

同欣電子工業股份有限公司
2024 Sustainability Report
永續報告書

CONTENT

目錄

關於本報告書	02	G	01 公司治理與誠信經營 重大主題	20	E	04 永續環境	51	S	05 友善職場	68
經營者承諾	03		一、公司治理架構	21		一、TCFD 氣候相關財務揭露	52		一、員工組成與多元化	69
永續亮點績效	04		二、誠信經營	26		二、溫室氣體排放與能源管理 重大主題	57		二、人才招聘與發展 重大主題	73
關於同欣電子	05		三、法規遵循	28		三、空氣污染防治	61		三、員工福利	78
永續管理	07		四、風險管理	30		四、水資源管理	62		四、人權政策	80
重大主題之決定	09		五、資訊安全管理	31		五、廢棄物管理	64		五、職業安全衛生	81
			六、智慧財產權管理	35		六、循環經濟	66		六、舒適友善的職場環境	101
			02 財務績效與創新產品服務	36					06 社會共融	103
			一、財務績效	37					一、社會參與 重大主題	104
			二、創新產品與服務	39					二、公益活動	106
			三、品質管理系統	43					附錄	108
			四、客戶關係管理	45					GRI 準則索引表	108
			03 永續供應鏈管理 重大主題	46					永續會計準則 SASB 索引—半導體業	113
			一、產業價值鏈	47					上市公司氣候相關資訊揭露	114
			二、供應鏈管理政策及措施	47					永續揭露指標—半導體業	116
			三、供應商評鑑與稽核	49					第三方查證聲明書	117
			四、在地採購	50						

關於本報告書

報告書概要 GRI 2-3

本報告書內容係依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，簡稱 GRI）發佈的永續性報導準則 GRI Standards 指導方針與架構撰寫，介紹同欣電子工業股份有限公司（以下簡稱同欣電子、同欣電、本公司、公司或我們）履行企業公民責任，針對實踐永續管理、公司治理與誠信經營，營運策略績效與客戶關係，產品創新與品質管理，永續供應鏈管理、永續環境、建立幸福職場與安全健康工作環境與社會共榮等領域所積極從事之作為。

同理理解利害關係人對公開非財務資訊之要求並考慮投資人所關心的議題，向外界提供可靠及具透明度的資料，本公司網站同步公佈各種資訊，促進與內、外部利害關係人的雙向溝通並盡力完整呈現本公司在企業永續發展的管理方針、數據之透明度與可信度。本報告書可在本公司官網可閱讀及下載。

資料期間 GRI 2-3

2024 年 ESG 永續報告（2024 年 1 月 01 日起至 2024 年 12 月 31 日止），本報告揭露同欣電子工業公司各項 ESG 永續報告之永續經營管理含利害關係人組織與鑑別、關注議題的溝通與分析、重大性議題排序與回應、永續經營的影響力與重大議題風險評估、實踐聯合國永續發展目標，以及重大議題的管理方針及行動的 ESG 重大議題績效資訊等。部份內容為提高閱讀者對報告資訊之掌握程度。

報導邊界

本報告書的報導邊界包含同欣電子台北廠、八德廠、龍潭廠、竹北廠、菲律賓子公司等五個廠區，以及昌益科技產發園區一個行政辦公室。報導邊界與同年度之合併財務報表一致。本公司合併財務報表由安侯建業聯合會計師事務所查證。

報告書撰寫依循原則 GRI 1

本報告書遵循「上市上櫃公司永續發展實務守則」、「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行揭露，內容架構則參考全球永續性報告組織（Global Reporting Initiative，GRI:2021）永續報導準則，聯合國永續發展目標（SDGs），SASB 半導體行業指標，氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD 2017）進行揭露。本報告書委由第三方查驗機構台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司（TUV NORD），依照 AA1000 AS v3 執行 Type 1 中度保證等級的查證，以及依循 GRI Standards：2021 標準的要求。第三方查證聲明書檢附於附錄。

資訊重編 GRI 2-4

2023 年能源消耗量表單位換算更正，更正後之各能源消耗量詳細內容請參閱永續環境章節。

發行頻率 GRI 2-3

同欣電子工業股份有限公司每年定期發行永續報告書，為響應節能減碳、環保愛護綠色地球，本報告書以電子形式揭露於同欣官方網站供各方讀者閱讀。

報告期間	2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
上一次報告日期	2024 年 8 月
本次報告日期	2025 年 8 月
下一次預計報告日期	2026 年 8 月
報告頻率	每年發行 1 次

聯絡窗口 GRI 2-3

本報告書以電子檔案形式公告於本公司網站，歡迎各界利害關係人上網查閱及下載。如您對於報告書內容有任何意見或建議，歡迎利用以下方式與我們聯絡。

聯絡人：

永續發展處：邱詩茜 協理

電話：03-5535888

Email：austin.chiu@theil.com



經營者承諾 GRI 2-22

親愛的夥伴與關注同欣電子的朋友們：

2024 年同欣電子繳出亮眼成績單，全年合併營收達新台幣 120.9 億元，相較 2023 年略為成長。作為高功率 LED 產品與影像感測 IC 封裝領域的領導廠商，我們持續拓展高頻無線通訊與混合積體電路模組的應用版圖，同時堅守「成長與共好」的價值，致力於企業營運與生態環境的和諧共存。

① 永續減碳 從目標到行動

為響應全球淨零趨勢，同欣於 2022 年率先承諾「2030 年減碳 30%」的具體量化目標，並自主展開全集團範疇一至三的溫室氣體盤查，範圍涵蓋公司所有海內外廠區，並全數取得符合 ISO 14064-1: 2018 的第三方查證，展現我們對碳議題的重視以及逐步落實減碳的決心與行動。

在能源轉型方面，我們除了在龍潭廠區與八德廠區設置屋頂型太陽能發電系統，並於各廠區持續動節能專案，2024 年共推動 18 項節電措施與 14 項節水措施，涵蓋照明系統優化、老舊設備汰換、更新變頻系統、操作參數調整、增加次級水回收等措施，全年累計節電量達 166 萬度。此外，透過廢水回收系統的持續擴充與優化，全年回收用水量達 567 萬噸，均為同欣展現對能資源永續利用的成果。

② 守護環境 從源頭做起

同欣落實 RoHS 與 REACH 國際環保標準，透過有害物質管理機制，降低製程對環境的衝擊，我們也持續擁抱循環經濟，將製程廢矽污泥全面再利用，我們也推動包裝優化，將托盤包裝轉為疊片包裝，減少 72% 包材體積並減少托盤使用量約 12,395 個。

③ 教育扎根 照亮未來

作為社會的一份子，同欣長期投入在地關懷。2024 年，我們繼續於廠區所在之新北市、桃園市、新竹縣中小學，由 LED 工班實地前往校園協助更換教室、走廊照明設備，共汰換 672 盞老舊燈具，改善學童視力學習環境也同時協助學校降低用電成本，以實際行動響應政府政策並傳遞科技回饋社會的溫度。

④ 人權共榮 攜手供應鏈前行

我們堅守國際人權標準，依循責任商業聯盟（RBA）五大構面要求，訂定《遵循承諾程序書》及《供應商行為準則》，與供應鏈夥伴共同遵守以建構具韌性的永續供應鏈，不僅回應品牌客戶要求，也展現我們願意共同承擔企業社會責任的決心與作為。

企業的永續旅程是一條長遠而堅定的道路。同欣電子將持續凝聚內外部力量，以誠信與創新推動轉型，實踐人與自然的共生願景，攜手打造更美好的未來。

總經理

呂紹祥



永續亮點績效

SDGs x ESG 行動績效

面向	聯合國 SDGs 指標	SDGs 行動倡議
E 環境保護 Environmental	6 淨水及衛生 7 可負擔的潔淨能源 12 責任消費及生產 13 氣候行動	- 所有廠區（含八德廠）完成 ISO 14064-1:2018 組織型碳盤查，並取得第三方查證。 - 延續「2030 年減碳 30%」目標，持續推動年度減碳行動。 - 推動 18 項節能專案，年度節電量達 166 萬度電。 - 龍潭與八德廠建置屋頂型太陽能系統，進行併網作業。 - 年度回收水量達 567 萬噸，透過回水系統擴充與廢水分流回收實施。 2024 年貴金屬回收率成長 120%。 - 推動包裝優化，從托盤包裝轉為疊片包裝，減少 72% 包材體積，減少托盤約 12,395 個。
S 社會責任 Social	3 健康與福祉 4 優質教育 5 性別平權 8 合適的工作及經濟成長 10 減少不平等 11 永續城鄉	- 員工訓練平均時數 30.14 小時，全面推動主管職能訓練。 【廠區所在縣市中小學 LED 燈具更新計畫】協助新北、桃園、新竹三縣市 5 所學校，汰換 672 盞老舊燈具。 - 與朱銘美術館進行藝企合作，走入廠區所在國小推動美學教育藝工課程，啟發學童創造力、自信與情感表達，讓孩子在藝術中找到自我價值。同時運用朱銘美術館自然場域，進行生態池研調，引導學童進行生態觀察與復育行動，受益人數達 6,116 人次。 2024 年辦理逾 10 場公益活動，包含捐血、志工、健康講座與急救訓練，共募集逾 180 袋血。 - 持續推動產學合作，合作對象包括國立中央大學、國立清華大學、國立台北科技大學、工研院。
G 公司治理 Governance	9 工業化、創新及基礎建設 16 和平、正義及健全制度 17 多元夥伴關係	100% 新進員工完成誠信經營與反貪訓練課程。 - 全年無重大違法紀錄。 - 董事會女性占比達 44%，優於市場平均水準。 - 與供應商簽署 RBA 準則承諾書，納入人權五大構面要求。 - 全年無重大資訊安全事件，龍潭廠及八德廠取得 ISO 27001 資安管理系統認證。 - 為強化永續管理與經理人績效關聯，將外部 ESG 評鑑和環境節能指標納入考核，並依 KPI 達成情況決定獎勵，ESG 權重 10%。

關於同欣電子 GRI 2-1, 2-2

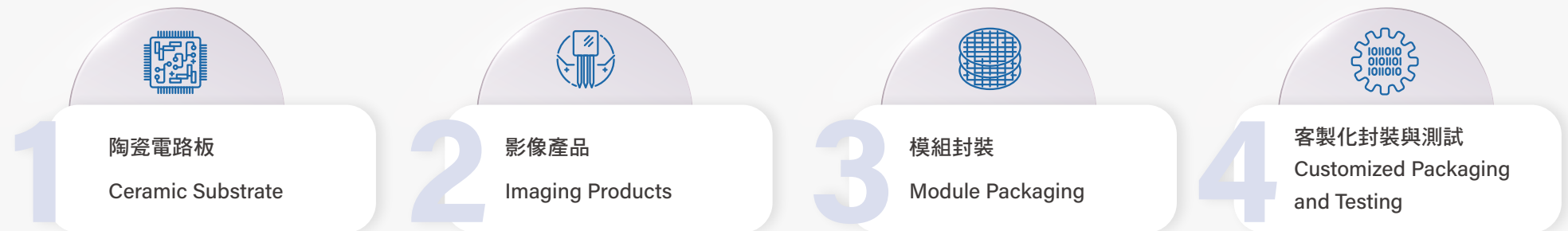
同欣電子創立於 1974 年，專注於電子元件與半導體封裝領域，員工人數 3,449 人，2024 年營收新台幣 120.9 億元。本公司核心技術涵蓋陶瓷電路板製程、影像產品重組與封裝、多晶模組微小化構裝等。產品涵蓋多晶片模組、厚膜混合積體電路模組、印刷電路板組裝、高頻模組、功率半導體模組、晶圓重組與封裝，以及車用影像感測 IC 封裝。產品與服務之主要銷售及提供地區以 歐洲、美洲為主。

公司秉持「穩健踏實、誠信正直、客戶至上」的精神，堅持根留台灣、穩健經營，並持續導入創新思維與自動化系統，提升製程效率與產品品質，為客戶提供差異化、具競爭力的一站式解決方案，強化全球服務能量。本公司的願景為打造「幸福企業」，藉由強化產品與服務品質、持續提升客戶滿意度，以及與國際領導

廠商與關鍵供應商建立長期夥伴關係，共同開發新材料、新設備與新技術，掌握產業脈動與技術發展趨勢。

為達本公司之企業經營願景，同欣電將持續深化產品線，投資研發創新，擴大全球營運觸角，致力成為全球陶瓷電路板、車用影像 IC 封裝、射頻模組與微型多晶模組封裝等客製化封裝與測試服務之領導品牌，實踐永續經營的目標。

同欣電子專注於高附加價值的電子零組件與封裝測試服務，產品應用涵蓋汽車電子、通訊、生醫與半導體等多元領域，提供客戶一站式整合解決方案。主要產品與服務可分為四大類別：



針對高功率與高散熱需求，同欣電子提供多樣化陶瓷基板技術，包括直接電鍍銅（DPC）、直接覆銅（DBC）、活性金屬硬焊（AMB）及厚膜印刷電路板（Thick Film PCB），廣泛應用於電動車、工控與能源產業。

提供從晶圓測試（Wafer Probing Testing）、晶圓重組（Wafer Reconstruction）、封裝（Package）至影像測試（Final Testing）等完整影像感測器製程服務，特別適用於車載影像系統及智慧監控裝置。

涵蓋高頻無線通訊模組（RF Package）、功率半導體模組（Power Semiconductor）等，支援高速運算與高效能電源管理需求，並具備良好的散熱與封裝穩定性。

提供混合積體電路模組（Hybrid IC Modules）與生醫產品（Bio Medical）之封裝測試服務，支援特殊應用市場對可靠性與精密度的高度要求，展現公司在異業整合與多元應用領域的發展潛力。

公司基本資料

公司名稱	同欣電子工業股份有限公司	產業別	半導體業	全球員工人數	共 3,449 人
股票代碼	6271	上市日期	2007 年 11 月 16 日	實收資本額	新台幣 20.9 億元
公司成立時間	1974 年	總部位置	桃園市八德區和平路 1125 巷 88 號	主要經營業務	影像產品、混合積體電路模組、陶瓷電路板

營運據點



- 台北廠：新北市鶯歌區鶯桃路 365 巷 55 號
- 八德廠：桃園市八德區和平路 1125 巷 88 號
- 龍潭廠：桃園市龍潭區龍園五路 21 號（龍潭科學園區）
- 竹北廠：新竹縣竹北市泰和路 84 號
- 昌益辦公室：新竹縣竹北市環科一路 6 號之一
- 菲律賓廠：103 Prosperity Ave, Calamba, 4037 Laguna

永續管理

永續策略及政策 GRI 2-23, 2-24

同欣電子秉持誠信經營與永續發展理念，依循「公司治理實務守則」及「永續發展實務守則」建立完善的內部規範，並積極與利害關係人溝通，掌握外部關注議題，持續優化永續策略與作法，提升透明度，展現對公司治理、經濟、環境與社會責任的全面承諾。我們同時依循國內外永續趨勢及規範，包含《經濟社會文化權利國際公約》（International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, ICESCR）、《公民與政治權利國際公約》（International Covenant on Civil and Political Rights, ICCPR）及《聯合國工商企業與人權指導原則》（United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs）等重要國際人權規範，訂定「企業社會責任政策」，承諾遵循法令、保障員工權益、重視環境保護與職場安全，並強化道德倫理與持續改善，積極展現對社會的正面影響力，實踐企業永續經營的核心價值。

永續願景

以誠信為根、創新為本，實踐人與自然共生的永續價值鏈，成為全球高附加價值電子零組件與封裝的永續領導品牌。

永續策略主軸

低碳製造與綠色轉型

聚焦節能減碳與製程優化，
導入再生能源與低碳科技

品質創新與應用深化

強化封裝技術與
永續應用場域創新

共融職場與人才永續

落實安全、包容、多元
的人才培育體系

責任供應鏈與道德治理

嚴選供應商、落實 RBA 與
誠信經營，防範營運風險

在地共好與社會參與

深耕地方，回饋社會



ESG 推行組織 GRI 2-13,2-14

為強化永續推動體系，公司於 2022 年設立永續發展委員會，由總經理擔任主任委員，統籌永續工作，展現高階經營層的重視與承諾。委員會下設永續發展處與永續辦公室，負責規劃與執行各項 ESG 行動，並設立公司治理暨風險、產品創新、環境節能、永續供應鏈等跨部門小組，整合資源、落實具體作為。而永續發展處負責辨識公司永續重大主題與編製永續報告書，經永續發展委員會審核後，提交董事會審議，確保資訊完整性與準確性。自 2022 年起，永續發展委員會主委每季向董事會報告永續推動進展，並定期檢視包括 2030 年減碳目標在內的重要指標，推動公司持續邁向永續經營。

永續發展委員會職責

1. 本公司永續發展政策之擬定。
2. 本公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會目標、策略與執行方案之制定。
3. 本公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告。
4. 關注各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫。

同欣電子的企業社會責任政策

遵守法令規範，
重視員工權益。
維護健康安全，
落實環境保護。

正直經營企業，
提升倫理道德。
強化社會責任，
推動持續改善。



重大主題之決定 GRI 2-12, 2-13

同欣電子在鑑別永續重大主題時，綜合參考 GRI 準則（GRI Standards, 2021 通用準則）、SASB 產業準則、TCFD 氣候揭露框架，以及上下游國內外同業所關注的永續議題，建立多元且具前瞻性的議題識別基礎。進一步依據 AA1000 當責性原則（2018 年版）中的四大核心原則——包容性（Inclusivity）、重大性（Materiality）、回應性（Responsiveness）與影響性（Impact）——進行系統化的議題鑑別與排序。

本公司透過部門訪談與問卷調查，廣納內部意見及外部利害關係人的觀點，由永續辦公室彙整可能的議題清單，並與各部門主管共同評估其對公司營運、環境與社會的潛在或實際衝擊。評估後的結果將依 GRI 規範逐一揭露重大主題對企業

的影響情形、管理策略與實務作為，並作為公司調整永續發展目標與營運策略的重要依據，以提升對外溝通的透明度與效能。

在重大衝擊的定義與管理上，公司依據 GRI 指引，將罰款金額超過新台幣 100 萬元或涉及人身安全事故等事件視為重大衝擊。對於此類議題之管理，董事會為最高治理單位，負責監督與決策；風險管理委員會則負責建立與維護風險管理流程，並就事件類型與所屬部門，指派各單位主管啟動調查與應對機制，確保預防措施及持續改善得以落實。藉由此一制度化流程，同欣電子能更有系統地辨識並管理重大永續衝擊，不僅強化企業風險控管能力，也深化對利害關係人責任的承諾，持續朝向穩健且永續的營運發展邁進。

重大性分析流程 GRI 3-1a.

我們參考 GRI 2021 通用準則要求，採取以下步驟來進行重大主題鑑別與衝擊顯著度評估：

步驟	步驟 1	步驟 2	步驟 3	步驟 4
內容	了解組織脈絡	鑑別實際及潛在衝擊	評估衝擊顯著性	決定報導的重大主題
目的	內外部分分析與確認衝擊來源	管理階層完成重大主題衝擊評估	確認重大主題	確認重大主題管理指標與對應之 SDG
執行過程摘要	- 透過以下管道歸納出 18 個永續發展相關議題，做為報告書重大主題鑑別範疇。 - 各部門同仁在辨識利害關係人時依據平時業務與工作的經驗，羅列不同利害關係人關注的永續議題。 - 檢視國內外標竿同業的重大主題以及國際永續趨勢發展。 - 為確保重大主題之客觀性、完整性與包容性，亦回顧前版報告書重大主題矩陣。	關注議題之重大排序方式說明如下： - 根據各項 ESG 議題於「企業於經濟、環境與人權產生之衝擊程度」和「影響利害關係人關注的程度」兩大面向進行評估。 2024 年經內部 ESG 委員會會議了解利害關係人的意見，評估關注議題對內部營運的衝擊性。 - 內部高階主管衝擊度問卷：發放 10 份問卷予中高階主管（回收率 100%），由外部專家、顧問提供意見，分析對各項議題的顯著衝擊。 - 外部利害關係人關注度問卷：回收網路問卷調查 114 份等，蒐集利害關係人回饋。 - 經統計其直接與間接衝擊的量化分析鑑別各議題之影響衝擊程度，產生初步重大主題矩陣。	- 為確保符合 GRI 完整性及利害關係人包容性原則並強化年度重大主題與核心職能之連結，初步重大主題鑑別結果，由 ESG 委員進行檢視並決定重大性主題。 - 最終取 5 項重大議題作為本報告書的重大性揭露範疇，我們依據重大主題的內容，對應出相關 GRI 揭露主題，於報告書中回應。	將持續檢視重大議題的矩陣，依據臺灣證券交易所辦理公司治理評鑑要求，上市上櫃公司應依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。 重大議題的風險發生的嚴重性與可能性，及其風險考量、風險評估詳如下表分析與說明並摘要管理行動及風險評估後相關管理措施說明。

◎ (1) 利害關係人鑑別 GRI 2-29a.i

同欣電子重視利害關係人的回饋，並透過多元管道尋求各界利害關係人的意見。在永續單位推動下，同欣電子重新識別利害關係人類型以及其關注的重大主題，作為推動未來永續發展政策的參考依據。

同欣電子致力於建構開放且負責的溝通環境，積極傾聽並回應利害關係人的關注與期望，作為推動永續發展與企業責任的核心基礎。為提升議合品質與決策透明度，我們依據營運活動特性與產業屬性，參考 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES 2015）所提出的五大原則——依賴度（Dependency）、責任（Responsibility）、關注度（Tension）、影響力（Influence）與多元觀點（Diverse Perspectives）——作為識別與分類利害關係人的方法依據。

透過系統性的評估與內部共識凝聚，我們鑑別出八大關鍵利害關係人類別，分別為：

1. 本公司員工：為企業營運的核心推動者，員工的工作環境、職業安全、福利與職涯發展，是我們持續投入的重要議題；
2. 股東／投資人：關注公司治理、經營績效與財務透明度，是我們穩健經營與揭露資訊的主要對象；
3. 政府機關：為政策法規的制定者與執行者，公司須確保遵循相關法規，並配合政策方向發展；
4. 客戶：公司營收的來源，對產品品質、交期、創新能力與資訊安全均有高度要求；
5. 供應商／承攬商：為生產與服務流程中不可或缺的合作夥伴，須共同維護供應鏈的穩定性、責任性與環境管理；
6. 社會／大眾：包括地方社區、媒體與公民團體等，關注企業對環境、社會與倫理議題的表現；
7. 學術／研究單位：協助推動產學合作、技術創新與前瞻研究，對公司研發能量與技術升級具有關鍵意義；
8. 金融機構：提供資金支持並評估公司 ESG 風險與信用，是企業永續融資策略的重要利害關係人。

我們透過定期訪談、調查問卷、會議討論、法規申報等多元方式，與上述利害關係人進行雙向溝通，確保能即時掌握其關切議題，並據此調整經營策略與永續作為，落實企業透明治理與負責任的經營態度。

◎ 本公司的主要利害關係人



◎ (2) 利害關係人關注議題的溝通與分析 GRI 2-29

同欣電子在與利害關係人進行議合時，會根據其本質特性、關注議題及互動目的，採取最適當的溝通方式，主動且廣泛地蒐集意見，確保各方需求與關注能被充分理解與回應。除了內部日常溝通協調機制外，公司亦透過《利害關係人關注議題問卷》進行定期調查，系統性掌握利害關係人對經濟、環境與社會議題的關切重點。

本公司在鑑別永續發展重大主題時，首先參考國家政策趨勢、國際準則（如 SASB 產業標準與 TCFD 氣候揭露框架）、永續評比機構（如 EcoVadis）及全球倡議（如 SDGs、UNGC、RBA）所涵蓋的重要議題，並針對公司營運特性，聚焦篩選出 18 項與本公司高度相關的永續議題。

為掌握各方關注重點，公司透過《利害關係人關注議題問卷》蒐集意見，並由永續發展辦公室彙整分析結果，結合公司整體發展策略、產業趨勢、價值鏈實務觀察及外部專家與顧問建議，提出初步評估方向。接續進行的評估程序，將針對各議題對經濟／治理、環境、社會及人權的潛在或實際衝擊進行全面性檢視，據此鑑別並排序出年度重大主題。這些重大主題即作為本公司永續資訊揭露的主軸內容，有助於利害關係人了解公司對關鍵議題的管理作為與實際影響。為強化治理透明度與利害關係人溝通，公司每年至少一次向董事會報告議合情形與重大主題鑑別結果，2024 年已於 10 月 29 日完成該年度相關報告。

透過利害關係人關注議題問卷並依據永續發展目標、產業規範與標準、組織年度目標、公司營運所產生的衝擊影響，彙整出利害關係人關切議題共 18 項，詳列如下表：



☑ 利害關係人溝通與實績

利害關係人	關注議題	溝通管道或方式	頻率	2024 年實際作為
 員工	▪ 勞資關係	勞資會議	每季	▪ 每季召開勞資會議 ▪ 提供三節禮品、員工旅遊、員工內外訓課程及員工健檢 ▪ 提供駐廠醫護服務與銀行駐廠服務
	▪ 薪資及福利 / 勞雇關係	職工福利委員會	每季	
	▪ 訓練與發展	內部網站及訓練課程	不定期	
	▪ 職業安全衛生	不定期溝通會 / 宣導會	不定期	
		職業安全衛生委員會		
	▪ 公司政策與策略	員工意見箱 / 月會	不定期	
	▪ 員工關係	員工績效 / 健康中心 / 員工餐廳 / 休息室	不定期	
 股東投資人	▪ 公司政策與策略	年度股東常會	每年	▪ 共召開 1 次年度股東常會 ▪ 公司網站不定期更新 ▪ 與投資人積極溝通：實體會議 48 次、電話會議 52 次、季度法說會 4 次，共 104 次
	▪ 公司治理	公司網站 / 重大訊息 / 公開觀測站	不定期	
	▪ 公司風險管理	電話提問，並收集意見回饋	不定期	
	▪ 經營績效 / 營運狀況	法人說明會 / 投資人或分析師來訪	不定期	
	▪ 股利政策	公司網站 / 公司年報 / 財務季報	每年	
 客戶	▪ 製程技術	客戶來訪 / 交流研討會	不定期	▪ 達成客戶年度稽核 ▪ 客戶滿意度調查
	▪ 產品品質與責任	客戶稽核 / 問卷	不定期	
	▪ 客戶服務 / 客戶關係			
	▪ 產品交期及產能			
	▪ 誠信經營與商業道德	問卷 / 聲明書	不定期	
	▪ 資訊安全			
	▪ 無衝突礦產調查			
▪ 機密資訊保護				

利害關係人	關注議題	溝通管道或方式	頻率	2024 年實際作為			
 供應商 (承攬商)	▪ 供應鏈管理	年度拜訪供應商或供應商來訪	不定期	▪ 供應商例行性拜訪			
	▪ 原物料交期及是否充足			▪ 稽核廠商品質			
	▪ 職業安全衛生	至委外廠商現場稽核	不定期	▪ 廢棄物處理商評鑑			
	▪ 符合法令規範	至廠商現場稽核品質	不定期				
 政府機構	▪ 各項法規遵循	溫室氣體減量	不定期	▪ 依法定期申報 ▪ 參加政府機關舉辦說明會 ▪ 勞工關係共計 90 次法令宣導 ▪ 防災共計 90 次法令宣導			
		水資源管理					
		節水節電公文往來					
		到廠稽核					
	▪ 勞資關係 ▪ 政策宣導及風險管理	勞工關係宣導	不定期				
		防災宣導					
		宿舍消防安全宣導					
		安全衛生管理宣導					
		 銀行			▪ 經營績效 / 營運狀況、創新產品服務	不定期	▪ 公司於銀行永續投融资之溝通 ▪ 公司獲利績效數據
					電話或信件提問，並定期收集意見回饋訪談		
 社會 / 大眾	▪ 環保法規遵守	定期稽核	▪ 共計 3 次愛心捐血活動 ▪ 設置申訴管道 ▪ 申訴電話 02-26790122#1051 申訴信箱 hr@theil.com				
	▪ 環境及職業安全衛生	意見箱 / 申訴管道					
	▪ 公益活動	公益廣告 / 愛心捐血					
 學術單位	▪ 企業社會責任與社會參與	產學合作	不定期	▪ 2024 年合作對象包括：國立中央大學、國立清華大學、國立台北科技大學、工研院			

③ (3) 重大主題鑑別及排序 GRI 3-1 a.

完成利害關係人議合後，進入營運衝擊評估與重大主題鑑別階段，未來規劃每兩年重新鑑別重大主題。我們透過《永續議題之重大性評估問卷》進行標準化且量化的內部評估，針對經濟／治理、環境與社會三大面向，共 18 項永續議題進行排序與鑑別。其中包含環境議題 6 項、社會議題 5 項，以及經濟／治理議題 7 項，作為本報告書揭露內容的優先核心。

該評估過程由永續發展處負責，並與外部顧問及專家共同檢視整體流程與判斷標準的適切性，確保鑑別結果無遺漏與偏差。

為加強與利害關係人的溝通效率，公司亦於官網設立「利害關係人專區」，提供專屬聯繫管道（thdiscipline@theil.com）。利害關係人可透過該信箱對重大主題或報告內容提出疑問、建議或申訴，確保資訊透明、溝通順暢，進一步深化外部參與與企業責任實踐。

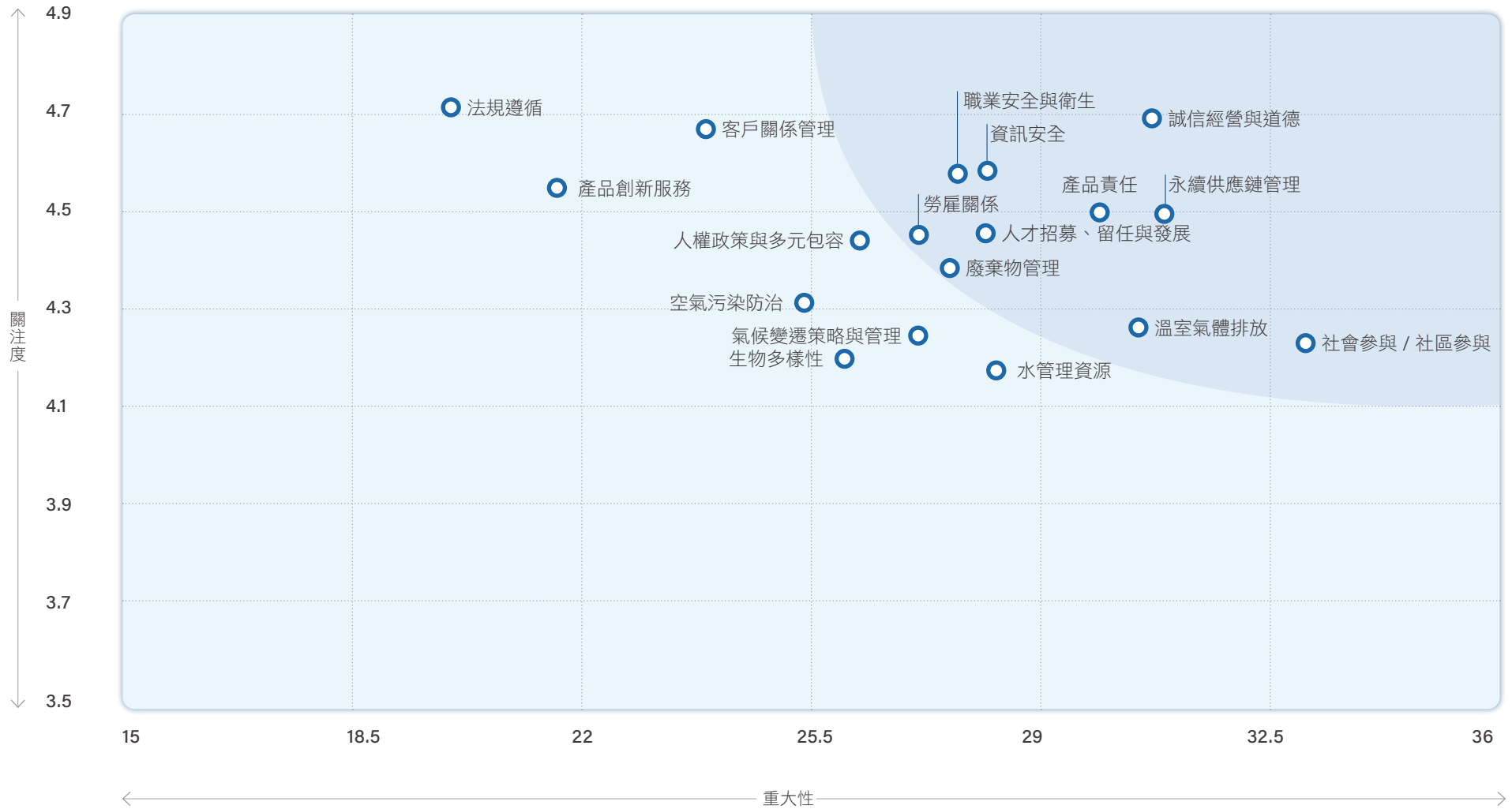


☑ 重大主題列表 GRI 3-2 a

序	重大主題	正負面實際、潛在衝擊	對同欣電子的意義與重要性	價值鏈衝擊			對應章節
				上游	同欣電	下游	
1	 公司治理與誠信經營	正面衝擊：遵循誠信經營原則可降低法律與合規風險，吸引注重企業道德的合作夥伴，進一步提升公司商譽與品牌形象，增強外部信任與市場競爭力。 負面衝擊：若以不當手段經營，將導致管理成本增加、營運風險上升，損害企業形象與利害關係人信任，影響訂單與營收表現。	企業守法不僅是永續治理的基本要求，也是企業對社會負責的具體表現，有助於穩定營運與長期發展。	☒	☒	☒	第一章 公司治理與誠信經營
2	 溫室氣體排放	正面衝擊：積極減碳行動有助於減少環境衝擊與法規遵循壓力，降低潛在碳稅與碳費成本，並提升企業對氣候風險的適應能力。 負面衝擊：若忽視溫室氣體管理，將面臨主管機關處罰與環境壓力，同時增加營運成本，降低企業韌性與永續評價。	碳排放為氣候變遷的主因之一，長期累積將導致極端氣候風險，進而影響企業供應鏈與營運穩定性。	☒	☒	☒	第四章 永續環境
3	 社會參與 / 社區參與	正面衝擊：積極參與在地社區與公益活動，有助於促進社會共好，建立正面企業形象，提升利害關係人認同感與支持度。 負面衝擊：若忽略對社會的回饋，將錯失形塑品牌價值與建立在地連結的機會，削弱企業的正向社會影響力。	企業善盡社會責任，不僅實踐「取之於社會、用之於社會」的理念，也能累積長期聲譽與信任資本。		☒		第六章 社會共融
4	 永續價值鏈	正面衝擊：落實永續採購與供應鏈管理，選擇 ESG 表現優良的供應商合作，除能提升產品品質與降低風險外，也有助於降低成本並強化企業聲譽。 負面衝擊：若與缺乏永續意識之供應商合作，可能導致品質或合規風險，進而損害企業信譽與客戶信任，影響營收與市場表現。	建立永續價值鏈可強化上下游夥伴永續經營能力，並促進供應鏈整體韌性及責任管理。	☒	☒	☒	第三章 永續供應鏈管理
5	 人力資源管理	正面衝擊：提供具競爭力的薪資福利、完善培訓制度與職涯發展機會，能有效激勵員工投入與留任，提升整體生產效率與企業競爭力。 負面衝擊：若未能提供良好職涯發展與公平待遇，將導致員工流動率上升，影響組織穩定性及產能表現。	健全的人力資源政策是企業吸引與保留優秀人才的關鍵，有助於打造永續且高效的組織文化。		☒		第五章 友善職場

註：表格底色藍色底色為經濟治理面議題；綠色為環境面議題；橘為社會面議題。

☑ 重大主題矩陣圖



④ (4)2024 年重大主題變動情形 GRI 3-2 b.

