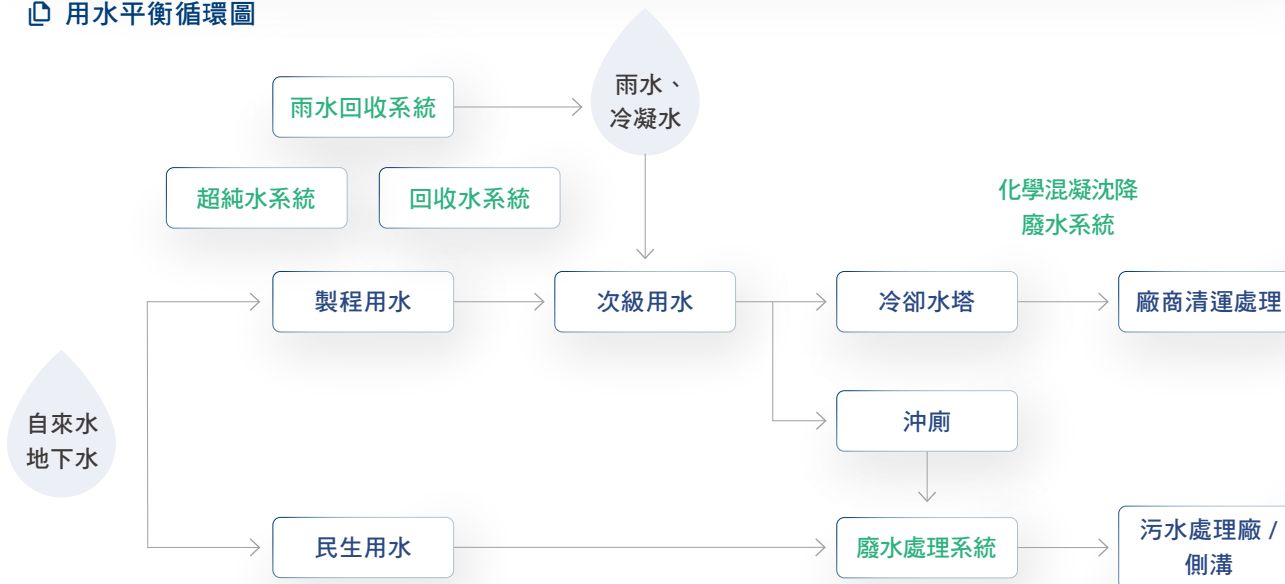
註 2：自 2025 年起取水量含總部辦公室用水。

2025 年水資源壓力區用水情況

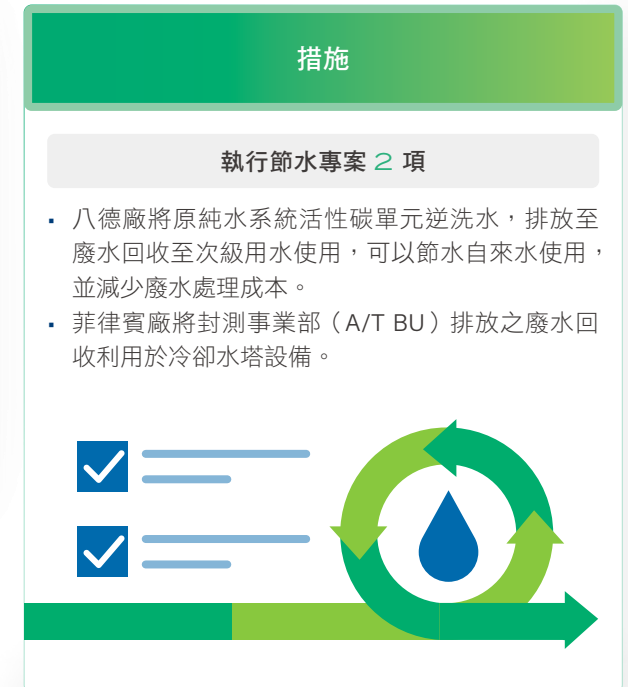
單位：噸

廠區 / 年度	台灣地區	菲律賓
水壓力區	低到中度	高度
總取水量	676,856	715,991
自來水	664,871	715,991
地下水	2,224	-
雨水	2,681	-
冷凝水	7,080	-
總排水量	476,623	655,933
總耗水量	200,233	60,058
總回收水量	5,105,498	177,438

用水平衡循環圖



2025 年具體節水措施及成效



五、廢棄物管理 GRI 306-1, 306-2

本公司所產生的廢棄物可回收部分主要是金、銅、材料包材及棧板。所有使用的材料已全面符合歐盟 RoHS 指令之規定；廢棄物處置方式也依照事業廢棄物清理計畫書內容執行，並依規定進行合法清理廢棄物、回收資源廢棄物。同欣電子的管理政策為透過源頭減量，以及減少製程廢棄物，以提升回收使用比例。我們以廢棄物總重量與回收率為主要管理指標。



2025 年矽泥回收效益

公司自 2022 年 9 月底推動半導體製程廢棄矽泥回收專案，2025 年共處理廠內累積無機污泥總量 41.27 公噸，研磨無機污泥達成 6.36 噸矽泥之回收再利用。

廠區	龍潭廠
回收廢棄物	矽泥
含水污泥總量	約 41.27 噸
再利用總重量	約 6.36 噸
回收頻率	1 次 / 平均 8~10 個月，根據產能清運
處理方式	利用污泥壓濾機脫水方式回收
回收物用途	籃球、安全鞋、矽酸鈣板、Epoxy、防水漆、碳化矽粉。

廢棄物產生與處理 GRI 306-3, 306-4a, 306-5a

2025 年廢棄物產出總量為 1,402.99 公噸，其中有害廢棄物為 318.55 公噸，佔比為 22.71%；廢棄物密集度則為 0.1215 公噸 / 百萬元。同欣電子深知廢棄物管理之重要性，積極落實源頭減量，透過優化生產製程及導入循環再生包材，強化資源使用效率。除落實法規遵循外，我們亦針對可回收廢棄物精細分類，委託專業廠商進行資源化處理，致力於提升資源循環利用率。

近兩年廢棄物處理情形 GRI 306-4

單位：公噸

年份		2024		2025	
分類	處理方式	產出量（公噸）	占比	產出量（公噸）	占比
一般事業廢棄物	再利用／回收	385.6783	33.31%	434.2294	40.04%
	焚化	519.9700	44.91%	367.7650	33.91%
	掩埋	76.6639	6.62%	51.2067	4.72%
	其他	175.4272	15.15%	231.2332	21.32%
	小計	1,157.7393	100%	1,084.4343	100%
有害事業廢棄物	再利用／回收	306.7813	65.52%	207.7913	65.23%
	焚化	4.7850	1.02%	7.0000	2.20%
	掩埋	69.1667	14.77%	18.4203	5.78%
	其他	87.5089	18.69%	85.3407	26.79%
	小計	468.2419	100%	318.5522	100%
廢棄物產生總量		1,625.9812		1,402.9865	
產值（百萬元幣）		12,090.9940		11,543.4560	
廢棄物回收率		42.59%		45.76%	
廢棄物密集度（總量／百萬元）		0.1345		0.1215	

註：廢棄物處理方式皆為離場處理。

2025 年電子廢棄物（含廢五金邊料）處理方式

分類	處理方式	產出量（公噸）	占比
電子廢棄物 （含廢五金 邊料）	再利用/ 回收	17.0027	43.02%
	焚化	-	0.00%
	掩埋	8.7200	22.07%
	其他	13.7968	34.91%
	合計/ 佔廢棄物 總量比	39.5195	2.82%

六、循環經濟

為降低對環境造成的衝擊、達到減廢與資源最適化的目標，同欣電子以產品全生命週期思維進行設計與製程優化，積極導入循環經濟理念於日常營運中。從產品設計、包裝應用到製程材料的使用與回收，我們皆秉持「減量（Reduce）、再利用（Reuse）、再循環（Recycle）」的核心原則，致力於提升資源使用效率、降低廢棄物產出，同時兼顧產品品質與營運效益。

2025 年，本公司重點推動循環經濟實踐方案如下：

貴金屬、包材及邊料 / 下腳料回收與管理

本公司積極落實循環經濟理念，從資源使用、回收再利用到廢棄物管理，降低環境衝擊並提升資源使用效率。2025 年度延續貴金屬、包材與邊料下腳料三大面向回收，透過系統性管理與流程優化進行：

- ⊕ 貴金屬回收：本公司製程中使用之貴金屬主要包含金、鈀、銀及白金等高價值資源，回收後交由合格廠商進行提煉。
- ⊕ 包材回收：公司所使用包裝材料涵蓋晶舟盒、棧板、紙箱與金線空卷軸等，具可重複使用特性。透過廠商回收與再利用，降低一次性資材之使用。
- ⊕ 邊料／下腳料回收：於製程中產生之廢 PCB、廢 IC、錫膏、錫球等材料，透過有效分類與集中回收，交由第三方專業廠商處理，以促進資源再生與降低環境負擔。

2025 年各項回收成果如下：

回收項目	回收內容分類	單位	2024 年	2025 年	年增率
貴金屬回收	金、鈀、銀、白金	公斤（kg）	65.46	38.73	-41%
包材回收	晶舟盒、棧板、紙箱、 金線空卷軸（重量）	公斤（kg）	121,685	133,276	+9.53%
		個（pcs）	28,823	62,112	+115.49%
邊料下腳料回收	廢 PCB、廢 IC、錫膏、錫球	公斤（kg）	11,808.3	6,109.6	-48.26%

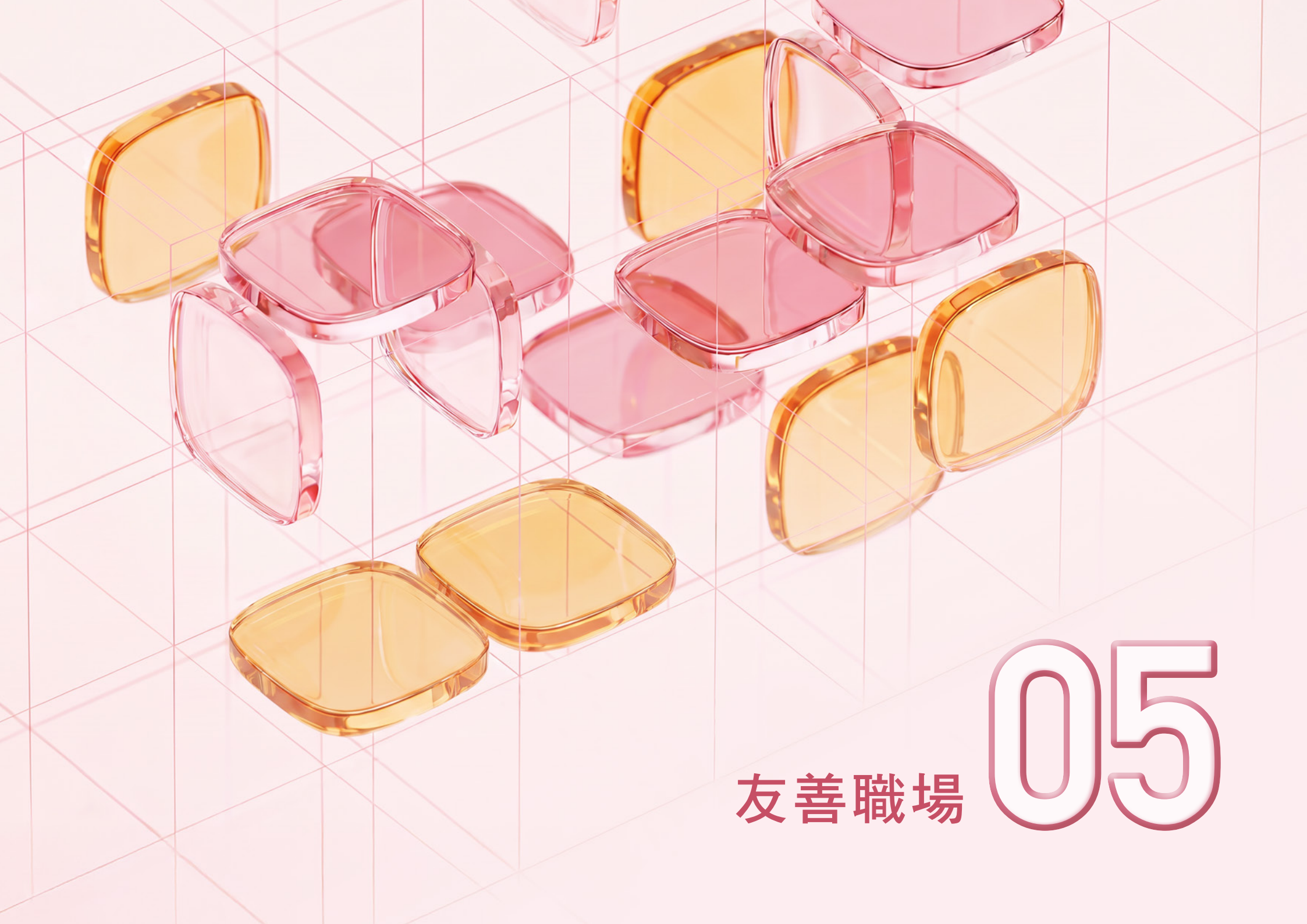
廢矽泥再利用

2025 年	龍潭
回收廢棄物	矽泥
含水污泥總量	約 41.27 噸
再利用總重量	約 6.36 噸
回收頻率	1 次 / 平均 8~10 個月，根據產能清運
處理方式	利用污泥壓濾機脫水方式回收
回收物用途	籃球、安全鞋、矽酸鈣板、Epoxy、防水漆、碳化矽粉。

資源循環應用成果

2025 年於勞動節發放以廢矽泥再利用製成之盆栽予同仁，將資源循環具體落實於日常營運與企業文化之中。此舉除有助於降低廢矽泥最終處置量外，亦提升員工對資源循環及環境議題之認知與參與，進一步強化組織推動永續發展之內部動能。





友善職場 05

一、員工組成與多元化 GRI 2-7, 2-8, 405-1

公司長期致力於打造多元、包容的職場環境，積極促進性別平等與多元共融，並在電子產業中展現出色表現。2025 年同欣電子全球員工總數達 3,330 人，其中台灣總部與各廠區共計 2,293 人。當年度全體女性員工占比達 60.57%，展現本公司在人力資源多元化上的努力與成果。另同欣電子共有 15 名身心障礙員工（包含 7 名重度），符合相關法令。未來，同欣電子將持續向標竿企業學習，強化多元管理的制度化與實踐深度，進一步發揮多元文化與性別平等對於組織創新、團隊合作與永續發展的正向影響。

近三年同欣電子員工性別比

員工性別	2023 年		2024 年		2025 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
人數	1,284	1,912	1,369	2,080	1,313	2,017
百分比	40.2%	59.8%	39.69%	60.31%	39.43%	60.57%

各廠員工分佈統計

		台北		龍潭		竹北		八德		菲律賓		總數
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	
永久聘僱員工總數		369	100%	548	100%	928	100%	448	100%	946	91%	3,239
臨時員工總數		0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	91	9%	91
總數		369	100%	548	100%	928	100%	448	100%	1,037	100%	3,330
職級別	主管	57	15.45%	80	14.60%	96	10.34%	101	22.54%	129	12.44%	463
	非主管	312	84.55%	468	85.40%	832	89.66%	347	77.46%	908	87.56%	2,867
年齡別	30歲以下	38	10.30%	78	14.23%	258	27.80%	44	9.82%	467	45.03%	885
	31~50歲	302	81.84%	420	76.64%	570	61.42%	361	80.58%	542	52.27%	2,195
	51歲以上	29	7.86%	50	9.12%	100	10.78%	43	9.60%	28	2.70%	250
性別	男	196	53.12%	218	39.78%	318	34.27%	194	43.30%	387	37.32%	1,313
	女	173	46.88%	330	60.22%	610	65.73%	254	56.70%	650	62.68%	2,017

