



同欣電子工業股份有限公司

2022

永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT



目錄

Content



關於本報告書	/ 3
經營者承諾	/ 4
同欣電子公司介紹	/ 8

1 公司治理 / 20

一、公司治理架構	/ 21
二、誠信經營與企業倫理	/ 27
三、財務績效	/ 30
四、風險管理	/ 31
五、資訊安全管理	/ 32
六、供應鏈風險管理	/ 33
七、外部組織參與	/ 37
八、法規遵循	/ 37

2 創新產品與服務 / 38

一、創新產品介紹	/ 39
二、智慧財產權管理	/ 44
三、客戶關係管理	/ 44

3 永續環境 / 45

一、永續環境管理政策	/ 46
二、空氣污染防治與水污染防治	/ 48
三、廢棄物產生與處理	/ 50
四、溫室氣體排放與能資源管理	/ 52
五、氣候相關風險與機會財務衝擊評估	/ 54

4 幸福職場 / 58

一、員工組成與多元化	/ 59
二、人才招聘、留任與發展	/ 62
三、人權政策	/ 67
四、職業安全衛生	/ 69
五、舒適友善的職場環境	/ 85

5 社會關懷 / 88

一、社會參與	/ 89
二、公益活動	/ 90

附錄 / 92

GRI 準則索引	/ 93
SASB 準則對照表	/ 96
14064-1:2018 證書	/ 97
中文查證報告	/ 98
英文查證報告	/ 99

關於本報告書

2022 年永續報告書為同欣電子工業股份有限公司 (以下稱同欣電子) 的第二本非財務資訊報告書，揭露同欣電子在永續發展的作為與未來發展的方向。

涵蓋時間 | GRI 2-3

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

報導邊界 | GRI 2-2

本報告書的報導邊界包含同欣電子台北廠 (鶯歌)、龍潭廠、竹北廠、菲律賓子公司等四個廠區，以及台北總部與昌益科技產發園區等兩個行政辦公室。報導邊界與同年度之合併財務報表一致。本年度首次將子公司同欣菲律賓 (Tong Hsing Electronics Phils. Inc.) 納入揭露範圍。本報告書揭露之環境與社會指標數據，2021 年以前皆不包含菲律賓廠區；2022 年的資料則包含所有廠區。

報告書撰寫依循原則 | GRI 2-1

本報告書由本公司永續辦公室負責內容彙整及撰寫，並由相關部門主管進行內部稽核，比對資料的一致性完整性及正確性，最後由永續發展委員會核准發行。

本報告書遵循「上市上櫃公司永續發展實務守則」、「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行揭露，內容架構則參考全球永續性報告組織 (Global Reporting Initiative, GRI:2021) 永續報導準則，聯合國永續發展目標 (SDGs)，SASB 半導體行業指標，氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD 2017) 進行揭露。本報告書委由第三方查驗機構台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司 (TUV Nord)，依照 Type I 中度保證進行查證。第三方查證證明書包含於附錄。

資訊重編 | GRI 2-4

2021 年有一件違反勞動基準法 (加班超時) 的法規違失事件，尚未於去年報告書出刊時揭露。今年補充揭露，詳細內容請見法規遵循章節。



報告書發行 | GRI 2-3

本報告書出版的日期為 2023 年 9 月。未來將持續揭露並每年定期出版。

發行管道及聯絡方式 | GRI 2-3

本報告書以電子檔案形式公告於本公司網站，歡迎各界利害關係人上網查閱及下載。如您對於報告書內容有任何意見或建議，歡迎利用以下方式與我們聯絡。

聯絡窗口

永續辦公室：邱詩茜 協理
電話：03-5535888
Email: austin.chiu@theil.com



經營者承諾 | GRI 2-22

關注同欣電子的朋友們好：

2022 年同欣電子在全員共同努力下為所有利害關係人，創造全年 140.71 億元合併營收的成績，客戶與股東的期望始終為我們的營運目標。

2022 年卻也是全球暖化氣候變遷更加劇的一年，依據美國國家航空暨太空總署 (NASA) 的報告，2022 年全球升溫攝氏 0.89 度 (華氏 1.6 度)，極端劇烈的氣候包括熱浪、野火、暴雨、洪水等以更高的頻率與更大的強度衝擊我們的日常生活。

同欣電子做為世界公民的一份子亦深表憂心，為深耕推動永續，我們 2021 年成立永續辦公室，並於 2022 年設置永續發展委員會，期望在多盡一份力量的期許之下，共促世界的美好，同時也為國際間可能的碳變革及早做出準備。