2024 年我們對於重大主題範疇的評估，除參考 GRI 的永續議題外，亦另參考 SASB 準則對同欣電子所屬產業之要求揭露項目，並為使重大主題能更聚焦於關鍵與趨勢議題，故對部分主題略為調整及名稱修正。

④ 2024 年重大主題異動情形

2023 年重大主題	2024 年重大主題	異動說明
公司治理	公司	資訊安全管理併入公司治理重大主題
資訊安全管理	治理與誠信經營	
氣候變遷因應與管理	溫室氣體排放	- 氣候變遷因應與管理對策為減碳，聚焦溫室氣體排放議題 - 廢棄物管理併入
-	社會參與 / 社區參與	新增
-	永續價值鏈	新增（合併主題：永續供應鏈管理 + 產品責任）
-	人力資源管理	新增（合併主題：勞雇關係 + 人才招聘、留任與發展）
客戶關係管理		未成為前五大重大主題，改為一般主題揭露
職業安全衛生		未成為前五大重大主題，改為一般主題揭露

重大主題管理方針

針對各項重大主題，同欣電子提出相對應的政策、目標、追蹤措施與行動成果。其中短期目標預計於 2025~2026 年達成，中期目標設定於 2027~2030 年達成，長期目標則是 2031~2050 年，並逐年滾動檢討執行方向，有效管理永續經營方針。

④ 重大主題「誠信經營與道德」之管理情形 GRI 3-3



重大主題	公司治理與誠信經營
對應 GRI 指標	GRI 205-3、GRI 206-1、GRI 418-1
連結之 SDGs	 
政策或承諾 GRI 3-3 c.	同欣電子為建立誠信經營的企業文化與健全的商業運作模式，訂定《誠信經營政策》，明確規範全體員工在執行業務時，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式的不當利益，亦不得從事任何違反誠信、不法或違背受託義務的行為。
指標及目標 GRI 3-3 e.i.	短期目標： - 公司治理評鑑排名級距為全上市公司的 21~35%。 - 獨立董事與每一性別董事佔比達 1/3。 - 違反公司法、證券法、誠信經營等法規 0 件。 - 零重大資安事件（依本公司資通安全事件管理程序定義之 4 級）。 - 取得 ISO 27001 資訊安全系統管理。 中長期目標： - 強化內部稽核頻率與法遵教育訓練。 - 無重大違法紀錄，以成為具公信力的誠信企業標竿。
有效性追蹤機制 GRI 3-3 e.i.e.iii. iv.	- 稽核單位定期稽核及內控查核。 - 若有違規事件即時通報並檢討改進。
年度行動及措施 GRI 3-3 d.	2024 年設定目標全數達成。 - 持續推動《誠信經營政策》內部宣導。 - 台灣地區 100% 員工完成反貪與誠信經營訓練課程。 - 定期進行內部稽核與法遵查核，無重大違規紀錄。

☑ 重大主題「溫室氣體排放」之管理情形 GRI 3-3



重大主題	溫室氣體排放
對應 GRI 指標	GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4、GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-3、GRI 305-5、GRI 306-1、GRI 306-2、GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5
連結之 SDGs	 
政策或承諾 GRI 3-3 c.	依循 ISO 14064-1 與國家溫室氣體盤查標準，設定減碳目標並配合政府政策進行能源效率管理及低碳轉型。
指標及目標 GRI 3-3 e.ii.	短期目標： 基準年為 2024 年，2024~2026 年，範疇一、範疇二每年減量 2%。 中期目標： 2027~2030 年，範疇一、範疇二每年減量 4%-8%。 長期目標： 發展綠色製程與再生能源方案。
有效性追蹤機制 GRI 3-3 e.i.e.iii. iv.	- 溫室氣體盤查報告。 - 每年彙整與比較碳排變化數據。

年度行動及措施
GRI 3-3 d.

- 考量盤查邊界之期間一致性，調整基準年為 2024 年。
- 所有廠區（含八德新廠）完成 ISO 14064-1 第三方碳盤查驗證。
- 執行 18 項節能改善專案，總節電達 166 萬度電，減碳量 787,802 公噸 CO₂e。
- 擴建龍潭與八德廠太陽能屋頂系統工程。
- 年度用水回收總量達 567 萬噸。
- 推動廢污泥再利用，再利用總量為 6.20 噸。

☑ 重大主題「社會參與 / 社區參與」之管理情形 GRI 3-3



重大主題	社會參與 / 社區參與
對應 GRI 指標	GRI 203-1
連結之 SDGs	    
政策或承諾 GRI 3-3 c.	秉持「取之於社會、用之於社會」之承諾，支持在地公益、教育、環保等方案，鼓勵員工志工參與，並持續與社區維持良好互動與溝通。
指標及目標 GRI 3-3 e.ii.	短期目標： 每年舉辦或參與公益活動至少 3 場。 中長期目標： - 發展長期公益合作計畫。 - 員工參與率逐年成長。 - 成為在地社會永續倡議核心夥伴。
有效性追蹤機制 GRI 3-3 e.i.e.iii. iv.	- 每年成果列入永續報告揭露。 - 由永續發展處回收各單位執行成果並彙整分析。

年度行動及措施
GRI 3-3 d.

- 2024 年辦理逾 10 場公益活動，包含捐血、志工、健康講座與急救訓練，共募集逾 180 袋血。
- 2024 年【廠區所在縣市中小學 LED 燈具更新計畫】協助新北、桃園、新竹三縣市 5 所學校，汰換 672 盞老舊燈具。
- 2024 年同欣與朱銘美術館攜手合作推出「同欣・童心・愛環境美學扎根合作計畫」共舉辦 49 梯次，共 6,116 人次受益。
- 2024 年「你的舊電腦，他的新希望」活動將功能正常之二手主機、筆記型電腦、螢幕、印表機、伺服器主機共計 50 件，提供全國國民教育弱勢學童。

☑ 重大主題「永續價值鏈」之管理情形 **GRI 3-3**



重大主題	永續價值鏈
對應 GRI 指標	GRI 308-1、GRI 414-1
連結之 SDGs	 
政策或承諾	致力於綠色創新與永續供應鏈管理，開發小型化、高效能、低耗能產品與製程，採用環保材料，並強化專利布局以提升競爭力。透過永續採購政策與供應商管理機制，要求合作夥伴遵循永續標準及要求，執行永續風險評估及稽核，共同實現永續價值。 GRI 3-3 c.
指標及目標	短期目標： - 提升供應商《供應商行為準則承諾書》簽署比例。 - 建立供應商永續評分制度。 中長期目標： - 與上下游夥伴共同提升 ESG 成熟度，打造透明可信的永續供應鏈體系。 GRI 3-3 e.ii.
有效性追蹤機制	- 採購單位每年更新供應商名單與評核資料。 - 高風險供應商安排改善與複查。 GRI 3-3 e.i.e.iii. iv.
年度行動及措施	2024 年《供應商行為準則承諾書》簽署比例 62.81%。 - 持續執行供應商 ESG 調查與風險評估。 - 建立永續供應商評分與分類管理制度。 - 於《供應商行為準則承諾書》鼓勵供應商導入 RBA 準則；2024 年回簽 255 家供應商。 - 新增的 3 家供應商皆已完成《供應商行為準則承諾書》簽署，簽署比率達 100%。 GRI 3-3 d.

☑ 重大主題「人力資源管理」之管理情形 **GRI 3-3**



重大主題	人力資源管理
對應 GRI 指標	GRI 401-1、GRI 401-2、GRI 401-3、GRI 404-1、404-2、404-3、GRI 405-1
連結之 SDGs	  
政策或承諾	致力於打造公平職場，提供具競爭力的薪酬、完善的升遷機制與持續學習機會，促進員工發展與組織成長。 GRI 3-3 c.
指標及目標	短期目標： - 員工訓練平均時數達 20 小時 / 年。 - 完成主管職能訓練計畫。 - 提升員工滿意度。 中期目標： - 員工訓練平均時數達 25 小時 / 年。 長期目標： - 建立組織人才接班梯隊與領導力培育體系。 - 打造性別平等與學習型組織文化。 GRI 3-3 e.ii.
有效性追蹤機制	每年由人資部門統整訓練成效。
年度行動及措施	2024 年員工訓練平均時數達 30.14 小時。 2024 年主管職能訓練計畫完成。 2024 年員工滿意度調查整體滿意度為 89.88%。 GRI 3-3 d.



01

重大主題

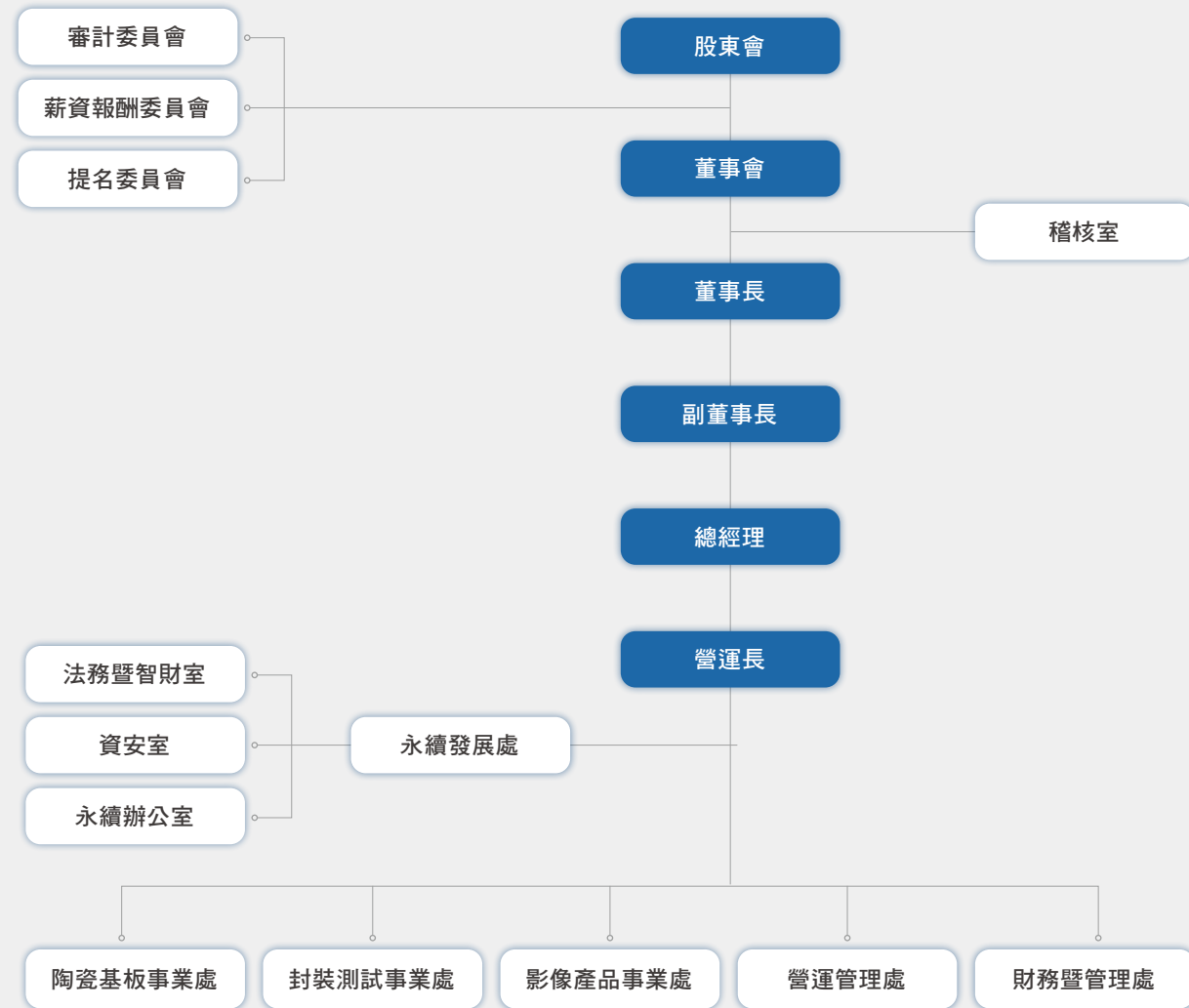
公司治理與誠信經營

一、公司治理架構 GRI2-9

同欣電子秉持誠信正直的經營理念，嚴格遵循國內外法令規範與國際企業倫理準則，致力於建構健全且透明的治理架構。公司最高治理機構為董事會，負責制定營運策略、監督管理階層與評估公司在經濟、環境與社會面向的重大影響。並依循《公司治理實務守則》規定，本公司設有發言人與代理發言人，負責統籌對外溝通與訊息揭露，能即時處理股東建議、外部疑義及法律糾紛等事宜，積極回應利害關係人需求，展現公司對資訊透明與責任治理的高度重視。

為強化治理效能與職能分工，董事會下設三大功能性委員會，分別為審計委員會、薪資報酬委員會與提名委員會，各由獨立董事擔任核心職務，並定期召開會議以執行監督與審查職責。此外，為深化永續治理，本公司於 2022 年設立永續發展委員會，由總經理擔任主任委員，統籌公司永續相關策略及事務推動及目標追蹤，並每季向董事會報告永續執行進度。

最高決策與治理單位組織架構圖



董事會多元化與獨立性 GRI 2-10

本公司董事會為最高治理機構，負責制定策略方向、監督經營績效，並管理本公司於經濟、環境與社會（含人權）層面的重大影響。依據公司章程規定，董事會設有 9 席董事，其中女性董事 4 席占比 44%；獨立董事 3 席，獨立性席次占比達 33%。現任董事會為第十八屆，任期自 2022 年 6 月 8 日起至 2025 年 6 月 7 日止，於 2024 年度共召開董事會會議 5 次。

本公司重視董事會成員之多元性與專業性，依董事選任程序遴選本公司董事會成員，並已制定明確的董事會多元化政策，涵蓋下列兩大面向：

1

基本條件與價值觀：

致力於性別平衡與價值觀多元，現任董事中共有 4 位女性董事，女性比例達 44%，優於市場平均水準，展現公司對性別平權之承諾。

2

專業背景與產業經驗：

董事會成員皆具備與公司營運發展密切相關之專業知識與技能，涵蓋會計、財務、行銷、科技與產業管理等領域，並擁有半導體、金融及高科技產業等實務經驗，強化董事會決策與監督能力。

☑ 董事會成員名單

職稱	姓名	性別	選（就）任日期	營運判斷	經營管理	危機處理	領導決策	產業知識	國際市場觀	會計專業	財務專業	金融專業	科技專業	行銷專業	員工身分
董事長	陳泰銘	男	2022.06.08	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	
	賴錫湖	男	2022.06.08	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑			
	黃嘉麗	女	2022.06.08 ^[註]	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑			☑
	陳本記	女	2022.06.08	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑				
	陳淑慧	女	2022.06.08	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑				
	蔡淑貞	女	2022.06.08	☑	☑	☑	☑	☑	☑		☑			☑	
獨立董事	邱達勝	男	2022.06.08	☑	☑	☑	☑	☑	☑		☑	☑			
	蔡岳祥	男	2022.06.08	☑	☑	☑	☑	☑	☑		☑	☑	☑		
	陳進財	男	2022.06.08	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	

註：2024.06.06 起改派黃嘉麗擔任法人董事代表人。



董事會運作情形 GRI 2-16, 2-11



2024 年度董事會共召開 5 次會議，平均每 2.4 個月召開一次，展現董事會積極履行治理職責之態度。全體董事之年度平均出席率達 **91%**，顯示董事對公司治理與監督職責具高度重視。

董事會議程涵蓋企業營運績效審核、永續發展策略研議、及關鍵風險事件之討論與應對。會中定期審議重大 ESG 相關議題，包括但不限於重大檢舉案件之處理情形、營運過程中可能造成之負面影響、以及社會輿論所引發之企業聲譽風險等。針對重要決策與事件，董事會除審慎評估其潛在風險與影響，亦明確指派並確認後續處理單位與職責範圍，並於後續會議中持續追蹤進度與結果，強化治理透明度與責任歸屬，確保永續議題之有效管理與回應。

針對公司內部或利害關係人提出之關鍵重大事件，包括法規遵循異常、職業安全事故、重大 ESG 負面風險、重大聲譽事件與利害關係人爭議事項等，皆由相關單位向董事會或其下設之審計委員會與永續發展委員會彙報。重大關鍵事件將由負責單位提出應對報告，透過定期或臨時董事會審議決策，並指定專責部門負責處理與改善，必要時由董事會持續追蹤事件進展，確保風險控管與回應作為到位。2024 年度，公司並未接獲須公開揭露之重大違法事件或重大 ESG 爭議，但董事會仍就公司治理、資訊安全、碳排風險與供應鏈管理等核心議題進行監督與溝通。

② 公正治理 GRI 2-15

本公司依據《董事會議事規則》規定，凡董事會議案涉及董事本人或其代表之法人具有利害關係者，應於會中說明其利害關係之重要內容；如該關係可能對公司利益造成影響，該董事應迴避討論與表決，亦不得代理其他董事行使表決權。公司於議案審查程序中，將逐案核對董事所兼任職務及其關係人，確認是否涉及利害關係並應迴避，並於董事會議紀錄中載明相關情事。

為落實本公司公正治理原則，並避免董事兼任高階經理人過高所可能產生之治理風險，目前僅有 1 名董事同時擔任本公司高階主管，占董事席次比例 11%，低於法定建議上限 1/3，維持良好之董事會獨立性與客觀性。關於本公司董事成員學經歷、利益衝突相關情形請參閱本公司 2024 年年報第 11 頁。

◎ 合理薪酬 GRI 2-19,2-20

本公司董事酬金依據個別董事之職責、專業能力與實際貢獻，並參酌同業水準予以議定，相關發放依《公司章程》第 19 條規定辦理。依章程規定，年度如有獲利，得提撥不高於百分之三作為董事酬勞，並應經董事會三分之二以上出席及出席董事過半數同意後決議，最終提報股東會報告。本公司董事、經理人分別透過「董事會績效評估辦法」及「員工績效管理辦法」作為績效評核之依循；公司每年度會進行董事會績效評估及每季進行員工績效評估。為強化公司永續環境管理指標與董事會績效之連結性，將審閱永續報告書成果作為董事會評估參考，以強化績效與永續目標的一致性。

主要經理人之酬金包括薪資、獎金及員工酬勞：

薪資：

係依個別經理人職位職責、專業能力、工作貢獻度等因素，參酌同業水準議定之。

獎金及員工酬勞：

連結各事業單位、部門及個人績效目標，並考量經理人職位職責、職務重要性及未來風險議定之。

同時，為強化公司永續環境管理指標與經理人績效之連結性，納入外部 ESG 評鑑結果以及環境節能指標兩大分項 KPI 作為經理人績效考核項目，並視 KPI 達成情形做為獎酬核給之基礎，ESG 指標權重為 10%。依 KPI 指標達成率分為 A 級、B 級、C 級與經理人之變動薪酬連動。

◎ 2024 年度總薪酬比率 GRI 2-21

年度	組織薪酬最高個人年度總薪酬與其他員工年度總薪酬中位數的比率	組織薪酬最高個人年度總薪酬增加百分比與其他員工年度總薪酬增加百分比之中位數的比率
2024	22.18	-6.59

註 1：年度總薪酬比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬／所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數。

註 2：年度總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比／所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比。

◎ 同欣電子近 2 年員工薪資狀況

單位：新臺幣元

年度	2023	2024	差異說明
非擔任主管之全時員工薪資平均數	947,741	901,351	-4.89%
非擔任主管之全時員工薪資中位數	674,277	765,490	13.53%

註：主管職定義為金管證交字第 1120384295 號令之規範。



功能性委員會運作情形 GRI 2-12 b.i.

為強化營運風險管理與衝擊識別能力，本公司於董事會下設立多個功能性委員會，包括審計、薪資報酬、提名委員會。各委員會透過業務溝通、內部會議、問卷調查、文件簽署及申訴機制，持續蒐集利害關係人對公司營運所產生之正負面衝擊回饋，據以研擬與調整相關策略與政策。董事會負責監督各委員會之衝擊管理流程及成果，並每年至少進行一次成效檢討，確保管理機制之持續有效性。

① 審計委員會

審計委員會由 3 位獨立董事組成，並由獨立董事陳進財先生擔任召集人，負責協助董事會監督公司在會計、稽核、財務報導流程及內部控制等面向的制度執行與品質，確保財務資訊具備適當表達、合規性與整體誠信度。該委員會亦負責簽證會計師之任免與其獨立性與績效之審核，並監督公司對內部控制制度的落實、遵循法令規範之情形，以及現存或潛在風險的辨識與管理。

此外，審計委員會亦擔任企業整體風險管理的關鍵角色，定期召開跨部門風險管理會議，針對重大風險議題進行協調與處置方式之研議，並依風險之重大性決定是否提報董事會。2024 年度審計委員會共召開 4 次會議，委員平均出席率達 92%，展現高度參與與治理責任的履行。

① 同欣電子審計委員會成員

姓名	職稱	性別	任期
陳進財	獨立董事	男	2022/06/08~2025/06/07
邱達勝	獨立董事	男	2022/06/08~2025/06/07
蔡岳祥	獨立董事	男	2022/06/08~2025/06/07

① 薪資報酬委員會 GRI 2-16

薪資報酬委員會由 3 位獨立董事組成，並由獨立董事陳進財先生擔任召集人，負責就董事及經理人之薪資報酬政策與制度進行專業且客觀之評估。委員會每年至少召開兩次會議，並得視需要臨時召開，向董事會提供建議。2024 年度全體委員出席率為 100%。

本委員會致力於訂定並定期檢視董事及經理人之年度與長期績效目標，及其相關之薪資報酬政策、制度與結構，並據以評估其績效達成情形與薪酬合理性。委員會亦就高階經營團隊及員工酬勞提撥比率進行審查，綜合考量個人能力、貢獻與績效表現，以降低關鍵人才流失風險，支持企業永續經營。

① 同欣電子薪酬委員會成員

姓名	職稱	性別	任期
陳進財	獨立董事	男	2022/06/08~2025/06/08
邱達勝	獨立董事	男	2022/06/08~2025/06/08
蔡岳祥	獨立董事	男	2022/06/08~2025/06/08

① 提名委員會 GRI 2-10

為強化公司治理與監督機制，本公司於 2021 年 11 月設立提名委員會，由 3 位獨立董事組成，並由獨立董事陳進財先生擔任召集人。委員會負責建立董事會及高階經理人之選任標準，包括專業背景、技術能力、產業經驗、性別多元性及獨立性等條件，並據此辦理候選人之覓尋、審核與提名作業。

提名委員會負責董事會及功能性委員會之組織規劃，辦理董事會、各委員會、董事個人及高階經理人之績效評估，並定期審查獨立董事之獨立性。為落實永續治理，委員會亦訂定並檢討董事進修計畫與接班人制度，並推動本公司治理實務守則之制定與精進。



董事會提名
與遴選辦法

① 同欣電子提名委員會成員

姓名	職稱	性別	任期
陳進財	獨立董事	男	2022/06/08~2025/06/08
邱達勝	獨立董事	男	2022/06/08~2025/06/08
蔡岳祥	獨立董事	男	2022/06/08~2025/06/08

◎ 董事會績效評估 GRI 2-18

為強化董事會運作效能與治理品質，決議通過《董事會績效評估辦法》，本公司董事會每年持續進行內部績效自評，2024 年度之自評結果顯示，董事會整體平均得分為 4.86 分，董事個人評分為 4.98 分，審計委員會、薪資報酬委員會與提名委員會之平均得分分別為 4.95 分、5.0 分與 4.95 分（滿分均為 5 分），整體評估結果顯示各治理機制運作穩健。此外，本公司亦規定至少每三年應委由外部專業獨立機構或外部專家學者進行一次評估，2025 年度將由外部機構辦理董事會績效評估作業。

◎ 董事會進修與群體智識 GRI 2-17

本公司重視董事專業知識與治理能力之持續強化，認為董事在瞬息萬變的產業環境與日益嚴格的永續揭露要求下，需持續精進其專業素養與策略視野，方能有效履行監督職責與引領公司長期發展。



2024 年度，本公司連任董事全年累積進修時數達 **78** 小時，課程內容涵蓋公司治理實務、永續性平人權、氣候變遷管理、內部控制及法遵議題等，協助董事全面掌握全球 ESG 趨勢，並提升決策品質與風險識別能力。關於本公司董事會 2024 年實際完整進修情形，請詳見本公司官網。

二、誠信經營

為建立誠信經營文化並健全公司治理架構，本公司於 2016 年經董事會通過《誠信經營守則》，明訂董事、經理人及全體員工不得於業務往來中直接或間接提供、收受或承諾任何不正當利益，亦不得從事任何違反誠信或受託義務之行為。相關規範涵蓋禁止賄賂、非法政治獻金、不當捐贈與款待、利益衝突等情境，並針對高風險營運活動建立相應之內部控制機制。

本公司由公司治理單位負責誠信經營推動工作，由財務長黃嘉麗女士擔任專責主管，定期向董事會報告誠信經營政策、推動成果及防範措施執行情形。為強化全體員工對誠信經營及法遵要求之認知，新進人員均須於職前完成誠信經營訓練，2024 年受訓比例達 100%；並每年定期辦理一次全員參與的「誠信經營及防範內線交易教育訓練」，宣導政策內容、風險防範及違規後果。

另為防範內線交易與不當訊息洩漏風險，公司制定《重大訊息處理暨防範內線交易管理程序》，適用對象涵蓋董事、經理人及全體員工。該程序明確規範，知悉未公開重大資訊者不得對外洩露或進行不當查詢，以確保資訊揭露一致性與合法性，並降低違法風險。本公司 2024 年已經針對董事、經理人及員工進行誠信經營、防範內線交易教育訓練及測驗共 1,885 人次，總時數為 943 小時，以強化全體人員對誠信經營與法令遵循之認知與執行力。

本公司已訂定「誠信經營守則」，並訂定下列防範措施：

訂定「檢舉制度管理辦法」，以提供內部及外部針對違反不誠信行為之檢舉管道，以落實政策。

由法務暨智財室負責營業秘密、專利權及其他智慧財產權之管理及評估，以落實誠信經營守則。

由公司治理單位負責教育訓練宣導，不得從事不公平競爭行為及維護其他利害關係人權、健康與安全等。

反貪腐實際舉措 GRI 206-1

本公司秉持誠信經營原則，於所有商業活動中恪守高道德標準，對於貪腐與賄賂行為採取零容忍態度，並已制定相關政策與管理機制，以建立明確的反貪腐與反賄賂準則。公司亦透過持續溝通與教育訓練，加強員工與商業夥伴對誠信規範的認知與遵循。

2024 年度未發現涉及貪腐風險之營運活動，亦無發生貪腐事件、反競爭行為、反托拉斯或壟斷行為。另為落實供應鏈誠信管理，2024 年新增的供應商皆已完成相關誠信條款簽署，簽署比率達 100%，展現公司對廉潔經營文化之重視與落實。

檢舉申訴管道 GRI 2-25, 2-26

本公司依據《檢舉制度管理辦法》建立完善的檢舉與申訴處理流程，確保所有案件均能在公正、保密且符合法規的原則下進行處理。申訴案件若涉及一般員工，將呈報至部門主管；如涉董事或高階主管，則應呈報至審計委員會。受理單位應立即展開調查，必要時得由相關部門提供協助，並應保障被檢舉人陳述意見之權利。另為確保處理公正性，若承辦人員與檢舉人或被檢舉人具利害關係，或其他可能影響案件公正性之情況，應主動迴避；檢舉人與被檢舉人亦可提出迴避要求。

如調查結果證實確有違規行為，將即時要求當事人停止相關行為，並依情節進行懲處處置，例如職務調整或報請董事會審議，重大案件亦將依主管機關規定辦理。對於屬實案件，公司亦將責成相關單位

檢討內部控制制度與作業程序，提出必要之改善措施。若於工作場所遭遇不法侵害，本公司設有職場不法侵害相關處置程序，員工可向人資或職安單位通報，公司接獲通報後將成立暴力事件處置小組進行調查及處置。2024 年度經內部檢視，職場不法侵害申訴成立案件 1 件，已依公司相關規定處置；環保議題民眾檢舉 1 件，環保局稽核後無缺失。

本公司建立並公告獨立檢舉管道如下：

- ◎ 投函舉報：台北市延平南路 83 號 6 樓 稽核室 主管親啟。
- 信箱舉報：電子郵件：thdiscipline@theil.com。
- 職場暴力諮詢及申訴：
 - 申訴電話 02-26790122#1051；
 - 申訴信箱 hr@theil.com。

同欣電子檢舉申訴管道流程

1 本公司設立獨立管道，供內外部人員檢舉不當行為
thdiscipline@theil.com

2 由專責單位接收並登錄案件，確保保密及保護檢舉人

3 審查是否符合調查條件，符合者則立案

4 檢舉案件依對象屬級分別通報主管或審計委員會

5 調查單位即刻查明事實，並依結果進行適當處理
情節重大者提報董事會或依法處理

6 調查完成後回覆檢舉人，並保存相關紀錄

7 查證屬實者，應檢討內控及作業程序，提出預防措施

同欣電子近三年申訴舉報案件統計

年度		2022 年		2023 年		2024 年		
案件類型	廠別	案件數	結案率	案件數	結案率	案件數	結案率	處理結果
不法侵害	台北廠	1 (不成立)	100%	2 (1件不成立)	100%	1	100%	處理結果符合申訴人訴求。
	八德廠	0	-	1	100%	1 (不成立)	100%	
	竹北廠	0	-	1	100%	1 (不成立)	100%	
環保議題	台北廠	0	-	0	-	1	100%	民眾向環保局檢舉，環保局稽核後無缺失。

三、法規遵循 GRI 2-27, 205-3, 206-1

本公司經營理念：「穩健踏實、誠信正直、客戶至上」，並以追求利潤與盈餘為最大目標，致力確保公司產品創新，提高的附加價值與利潤，努力提升團隊專業及領導管理能力，持續提高營運績效並以遵循法令規範與要求為根本。本公司 2024 年度法規遵循成效：

G

在公司治理面，2024 年本公司無貪腐事件，無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為或因此類別事件而受到金錢與非金錢裁罰。

S

在社會面，本公司 2024 年無違反勞動基準法而受到金錢裁罰事件。

E

在環境面，本公司 2024 年無裁罰事件。

同欣電最近一年（2024）未發生違法事件，公司治理、環境、經濟與社會法規遵循的相關重要法源、內部辦法或程序書揭露如下：

類別	台灣的相關重要法源	本公司對應辦法或程序書	2024 年是否有違法事件
公司治理	公司法、公司治理實務守則、上市上櫃公司誠信經營守則、審計委員會組織章程、薪酬委員會組織規程	公司章程、誠信經營守則、檢舉申訴管理辦法	本公司依法經營，無遭受到重大（裁罰金額達 100 萬元以上）之金錢罰鍰或其他非金錢上之處罰。
員工	勞動基準法、就業服務法	工作規則核備	本公司遵守勞基法相關法規未發生違反勞基法或勞資糾紛等受裁罰事件。
勞工人權與條件	性別工作平等法、勞工保險條例、勞工退休金條例、全民健保條例、職工福利金條例、勞工請假規則、勞資會議實施辦法等	- 勞資會議代表名冊核備 - 同欣電子責任商業聯盟遵循管理作業程序書	本公司營運據點與重要供應商均無強迫勞動事件。
職業安全衛生	職業安全衛生法、職業安全衛生法施行細則、勞工健康保護規則、勞工安全衛生設施規則、勞工安全衛生教育訓練規則…等	- 職業安全衛生工作守則核備 - 職安衛組織及人員核備 - ISO 45001 職業健康管理系統與相關程序書	無發生職災被勞檢處裁罰案件。
環境	環境基本法、氣候變遷因應法、廢棄物清理法、資源回收再利用法、空氣污染防制法、噪音管制法、飲用水管理條例、放流水標準、水污染防治法及其施行細則…等	- ISO 14001 環境管理系統與相關程序書，包含廢棄物處理程序、廢水管理程序等 - ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統與出具溫室氣體盤查報告	本公司遵守環境相關法規，未發生違反環境相關法規而被裁罰事件。
經濟	公平交易法、專利法、著作權法、智慧財產權法、營業秘密保護法、電腦處理個人資料保護法…等	勞動契約、人事相關管理辦法、資安相關管理辦法	本公司無違反經濟與社會法規紀錄與被罰款事件。
社會	民法、性騷擾防治法		
產品	- 公平交易法、電腦處理個人資料保護法 - QC 080000 有害物質流程管理系統	- ISO 9001 品質管理系統與相關程序書 - QC 080000 或 RoHS 系統，有效管控有害物質以符合國際標準	- 本公司未發生因洩漏客戶隱私或有害物質違反，而遭到客戶罰款賠償。 - 本公司遵守行銷與傳播法無違法事件、亦無違反產品及服務的健康安全法規事件。

③ 法遵訓練

為即時提供各部門法律、法規相關協助及諮詢服務，我們設法務人員，提供相關訊息及宣導資料。此外，我們亦提供教育訓練，一方面確保相關同仁能悉知、掌握最新規範，以檢討並更新其實務操作，避免因不諳規定而發生誤觸、違反之情事，另一方面，亦可藉此強化同仁的法遵及道德意識，以落實企業最基本的社會責任。

☑ 同欣電子法遵相關教育訓練情形



年度

2024年

訓練課程

公司治理、誠信經營與內線交易防範相關法令宣導

課程目的及效益

旨在強化員工對公司治理、誠信經營及內線交易防範相關法令之認知，提升整體法遵意識與職場倫理，並建立正確的價值觀。透過宣導與教育，有助於企業健全內部控制機制、落實風險管理，進而維護市場公平、保障投資人權益，強化企業形象，邁向永續經營之目標。

訓練對象

台灣地區全體員工

教育訓練人次

1,885

總時數

943

註：法遵教育訓練範疇不含菲律賓子公司。



四、風險管理 GRI 2-13

風險管理為公司治理的核心要素之一，本公司每年由公司治理單位依據營運方針執行全面性風險評估，涵蓋主要風險之辨識、衡量、監督與控制，並訂定管理政策與目標，持續檢討與改善，以降低潛在風險對營運之衝擊，實現穩健且永續的經營目標。