註 1：照該年度最後一天在職人數統計。

註 2：永久聘僱與臨時員工皆為全職員工，無兼職員工。

各廠主管與非主管職男女員工分佈統計

		台北		龍潭		竹北		八德		菲律賓		總數	全公司占比
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例		
主管	男	35	61.40%	40	50.00%	56	58.33%	56	55.45%	51	39.53%	238	51.40%
	女	22	38.60%	40	50.00%	40	41.67%	45	44.55%	78	60.47%	225	48.60%
非主管	男	161	51.60%	178	38.03%	262	31.49%	138	39.77%	336	37.00%	1,075	37.50%
	女	151	48.40%	290	61.97%	570	68.51%	209	60.23%	572	63.00%	1,792	62.50%
合計		369		548		928		448		1,037		3,330	

註：主管職為負責管轄組織階層之運作管理，及監督指導其轄下內部成員，各組織階層之管理職務均包含。

同欣電子 2025 年員工與非員工統計數據

單位：人數 / 比例（%）

	台北			龍潭			竹北			八德			菲律賓			2024 年 總數	2025 年 總數
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計		
永久聘雇員工	196	173	369	218	330	548	318	610	928	194	254	448	335	611	946	3,246	3,239
臨時員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	52	39	91	203	91
合計	196	173	369	218	330	548	318	610	928	194	254	448	387	650	1,037	3,449	3,330
非員工	7	14	21	8	15	23	9	11	20	9	19	28	19	24	43	159	135
總數	203	187	390	226	345	571	327	621	948	203	273	476	406	674	1,080	3,608	3,465

註：非員工之工作者包括無勞雇合約，例：保全人員、清潔人員、團膳人員。

同欣電子各廠員工國籍統計

年份	國籍	台北	龍潭	竹北	八德	菲律賓	總數
2024	本籍	359	383	560	393	1,124	2,819
	外籍	80	101	343	103	3	630
	小計	439	484	903	496	1,127	3,449
	外籍比例	18.22%	20.87%	37.98%	20.77%	0.27%	18.27%
2025	本籍	317	388	564	366	1,034	2,669
	外籍	52	160	364	82	3	661
	小計	369	548	928	448	1,037	3,330
	外籍比例	14.09%	29.20%	39.22%	18.30%	0.29%	19.85%

台灣廠區身心障礙人數

2025	台北	龍潭	竹北	八德	佔各地區員工數比例
身心障礙	人數	人數	人數	人數	
男	1	4	1	3	0.69%
女	2	0	2	2	0.30%
總數	3	4	3	5	0.45%

註：菲律賓無身心障礙員工雇用人數比例規範。

新進與離職員工 GRI 401-1

2025 年同欣電子台灣地區共招募新進人員 354 人；菲律賓地區共招募新進人員 226 人，顯示公司持續擴展營運並積極引進新血，以支援各地廠區與部門的人力需求；同年度台灣地區離職之員工共計 378 人；菲律賓地區離職員工共計 277 人。本公司 2024 年與 2025 年離職率整體而言變化不大，全年度全體離職率由 19.14% 略上升至 19.67%，此外，離職率於性別差異間亦不顯著，尚屬健康。面對人力流動的現象，同欣電子持續檢視與優化人力資源策略，聚焦於提升員工留任率、強化內部職涯發展機會與工作環境品質。公司推動多項關鍵措施，如提供具市場競爭力的薪酬福利、設置職涯發展計畫、實施輪調與培訓制度，並透過員工關懷機制與意見回饋平台，增進與員工的溝通與信任。針對離職原因，公司亦定期進行離職訪談與流動率分析，作為調整管理制度與改善工作環境的重要依據。未來，同欣電子將持續強化人才留任機制，提升組織歸屬感與職涯發展機會，以打造穩定且具吸引力的就業環境，支撐公司永續營運與長期成長。

台灣營運據點員工新進離職情況

2025 台北、龍潭、竹北、八德							
類別	組別	男性人數	佔新進男性員工比例	女性人數	佔新進女性員工比例	合計	台灣地區新進 / 離職率
新進員工 年齡	30歲以下	34	27%	142	62%	176	15.44%
	31-50歲	86	69%	88	38%	174	
	51歲以上	4	3%	0	0%	4	
	小計	124	35%	230	65%	354	
離職員工 年齡	30歲以下	31	18%	68	33%	99	16.48%
	31-50歲	132	77%	136	66%	268	
	51歲以上	8	5%	3	1%	11	
	小計	171	45%	207	55%	378	

菲律賓廠員工新進離職情況

2025 菲律賓							
類別	組別	男性人數	佔新進男性員工比例	女性人數	佔新進女性員工比例	合計	菲律賓地區新進 / 離職率
新進員工 年齡	30歲以下	116	87%	73	78%	189	21.78%
	31-50歲	17	13%	20	22%	37	
	51歲以上	0	0%	0	0%	0	
	小計	133	59%	93	41%	226	
離職員工 年齡	30歲以下	99	80%	99	64%	198	26.71%
	31-50歲	22	18%	50	32%	72	
	51歲以上	2	2%	5	3%	7	

同欣電子 2025 年全體員工新進離職情況

類別	組別	男性人數	佔新進男性員工比例	女性人數	佔新進女性員工比例	合計	新進率 / 離職率
新進員工 年齡	30歲以下	150	58%	215	67%	365	17.42%
	31-50歲	103	40%	108	33%	211	
	51歲以上	4	2%	0	0%	4	
	小計	257	44%	323	56%	580	
離職員工 年齡	30歲以下	130	44%	167	46%	297	19.67%
	31-50歲	154	52%	186	52%	340	
	51歲以上	10	3%	8	2%	18	
	小計	294	45%	361	55%	655	

同欣電子 2024-2025 年全體員工離職情況

類別	組別	男性人數	占總男性員工比例	女性人數	占總女性員工比例	合計	離職率
2024	30歲以下	148	10.81%	148	7.12%	296	19.14%
	31-50歲	169	12.34%	171	8.22%	340	
	51歲以上	15	1.10%	9	0.43%	24	
	小計	332	24.25%	328	15.77%	660	
2025	30歲以下	130	9.90%	167	8.28%	297	19.67%
	31-50歲	154	11.73%	186	9.22%	340	
	51歲以上	10	0.76%	8	0.40%	18	
	小計	294	22.39%	361	17.90%	655	



二、人才招募與發展 重大主題

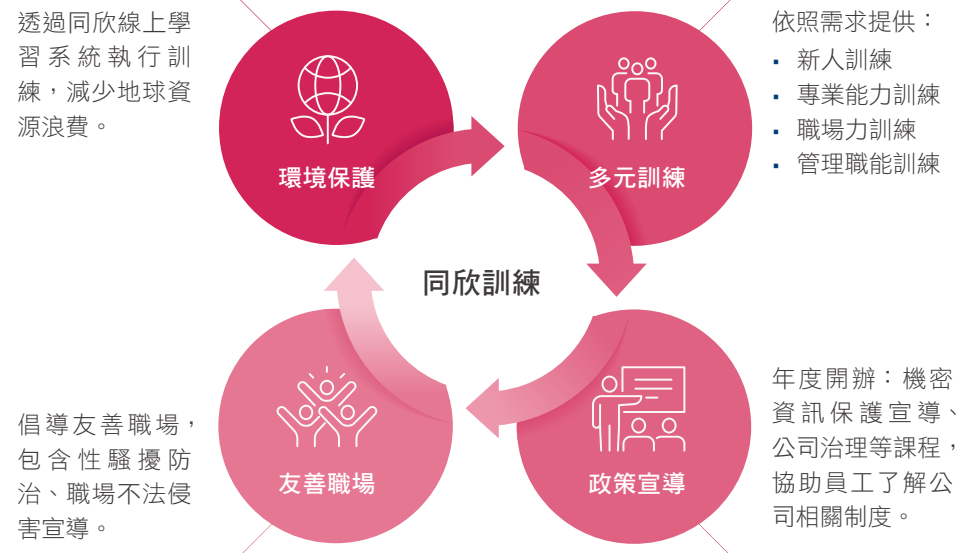
同欣電子依據業務需求進行人力招募，秉持公平與尊重原則，提供不分國籍、種族、宗教、性別等背景的平等就業機會，確保招募與任用過程公正客觀。為吸引並留任優秀人才，公司亦建構完善的人才發展與關懷機制，包含具競爭力的薪酬福利制度、專業與管理職能訓練課程，以及多元員工關懷措施，協助員工依其特質與專長進行職涯發展，實現人盡其才、適才適所的永續人力策略。

人才培育 GRI 404-1

同欣電子秉持「員工的成長是公司進步的原動力」之理念，依據年度營運方針、法規要求及職能需求，規劃多元化的教育訓練體系，協助員工強化專業技能與管理能力。公司每年制定完整的訓練計畫，課程內容涵蓋一般訓練、專業技能、管理職能、品質等面向之外，尚包括環境保護、多元訓練、政策宣導以及友善職場四大部分，讓員工永續意識有所提升。並透過不同方式提供訓練，以方便員工進行學習，搭配線上學習、簡報技巧、英文在職進修等課程，提供員工全方位的發展機會。

- 年度訓練需求調查及訓練計劃制定
- 每年 Q3 由 HR 透過訪談及問卷調查，彙整各部門訓練需求，並展開年度教育訓練計劃
- 制定並呈簽年度教育訓練計劃及預算管控表
- 每季檢視各部門訓練實施狀態與記錄
- 管理追蹤開課異常個案
- 檢視每門課程設計之講師、教材、時數、地點、員工參與後簽到、測驗、回饋問卷等是否完備
- 學習成果與職涯整合
- 訓練紀錄納入人資系統，作為晉升、調薪、輪調與表現評估參考依據

此外，同欣電子也為員工提供共通職能和職場力課程，支持員工發展多元職能，開立課程包括問題分析與解決實戰營、EXCEL MOS 認證課程、簡報製作技巧、承上啟下的溝通力、績效管理課、讓圖表開口說話等，提升同仁在語言力、人際溝通、工作效率等方面的技能。2025 年內部訓練課程總時數達 141,743 小時，除內部講師外，亦積極引進外部專業資源與講師授課，鼓勵員工透過多元學習途徑持續精進，打造與時俱進的人才發展環境。



單位：小時

課程	內容說明	訓練時數		合計
		男	女	
一般訓練	含新人到職訓練與新人專屬輔導員	4,980	8,735	13,715
專業技能訓練	各職務之專業能力訓練：生手、半熟手、熟手教育訓練、前瞻知識共同訓練	20,696	61,777	82,473
品質相關訓練	有害物質流程管理、限用物質管理、QC 手法、8D 報告等	6,271	25,286	31,557
管理職能訓練	職場力訓練（含語言能力、工作效率、人際溝通）；基層主管訓練，中高階主管訓練，主管共通訓練	151	156	307
法規遵循訓練	各式法規遵循：誠信經營、內線交易禁止、職場不法侵害禁止、資安意識	2,207	3,046	5,253
職安衛訓練	在職訓練、危害通識、安全宣導、法令證照訓練等	3,950	4,488	8,438
總計		38,255	103,488	141,743
平均		29	51	42.6

註：平均時數 = 總時數 ÷ 正職人數（男性 1,313 位，女性 2,017 位，共計 3,330 位）。

員工職涯發展規劃 GRI 404-2

同欣電子重視人才的長期發展，建立完整的雙軌職涯制度，以提升員工就業及職涯發展韌性，區分為專業技術職與管理職兩大方向，協助員工依個人興趣與專長選擇適合的發展路徑。公司依據職務設計，明確規劃職涯晉升架構，包括工程師／管理師、專案技術主管及經營管理主管等不同職級層次，提供員工在專業、技術與管理等領域中持續進階的機會。此制度鼓勵員工自我探索與能力提升，透過多元發展模式實現個人價值，也強化組織整體競爭力。

在人才培育上，同欣電子建立四大訓練體系，涵蓋新人訓練、在職與專業訓練、管理職能訓練與學習發展平台，並針對不同職級與職能提供相對應的課程設計。例如針對管理職安排基層至高階主管培訓課程，協助主管建立管理基礎與領導能力；而專業職與技術職則透過持續進修與外部專業資源強化職能。透過這些訓練機制，公司致力於提供員工多元且彈性的學習管道，實現人才與企業共同成長的目標。



員工滿意度

為了解員工對公司制度、環境與管理之滿意度，並作為提升員工福祉、建立良好企業文化與組織發展之依據，本公司訂定員工滿意度調查制度，定期進行調查、分析與改善。

調查原則

- ⊕ 調查頻率：每年辦理一次。
- ⊕ 調查對象：所有員工（含台灣與海外廠區）。
- ⊕ 填答方式：採匿名方式進行，透過紙本或電子問卷。
- ⊕ 資料保密：所有資料僅作統計分析，並由人資及永續發展處保管。
- ⊕ 回應機制：針對調查結果提出改善方案，並於內部揭露與回饋。

時間	工作項目
每年 9 月	問卷設計與調查項目檢視及確認
每年 10 月	公告、發放與回收問卷
每年 11 月	分析結果、撰寫報告
每年 12 月	呈報並提出改善計畫
次年 Q1	改善方案追蹤與執行進度檢討

調查構面

主構面	子構面	問卷設計
工作內容	職責與角色、能力發揮、工作成就感	對個人職責的了解、工作成就感及工作與生活平衡的滿意度
工作群體	部門內、跨部門間的互動	對主管、部門內成員及跨部門員工間的互動滿意度
公司文化及經營	公司文化、尊重與公平、溝通	對公司文化理念、公平對待、傾聽與溝通、未來發展的滿意度
薪酬福利	付出與待遇的平衡、獎金及福利制度	對工作所獲取的報酬及其他獎金、福利措施的滿意度
培訓發展	培訓、職涯發展支持	對公司的培訓資源及方式的滿意度
工作環境與制度	工作流程、環境與安全	對工作流程管理、工作環境設計、安全措施的滿意度
員工敬業度	對公司的認同及久任	是否以同欣人為榮，並對持續久任的認同度
整體滿意度	綜合評估	對整體工作的滿意程度與建議

2025 年員工滿意度調查

- 覆蓋率：員工總數 3,352 人，問卷填寫 1,487 人，回覆率 44.36%。
- 樣本分析

性別	男	女	不公開	總數
百分比	561	838	88	1,487

廠區	台北廠	八德廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠	總數
數量	205	305	282	352	343	1,487
百分比	54.7%	62.9%	55.0%	37.6%	32.8%	100%

年資	Y<1	1	3	5	Y>10	總數
數量	200	308	230	403	346	1,487
百分比	13.4%	20.7%	15.5%	27.1%	23.3%	100%

構面	正向	中立	負向
對工作本身的滿意度	80.2%	13.4%	6.4%
對工作群體的滿意度	84.3%	11.2%	4.4%
對公司文化及經營的滿意度	69.8%	19.4%	10.8%
對薪酬福利的滿意度	65.4%	23.3%	11.4%
對培訓發展的滿意度	73.4%	19.5%	7.1%
對工作環境與制度的滿意度	74.6%	17.4%	7.9%
員工敬業度	78.6%	16.6%	4.8%



員工滿意度之改善情形

議題構面	說 明	實施情形與改善計劃 / 時間
營運規劃面	八德廠遷廠規劃議題 員工希望儘快對遷廠議題召開說明會，以減少不必要的猜測。	已配合事業處進行相關規劃，預計於 Q2 召開說明會。
薪資福利面	持續性地提高薪資福利 1. 員工期待調薪 / 獎金 / 分紅能更有感地提昇。 2. 針對年度重要調薪或獎金發放時程能夠更加透明。 3. 另針對颱風假及選舉假的請假規定能否重新檢討。	預計於 Q2~Q3 依各項作業時程檢討改善。
系統優化面	個人差勤資訊查詢優化 員工希望能持續優化差勤查詢系統，能動態即時地查詢相關資訊。	2025 年已完成第一階段，2026Q3 完成第二階段。
空間環境面	竹北廠環境使用問題 1. 工廠棟五樓辦公區，天花板輕鋼架材質有許些發霉情形，可能造成員工過敏問題。 2. 能否改善目前吸菸區緊鄰提款機的空間規劃。	1. 辦公區改善已完成相關更新及改善。 2. 吸菸區於 Q1 已建置完成。