公司治理單位負責統籌風險管理架構的運作，並定期召集各功能單位主管召開風險會議，研析可能風險及應對策略。各單位主管亦肩負本部門風險辨識與控管之責任，確保第一線風險得以即時掌握與處理。此外，稽核室每年將風險評估納入年度稽核計畫，並定期彙整公司整體風險管理執行情形，提報審計委員會與董事會審議。本公司每年定期向董事會進行一次風險管理報告，最近一次報告日期為2024年10月29日。

◎ 風險管理情形

本公司依據風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與揭露及風險回應等程序，系統性掌握各項作業風險，並採取適當管理措施，以降低潛在衝擊，確保營運穩定與治理健全。風險管理涵蓋層面廣泛，除財務、營運、法遵與資安風險外，亦納入永續相關風險，包含氣候變遷對營運成本與供應鏈穩定性之影響、能源與資源使用效率、環保法規遵循、人權議題、利害關係人關注事項。展望未來，公司將持續強化風險管理制度之執行力，逐步完善風險流程之紀錄與追蹤，並建構系統化的執行成果報告機制，以提升風險管理的透明度與有效性，進一步支持企業朝向永續經營目標穩健邁進。

風險類別	定義範疇	因應策略與行動	權責單位
 市場風險	國內外市場需求變化或競爭，有礙企業實現營運目標之風險。	積極拓展多元市場與客戶基礎，降低客戶集中度風險；持續強化研發能量，提升產品性能與品質；同步布局新興應用領域，如低軌衛星，以拓展營收來源。	業務單位、採購單位及研發單位
 政治風險	地緣政治局勢或國家政策變動之風險。	調整營運據點布局，提升供應鏈彈性與韌性；導入多元供應商體系與備援策略，確保營運不中斷。	業務單位及採購單位
 環境風險	自然災害、氣候變遷、傳染病等外部不可控風險。	建立災害應變計畫與演練制度，完善保險與復原機制；推動節能減碳、用水與廢棄物減量政策；強化公共衛生風險應對，包括疫情期間人員分流與物資儲備。	廠務及環安
 法律風險	營運活動未符規定受罰、或因外部訴訟事件導致商譽或財損之風險。	密切關注國內外法令與政策變動，確保營運據點依法合規；強化內部稽核與合規審查機制，降低法律風險發生機率。	法務單位
 財務風險	企業在各項財務活動中，致使企業蒙受損失之風險。包括匯率風險等。	採行多元客戶與市場策略，分散財務風險來源；優化產品組合以提升附加價值；持續評估財務工具與避險策略以降低波動影響。	財務單位
 營運風險	企業因內控 / 內部管理因素，導致人身、資產與淨利損失的風險。包含資訊安全管理，及智慧財產權管理等	透過分散營運據點與多元化供應商策略，提升供應鏈彈性，並建構備援計畫及適當庫存水位，以強化地緣政治與供應中斷風險之應變能力。	營運管理、資安及法務單位

五、資訊安全管理

在數位化時代，我們承諾落實資訊安全治理，並結合組織文化與員工意識，共同維護企業的數位信任與永續競爭力。資訊安全已成為企業營運穩定與永續發展的重要基石。為因應不斷演變的資安威脅與合規挑戰，同欣電子積極推動資訊安全管理制度，將資安納入整體風險治理架構中。本公司透過專責資安單位的設置，推動跨部門協作，並導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，強化對營運系統、機密資訊與數位資產的保護。透過風險評估、事件應變、教育訓練與內部稽核等機制，持續提升資安韌性與防護能力。

建置資訊安全風險管理架構

為因應企業數位轉型需求與持續強化資通安全治理能力，本公司自 2021 年第四季起設立資安室，並逐步健全資訊安全風險管理架構與相關制度。公司已制定多項資訊安全管理程序，並建構系統化的資通安全治理架構，確保營運持續性與機密資訊之完整性。

本公司資訊安全管理架構如下：

資通安全管理委員會：由高階管理團隊組成，負責資訊安全策略與重大決策之擬定，並監督資安推動計畫的執行成效。

資安長 (CISO)：為資安室最高主管，負責資安政策與策略的整體規劃與實施，並定期向資通安全管理委員會匯報執行情況。

執行秘書：由專責資安人員擔任，協助資安長處理日常行政與協調事務，並負責跨部門資安作業之溝通協調。

資通安全推動小組：執行公司資安政策與技術性防護措施，包括系統與網路安全、身份認證管理及威脅監控等作業。

緊急應變處理小組：負責資安事件即時應變與災後恢復，包含事件通報、調查、追蹤與改善等工作。

內部稽核作業小組：針對資安管理制度執行成效進行獨立審查與監督，並提出改善建議，提升整體資安管理水平。

本公司已正式取得 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統 (ISMS) 國際認證，我們在 2023 年通過 ISO 27001:2013 的認證，並在此基礎上持續改進。隨著標準的升級，2024 年我們更進一步成功完成 ISO 27001:2022 版本的認證，充分展現我們對資訊安全的承諾。此一驗證範圍涵蓋【同欣電子龍科分公司資訊部資訊機房與資訊系統之維護】、【同欣電子八德廠資訊部資訊機房與資訊系統之維護】(Maintenance of the server room and information system of the information center of Tong Hsing Electronic Longke Branch)，未來將依規劃逐步擴大驗證範疇。

在制度執行上，除建置資訊安全控管配套設備與安全邊界外，公司亦採用機密資訊分級管理制度，並強化全員資訊安全教育訓練，以防範未經授權之存取、資料竄改、外洩或遭受網路攻擊之風險。

自資安室設立以來，公司持續推動資安管理系統 (ISMS) 之建置與更新，朝向與國際標準一致的高韌性資安治理體系邁進。2024 年度本公司零重大資安事件發生 (依本公司資通安全事件管理程序定義之 4 級)，有效落實資安管理目標。

☑ 資安管理組織架構圖



③ 資安事件處理流程說明

當資安事件發生時，需立即向資訊中心通報，由資訊中心判斷該事件是否符合資通安全事件的定義。如果不是資通安全事件，則可回覆由通報單位自行處理，或由具權責之單位提供協助。但若判斷為資通安全事件，則需填寫「資通安全事件回報單」，同時進行事件處理與問題研判。

接著，資安室或資安管理委員會將審視是否需進一步向上通報。若決定通報，則須依照內部流程逐級回報。不論是否上報，通報單位仍需填寫「矯正處理單」，記錄因應措施與改善計畫。

資訊中心或緊急應變處理小組將根據公司訂定的資安事件應變流程，負責通知相關單位並啟動應對作業。此時會進一步評估事件是否造成嚴重損失。若無重大影響，則由通報單位自行處理，並通報主管與資訊部門；若造成嚴重損失，則需啟動業務持續程序（BCP）與災難還原程序（DRP），以保障營運不中斷。

在處理過程中，需不斷檢視事件是否已受到控制。若仍未控制，則召開資安應變會議進行決策與應對。必要時，也可啟動外部技術或鑑定支援小組介入協助，並再次確認事件狀態。

最後，緊急應變處理小組負責現場處理與善後清理，同時召開檢討會議，進行事件總結與改進措施彙整，作為未來防範類似事件之參考依據。

④ 資安事件作業流程



資訊安全具體管理方案

透過防火牆與資訊區塊劃分將對內、對外、辦公區、產線區均進行安全區域劃分並設置防火牆進行資訊安全防禦。具體管理作為包括：

持續導入先進之資訊安全解決方案，以有效保護與管理系統、主機與網路行為。

定期舉辦員工教育訓練，宣導資訊安全新知，提高員工資訊安全意識。

系統和網路安全：實施閘道防火牆、入侵檢測系統（IDS）、入侵防禦系統（IPS）、零信任網路等技術，防止未經授權的訪問和攻擊。

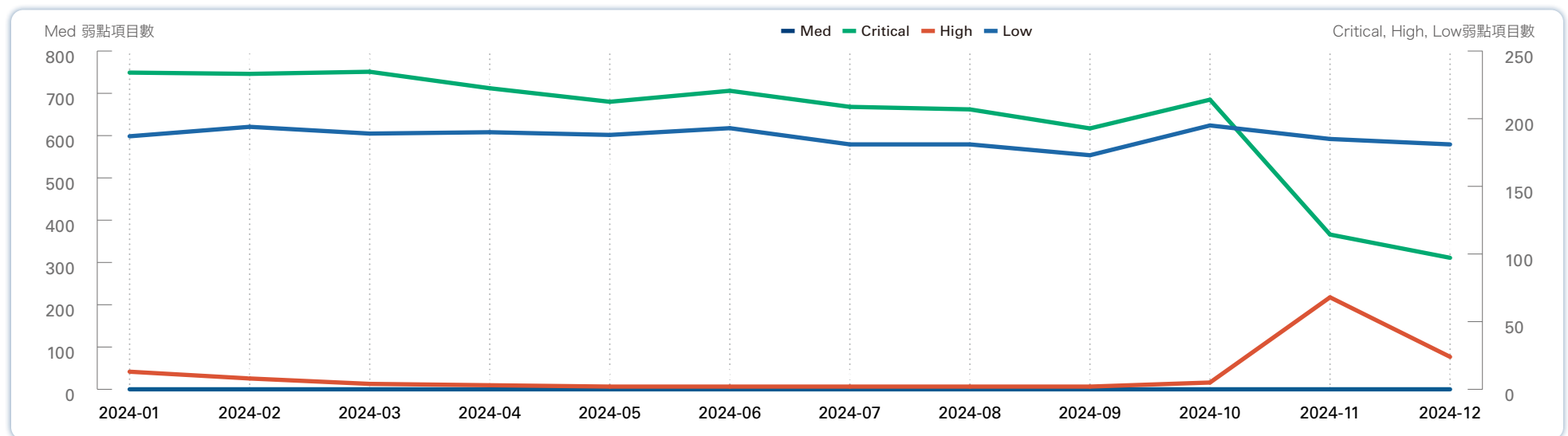
資料保護與加密：使用強加密技術保護機敏資料，包括靜態資料和傳輸中的資料，確保資料的機密性和完整性。

身份和訪問管理：實施多因素認證（MFA）和細粒度的訪問控制，確保僅授權人員可以訪問重要資訊資產以及行動裝置管理系統，以確保雲端服務時代資源存取控制、公司機密之安全。

威脅情報監控與應對：透過監控平台，持續監控和分析內外部威脅情報，及時採取應對措施防範攻擊。

弱點管理：定期針對關鍵系統進行漏洞掃描和滲透測試，定期修補系統和應用程式中的安全漏洞 SAP, MES 等公司資料庫系統進行每日完整備份，並視公司需要不定期驗證還原功能，以作為預防感染加密勒索攻擊的最後一道防線，確保資料庫及資料能安全恢復運作。2024 年弱點管理結果（如下圖），2024 年底 Critical 風險 0 件、High 風險 24 件，截至報告日止風險均陸續改善中。

2024 弱點項目趨勢圖



◎ 社交工程演練

社交工程（Social Engineering）為目前最常見的資訊安全攻擊手法之一，攻擊者往往透過偽裝成可信對象或機構，誘使使用者洩漏機敏資訊或進行不當操作，如點擊惡意連結或下載有害檔案。為強化人員對社交工程攻擊的防範能力，本公司每年定期對所有擁有公司郵件帳號之員工進行社交工程模擬演練，2024 年度演練對象共計 1,559 人，實際開啟郵件者為 949 人，其中 464 人點擊郵件中的測試連結，遭誘導比例（點擊率）為 9.69%。為提升防範成效，公司已針對點擊者實施強制性「識別釣魚郵件」再教育訓練課程，強化識別可疑郵件的能力與行為應對。

◎ 資通安全自評

本公司高度重視資訊安全管理，為確保資通系統運作之穩定性與資料保護之完整性，每年均執行一次全面性的資通安全自行評估。評估內容涵蓋資訊資產管理、使用者存取控制、系統弱點掃描、防毒防駭措施、日常作業安全、異常事件處置流程等面向，藉此系統性檢視各項制度與防護機制的實施現況與風險漏洞，並針對潛在風險提出具體改善建議。2024 年度資安自評結果為「良好」，顯示公司整體在技術性防護與作業性控管方面均具備基礎韌性與應變能力，現行管理機制可有效支援資訊資產的保護與異常事件的即時處理。針對評估過程中發現之改善事項，各相關單位已納入後續年度資安強化計畫中，確保持續性修正與精進。

資訊安全教育訓練

本公司由資安辦公室統籌設計並推動全面性的資訊安全教育計劃，針對全體員工依其職務屬性與風險等級，提供分層分眾、主題多元的資安培訓與測驗。課程內容涵蓋基本資安認知、內部資料保護、網路安全操作規範等，確保全體同仁具備足夠的資安意識與應變能力。



2024 年度資安訓練與測驗累計參與人次達 **2,133** 人次，通過率為 **100%**，總訓練時數達 **1,374** 小時，展現公司對資訊安全文化落實的高度重視與執行力。

◎ 資安辦公室 2024 內部訓練課程



線上課程

ISO-PIP 同欣機密資訊保護政策 - 【每年複訓專用】

結束日期

2024-08-23

參訓人次

2,092

通過率

100%

課程時數

0.5

課程總時數

1,046



現場課程

資訊資產盤點與風險評鑑

結束日期

2024-04-11

參訓人次

41

通過率

100%

課程時數

8

課程總時數

328

六、智慧財產權管理

專利申請與獎勵制度

同欣電子為鼓勵員工創新與強化技術研發能力，訂定專利申請與獎勵管理辦法，作為智慧財產管理的重要依據。該辦法明確規範提案流程、評審機制與獎勵制度，鼓勵同仁積極參與產品與技術創新，將研發成果轉化為具體資產。

☑ 截至 2024 年 12 月 31 日 同欣電所取得之智財專利成果

類別	專利狀態	台灣	國外	總計
新型	申請中	0	0	0
	獲證	1	2	3
發明	申請中	43	202	245
	獲證	101	122	223

專利分類別	2024 新專利 獲准件數	2024 失效 或放棄件數
創新類別（增加正面衝擊）	45	6
減少負面衝擊（環境）	9	1
加總	54	7

營業秘密管理 GRI 418-1

同欣電子重視資訊安全與隱私權保護，訂有「機密資訊分級保護與管理辦法」，依據資訊敏感程度進行分級控管，並透過教育訓練與獎懲制度提升全體員工的保密意識與執行力。針對員工提出但不宜對外公開的創意構想，公司亦納入營業秘密提案管理機制，並提供對應獎金，鼓勵創新並妥善保護智慧資產。

為防止機密洩漏風險，員工聘僱合約中明訂保密與競業禁止條款，於在職與離職後皆須履行保密義務；對外則與客戶及供應商簽署保密協定，確保雙方權益。



同欣電子始終以誠信守護客戶信任，
自 2020 年至 2024 年，未發生任何侵犯客戶隱私或資料遺失的投訴與處分紀錄。



02

財務績效與 創新產品服務



一、財務績效 GRI 201-1

同欣電子 2024 年營業額為 NT\$ 120.9 億元，淨利約 1743 億元，年增 22.9%。

☑ 2023-2024 年 營業收入與每股盈餘 單位：新台幣仟元

項目	2023	2024
營業收入	11,584,909	12,090,994
營業毛利	2,787,536	3,325,898
稅前淨利	1,418,247	1,922,433
每股盈餘	5.50	8.20

註：此數字來自於財報，請見公司網站投資人專區資訊 <https://www.theil.com/zh-tw>。

☑ 同欣電近 3 年簡明綜合損益表 幣別：新臺幣千元

項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	仟元	14,071,591	11,584,909	12,090,994
營業成本	仟元	9,066,256	8,797,373	8,765,096
營業毛利	仟元	5,005,335	2,787,536	3,325,898
營業費用	仟元	1,339,704	1,369,289	1,583,037
營業淨利	仟元	3,665,631	1,418,247	1,742,861
營業外收入及支出	仟元	223,613	-23,195	179,572
稅前淨利	仟元	3,889,244	1,395,052	1,922,433
所得稅費用	仟元	748,302	244,539	203,984
本期淨利	仟元	3,140,942	1,150,513	1,718,449
每股盈餘	元	14.09	5.50	8.20

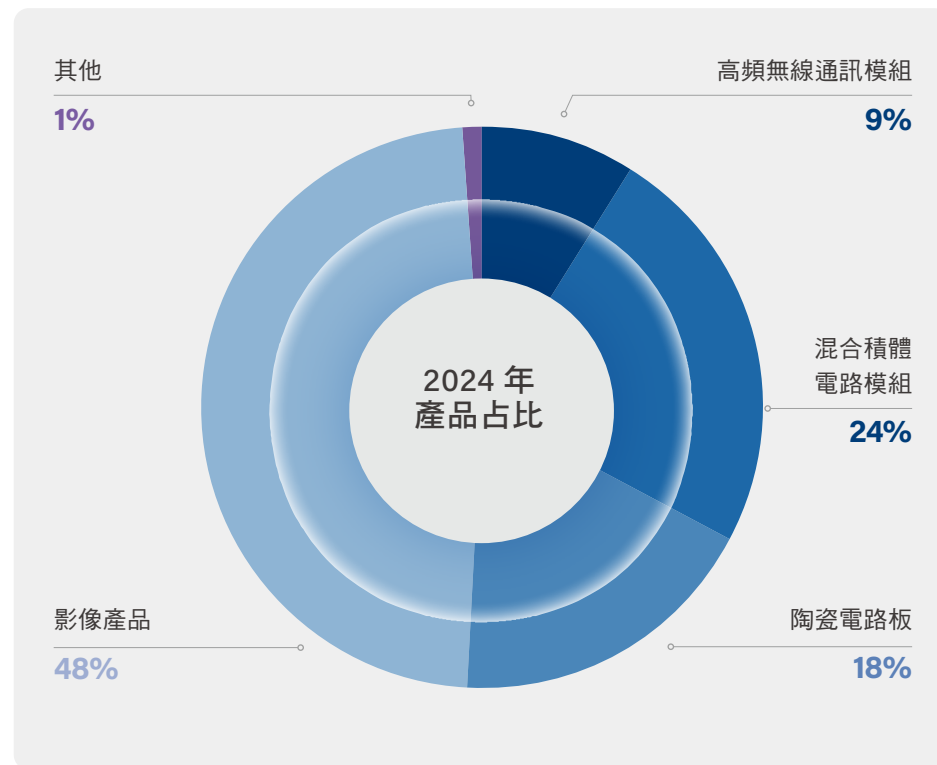
註 1：此數字來自於財報，請見公司網站投資人專區資訊 <https://www.theil.com/zh-tw>。

註 2：合併財務報表中所包含的實體包括：台北總公司、所有廠區。



◎ 客戶與市場

同欣電子長期專注於高附加價值產品的開發與製造，主要客戶群集中於歐洲與美洲地區，涵蓋多家國際知名品牌商。公司憑藉穩定的品質、先進的技術能力及良好的客戶服務，已在全球市場建立堅實的信任與合作基礎。本公司產品類別多元，其中影像產品為核心主力項目，主要應用於車用電子領域，特別是在駕駛輔助系統（ADAS）與智慧車載技術中扮演關鍵角色。隨著全球車用電子市場的持續成長與自動駕駛技術的快速演進，公司也積極投入相關技術研發與製程優化，擴大產品差異化與市場競爭優勢。



◎ 同欣電子主要產品最近二年的銷售金額與比例

單位：新台幣仟元

產品	年度	2023		2024	
		金額	比例	金額	比例
影像產品		6,070,802	52.40%	5,748,736	48%
陶瓷電路板		1,994,307	17.22%	2,202,995	18%
混合積體電路模組		2,675,402	23.09%	2,950,801	24%
高頻無線通訊模組		732,625	6.32%	1,045,577	9%
其他		111,773	0.97%	142,885	1%
合計		11,584,909	100%	12,090,994	100%

◎ 同欣電子主要產品最近二年各區域（以客戶總部所在國別）的銷售金額與比例

單位：新台幣仟元

區域	年度	2023		2024	
		金額	比例 %	金額	比例 %
歐洲		3,126,425	13.01%	1,571,089	12.99%
美洲		1,353,069	62.65%	7,484,708	61.90%
亞洲		5,838,022	20.07%	2,525,568	21.44%
其他		1,267,393	4.27%	509,629	3.67%
合計		11,584,909	100%	12,090,994	100%

二、創新產品與服務 GRI 2-6

面對快速變化的全球科技趨勢與多元應用市場需求，同欣電子持續以創新為驅動核心，投入先進材料、製程技術與整合型解決方案的研發工作，強化產品差異化與市場競爭力。本公司聚焦於高附加價值的產品領域，包括陶瓷電路基板、高階影像感測模組、功率半導體封裝、生醫應用模組等，廣泛應用於車用電子、5G 通訊、工控能源與精準醫療等關鍵產業。

我們以客戶需求為導向，結合製造技術、封裝測試、材料科學與系統整合能力，提供客製化與高可靠度的創新解決方案，協助客戶加速產品開發週期並強化終端產品效能與安全性。透過跨部門研發協作、與策略夥伴共創新應用場景，以及持續導入綠色製程與智慧化技術，同欣電子致力於成為引領產業轉型與永續創新的技術夥伴。

創新產品及研發

面對全球邁向淨零碳排的趨勢，同欣電子將創新視為推動永續轉型的關鍵動能，持續優化產品尺寸、材料與製程，以實現產品高效化與環保化雙重目標。我們積極導入符合環保趨勢的新材料與節能減碳技術，推動產品向「更小尺寸、更高效能、更低污染」方向發展，並以專利佈局策略保護新技術成果，擴大創新影響力。

公司建立了明確的創新產品管理政策，聚焦以下三大方向：

開發更小、更高功率與高效能的先進產品，以提升能源轉換效率與終端應用效能。

導入低污染、低耗材與低能耗製程技術，減少生產過程對環境的影響。

強化專利組合與技術保護機制，維持技術領先並強化市場競爭力。

在研發推動架構方面，同欣電子的新產品開發由研發、業務與專案單位共同協作，以確保技術設計與市場需求緊密連結；新材料與新技術則透過研發與採購部門的整合導入，強化產品設計源頭的永續性與創新性。為進一步推升研發能量，公司建構系統化的創新產品開發流程，並於研發過程中導入品質管理機制，確保產品從設計初期即納入可靠性與生產效率的考量。

同時，公司整合供應鏈資源，與上游材料及設備供應商進行技術合作，導入外部創新動能；內部則透過強化跨部門工程技術合作與員工創新訓練機制，提升整體

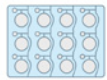
研發團隊的問題解決與創新實踐能力。未來，同欣電子將持續以技術創新為基礎，推動產品與製程的永續升級，打造具前瞻性、高附加價值且符合全球低碳發展趨勢的創新產品，協助客戶邁向綠色供應鏈與淨零轉型的未來。

☑ 同欣電產品研發流程

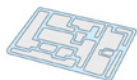


☑ 產品照片

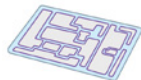
陶瓷電路板 Ceramic Substrate



直接電鍍銅
DPC
Direct Plated Copper



直接覆銅
DBC
Direct Bonded Copper



活性金屬硬焊
AMB
Active Metal Brazing

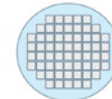


厚膜印刷電路板
Thick Film Printed
Circuit Substrates

影像產品 Imaging Products



晶圓測試
Wafer Probing Testing



晶圓重組
Wafer Reconstruction



封裝
Package

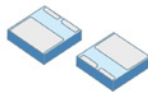


影像測試
Final Testing

模組封裝 Module Packaging



高頻無線通訊模組
RF Packages



功率半導體
Power Semiconductor

客製化封裝與測試 Customized Packaging and Testing



混合積體電路模組
Hybrid IC Modules



生醫產品
Bio Medical

產品標示 GRI 417-1, 417-2

同欣電子重視產品標示的正確性與合規性，認為清楚透明的資訊揭露是保障客戶權益與提升產品信賴度的重要基礎。公司於所有產品之包裝、說明文件及出貨資訊中，揭露必要的產品規格、使用限制、安全指引與合規聲明，確保客戶於接收與使用產品過程中，能獲得正確、完整且即時的產品資訊。

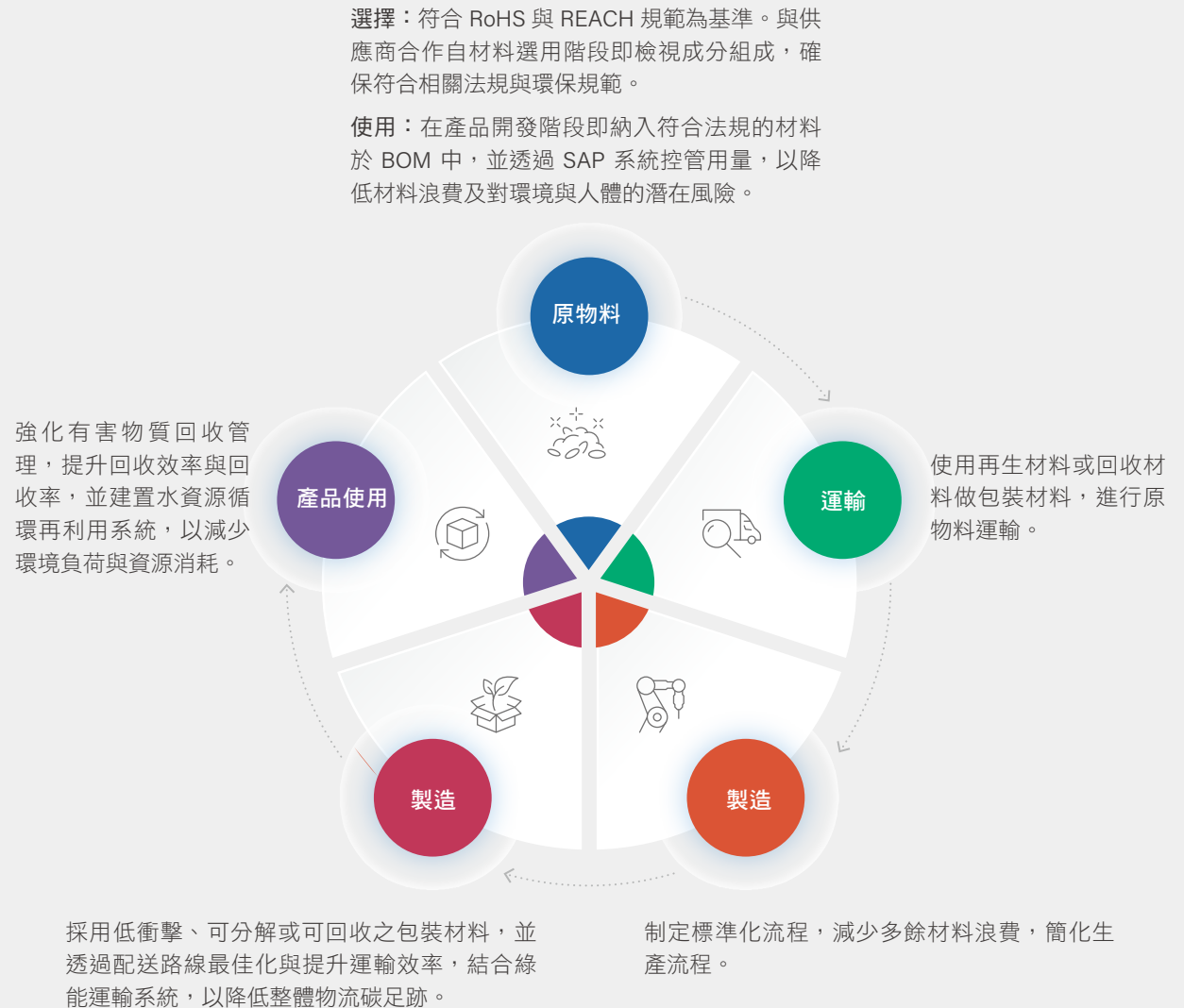
針對陶瓷電路板、影像感測模組、功率封裝及生醫應用產品等不同產品線，公司依其應用領域與市場別，分別遵循相關標準與法規，例如 RoHS、REACH、車規等技術規範，並於產品標示中明確列示符合證明或測試編碼。針對涉及潛在風險的產品類別（如功率半導體或醫療應用模組），公司亦強化產品生命週期中使用指引與儲運標準，降低終端應用風險。2024 年度無發生因產品標示不當而導致之違規通報或罰鍰紀錄。

綠色產品

同欣電子致力於研發創新與製程優化，持續提升產品技術含量與附加價值，滿足客戶在高效能與高可靠度上的需求。近年來，隨著全球對環境永續的關注升高，我們積極將綠色產品理念納入研發核心，從材料選用階段即導入 ESG 思維，確保產品不僅具備技術競爭力，更符合環保與節能要求。本公司對綠色產品的定義為「對環境友善，且具節能效益之產品」，並以此作為新產品開發與既有製程優化的重要依據。目前具代表性的應用成果包括高功率 LED 散熱基板及車用影像感測器封裝模組，兩者皆強調高效能表現與能源使用效率，廣泛應用於節能照明與智慧車載領域。

在研發與業務團隊的協同努力下，我們進一步導入產品生命週期觀點，評估產品從設計、製造、使用到廢棄階段可能對環境造成的影響，並據此發展出各階段相對應的綠色研發策略。例如，在設計階段著重於尺寸小型化與材料減量；在製造階段導入低能耗製程與廢棄物回收再利用；在產品使用端則強化能源效率與長期可靠性，以延長產品壽命、減少更換頻率。

同欣電產品生命週期圖





◎ 陶瓷電路板 |

散熱創新 × 綠色設計

同欣電在陶瓷電路板的研發中，投入黃光技術、金屬電鍍、PVD 鍍膜與高精度剝膜等核心製程，並導入高熱導氮化鋁基板與高黏度 Lift-off 專用光阻，提升散熱效率與製程穩定性。自產品開發初期即納入金屬回收設計，將金屬鍍膜製程所產生之廢料交由專業回收廠重製成再生金屬原料。製程中所使用之黃光材料與酸鹼藥劑亦優先選用可回收或具備環保認證之原物料，降低環境風險。

為推動產品效能與環境友善並進，公司與光阻供應商合作導入高黏度光阻材料，不僅提升塗佈效率 50%，也減少光阻使用量 30%，有助於節省材料並降低廢棄物產生。該系列產品廣泛應用於電動車與高功率電子模組，藉由散熱能力的大幅提升，促進元件微型化與高效能化，進一步落實 ESG 導向的產品創新。



◎ 車用晶片封裝 |

可靠封裝 × 淨零推進

在車用晶片封裝領域，同欣電開發具備高可靠度與環境友善性的影像感測封裝解決方案。針對車用影像晶片的特殊需求，公司成功開發非透明的抗炫光乾膜材料，有效降低雜散光干擾，顯著改善駕駛視線品質，提升交通安全性。此材料除有助於夜間環境光污染改善，亦推動車用影像技術與材料工程領域之創新。

為降低製程中有害氣體產生與耗材浪費，公司導入可重複清洗之 carrier 治具，取代傳統膠帶固定方式，有效減少廢氣排放與材料損耗。此外，在可靠度提升方面，影像封裝產品已通過 AEC-Q100 G2+ 等級認證，產品耐用性與壽命均顯著增強。封裝模組亦同步進行小型化與材料減量設計，不僅提升效能，更能降低資源使用，延長產品生命週期，實現更具韌性的綠色車用封裝解決方案。



◎ 高功率 LED 模組 |

節能照明 × 微型散熱技術

為回應全球節能減碳趨勢，同欣電於高功率 LED 模組開發上聚焦於「高效散熱」與「體積最小化」兩大核心技術。藉由結合高熱導陶瓷基板與強化型金屬覆蓋層，成功開發出低熱阻、高可靠度的散熱模組，有效提升 LED 使用壽命與發光效率，降低因熱能累積導致之光衰問題。此產品廣泛應用於建築照明、工業照明與車用頭燈等領域，藉由節能設計、環保選材與長效使用三大策略，此模組不僅助力下游客戶產品效能升級，同時符合低碳製造與綠色供應鏈管理目標，體現產品設計對永續的實質貢獻。



◎ 生醫應用模組 |

高精度封裝 × 健康守護

面對醫療產業對於高精度、高可靠度電子模組的需求，同欣電積極拓展生醫應用領域，開發專用於生理感測、可攜式醫療裝置與植入式系統的混合積體電路（Hybrid IC Module）。該模組需承受多變的生理環境與高穩定度需求，故於設計階段即導入低溫共燒陶瓷（LTCC）基板與微型封裝技術，以提升穩定性與使用安全。為降低產品在人體內或醫療場域中之環境風險，公司採用具生醫等級認證的原材料，並將無毒化、無重金屬成分列入設計考量。此外，透過微型化設計與封裝結構簡化，有效減少原物料使用量與能耗，兼顧產品效能與環境責任。

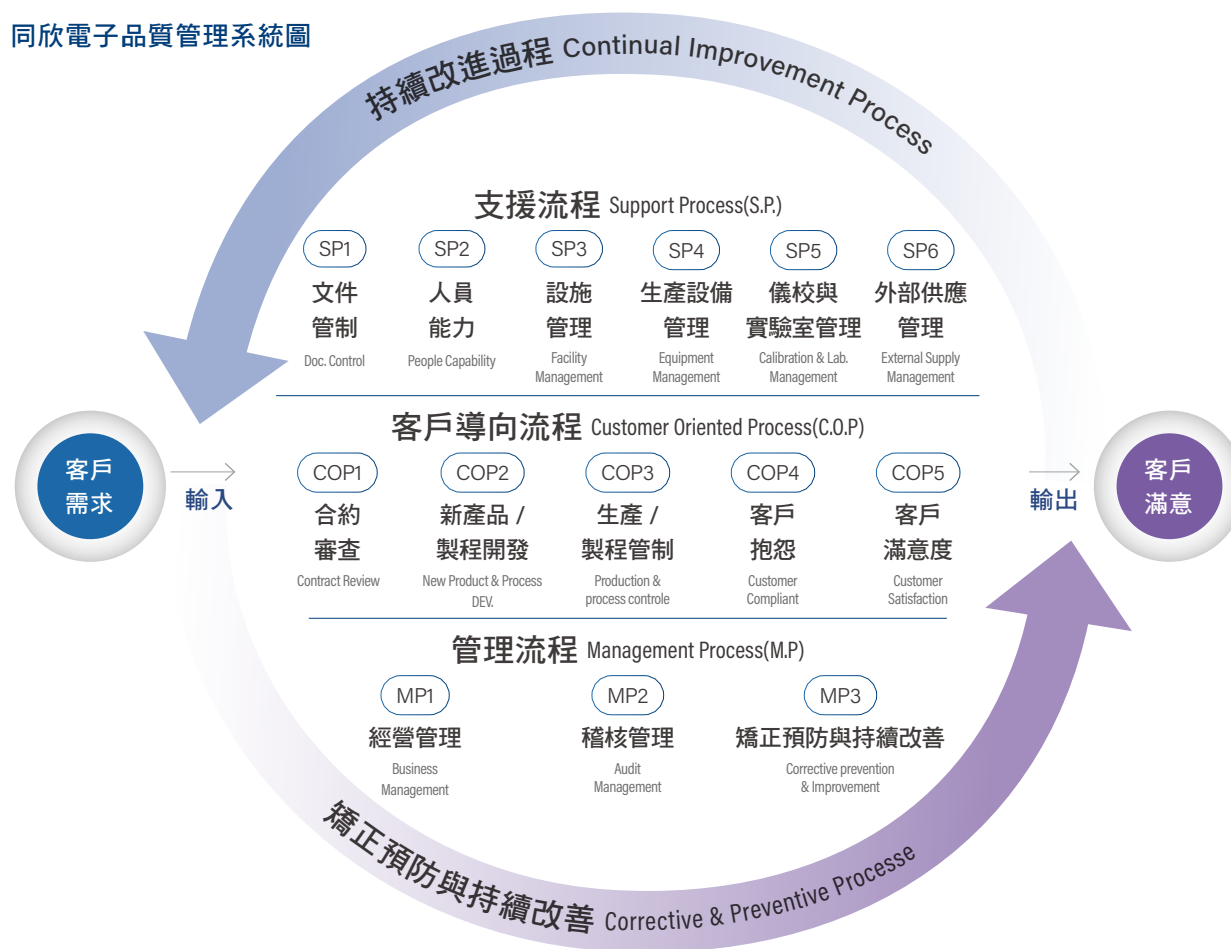
三、品質管理系統

產品安全管理政策 GRI 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3

同欣電高度重視產品安全與品質，透過全面的品質管理系統，確保產品在設計、生產、使用等階段皆符合預期用途、法規要求與顧客需求，並有效防範可能造成使用者健康危害或財產損失的風險。公司嚴格控管所有產品標示、資訊揭露與隱私管理流程，2024 年度無任何違反產品健康與安全、標示、隱私或行銷相關法規之情事，也未有爭議產品遭下架或客戶重大投訴紀錄。

同欣電子已建置完善的品質管理架構，並取得多項國際專業認證，包括 ISO 9001（品質管理系統）、IATF 16949（汽車產業品質管理）、AS 9100（航太產業品質管理）、ISO 13485（醫療器材品質管理）及 ANSI/ESD S20.20（靜電防護系統）等，全面涵蓋汽車、航太、生醫及電子元件等高階應用領域，顯示同欣具備跨產業、高標準的品質保證能力。

☑ 同欣電子品質管理系統圖



☑ 同欣電多項管理系統已通過第三方驗證

品質管理	資訊安全	環境管理	職業健康安全
- ANSI/ESD S20.20 靜電放電管制品質認證 (DNV) - AS 9100 航太品質管理系統認證 (afnor) - IATF 16949:2016 汽車產業品質管理認證 (SGS) - ISO 9001:2015 品質管理系統 (afnor) - ISO 13485:2016 醫療器材品質管理系統標準 (IMQ)	ISO 27001:2022 資訊安全管理系統 (afnor)	ISO 14001:2015 環境管理系統 (BV)	ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統 (BV)

註：各項認證證書詳見官網：[關於同欣>認證專區](#)。

品質管理體系重要措施與執行情況

同欣電深信，品質並非單一部門的責任，而是整體組織文化的一環。所謂品質意識，是指全體員工自內而外對品質價值的認知、態度與行為展現，唯有當每位同仁皆認同「品質是企業競爭力的根本」這一理念，企業才能穩健地累積品質優勢。

為強化全員品質意識與技能，公司持續推動教育訓練與實務管理並行的制度。2024 年，全體新進人員均完成 IATF 16949、AS 9100、ISO 13485 等產業品質系統的基礎訓練，以及限用物質管理通識課程，訓練達成率 100%，展現公司對品質扎根教育的重視。

作業管理方面，公司落實標準作業程序（SOP），並透過系統化技能訓練計畫與評核制度，確保現場作業符合製程品質要求。同時建構改善提案制度，鼓勵員工自主提出創新或流程優化建議，促進品質與效率同步精進。

在品質管理系統方面，公司已全面導入 SAP 企業資源規劃系統，實現從接單、採購、庫存、生產、品質到財務等流程的電子化整合。該系統可即時提供準確數據，並記錄每一製程環節，有效建構產品全流程追溯機制，確保品質可控、可證、可追溯，強化對客戶的品質承諾。

品質文化



1. 建立全員品質意識

所有員工皆須理解品質價值，培養主動改善與負責態度

2. 教育訓練制度化

2024 年新進人員 100% 完成：

- IATF 16949 / AS 9100 / ISO 13485
- 限用物質管理訓練

品質管理



1. 標準化作業流程

訂定 SOP 並定期檢討更新

2. 技能訓練與評核

建立訓練計畫與評核機制，強化員工作業熟練度與穩定性

3. 改善提案制度

鼓勵員工提出流程改善與品質優化建議

品管系統



1. 全流程數位整合與追溯

導入 SAP 系統，整合接單、採購、庫存、生產與品質管理

2. 建立產品追溯能力

每項產品製程均可追蹤至原料與工序，提升品質可控性

四、客戶關係管理

同欣電子秉持「客戶至上」的經營理念，致力於建立長期、穩健且互信的夥伴關係。公司重視與客戶的溝通互動，透過持續瞭解其需求與期望，並依據客戶特性及產品要求，調整內部製程與品質管理標準，以靈活回應市場變化。

為確保客戶滿意度，我們積極配合客戶進行定期稽核，並針對其提出之建議或缺失項目啟動持續改善機制，追求雙方合作成果最大化。也同樣每年針對主要客戶進行綜合性評核，涵蓋產能、品質、交期與營運管理等指標，作為內部持續改善與優化客戶服務之依據，期以穩健品質與專業服務，鞏固國際品牌客戶信任，實現永續成長。

在產品與服務責任方面，公司全面遵循產品安全、隱私保護、行銷標示等相關法規與國際準則，並制定客戶權益保障政策與申訴處理流程，強化風險控管與信任基礎。所有產品均須通過法規與環保要求驗證，嚴格杜絕不符規範或具有爭議性的材料與成品進入市場。

客戶滿意度調查

同欣電子以深耕主力客戶關係為經營核心，持續提供優質產品與專業服務，並積極與策略夥伴合作，共同開發高階特殊材料產品與新興市場，拓展雙方價值鏈。為強化顧客滿意度，公司每年第四季定期辦理客戶滿意度調查，評估項目涵蓋產品品質、交貨準確性、服務品質與專業能力等指標，並由專責單位彙整調查結果進行趨勢分析與改善檢討。

此外，為了穩固與客戶的長期合作關係，我們透過SAP系統與採購平台的整合應用，公司得以優化成本控制、提升服務效率與產品品質，創造客戶、供

應商與同欣三方共贏的合作模式，進一步提升業績表現與新訂單的開發潛力。

為落實ISO 9001品質管理系統之客戶導向精神，同欣電子每年固定於第四季執行客戶滿意度調查，藉由系統化方式蒐集客戶回饋，作為持續改善服務與產品品質之依據。本項調查透過電子郵件、電話訪談、傳真等多元方式進行，調查資料統一彙整於《客戶滿意度調查表》中保存與分析。調查內容依各事業部所提供產品之特性設計，評估指標涵蓋品質、交期、服務、技術支援等關鍵面向。本年度調查結果如下：

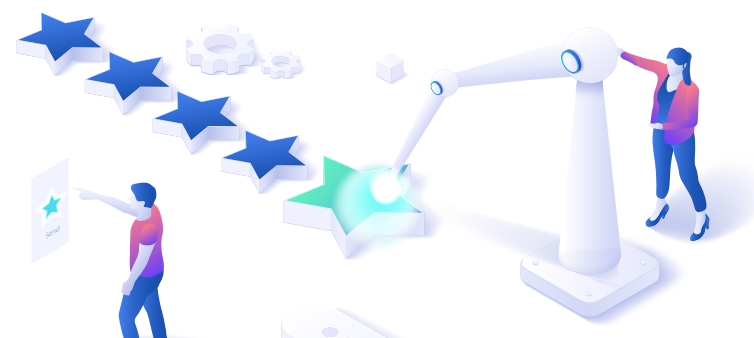
☑ 最近二年客戶滿意度調查結果

事業單位 \ 項目年度	調查項目	2023		2024	
		回收問卷 營收涵蓋率	滿意度 平均	回收問卷 營收涵蓋率	滿意度 平均
陶瓷電路板	產品品質、交貨、服務	63%	77%	97%	83%
混合積體電路模組與高頻無線通訊模組	產品品質、交貨、服務	71%	87%	85%	81%
影像產品	產品品質、交貨、服務	98%	67%	98%	77%

客戶回饋處理機制

本公司建置完善的客訴處理流程，當接獲客戶反饋或抱怨時，將立即啟動應對程序，由客戶品質工程部門確認異常內容，迅速展開調查與初步處理，藉此降低客訴案件重複發生的風險，提升客戶滿意度。

針對重大或重複性異常事件，將依實際情況啟動問題分析與解決流程，成立跨部門改善小組，運用科學化手法追溯問題根因，並規劃短期修正與長期預防之對策。改善執行後，將檢視其成效並進行必要調整，以確保問題獲得有效解決。此外，公司亦藉由內部再教育與持續改善活動，強化員工品質意識，形塑主動預防與系統性解決問題的文化，持續提升產品品質水準與品牌信賴度。





03

重大主題

永續供應鏈管理

一、產業價值鏈 GRI 2-6

同欣電子屬於電子元件製造 / 半導體封裝業，產品包括多晶片模組、厚膜混合積體電路模組、印刷電路板組裝、高頻模組、功率半導體模組與晶圓重組、封裝與車用影像感測 IC 封裝。上游主要原料包括陶瓷原料，晶片，封裝材與載板等。

根據同欣電子每年對主要原料供應狀況的調查結果，包括印刷電路板、陶瓷基板、環氧樹脂、玻璃蓋、線材、積體電路、製程膠帶與金屬等關鍵材料，皆由來自多國的多元供應商提供，涵蓋美國、日本、中國、台灣、瑞士、馬來西亞、新加坡及韓國等地。整體供應來源分散，貨源充足，供應穩定，有效降低原料斷鏈風險，確保營運持續性。

上游（原料類型）	同欣電子主要產品類別	下游主要應用領域
陶瓷原材	Ceramic Circuit Board	LED、Power Module、Laser Sub-mount
晶片、封裝材、載板	RF Package	RF infrastructure
晶片、封裝材、載板	Hybrid Assembly	Automotive and Airspace
晶片、封裝材、載板	Image Sensor	Image Sensor Package House、Automotive Tier 1

二、供應鏈管理政策及措施 GRI 308-1

同欣電子視供應商為長期合作夥伴，持續深化永續供應商管理機制，不僅重視品質、交期、成本與競爭力，更進一步強化環境與社會面的管理要求。我們與供應商攜手推動永續發展，致力於打造具韌性、負責任且符合國際標準的供應鏈。

為實踐聯合國永續發展目標（SDGs）及責任商業聯盟（RBA）行為準則，同欣電子不僅自我遵循，更要求供應鏈體系共同承諾與落實。我們定期對供應商進行永續風險評估及實地稽核，並要求所有新增及主要供應商簽署人權、環保與誠信經營等相關聲明文件，涵蓋有害物質管理、衝突礦產禁用、勞動人權、反貪腐與資料保護等項目。

在實際作為上，同欣電子明確要求供應商：

E 落實環境保護與職業安全，遵循法規、推動節能減廢、預防職災並持續改善作業環境。

S 尊重人權與勞工權益，包括禁止童工、強迫勞動、歧視行為，保障合理工時與結社自由。

G 遵守商業道德，杜絕任何形式的不正當利益，保障資訊透明、知識產權與個資隱私。

我們也透過教育訓練、定期稽核與改善輔導，協助供應商提升永續管理能力，並建立違規處理機制，必要時保留終止合作之權利，確保整體供應鏈與同欣共享對永續的承諾與責任。

供應商風險評估

同欣電建構永續供應商管理機制，致力於打造具韌性與責任的供應鏈體系。每年同欣會針對供應商進行稽核與風險評估，風險評估內容包括以下六點。依據評估結果，本公司將啟動相應的風險因應措施，包含確認庫存水位、分析風險可能影響的營運區段、供料與運輸能力評估，並檢視是否涉及單一供應商，必要時啟動分散策略或提高安全庫存，以降低營運中斷風險。



☑ 原物料供應鏈風險評估情形

主要原料	供應國家來源	供應狀況
印刷電路板 (PCB)	中國、日本、瑞士、台灣	貨源充足
陶瓷基板 (Substrate)	美國、日本、馬來西亞、中國、台灣	貨源充足
環氧樹脂 (Epoxy)	美國、日本、中國、台灣	貨源充足
玻璃 (Glass Lid)	日本、中國、台灣	貨源充足
線材 (Wire)	日本、新加坡	貨源充足
積體電路 (IC)	美國、中國	貨源充足
製程膠帶 (Tape)	日本、韓國、馬來西亞、中國、台灣	貨源充足
金鹽 (PKPGC)	台灣	貨源充足

☑ 供應商環境與社會風險評估情形

環境風險 GRI 308-1

- 符合有害物質管理規範

為維護健康與環境安全，同欣電子符合歐盟 RoHS 指令 (2011/65/EU)、歐盟化學品政策法案 (REACH) 規範以及加州第 65 提案。同時，我們也致力於遵守各國及客戶對於化學物質的相關要求，也要求供應商遵守限用或禁用列管之有害化學物質規範。

社會風險 GRI 414-1

- 負責任礦產採購

同欣電子制定衝突礦產管理程序承諾不採購與使用來自受衝突影響和高風險地區，並將禁用衝突礦產政策傳達給供應商，要求其承諾與遵守，追溯產品中所使用鈹、鎢、錫、金和鈷之來源。同時也要求供應商此政策傳達至其上游供應商，善盡企業社會責任。

同欣電子將禁用衝突礦產公佈於網站，也納入供應商管理，要求供應商簽署《無衝突礦產聲明書》，保證所有交貨給同欣電子的材料、產品或零部件中沒有直接或間接地使用衝突金屬。

- 《供應商行為準則承諾書》

同欣電子的供應商簽署《供應商行為準則承諾書》。我們的承諾書規範供應商遵循的行為標準，包括人權尊重、勞工權益保障、環境保護等核心價值。透過這些準則，我們偕同供應商一起積極減少碳足跡、推動能源效率，並支持可持續發展目標的實踐。截至 2024 年底止，255 家供應商回簽《供應商行為準則承諾書》，其中 3 家為新增之合格供應商。

三、供應商評鑑與稽核

為確保所有供應商夥伴均能符合同欣電在勞工人權、職業安全、環保措施等相關要求，強化供應鏈永續管理，依據同欣電供應商風險管理機制，針對供應商擬定《供應商考核及稽核管理程序》，並依據此規範對供應商進行年度評鑑及不定期稽核，由評鑑小組進行書面或實地評鑑。本公司根據 7 項重要標準篩選出需要實地稽核的供應商，包括符合「前一年度供應商季評鑑為 C 級以下之供應商」、「發生過嚴重品質問題之供應商」、「車用供應商風險評估為高風險」、「前一年 VDA 6.3 稽核為 B 級」、「供應商製造工廠有變更」、「客戶特別要求稽查之供應商、以及「車用直接材料供應商至少需三年稽核一次，車用間接材料供應商至少需五年稽核一次」等稽核篩選條件的供應商。

供應商評鑑

同欣電透過與供應商訪視溝通，了解我們的合作夥伴執行法規的狀態，確保或提醒各項法令得以落實。另外本公司亦定期對供應商進行評鑑，經評鑑後，將結果分為 A 級、B 級、C 級、D 級，被評為 D 級者即為不合格廠商，將限期要求改善，否則不予合作。

我們依照對營運影響的重大程度權衡，針對供應商評鑑項目調整比重。2024 年，本公司的供應商評鑑項目及比重包括：品質 50%、採購 30%、技術 20%。同欣電 2024 年供應商評鑑結果如下：

☑ 同欣電近三年供應商評鑑結果

廠商	級別	2022	2023	2024	累計家數
供應商	A 級	417	349	506	1,272
	B 級	61	58	30	149
	C 級	2	0	0	2
	D 級	0	0	0	0

供應商稽核

2024 年度預計實地稽核 32 家供應商、書面稽核 2 家供應商，實際完成實地稽核 32 家供應商、書面稽核 2 家供應商，達成率 100 %。稽核評鑑結果未發現重大缺失與風險。如廠商有製程操作數據未規範上下限、未定義成品退貨管制等缺失，供應商皆需依本公司規定，於稽核後 2 個月內回覆缺失矯正改善措施。

稽核結果發現，供應商高風險因子普遍存在於車用材料供應商，且較易發生於無 IATF 16949 認證之供應商。在車用要求及核心工具缺失改善部分，本公司採取持續監控及協輔廠商的管理方式，要求不符合的廠商必須經由外部訓練機制適當的取得核心工具技能，最終並透過第三方的審核取得 IATF 16949 認證並定期回報同欣公司相關執行績效，以降低車用供應鏈要求所產生的潛在風險，並以符合當地法規及 RBA 最低要求標準為目標持續改進。

☑ 同欣電 2024 年供應商稽核執行情況

廠商類別		供應商家數
實地稽核	預計實地稽核家數	32
	實際完成稽核家數	32
	達成率	100%
書面稽核	預計書面稽核家數	2
	實際完成稽核家數	2
	達成率	100%

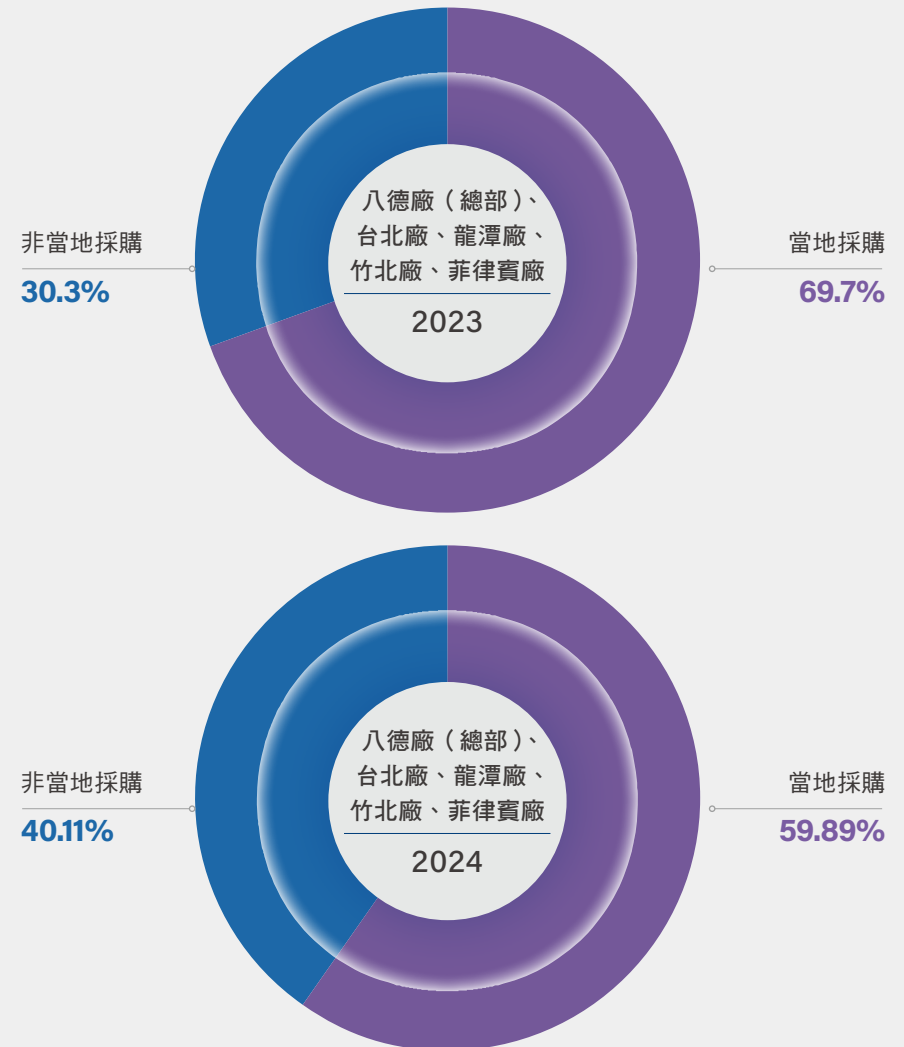
四、在地採購 GRI 204-1

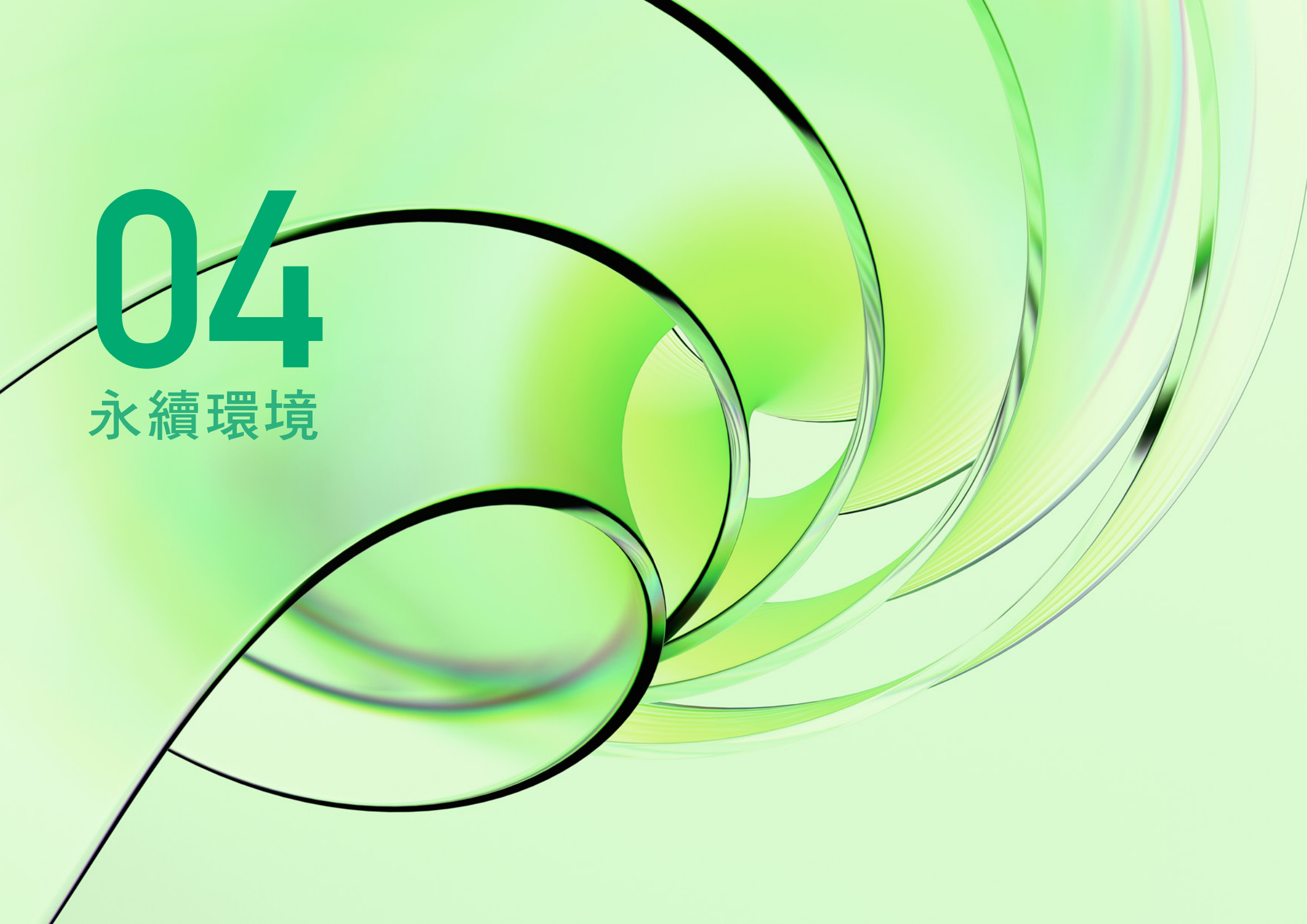
本公司以付款幣別作為在地採購的認定基準，意即採購交易若以新臺幣（TWD）結算，即視為在地採購。根據 2024 年統計資料，本公司在地採購比例接近 60%。

持續強化在地採購不僅有助於縮短運輸距離、降低碳排放與物流成本，也能提升與本地供應商的協作效率，促進區域經濟發展與產業韌性。未來，同欣電子將維持現有水準，並積極評估進一步提升在地採購比例的可行性，透過供應商開發、技術輔導與合作模式優化，探索在地供應鏈更大潛能，並擬定具體的中長期目標與行動計畫，以實現環境、社會與經濟效益的多重綜效。



📍 同欣電近二年在在地採購相關統計



The background is a light green gradient with several thick, black-outlined, curved lines that swirl from the bottom left towards the top right, creating a sense of motion and depth. The lines are layered, with some appearing closer than others.

04

永續環境

一、TCFD 氣候相關財務揭露 GRI 201-2

氣候變遷議題係聯合國、各國政府、社會與企業界現階段關切的环境議題之一。同欣依據國際金融穩定委員會制定『氣候變遷相關財務架構揭露指引』(Task Force on Climate-related Financial Disclosures Recommendation, TCFD)，訂定本公司於氣候變遷議題管理上之治理、策略、風險管理及指標目標。

治理

同欣電已將氣候相關風險與機會納入企業治理架構之中，提升整體風險控管與永續發展策略成效，以確保組織於轉型過程中具備適應與回應能力。本公司董事會透過永續發展委員會定期審閱氣候議題之管理政策與執行情形，並視其對公司營運與財務可能造成之影響進行監督與決策。

高階管理階層則負責氣候相關議題之推動與落實，並就關鍵進展定期向董事會或相關治理單位報告。為使本公司有效管理愈趨嚴重的氣候風險及嚴格的法規規範，高階管理階層人員需具備氣候風險辨識與永續管理之專業知識，要求人員參與相關永續管理實務研習與訓練；公司內部亦定期舉辦氣候變遷與政策更新研討，以強化治理層對氣候議題的理解與決策敏感度，確保氣候議題融入營運決策流程。



策略

本公司已辨識氣候變遷所帶來之實體風險與轉型風險，相關風險將可能影響本公司之營運成本、產能調配、供應鏈穩定性與市場競爭力。針對氣候風險潛在影響，本公司已初步評估其對營運與財務面向（如營收、支出、資產配置、資本投資等）之衝擊，並以特定情境（如 IEA NZE2050、SSP2-4.5）進行模擬分析，研擬相關調適與轉型策略。以下是本公司辨識出之氣候風險與機會。

① 氣候風險與機會辨識及管理

營運衝擊分析嚴重度判定列表：

財務衝擊金額	風險等級	氣候風險與機會：
1 千萬以上	高	法規政策 - 徵收碳稅、減少能源損耗、提高再生能源用量
5 百萬以上 ~1 千萬	中	氣候變遷、自然災害、提升資源使用效率
0~5 百萬	低	市場風險、供應鏈與原物料風險、客戶偏好轉變

註 1：低度風險：風險承受度為可接受風險。

註 2：中度風險：風險承受度為目前不需採取行動，持續監控營運影響。

註 3：高度風險：風險承受度為優先規劃出相對應之管理策略與短中期指標，定期追蹤執行成效。

☑ 氣候變遷的風險類型、潛在營運影響與調適方法如下表： GRI 201-2

風險類型	潛在財務影響	風險等級	調適方法
實體風險	立即性 地震、水災、 颱風、污水排放	中	- 提高用水回收率。 - 建立完善水資源調控。 - 提升蓄水量可支援 3~5 天。 - 污水管理政策，符合環保法規。
	立即性 乾旱或旱災、 停電、停水		- 備水車，支援缺水廠區 - 不斷電系統（UPS）備援 - 發電機自動投入，供相關消防緊急用電需求
	長期性： 氣溫上升	中	- 用電量提升，溫室氣體排放量增加。 - 選用高能效設備 - 宣導節電觀念與措施、燈具改為 LED。
轉型風險	政策和法規： 排放量管制	高	- 汰換老舊高耗能設備。 - 評估及掌控生產製程危害氣體排放情況。
	市場風險	低	持續強化綠能產品、綠色產品及永續產品的品質與技術，因應新世代的市場需求。
	供應鏈與原物料風險	低	- 辨識高氣候風險供應商，提升供應商氣候變遷相關因應能力。 - 探尋低碳生產合作夥伴，促進永續環保生產鏈的形成。

註 1：資料揭露時間範圍 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

註 2：資料範疇同本報告書：同欣電子八德廠（總部）、台北廠、龍潭廠、竹北廠、菲律賓子公司等五個廠區。

☑ 氣候變遷的機會類型、潛在營運影響與調適方法如下表： GRI 201-2

機會類型	現況或未來之財務影響	風險等級	現況機會之因應措施
提升資源使用效率	隨著企業營運成本控管及環境意識提升，資源使用效率的優化將成為競爭力的一環。透過供應鏈之原物料配送與製程配送流程效率提升，回收再利用廢矽泥。	中	除回收再利用製程產生廢棄物，並可考量產品價值鏈及生命週期，從「降低原料耗用」、「製程改善」、「物料運輸減量」進行改善以降低生產成本，並兼具資源永續利用。預估可減少碳費或增加營收。
減少能源損耗	能源損耗降低不僅有助於減碳，也直接影響營運效益。透過優化製程與回收再利用技術，降低取水量與水資源浪費，減少水費成本與環境衝擊。	高	- 進行水資源減量及回收，降低生產成本及缺水的風險。 - 持續執行水回收專案研磨廢水以 UF 膜回收系統過濾回收處理，回收至工業水池供純水前處理使用。
客戶偏好轉變	全球市場逐漸重視低碳供應鏈與永續產品，客戶對產品碳足跡、環保材料及綠色製程的需求日益增加。未來若未能回應此轉變，將面臨訂單流失或進入門檻提高的風險；反之，若能積極回應市場趨勢，將有助於拓展新客戶、提升品牌形象與市場佔有率。	低	開發材料膠寬，縮減封裝尺寸，提升材料使用效率。
提高再生能源用量	因應國內外碳政策及 RE100 趨勢，企業使用再生能源比率將成為企業評比與合約條件之一。未來透過導入太陽能、採購綠電或參與再生能源憑證交易等方式，提高再生能源占比，除可降低碳費支出外，亦有助於滿足國際品牌與終端客戶的永續要求，強化國際接單競爭力。	高	除八德廠及龍潭廠外，評估其他可建置太陽能發電系統廠區、綠電購買。

氣候情境分析

☑ 針對台北廠區所在地為新北市鶯歌區，我們參考 SSP2-4.5 及 IEA NZE2050 情境，進行區域氣候情境模擬與營運風險評估，分析結果如下：

選擇情境	情境說明	模擬分析結果	因應對策
SSP2-4.5	為 IPCC 所提出之共享社會經濟途徑（Shared Socioeconomic Pathways），SSP2-4.5 代表中等排放與中等政策情境。	- 至 2030 年年均溫可能上升約 1.3°C，至 2050 年達到 1.8~2.0°C，恐導致產線冷卻與空調負載上升。 - 夏季降雨強度提升，短延時強降雨事件增加，鶯歌區周邊河系與地勢存在局部淹水風險，可能影響物流與供水。	根據情境分析結果，本公司已強化氣候調適策略，包括提升用水儲備能力、加速高耗能設備汰換、導入 UPS 與備援電力系統，並規劃導入再生能源及進行節能優化工程，以降低氣候變遷對營運穩定性之衝擊。
NZE2050	由國際能源總署（IEA）提出，模擬全球為達淨零所需的技術與政策轉型，主要用於推估碳價格、再生能源占比、產業轉型等趨勢。	國內碳費制度以每噸新台幣 300 元計收，將對本公司製程中能源使用構成顯著成本壓力，以 2024 年總碳排放量預估，可能增加成本約為：新台幣 1,381 萬。	

註：區域氣候風險評估參考來源為中央氣象署氣候變遷調適資訊與系統（TCCIP）：<https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/>。

☑ 評估各廠區在 1.5°C 與 2°C 情境下的影響

項目	台北廠	龍潭廠	八德廠區	竹北廠	菲律賓廠
廠房最低位置，距離最近的海平面高度（公分）	10,600cm	24,100cm	12,000cm	2,250cm	13,100cm
廠房高度（自地平面起算）	地平面上 36m 地平面下 6.6m	38.5m	49.98m	26.55m	15.30m
最靠近廠區的海域或漁港	竹圍漁港	永安漁港	竹圍漁港	南寮漁港	馬尼拉港
廠區與最靠近海域或漁港最短距離（km）	27.8	24.0	28.1	10.1	55.6
海平面上升，1.5°C 情境下之影響	海平面上升為 30cm（2050）	海平面上升 30cm（2050）	海平面上升 30cm（2050）	海平面上升 30cm（2050）	海平面上升 30cm（2050）
海平面上升，2°C 情境下之影響	預估海平面上升為 50cm（2050）	海平面上升 50cm（2050）	海平面上升 50cm（2050）	海平面上升 50cm（2050）	海平面上升 50cm（2050）
受影響範圍	不受影響	不受影響	不受影響	不受影響	不受影響
極端降雨之風險潛勢（1.5°C）	2 （現況與未來）	1（現況）、 3（未來）	3 （現況與未來）	5 （現況與未來）	--
極端降雨之風險潛勢（2°C）	2 （現況與未來）	1（現況）、 3（未來）	3 （現況與未來）	5 （現況與未來）	--

註：情境分析的假設乃根據 IPCC 氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷評析更新報告。

風險管理

本公司已將氣候相關風險正式納入企業風險管理機制，並建構識別、評估與監控流程，且藉由後續的緩解與調適行動，包括導入節能／減碳設備、提高用水回收率等措施，並定期由永續發展委員會進行檢討與調整。風險辨識以實際及潛在衝擊程度與發生可能性為基礎，進行風險分析評估。中、高程度風險項目之管理措施如下：



☑ 同欣電氣候變遷風險鑑別程序



永續環境管理政策 GRI 2-23, 2-24

同欣電子訂有環境政策，秉持「符合法規、持續改善、關懷社會、愛護環境」之原則，推動全面性的環境管理，各廠區均已取得 ISO 14001 環境管理系統認證，並設有專責單位執行空氣、廢水與廢棄物管理作業，確保符合法規並持續精進。公司每年統計用電量、用水量、廢棄物總量及溫室氣體排放量，並以節電率、節水量、回收水量比率、廢棄物回收率及碳排放減量作為管理指標，設定年度目標並進行成效檢討。此外，積極推動資源使用減量與再利用，包括廢水回收及汰換高耗能設備，以降低環境負荷。近年相關環境資訊亦公開揭露於公司網站，展現公司對環境責任與資訊透明的承諾。