員工績效考核 GRI 404-3

本公司為激勵員工潛能並強化組織整體效能，建置完整的績效考核制度，作為人力資源發展與獎酬制度的重要依據。績效考核每年定期執行，針對全體員工依職務性質與職級設計不同評核項目，內容涵蓋工作目標達成度、專業職能表現、團隊合作、問題解決能力、創新貢獻與工作態度等面向，部分管理職亦納入部門績效與領導能力指標。

2025 年台灣總部及各廠區之績效考核比例為 100%，菲律賓廠區亦為 100%

2025 年員工績效考核及職涯發展檢視統計

	台北、龍潭、竹北、八德				菲律賓			
績效考核	2025 年績效考核人數		接受職涯發展檢視人數		2025 年績效考核人數		接受職涯發展檢視人數	
按性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
男	928	40%	699	67%	384	37%	111	58%
女	1,368	60%	337	33%	649	63%	81	42%
總計	2,296	100%	1,036	100%	1,033	100%	192	100%
按職級別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
管理職	337	15%	253	24%	125	12%	72	38%
非管理職	1,959	85%	783	76%	908	88%	120	63%
總計	2,296	100%	1,036	100%	1,033	100%	192	100%

三、員工福利 GRI 401-2

本公司重視員工權利與員工關懷，提供員工一個良好的工作與生活平衡之環境及合理的福利，包括完善的福利制度與友善的職場環境，為體恤員工的辛勞與努力，提供舒適的食宿和交通安排、性別友善設施、職業健康與促進、社團與團體活動，照顧全體同仁的身心健康，也透過完整的教育訓練體系，促進員工職涯發展，從工作中獲得成就感。以下為同欣電子各項全職員工福利措施：



薪酬制度 GRI 2-19, 2-20

公司訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並參酌外部市場薪酬水準、整體經濟狀況，同時考量公司年度之經營績效或成果適當反映於員工薪酬。

薪酬包含薪資、伙食費、季獎金、年終獎金和盈餘分紅。

本公司亦參考同業水準調整「新進員工核薪標準辦法」、「員工績效考核辦法」，每年度公司經營績效會適時反映於員工薪酬獎勵制度。透過員工意見反映與外部競爭，本公司也相對應地調整公司的薪酬制度，回應同仁回饋與公司需求。除此之外，針對員工的福利也提供更優質的職場環境。

育嬰留停 GRI 401-3

同欣電子致力於提供安全、友善且具成長性的工作環境，吸引並留任優秀人才，打造讓員工能安心發展的職涯平台。在照顧育兒階段員工方面，公司積極配合《性別平等工作法》相關規定，提供完善的育嬰留職停薪制度，並建立回歸職場的支持機制，包括部門彈性安排、復職協助與職務銜接計畫，協助育嬰員工順利重返工作崗位。未來將持續強化育兒友善措施，推動性別平等與多元共融，打造讓員工願意長期投入與共同成長的職場文化。

近三年育嬰留停相關統計

年份	2023		2024		2025	
性別	女	男	女	男	女	男
享有育嬰留停資格人數（A）	120	95	57	71	74	76
申請育嬰留停人數（B）	27	3	31	5	24	5
預定該年度復職人數（C）	14	2	23	4	13	5
實際復職人數（D）	10	2	15	3	12	4
復職後 12 個月仍在職人數（E）	9	2	15	3	12	3
育嬰留停申請率（B） / （A）	22.5%	3.2%	54.4%	7.0%	32.4%	6.6%
留職期滿復職率（D） / （C）	71.4%	100%	65.2%	75.0%	92.3%	80%
復職週年留任率（E） / （D）	90.0%	100%	100%	100%	100%	75%

註：統計台灣廠自 2022 年 1 月 1 日 ~2025 年 12 月 31 日期間申請過產假、陪產假者，且 2025 年 12 月 31 日仍在職者。菲律賓廠不適用。

退休制度 GRI 201-3

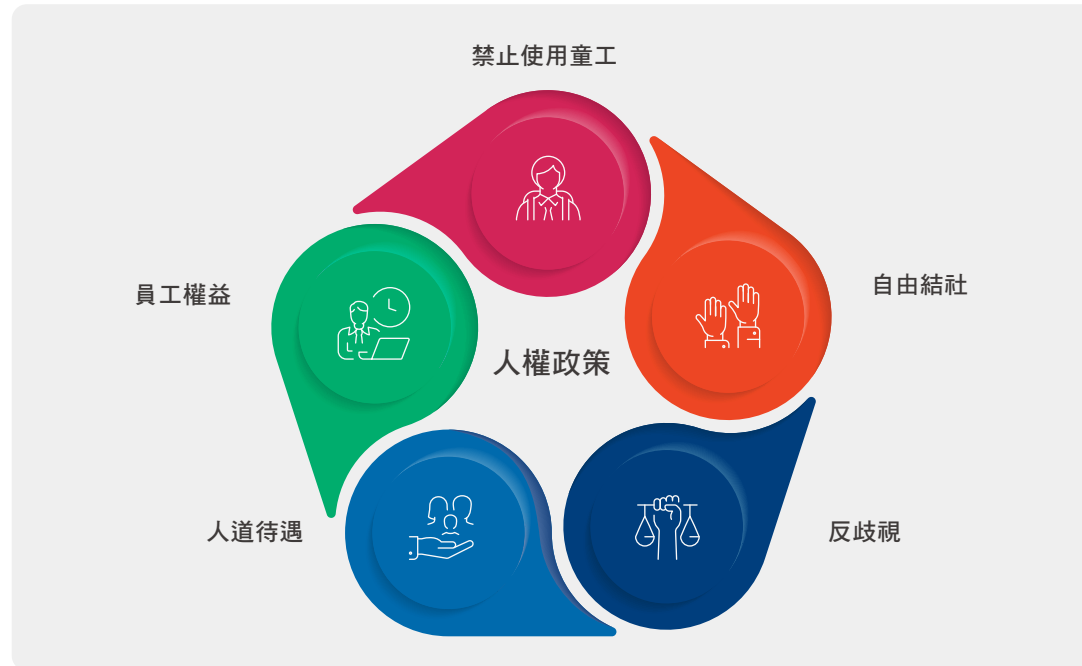
為提供員工安全無虞工作保障，同欣電子依據法令規定落實的具體措施包括：每年依據勞動基準法規定提撥退休準備金。透過專業精算師進行退休準備金之精算，以確認既得給付足額提撥。退休金之給付依員工服務年資得到之基數與退休前六個月之平均薪資計算之。

截至 2025 年底計畫資產之公允價值為新台幣 263,536 千元。對於未來依法需提撥金額，已估列於應計退休金負債，截至 2025 年底餘額為新台幣 257,623 千元。

另依據勞工退休金條例之規定，依員工薪資每月提撥 6%退休金（新制），存至勞工保險局之勞工退休金個人專戶。2025 年提撥之退休金費用為新台幣 83,988 千元。

註：勞工退休金數據來自合併報表，包含菲廠。除前述相關退休法令遵循外，為表彰員工貢獻，另製發退休紀念獎牌，以茲留念及體現本公司對於退休員工的感念之意。

四、人權政策 GRI 2-23, 2-24

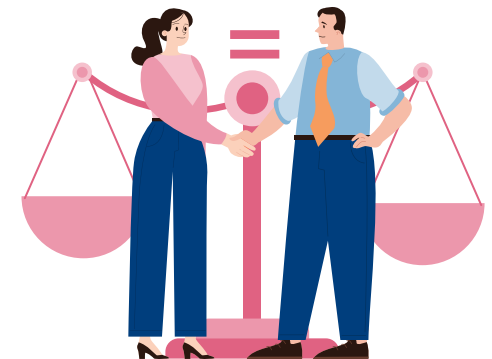


隨著全球對人權議題的重視日益提升，企業在營運過程中承擔起保障人權的重要責任。同欣電子秉持尊重基本人權的核心價值，參照《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞工組織公約》等國際公認人權準則，建立企業內部制度與管理辦法，確保所有員工在工作場所中獲得公平、尊嚴與保障。

本公司不僅全面遵循《勞動基準法》等台灣勞動法令，亦透過制度化管理推動人權保障，依據責任商業聯盟 RBA 行為準則規範，訂定工作規則並依法核備、建立性騷擾防治與反貪腐政策、設置申訴與申報管道，並導入個人資料保護與反報復機制。為保障員工能自由表達意見與反映問題，各廠區皆設有申訴信箱並公告專線聯絡方式，確保申訴機制透明且有效執行。

供應商人權管理

我們不僅全面保障員工基本權益，也要求合作的商業夥伴（人力派遣公司）遵守相同標準，確保勞動條件與人權保障一致。在勞工權益方面，我們尊重員工選擇職業與結社的自由，嚴禁使用童工與強迫勞動，並重視女性員工的健康與工作權益，落實不歧視原則，確保所有薪資、福利與工時皆符合當地勞動法規。我們也特別強調職場的人道待遇，杜絕任何形式的暴力、騷擾與不當行為。在職業健康與安全方面，公司提供安全的工作環境，實施風險評估與防護措施，涵蓋應變計畫、機械安全、作業場所公共衛生、餐飲與住宿環境等，降低職業傷害與健康風險。環境面向上，我們致力於降低對社會與自然資源的衝擊，確保廢水、廢氣、固體廢棄物及有害物質的妥善處理，並嚴格遵守相關環保法規，落實污染防治與資源節約。在商業道德方面，我們堅持誠信經營，拒絕任何形式的不當利益與貪腐行為，保障智慧財產權與顧客資訊安全。公司設有匿名申訴管道與報復防範機制，保護檢舉人權益。此外，同欣電子建立涵蓋勞工、健康安全、環境與道德等議題的內部管理體系，包含法令與客戶要求遵循、風險辨識與管理、績效目標設定、員工培訓與溝通機制，透過持續改善機制，確保各項政策有效執行並回應利害關係人期待。關於同欣電子對於供應商完整的人權政策及承諾請詳見官網「[ESG > 供應鏈管理](#)」頁面。



暢通的勞資溝通管道 GRI 402-1

同欣電子重視勞資雙方的溝通與互信，視其為建立和諧工作環境與強化組織凝聚力的基石。同欣電子致力於建立暢通且具效能的勞資溝通機制，確保員工聲音被聽見並納入管理決策參考。我們依規定每季召開勞資會議，由勞工與資方代表共同討論薪酬福利、工作條件與職場環境等重要議題，增進雙方共識與信任。同時，透過員工意見信箱、定期月會、員工滿意度調查等多元管道，鼓勵員工自由反映建議與需求，並設有申訴回覆與追蹤機制，確保處理透明與具回應性。

關注議題	溝通管道或方式	頻率	回應方式
勞資關係	勞資會議	定期	1. 每季召開勞資會議，2025 年實際召開 4 次會議。 2. 福利：三節禮品、員工旅遊、社團補助、健康促進活動、銀行駐廠服務等 3. 訓練發展：內部與外部培訓課程 4. 員工健檢與駐廠醫護服務等 5. 員工意見反應：意見箱／月會、勞資會議、員工滿意度調查等
薪資及福利	職工福利委員會	定期	
訓練與發展	內部網站及訓練課程	不定期	
職業安全與健康	不定期溝通會／宣導會	不定期	
員工意見／政策宣導	員工意見箱／月會	不定期	
員工關係	健康中心／員工餐廳／休息室	不定期	

資遣預告期

依據勞動基準法第 16 條第 1 項規定，提前預告契約終止日，該預告期間依據勞工工作年資如下：

- 繼續工作 3 個月以上 1 年未滿者，於 10 日前預告。
- 1 年以上 3 年未滿者，於 20 日前預告。
- 3 年以上者，於 30 日前預告。

本公司依勞基法第 16 條進行提前預告，未達預告天數則依未達天數折算預告工資並支付，以補足相對應日數的薪資。



五、職業安全衛生

同欣電子致力於打造安全健康的工作環境，設有專責單位定期進行風險辨識與危害評估，並針對高風險作業訂定操作規範與應變措施；且定期召開職安衛委員會，統籌安全政策推動與追蹤改善進度，落實員工參與，提升整體職場安全文化。並為有效避免職災事故之再發，公司建立職業傷害通報與改善機制，確保異常事件即時處理。此外，為建立同仁完善的職安意識，所有員工皆接受分級安全衛生訓練，包含防護具使用、急救與應變演練等，強化安全意識與實務能力。

呼應同欣電子對永續發展的承諾，公司制定環境安全衛生政策，致力於打造友善職場、守護員工健康與安全，並積極推動污染預防與風險控管。秉持「重視員工權益、維護健康安全、強化環保意識、落實風險管理」四大原則，公司已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，持續提升職安衛績效與制度化管理水平。同時，公司於 2024 年榮獲【企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比】績優獎，顯示同欣電子在職安衛資訊揭露、管理透明度與實務作為上獲得外部專業肯定。

同欣電子職安短中期目標

項目（計算方式）	2025 年達標情況	短期目標：2024~2026 年	中期指標：2027~2030 年
安衛人員法定證照備妥率（%） （已完成報備證照人數 / 需報備證照總人數）×100%	100%	100%	100%
內外部稽核缺失改善率（%） （內外部稽核已改善件數 / 內外部稽核需改善件數）×100%	100%	100%	100%
廠內綜合傷害指數（FSI） (((FR*SR)(1000)))^0.5	0.13	≤0.1	≤0.1
廠內重大職災事故件數 （發生重大職災事故總件數）	0件	0件	0件

職業安全衛生管理體系 GRI 403-1, 403-8

自 2006 年起，同欣電子取得 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證，並於 2020 年完成 ISO 45001 國際標準之升級與轉換，透過制度化管理，確保全體員工享有安全的工作條件、健康保障與平等對待的權利，落實公司對職場安全與人本關懷的長期承諾。

為達本公司之職安目標，我們定期進行健康檢查、作業環境監測與水質檢測，確保員工健康與作業安全，並依法規推動職安衛訓練與緊急應變演練，提升全體同仁的安全意識與應變能力。同時，透過巡檢、自主稽核及職安委員會運作，強化現場管理與風險預防。針對員工需求，公司亦推動健康保護與人因預防計畫，從源頭降低潛在危害。透過全方位的管理與預防機制，同欣電子持續提升職場安全韌性，實現人本關懷及永續經營目標。

同欣電子台灣廠區職安管理概況

項目	說明
飲用水檢測	為維護員工飲用水衛生品質及健康，依「飲用水連續供水固定設備使用及維護管理辦法」，每三個月抽樣檢測飲水機中之大腸桿菌群。
作業環境測定	依「勞工作業環境監測實施辦法」每半年進行工作場所二氧化碳、噪音及化學物質測定，針對使用或貯存化學品的機台、設備、作業或環境，採樣分析環境中化學物質濃度，以保護員工避免物理性及化學性傷害。
健康檢查	每二年進行員工一般健康檢查及每一年進行特殊作業健康檢查
環保及職安訓練	依「職業安全衛生教育訓練規則」執行下列教育訓練，以保障員工安全與健康： 1. 新人職業安全衛生訓練：建立員工安衛認知。 2. 主管職安衛訓練：建立主管安衛認知。 3. 新人危害通識訓練：建立員工化學品危害認知，及如何使用防護具。 4. 在職勞工職安 / 消防 / 滅火 / 避難複訓。 5. 每季 / 每廠進行緊急應變演練。 6. 不定期舉辦交通安全駕駛講習。
巡檢、安全查核及內稽	1. 環安衛主題巡檢稽核。 2. 定期執行自動檢查。 3. 定期召開職業安全衛生委員會。 4. 每年執行職業安全衛生管理系統內外部稽核。
六大保護計畫	1. 推動人因性危害預防計劃。 2. 推動異常工作負荷促發疾病預防計畫。 3. 推動執行職務遭受不法侵害預防計畫。 4. 推動母性健康保護計畫。 5. 中高齡及高齡者適性工作計畫。 6. 呼吸防護計畫。