各廠區均已取得 ISO 14001 環境管理系統認證

	有效起始日	到期日
台北廠	2024/12/31	2027/12/30
八德廠		
龍潭廠		
竹北廠	2024/01/12	2027/01/11
菲律賓廠		

環境管理指標與目標

為順應 SBTi 科學減碳目標倡議之國際趨勢，本公司將永續環境指標與高階主管 KPI 連結，本公司已建構一套氣候績效指標，並持續追蹤與揭露，包括：溫室氣體排放量、災後復原天數、總取水量、總回收水量、空污法規遵循。

同欣電氣候相關目標

	基準年	短期目標 2025~2026 年	中期指標 2027~2030 年
氣候變遷因應與管理	NA	- 強化氣候韌性：氣候災後造成生產中斷後復原小於 5 天 - 持續 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並完成查證	強化氣候韌性：氣候災後造成生產中斷後復原小於 3 天
溫室氣體排放	2024年	範疇一與範疇二 2025-2026 每年減量 2%	範疇一與範疇二 2027-2030 每年減量 4%-8%
再生能源發展	NA	建置菲律賓廠太陽能屋頂發電系統（1MW）	購置綠電
水資源管理	前一年度	- 總取水量每年減少 2% - 或總回收水量每年增加 2%	- 總取水量每年減少 2% - 或總回收水量每年增加 2%
空氣污染防治	2023年	法規遵循零違反	法規遵循零違反



二、溫室氣體排放與能源管理

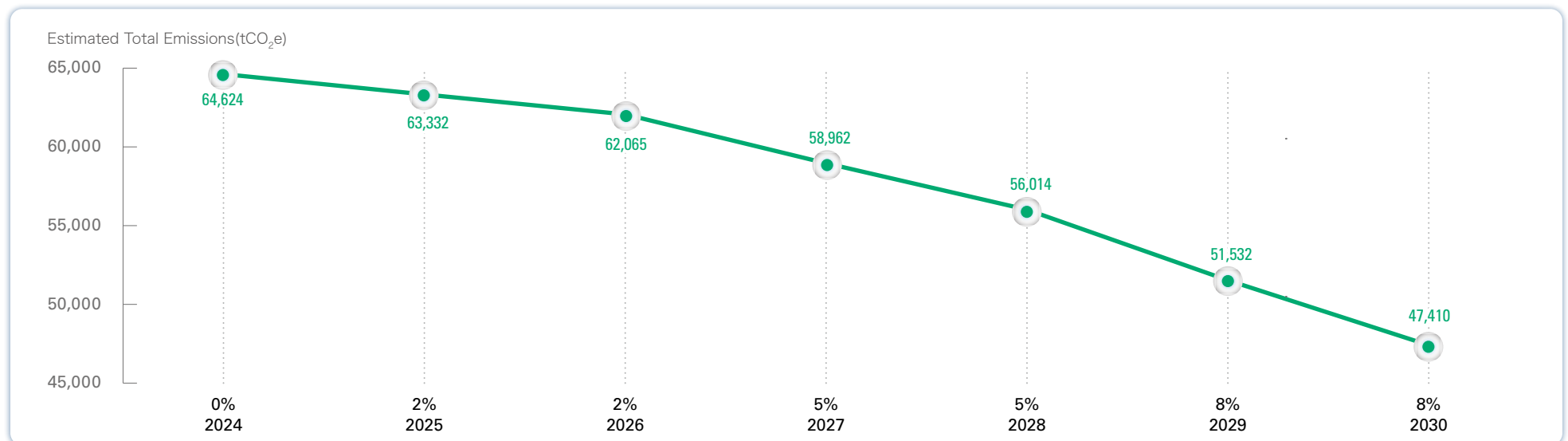
重大主題

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5

本公司依循 ISO 14064-1：2018 標準盤查並以 100% 控制權的方式設定組織邊界，邊界為台北廠、龍潭廠、竹北廠、八德廠與菲律賓子公司。範疇一與範疇二之溫室氣體排放量合計為 64623.6779 噸二氧化碳當量，2024 年並首次納入範疇三之購買原物料產品與服務，因此範疇三較 2023 年顯著增加，合計為 146,918.5387 噸二氧化碳當量，近兩年比較如右：

依照同欣電設定之範疇一與範疇二減碳目標，以 2024 為基準年，2025-2026 每年減量 2%，2027-2030 每年減量 4%-8%，合計到 2030 年中期減碳 30%，預計之減碳時程如下：

同欣電 2030 年範疇一與範疇二減碳目標



近二年範疇一 + 範疇二 + 範疇三溫室氣體排放量 (tCO₂e) 統計

年度 廠區	2023 年			2024 年		
	本公司	子公司	小計	本公司	子公司	小計
範疇一直接溫室氣體排放	547.2647	170.7105	717.9752	444.8323	318.8271	763.6594
範疇二間接溫室氣體排放	48,269.8368	14,610.9067	62,880.7435	45,594.4517	18,265.5668	63,860.0185
範疇一 + 範疇二小計	48,817.1015	14,781.6172	63,598.7188	46,039.2840	18,584.3939	64,623.6779
範疇三間接溫室氣體排放	14,124.5538	10,023.9433	24,148.4971	71,777.8868	10,516.9740	82,294.8608
年度總計	62,941.6553	24,805.5606	87,747.2160	117,817.1708	29,101.3679	146,918.539

註：本公司為八德廠（總部）、台北廠、龍潭廠、竹北廠；合併財務報告之子公司為菲律賓廠。

各廠 2023 年溫室氣體排放情形

單位：公噸 CO₂e

範疇	類別	說明	台北廠	八德廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠	全集團	排放占比
範疇一	類別1	直接溫室氣體排放與移除	109.7235	101.7284	101.3174	234.4954	170.7105	717.9752	0.82%
範疇二	類別2	能源間接排放	10,234.3914	757.7864	10,368.3541	20,091.3049	1,4610.9067	62,880.7435	71.66%
範疇三	類別3	運輸之間接溫室氣體排放	1,994.5918	652.1409	490.6533	830.2088	4,252.8010	8,220.3959	9.37%
	類別4	組織所購入產品的間接溫室氣體排放	2,331.5441	1,555.0995	2,158.5392	4,111.7760	5,771.1423	15,928.1012	18.15%
總排放量			14,670.2509	9,884.7552	13,118.8640	25,267.7851	24,805.5606	87,747.2158	100%

各廠 2024 年溫室氣體排放情形

單位：公噸 CO₂e

範疇	類別	說明	台北廠	八德廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠	全集團	排放占比
範疇一	類別 1	直接溫室氣體排放與移除	53.4192	77.3323	44.6898	269.3910	318.8271	763.6594	0.52%
範疇二	類別 2	能源間接排放	7,695.8100	6,738.9528	11,332.7050	19,826.9839	18,265.5668	63,860.0185	43.47%
範疇三	類別 3	運輸之間接溫室氣體排放	270.8169	351.1429	405.3493	568.5717	2,209.8568	3,805.7376	2.59%
	類別 4	組織所購入產品的間接溫室氣體排放	9,415.4123	45,664.1368	7,796.3844	7,306.0725	8,307.1172	78,489.1232	53.42%
總排放量			17,435.4584	52,831.5648	19,579.1285	27,971.0191	29,101.3679	146,918.5387	100%

2024 年各類溫室氣體排放情形

單位：公噸 CO₂e

	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	其他	總排放量
類別 1	84.9414	251.7390	1.2285	425.7505	-	-	-	-	763.6594
類別 2	63,860.0185	-	-	-	-	-	-	-	63,860.0185
類別 3	3,805.7376	-	-	-	-	-	-	-	3,805.7376
類別 4	78,489.1232	-	-	-	-	-	-	-	78,489.1232
類別 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
類別 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	146,239.8207	251.7390	1.2285	425.7505	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	146,918.5387
百分比	99.5380%	0.1713%	0.0008%	0.2898%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	0.0000%	100%

能源管理 GRI 302-1, 302-3

本公司主要能源使用為外購電力，來自台電。在能源管理上，我們以各廠區節電量（度電 kWh）與措施節電量作為管理指標。2024 年各廠用電量共計 121,837,508 度電（kwh），相較 2023 年用電量增加 2,980,705 電（kwh），其中 2024 年台灣地區各廠用電量共計 96,190,826 度電（kwh），相較 2023 年用電量減少 1,521,394 度電（kwh）。惟子公司菲律賓廠用電量因持續擴充設備，由 2023 年 21,144,583 度電（kwh）增加至 2024 年 25,646,682 度電（kwh），將持續推廣節能規畫至菲律賓廠並新增再生能源使用。

未來公司持續以各廠區節電率度電（kWh）與措施節電量為管理指標，除要求逐年下降並將落實汰換老舊設備、推廣節能意識、新購高效能設備、建構循環經濟模式。2024 年持續規劃太陽能屋頂發電專案，期望提升再生能源使用比率，我們將繼續針對能源使用持續進行優化與管控，達成節能減碳之環境保護目標。

年度項目	2023	2024
電力用量（度）	118,856,803	121,837,508
電力使用量（GJ）	427,981.9538	438,714.9370
天然氣（GJ）	208.9917	15.3345
液化石油氣（GJ）	189.3952	199.4963
柴油（GJ）	647.4425	801.7008
車用汽油（GJ）	192.9199	269.7502
綠電（GJ）	32.2165	680.7655
總能源用量（GJ）	429,252.9196	440,681.9843
產值（百萬）	11,585	12,091
能源密集度（GJ/ 百萬）	37.0525	36.4471

註 1：能源熱值係數參照能源署能源產品單位熱值表，電力 860 Kcal/ 度；天然氣 8,000 Kcal/m³；液化石油氣 6,635 Kcal/L；柴油 8,400 Kcal/L；車用汽油 7,800 Kcal/L。

註 2：Kcal 轉換為 GJ 之換算係數為 0.00000418 GJ/Kcal。



◎ 節能減碳 GRI 302-4, 305-5

同欣電子持續致力於能源效率提升與減碳行動，以實現低碳營運與永續發展的目標，八德廠區已建置屋頂型太陽能發電系統，總裝置容量為 304.76 kWp（龍潭廠裝置容量為 108.68 kWp，八德廠裝置容量為 196.08 kWp），所產電力供廠區自發自用，有效降低外購電量與間接溫室氣體排放，展現公司在再生能源導入方面的具體作為。此外，公司亦積極推動節能管理，透過汰換高耗能設備、導入高效馬達與空壓系統、全面更換為 LED 照明設備，以及實施設備運轉時程優化等措施，逐步降低能源密集度。



2024 年投入環境資本支出共 **1,846** 萬元。

為強化能源使用控管與減碳績效追蹤，我們定期統計各廠區用電量及溫室氣體排放數據，並設定年度節電目標與碳排放管理指標，納入永續發展目標進行檢討與追蹤。歷年數據顯示，公司整體用電效率持續改善，並已明確訂定中長期碳排放減量方向。未來同欣電子將持續推動高效節能技術導入，擴大再生能源使用比例，並配合國內碳管理政策與國際減碳趨勢，逐步朝向淨零轉型目標邁進。



◎ 八德廠屋頂型太陽能發電系統

◎ 2024 年具體節能減碳措施及成效 GRI 305-5

措施

1. 建置八德太陽能系統

2. 執行節能專案 **18** 項

- 照明系統 2 項：
照明系統依節省功率、更換數量與照明時數計算。
- 設備更新 5 項：
設備更新以設備數量、馬力和運轉時數計算出耗電量，並參考節能服務網變頻節電比，相乘得出節電量。
- 設備參數調整 5 項：
設備參數調整是依設備參數優化，如調整開機數量或降低運轉時間使設備能耗下降，計算能耗差異量明。
- 其他含管理面 6 項：
透過運作模式調整前後或停啟設備耗電量對比，計入系統之功率、使用時數估算年度省電量。

成效

1. 八德廠太陽能發電量 **74,999** 度。
2. 總節電量為 **166** 萬度電；減碳量為 **787.802** 公噸 CO₂e。

註：2024 年電力碳排係數為 0.474 公斤 / 度。

三、空氣污染防制

GRI 305-7

同欣電子依據 ISO 14001 環境管理系統，持續推動空氣污染防制與排放管理，落實空氣品質保護責任。公司訂有明確之空氣污染減量計畫，針對製程中可能產生之固定污染源，導入污染防制設備並進行妥善控管，藉由設備優化、製程改善及異常監控，有效降低空氣污染物排放量。同時，本公司依空氣污染防制法相關規範，依法辦理固定污染源許可證之設置、變更、操作、異動及展延申請，確保所有排放設施均符合法規標準與運轉規定。

在日常營運管理上，同欣電子亦透過廠內自主管理制度，定期執行污染防制設備功

能檢查與稽查作業，並對運轉紀錄與排放數據進行內部審查與改善追蹤，落實持續改善的環境管理精神。各廠區設有專責人員管理空污相關事宜，確保異常情況能即時處理與通報，降低潛在環境風險。2024 年度內，經主管機關查核與公司內部稽核結果顯示，未發生任何違反空氣污染相關法規之情事，顯示本公司在污染防制與法規遵循方面的努力已獲實質成效。未來同欣電子將持續精進相關管理作業，提升設備效能與監控技術，致力於建構低污染、守法與高效率之綠色營運環境。

近 3 年空氣污染排放統計

單位：kg

廠區	年度	氮氧化物 (NOx)	硫氧化物 (SOx)	持久性有機汙染物 (POPs)	揮發性有機物 (VOCs)	有害空氣汙染物 (HAP)	懸浮微粒 (PM)	其他 (Others)	空污違反 (violation)
台北	2022	3.29	0.49	0	714.00	0	1,057.00	0	0
	2023	3.35	0.50	0	608.03	0	303.40	0	0
	2024	3.10	0	0	506.84	0	632.52	0	0
龍潭	2022	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023	0	0	0	0	0	0	0	0
	2024	0	0	0	0	0	0	0	0
竹北	2022	0	0	0	3,373.90	0	0	0	0
	2023	0	0	0	3,365.80	0	0	0	0
	2024				2,938.91				
菲律賓	2022	0.000001574	0.000007127	0	0	0	0	0.0534	0
	2023	0.000003363	0.00147	0	0	0	0	0.0173	0
	2024	0.000007565	0.00147	0	0	0	0	0.01304	0
八德	2023	0	0	0	356.87	0	0	0	0
	2024	0	0	0	1,212.51	0	0	0	0
總計 (公斤)	2022	3.290001574	0.490007127	0	4,087.90	0	1,057.00	0.0534	0
	2023	3.350003363	0.50147	0	4,330.70	0	303.40	0.0173	0
	2024	3.10	0.00	0.00	4,658.26	0.00	632.52	0.01	0

註：各廠區 2024 年無發生空氣污染違反事項。

四、水資源管理 GRI 303-1,303-2

根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，評估同欣電子各廠區的水壓力。結果顯示，即便在氣候條件最悲觀的情境下，台灣各廠區所在地區的水資源壓力為低到中度（Low-Medium risk (1-2)），菲律賓廠區的水資源壓力為高度，並沒有位於「極高度」缺水地區的營運據點。另外，我們並沒有在生態保育區域汲水，也非生物多樣性價值的地區或受保護或復育的棲息地。

廠區	水源	風險等級
台北（鶯歌）廠	淡水河	低到中度（Low-Medium risk (1-2)）
八德廠	淡水河	低到中度（Low-Medium risk (1-2)）
龍潭廠	大安大甲溪	低到中度（Low-Medium risk (1-2)）
竹北廠	大安大甲溪	低到中度（Low-Medium risk (1-2)）
菲律賓廠	Laguna de Bay	高度（High (3-4)）

同欣致力於水資源管理，在品質不受影響的前提下提高製程回收率，持續進行廠區用水效率最大化。本公司已設置污水處理設備並有專人綜理有關環保事宜，並取得廢（污）水排放許可證，且已通過 ISO 14001 環境管理系統認證。



2024 年同欣總取水量為 1,338,726 立方公尺（噸）。總耗水量為 229,310 立方公尺；總排水量為 1,109,416 立方公尺。龍潭廠自 2021 年起陸續投入興建研磨與切割廢水回收處理設備，與設備商及外部機構技術合作，透過超濾膜 & 板框式壓濾機的過濾方式，將製程用水回收再利用於製程使用，自 2023 年起每日使用製程回收水量已大於每日自來水使用量，未來將持續以提供水回收量以及降低取水量為指標，增進水資源使用效率。

近 3 年年全廠區回收水量 GRI 303-3a., 303-4, 303-5

單位：噸

廠區 / 年度	2022	2023	2024
總取水量	1,328,138	1,177,869	1,338,726
自來水	1,308,129	1,163,251	1,324,748
地下水	5,634	2,430	3,218
雨水	3,937	2,841	3,330
冷凝水	10,438	9,347	7,430
總排水量	1,147,533	1,004,775	1,109,416
總耗水量	180,605	173,094	229,310
總回收水量	8,472,972	8,280,304	5,671,920
一滴水運用次數 (總回收水量 / 總取水量)	6.38	7.03	4.24

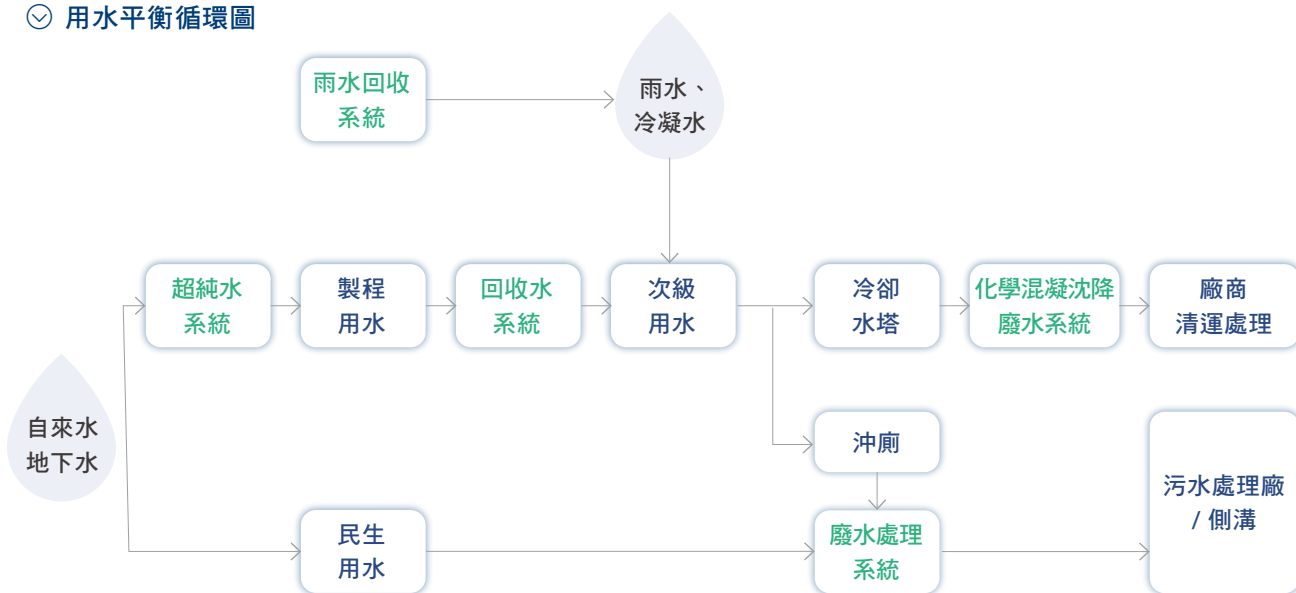
註：雨水、再生水及冷凝水由自設機械式水表或流量計計算。

Ⓢ 2024 年水資源壓力區用水情況

單位：噸

廠區 / 年度	台灣地區	菲律賓
水壓力區	低到中度	高度
總取水量	680,349	658,377
自來水	666,371	658,377
地下水	3,218	-
雨水	3,330	-
冷凝水	7,430	-
總排水量	521,745	587,671
總耗水量	158,604	70,706
總回收水量	5,525,608	146,312

④ 用水平衡循環圖



④ 2024 年具體節水措施及成效

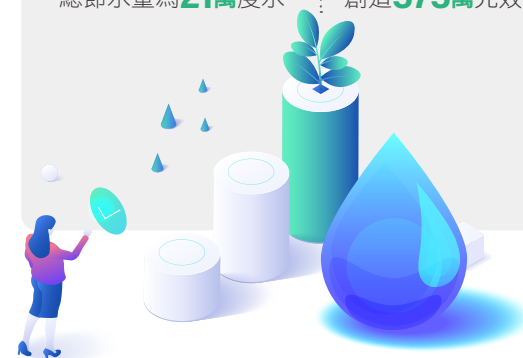
措施

執行節水專案 14 項

- 台北廠冷卻水回收 2 項：
計算切割機主軸、水冷烘箱冷卻水量。
- 龍潭廠次級用水回收 1 項：
原排至廢水廠之次級回收系統多餘水量。
- 八德廠切割廢水回收設備參數調整 1 項：
含界面活性劑之切割廢水回收增加量。
- 竹北廠處理系統維護 1 項：
回收水增加之水量。
- 其他含管理面 9 項：
運作模式調整前後對比所增加之水量。

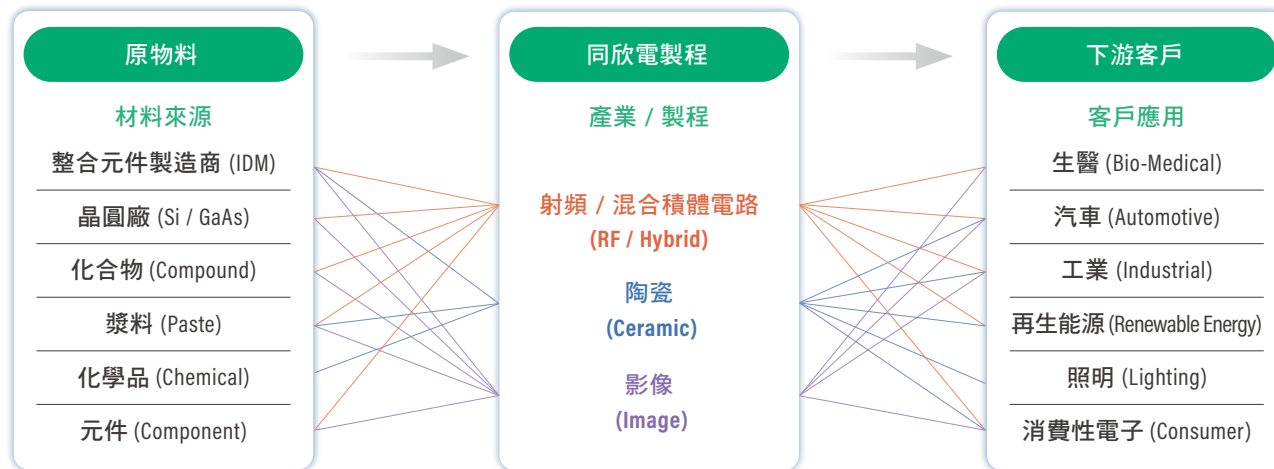
成效

總節水量為**21萬**度水 創造**373萬**元效益金額



五、廢棄物管理 GRI 306-1, 306-2

本公司所產生的廢棄物可回收部分主要是金、銅、材料包材及棧板。所有使用的材料已全面符合，歐盟 RoHS 指令之規定；廢棄物處置方式也依照事業廢棄物清理計畫書內容執行，並依規定進行合法清理廢棄物、回收資源廢棄物。同欣電的管理政策為透過源頭減量，以及減少製程廢棄物，以提升回收使用比例。我們以廢棄物總重量與回收率為主要管理指標。



🕒 2024 年矽泥回收效益

公司自 2022 年 9 月底推動半導體製程廢棄矽泥回收專案，2024 年共清運廠內累積無機污泥總量 28.18 公噸，研磨無機污泥達成 6.20 噸矽泥之回收再利用。

廠區	龍潭廠
回收廢棄物	矽泥
含水污泥總量	約 28.18 噸
再利用總重量	約 6.20 噸

回收頻率	1 次 / 平均 8~10 個月，根據產能清運
處理方式	利用污泥壓濾機脫水方式回收
回收物用途	籃球、安全鞋、矽酸鈣板、Epoxy、防水漆、碳化矽粉。



廢棄物產生與處理 GRI 306-3, 306-4a, 306-5a.

2024 年廢棄物總量為 1625.98 公噸，其中包含有害廢棄物為 440.8 公噸。廢棄物密集度為 0.13 公噸 / 百萬元。我們體認廢棄物處理的重要性，同欣將持續導入措施，優化製程與使用循環再生之包材，進行廢棄物源頭管理與減量。同欣持續強化廢棄物管理措施，除了法規面之遵循外，積極落實廢棄物減量，並對於可再利用之廢棄物，依其類別進行分類委託處理，提升資源再利用比率。

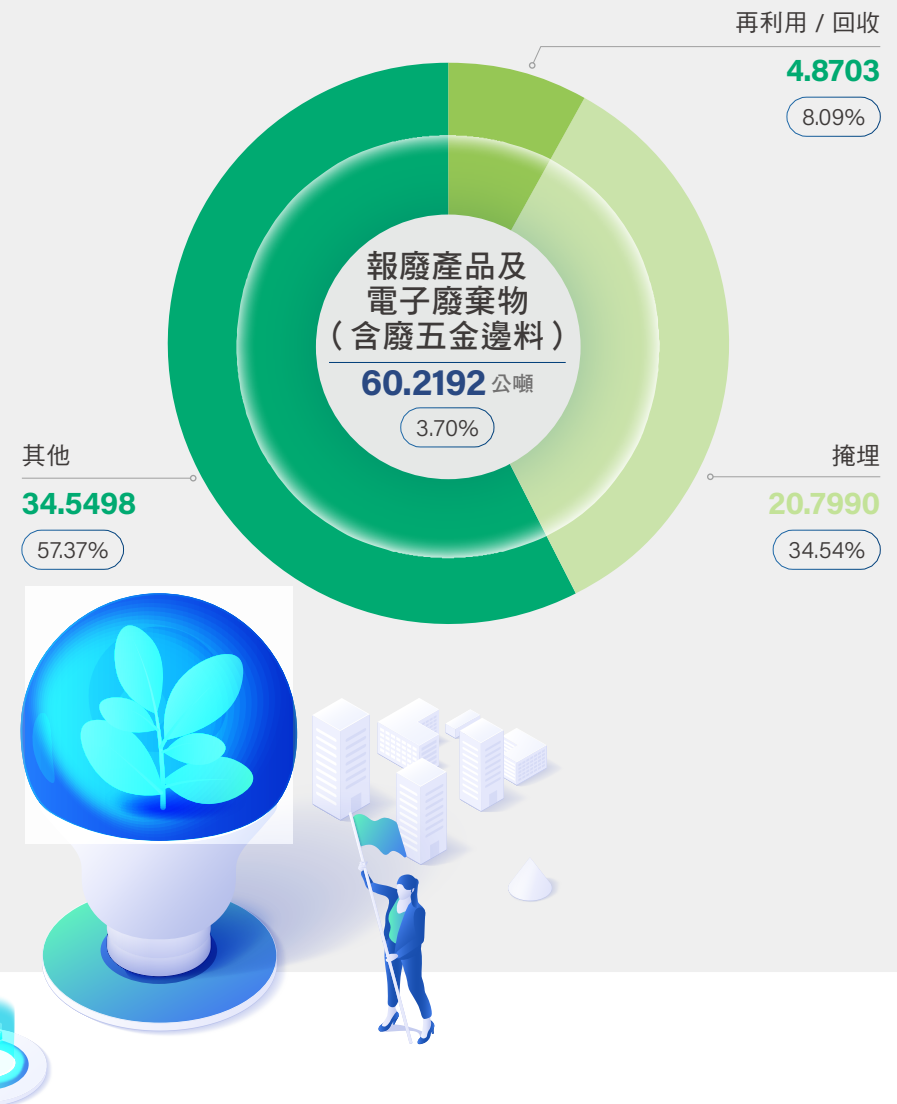
2024 年廢棄物處理情形 GRI 306-4

單位：公噸

分類	處理方式	產出量（公噸）	占比
一般事業廢棄物	再利用 / 回收	385.6783	33.31%
	焚化	519.9700	44.91%
	掩埋	76.6639	6.62%
	其他	175.4272	15.15%
	一般事業廢棄物佔總量比（小計）	1,157.7393	71.20% (100%)
有害事業廢棄物	再利用 / 回收	306.7813	65.52%
	焚化	4.7850	1.02%
	掩埋	69.1667	14.77%
	其他	87.5089	18.69%
	有害事業廢棄物佔總量比（小計）	468.2419	28.80% (100%)
廢棄物產生總量		1,625.9812	
產值（百萬元台幣）		12,090.9940	
廢棄物回收率		42.59%	
廢棄物密集度（總量 / 百萬元）		0.1345	

註：廢棄物處理方式皆為離場處理。

2024 年報廢產品及電子廢棄物（含廢五金邊料）處理方式



六、循環經濟

為降低對環境造成的衝擊、達到減廢與資源最適化的目標，同欣電以產品全生命週期思維進行設計與製程優化，積極導入循環經濟理念於日常營運中。從產品設計、包裝應用到製程材料的使用與回收，我們皆秉持「減量（Reduce）、再利用（Reuse）、再循環（Recycle）」的核心原則，致力於提升資源使用效率、降低廢棄物產出，同時兼顧產品品質與營運效益。

2024 年，本公司重點推動兩項循環經濟實踐方案：

1. 包裝設計轉型：導入疊片式包裝減少體積與塑料使用；
2. 包材及製程剩料的回收分類與再利用管理機制。

以下為本年度具體作法與成效彙整說明：

一、推動包裝優化：從托盤包裝轉為疊片包裝

為因應企業永續發展目標及落實資源使用效率的最大化，本公司於 2024 年導入「疊片式包裝」以取代傳統托盤包裝方式，大幅降低包裝體積與塑膠用量，更進一步提升運輸效率、降低碳足跡有效節省成本。透過包裝轉型，展現對循環經濟與綠色製造的長期承諾，實際落實「減量、再利用、資源最佳化」的環保原則。

疊片包裝具以下三項主要效益：

減塑效益顯著：

相較傳統包裝，每批包材用量大幅降低，有效減少塑膠使用量。

節省運輸成本：

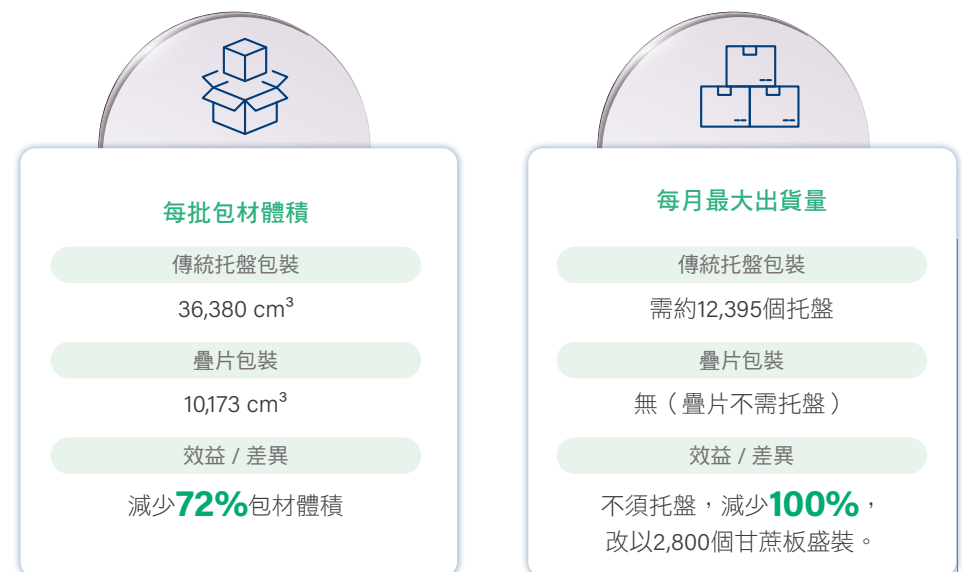
包裝體積縮小，使單次運輸承載量提升，降低整體運輸趟次與碳排放。

提升作業效率與儲存效能：

標準化設計簡化包裝流程，同時有效節省倉儲空間。

傳統托盤每批包材體積約為 36,380 cm³，而疊片包裝僅需包裝體積 10,173 cm³，體積減少高達 72%，顯著提升倉儲與運輸空間利用率；以每月最大出貨量為例，

若全面採用疊片包裝，每月可減少托盤使用達 12,395 個，大幅降低塑膠包材的採購與處理需求，並同時減少廢棄物產生。



二、貴金屬、包材及邊料 / 下腳料回收與管理

本公司積極落實循環經濟理念，從資源使用、回收再利用到廢棄物管理，降低環境衝擊並提升資源使用效率。2024 年度聚焦於貴金屬、包材與邊料下腳料三大面向回收，透過系統性管理與流程優化。

貴金屬回收：

本公司製程中使用之貴金屬主要包含金、鈀、銀及白金等高價值資源，回收後交由合格廠商進行提煉。

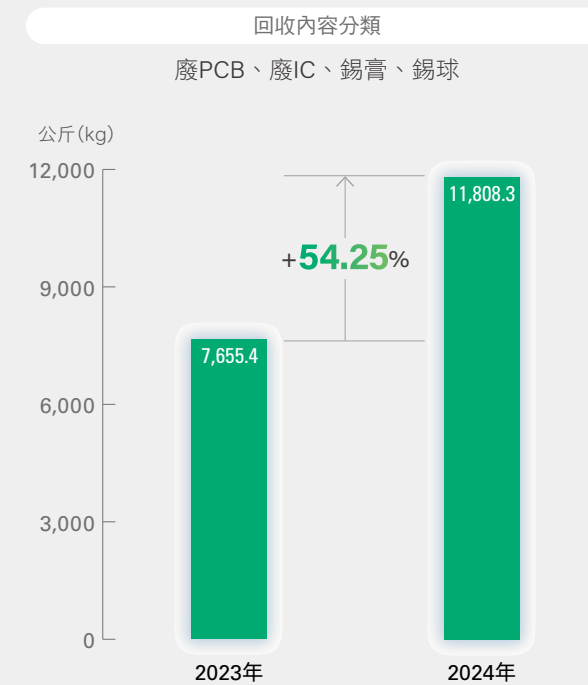
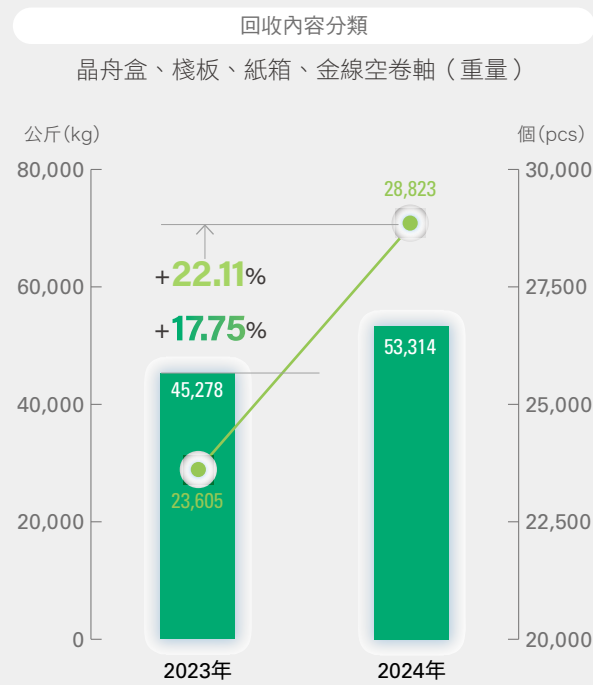
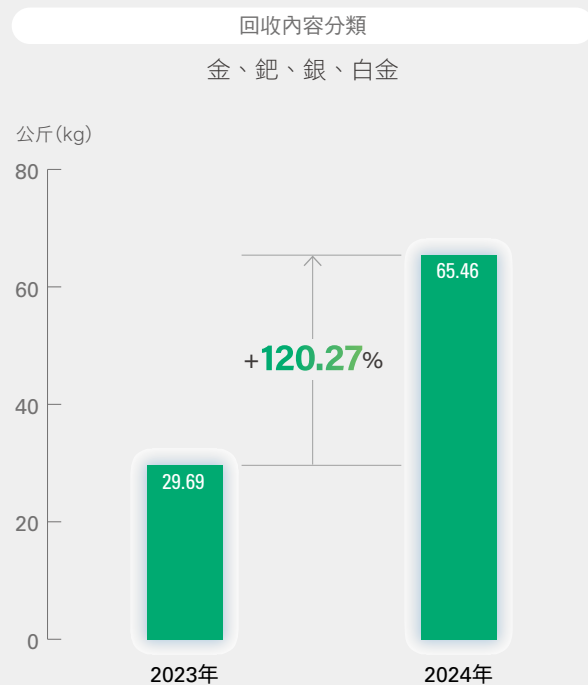
包材回收：

公司所使用包裝材料涵蓋晶舟盒、棧板、紙箱與金線空卷軸等，具可重複使用特性。透過廠商回收與再利用，降低一次性資材之使用。

邊料／下腳料回收：

於製程中產生之廢 PCB、廢 IC、錫膏、錫球等材料，透過有效分類與集中回收，交由第三方專業廠商處理，以促進資源再生與降低環境負擔。

2024 年各項回收成果如下：



05

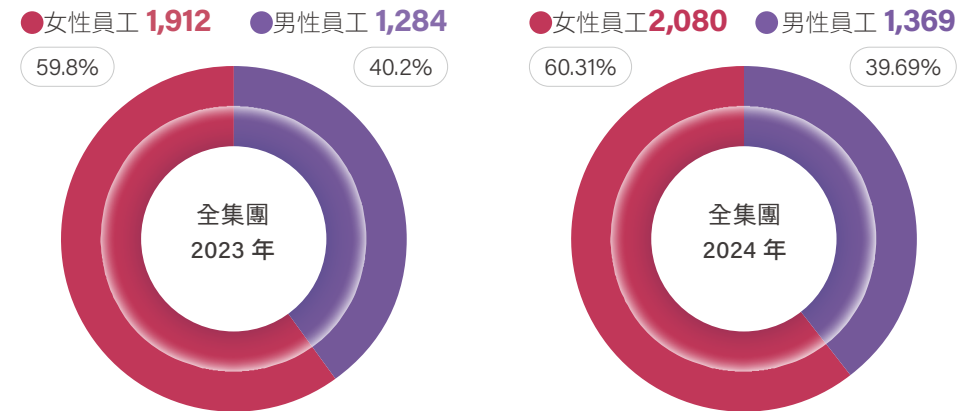
友善職場



一、員工組成與多元化 GRI 2-7, 2-8

公司長期致力於打造多元、包容的職場環境，積極促進性別平等與多元共融，並在電子產業中展現出色表現。2024 年同欣電子全球員工總數達 3,449 人，其中台灣總部與各廠區共計 2,322 人。當年度全體女性員工占比達 59.41%，展現本公司在人力資源多元化上的努力與成果。另同欣電子共有 15 名身心障礙員工（包含 7 名重度），符合相關法令。未來，同欣電子將持續向標竿企業學習，強化多元管理的制度化與實踐深度，進一步發揮多元文化與性別平等對於組織創新、團隊合作與永續發展的正向影響。

近二年同欣電正職員工性別比



各廠員工分佈統計

		台北		龍潭		竹北		八德		菲律賓		總數
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	
永久聘僱員工總數		439	100%	484	100%	903	100%	496	100%	924	81.99%	3,246
臨時員工總數		-	-	-	-	-	-	-	-	203	18.01%	203
總數		439	100%	484	100%	903	100%	496	100%	1,127	100%	3,449
職級別	主管	65	14.81%	90	18.60%	89	9.86%	97	19.56%	114	10.12%	455
	非主管	374	85.19%	394	81.40%	814	90.14%	399	80.44%	1,013	89.88%	2,994
年齡別	30 歲以下	44	10.02%	58	11.98%	226	25.03%	55	11.09%	543	48.18%	926
	31~50 歲	368	83.83%	385	79.55%	579	64.12%	398	80.24%	552	48.98%	2,282
	51 歲以上	27	6.15%	41	8.47%	98	10.85%	43	8.67%	32	2.84%	241
性別	男	237	53.99%	209	43.18%	317	35.11%	212	42.74%	394	34.96%	1,369
	女	202	46.01%	275	56.82%	586	64.89%	284	57.26%	733	65.04%	2,080

註 1：依照該年度最後一天在職人數統計。

註 2：永久聘僱與臨時員工皆為全職員工，無兼職員工。

各廠主管與非主管職男女員工分佈統計

		台北		龍潭		竹北		八德		菲律賓		總數	全公司占比
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例		
主管	男	39	60.00%	52	57.78%	52	58.43%	49	50.52%	41	35.96%	233	51.21%
	女	26	40.00%	38	42.22%	37	41.57%	48	49.48%	73	64.04%	222	48.79%
非主管	男	198	52.94%	157	39.85%	265	32.56%	163	40.85%	353	34.85%	1,136	37.94%
	女	176	47.06%	237	60.15%	549	67.44%	236	59.15%	660	61.15%	1,858	62.06%
合計		439		484		903		496		1,127		3,449	

註：主管職為負責管轄組織階層之運作管理，及監督指導其轄下內部成員，各組織階層之管理職務均包含。

同欣電 2024 年員工與非員工統計數據表

單位：人數 / 比例 (%)	台北			龍潭			竹北			八德			菲律賓			2024 年 總數	2023 年 總數
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計		
永久聘雇員工	237	202	439	209	275	484	317	586	903	212	284	496	305	619	924	3,246	3,090
臨時員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	89	114	203	203	106
合計	237	202	439	209	275	484	317	586	903	212	284	496	394	733	1,127	3,449	3,196
非員工	7	14	21	6	13	19	7	9	16	7	22	29	47	27	74	159	138
總數	244	216	460	215	288	503	324	595	919	219	306	525	441	760	1,201	3,608	3,334

註：非員工之工作者包括無勞雇合約，例：保全人員、清潔人員、團膳人員。

同欣電各廠員工國籍統計

年份	國籍	台北	龍潭	竹北	八德	菲律賓	總數
2023	本籍	379	417	592	377	887	2,652
	外籍	72	65	309	97	1	544
	小計	451	482	901	474	888	3,196
	外籍比例	16.0%	13.5%	34.3%	20.5%	0.1%	17.02%
2024	本籍	359	383	560	393	1,124	2,819
	外籍	80	101	343	103	3	630
	小計	439	484	903	496	1,127	3,449
	外籍比例	18.22%	20.87%	37.98%	20.77%	0.27%	18.27%

☑ 台灣廠區身心障礙人數

2024	台北	龍潭	竹北	八德	佔各地區員工數比例
身心障礙	人數	人數	人數	人數	
男	1	3	1	4	0.92%
女	2	0	2	2	0.45%
總數	3	3	3	6	0.65%

註：菲律賓無身心障礙員工雇用人數比例規範。

新進與離職員工 GRI 401-1

2024 年同欣電子台灣地區共招募新進人員 354 人；菲律賓地區共招募新進人員 499 人，顯示公司持續擴展營運並積極引進新血，以支援各地廠區與部門的人力需求；同年度台灣地區離職之員工共計 356 人；菲律賓地區離職員工共計 304 人。面對人力流動的現象，同欣電子持續檢視與優化人力資源策略，聚焦於提升員工留任率、強化內部職涯發展機會與工作環境品質。公司推動多項關鍵措施，如提供具市場競爭力的薪酬福利、設置職涯發展計畫、實施輪調與培訓制度，並透過員工關懷機制與意見回饋平台，增進與員工的溝通與信任。針對離職原因，公司亦定期進行離職訪談與流動率分析，作為調整管理制度與改善工作環境的重要依據。未來，同欣電子將持續強化人才留任機制，提升組織歸屬感與職涯發展機會，以打造穩定且具吸引力的就業環境，支撐公司永續營運與長期成長。

☑ 台灣營運據點員工新進離職情況

2024 台北、龍潭、竹北、八德							
類別	組別	男性人數	佔新進男性員工比例	女性人數	佔新進女性員工比例	合計	台灣地區新進 / 離職率
新進員工 年齡	30 歲以下	40	25%	72	37%	112	
	31-50 歲	110	70%	121	61%	231	
	51 歲以上	7	4%	4	2%	11	
	小計	157	44%	197	56%	354	15.25%
離職員工 年齡	30 歲以下	41	22%	32	19%	73	
	31-50 歲	133	70%	126	75%	259	
	51 歲以上	15	8%	9	5%	24	
	小計	189	53%	167	47%	356	15.33%

☑ 菲律賓廠員工新進離職情況

菲律賓							
類別	組別	男性人數	佔新進男性員工比例	女性人數	佔新進女性員工比例	合計	菲律賓地區新進 / 離職率
新進員工 年齡	30 歲以下	199	83%	207	80%	406	
	31-50 歲	41	17%	52	20%	93	
	51 歲以上	0	0%	0	0%	0	
	小計	240	48%	259	52%	499	44.28%
離職員工 年齡	30 歲以下	107	75%	116	72%	223	
	31-50 歲	36	25%	45	28%	81	
	51 歲以上	0	0%	0	0%	0	
	小計	143	47%	161	53%	304	26.97%

☑ 同欣電 2024 年全體員工新進離職情況

類別	組別	男性人數	佔新進男性員工比例	女性人數	佔新進女性員工比例	合計	新進 / 離職率
新進員工 年齡	30 歲以下	239	60.20%	279	61.18%	518	
	31-50 歲	151	38.04%	173	37.94%	324	
	51 歲以上	7	1.76%	4	0.88%	11	
	小計	397	46.54%	456	53.46%	853	24.73%
離職員工 年齡	30 歲以下	148	44.58%	148	45.12%	296	
	31-50 歲	169	50.90%	171	52.13%	340	
	51 歲以上	15	4.52%	9	2.74%	24	
	小計	332	50.30%	328	49.70%	660	19.14%

二、人才招募與發展

重大主題

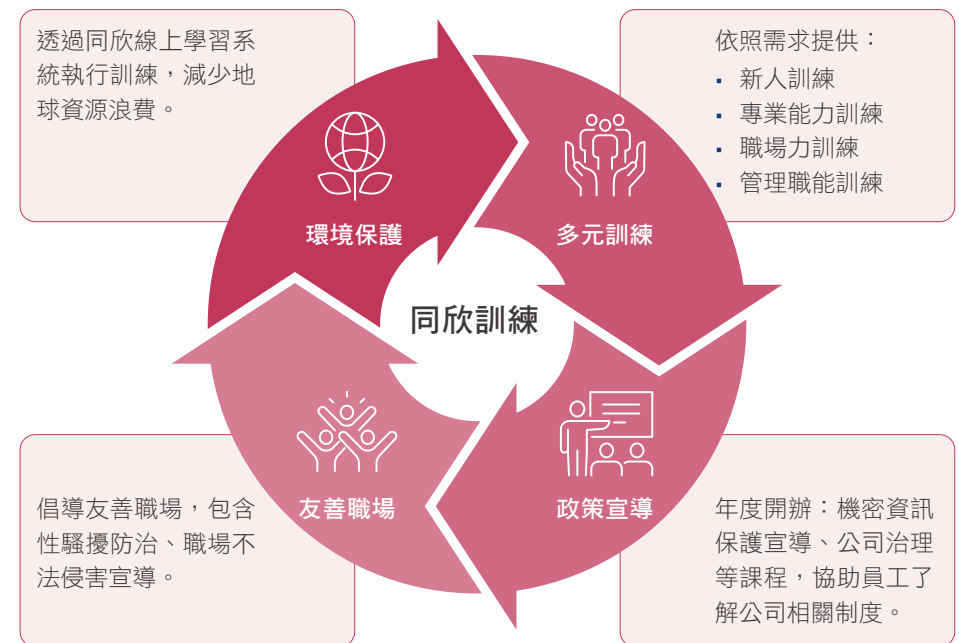
同欣電子依據業務需求進行人力招募，秉持公平與尊重原則，提供不分國籍、種族、宗教、性別等背景的平等就業機會，確保招募與任用過程公正客觀。為吸引並留任優秀人才，公司亦建構完善的人才發展與關懷機制，包含具競爭力的薪酬福利制度、專業與管理職能訓練課程，以及多元員工關懷措施，協助員工依其特質與專長進行職涯發展，實現人盡其才、適才適所的永續人力策略。

人才培育 GRI 404-1

同欣電子秉持「員工的成長是公司進步的原動力」之理念，依據年度營運方針、法規要求及職能需求，規劃多元化的教育訓練體系，協助員工強化專業技能與管理能力。公司每年制定完整的訓練計畫，課程內容涵蓋一般訓練、專業技能、管理職能、品質等面向之外，尚包括環境保護、多元訓練、政策宣導以及友善職場四大部分，讓員工永續意識有所提升。並透過不同方式提供訓練，以方便員工進行學習，搭配線上學習、簡報技巧、英文在職進修等課程，提供員工全方位的發展機會。

- 年度訓練需求調查及訓練計劃制定
- 每年 Q3 由 HR 透過訪談及問卷調查，彙整各部門訓練需求，並展開年度教育訓練計劃
- 制定並呈簽年度教育訓練計劃及預算管控表
- 每季檢視各部門訓練實施狀態與記錄
- 管理追蹤開課異常個案
- 檢視每門課程設計之講師、教材、時數、地點、員工參與後簽到、測驗、回饋問卷等是否完備
- 學習成果與職涯整合
- 訓練紀錄納入人資系統，作為晉升、調薪、輪調與表現評估參考依據

此外，同欣也為員工提供共通職能和職場力課程，支持員工發展多元職能，開立課程包括問題分析與解決實戰營、EXCEL MOS 認證課程、簡報製作技巧、承上啟下的溝通例、績效管理課、讓圖表開口說話等，提升同仁在語言力、人際溝通、工作效率等方面的技能。2024 年內部訓練課程總時數達 97,420 小時，除內部講師外，亦積極引進外部專業資源與講師授課，鼓勵員工透過多元學習途徑持續精進，打造與時俱進的人才發展環境。



2024 年教育訓練相關統計

課程	內容說明	訓練時數		合計
		男	女	
一般訓練	含新人到職訓練與新人專屬輔導員	6,642	7,133	13,775
專業技能訓練	各職務之專業能力訓練：生手、半熟手、熟手教育訓練、前瞻知識共同訓練	18,856	36,383	55,239
品質相關訓練	有害物質流程管理、限用物質管理、QC 手法、8D 報告等	4,335	5,735	10,070
管理職能訓練	職場力訓練（含語言能力、工作效率、人際溝通）；基層主管訓練，中高階主管訓練，主管共通訓練	151	274	425
法規遵循訓練	各式法規遵循：誠信經營、內線交易禁止、職場不法侵害禁止、資安意識	4,987	6,581	11,568
職安衛訓練	在職訓練、危害通識、安全宣導、法令證照訓練等	5,629	7,236	12,865
TOTAL		40,600	63,342	103,942
平均		29.66	30.45	30.14

註：平均時數 = 總時數 ÷ 正職人數（男性 1,369 位，女性 2,080 位，共計 3,449 位）。

員工職涯發展規劃 GRI 404-2

同欣電子重視人才的長期發展，建立完整的雙軌職涯制度，以提升員工就業及職涯發展韌性，區分為專業技術職與管理職兩大方向，協助員工依個人興趣與專長選擇適合的發展路徑。公司依據職務設計，明確規劃職涯晉升架構，包括工程師／管理師、專案技術主管及經營管理主管等不同職級層次，提供員工在專業、技術與管理等領域中持續進階的機會。此制度鼓勵員工自我探索與能力提升，透過多元發展模式實現個人價值，也強化組織整體競爭力。

在人才培育上，同欣電子建立四大訓練體系，涵蓋新人訓練、在職與專業訓練、管理職能訓練與學習發展平台，並針對不同職級與職能提供相對應的課程設計。例如針對管理職安排基層至高階主管培訓課程，協助主管建立管理基礎與領導能力；而專業職與技術職則透過持續進修與外部專業資源強化職能。透過這些訓練機制，公司致力於提供員工多元且彈性的學習管道，實現人才與企業共同成長的目標。



員工滿意度

為了解員工對公司制度、環境與管理之滿意度，並作為提升員工福祉、建立良好企業文化與組織發展之依據，本公司訂定員工滿意度調查制度，定期進行調查、分析與改善。

調查原則

- 調查頻率：**每年辦理一次。
- 調查對象：**所有員工（含台灣與海外廠區）。
- 填答方式：**採匿名方式進行，透過紙本或電子問卷。
- 資料保密：**所有資料僅作統計分析，並由人資及永續發展處保管。
- 回應機制：**針對調查結果提出改善方案，並於內部揭露與回饋。

時間	工作項目
每年 9 月	問卷設計與調查項目檢視及確認
每年 10 月	公告、發放與回收問卷
每年 11 月	分析結果、撰寫報告
每年 12 月	呈報並提出改善計畫
次年 Q1	改善方案追蹤與執行進度檢討



調查構面

主構面	子構面	問卷設計
工作內容	職責與角色、能力發揮、工作成就感	對個人職責的了解、工作成就感及工作與生活平衡的滿意度
工作群體	部門內、跨部門間的互動	對主管、部門內成員及跨部門員工間的互動滿意度
公司文化及經營	公司文化、尊重與公平、溝通	對公司文化理念、公平對待、傾聽與溝通、未來發展的滿意度
薪酬福利	付出與待遇的平衡、獎金及福利制度	對工作所獲取的報酬及其他獎金、福利措施的滿意度
培訓發展	培訓、職涯發展支持	對公司的培訓資源及方式的滿意度
工作環境與制度	工作流程、環境與安全	對工作流程管理、工作環境設計、安全措施的滿意度
員工敬業度	對公司的認同及久任	是否以同欣人為榮，並對持續久任的認同度
整體滿意度	綜合評估	對整體工作的滿意程度與建議

2024 年員工滿意度調查

- 覆蓋率 - 員工總數 3,449 人，問卷填寫 1,415 人，回覆率 41.03%。
- 樣本分析

性別	男	女	不公開	總數
百分比	493	798	124	1,415

廠區	台北廠	八德廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠	總數
數量	215	275	187	374	364	1,415
百分比	15.19%	19.43%	13.22%	26.43%	25.72%	100%

年資	Y<1	1<Y<3	3<Y<5	5<Y<10	Y>10	總數
數量	257	262	241	305	350	1,415
百分比	18.16%	18.52%	17.03%	21.55%	24.73%	100%

構面	非常滿意	滿意	普通	不滿意	非常不滿意	正向	反向
對工作本身的滿意度	17.81%	47.63%	26.91%	4.33%	3.32%	92.35%	7.65%
對工作群體的滿意度	18.59%	48.36%	26.27%	3.87%	2.92%	93.22%	6.78%
對公司文化及經營的滿意度	13.37%	41.84%	31.13%	8.23%	5.42%	86.34%	13.66%
對薪酬福利的滿意度	12.93%	39.06%	31.64%	10.84%	5.54%	83.63%	16.37%
對培訓發展的滿意度	11.92%	44.55%	34.49%	5.56%	3.49%	90.95%	9.05%
對工作環境與制度的滿意度	14.25%	45.84%	30.22%	5.87%	3.82%	90.32%	9.68%
員工敬業度	20.57%	43.60%	27.44%	4.52%	3.86%	91.61%	8.39%
整體滿意度	15.75%	44.60%	29.53%	6.09%	4.03%	89.88%	10.12%

☺ 員工滿意度之改善情形

議題構面	說明	實施情形與改善計劃	實施時間
薪資福利待遇提昇	希望公司薪資及福利更具外部競爭力	1. 規劃並完成「2024 年度調薪」，整體調幅與電子同業相近。 2. 依股東會之決議，規劃並完成「2023 年度員工紅利」之發放。 3. 在符合預算的前提下，提高福利委員會禮券金額。分別於 2025 年度的「五一勞動節」及「端午節」，將禮券額度由 \$500 提高至 \$1,000。未來也將視預算及福委會收支情形，規劃提高員工旅遊補助金額。	1. 2024 年度調薪於 2024/8 生效 2. 2023 年度員工紅利於 2024/10 發放 3. 所提禮券已於 2025/5 發放
晉升發展機會	升遷機會有限且主管職晉升多於一般員工的晉升	1. 「2024 年度晉升作業」因人事暨組織改組而暫緩。 2. 公司重新檢視晉升規則後，已規劃並完成年度晉升作業。 3. 一般員工晉升人數佔總晉升人數的 54.7%。	於 2025/4 生效
系統優化	無法快速查詢個人差勤資訊，常須於次月薪資補做調整	已提出優化差勤查詢之資訊需求，分二階段規劃實施。 第一階段：「薪資單月份之出勤明細」查詢。 第二階段：「差勤資訊的即時動態」查詢。	第一階段預計於 2025/9 完成； 第二階段已排入 IT 年度工作計劃

員工績效考核 GRI 404-3

本公司為激勵員工潛能並強化組織整體效能，建置完整的績效考核制度，作為人力資源發展與獎酬制度的重要依據。績效考核每年定期執行，針對全體員工依職務性質與職級設計不同評核項目，內容涵蓋工作目標達成度、專業職能表現、團隊合作、問題解決能力、創新貢獻與工作態度等面向，部分管理職亦納入部門績效與領導能力指標。



2024 年台灣總部及各廠區之績效考核比例為 **100%**，菲律賓廠區亦為 **100%**。

☑ 2024 年員工績效考核及職涯發展檢視統計

	台北、龍潭、竹北、八德				菲律賓			
績效考核	2024 年績效考核人數		接受職涯發展檢視人數		2024 年績效考核人數		接受職涯發展檢視人數	
按性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
男	977	42%	712	68%	373	34%	93	64%
女	1,348	58%	331	32%	710	66%	52	36%
總計	2,325	100%	1,043	100%	1,083	100%	145	100%
按職級別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
管理職	344	15%	249	24%	29	3%	29	20%
非管理職	1,981	85%	794	76%	1,054	97%	116	80%
總計	2,325	100%	1,043	100%	1,083	100%	145	100%



三、員工福利 GRI 401-2

本公司重視員工權利與員工關懷，提供員工一個良好的工作與生活平衡之環境及合理的福利，包括完善的福利制度與友善的職場環境，為體恤員工的辛勞與努力，提供舒適的食宿和交通安排、性別友善設施、職業健康與促進、社團與團體活動，照顧全體同仁的身心健康，也透過完整的教育訓練體系，促進員工職涯發展，從工作中獲得成就感。以下為同欣各項全職員工福利措施：



薪酬制度 GRI 2-19, 2-20

公司訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並參酌外部市場薪酬水準、整體經濟狀況，同時考量公司年度之經營績效或成果適當反映於員工薪酬。

薪酬包含薪資、伙食費、季獎金、年終獎金和盈餘分紅。

本公司亦參考同業水準調整「新進員工核薪標準辦法」、「員工績效考核辦法」，每年度公司經營績效會適時反映於員工薪酬獎勵制度。透過員工意見反映與外部競爭，本公司也相對應地調整公司的薪酬制度，回應同仁回饋與公司需求。除此之外，針對員工的福利也提供更優質的職場環境。

育嬰留停 GRI 401-3, 401-1

同欣電致力於提供安全、友善且具成長性的工作環境，吸引並留任優秀人才，打造讓員工能安心發展的職涯平台。在照顧育兒階段員工方面，公司積極配合《性別工作平等法》相關規定，提供完善的育嬰留職停薪制度，並建立回歸職場的支持機制，包括部門彈性安排、復職協助與職務銜接計畫，協助育嬰員工順利重返工作崗位。未來將持續強化育兒友善措施，推動性別平等與多元共融，打造讓員工願意長期投入與共成長的職場文化。



近三年育嬰留停相關統計

年份	2022		2023		2024	
性別	女	男	女	男	女	男
享有育嬰留停資格人數 (A)	48	69	120	95	57	71
申請育嬰留停人數 (B)	26	5	27	3	31	5
預定該年度復職人數 (C)	17	4	14	2	23	4
實際復職人數 (D)	11	3	10	2	15	3
復職後 12 個月仍在職人數 (E)	10	3	9	2	15	3
育嬰留停申請率 (B)/(A)	54.2%	7.3%	22.5%	3.2%	54.4%	7.0%
留職期滿復職率 (D)/(C)	64.7%	0%	71.4%	100%	65.2%	75.0%
復職週年留任率 (E)/ 前一年 (D)	90.9%	100%	90.0%	100%	100%	100%

註：統計台灣廠自 2021 年 1 月 1 日 ~2024 年 12 月 31 日期間申請過產假、陪產假者，且 2024 年 12 月 31 日仍在職者。菲律賓廠不適用。

退休制度 GRI 201-3

為提供員工安全無虞工作保障，同欣電依據法令規定落實的具體措施包括：每年依據勞動基準法規定提撥退休準備金。透過專業精算師進行退休準備金之精算，以確認既得給付足額提撥。退休金之給付依員工服務年資得到之基數與退休前六個月之平均薪資計算之。

截至 2024 年底計畫資產之公允價值為新台幣 247,962 千元。對於未來依法需提撥金額，已估列於應計退休金負債，截至 2024 年底餘額為新台幣 262,139 千元。

另依據勞工退休金條例之規定，依員工薪資每月提撥 6% 退休金（新制），存至勞工保險局之勞工退休金個人專戶。2024 年提撥之退休金費用為新台幣 87,108 千元。

註：勞工退休金數據來自合併報表，包含菲廠。除前述相關退休法令遵循外，為表彰員工貢獻，另製發退休紀念獎牌，以茲留念及體現本公司對於退休員工的感念之意。

四、人權政策 GRI 2-23, 2-24



隨著全球對人權議題的重視日益提升，企業在營運過程中承擔起保障人權的重要責任。同欣電秉持尊重基本人權的核心價值，參照《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞工組織公約》等國際公認人權準則，建立企業內部制度與管理辦法，確保所有員工在工作場所中獲得公平、尊嚴與保障。

本公司不僅全面遵循《勞動基準法》等台灣勞動法令，亦透過制度化管理推動人權保障，依據責任商業聯盟 RBA 行為準則規範，訂定工作規則並依法核備、建立性騷擾防治與反貪腐政策、設置申訴與申報管道，並導入個人資料保護與反報復機制。為保障員工能自由表達意見與反映問題，各廠區皆設有申訴信箱並公告專線聯絡方式，確保申訴機制透明且有效執行。

供應商人權管理

我們不僅全面保障員工基本權益，也要求合作的商業夥伴（人力派遣公司）遵守相同標準，確保勞動條件與人權保障一致。在勞工權益方面，我們尊重員工選擇職業與結社的自由，嚴禁使用童工與強迫勞動，並重視女性員工的健康與工作權益，落實不歧視原則，確保所有薪資、福利與工時皆符合當地勞動法規。我們也特別強調職場的人道待遇，杜絕任何形式的暴力、騷擾與不當行為。在職業健康與安全方面，公司提供安全的工作環境，實施風險評估與防護措施，涵蓋應變計畫、機械安全、作業場所公共衛生、餐飲與住宿環境等，降低職業傷害與健康風險。環境面向上，我們致力於降低對社會與自然資源的衝擊，確保廢水、廢氣、固體廢棄物及有害物質的妥善處理，並嚴格遵守相關環保法規，落實污染防治與資源節約。在商業道德方面，我們堅持誠信經營，拒絕任何形式的不當利益與貪

腐行為，保障智慧財產權與顧客資訊安全。公司設有匿名申訴管道與報復防範機制，保護檢舉人權益。此外，同欣電子建立涵蓋勞工、健康安全、環境與道德等議題的內部管理體系，包含法令與客戶要求遵循、風險辨識與管理、績效目標設定、員工培訓與溝通機制，透過持續改善機制，確保各項政策有效執行並回應利害關係人期待。關於同欣電對於供應商完整的人權政策及承諾請詳見官網。

暢通的勞資溝通管道 GRI 2-16

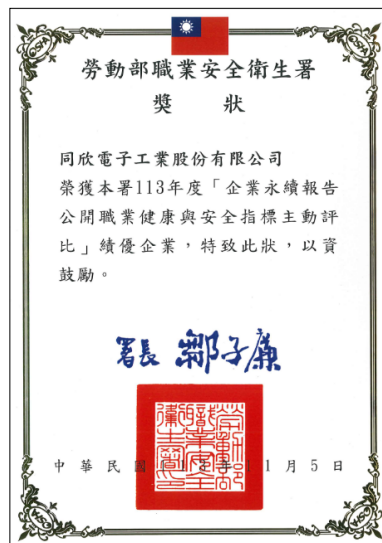
同欣電子重視勞資雙方的溝通與互信，視其為建立和諧工作環境與強化組織凝聚力的基石。同欣電子致力於建立暢通且具效能的勞資溝通機制，確保員工聲音被聽見並納入管理決策參考。我們依規定每季召開勞資會議，由勞工與資方代表共同討論薪酬福利、工作條件與職場環境等重要議題，增進雙方共識與信任。同時，透過員工意見信箱、定期月會、員工滿意度調查等多元管道，鼓勵員工自由反映建議與需求，並設有申訴回覆與追蹤機制，確保處理透明與具回應性。

關注議題	溝通管道或方式	頻率	回應方式
勞資關係	勞資會議	定期	1. 每季召開勞資會議 2. 福利：三節禮品、員工旅遊、健康中心、銀行駐廠服務等 3. 訓練發展：內部與外部培訓課程 4. 員工健檢與駐廠醫護服務等 5. 員工意見反應：意見箱／月會、勞資會議、員工滿意度調查等
薪資及福利	職工福利委員會	定期	
訓練與發展	內部網站及訓練課程	不定期	
職業安全與健康	不定期溝通會／宣導會	不定期	
員工意見／政策宣導	員工意見箱／月會	不定期	
員工關係	健康中心／員工餐廳／休息室	不定期	

五、職業安全衛生

同欣電致力於打造安全健康的工作環境，設有專責單位職安衛委員會定期進行風險辨識與危害評估，並針對高風險作業訂定操作規範與應變措施；且定期召開會議，統籌安全政策推動與追蹤改善進度，落實員工參與，提升整體職場安全文化。並為有避免效職災事故之再發，公司建立職業傷害通報與改善機制，確保異常事件即時處理。此外，為建立同仁完善的職安意識，所有員工皆接受分級安全衛生訓練，包含防護具使用、急救與應變演練等，強化安全意識與實務能力。

呼應同欣電子對永續發展的承諾，公司制定環境安全衛生政策，致力於打造友善職場、守護員工健康與安全，並積極推動污染預防與風險控管。秉持「重視員工權益、維護健康安全、強化環保意識、落實風險管理」四大原則，公司已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，持續提升職安衛績效與制度化水準。同時，公司亦榮獲【企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比】績優獎，顯示同欣電子在職安衛資訊揭露、管理透明度與實務作為上獲得外部專業肯定。



職業安全衛生管理體系 GRI 403-1, 403-8

自 2006 年起，同欣取得 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證，並於 2020 年完成 ISO 45001 國際標準之升級與轉換，透過制度化管理，確保全體員工享有安全的工作條件、健康保障與平等對待的權利，落實公司對職場安全與人本關懷的長期承諾。

為達本公司之職安目標，我們定期進行健康檢查、作業環境監測與水質檢測，確保員工健康與作業安全，並依法規推動職安衛訓練與緊急應變演練，提升全體同仁的安全意識與應變能力。同時，透過巡檢、自主稽核及職安委員會運作，強化現場管理與風險預防。針對員工需求，公司亦推動健康保護與人因預防計畫，從源頭降低潛在危害。透過全方位的管理與預防機制，同欣持續提升職場安全韌性，實現人本關懷及永續經營目標。

☑ 同欣電職安短中期目標

項目（計算方式）	短期目標	中期指標
	2024~2026 年	2027~2030 年
安衛人員法定證照備妥率（%） (已完成報備證照人數 / 需報備證照總人數) × 100%	100%	100%
內外部稽核缺失改善率（%） (內外部稽核已改善件數 / 內外部稽核需改善件數) × 100%	100%	100%
廠內綜合傷害指數（FSI） (((FR*SR)(1000))^(0.5))	≤0.1	<0.1
廠內重大職災事故件數 (發生重大職災事故總件數)	0件	0件

同欣電台灣廠區職安管理概況

項目	說明
飲用水檢測	為維護員工飲用水衛生品質及健康，依「飲用水連續供水固定設備使用及維護管理辦法」，每三個月抽樣檢測飲水機中之大腸桿菌群。
作業環境測定	依「勞工作業環境監測實施辦法」每半年進行工作場所二氧化碳、噪音及化學物質測定，針對使用或貯存化學品的機台、設備、作業或環境，採樣分析環境中化學物質濃度，以保護員工避免物理性及化學性傷害。
健康檢查	每二年進行員工一般及特殊作業健康檢查。
環保及勞安訓練	依「職業安全衛生教育訓練規則」及執行下列教育訓練，以保障員工安全與健康： 1. 新人職業安全衛生訓練：建立員工安衛認知。 2. 主管職安衛訓練：建立主管安衛認知。 3. 新人危害通識訓練：建立員工化學品危害認知，及如何使用防護具。 4. 在職勞工勞安 / 消防 / 滅火 / 避難複訓。 5. 每季 / 每廠進行緊急應變演練。 6. 不定期舉辦交通安全駕駛講習。
巡檢、安全查核及內稽	1. 環安衛主題巡檢稽核。 2. 定期執行自動檢查。 3. 定期召開職業安全衛生委員會。 4. 每年執行環境管理系統內外部稽核。
六大保護計畫	1. 推動人因性危害預防計劃。 2. 推動異常工作負荷促發疾病預防計畫。 3. 推動執行職務遭受不法侵害預防計畫。 4. 推動母性健康保護計畫。 5. 中高齡及高齡者適性工作計畫。 6. 呼吸防護計畫。