職業安全衛生管理系統涵蓋範疇

台北、龍潭、竹北、八德廠

涵蓋範疇

員工及非員工
(包含保全、清潔人員、
團膳人員及承攬商)

ISO 45001 職業安全衛生 管理系統認證

(期限：2027/12/30)



菲律賓廠

涵蓋範疇

員工及非員工
(包含保全、清潔人員、
團膳人員及承攬商)

ISO 45001 職業安全衛生 管理系統認證

(期限：2027/02/26)



職業安全衛生委員會

為保障員工健康和 safety，同欣電子各廠區皆設有專責的職安部門及職業安全衛生委員會，由專責團隊執行職業安全衛生相關工作。職安團隊包括職安與廠護人員，職安人員依職安衛法規及管理系統，進行廠內安全衛生管理，並由廠護人員提供健康服務管理及護理服務、執行醫療輔助行為。

同欣電子職業安全衛生委員會組織架構



目標與評估機制

同欣電子為確保各廠區工作環境與作業安全，全面依循職業安全衛生管理系統，持續監測職災與職業傷害、職安風險及作業環境指標，並以「總合傷害指數 (FSI)」作為主要績效管理指標，設定年度目標進行管控與追蹤，作為改善職安表現的依據。

透過職業危害辨識與風險分級作業，公司定期執行內部自主管理與外部稽核，從中發掘潛在風險與管理缺口，進而提出具體改善方案與執行計畫，持續優化管理流程、降低職災發生率，提升整體作業安全與製程防護能力。透過制度化、專業化與目標導向的職安衛運作機制，同欣電子持續強化職場風險控管與員工健康安全保障，穩健推進職業安全衛生的管理成效。

溝通與申訴機制 GRI 403-4

同欣電子為強化職業安全衛生管理，設有完善的申訴與溝通機制。公司內部透過職業安全衛生委員會、勞資會議、員工意見信箱及不法侵害申訴管道，讓員工能安心表達意見與反映問題，並確保會議中有勞方代表參與，促進雙向溝通。對外則透過主管機關稽核、公文往來、客戶查核與問卷調查、公司官網等多元管道，主動回應利害關係人關注的職安衛議題，展現公司對安全溝通與透明治理的承諾。

職業安全衛生委員會相關會議資訊

廠址	開會次數	委員人數	勞工代表人數與比率	
台北廠	4	29	10	34%
龍潭廠	4	34	15	44%
竹北廠	4	25	9	36%
八德廠	4	26	9	35%
菲律賓廠	13	15	8	53%

註：期間為 2025 年 1/1-12/31。

稽核機制

同欣電子為確保環境與職業安全衛生管理系統的有效運作與持續改善，每年依據年度內部稽核計畫，指派由受訓合格之稽核員組成稽核小組，執行系統性之內部稽核作業。稽核範疇涵蓋職安衛政策與目標執行情形、員工適任性與安全認知、文件化資訊管理、各項管理計畫的執行與控管、緊急應變機制、法規遵循評估、不符合事項及矯正預防措施的成效等面向，藉此全面檢視管理制度之適切性與落實度。

除內部稽核外，公司亦定期接受第三方機構所執行的外部稽核，以驗證 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之符合性與實效性。外部稽核不僅強化公司對法規與國際標準的遵循，也提供客觀意見，作為內部持續改善與制度優化的參考依據。

2025 年各廠內部稽核實施概況

廠區	台北廠	龍潭廠	竹北廠	八德廠	菲律賓廠
日期	9/5~9/30	9/1~9/19	9/5~9/30	9/1~9/26	2/1, 3/7, 6/13, 8/2, 9/1
發現事項	11 件	8 件	8 件	10 件	9 件
改善方案	1. 修正程序書、加強教育訓練 2. 修繕、更換設備、納入檢查與管理計畫 3. 強化化學品、危害物質管理機制 4. 加強作業環境與防護措施管理	1. 程序書及表單更新並確實依程序執行 2. 現場設備、用具依法規要求確實標示及管理 3. 法定檢測結果公告 4. 因應八德廠遷移事項進行驗證範圍更新 5. 加強勞工代表參與機制	1. 更新及張貼標示並定期巡檢 2. 增設消防設施及加強巡檢 3. 承攬商教育訓練及宣導	1. 程序書修正與實施教育訓練 2. 設備維修與定期實施安全自動檢查 3. 定期更新 SDS 資料表與要求化學品分裝瓶張貼危害標示 4. 提高作業環境與廠區安全巡檢頻率	1. 更換污漬天花板 2. 提供標準標識 3. 提供額外的置物櫃和安全鞋 4. 進行教育訓練

職業危害辨識與風險評估 GRI 403-2

同欣電子持續落實職業安全衛生風險管理，透過定期風險盤查與危害辨識，針對例行性與非例行性作業進行系統性評估，並依嚴重度、影響範圍及發生可能性進行分級，採用風險矩陣區分為高度、中度與低度風險。對於不可接受之高風險項目，公司即時啟動改善行動與作業控管；針對中度風險，則檢討現有防護措施的完整性，研議更有效的控管方案。

2025 年當年度風險盤查結果顯示，全公司各廠區共識別出多項高度與中度風險項目。風險來源主要集中於消防設施優化、機械設備防護、化學品危害管理、承攬商入廠控管及作業環境安全（如地面修繕與防滑）等面向。針對盤查結果，同欣電子已擬定並執行具體安衛目標方案，重點成效包括：

- **環境與設施安全：**台北廠完成二氧化碳滅火器設置及高風險建築物修繕，並新增 VOC 防治設備；竹北廠針對車道地板破損與滑倒風險完成重新鋪設與防滑宣導。
- **化學品與危害管理：**菲律賓廠針對化學品危害，於 2025 年上半年完成平台建置及脫硫系統設置；八德廠則持續執行化學品搬遷與許可註銷之安全控管。
- **作業與承攬管理：**各廠區積極優化承攬商入廠安全告知流程與施工單申請系統化，並持續針對機械設備加裝防空轉與液位感測裝置。
- **健康促進：**持續推動職場健康認證、足部疼痛改善計畫及多元健康宣導活動。

目前各項方案均依規劃時程執行，多數指標已達成「已完成」或「持續改善」之目標。公司將持續追蹤尚未結案之項目（如設備遷移及交通安全檢查），確保改善措施落實，致力於建構零災害的工作環境。

2025 年各廠風險盤查結果

廠區	高度與中度風險盤查結果			安衛目標的方案執行成果		
	分類	數量	危害類型	項目	改善對策	達成
台北廠	高度風險	4	消防設備	二氧化碳滅火器設置	環保氣體變更為二氧化碳滅火器	已完成
			建築物修繕	高風險建築物修繕	拆除與修繕高風險建築物	已完成
			法規要求事項	空氣污染防治符合指引要求	新增 voc 防治設備並更新許可文件	持續改善
			法規要求事項	廢棄物貯存區變更	廢棄物放置場設置完成並變更計畫書	持續改善
	中度風險	6	機械設備	機械設備加熱器改善	加裝防空燒裝置與低液位裝置	持續改善
			承攬入廠管理	施工單申請優化改善	規劃承攬商入廠優化對策	持續改善
			外部人員入廠管理	外部人員廠區規範危害告知	建立外包商／訪客進廠安全告知標準流程	持續改善
			化學品資料不完整	四廠化學雲系統建置規則	建立化學品資料維護人與定期更新機制	已完成
			人員對程序理解不一致	程序內部稽核文件盤查修正	盤查台北廠程序內部稽核文件修正並更新	已完成
			人員健康管理	通過職場健康認證	推動運動、健康飲食與健康宣導活動	已完成
龍潭廠	中度風險	3	消防	公共危險物品超過管制量	協調物流關務與物控控制存量與進貨量	已完成
			消防	柴油室缺失	各項缺失進行改善	已完成
			緊急應變	哺乳室緊急求救鈴失效	求救鈴外移至前哨警衛可反應範圍	已完成
竹北廠	高度風險	3	清潔玻璃管割傷	定期清潔玻璃管時破裂割傷	修改清洗玻璃管作業標準，增加專用防割手套	已完成
			車道出入口人員摔車	車道出入口地板有小石塊，人員不慎摔車	重新鋪設水泥修補地面接縫破損處。將停車場列入環境巡檢，發現地面有裂痕破損立即通報修補	已完成
			人員滑倒	地板每年固定打靜電蠟，人員不慎滑倒	進行環安衛宣導及在職教育訓練，提醒同仁若在廠內發現地板濕滑等狀況立即通報職安室或總務進行處理	已完成
	中度風險	4	交通意外事故	同仁上下班發生交通事故傷害	對同仁機車胎紋進行安全檢查	2025 Q1 開始，並持續執行中
			火災	增進緊急應變能力	定期進行全廠、產線緊急應變演練	已完成
			承攬商管理	承攬商施工管理系統化	承攬商施工線上申請系統優化	已完成
			機械設備安全	機械設備安全防護裝置檢查	年度機械設備安全防護裝置 100% 有效	已完成

廠區	高度與中度風險盤查結果			安衛目標的方案執行成果		
	分類	數量	危害類型	項目	改善對策	達成
八德廠	中度風險	3	人員健康	足部疼痛改善計畫	增加緩衝鞋墊	已完成
			機械設備安全	八德生產線遷移專案	設備遷移法規要求與安全確認	進行中
			化學品管理	化學品從八德廠搬遷至龍潭廠的遷移專案	化學品清查與後續報廢、毒化物許可註銷	進行中
菲律賓廠	高度風險	3	化學品危害	化學品放置位置	對管道進行水壓試驗並更換失效管道	已完成
			機械設備安全	機械門進出	上鎖僅供機器使用，並張貼標示	已完成
			機械設備安全	移動中部件	改進標識、改進防護措施、改進作業指導書、安裝額外的聯鎖裝置	已完成
	中度風險	3	物理危害	人孔蓋失足	翻修需提供遮蔽物並取得施工許可證	已完成
			化學品危害	接觸銅蝕刻機化學物質	安裝蓋子，包括檢查螺絲	已完成
			物理危害	頭部被突出的管架撞到	污水處理廠預防性維護期間需使用安全帽帶	已完成

近三年風險盤查結果趨勢分析

廠區	風險類別	2023	2024	2025	說明變化原因
台北廠	高度風險	1	2	4	無顯著變化
	中度風險	0	4	6	
龍潭廠	高度風險	2	1	0	無顯著變化
	中度風險	2	4	3	
竹北廠	高度風險	1	1	3	無顯著變化
	中度風險	10	4	4	
八德廠	高度風險	1	1	0	無顯著變化
	中度風險	1	2	3	
菲律賓廠	高度風險	4	10	3	持續檢討改進
	中度風險	4	1	3	無顯著變化

預防及減緩職安衛風險 GRI 403-7

同欣電子堅信安全與健康的工作環境是員工穩定投入工作的基本保障。本公司致力於提供完善的職場安全設施與健康照護措施，積極消除作業環境中可能影響員工健康與安全的潛在風險，並有效降低職業災害的發生。依循《職業安全衛生法》及《勞工作業環境監測實施辦法》等相關法規規定，公司定期執行作業環境監測、設備檢點及安全評估，同時推動多項健康關懷與促進活動，維護員工身心健康。以下為同欣電子在職安衛管理系統的運作下，推動之各項事項：

- 取得 ISO 45001 等職安衛管理認證，定期辦理內外部稽核與績效管控，驗證管理體系的成效
- 進行完善的職災風險、危害評估，針對評估結果制定並落實預防措施
- 執行化學品管理，依 GHS 分類管理化學品，導入化學雲系統並定期稽核，確保化學作業零災害、全數符合法規
- 定期實施作業環境監測，並進行趨勢分析，2025 年各項監測結果均符合法規標準
- 針對動火、高架、局限空間等高風險作業，皆於作業前完成許可申請並落實必要防護措施
- 設立廠區緊急應變小組，建立完整應變流程
- 辦理教育訓練與應變演練，提升全體員工的安全和防災意識
- 建置完整的申訴機制和溝通管道，確保全員的參與
- 提供多樣的職業健康服務，辦理健康促進活動，照顧員工的健康與安全

作業環境監測一覽表

廠址	項目	類別	細項說明	頻率
台北廠	一般化學品	無		NA
		氰化鉀、二甲苯、甲醇、異丙醇、丙酮、氫氟酸、硫酸		每半年一次
	危險化學品	鉛、甲醛、鉍		每年一次
		噪音、二氧化碳、第四種粉塵（可呼吸性粉塵）、第四種粉塵（總粉塵）		每半年一次
龍潭廠	一般化學品	無		NA
	危險化學品	硫酸、氫氧化鈉、乙醇、異丙醇、甲醇、丙酮、氫氧化四甲基銨、硝酸		每半年一次
	其他	噪音、二氧化碳、照度		每半年一次
竹北廠	一般化學品	碳黑、錫		每年一次
	危險化學品	甲醇、丙酮、異丙醇、二甲苯、環己酮、乙酸丁酯、硫酸、硝酸		每半年一次
		鹽酸、乙二胺、氫氧化鈉、乙醇		每年一次
	其他	噪音、二氧化碳、照度		每半年一次
八德廠	一般化學品	無		NA
	危險化學品	異丙醇、丙酮、硫酸、二氯甲烷		每半年一次
		鉛		每年一次
	其他	照度、二氧化碳、第四種粉塵（可呼吸性粉塵）、第四種粉塵（總粉塵）		每半年一次
菲律賓廠	一般化學品	無		NA
	危險化學品	硫酸、鹽酸、銅硫酸鹽（以 Cu 表示）、氰化氫、磺酸鎳（以 Ni 表示）、氫氧化鈉、氟化氫、硝酸、甲醛、異丙醇，丙酮		每年一次
	其他	噪音、二氧化碳、照明、相對濕度、溫度、揮發性有機化合物（VOC）、空氣流速		每年一次

2025 年作業許可件數統計

類型	動火	高架	局限空間	臨時用電	屋頂作業	其他（吊掛）
台北廠	17	21	1	1	2	22
龍潭廠	0	0	3	0	0	4
竹北廠	32	29	6	0	0	35
八德廠	5	2	4	0	0	11
菲律賓廠	4	8	2	1	0	207

職災傷害統計

同欣電子持續強化職業安全管理，定期統計並分析各廠區職業災害紀錄，作為檢視安全管理成效與優化作業流程的重要依據。公司以「總合傷害指數（FSI, Frequency-Severity Indicator）」作為核心管理指標，綜合評估事故發生的頻率與嚴重度，更依據過往數據與風險趨勢設定 FSI 管理目標，作為各廠推動職安績效之量化基準。

短中長期總合傷害指數與未來目標

項目 \ 年度	廠區	2021	2022	2023	2024	2025	2026 目標
總合傷害指數 (FSI)	台北	0.23	0.06	0.06	0.13	0	≤0.1
	龍潭	0.15	0.15	0.15	0	0.05	≤0.1
	八德	-	-	0	0.07	0.21	≤0.1
	竹北	0.07	0.06	0.04	0.04	0.12	≤0.1
	菲律賓	0.02	0	0.04	0.06	0.11	≤0.1

註 1：失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）＝失能傷害人次數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000（計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入）。