職業安全衛生管理系統涵蓋範疇

台北、龍潭、竹北、八德廠

涵蓋範疇

員工及非員工（包含保全、清潔人員、團膳人員及承攬商）

ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證

☑（期限：2027/12/30）



菲律賓廠

涵蓋範疇

員工及非員工（包含保全、清潔人員、團膳人員及承攬商）

ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證

☑（期限：2027/02/26）



職業安全衛生委員會

為保障員工健康和 safety，同欣各廠區皆設有專責的職安部門及職業安全衛生委員會，由專責團隊執行職業安全衛生相關工作。職安團隊包括職安與廠護人員，職安人員依環安衛法規及管理系統，進行廠內環境及安全管理，並由廠護人員提供健康服務管理及護理服務、執行醫療輔助行為。

同欣職業安全衛生委員會組織架構



目標與評估機制

同欣電子為確保各廠區工作環境與作業安全，全面依循職業安全衛生管理系統，持續監測職災與職業傷害、職安風險及作業環境指標，並以「總合傷害指數 (FSI)」作為主要績效管理指標，設定年度目標進行管控與追蹤，作為改善職安表現的依據。

透過職業危害辨識與風險分級作業，公司定期執行內部自主管理與外部稽核，從中發掘潛在風險與管理缺口，進而提出具體改善方案與執行計畫，持續優化管理流程、降低職災發生率，提升整體作業安全與製程防護能力。透過制度化、專業化與目標導向的職安衛運作機制，同欣電子持續強化職場風險控管與員工健康安全保障，穩健推進職業安全衛生的管理成效。

溝通與申訴機制

同欣電子為強化職業安全衛生管理，設有完善的申訴與溝通機制。公司內部透過職業安全衛生委員會、勞資會議、員工意見信箱及不法侵害申訴管道，讓員工能安心表達意見與反映問題，並確保會議中有勞方代表參與，促進雙向溝通。對外則透過主管機關稽核、公文往來、客戶查核與問卷調查、公司官網等多元管道，主動回應利害關係人關注的職安衛議題，展現公司對安全溝通與透明治理的承諾。

職業安全衛生委員會相關會議資訊

廠址	開會次數	委員人數	勞工代表人數與比率	
台北廠	4	29	10	34%
龍潭廠	4	27	9	33%
竹北廠	4	25	9	36%
八德廠	4	29	10	34%
菲律賓廠	4	17	7	41%

註：期間為 2024 年 1/1-12/31。

稽核機制

同欣電為確保環境與職業安全衛生管理系統的有效運作與持續改善，每年依據年度內部稽核計畫，指派由受訓合格之稽核員組成稽核小組，執行系統性之內部稽核作業。稽核範疇涵蓋職安衛政策與目標執行情形、員工適任性與安全認知、文件化資訊管理、各項管理計畫的執行與控管、緊急應變機制、法規遵循評估、不符合事項及矯正預防措施的成效等面向，藉此全面檢視管理制度之適切性與落實度。

除內部稽核外，公司亦定期接受第三方機構所執行的外部稽核，以驗證 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之符合性與實效性。外部稽核不僅強化公司對法規與國際標準的遵循，也提供客觀意見，作為內部持續改善與制度優化的參考依據。

☑ 2024 年各廠內部稽核實施概況

	台北廠	龍潭廠	竹北廠	八德廠	菲律賓廠
日期	9/4~9/23	9/4~9/23	9/4~9/23	9/4~9/23	1/15, 3/21, 9/24
結果	缺失：12 件	缺失：0 件	缺失：8 件	缺失：4 件	缺失：5 件
改善方案	1. 修正程序書、加強教育訓練。 2. 修繕、更換設備、納入檢查與管理計畫。 3. 加強作業區防護措施教育訓練。		1. 廠務區地板重整與排水口加強穩固。 2. 安全防護加強 3. 逃生與指示動線優化。	1. 每月定期追蹤並完整記錄社會責任績效指標。 2. 管理方案列入安委會討論議題。 3. 落實承攬商政策宣導。 4. 強化呼吸防護管理並安排教育訓練與測試。	1. 改善作業環境安全。 2. 強化危險物品管理。 3. 提升工具使用安全性。

職業危害辨識與風險評估 GRI 403-7

同欣電子持續落實職業安全衛生風險管理，透過定期風險盤查與危害辨識，針對例行性與非例行性作業進行系統性評估，並依嚴重度、影響範圍及發生可能性進行分級，採用風險矩陣區分為高度、中度與低度風險。對於不可接受之高風險項目，公司即時啟動改善行動與作業控管；針對中度風險，則檢討現有防護措施的完整性，研議更有效的控管方案。

2024 年當年度風險盤查結果顯示，整體高風險與中度風險項目數較前兩年略有增加，主因為鑑別標準整合後更趨嚴謹，並納入實際作業變化，如高風險建築修繕、鷹架作業與氰化物處理等。風險來源多集中於消防設施安全、機械設備操作、檢修作業、噪音暴露、化學品管理、承攬作業控管及作業人員健康管理等面向。公司針對上述議題擬定具體改善計畫，如優化設備防護機制、更新化學品管理平台、強化緊急應變演練、推動 CPR+AED 訓練普及、落實健康促進與視力保護等，並設定時程與績效目標持續追蹤，確保改善措施落實並有效降低風險。

☺ 2024 年各廠風險盤查結果

廠區	高度與中度風險盤查結果			安衛目標的方案執行成果		
	分類	數量	危害類型	項目	改善對策	達成
台北廠	高度風險	2	消防設備	二氧化碳滅火器設置	環保氣體變更為二氧化碳滅火器	持續改善
			建築物修繕	高風險建築物修繕	拆除與修繕高風險建築物	持續改善
	中度風險	4	機械設備	機械設備加熱器改善	加裝防空裝置與低液位裝置	持續改善
			承攬入廠管理	施工單申請優化改善	規劃承攬商入廠優化對策	持續改善
			人員健康	健康促進	進行減重活動	2024 年 12 月完成
			化學品管理	化學品 SDS 管理	設置化學品清單並定期檢查	2024 年 12 月完成
龍潭廠	高度風險	1	作業安全	刮刀清潔作業	擬定作業程序並執行相關教育訓練	2024 年 8 月完成
	中度風險	4	消防	緊急應變技能	以樓層分區進行緊急應變演練	2024 年 12 月完成
			噪音	產線機台產生噪音	特定機台更換，增設隔音罩測試	2024 年 12 月完成
			設備機台	設備相關安全規範	每 2 個月進行產線巡檢稽查	2024 年 12 月完成
			環境 6S	環境危害因素	每月進行 6S 巡檢	2024 年 12 月完成
竹北廠	高度風險	1	檢修作業夾捲傷	廠務人員執行馬達檢修作業不慎導致夾捲傷	擬訂馬達檢修作業 SOP 並進行教育訓練及職災案例宣導	2024 年 6 月完成
	中度風險	4	噪音	產線機台噪音	工程改善降低噪音及使用耳塞	2024 年 11 月完成
			機械設備安全	機械設備安全防護裝置檢查	年度機械設備安全防護裝置 100% 有效	2024 年 12 月完成
			化學品管理	化學品 SDS 管理	化學品平台建置及管理	2024 年 12 月完成
			承攬商管理	承攬商施工作業管理優化	承攬商施工線上申請系統優化	2025 年 3 月完成
八德廠	高度風險	1	被夾、被捲、火災	設備防護裝置檢查專案	生產設備安全連鎖效能 100% 有效	2025 年 1 月完成
	中度風險	2	急救應變	強化公司急救緊急應變能力	廠內 CPR+AED 訓練普級 50%	2024 年 6 月完成
			勞工健康保護	精密作業視機能保護管理辦法	找出影響因子改善、視機能保護訓練	2024 年 12 月完成
菲律賓廠	高度風險	10	化學品危害	化學品放置位置	化學品平台建置及管理	2025 年 3 月完成
			化學品危害	消除硝酸類化學品吸入危害	建置脫硫系統	2025 年 4 月完成
	中度風險	1	生物危害	飲水設備污染危害	實施每日安全檢查及加強員工訓練	2024 年 9 月完成

近三年風險盤查結果趨勢分析

	風險類別	2022	2023	2024	說明變化原因
台北廠	高度風險	1	1	2	無顯著變化
	中度風險	1	0	4	
龍潭廠	高度風險	2	2	1	無顯著變化
	中度風險	1	2	4	
竹北廠	高度風險	2	1	1	因應整合性驗證改採用四廠統一之危害鑑別及風險評估方法
	中度風險	10	10	4	
八德廠	高度風險	-	1	1	無顯著變化
	中度風險	-	1	2	
菲律賓廠	高度風險	0	4	10	在處理和轉移過程中暴露於有害化學品的區域增多
	中度風險	2	4	1	實施每日安全檢查並持續對所有員工進行訓練故降低

預防及減緩職安衛風險

同欣電堅信安全與健康的工作環境是員工穩定投入工作的基本保障。本公司致力於提供完善的職場安全設施與健康照護措施，積極消除作業環境中可能影響員工健康與安全的潛在風險，並有效降低職業災害的發生。依循《職業安全衛生法》及《勞工作業環境監測實施辦法》等相關法規規定，公司定期執行作業環境監測、設備檢點及安全評估，同時推動多項健康關懷與促進活動，維護員工身心健康。以下為同欣在職安衛管理系統的運作下，推動之各項事項：

1. 取得 ISO 45001 等職安衛管理認證，定期辦理內外部稽核與績效管控，驗證管理體系的成效
2. 進行完善的職災風險、危害評估，針對評估結果制定並落實預防措施
3. 執行化學品管理，依 GHS 分類管理化學品，導入化學雲系統並定期稽核，確保化學作業零災害、全數符合法規
4. 定期實施作業環境監測，並進行趨勢分析，2024 年各項監測結果均符合法規標準
5. 針對動火、高架、局限空間等高風險作業，皆於作業前完成許可申請並落實必要防護措施
6. 設立廠區緊急應變小組，建立完整應變流程
7. 辦理教育訓練與應變演練，提升全體員工的安全和防災意識
8. 建置完整的申訴機制和溝通管道，確保全員的參與
9. 提供多樣的職業健康服務，辦理健康促進活動，照顧員工的健康與安全



作業環境監測一覽表

廠址	項目	類別	細項說明	頻率
台北廠	一般化學品	無		NA
		氰化鉀、二甲苯、甲醇、異丙醇、丙酮、氫氟酸、硫酸		每半年一次
	危險化學品	鉛、甲醛、鉍		每年一次
		噪音、二氧化碳、第四種粉塵（可呼吸性粉塵）、第四種粉塵（總粉塵）		每半年一次
龍潭廠	一般化學品	無		每半年一次
	危險化學品	硫酸、氫氧化鈉、乙醇、異丙醇、甲醇、丙酮、氫氧化四甲基銨、硝酸		每半年一次
	其他	噪音、二氧化碳、照度		每半年一次
竹北廠	一般化學品	碳黑、錫		每年一次
	危險化學品	甲醇、丙酮、異丙醇、二甲苯、環己酮、乙酸丁酯、硫酸、硝酸		每半年一次
		鹽酸、乙二胺、氫氧化鈉、乙醇		每年一次
	其他	噪音、二氧化碳、照度		每半年一次
八德廠	一般化學品	無		每半年一次
	危險化學品	異丙醇、丙酮、硫酸、二氯甲烷		每半年一次
		鉛		每年一次
	其他	照度、二氧化碳、第四種粉塵（可呼吸性粉塵）、第四種粉塵（總粉塵）		每半年一次
菲律賓廠	一般化學品	無		NA
	危險化學品	硫酸、鹽酸、銅硫酸鹽（以 Cu 表示）、氰化氫、磺酸鎳（以 Ni 表示）、氫氧化鈉、氟化氫、硝酸、甲醛、異丙醇、丙酮		每年一次
	其他	噪音、二氧化碳、照明、相對濕度、溫度、揮發性有機化合物（VOC）、空氣流速		每年一次

2024 年作業許可件數統計

類型	動火	高架	局限空間	臨時用電	屋頂作業	其他（吊掛）
台北廠	6	4	3	1	0	17
龍潭廠	1	2	2	1	6	8
竹北廠	14	21	0	0	0	25
八德廠	0	0	3	0	0	20
菲律賓廠	5	15	1	2	0	160

作業環境監測實際照片



職災傷害統計 GRI 403-9

同欣電子持續強化職業安全管理，定期統計並分析各廠區職業災害紀錄，作為檢視安全管理成效與優化作業流程的重要依據。公司以「總合傷害指數 (FSI, Frequency-Severity Indicator)」作為核心管理指標，綜合評估事故發生的頻率與嚴重度，更依據過往數據與風險趨勢設定 FSI 管理目標，作為各廠推動職安績效之量化基準。

短中長期總合傷害指數與未來目標

項目	年度	廠區	2021	2022	2023	2024	2025 目標	2030 目標
1. 總合傷害指數 (FSI)		台北	0.23	0.06	0.06	0.13	<0.09	<0.1
		龍潭	0.15	0.15	0.15	0	<0.09	<0.1
		八德	-	-	0	0.07	<0.09	<0.1
		竹北	0.07	0.06	0.04	0.04	<0.09	<0.1
		菲律賓 PH	0.0206	0.00	0.04	0.06	<0.2	<0.1

註 1：失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, FR) = 失能傷害人次數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000 (計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入)。

註 2：失能傷害嚴重率 (Disabling Severity Rate, SR) = 失能傷害損失日數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000 (取整數，不 4 捨 5 入)。

註 3：失能傷害之總合傷害指數 (Frequency-Severity Indicator, FSI) = $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1,000]}$ 。

2024 年失能傷害統計

失能傷害類別 (定義請見備註)	廠區與類別	發生件數	損失天數
死亡 / 永久全失能 / 永久部分失能	台北廠	0	0
	龍潭廠	0	0
	竹北廠	0	0
	八德廠	0	0
	菲律賓廠	0	0
暫時全失能	台北廠 員工	割傷 1 件	17
	台北廠 非員工	0	0
	龍潭廠 員工	0	0
	龍潭廠 非員工	0	0
	竹北廠 員工	被夾 1 件 切割傷 1 件	3
	竹北廠 非員工	0	0
	八德廠 員工	不當動作 1 件 跌倒 1 件	3
	八德廠 非員工	0	0
	菲律賓廠 員工	7	132
	菲律賓廠 非員工	0	0

註：不含員工上下班交通事故。

事故調查 GRI 403-2

針對各類工安事件（含未遂事故），皆啟動標準化事故調查程序，分析發生原因、檢討管理缺失並提出矯正預防措施，防止類似事件再次發生。以期透過持續追蹤與數據分析，提升風險控制效能，打造零災害的安全職場。

2024 年本公司工傷事故統計顯示，台北、八德、竹北廠與菲律賓廠通報可記錄工傷事件，失能損工日數以菲律賓廠 132 日為最高，龍潭則無職業傷害紀錄。未來本公司將持續強化職災預防管理，推動事故調查與改善作為，朝零災害目標邁進。以下為本公司各廠針對職災事故之後續改善措施：

廠區	職災事故說明	改善措施
台北廠	員工於推運藥桶途中，不慎遭窗台下方鐵板割傷左手手背。	1. 該區域安裝防割傷膠條。2. 全廠盤查有鐵板突出的區域安裝防割傷措施。
竹北廠	員工於檢修時，手動測試皮帶輪不慎夾傷右手無名指，造成開放性骨折。	擬訂皮帶輪檢修 SOP 並進行全部門教育訓練及案例宣導。
	員工協助廠商搬運鐵板時，不慎碰觸尖銳處，造成右手拇指約 1 公分撕裂傷。	進行教育訓練及案例宣導。
八德廠		進行教育訓練及案例宣導。
	員工於搬移物品時左手不慎滑動，導致左肩關節脫臼。	未來搬運物品重量 >40 公斤以上請使用人力車輛。
		未來搬運物品重量 >500 公斤以上請使用機動車輛或機械。
菲律賓廠	員工上班騎乘機車因下雨導致輪胎濕滑不慎打滑摔車，造成左手無名指挫傷。	1. 進行公告：於機車停車場行駛時勿任意穿越停車格。 2. 停車格上擺放交通錐及圍欄。 3. 依照行車動線騎乘，不跨越停車格。 4. 實施騎乘教育安全宣導。
	員工在切割層壓板時，因椅子輪子不穩定，造成右手中指割傷。	改為固定式工作椅，同時教育員工切割時須使用穩固平台。
	清潔架子時，小指被架子邊緣割傷。	使用膠帶包覆架子之尖銳角，同時使用黃色膠帶增加提醒表示。
	員工長時間不良姿勢造成肌肉拉傷。	加強宣導預防教育課程訓練。
	設定機台時撞到機門，造成臉部受傷。	裝設安全警示護條作為警示與保護。
	設備設定時，因未使用防護設施造成中指與食指割傷。	加強教育訓練及標示提醒。
	化學品搬運時容器碰撞，硝酸濺出造成灼傷。	建立操作程序並導入化學品集中配送設備。
	作業時關閉安全感應器，造成操作機台時小指被夾傷。	加強宣導預防教育課程訓練。

☑ 2024 年工傷事故統計 GRI 403-9

項目	台北廠	八德廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠
可紀錄之職業傷害數	1	2	0	2	7
失能傷害損失日數	17	3	0	3	132
製程安全事件數	0	0	0	0	0
總工作時數	987,816	1,009,976	983,488	1,800,216	3,251,820
可紀錄之職業傷害工傷率 (TRIR)	1.01	1.98	0	1.11	2.15
損工日數率 (LDR)	17.21	2.97	0	1.67	40.59
製程安全事件發生率 (PSTIR)	0	0	0	0	0

註 1：可紀錄之職業傷害比率 (TRIR) 計算方式：可紀錄之職業傷害數 × 1,000,000 / 總工作小時。

註 2：損工日數率 (LDR) 計算方式：總損工日數 × 1,000,000 / 總工作小時。

註 3：製程安全事件發生率 (PSTIR) 計算方式：製程安全事件件數 × 1,000,000 / 總工作小時。

註 4：製程安全定義參考 CCPS Process Safety Leading & Lagging Metrics。

項目	台北廠	八德廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠
總缺勤時數	12,991	17,026	19,072	44,783	1,056
總工作時數	872,990	986,945	897,558	1,723,758	3,251,820
2024 年缺勤率 (AR)	1.49%	1.73%	2.12%	2.60%	0.03%
工傷缺勤率 (AR)	(總缺勤天數 / 總工作天數) × 100%，小數點第 3 位無條件捨去。 缺勤天數：指員工因失去勞動能力而脫離崗位。 包括：工傷假、職業病假。 不包括：批准的假期 (如特休)、產假、陪產假、喪假等。				

此外，我們亦針對所有職業災害、虛驚事件及安全事件，皆建立標準化事故調查與通報機制。當事件發生後，相關單位立即啟動調查程序，由職安衛人員主導進行現場紀錄、事實釐清、原因分析，並召開跨部門檢討會議，深入探討制度、行為或環境層面的潛在問題。調查結果將提出具體的矯正與預防對策，包含設備改善、作業程序修訂、教育訓練強化等，並由專責單位追蹤改善執行情形及成效。

☑ 2024 年各廠區虛驚與安全事件通報統計表

類型	虛驚事件		安全事件		
	廠區內	廠區外	廠區內	廠區外（通勤）	
件數	台北廠	9	0	4	6
	龍潭廠	0	0	1	6
	竹北廠	0	0	0	5
	八德廠	2	0	2	4
	菲律賓廠	8	0	3	0

註：虛驚事件定義：無人員受傷亦無財產損失事件；安全事件定義：非屬職災之造成人員輕傷害或財產損失之事件。



職安教育訓練

落實職業安全衛生教育訓練是保障員工安全最根本且實質的方式。為提升全體同仁的安全意識與應變能力，同欣電依據廠區作業特性與員工實際需求，定期規劃並實施各類職安衛教育訓練課程，內容涵蓋職前訓練、證照訓練、緊急應變等主題，確保員工熟悉相關法規與安全作業程序。透過制度化的訓練與持續宣導，使安全觀念內化為日常行為的一部分，進一步降低職災風險、保障員工生命安全與健康。本年度累計執行職業安全相關訓練總時數達 14,331 小時，展現公司對職場安全管理的高度重視與持續投入。

2024 年教育訓練辦理情況

廠區	類型	職前訓練	法令證照訓練		在職訓練
		新進及調職人員	證照初訓	證照複訓	特定或一般人員
台北廠	總人數	66	24	14	一般 383 人、危害通識 383 人、消防 599 人、機械 383 人
	總時數	594	307	65	共計 1,748 小時
龍潭廠	總人數	48	5	4	一般 411 人、危害通識 399 人、消防 478 人、機械 343 人
	總時數	432	228	30.5	共計 1,631 小時
竹北廠	總人數	127	2	50	一般 825 人、危害通識 826 人、機械安全 825 人
	總時數	1,143	121	174	共計 2,476 小時
八德廠	總人數	83	56	11	一般 406 人、危害通識 464 人
	總時數	747	992	66	共計 870 小時
菲律賓廠	總人數	499	0	6	一般 273 人、危害通識 273 人、化學品／機械／電氣／火災／人體工學安全訓練 273 人
	總時數	499	0	24	共計 2,184 小時

註：以實際參與訓練人數計算。

2024 年應變演練辦理情況

廠區	類型次數	消防	毒性化學物質	特定化學物質	避難逃生	染液 / 粉塵洩漏	其他
台北廠		2	4	5	3	0	5
龍潭廠		6	0	0	6	0	0
竹北廠		2	0	1	2	0	4
八德廠		2	4	0	4	0	9
菲律賓廠		2	1	0	2	1	1

打造健康職場 GRI 403-6, 403-3

同欣電子高度重視員工健康與福祉，致力於建構完善的職場健康照護機制，透過職場健康服務、臨場醫護服務、定期健康檢查及健康保護等四大核心計畫，全方位守護員工身心健康。公司積極推動職業病風險管理措施，如辦理特殊健康檢查、聽力保護計畫等，針對高風險工作類型進行預防與追蹤，降低職業病發生風險。同時，同欣亦強化健康促進與關懷行動，定期發布健康衛教電子報、舉辦健康講座與運動課程，並設置減重班等活動，鼓勵員工養成良好生活習慣。透過多元職業健康服務與健康管理策略，協助員工辨識並遠離工作中潛在危害，有效降低職災風險，營造安全、健康且永續的職場環境。



職業健康服務

同欣電子關注員工健康與職場福祉，於全球各廠區推動多元化的職業健康服務，依據各地實際需求，發展各項健康管理與促進計畫。各廠區皆設有職業健康服務機制，包含定期臨場醫護服務、健康檢查、健康促進活動與高風險族群管理等，藉由專業團隊辨識並降低職業危害風險。

台灣各廠區除推動教育訓練、健康講座與疫苗施打活動外，亦導入防疫管理、體重控制與母性健康保護措施。海外廠區如菲律賓廠，更設有每日駐診之職業醫師與牙醫，並提供 24 小時遠距諮詢，擴大員工與承包商的健康服務可近性。

為確保職業健康服務品質與成效，各廠區落實臨場紀錄、健康檔案更新與健康申報制度，透過專業評估與持續追蹤，營造安全、健康且以人为本導向的職場環境。

✓ 龍潭廠獲得健康職場認證
證健康促進標章



2024 年職業健康服務實施情況 GRI 403-3

廠址	職業健康服務功能類別	如何確保品質與效益
台北廠	- 執行勞工健康保護六大計畫：如人因性危害評估與管理、異常工作負荷預防、職場不法侵害預防、母性健康保護與管理等 - 從事特別危害健康作業之同仁，每年安排特殊健康檢查 - 每 2 年辦理在職員工一般健康檢查 - 職醫臨場服務每月 1 次，每次 3 小時 - 健康促進活動規劃與執行 - 公傷假、病假同仁關懷及追蹤	- 針對健康檢查結果分析與評估、健康管理，健康檢查結果異常者進行追蹤管理及健康指導，依據體格及健檢結果篩選出中高風險同仁並主動安排職醫臨場服務提供個別諮詢與專業建議，特殊健康檢查管理分級為第三、四級管理同仁安排臨場服務評估工作環境，採取危害控制及相關管理措施，噪音作業同仁安排聽力防護教育訓練，相關文件及記錄依法規管理及留存。 2024 年健康促進活動有女性癌篩、流感預防疫苗施打、捐血活動、CPR+AED 急救訓練、運動集點及減重活動等，活動內容及成果定期於安委會報告。
龍潭廠	- 辦理健康檢查並保存員工健檢報告 - 將廠區染疫風險降至最低 - 預防長期久站職業病發生 - 辦理健康促進活動 - 在職人員急救教育課程	2024 年巡迴健康檢查 3/123/14 完成辦理一般作業共 441 人，含特殊作業共 16 人，參與率 100%。 - 辦公費新冠疫苗 COVID-19 XBB.1.5 接種，共 51 人參加（參與率 10%）。 - Q1 完成「無塵室員工長期走動及久站作業改善計畫」，實驗組導入抗靜電減壓鞋墊六週，「實驗組」的疼痛改善程度高於「對照組」，兩組前後測疼痛分數差異 $0.81 > 0.48$，活動滿意度高達 8 成。 - 辦理『揪團來減重』活動，參賽入圍 28 人，參賽完賽 25 人，完賽率 89%，總減重 83.8 公斤，總減脂 48.3%。 10.11 月辦理 8 堂簡易版壓胸心肺復甦術與 AED 操作訓練課程，取得 2024 年『龍潭廠 AED 安心場所認證』。
竹北廠	- 執行廠區員工健康管理 - 每年辦理一次在職特別危害健康作業健康檢查 - 一般傷病處置與追蹤 - 執行各項健康促進活動 - 每月由職業醫學專科醫師進行臨場服務一次，每次服務時間 3 小時 - 推動職安署六大計畫 - 每年急救教育訓練課程	- 使用員工健檢資料辨識出高風險危害族群，藉由職醫與職護面談，提供醫療知識、動作指導與諮詢評估等方式，降低高風險族群之危害，並進行追蹤管理。 - 利用環測評估，進行特殊危害健康作業之作業同仁教育訓練，如：噪音防護，並將特殊作業健檢資料異常者與職醫面談，進行後續風險評估與工作環境實地訪查，一對一教導同仁如何進行安全防護。 - 規劃減重相關活動，包含飲食講座、減重比賽與獎勵方式，參賽人員 46 人，總減重 161.1 公斤。 - 執行六大計畫，人因講座與過負荷講座，使同仁能在上班之中學習正確的姿勢，減少身體痠痛不適感跟如何在數位資訊快速取得的生活中，得以在身心靈調整平衡。 - 廠區內有設立 AED 設備，並每年定期辦理急救教育訓練課程，協助同仁持續更新急救知識與技能，強化職場急救應變能力，提升同仁之急救反應能力。

廠址	職業健康服務功能類別	如何確保品質與效益
八德廠	1. 設置與監督健康專業人員與機構 2. 健康檢查與高風險員工追蹤管理 3. 現場風險評估與健康建議 4. 職業調整與復工安排 5. 健康諮詢、急救與醫療連結 6. 健康教育與促進活動策劃	1. 人員配置與服務品質：設立職業安全衛生部門，聘用專任職護 1 名，合約醫師每月駐廠 3 小時執行健康服務。職護依其專業選任 6 家合格醫療機構及講師資源，串接各式職場健康活動，確保服務品質與效益。 2. 健檢異常與追蹤指導：針對健檢報告異常或單位轉介個案，安排臨場訪視與面談。2024 年共 206 位員工接受健康指導與職務評估，必要時進行工作調整或排除作業，預防職業病發生。 3. 現場訪視與改善成果：每年由健康服務人員進行現場健康評估，並於職安會議提出建議，2024 年完成 3 項風險控制專案（精密作業視力、鉛作業煙塵、切割區噪音）。 4. 復工安排與個案處理：2024 年共處理多項復工與配工案例・母性保護 7 人，2 人調整為白班，1 人調離鉛作業區。・一般職災 4 起、交通職災 4 起、疾病 7 起，含重大疾病 1 案，安排臨場追蹤與限制建議。 5. 健康設施與急救資源：設有醫務室 1 間、醫藥箱 18 處，定期補充。AED 3 台、急救人員 31 人、CPR+AED 急救訓練 207 人，每月開放醫師諮詢，職護協助掛號轉介。 6. 健康促進活動與成效：每月提供 2 則衛教電子報，全年辦理 4 場健康講座。健康活動成果：・減重 105 公斤・體適能 108 人・健康集點 374 人次・捐血 78 袋・流感疫苗 57 人・癌症篩檢 27 人。2024 年榮獲國民健康署「健康職場認證－健康促進標章」。
菲律賓廠	1. 職業醫生和牙醫每日提供現場服務（2 小時） 2. 員工和承包商可隨時在線諮詢診所（24/7） 3. 職護週一至週六輪班（每天 12 小時） 4. 透過面對面諮詢、影片和宣傳單張提升診所教育意識 5. 監控病假、產假員工及年度體檢異常員工的遵循情況	職業醫生和牙醫會將員工的健康狀況更新到個人醫療檔案中，並定期向診所報告有年度體檢異常結果的員工，確保他們遵照治療計劃。

☑ 焦點案例：臨廠服務

同欣電子依據當地職業安全衛生相關法規規定，全面推動臨場健康服務，以保障員工的健康與工作安全。台北、龍潭、竹北與八德廠皆安排每年 12 次由合格醫師提供臨場服務，並配有具專業資格之護理人員負責日常健康管理與追蹤，確保健康異常能即時識別與處理。菲律賓廠則設有專任職業醫師與牙醫，每日駐廠提供醫療服務 2 小時，並由工業護理師輪班駐廠，每週服務六日，每日 12 小時，進行即時健康照護與個別健康紀錄維護。此外，菲律賓廠亦提供 24 小時線上診所遠端諮詢服務，提高員工與承包商的健康服務可近性。希冀透過符合法規規範的醫護配置與臨場服務頻率，確保各營運據點均具備完善的職業健康照護體系，有效維護員工職場健康與安全。

員工健康促進 GRI 403-6

同欣電子重視員工整體健康與生活品質，長期推動與工作無直接關聯之健康促進活動，從預防保健、健康管理到身心平衡，協助員工養成良好生活習慣，打造健康、積極的職場文化。

各廠區依據員工需求與在地資源，規劃多元活動與健康方案，包括流感疫苗接種、女性癌症篩檢、CPR + AED 急救訓練、壓力與睡眠管理講座、健康飲食與體重控制課程等，提升員工自我照護意識。同時，亦舉辦運動集點、減重比賽、血壓監測、科技體適能檢測與健康講座等實體與線上活動，鼓勵員工主動參與，增進身體健康與心理福祉。

未來將持續建立健康關懷機制，加強醫護人員諮詢、職護面談與健康紀錄追蹤，促進員工長期健康管理，實現健康職場與永續人本經營的目標。



健康保護四大計畫

為強化職場健康管理，我們積極推動以人為本的「健康保護四大計畫」，涵蓋人因性危害、異常工作負荷、職場不法侵害與母性健康保護等核心議題。透過制度化管理與實務執行，全面辨識並降低影響員工身心健康之潛在風險，確保工作安全與職場尊重，打造具支持性與包容性的健康職場環境。



母性健康保護：

共關懷 22 位懷孕員工、13 位產後員工及 3 位哺乳期員工，並依健康級數安排風險分級管理、工作適性調整及醫師面談等措施，保障母性健康權益。



人因性危害評估與管理：

共完成 976 人次評估，其中通報疑似肌肉骨骼傷病者 56 人，皆已安排職醫訪談與環境改善建議，針對症狀者亦進行重評與追蹤。



異常工作負荷預防：

總計評估 525 人次，辨識出高風險 5 人、中風險 33 人，並進行健康諮詢、轉介與自主健康管理指導。



職場不法侵害預防：

四廠共計完成 2,376 人次不法侵害教育訓練，另有 527 人完成性騷擾防治課程。

廠區	台北廠	龍潭廠
母性健康保護	- 懷孕人數：6 - 產後人數：7 - 哺乳期人數：2 - 健康級數：一級 5 人、二級 1 人 處理方式： 進行危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施。	- 評估人數：3 - 確定人數：0 處理方式： - 一級管理 3 人，可從事目前作業。 - 員工自主通報職安室，安排面談評估及提供媽媽手冊予個別健康指導。
人因性危害評估與管理	- 評估人數：453 - 其中確診疾病 0 人、有危害通報中疑似肌肉骨骼傷病 6 人 處理方式： 針對有危害疑似肌肉骨骼傷病同仁安排醫師關懷訪談，會同職醫及環安現場訪視，針對工作環境給予建議並做相對應的改善措施。	- 評估人數：59 - 確定人數：0 處理方式： - 每兩年填寫肌肉骨骼問卷調查，疑似有危害進行面談評估，了解疼痛原因與工作無關及提供醫療建議 - 長期久站導致足跟、足底疼痛問題，實驗組 50 人，對照組 50 人，實驗組導入抗靜電減壓鞋墊六週，實驗組疼痛改善高於對照組，前後測差異 $0.81 > 0.48$，滿意度達 8 成。
異常工作負荷預防	- 評估人數：402 - 具異常工作負荷促發疾病高風險者：3 人 處理方式： 針對高風險同仁安排臨場醫師面談諮詢、追蹤門診治療進度及給予健康指導。	- 評估人數：30 - 確定人數：0 處理方式： 每兩年評估異常工作負荷問卷調查，評估高風險人員進行面談評估，醫療建議及個別健康指導。
職場不法侵害預防	執行 2024 年度職場不法侵害預防與溝通技巧線上在職教育，參與人數 431 人，參與率 100%。 處理方式： 職場不法侵害政策宣導，高階主管簽署『禁止職場不法侵害書面聲明』並公告，安排相關教育訓練課程，提供員工申訴管道。	執行 2024 年度線上不法在職教育，參與人數 367 人 處理方式： 公告『禁止職場不法侵害書面聲明』，安排在職員工教育訓練線上課程，提供員工申訴管道。

廠區	竹北廠		八德廠	
母性健康保護	懷孕人數：6，產後一年內人數：1 健康級數經評估為一級 7 人	處理方式： 1. 安排醫師面談。 2. 一級管理 7 人，可從事目前作業。	懷孕人數：7 人 產後一年人數：5 人 哺乳人數：1 人 健康級數：一級 6 人、二級 1 人	處理方式： 經醫生面談調整工作內容後遵循醫囑辦理。
人因性危害評估與管理	評估人數：4	處理方式： 安排醫師面談。	評估人數：460 人 危害通報中疑似肌肉骨傷病 50 人	處理方式： 1. 症狀與工作有關者 7 人：進行 KIM 表評估，分析人因風險分數，以及告知降低風險分數的必要作法，以重評肌肉骨骼量表作為成效追蹤。 2. 臨場醫生面談 - 進行人因工程健康指導共 7 人，皆適於原工作。 3. 症狀與工作無關者 43 人 + 全體員工： 2024 全廠電子報： ▪ 1 月 - 手指麻又痛？你可能有腕隧道症候群 ▪ 4 月 - 手指不聽話？小心板機指找上門！ ▪ 9 月 - 手舉不起來的痛！淺談五十肩
異常工作負荷預防	評估人數：6	處理方式： 安排醫師面談。	評估人數：87 人 其中高風險 2 人；中風險 33 人	處理方式： 1. 中高風險面談：醫生 10 人、職護 25 人，其中加班時數監控：3 人、轉介就醫 2 人。 2. 三高衛教及減重活動、年度健檢辦理。 3. 87 位評估人員中，66 位經複評已結案，自主健康管理，風險級數下降率 76%。
職場不法侵害預防	執行 2024 年度不法侵害課程	在職教育參與人數：880 新人訓練參與人數：127	2024 年度線上不法教育訓練課程 在職訓練參與人數：490 人 新人訓練參與人數：81 人 2024 年度線上職場性騷擾防治課程 在職訓練參與人數：527 人	處理方式： 1. 公告『禁止職場不法侵害書面聲明』，安排在职員工教育訓練線上課程，提供員工申訴管道。 2. 安委會報告年度執行成效與檢討。

衛教活動

2024 年同欣電子於各廠區積極推動多元化的衛教活動，參與人次超過 3,000 人，展現公司對員工健康的高度關注。活動內容涵蓋聽力保護、血壓量測、CPR+AED 訓練、疫苗接種、女性癌症篩檢、飲食與減重講座、心理健康講座等，並結合健康集點及運動競賽，提升員工參與動機。

台北廠衛教參與人次達 1,114 人，辦理多場教育訓練與健康活動，包括捐血、性騷擾防治、CPR 訓練與減重集點。龍潭廠則以簡易版心肺復甦術課程為主軸，共吸引 345 人參加。竹北廠推動多元衛教，包括一對一健檢解說、飲食講座與壓力管理課程，參與人次達 829 人。八德廠持續推廣運動與職場健康主題，年度參與人次近 400 人。菲律賓廠舉辦多場健康與公益活動，包含健康講座、血糖與骨密度篩檢、血液與尿液檢測、視力諮詢及心理健康推廣等，參與人次達 487 人。

健康檢查

同欣電子依據《勞工健康保護規則》建立完整的健康檢查制度，涵蓋新進體格檢查、特殊體格檢查、定期健康檢查及特殊危害作業健檢，並針對理級以上主管規劃高階健檢項目。一般在職員工每兩年接受一次健康檢查，除基本項目外，另加強肺功能、腹部超音波、骨質密度與癌症篩檢，40 歲以上員工亦納入心電圖檢查。

針對特殊作業人員，每年實施一次特殊健檢，2024 年以噪音作業暴露人數最多，台北與竹北廠共納入 78 人；鉛、粉塵、鎳與甲醛作業則以台北與八德廠為主，游離輻射作業則集中於竹北與龍潭廠。依健檢結果分為一至四級管理，針對健康異常人員由職醫進行面談與風險追蹤，並啟動作業改善或調整工作配置等保護措施。我們透過科學化健檢與風險分級制度，持續強化職場健康管理，提升高風險作業人員的健康防護成效。2024 年職業醫學科專科醫師判定之職業病員工數為零。



2024 年體格檢查及健康檢查實施結果

類型	對象	頻率	項目	受檢人數				
				台北廠	龍潭廠	竹北廠	八德廠	菲律賓廠
一般體格檢查	新進或調職員工。	報到前。	依「勞工健康保護規則」規定項目。	63	86	127	81	501
特殊體格檢查	從事特別危害健康作業之新進或調職員工。	新進員工報到或在職員工調職前。	依「勞工健康保護規則」規定項目。	4	0	0	10	0
一般健康檢查	所有在職員工。	不分年齡，每兩年實施一次。	依「勞工健康保護規則」規定項目，另所有員工再增加腹部超音波、肺功能、骨質密度及癌症篩檢；40 歲以上者再加做加心電圖檢查。	387	441	759	410	873
特殊健康檢查	從事特別危害健康作業在職員工。	每年實施一次。	依「勞工健康保護規則」規定項目。	111	16	63	46	0
高階主管健檢	理級以上主管。	每兩年實施一次。	依健檢機構資深健檢項目，另增加心臟冠狀動脈檢查。	15	12	41	29	0

特殊健康檢查分級數據統計

單位：人

健檢類別 / 健康分級	廠別	一級	二級	三級	四級
噪音作業	台北廠	26	15	0	2
	八德廠	0	0	0	0
	龍潭廠	8	0	0	0
	竹北廠	18	16	0	1
游離輻射作業	竹北廠	3	25	0	0
	龍潭廠	2	6	0	0
鉛作業	台北廠	4	8	0	0
	八德廠	22	24	0	0
粉塵作業	台北廠	34	31	0	0
鎳作業	台北廠	18	37	0	0
甲醛作業	台北廠	13	27	0	0

註：第四級依聽力保護計畫執行。

多元社團

為促進部門間交流並紓解工作壓力，同欣電子積極推動員工社團發展，鼓勵同仁在工作之餘參與多元興趣活動，提升生活品質與職場滿意度。公司設立社團補助制度，依據各社團活動內容及參與人數提供經費支持，協助社團順利運作與持續發展。目前已成立多個類型社團，包含結合環保理念與公益參與的「愛欣永續社」、強調團隊合作與活力健康的「同欣棒壘社」、以及推廣運動風氣、強化體能與友誼交流的「羽你同欣社」等，廣受員工歡迎。

各社團定期舉辦活動，讓同仁在緊湊的工作節奏中有機會抒壓與休閒，也創造更多跨部門合作與溝通的機會，進一步強化企業文化的凝聚力與歸屬感。同欣深信，健康正向的員工關係是推動企業穩健發展的重要基礎，未來也將持續支持社團發展，打造更多元、有溫度的職場文化，實踐以人為本的永續經營理念。

☑ 社團活動照片



☑ 家庭日、50 周年活動照片



六、舒適友善的職場環境

同欣相信，良好的飲食與適當的休息是維持工作效率與健康的重要基礎，因此持續優化餐飲與休憩空間，讓每位同仁都能在安心、舒適的環境中獲得全方位照顧，實現人本關懷與健康職場的理念。各廠區餐廳每日提供三餐及宵夜，菜色多樣，涵蓋飯類、麵食、熱湯、甜品等，滿足不同時段與口味需求，協助員工在工作之餘獲得充足營養與能量補充。公司特別重視多元文化背景員工的飲食習慣，尤其在台灣廠區，也為來自菲律賓的外籍同仁設計專屬菜單，提供具家鄉風味的餐點，提升其在異地工作的生活適應與歸屬感。

此外，為因應不同工作班別與作息安排，餐廳設有 24 小時自動販賣機，販售多樣點心與飲品，並提供全天候開放的休憩空間，讓員工在空班或休息時段能自由使用，恢復體力、放鬆身心。這些貼心設計不僅顧及員工健康與便利性，也展現公司對員工福祉的關懷與支持。

台北廠



龍潭廠



竹北廠



☑ 八德廠



☑ 菲律賓廠





06

社會共融

GRI 203-1

同欣電子秉持「以人為本、回饋社會」的價值觀，依據 B4SI 企業社會影響力框架，積極推動公益計畫，回應在地需求。今年，我們重點推動兩大公益計畫：【同欣·童心·愛環境 美學扎根合作計畫】與【廠區所在縣市中小學 LED 燈具更新計畫】，深化與社區的正向互動。

【同欣·童心·愛環境 美學扎根合作計畫】結合藝術教育與環境永續，透過五感體驗與創作，啟發學童的創造力與社會責任感，幫助他們理解並珍愛自然環境。這不僅激發學童對藝術的興趣，也培養他們對地球的關懷，實現教育與永續發展的目標。此外，【廠區所在縣市中小學 LED 燈具更新計畫】助新北、桃園、新竹三縣市的廠區所在學校汰換老舊燈具，提供節能的 LED 照明設備，改善學習環境與學童視覺健康，並減少電費支出。此舉響應政府綠能政策，減少碳排放，助力實現可持續發展。

這些具體行動不僅提升社會福祉，也創造長期的社會價值。我們將繼續運用 B4SI 框架，衡量社會影響力，並探索更多與本業結合的永續創新機會，實現社會與企業共同成長的目標。

📌 2024 年同欣電社會參與情形

編號	活動名稱	投入 (Input)	活動 (Activity)	產出 (Output)	成果 (Outcome)	影響 (Impact)
1	廠區所在 LED 燈具汰換	LED 燈具材料、工程師志工時間	實地拜訪、裝設新燈具	5 所學校完成 672 盞燈具改善	學童視力保護改善、校方節電 (受益人數約 2,358 位)	教育資源平權、支持碳中和、提升社會信任
2	再生電腦圓夢計畫	二手電腦、IT 盤點與運送協調	清點與交付協會	若干台電腦重置後交付廠區所在學校	弱勢學童獲得學習工具、數位學習改善	教育平權、資訊落差縮小、設備延壽減少電子廢棄物

一、社會參與

[📌 重大主題](#)

1. 外部組織參與 GRI 2-28

同欣電子參與以下產業協會，透過多元角色的會議參與以及議題溝通，與外部協會發展議合，優化競爭優勢與促進社會參與。

組織名稱	參與角色
台灣區電機電子工業同業公會	會員公司
微感測器與致動器產學聯盟	會員公司
社團法人中華獨立董事協會	會員公司
TPCA 台灣電路板協會	會員公司
SEMI Taiwan 國際半導體產業協會	會員公司、擔任委員
AITA 台灣人工智慧晶片聯盟	會員公司
社團法人中華民國公司治理協會	會員公司
TAISE 台灣永續能源研究基金會	會員公司、擔任理事
CWS 天下永續會	會員公司

2.【同欣・童心・愛環境 美學扎根合作計畫】

同欣與朱銘美術館攜手合作推出【同欣・童心・愛環境 美學扎根合作計畫】以美學教育為起點，串聯環境永續理念，積極落實藝術與環保的共融。旨在透過藝術融入生活，喚起孩童對周遭世界的感知與關懷，藉由五感體驗與創作，引導他們從接觸環境、理解自然進而珍愛地球，為永續未來播下希望的種子。

本計畫以「藝術啟發 × 環保教育」為雙核心，著重啟動孩子們的創造潛能與自信心，並同時培養他們對社會與自然的責任感。透過各項深入校園與戶外場域的活動，提升學童對生態保育與氣候行動的認知，進一步培養藝術素養與永續意識，帶動地方教育資源的活化，更體現企業實踐社會責任、引領永續發展的願景。

以下為計畫四大主軸及其執行情形：

編號	計畫名稱	計畫簡介	執行梯次	受益人次
1	兒童藝工發展計畫	結合藝術教育與文化平權，走入廠區所在國小推動藝工課程，啟發學童創造力、自信與情感表達，讓孩子在藝術中找到自我價值。	7	1,692
2	365 天同欣・童心・愛環境學習之旅	邀請新北市小學師生全年不限次數參觀朱鳴美術館機會，透過五感課程拉近藝術距離，激發孩子對創作的興趣，提升藝術素養與文化自信。	21	611
3	同欣藝術到學校 --2 天兒童營	深入校園辦理兩天藝術營隊，透過集體創作與展演，讓孩子發揮創意、學習合作，點燃對藝術的熱情，拓展學習視野與想像力。	10	3,253
4	同欣 生態欣 生態池研調	運用朱銘美術館自然場域，引導學童進行生態觀察與復育行動，親身參與自然保育過程，培養孩子的環境意識與行動力。	11	560
合計			49	6,116

☑ 同欣・童心・愛環境 美學扎根合作計畫照片



二、公益活動

1.【新北、桃園、新竹三縣市 廠區所在地學校 LED 燈具更新】

同欣永續辦公室於 2023 至 2024 年啟動〈同欣協力、點亮在地〉LED 公益捐贈案，攜手供應商吉龍工程，以及廠務中心的志願工程師，一起前往同欣各廠所在之校區，進行汰換老舊燈具、更換為護眼節能的 LED 照明設備來守護師生視力。

呼應聯合國永續發展目標 4：確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習，同欣試圖解決城鄉差距的資源落差問題，秉持社區共融，優先改善廠區所在縣市為國中小學的光環境，經永續辦公室實地場勘，親自拜訪各校校長及總務處，了解學校營運情形、設備狀態、學生人數後，將交通、生活機能及社會經濟等客觀因素加入評估，遴選缺乏政府補助，建校已久、校舍陳舊之學校為首批贊助對象，除了協助學校提供更優質的教室光環境，也同步減輕因電費調漲，經費不足的壓力，並響應我國政府綠能政策，降低因用電產生的碳排放，減緩氣溫的上升，為碳中和做出貢獻。

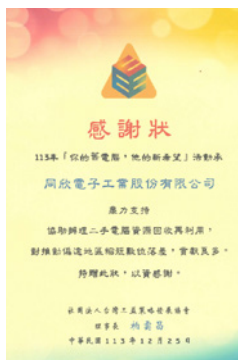
縣市	學校	燈具數量	金額	受益人數	完工日
新北市三峽區	插角國小	110	92,243	188	2024 年 1 月 23 日
新竹縣竹東鎮	二重國中	252	232,848	820	2024 年 1 月 31 日
新竹縣竹東鎮	中山國小	124	113,956	714	2024 年 2 月 7 日
桃園市復興區	霞雲國小國小部	121	158,809	47	2024 年 2 月 21 日
新竹縣新埔鎮	新埔國小	65	136,710	589	2024 年 12 月 26 日

☺ LED 燈具汰舊換新照片



2. 參與台灣三益愛心再生電腦圓夢計畫

同欣自 2022 年起連續三年參與台灣三益策略發展協會「你的舊電腦，他的新希望」公益活動，由資訊中心主導，盤點全集團年限已到，但功能正常之二手電腦，由協會回收重置後，提供全國國民教育弱勢學童申請，歷屆成果如下：



年份	主機	筆記型電腦	螢幕	印表機	伺服器主機	合計
2023	44	20	24	3	7	98
2024	30	15	1	4	0	50



附錄

GRI 準則索引表 GRI 1

全球永續性報告準則 GRI 2021 內容索引

使用聲明	同欣電子依循 GRI 準則報導 自 2024/1/1 至 2024/12/31 期間的內容。		
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021		
適用的 GRI 行業準則	無		
GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 2： 一般揭露 2021	一般揭露		
	2-1 組織詳細資訊	關於同欣電子	5
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於同欣電子	5
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2
	2-4 資訊重編	關於本報告書 - 資訊重編	2
	2-5 外部保證 / 確信	附錄：第三方查證聲明書	117
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	第三章 永續供應鏈管理：一、產業價值鏈	47
	2-7 員工	第五章 友善職場：一、員工組成與多元化	69
	2-8 非員工的工作者	第五章 友善職場：一、員工組成與多元化	69
	2-9 治理結構及組成	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構	21
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 董事會多元化與獨立性	22
	2-11 最高治理單位的主席	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 董事會運作情形	23
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	重大主題之決定	9
		第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構：功能性委員會運作情形	25
	2-13 衝擊管理的負責人	重大主題之決定	9
		永續管理：ESG 推行組織	8
		第一章 公司治理與誠信經營：四、風險管理	30

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	永續管理：ESG 推行組織	8
	2-15 利益衝突	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 公正治理	23
	2-16 溝通關鍵重大事件	重大主題之決定	9
		第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 薪酬報酬委員會	25
	2-17 最高治理單位的群體智識	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 董事會進修與群體智識	26
	2-18 最高治理單位的績效評估	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 董事會績效評估	26
	2-19 薪酬政策	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 合理薪酬	24
		第五章 友善職場：三、員工福利 - 薪酬制度	79
	2-20 薪酬決定流程	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 合理薪酬	24
		第五章 友善職場：三、員工福利 - 薪酬制度	79
	2-21 年度總薪酬比率	第一章 公司治理與誠信經營：一、公司治理架構 - 合理薪酬	24
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者承諾	3
	2-23 政策承諾	永續管理：永續策略策略及政策	7
		第四章 永續環境：一、TCFD 氣候相關財務揭露 - 永續環境管理政策	56
		第五章 友善職場：四、人權政策	80
	2-24 納入政策的承諾	永續管理：永續策略策略及政策	7
		第四章 永續環境：一、TCFD 氣候相關財務揭露 - 永續環境管理政策	56
		第五章 友善職場：四、人權政策	80
	2-25 補救負面衝擊的程序	重大主題之決定	9
		第一章 公司治理與誠信經營：二、誠信經營 - 檢舉申訴管道	27
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	第一章 公司治理與誠信經營：二、誠信經營 - 檢舉申訴管道	27
	2-27 法規遵循	第一章 公司治理與誠信經營：三、法規遵循	28
	2-28 公協會的會員資格	第六章 社會共榮：一、社會參與	104
	2-29 利害關係人議合方針	重大主題之決定	9
	2-30 團體協約	無成立工會，未來依勞工意見決定。	N/A

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
重大主題			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	重大主題之決定	9
	3-2 重大主題列表	重大主題之決定	9
1. 公司治理與誠信經營			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題之決定	9
GRI 205 反貪腐	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	第一章 公司治理與誠信經營：三、法規遵循	28
GRI 206 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	第一章 公司治理與誠信經營：二、誠信經營 - 反貪腐實際舉措	26
2. 溫室氣體排放			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題之決定	9
GRI 302：能源	302-1 組織內部的能源消耗量	第四章 永續環境：二、溫室氣體排放與能源管理	59
	302-3 能源密集度		
	302-4 減少能源消耗		
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放）	第四章 永續環境：二、溫室氣體排放與能源管理	59
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放		
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放		
	305-5 溫室氣體排放減量		
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	第四章 永續環境：五、廢棄物產生與處理	65
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理		
	306-3 廢棄物的產生		
	306-4 廢棄物的處置移轉		
	306-5 廢棄物的直接處置		

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
3. 社會參與 / 社區參與			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題之決定	9
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資和支援服務的發展及衝擊	第六章 社會共榮：一、社會參與	104
4. 永續價值鏈			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題之決定	9
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 採用環境標準篩選新供應商	第三章 永續供應鏈：二、供應鏈管理政策及措施	47
GRI 414：供應商社會評估	414-1 採用社會標準篩選新供應商	第三章 永續供應鏈：二、供應鏈管理政策及措施	47
5. 人力資源管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題之決定	9
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	第五章 友善職場：一、員工組成與多元化 - 新進與離職員工	71
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	第五章 友善職場：三、員工福利	78
	401-3 育嬰假	第五章 友善職場：三、員工福利 - 育嬰留停	79
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	第五章 友善職場：二、人才招聘與發展	73
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案		
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	第五章 友善職場：一、員工組成與多元化	69

其他揭露

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	第三章 永續供應鏈：四、在地採購	50
GRI 303：水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	第四章 永續環境：四、水資源管理	62
	303-2 與排水相關衝擊的管理		
	303-3 取水量		
	303-4 排水量		
	303-5 耗水量		
GRI 305：排放 2016	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），及其它顯著的氣體排放	第四章 永續環境：三、空氣汙染防制	61
GRI 403	403-1 職業安全衛生管理系統	第五章、友善職場：五、職業安全衛生	81
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查		
	403-3 職業健康服務		
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通		
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練		
	403-6 工作者健康促進		
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		
	403-9 職業傷害		
	403-10 職業病		
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	第二章 財務績效與創新產品服務：三、品質管理系統	43
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	第二章 財務績效與創新產品服務：三、品質管理系統	43
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件		
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件		

永續會計準則 SASB 索引—半導體業

揭露主題	SASB 指標編號	揭露指標	性質	內容摘要
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	全球總排放量（範疇一）	量化	範疇一溫室氣體總排放量 763.6594 (tCO ₂ e)
		來自全氟化合物的總排放量		PFCs 全氟化合物排放量為 0
製造過程中的能源管理	TC-SC-110a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	量化	預計以 2024 年為基準年，2025-2026 相較於基準年減 2%，2027 年至 2030 年相較於基準年，每年減 4-8%，合計到 2030 年減碳 30%。
		能源總消耗量		440,681.9843 GJ
		使用電網佔總能源消耗比例		99.55%
水資源管理	TC-SC-130a.1	使用再生能源佔總能源消耗比例	量化	再生能源使用量 (GJ) / 總能源消耗 (GJ) = 680.7655 / 440,681.9843 = 0.15%
		總取水量及屬於高水壓力地區比例		- 菲律賓廠區的水資源壓力為高度 - 高水壓力地區比例 658,377 / 1,338,726 = 49.18%
廢棄物管理	TC-SC-140a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	- 有害廢棄物為 468.2419 公噸 - 回收比例：65.52%
勞工健康與安全	TC-SC-150a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	請參考職業安全衛生章節。
	TC-SC-320a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	本公司無工作者健康和安全的重大違法情事
招募及管理全球及技術勞工	TC-SC-320a.2	需要工作簽證的員工百分比	量化	台北廠：18.22% 龍潭廠：20.87% 竹北廠：37.98% 八德廠：20.77% 菲律賓：0.27%
產品生命週期管理	TC-SC-330a.1	含有 IEC 62474 物質之產品佔營業收入的比例	量化	本公司無統計 IEC 62474 相關規範資料，因應客戶需求，有害物質管控採用 RoHS 及無鹵規範 (Halogen Free) 限值含量。
	TC-SC-410a.2	產品符合能源效率，處理器 (a) 伺服器 (b) 筆記電腦 (c) 桌上型電腦	量化	本公司的產品不適用於以下這些下游領域。
原物料採購	TC-SC-410a.2	描述使用關鍵材料的風險管理方法	質化	本公司目前所使用之原物料供應貨源充足，請見供應鏈管理政策及措施之描述
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-440a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	2024 年無違反相關事件，財務損失總金額為 0 元
活動指標	TC-SC-520a.1	應揭露自身生產設施以及生產服務合約的總產量	量化	本公司於 2024 年主要產品產量：2,753,463 ea
	TC-SC-000.A	自有設備生產的產品比率	量化	本公司於 2024 年主要產品產量：2,753,463 ea，為自有廠房生產之佔比為 100%。

上市公司氣候相關資訊揭露

項目	執行情形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為同欣電子氣候議題的最高治理單位，參與氣候相關政策擬定，並監督相關行動執行，例如公司各面向之風險辨識與策略制定，確保同欣面對氣候相關風險與機會能夠擁有妥善因應與調適之作法。
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	第四章 永續環境：一、氣候相關財務揭露
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	第四章 永續環境：一、氣候相關財務揭露
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	第四章 永續環境：一、氣候相關財務揭露
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	第四章 永續環境：一、氣候相關財務揭露
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	第四章 永續環境：一、氣候相關財務揭露
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚待執行
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	以 2024 年為基準年，2025-2026 年相較於基準年減 2%，2027 年至 2030 年相較於基準年，每年減 4-8%，合計至 2030 年減碳 30%
溫室氣體盤查及確信情形 與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於次頁 1-1 及 1-2）	第四章 永續環境：三、節能減碳

1-1 最近二年度公司 溫室氣體盤查及確信情形

① 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO₂e）、密集度（公噸 CO₂e/ 百萬元）及資料涵蓋範圍。

年度	排放量（公噸 CO ₂ e）	產值（百萬元）	密集度（公噸 CO ₂ e/ 百萬元）	資料涵蓋範圍
2022	80,839.23	14,071.59	5.74	台北廠區含台北總部辦公室、竹北廠區含昌益辦公室
2023	87,747.21	11,584.90	7.57	竹北廠區含昌益辦公室，新增八德廠區
2024	146,918.53	12,090.99	12.15	台北、龍潭、八德、竹北、菲律賓

註 1：直接排放量範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源、能源間接排放量範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放及其他間接排放量範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源。

註 2：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol 或國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 3：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

② 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

年度	確信範圍	確信機構	確信準則	確信意見
2022	台灣廠區+菲律賓廠	TUV NORD	ISO14064-1	範疇1,2 合理保證; 範疇3 有限保證
2023	台灣廠區+菲律賓廠	TUV NORD	ISO14064-1	範疇1,2 合理保證; 範疇3 有限保證
2024	台灣廠區+菲律賓廠	TUV NORD	ISO14064-1	範疇1,2 合理保證; 範疇3 有限保證

註：確信機構符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

由本公司溫室氣體排放分布中得知，電力為本公司主要溫室氣體排放源，未來將針對電力使用持續進行減量規劃並增加再生能源使用。預計以 2024 年為基準年，2024-2026 年相較於基準年減 2%，2027 年至 2030 年相較於基準年，每年減 4-8%，合計到 2030 年減碳 30%，預計減少 17,214 tCO₂e。

註：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，本公司資本額達 100 億元以上之公司於已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

永續揭露指標—半導體業

編號	項目	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	440,681.9843 GJ 99.55% 再生能源使用率：0.15%	十億焦耳（GJ）、 百分比（%）	
二	總取水量及總耗水量	量化	1,338,726 m ³ 229,310 m ³	立方公尺（m ³ ）	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	468.2419 t 65.52 %	公噸（t）， 百分比（%）	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	暫時全失能：12 件 可記錄之職業傷害工傷率（TRIR） 台北 1.01，八德 1.98，龍潭 0，竹北 1.11，菲律賓 2.15	件 比率	請見職業安全衛生之 職災說明相關章節
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	2024 年報廢產品及電子廢棄物（含廢五金邊料） 重量為 60.22 噸，其再循環百分比為 8.09%	公噸（t）， 百分比（%）	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司目前所使用之原物料供應貨源充足，請見供應商管理相關章節	NA	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	2,753,463	ea	單位依產品類型而不同

第三方查證聲明書

ISO 14064-1：2018 第三方聲明書

TUVNORD

意見書

組織型溫室氣體查驗意見書

經本公司依據 ISO 14064-1 組織型溫室氣體排放與移除之量化及報告附指引之規範與 ISO 14064-3 溫室氣體聲明之查驗附指引之規範完成查驗並符合下列標準要求

授予
同欣電子工業股份有限公司

查驗地址
桃園市八德區和平路 1125 巷 88 號

上述組織型溫室氣體排放量與相關標準要求如下
報告書年份：**2024**
組織型溫室氣體
直接溫室氣體排放量(類別 1)：**763.6594** 公噸二氧化碳當量
能源間接溫室氣體排放量(類別 2)：**63,860.0185** 公噸二氧化碳當量
其他間接溫室氣體排放量(類別 3-6)：**82,294.8608** 公噸二氧化碳當量
總溫室氣體排放量：**146,918.539** 公噸二氧化碳當量
實質性：**5%**
合理保證等級：**直接溫室氣體排放量(類別 1)、能源間接溫室氣體排放量(類別 2)**
有限保證等級：**其他間接溫室氣體排放量(類別 3-6)**

意見書編號 GHG-253336100
版本：V1.1
查驗日期：2025-06-05
核發意見書日期：2025-06-30

臺灣德國北德技術服務顧問股份有限公司
台北市敦化南路二段 333 號 9 樓 A1 室

TUVNORD

意見書 附件

歸屬於意見書編號 GHG-253336100

台灣德國北德技術服務顧問股份有限公司(以下簡稱 TUV NORD)，針對同欣電子工業股份有限公司(以下簡稱同欣)，桃園市八德區和平路 1125 巷 88 號，執行直接與間接溫室氣體排放量之查驗，溫室氣體排放量查驗期間自 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日，查驗意見內容說明如下：

角色與責任
同欣公司管理層確保組織溫室氣體資訊系統之發展、紀錄維護及文件化程序已符合標準要求，負責評估、決定及報告溫室氣體排放量資訊，並提供支持溫室氣體聲明所稱之其他資訊給 TUV NORD。

TUV NORD 秉持第三方查驗單位之準則，於 2025 年 3 月 25 日至 2025 年 5 月 5 日期間執行溫室氣體排放量查驗活動，並根據同欣公司進行範圍、目標、準則及溫室氣體排放量查驗期間自 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日之查驗結果，提供溫室氣體查驗意見。

保證等級
TUV NORD 依據本標準執行查驗程序，證據結果顯示同欣公司提出之溫室氣體聲明符合查驗標準現行規定，未違反實質性差異門檻，於類別 1 與類別 2 符合標準之合理保證等級，類別 3-6 符合標準之有限保證等級。

查驗範圍
TUV NORD 確認同欣公司組織邊界及報告邊界內之人為活動溫室氣體排放量與相關標準要求之符合性，根據上述保證一件涵蓋內容如下：

- 查驗同欣公司之 2024 年溫室氣體排放量
- 包含範圍

公司名稱	活動範圍地理位置
同欣電子工業股份有限公司	桃園市八德區和平路 1125 巷 88 號
	新北市鶯歌區鶯歌路 365 至 55 號
	新北市鶯歌區鶯歌路 365 至 77, 108 號
	新竹縣竹北市泰和路 84 號
	新竹縣竹北市源和一路 1 至 6 樓之 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8
	新竹縣竹北市源和一路 10 號
桃園市龍潭區龍潭路 21 號	桃園市龍潭區龍潭路 500 號
103 Prosperity Ave., Camellay Ind'l Park Canlubang, Calamba City, Philippines	

- 溫室氣體排放源資訊來源為同欣公司之盤查資訊
- 排放溫室氣體種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氟氯碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)
- 全球暖化潛勢(GWP)引用 IPCC 2021 第六次評估報告之全球暖化潛勢值
- 溫室氣體排放量資訊涵蓋期：2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日
- 查驗意見之預期使用者：企業內部使用

TUVNORD

溫室氣體排放	說明	溫室氣體排放 (公噸二氧化碳當量)	
直接排放量	組織所控制的排放源產生(類別 1)	763.6594	
能源間接排放量	輸入能源(類別 2)	63,860.0185	
間接排放量	類別 3	來自運輸產生	3,805.7376
	類別 4	來自組織使用的產品	76,489.1232
	類別 5	與使用組織產品相關	未揭露
	類別 6	其他來源	未揭露
總排放量		146,918.539	

保密性意見
此報告及附件可能包含關於同欣公司之機密資訊，未經同欣公司書面同意，其他個人、團體或公司禁止自行複製或發行。

利益衝突與揭露
茲保證此報告及附件內容秉持公正、誠實之原則進行查驗作業。

備註：本有驗明指 TUV NORD 溫室氣體查驗之權利與義務為查驗要求，意見書內容由台灣德國北德技術服務顧問股份有限公司依據溫室氣體查驗結果進行編制，未經客戶同意不得發行，本意見書僅供客戶遵守組織章程以及任何與該客戶有關之法律與合約之責任；客戶與 TUV NORD 因此為獨立之組織，客戶非受 TUV NORD 約束，在 TUV NORD 報告之外毋須代表其對其他組織負責。

台灣德國北德技術服務顧問股份有限公司
 大中華區副總裁暨台灣區總經理

台灣德國北德技術服務顧問股份有限公司
 台北市敦化南路二段 333 號 9 樓 A1 室

TÜV NORD 查證聲明書



確信聲明書

同欣電子工業股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術服務顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受同欣電子工業股份有限公司(以下簡稱同欣電子)的委託,根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性標準(GRI 準則)及相關保證標準,執行 2024 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明書範疇及保證標準

- 確信範疇與同欣電子 2024 年永續報告書揭露範疇一致,報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。
- 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查證同欣電子遵循 AA1000 實質性原則的要求,不包含對於報告書揭露的資訊/數據之可信程度的查證。
- 永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)半導體行業永續會計指標。
- 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」半導體產業加強揭露永續指標。
- TCFD 氣候相關財務揭露建議。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為同欣電子的利害關係人。

保證型態與等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型,中度保證等級的要求。

意見聲明

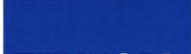
同欣電子依據 GRI 永續標準與 AA1000 包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則,永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利害關係人需求與期待、完成了有效的溝通並達成永續發展績效指標, TÜV NORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。

確信同欣電子依據 SASB 半導體行業永續會計指標揭露相關主題。

確信同欣電子依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」半導體產業加強揭露永續指標。

確信同欣電子依據 TCFD 氣候相關財務揭露建議揭露相關指標。

第 1 頁,共 3 頁



查證方法

我們的查證服務係根據前述保證準則與 TÜV NORD 永續報告書查證協定規定,就永續報告書的查證進行規劃與執行。我們的查證包含下列活動:

- * 如報告中提及,收集相關績效指標的客觀證據。
- * 確信本地或國家法規的預期;公眾觀點及/或專家意見中提出的國際標準與此類一般性考量相關事項。
- * 文件於 GRI 準則應用需求背景下審計紀錄與報告內容評估。
- * 與經理級和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行訪談。
- * 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。
- * 檢閱重要的組織發展及檢閱內外部審計結果。
- * 針對 AA1000 (2018) 實質性原則及其它保證標準要求進行審查。

結論

報告書中針對包容性、重大性、回應性及衝擊性等 AA1000 實質性原則查證結果如下:

包容性

同欣電子透過問卷方式,鑑別 8 大利害關係人及其關注之議題,經永續發展委員會與利害關係人的溝通,由 18 項永續主題中包含經濟、治理、社會、人權及氣候的衝擊等,決定 5 項重大議題。

重大性

同欣電子依據 GRI 準則、SASB 半導體行業永續會計指標揭露相關主題,臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」半導體產業加強揭露永續指標、TCFD 氣候相關財務揭露建議之指標,綜合考量對公司的影響程度,完整揭露公司的重大風險及機會並界定出報告書重大主題優先順序。

回應性

同欣電子永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效指標及其達成狀況,充分回應利害關係人關注的重大議題。

第 2 頁,共 3 頁



衝擊性

同欣電子永續報告書完整的鑑別出重大主題,足以反映組織在經濟、環境及社會的顯著衝擊,並已建立穩健的流程以監督、量測該衝擊的影響性,透過公司的治理建立短、中、長期的因應策略規劃。

GRI 永續報告準則

同欣電子永續報告書依據 GRI 1~GRI 3 通用準則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題準則,符合應揭露事項的要求。

限制

同欣電子財務報告由該公司委任之安侯建業聯合會計師事務所簽證。

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監督、測試與認證的領導者,在全球超過 150 個以上的國家經營事業與提供服務,服務內容包含管理系統與產品證明:品質、環安衛、社會與道德審核及訓練;企業永續報告確信。

TUV NORD 與同欣電子為相互獨立的組織,在執行永續報告書查證時與同欣電子或是其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突,關於同欣電子永續報告書, TÜV NORD 依據與同欣電子議定的查證範疇進行確信,不負有或承擔任何有關於法律或其他之責任,預期使用者對於報告書內容的任何問題,由同欣電子負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主任評審員組成,並受過 AA1000 AS v3 實質性訓練的 CSAP 查證執業資格認證,查證團隊根據其資格、廣博的知識以及產業的經驗,於本委派任務中提供專業意見。

本聲明書若與英文原文存在翻譯上的差異性時,請以英文版為準。

Jack Yeh
總經理

簽發日期: 2025 年 07 月 21 日

台灣德國北德技術服務顧問股份有限公司

台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室



第 3 頁,共 3 頁