註 2：失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）＝失能傷害損失日數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000（取整數，不 4 捨 5 入）。

註 3：失能傷害之總合傷害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）＝ $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1,000]}$ 。

2025 年失能傷害統計

失能傷害類別 (定義請見備註)	廠區與類別	發生件數	損失天數
死亡 / 永久全失能 / 永久部分失能	台北廠	0	0
	龍潭廠	0	0
	竹北廠	0	0
	八德廠	0	0
	菲律賓廠	0	0
暫時全失能	台北廠 - 員工	0	0
	台北廠 - 非員工	0	0
	龍潭廠 - 員工	1	4
	龍潭廠 - 非員工	0	0
	竹北廠 - 員工	4	13
	竹北廠 - 非員工	0	0
	八德廠 - 員工	3	32
	八德廠 - 非員工	0	0
	菲律賓廠 - 員工	3	26
	菲律賓廠 - 非員工	0	0

註：不含員工上下班交通事故。

事故調查 GRI 403-2

針對各類工安事件（含虛驚事故），皆啟動標準化事故調查程序，分析發生原因、檢討管理缺失並提出矯正預防措施，防止類似事件再次發生。以期透過持續追蹤與數據分析，提升風險控制效能，打造零災害的安全職場。

2025 年本公司工傷事故統計顯示，龍潭、竹北、八德與菲律賓廠通報可記錄工傷事件，失能損工日數以八德廠 32 日為最高，台北則無職業傷害紀錄。未來本公司將持續強化職災預防管理，推動事故調查與改善作為，朝零災害目標邁進。以下為本公司各廠針對職災事故之後續改善措施：

廠區	職災事故說明	改善措施
龍潭廠	同仁上班時間暈倒，撞到頭部，無人發現，後自行甦醒後通知同仁與職護並到醫院就醫。	1. 桌子邊緣貼上防撞貼條。 2. 評估長期睡眠品質不佳，針對該員進行廠醫評估與健康宣導。 3. 於全廠發出相關健康宣導文宣。
	同仁確認機台時，伸手入機台，另一名同仁未確認該員安全即啟動設備，導致該員手指遭壓傷。	宣導正確作業規範，禁止人員徒手伸入機台。
竹北廠	同仁清洗玻璃管時未察覺裂痕且僅配戴無塵手套，玻璃管突裂，造成手指割傷。	1. 修訂清洗標準作業程序。 2. 評估配戴適當防護具。
	同仁進入停車場時，因地面破損水泥塊絆倒，造成雙膝擦挫傷。	1. 停車場車道納入巡檢，發現裂痕或破損即通報修補。 2. 實施騎乘教育安全宣導。
	同仁至產線旁垃圾桶丟垃圾滑倒。	年度環安宣導與教育訓練，防止類似事件再發生。
八德廠	跌倒與滑倒	1. 宣導標準作業程序、實施教育訓練。 2. 使用ㄇ字型附輪助行器、加裝防滑條、增設三角錐與連桿。
菲律賓廠	員工在調整銅拋光機的主軸皮帶時，右手食指和無名指被旋轉的主軸夾住。	1. 每日班前會議提醒操作人員注意銅拋光機操作和預防性維護中存在的危險和風險。 2. 改善安全標識，使其更易於操作人員和技術人員識別。
	維修後機器預運轉期間，濾筒的鈦環爆裂，內部化學品飛濺，附近 3 名工作人員受傷。	1. 為所有過濾筒提供保護罩。 2. 更換生鏽 / 損壞的螺絲。 3. 將螺絲檢查納入定期檢查。
	受害者在清潔銅拋光機內部時，右手被旋轉的主軸夾住。	1. 對機器進行改造。 2. 在員工試用期內實施體力勞動制度。 3. 參加 8 小時強制培訓。

2025 年工傷事故統計 GRI 403-9

項目	台北廠	八德廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠
可紀錄之職業傷害數	0	3	1	4	3
失能傷害損失日數	0	32	4	13	26
製程安全事件數	0	1	0	0	0
總經歷工時	817,840	949,808	983,488	1,804,216	2,593,344
可記錄之職業傷害工傷率 (TRIR)	0.00	3.15	1.01	2.22	1.16
損工日數率 (LDR)	0.00	33.69	4.06	7.21	10.00
製程安全事件發生率 (PSTIR)	0	1.05	0	0	0

註 1：可記錄之職業傷害比率 (TRIR) 計算方式：可紀錄之職業傷害數 X 1,000,000 / 總經歷工時。

註 2：損工日數率 (LDR) 計算方式：總損工日數 X 1,000,000 / 總經歷工時。

註 3：製程安全事件發生率 (PSTIR) 計算方式：製程安全事件件數 X 1,000,000 / 總經歷工時。

註 4：製程安全定義參考 CCPS Process Safety Leading & Lagging Metrics。

此外，我們亦針對所有職業災害、虛驚事件及安全事件，皆建立標準化事故調查與通報機制。當事件發生後，相關單位立即啟動調查程序，由職安衛人員主導進行現場紀錄、事實釐清、原因分析，並召開跨部門檢討會議，深入探討制度、行為或環境層面的潛在問題。調查結果將提出具體的矯正與預防對策，包含設備改善、作業程序修訂、教育訓練強化等，並由專責單位追蹤改善執行情形及成效。

2025 年各廠區虛驚與安全事件通報統計表

類型	虛驚事件		安全事件		
	廠區內	廠區外	廠區內	廠區外（通勤）	
件數	台北廠	3	0	2	3
	龍潭廠	0	0	1	1
	竹北廠	1	0	0	7
	八德廠	1	0	4	7
	菲律賓廠	2	0	3	0

註：虛驚事件定義：無人員受傷亦無財產損失事件；安全事件定義：非屬職災之造成人員輕傷害或財產損失之事件。



職安教育訓練 GRI 403-5

職業安全衛生教育訓練為保障員工安全之基礎工作。同欣電子依各廠區作業特性及員工職務需求，定期規劃並實施各類職安衛教育訓練課程，內容涵蓋新進人員職前訓練、法定特殊作業證照訓練及緊急應變訓練等主題，協助員工熟悉相關法規與標準作業程序。透過制度化訓練機制與持續宣導，本公司逐步深化員工安全意識，朝降低職災風險、維護員工健康之目標穩定邁進。

本年度累計辦理
職業安全相關訓練合計 7,984 小時，
持續投入職場安全管理之教育資源。

2025 年教育訓練辦理情況

類型		職前訓練	法令證照訓練		在職訓練
廠區		新進及調職人員	證照初訓	證照複訓	特定或一般人員
台北廠	總人次	12	25	38	1,682
	總時數	108	449	146	1,682
龍潭廠	總人次	新進：78 調職：114	0	18	1,792
	總時數	新進：234 調職：57	0	75	1,792
竹北廠	總人次	189	3	42	2,318
	總時數	1,071	50	150	2,318
八德廠	總人次	53	11	21	1,362
	總時數	477	198	153	1,362
菲律賓廠	總人次	203	0	23	271
	總時數	203	0	368	672

註 1：以實際參與訓練人次計算。

註 2：台北廠、龍潭廠、竹北廠、八德廠在職訓練包含一般、危害通識、消防、機械。

註 3：菲律賓廠在職訓練包含一般、危害通識、消防、化學品、機械、電氣、火災、人體工學安全訓練。

2025 年應變演練辦理情況

廠區 \ 類型次數	消防	毒性化學物質	特定化學物質	避難逃生	化學品 / 粉塵洩漏	其他
台北廠	4	4	4	1	1	1
龍潭廠	2	0	1	3	0	1
竹北廠	2	0	1	4	0	3
八德廠	3	4	0	7	0	0
菲律賓廠	2	1	0	2	1	2



打造健康職場 GRI 403-3, 403-6

同欣電子重視員工健康與福祉，建構職場健康照護機制，以「職場健康服務、臨場醫護服務、定期健康檢查、健康保護計畫」四大核心方案為架構，整合預防、檢查、追蹤與促進等面向之資源，提供員工系統性健康支持。

在職業病風險管理方面，本公司針對高風險作業類型辦理特殊健康檢查及聽力保護計畫，依檢查結果分級進行後續追蹤與健康指導，降低職業病發生風險。職場健康服務並結合臨場醫護人員諮詢，協助員工辨識並避免作業中潛在危害。在健康促進與關懷方面，同欣電子持續發布健康衛教電子報，並辦理健康主題講座、運動課程與減重班等活動，協助員工養成良好生活習慣。透過多元職業健康服務與健康管理策略，本公司朝建構安全、健康之職場環境穩定邁進。



健走公益金數位認證書



公益捐款感謝狀



健康促進自主評核證明
(竹北廠)

職業健康服務

同欣電子視員工健康為跨國營運之共同基礎，於全球各營運據點建構職業健康服務體系，並依各地法規要求與員工需求，發展差異化健康管理與促進方案。各廠區均設有職業健康服務機制，由專業醫護團隊執行定期臨場醫護服務、健康檢查、健康促進活動及高風險族群管理，協助辨識作業環境中潛在危害並適時介入。

在台灣，各廠區依《職業安全衛生法》相關規定辦理勞工健康教育訓練、健康主題講座及疫苗施打服務，並落實母性健康保護措施；同時導入防疫管理與體重控制等健康促進方案，呼應在地員工需求。在海外營運據點，本公司則依當地醫療資源狀況配置適切服務，其中菲律賓廠設有每日駐診之職業醫師與牙醫，並提供 24 小時遠距醫療諮詢，服務範圍延伸至承攬商，擴大健康服務之可近性與覆蓋面。為確保跨廠區職業健康服務之品質一致性，本公司於各廠區落實臨場紀錄管理、健康檔案更新與健康申報制度，透過專業評估與持續追蹤機制，朝建構安全、健康且以人為本之職場環境穩定邁進。



2025 年職業健康服務實施情況 GRI 403-3

廠址	職業健康服務功能類別	如何確保品質與效益
台北廠	1. 定期分析勞工健康檢查結果，進行健康風險評估、健康管理及相關資料之建檔與保存。 2. 依勞工健康狀況協助雇主進行工作適性評估，提供適當工作配置建議。 3. 針對健康檢查異常者進行追蹤管理，並提供必要之健康指導與建議。 4. 辦理母性健康危害、職業傷病及其他高風險勞工之健康評估與個案管理。 5. 保存職業衛生、職業健康相關研究報告及傷害、疾病紀錄，以利後續分析與管理。 6. 規劃並執行勞工健康教育、衛生指導、身心健康保護及健康促進活動。 7. 提供工作相關傷病之預防、健康諮詢，並辦理急救及緊急處置相關措施。 8. 定期向雇主報告勞工健康服務執行情形，並提出改善建議。	1. 各項健康促進與預防措施均依年度計畫執行，並透過參與人數、成果數據及追蹤管理進行成效評估。 2. 健康促進方面，辦理捐血、健走、運動集點及減重活動，累計參與人數逾 200 人次，其中運動與減重活動共 50 人參加，總減重 92 公斤，整體體脂率下降 28.9%，以具體數據驗證健康促進成效。另結合新北市衛生局推動之「職場大步走」活動，提升員工參與度與外部資源連結。 3. 職業傷病預防與應變能力方面，持續辦理急救人員初訓、複訓及 CPR+AED 訓練，共計 42 人次參與，提升職場緊急應變與急救能力；並透過流感疫苗施打及聽力防護教育訓練，降低感染與職業性危害風險。 4. 心理健康與高風險族群管理方面，辦理職場心理健康講座，協助員工紓壓與身心調適；同時針對母性健康保護、人因性危害、異常工作負荷及職場不法侵害等議題，進行系統性評估與管理，包含高風險人員辨識、評估與追蹤，並落實新人教育訓練與宣導，確保預防措施有效落實。 5. 各項執行成果定期於安委會報告，作為後續健康服務規劃與改善依據，形成持續精進之管理循環，確保職業健康服務兼具品質、效益與永續性。 6. 2025 年取得國民健康署 - 職場健康促進自主評核合格證明。

廠址	職業健康服務功能類別	如何確保品質與效益
龍潭廠	- 員工健康管理。 - 傳染病防治。 - 癌症預防，推動健康職場。 - 推動健康促進健走活動。	- 每年提供特別危害健康作業健康檢查，並依據職業安全衛生法規定，針對廠區內從事特別危害健康作業類別之單位定期進行相關作業環境監測，作為確保員工健康之依據，依監測結果辦理相關特別危害健康作業健康檢查後，彙整檢查結果並分級管理。第二級管理（含）以上之員工，安排醫護人員訪談、作業環境訪視、提供個別性的健康指導及醫療門診轉介建議，特別危害健康作業受查人數：噪音作業 8 人、鉛作業 5 人、游離輻射作業 10 人。 - 配合政府政策辦理公費流感、新冠疫苗接種：疫苗施打共 55 人。 - 宣導及辦理國健署公費子宮頸抹片（子宮頸癌）檢查及口腔黏膜（口腔癌）檢查，共計 20 人參加篩檢。吸菸及吸二手煙為癌症的高危險因子，持續落實於廠區入口處均張貼明顯禁菸標示，以宣導戒菸概念，營造無菸、無檳榔職場環境，已取得健康職場認證（健康促進標章）及安心場所認證。 - 舉辦四廠健走活動成果：參加者共計 172,967,646 步，總距離共計 138,374 公里，共減少排碳 28,782 公斤（減少汽機車排出二氧化碳當量），JoiMove 企業揪團健走變成公益金捐款 3,000 元。
竹北廠	- 執行廠區員工健康管理。 - 每年辦理一次在職特別危害健康作業健康檢查。 - 一般傷病處置與追蹤。 - 執行各項健康促進活動。 - 推動全公司大型健走活動。	- 聘用專任職護 1 名，特約臨場服務職醫科醫師每月一次駐廠 3 小時執行健康服務。職護串接各式職場健康活動，確保服務品質與效益。 - 每年辦理特別危害健康作業項目健康檢查，預防職業病發生。 - 廠內有設有醫護室，能夠及時進行傷病處置，定時追蹤廠內受傷人員傷況。 - 辦理各類型健促活動，整年度健走活動共計 171 人次參與、戒菸宣導講座：14 人、預防人因危害講座：22 人、情緒與壓力調適講座：14 人、疾病預防講座：15 人、溝通技巧講座：11 人、急救訓練：20 人、不法侵害應對講座：11 人，且於 2025 年 09 月榮獲國民健康署「職場健康促進自主評核合格」證明。 - 舉辦四廠健走活動成果：參加者共計 172,967,646 步，總距離共計 138,374 公里，共減少排碳 28,782 公斤（減少汽機車排出二氧化碳當量），JoiMove 企業揪團健走變成公益金捐款 3,000 元。
八德廠	- 執行職安署健康保護計畫。 - 每年安排特殊健康檢查並落實衛教。 - 蒐集健康檢查報告與高風險員工追蹤管理。 - 優於法規安排增加職醫臨場服務加強復配工、職業傷害評估。 - 健康促進活動規劃與執行。 - 公傷假、病假同仁關懷及追蹤。	- 健康保護計畫：每年依職安署規定訂定並執行健康保護計畫，透過年度計畫與版本控管確保持續與現場一致，並定期自我檢核，計畫完成率維持 100%，支援勞檢與稽核零缺失或即時改善。 - 特殊健康檢查與衛教：主動盤點並確認特殊作業人員名單，確保無漏檢；健檢後由職護進行面對面報告解說與衛教，特殊健檢與異常追蹤完成率皆達 100%，健康異常比例逐年下降。 - 健康資料管理與高風險追蹤：建置健康管理系統並採分級管理，結合職醫、職安、人資與主管共同追蹤高風險員工，高風險追蹤完成率 100%，有效降低因健康異常導致事故或住院情形。 - 職醫臨場與復工評估：規劃優於法規之職醫臨場服務，從復工安全與工作適性進行實地評估，所有建議皆可行動化追蹤，成功提升復工率並降低再傷風險。 - 健康促進活動：依健檢數據規劃健康促進活動，針對不同族群設計內容並結合獎勵制度，提升參與率並促進健康指標改善。 - 公傷假與病假關懷：以標準化流程關懷公傷假與病假同仁，協助安全復工並兼顧隱私與尊重，提升返工成功率並降低長期病假比例。

廠址	職業健康服務功能類別	如何確保品質與效益
菲律賓廠	1. 每日安排職業醫師與牙醫師駐廠，提供 2 小時的臨場醫療服務；專職廠護則於週一至週六採輪班制，每日提供 12 小時的健康照護。 2. 設立 24 小時（24/7）不間斷的線上醫療諮詢平台，服務範圍不僅涵蓋全體員工，亦擴及廠內承包商。 3. 針對請病假、產假以及年度健康檢查結果異常之同仁，落實後續的健康關懷與追蹤機制。 4. 透過實體面對面諮詢、多媒體衛教影片及宣導文宣等多重管道，持續提升廠內人員的健康防護與衛生意識。	駐廠職業醫師與牙醫師將同仁的診療狀況詳實記錄於個人醫療檔案中。同時，針對年度體檢結果異常的員工，醫療團隊定期進行個案追蹤與通報，以確保同仁確實遵循後續的治療與健康改善計畫。

焦點案例 | 跨廠健康共融——以行動力串聯職場健康文化

同欣電子將員工健康視為跨國營運的共同基礎，2025 年以「行動」為核心主軸，串聯台灣四大廠區共同推動「企業揪團健走」活動。活動期間，員工自主累積步數達 **172,967,646** 步，換算總距離超過 **138,374** 公里；此外，共減少汽機車出行之二氧化碳當量 **28,782** 公斤，並透過 JoliiMove 平台將健走成果轉換為公益捐款，將員工的健康行動與社會回饋連結，體現健康促進的複合效益。

在個人健康改善方面，台北廠針對體重管理議題辦理運動與減重計畫，共 **50** 人參與，活動期間總計減重 **92** 公斤，整體體脂率下降 **28.9%**。

多元健康服務的成效亦獲外部機構肯定。台北廠與竹北廠雙雙榮獲國民健康署「職場健康促進自主評核合格」證明，龍潭廠則取得 AED 安心場所認證。三廠於同年度同步獲得認可，代表同欣電子在職場健康管理上的系統性落實，已跨越單一廠區的個別努力，形成可複製的全公司健康治理模式。



戒菸講座



人因講座

員工健康促進 GRI 403-6

同欣電子視員工為永續經營之核心資產，關注員工整體健康與生活品質，除依法辦理員工健康檢查與職業病預防外，並積極推動與工作無直接關聯之健康促進活動，從預防保健、健康管理延伸至身心調適，協助員工建立長期良好生活習慣。

為兼顧不同職務屬性與在地需求，各廠區規劃多元健康促進方案：透過流感疫苗接種、女性癌症篩檢、血壓監測及科技體適能檢測等服務強化預防保健量能；藉由 CPR + AED 急救訓練及壓力管理、睡眠管理、健康飲食與體重管理等主題講座深化員工健康知能；並以運動集點、減重競賽等實體與線上活動，引導員工建立規律運動與自主管理習慣。

本公司並由廠護及合作醫護人員提供健康諮詢、個案面談與健康紀錄追蹤服務，依健檢結果分級進行後續追蹤管理，朝建構健康職場與永續人本經營目標穩定邁進。



廠區	台北廠	龍潭廠	竹北廠	八德廠
	496人次	227人次	354人次	749人次
參加衛教活動員工總數 (聽力保護、血壓測量、CPR+AED)	3/25、9/25 捐血結合公益活動共 65 人總計 93 袋血 - Q2、Q3 辦理健走活動參加人數共 137 人 2025 年 5 月參加新北市衛生局職場大步走活動共 52 人 2025 年急救人員課程初訓：4 人、7/23 複訓 15 人，8/27CPR+AED 急救訓練課程 23 人參加 8/8 新北市職場心理健康講座（肢體放鬆與紓壓技巧）14 人 9/8~11/20 運動集點及減重活動 50 人參加，總減重 92 公斤，總體脂率下降 28.9%。 10/15 辦理流感疫苗施打活動共 55 人參加 10/15~12/30 聽力防護線上教育訓練 53 人	1/23 公費流感疫苗及新冠疫苗接種合計 55 人 4/25 公益捐血活動合計 24 人 6/19 健康講座主題：蛇咬傷預防及處置，合計 18 人 4/1~6/30 全齡健走 GoGoGo：個人組 22 人，團體組 18 人 9/19 癌症篩檢 - 子宮頸抹片檢查合計 20 人 7/1~9/30 健走活動：個人組 20 人，團體組 18 人 11/21 公益捐血活動合計 14 人 12/18 健康講座主題：控制血脂，你的心臟感謝你，合計 18 人	4/1-6/30 全齡健走 GoGoGo:82 人 6/13 戒菸講座：14 人 6/19 人因講座：22 人 6/25 情緒與壓力調適講座：14 人 7/1-9/30 全齡健走 GoGoGo：89 人 7/4 疾病預防講座：15 人 7/16 溝通技巧講座：11 人 8/13 急救訓練：20 人 8/15 不法侵害應對講座：11 人 11/6-11/27 靜密作業之視力保健教育訓練：76 人	*實體講座類 06/19 育齡期女性的生育規劃+子宮頸癌預防 14 人 - 在職急救課程回訓 3 小時 4 位 *線上課程類 - 聽力防護教育訓練 34 人 - 職場不法預防教育訓練（主管）85 人 - 職場不法預防教育訓練（員工）-376 人 *活動類 10/15 流感疫苗施打活動 54 位 03/26 公益捐血活動 23 人 3/1~6/30 全齡健走每日 6000 步 /15 天共 71 人 7/1~9/30 全齡健走每月累積 15 萬步共 88 人
接受面談指導員工總數	69	36	76	117

健康保護四大計畫

為強化職場健康管理，我們積極推動以人為本的「健康保護四大計畫」，涵蓋人因性危害、異常工作負荷、職場不法侵害與母性健康保護等核心議題。透過制度化管理與實務執行，全面辨識並降低影響員工身心健康之潛在風險，確保工作安全與職場尊重，打造具支持性與包容性的健康職場環境。



母性健康保護：

四廠共關懷 16 位懷孕員工、5 位產後一年內員工及 1 位哺乳期員工，依健康級數（一級為主）安排風險分級管理、工作適性調整及醫師面談指導等措施。



人因性危害評估與管理：

四廠完成 91 人次評估，針對通報疑似肌肉骨骼傷病及高風險同仁安排職業醫師訪談與現場訪視，並依工作內容提供人因工程改善建議；八德廠導入抗靜電減壓鞋墊、台北廠推動乳膠鞋墊（整體不適感下降 62%）等改善措施已落實。



異常工作負荷預防：

四廠評估 86 人次，辨識高風險 24 人，並安排臨場醫師面談、門診追蹤及個別健康指導，搭配健走、紓壓等健康促進活動。



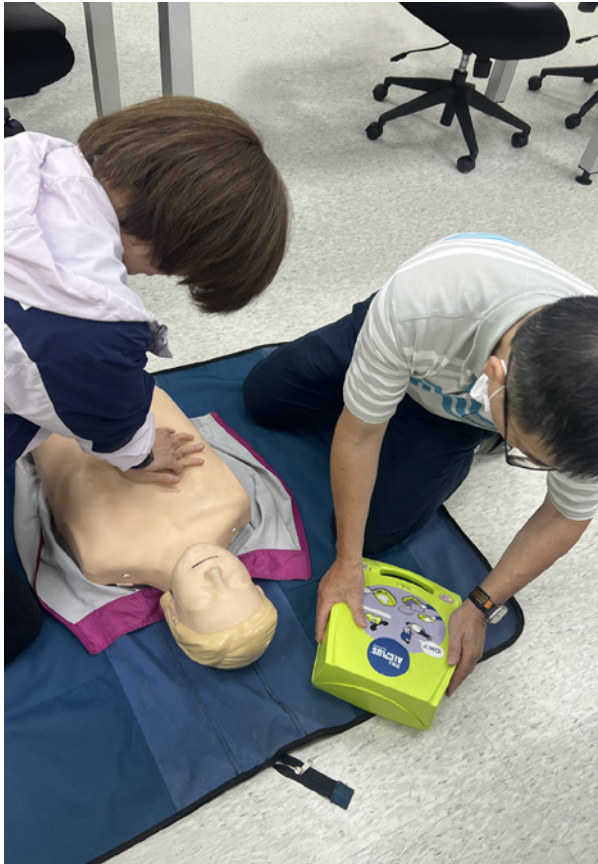
職場不法侵害預防：

各廠完成禁止職場不法侵害書面聲明公告與教育訓練。



廠區	台北廠	龍潭廠
母性健康保護	- 懷孕人數：2 - 產後人數：2 - 哺乳期人數：1 - 健康級數：一級 2 人 處理方式： 進行危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施。	處理方式： 一級管理 3 人，工作無須調整，可從事目前工作進行危害評估與告知、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施。
人因性危害評估與管理	處理方式： 針對疑似有肌肉骨骼傷病風險之同仁，安排醫師關懷訪談，並會同職業醫師及職安人員進行現場訪視，依據工作內容與環境條件提供改善建議，並落實相應之改善措施。 - 評估人數：56（針對高風險及疑似有危害同仁） - 其中確診疾病 0 人 針對 2024 年骨骼肌肉不適問卷中反映下肢不適，且需穿著安全鞋之同仁，推動改善措施，提供乳膠鞋墊試穿。經評估後，整體不適感下降 62%，成效良好，經長官核可，已擴大推動至全廠同仁實施。	處理方式： 安排有危害疑似肌肉骨骼傷病同仁，醫師面談指導，需要時會同醫師及職安現場訪視，針對工作環境給予人因工程改善建議。 - 評估人數：6 - 確診疾病：0 人 - 有危害通報中疑似肌肉骨骼傷病：6 人
異常工作負荷預防	處理方式： - 評估人數：11 - 具異常工作負荷促發疾病高風險者：2 人 針對高風險同仁安排臨場醫師面談諮詢、追蹤門診治療進度及給予健康指導。 辦理健康促進活動（如：肢體放鬆與紓壓技巧、健走活動等...），並不定期發送電子文宣。	處理方式： 每兩年評估異常工作負荷問卷調查，評估高風險人員進行面談評估，醫療建議及個別健康指導。 - 評估人數：15 - 具異常工作負荷促發疾病高風險者：15 人，其中需進行醫療者：3 人
職場不法侵害預防	職場不法侵害政策宣導，高階主管簽署『禁止職場不法侵害書面聲明』並公告，安排相關教育訓練課程，提供員工申訴管道。	

廠區	竹北廠	八德廠
母性健康保護	- 懷孕人數：3 - 產後一年內人數：1 - 健康級數經評估為一級：4 人 處理方式： 1. 安排醫師面談。 2. 一級管理 4 人，可從事目前作業。	- 育齡期女性：236 人 - 懷孕人數：8 人 - 產後一年人數：2 人 - 哺乳人數：0 人 - 健康級數：一級 5 人、二級：3 人 處理方式： 進行危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施。
人因性危害評估與管理	評估人數：9 處理方式： 安排同仁進行臨場醫師面談諮詢，提供醫療建議與人因改善建議。	- 評估人數：20 人 - 危害通報中疑似肌肉骨傷病 2 人 處理方式： 1. 依據 ROSA 表計算，降低辦公室作業人因風險最易達成辦法：使用外接螢幕、外接桌下型鍵盤與滑鼠，使用扶手支撐手肘。 2. 長期久站導致足跟、足底疼痛問題，導入抗靜電減壓鞋墊實驗六週，發現足底疼痛可因鞋墊改善並可由數據歸納出條件族群。使用預測評分模型，針對年齡大於等於 45 歲；中重度肥胖或體重過輕；女性篩選為足部疼痛預警名單，進行足部問卷評估，配合臨場服務。 3. 健康電子報與人因相關： 2 月 - 長期姿勢不良，小心椎間盤突出 " 6 月 - 辦公室伸展運動
異常工作負荷預防	評估人數：12 處理方式： 安排同仁進行臨場醫師面談諮詢，給予健康指導。	- 評估人數：48 人 - 其中高風險：7 人 - 中風險：21 人 處理方式： 1. 針對高風險同仁安排臨場醫師面談諮詢、追蹤門診治療進度及給予健康指導。 2. 主動提醒用人單位注意一些風險員工加班時數控管。
職場不法侵害預防	執行不法侵害應對講座 邀請律師專業經驗分享，教導員工如果遇到事情該如何去應對，增進相關認知。	
	職場不法侵害政策宣導，高階主管簽署『禁止職場不法侵害書面聲明』並公告，安排相關教育訓練課程，提供員工申訴管道。	



衛教活動

2025 年同欣電子於各廠區積極推動多元化的衛教活動，台灣四廠合計參與人次達 1,826 人次，展現公司對員工健康的高度關注。活動內容涵蓋聽力保護、血壓量測、CPR+AED 訓練、疫苗接種、女性癌症篩檢、飲食與減重講座、心理健康講座等，並結合健康集點及運動競賽，提升員工參與動機。

台北廠衛教參與人次達 496 人，辦理多場健康活動與教育訓練，包括公益捐血、全齡健走、運動集點及減重活動、CPR+AED 急救訓練、流感疫苗施打與聽力防護線上教育訓練。龍潭廠參與人次 227 人，以公費流感及新冠疫苗接种、公益捐血、健康講座（含蛇咬傷預防、控制血脂）、子宮頸抹片篩檢與全齡健走 GoGoGo 為主軸。竹北廠推動多元衛教，參與人次達 354 人，涵蓋戒菸、人因、情緒與壓力調適、疾病預防、溝通技巧、急救訓練、不法侵害應對、視力保健等講座與訓練，並搭配全齡健走 GoGoGo。八德廠持續推廣運動與職場健康主題，年度參與人次達 749 人，內容涵蓋育齡期女性生育規劃及在職急救等實體講座、聽力防護與職場不法預防線上教育訓練，以及多場健康促進活動。

健康檢查 GRI 403-10

同欣電子依據《勞工健康保護規則》建立完整的健康檢查制度，涵蓋新進體格檢查、特殊體格檢查、定期健康檢查及特殊危害作業健檢，並針對部級以上主管規劃高階健檢項目。一般在職員工每兩年接受一次健康檢查，除基本項目外，另加強肺功能、腹部超音波、骨質密度與癌症篩檢，40 歲以上員工亦納入心電圖檢查。

針對特殊作業人員，每年實施一次特殊健康檢查，2025 年在職特殊健檢受檢計 203 人，分布於台北、龍潭、竹北及八德四廠。各項作業中以台北廠的鍍作業（56 人）、粉塵作業（50 人）及甲醛作業（48 人）人數較多；鉛作業以八德與台北兩廠為主，游離輻射作業集中於竹北與龍潭兩廠，噪音作業則以龍潭與竹北兩廠為主。依健檢結果分為一至四級管理，2025 年各項作業分級結果均落於一級與二級，無三級或四級個案。針對健康異常人員由職醫進行面談與風險追蹤，並啟動作業改善或調整工作配置等保護措施。我們透過科學化健檢與風險分級制度，持續強化職場健康管理，提升高風險作業人員的健康防護成效。2025 年職業醫學科專科醫師判定之職業病員工數為零。

2025 年體格檢查及健康檢查實施結果

類型	對象	頻率	項目	受檢人數					
				台北廠	龍潭廠	竹北廠	八德廠	菲律賓廠	加總
一般體格檢查	新進或調職員工	報到前	依「勞工健康保護規則」規定項目。	11	102	162	50	270	595
特殊體格檢查	從事特別危害健康作業之新進或調職員工	新進員工報到或在職員工調職前	依「勞工健康保護規則」規定項目。	6	0	0	20	0	26
一般健康檢查	所有在職員工	不分年齡，每兩年實施一次	依「勞工健康保護規則」規定項目，另所有員工再增加腹部超音波、肺功能、骨質密度及癌症篩檢；40 歲以上者再做加心電圖檢查。	0	0	2	2	917	921
特殊健康檢查	從事特別危害健康作業在職員工	每年實施一次	依「勞工健康保護規則」規定項目。	97	23	41	42	0	203
高階主管健檢	部級以上主管	每兩年實施一次	依健檢機構資深健檢項目，另增加心臟冠狀動脈檢查。	0	0	0	1	0	1

特殊健康檢查分級數據統計

單位：人

健檢類別 / 健康分級	廠別	一級	二級	三級	四級
噪音作業	台北廠	0	0	0	0
	八德廠	0	0	0	0
	龍潭廠	7	1	0	0
	竹北廠	1	8	0	0
游離輻射作業	竹北廠	10	22	0	0
	龍潭廠	3	7	0	0
鉛作業	台北廠	2	3	0	0
	八德廠	24	18	0	0
粉塵作業	台北廠	18	32	0	0
鎳作業	台北廠	14	42	0	0
甲醛作業	台北廠	12	36	0	0

☞ 社團活動照片



多元社團

為促進部門間交流並紓解工作壓力，同欣電子積極推動員工社團發展，鼓勵同仁在工作之餘參與多元興趣活動，提升生活品質與職場滿意度。公司設立社團補助制度，依據各社團活動內容及參與人數提供經費支持，協助社團順利運作與持續發展。目前已成立多個類型社團，包含結合環保理念與公益參與的「愛欣永續社」、強調團隊合作與活力健康的「同欣棒壘社」、以及推廣運動風氣、強化體能與友誼交流的「羽你同欣社」等，廣受員工歡迎。

各社團定期舉辦活動，讓同仁在緊湊的工作節奏中有機會抒壓與休閒，也創造更多跨部門合作與溝通的機會，進一步強化企業文化的凝聚力與歸屬感。同欣電子深信，健康正向的員工關係是推動企業穩健發展的重要基礎，未來也將持續支持社團發展，打造更多元、有溫度的職場文化，實踐以人為本的永續經營理念。

☞ 公司活動照片



六、舒適友善的職場環境

同欣電子相信，良好的飲食與適當的休息是維持工作效率與健康的重要基礎，因此持續優化餐飲與休憩空間，讓每位同仁都能在安心、舒適的環境中獲得全方位照顧，實現人本關懷與健康職場的理念。各廠區餐廳每日提供三餐及宵夜，菜色多樣，涵蓋飯類、麵食、熱湯、甜品等，滿足不同時段與口味需求，協助員工在工作之餘獲得充足營養與能量補充。公司特別重視多元文化背景員工的飲食習慣，尤其在台灣廠區，也為來自菲律賓的外籍同仁設計專屬菜單，提供具家鄉風味的餐點，提升其在異地工作的生活適應與歸屬感。

此外，為因應不同工作班別與作息安排，餐廳設有24小時自動販賣機，販售多樣點心與飲品，並提供全天候開放的休憩空間，讓員工在空班或休息時段能自由使用，恢復體力、放鬆身心。這些貼心設計不僅顧及員工健康與便利性，也展現公司對員工福祉的關懷與支持。



台北廠



龍潭廠



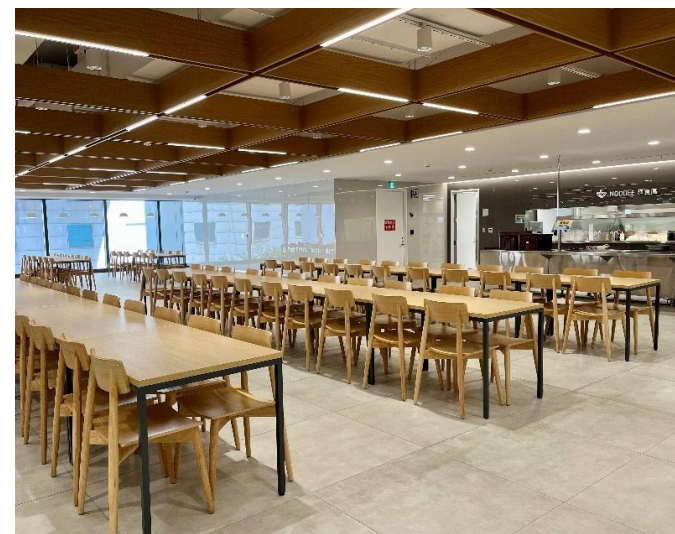
竹北廠



菲律賓廠



八德廠



社會共融

重大主題

GRI 203-1

06

同欣電子秉持「以人為本、回饋社會」的理念，依據 B4SI 框架推動公益與永續行動。2025 年度，我們在新竹縣實施「企業共推節能支持計畫」，捐助三處社福機構汰換 LED 燈具並增設循環風扇，改善照明與通風，降低受助單位營運用能負擔，提升室內環境的安全與舒適度；「牛仔布欣生計畫」則與 Story Wear 合作，透過拆解廢棄牛仔褲的互動工作坊，探索資源再利用與創意轉化，並支持在地裁縫師、二度就業婦女及身心障礙者穩定就業與收入。透過這些行動，我們將環保、創意與社會關懷落實於日常生活，讓永續理念深入社區，也為社會創造長期價值與正向影響。

2025 年同欣電子社會參與情形

活動名稱	投入 (Input)	活動 (Activity)	產出 (Output)	成果 (Outcome)	影響 (Impact)
1 企業共推節能支持計畫	捐助資源 (LED 燈具、循環風扇等)、專業施工單位、資金與管理支持	現場調查、設備汰換、燈具固定與配線改善、循環風扇增設	平板燈 153 盞、T8 LED 236 盞、支架燈 20 盞、循環風扇 96 台	節電 33,644 kWh、減碳 15,947 kgCO ₂ e	建立社福機構節能示範案例，推動公益節能與環境永續
2 牛仔布欣生計畫	與 Story Wear 合作、廢棄牛仔褲、工作坊設施、人力與專業培訓資源	互動式工作坊拆解牛仔褲、教育與創意活動、提供就業培力	21 位參與者完成牛仔布拆解，學習資源再利用技巧	提升參與者環保意識與創作能力	將環保、教育與社會關懷結合，推動永續理念融入社區生活與日常行動



一、社會參與

1. 外部組織參與 GRI 2-28

同欣電子參與以下產業協會，透過多元角色的會議參與以及議題溝通，與外部協會發展議合，優化競爭優勢與促進社會參與。

組織名稱	參與角色
台灣區電機電子工業同業公會	會員公司
微感測器與致動器產學聯盟	會員公司
社團法人中華獨立董事協會	會員公司
TPCA 台灣電路板協會	會員公司
SEMI Taiwan 國際半導體產業協會	會員公司
AITA 台灣人工智慧晶片聯盟	會員公司
社團法人中華民國公司治理協會	會員公司
CWS 天下永續會	會員公司

2. 牛仔布欣生計畫

2025 年，本公司與 Story Wear 攜手推出「牛仔布欣生計畫」，以廢棄牛仔褲為媒介，探索資源再利用與創意轉化的新可能。計畫以互動式工作坊為核心，共有 21 位參與者親手拆解牛仔褲，從布料的纖維、扣環到口袋，每一個細節都能重新發現其價值，體驗「舊物重生」的過程，讓環保不再只是抽象概念，而是能親身參與、感受的生活實踐。Story Wear 長期關注紡織循環與社會創新，積極支持在地裁縫師、二度就業婦女及非營利組織，提供專業訓練與就業培力，並協助身心障礙者及青年找到穩定工作與收入，將社會關懷融入每一個產品的背後。透過牛仔布欣生計畫，我們希望將創意、教育與永續理念結合，讓更多人理解資源再利用的重要性，激發日常生活中的環保意識與創作靈感，也讓小小行動累積成社會影響力，為社群帶來溫暖與正向能量，讓永續不只是企業責任，更成為每個人生活的一部分。



二、公益活動

1.【企業共推節能支持計畫】

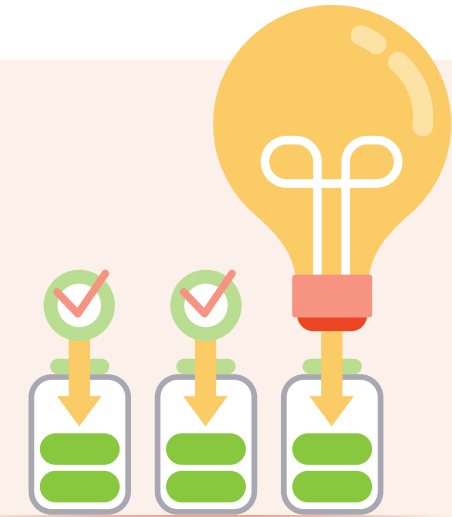
2025 年度，本公司響應新竹縣「企業共推節能支持計畫」，透過捐助資源推動三處社福機構之節能改善，並由專業單位執行設備汰換、採購與施工管理，落實企業於公益節能與環境永續之具體行動。經現場訪查與機構回饋，受助場域普遍存在照明設備老舊、耗能偏高及通風不足等用能問題，部分空間亦有照明品質不均與用電安全風險。基於實際需求，本公司規劃汰換高效率 LED 燈具、改善燈具固定與配線安全，並於必要空間增設循環風扇，以全面提升照明品質、能源使用效率及室內環境舒適度與安全性。本次捐助內容包括平板燈具 153 盞、T8 型 LED 燈具 236 盞、支架燈 20 盞及循環扇 96 台，預估每年可節電 33,644 kWh、減碳 15,947 kgCO₂e，並節省約新臺幣 100,930 元電費，不僅有效降低受助單位營運用能負擔，亦為在地社福場域建立具示範性的節能改善案例，展現企業結合公私協力推動永續發展之實質成果。

機構	品名	數量	單位	節能效益 (kWh/ 年)	減碳效益 (kgCO ₂ e)	節費效益 (元)
OO 中心	平板燈具	12	盞	220	104	659
	T8 型20W×2 LED 燈具	15	盞	196	93	589
	14" 循環扇	17	台	1,500	711	4,500
	小計			1,916	908	5,747
OO 家園	平板燈具	52	盞	2,254	1,068	6,761
	T8 型20W×2 LED 燈具	221	盞	12,376	5,866	37,128
	20W×1 支架燈	20	盞	400	190	1,200
	14" 循環扇	28	台	3,000	1,422	9,000
	小計			18,030	8,546	54,089
OO 中心	平板燈具	89	盞	10,698	5,071	32,093
	14" 循環扇	51	台	3,000	1,422	9,000
	小計			13,698	6,493	41,093
總計				33,644	15,947	100,930

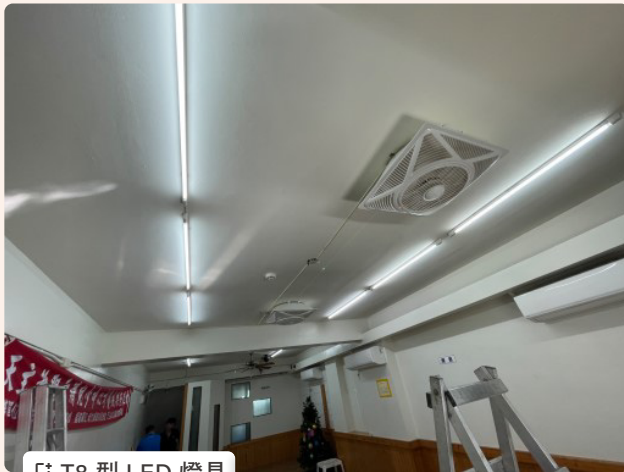
📁 節能改善措施成果照片



☑ 平板燈具



預估每年可節電 33,644 kWh、
減碳 15,947 kgCO₂e



☑ T8 型 LED 燈具



☑ 增設循環扇

附錄

全球永續性報告準則 GRI 2021 內容索引

使用聲明	同欣電子依循 GRI 準則報導 自 2025/1/1 至 2025/12/31 期間的內容。		
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021		
適用的 GRI 行業準則	無		
GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
一般揭露			
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於同欣電子	05
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於同欣電子	05
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	02
	2-4 資訊重編	關於本報告書	02
	2-5 外部保證 / 確信	附錄：第三方查證聲明書	128
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	第二章 財務績效與創新產品服務：二、創新產品與服務	43
		第三章 永續供應鏈管理：一、產業價值鏈	53
	2-7 員工	第五章 友善職場：一、員工組成與多元化	77
	2-8 非員工的工作者	第五章 友善職場：一、員工組成與多元化	77
	2-9 治理結構及組成	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構	21
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 董事會多元化與獨立性	22
	2-11 最高治理單位的主席	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 董事會運作情形	23
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	重大主題之決定	09
		第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構：功能性委員會運作情形	25
	2-13 衝擊管理的負責人	重大主題之決定	09
		永續管理：ESG 推行組織	08
		第一章 公司治理與誠信經營：四、風險管理	34
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	永續管理：ESG 推行組織	08

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 2： 一般揭露 2021	2-15 利益衝突	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 公正治理	23
	2-16 溝通關鍵重大事件	重大主題之決定	09
		第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 董事會運作情形	23
	2-17 最高治理單位的群體智識	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 董事會進修與群體智識	28
	2-18 最高治理單位的績效評估	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 董事會績效評估	27
	2-19 薪酬政策	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 薪酬與績效制度	24
		第五章 友善職場：三、員工福利 - 薪酬制度	88
	2-20 薪酬決定流程	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 薪酬與績效制度	24
		第五章 友善職場：三、員工福利 - 薪酬制度	88
	2-21 年度總薪酬比率	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 薪酬與績效制度	24
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者承諾	03
	2-23 政策承諾	永續管理：永續策略及政策	07
		第四章 永續環境：一、TCFD 氣候相關財務揭露 - 永續環境管理政策	65
		第五章 友善職場：四、人權政策	89
	2-24 納入政策的承諾	永續管理：永續策略及政策	07
		第四章 永續環境：一、TCFD 氣候相關財務揭露 - 永續環境管理政策	65
		第五章 友善職場：四、人權政策	89
	2-25 補救負面衝擊的程序	第一章 公司治理與誠信經營：二、誠信經營 - 檢舉申訴管道	31
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	第一章 公司治理與誠信經營：二、誠信經營 - 檢舉申訴管道	31
	2-27 法規遵循	第一章 公司治理與誠信經營：三、法規遵循	32
	2-28 公協會的會員資格	第六章 社會共融：一、社會參與	117
	2-29 利害關係人議合方針	重大主題之決定	09
	2-30 團體協約	無團體協約，勞工可以透過勞資會議表達相關意見	-

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
重大主題			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	重大主題之決定	09
	3-2 重大主題列表	重大主題之決定	09
1. 公司治理與誠信經營			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題之決定	09
GRI 205 反貪腐	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	第一章 公司治理與誠信經營：二、誠信經營 - 反貪腐實際舉措	30
		第一章 公司治理與誠信經營：三、法規遵循	32
GRI 206 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	第一章 公司治理與誠信經營：二、誠信經營 - 反貪腐實際舉措	30
		第一章 公司治理與誠信經營：三、法規遵循	32
2. 溫室氣體排放			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題之決定	09
GRI 302：能源	302-1 組織內部的能源消耗量	第四章 永續環境：二、溫室氣體排放與能源管理	66
	302-3 能源密集度		
	302-4 減少能源消耗		
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	第四章 永續環境：二、溫室氣體排放與能源管理	66
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放		
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放		
	305-5 溫室氣體排放減量		
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	第四章 永續環境：五、廢棄物管理	73
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理		
	306-3 廢棄物的產生		
	306-4 廢棄物的處置移轉		
	306-5 廢棄物的直接處置		

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
3. 社會參與 / 社區參與			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題之決定	09
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資和支援服務的發展及衝擊	第六章 社會共融	115
4. 永續價值鏈			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題之決定	09
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	第三章 永續供應鏈：四、在地採購	56
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 採用環境標準篩選新供應商	第三章 永續供應鏈：二、供應鏈管理政策及措施	53
GRI 414：供應商社會評估	414-1 採用社會標準篩選新供應商	第三章 永續供應鏈：二、供應鏈管理政策及措施	53
5. 人力資源管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題之決定	09
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	第四章 永續環境：一、TCFD 氣候相關財務揭露	58
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	第五章 友善職場：三、員工福利 - 退休制度	88
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	第五章 友善職場：一、員工組成與多元化 - 新進與離職員工	79
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	第五章 友善職場：三、員工福利	87
	401-3 育嬰假	第五章 友善職場：三、員工福利 - 育嬰留停	88
GRI 402：勞 / 資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	第五章 友善職場：四、人權政策 - 暢通的勞資溝通管道	90
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	第五章 友善職場：二、人才招聘與發展	82
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案		
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	第五章 友善職場：一、員工組成與多元化	77

其他揭露

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 303：水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	第四章 永續環境：四、水資源管理	71
	303-2 與排水相關衝擊的管理		
	303-3 取水量		
	303-4 排水量		
	303-5 耗水量		
GRI 305：排放 2016	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	第四章 永續環境：三、空氣污染防治	70
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	第五章 友善職場：五、職業安全衛生	91
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查		
	403-3 職業健康服務		
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通		
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練		
	403-6 工作者健康促進		
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		
	403-9 職業傷害		
	403-10 職業病		
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	第二章 財務績效與創新產品服務：三、品質管理系統 - 產品安全管理政策	47
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	第二章 財務績效與創新產品服務：三、品質管理系統 - 產品安全管理政策	
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件		
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件		

永續會計準則 SASB 索引－半導體業

	SASB 指標編號	揭露指標	性質	內容摘要
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	全球總排放量（範疇一）	量化	範疇一溫室氣體總排放量 683.7053 (tCO ₂ e)
		來自全氟化合物的總排放量	量化	PFCs 全氟化合物排放量為 0
	TC-SC-110a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	-	第四章 永續環境 - 二、溫室氣體排放與能源管理
製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	能源總消耗量	量化	438,688.7341 GJ
		使用電網佔總能源消耗比例	量化	99.41%
		使用再生能源佔總能源消耗比例	量化	0.29%
水資源管理	TC-SC-140a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例	量化	總取水量 1,392,847 公噸 高水壓力地區比例 51.40%
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	有害廢棄物為 318.55 公噸 回收比例：65.23%
勞工健康與安全	TC-SC-320a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	請參考職業安全衛生章節。
	TC-SC-320a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造的金錢損失總額	量化	本公司無工作者健康和安全的重大違法情事。
招募及管理全球及技術勞工	TC-SC-330a.1	需要工作簽證的員工百分比	量化	台北廠：14.09% 龍潭廠：29.20% 竹北廠：39.22% 八德廠：18.30% 菲律賓：0.29%
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	含有 IEC 62474 物質之產品佔營業收入的比例	量化	本公司無統計 IEC 62474 相關規範資料，因應客戶需求，有害物質管控採用 RoHS 及無鹵規範（Halogen Free）限值含量。
	TC-SC-410a.2	產品符合能源效率，處理器（a）伺服器（b）筆記電腦（c）桌上型電腦	量化	本公司的產品不適用於以下這些下游領域。
原物料採購	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	質化	本公司目前所使用之原物料供應貨源充足，請見永續供應鏈管理政策及措施之描述。揭露主題
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	2025 年無違反相關事件，財務損失總金額為 0 元
活動指標	TC-SC-000.A	應揭露自身生產設施以及生產服務合約的總產量	量化	本公司於 2025 年主要產品產量：3,088,864,525 ea
	TC-SC-000.B	自有設備生產的產品比率	量化	100%

上市公司氣候相關資訊揭露

項目	執行情形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為同欣電子氣候議題的最高治理單位，參與氣候相關政策擬定，並監督相關行動執行，例如公司各面向之風險辨識與策略制定，確保同欣面對氣候相關風險與機會能夠擁有妥善因應與調適之作法。
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	第四章 永續環境：一、TCFD 氣候相關財務揭露
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	第四章 永續環境：一、TCFD 氣候相關財務揭露
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	第四章 永續環境：一、TCFD 氣候相關財務揭露
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	第四章 永續環境：一、TCFD 氣候相關財務揭露
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	第四章 永續環境：一、TCFD 氣候相關財務揭露
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚待評估
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	-
溫室氣體盤查及確信情形 與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於次頁 1-1 及 1-2）	第四章 永續環境：二、溫室氣體排放與能源管理

永續揭露指標－半導體業

編號	項目	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：438,688.7341GJ 外購電力百分比：99.41% 再生能源使用率：0.29%	十億焦耳（GJ） 百分比（%）	
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：1,392,847 m ³ 總耗水量：260,291 m ³	立方公尺（m ³ ）	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物為 318.55 公噸 回收比例：65.23%	公噸（t） 百分比（%）	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	暫時全失能：11 件 可記錄之職業傷害工傷率（TRIR）台北 0，八德 3.15， 龍潭 1，竹北 2.22，菲律賓 1.16	件 比率	請見職業安全 衛生之 職災說 明相關章節
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量 以及再循環之百分比	量化	本公司非終端產品之生產者不涉及產品回收。 製程產生之電子廢棄物（含廢五金邊料）重量為 39.52 噸，其再循環百分比為 43.02%	公噸（t） 百分比（%）	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司目前所使用之原物料供應貨源充足，請見永續供應 鏈管理相關章節	NA	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	3,088,864,525	ea	3,088,864,525

第三方查證聲明書 GRI 2-5

ISO 14064-1：2018 第三方聲明書



意見書

組織型溫室氣體查驗意見書

緣本公司依據 ISO 14064-1 組織型溫室氣體排放與清除之量化及報告指引之規範與 ISO 14064-3 溫室氣體聲明之查證附指引之規範完成查驗並符合下列標準要求

授予
同欣電子工業股份有限公司

查驗地址
桃園市八德區和平路 1125 巷 88 號

上述組織型溫室氣體排放量與相關標準要求如下
報告書年份：**2025**
組織型溫室氣體

直接溫室氣體排放量(類別 1)：	683.7053	公噸二氧化碳當量
能源間接溫室氣體排放量(類別 2)：	63,665.2378	公噸二氧化碳當量
其他間接溫室氣體排放量(類別 3-6)：	57,876.3749	公噸二氧化碳當量
總溫室氣體排放量	122,225.318	公噸二氧化碳當量

實質性：5%
合理保證等級：直接溫室氣體排放量(類別 1)、能源間接溫室氣體排放量(類別 2)
有限保證等級：其他間接溫室氣體排放量(類別 3-6)

意見書編號 GHG-263336448
版本：V1.1
查驗日期：2028-04-30

核發意見書日期：2028-06-09

台灣德固北德技術服務國際股份有限公司
台北市敦化南路二段 333 號 9 樓 A1 室

第 1 頁 / 共 3 頁



意見書 附件

歸屬於意見書編號 GHG-263336448

台灣德固北德技術服務國際股份有限公司(以下簡稱 TUV NORD)，針對同欣電子工業股份有限公司(以下簡稱同欣)，桃園市八德區和平路 1125 巷 88 號，執行直接與間接溫室氣體排放量之查驗，溫室氣體排放量查驗期間自 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。查驗意見內容說明如下：

角色與責任：
同欣公司管理階層確認組織型溫室氣體資訊系統之發展、紀錄維護及文件化程序已符合標準要求，負責評估、決定及報告溫室氣體排放量資訊，並提供支持溫室氣體聲明所需之其他資訊給 TUV NORD。

TUV NORD 秉持第三方查驗單位之原則，於 2026 年 04 月 13 日至 2026 年 04 月 30 日期間執行溫室氣體排放量查驗活動，並根據同欣公司適用範圍、目標、準則及溫室氣體排放量涵蓋範圍自 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日之查驗結果，提出溫室氣體查驗意見。

保證等級：
TUV NORD 依據查驗中同欣公司查驗程序，證據結果顯示同欣公司提出之溫室氣體聲明符合查驗標準所規定，未違反實質性差異門檻，於類別 1 與類別 2 符合標準之合理保證等級，類別 3-6 符合標準之有限保證等級。

查驗範圍：
TUV NORD 確認同欣公司組織邊界及報告邊界內之人為活動溫室氣體排放量與相關標準要求之符合性，根據上述保證意見範圍內包含如下：

- 查驗同欣公司之 2025 年溫室氣體排放量
- 包含範圍

公司名稱	活動範圍地理位置
同欣電子工業股份有限公司(台北廠)	新北市東區區電機路 365 巷 55 號
同欣電子工業股份有限公司(台北廠-員工宿舍)	新北市東區區電機路 365 巷 77 號及 108 號
同欣電子工業股份有限公司(八德廠)	桃園市八德區和平路 1125 巷 88 號
同欣電子工業股份有限公司(竹北廠)	新竹縣竹北市泰和路 84 號
同欣電子工業股份有限公司(竹北廠)	新竹縣竹北市泰和路一段 1 號 6 樓之 1、6 樓之 2、6 樓之 3、6 樓之 5、6 樓之 6、6 樓之 7、6 樓之 8
同欣電子工業股份有限公司(竹北廠)	新竹縣竹北市泰和路 145 號
同欣電子工業股份有限公司(竹北廠-員工宿舍)	新竹縣竹北市泰和路 84-1 號
同欣電子工業股份有限公司(龍潭廠)	新竹縣竹北市龍潭七街 10 號
同欣電子工業股份有限公司(龍潭廠-員工宿舍)	桃園市龍潭區龍潭五路 21 號
同欣電子工業股份有限公司(龍潭廠-員工宿舍)	桃園市龍潭區海山路 500 號
同欣電子工業股份有限公司(菲律賓廠)	103 Prosperity Ave., Carmelray Ind'l Park Canlubang, Calamba City Philippines

第 2 頁 / 共 3 頁



- 溫室氣體排放數據來源為同欣公司之查驗資訊
- 排放溫室氣體種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氟氯碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)
- 全球暖化潛勢(GWP)引用 IPCC 2021 第 6 次評估報告報告之全球暖化潛勢值
- 溫室氣體排放量資訊涵蓋期間：2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日
- 查驗意見之預期使用者：企業內部使用

溫室氣體排放	說明	溫室氣體排放 (公噸二氧化碳當量)
直接排放量	組織所控制的排放源產生(類別 1)	683.7053
能源間接排放量	輸入能源(類別 2)	63,665.2378
間接排放量	類別 3	3,537.0032
	類別 4	54,339.3717
	類別 5	未揭露
	類別 6	未揭露
總排放量		122,225.318

保密性意見
此報告及附件可能包含關於同欣公司之機密資訊，未經同欣公司書面同意，其他個人、團體或公司禁止自行複製或發行。

利益衝突與意見
茲保證此報告及附件內容秉持公正、誠實之原則進行查驗作業。

備註：本查驗明證由 TUV NORD 溫室氣體查驗之權利與責任負責。意見書內容由台灣德固北德技術服務國際股份有限公司依據溫室氣體聲明之查驗結果進行編輯，未經客戶同意後發行。本意見書僅供以同欣客戶用途可追溯查驗以及任何被檢發和國際標準之責任；客戶與 TUV NORD 彼此為獨立之組織，客戶非受 TUV NORD 約束，在此 TUV NORD 與客戶之外由客戶代表其對其他組織團體。

台灣德固北德技術服務國際股份有限公司
台北市敦化南路二段 333 號 9 樓 A1 室

第 3 頁 / 共 3 頁

TÜV NORD 查證聲明書



確信聲明書

同欣電子工業股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術集團(同欣電子)委託同欣電子工業股份有限公司(以下簡稱同欣電子)的委託，根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性標準 (GRI 標準) 及相關保證標準，執行 2025 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明書範疇及保證標準

- 1) 確信範疇與同欣電子 2025 年永續報告書揭露範疇一致，報告期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。
- 2) 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查證同欣電子遵循 AA1000 當責性原則的要求，不包含對於報告書揭露的資訊/數據之可信程度的查證。
- 3) 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 半導體行業永續會計指標。
- 4) 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」半導體產業加強揭露永續指標。
- 5) TCFD 氣候相關財務揭露建議。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為同欣電子的利害關係人。

保證類型與等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型，中度保證等級的要求。

意見聲明

同欣電子依照 GRI 標準與 AA1000 包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關原則，永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利害關係人的期待、完成了有效的議合並達成永續發展績效目標，TUV NORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。

確信同欣電子依據 SASB 半導體行業永續會計指標揭露相關主題。

確信同欣電子依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」半導體產業加強揭露永續指標。

確信同欣電子依據 TCFD 氣候相關財務揭露建議並揭露相關指標。

第 1 頁，共 3 頁



查證方法

我們的查證服務係根據前述保證標準與 TUV NORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行。我們的查證包含下列活動：

- * 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。
- * 確信本地或國家法規的預期：公眾觀點及/或專家意見中提出的國際標準與此類一般性考量相關事項。
- * 文件於 GRI 準則應用需求背景下審查紀錄與報告內容件件。
- * 與經理和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行訪談。
- * 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。
- * 檢閱重要的組織發展及檢閱內部審計結果。
- * 針對 AA1000 (2018) 當責性原則及其它保證標準要求進行審查。

結論

報告書中針對包容性、重大性、回應性及衝擊性等 AA1000 當責性原則查證結果如下：

包容性

同欣電子透過問卷方式，鑑別 8 大利害關係人及其關注之議題，經永續發展委員會與利害關係人的議合，由 18 項永續主題中包含經濟、治理、社會、人權及氣候的衝擊等，決定 5 項重大議題。

重大性

同欣電子依照 GRI 標準、SASB 半導體行業永續會計指標揭露相關主題、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」半導體產業加強揭露永續指標、TCFD 氣候相關財務揭露建議之指標，綜合考量對公司的影響程度，完整揭露公司的重大風險及機會並界定出報告書重大主題優先順序。

回應性

同欣電子永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效指標及其達成狀況，充分回應利害關係人關注的重大主題。

第 2 頁，共 3 頁



衝擊性

同欣電子永續報告書完整的識別出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並已建立穩健的流程以監督、量測與衝擊的影響性，透過公司的治理建立短、中、長期的因應策略規劃。

GRI 永續報告準則

同欣電子永續報告書，依據 GRI 1-GRI 3 通用準則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題準則，符合應揭露事項的要求。

限制

同欣電子財務報告由該公司委任之安侯建業聯合會計師事務所簽證。

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監督、測試與認證的領導者，在全球超過 150 個以上的國家經營事業與提供服務，服務內容包含管理系統與產品證明：品質、環境、社會與道德審核及訓練：企業永續報告確信。

TUV NORD 與同欣電子為相互獨立的組織，在執行永續報告書查證時與同欣電子或其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突，關於同欣電子的永續報告書，TUV NORD 依據與同欣電子議定的查證範疇進行確信，不負有或承擔任何法律或其他之責任，預期使用者對於報告書內容的任何問題，由同欣電子負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主持評審員組成，並受過 AA1000 AS v3 當責性訓練的 CSAP 查證專業資格認證，查證團隊具備資格、廣博的知識以及產業的經驗，於本委辦任務中提供專業意見。

本聲明書若與第 2 版存在翻譯上的差異性時，請以英文版為準。

Jack Yeh
董事長



簽發日期：2026 年 07 月 13 日
台灣德國北德技術集團同欣股份有限公司
台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室

第 3 頁，共 3 頁