自主開展所有廠區的溫室氣體盤查

面對 COP27 淨零碳排的全球共識、《氣候變遷因應法》正式上路與 2023 年 10 月即將試行的 CBAM 歐盟碳邊境稅，走在法規之前，我們自主開展了所有廠區的溫室氣體盤查，並取得 ISO14064-1:2018 的認證。我們亦同步規劃增加使用可再生能源比率，於 2023 年在龍潭廠區與八德廠區興建屋頂型太陽能發電系統工程。

實現智能與綠化的雙軸數位逐步轉型

為能促進各廠區商業流程平台一致化以增進營運效率，同欣於 2023 年推動導入 SAP 系統；鑒於資訊安全控管對公司永續發展有其重要性，同欣在資安控管系統化的前提下導入行動裝置系統化管理、多因子驗證等自動化控管措施，透過工作流程的優化與系統化之自動管控奠定公司永續成長之基石，也實現智能與綠化的雙軸數位逐步轉型。

同欣電子所貢獻的節能減碳效益

同欣電子很幸運能為世界持續製造對環境友善的產品例如高功率 LED 產品與車用感測 IC 封裝產品。以高功率 LED 燈泡為例，與鹵素燈泡之年耗電度數相較，以同欣產品用於高功率 LED 產品於整體價值鏈之貢獻度加乘 2022 年出貨量計算，我們為環境省下約當 2 億 6 千萬度電，相當於興建 334.49 座大安森林公園的年吸碳量；而運輸占全球碳排放有 30% 舉足輕重之重要性，我們生產的車用影像感測 IC 封裝產品，以同欣產品用於電動車整體價值鏈之貢獻度加乘 2022 年出貨量計算並以電動車占 2022 年全球車輛 14% 為計算基礎，以電動車與燃油車全生命週期為比較，我們為地球省下約當 8043 噸之 CO₂ 當量，相當於興建 20.65 座大安森林公園的年吸碳量。總的來說，同欣電子主要節能產品在 2022 年為地球興建相當於 355 座大安森林公園的年吸碳量。

氣候變遷是全人類的重要課題，沒有人可以置身事外，在淨零永續的新賽局下，我們看到碳議題帶來的新風險，但也看到可能的新機會，我們將竭盡所能對地球暖化做出正面驅動的貢獻，亦將審酌氣候變遷可能產生的營運風險，為公司永續營運做出周全準備。

總經理

張嘉帥

永續營運績效表現

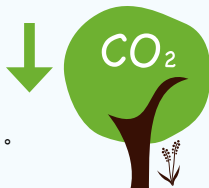


減碳亮點一

高功率 LED 產品，省下約 2 億 6 千萬度電。

減碳亮點二

車用影像感測 IC 封裝產品，
省下約 8043 噸二氧化碳當量。



循環經濟亮點一 半導體製程矽泥，廢棄物再生。

循環經濟亮點二 舊鞋救命，募集二手鞋，送愛至非洲。

循環經濟亮點三 回收電腦再生，縮減數位落差。



持續深耕技術並強化專利組合，

獲證專利累積已達 180 件。

未來展望



提昇製程能力

開發創新製程

陶瓷基板領域

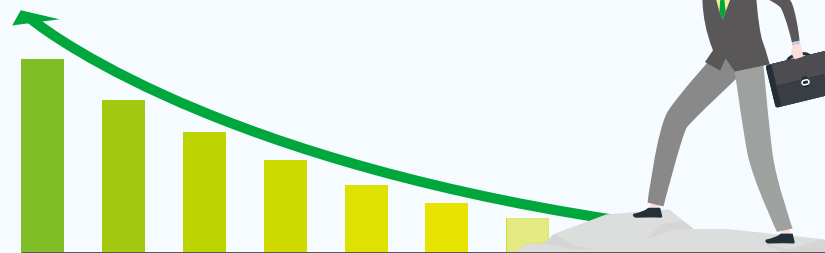
將持續提升製程能力，除維持現有市場，
同時開發新製程搭配標準製程以因應

車用影像感測封裝領域

持續擴充產能與深化技術服務以服務客戶
持續擴大客戶滲透率與支持度

客製化模組封裝領域，持續與客戶合作

開發新產品新應用多面向延伸公司優勢能力。



永續產品亮點

亮點一

使用同欣電子高功率 LED 產品所貢獻的節能效益 (2 億 6 千萬度電 ~CO₂e) (GRI 302-5)

同欣電子持續生產對環境友善的產品，以高功率 LED 燈泡為例，與鹵素燈泡比較，以 2022 年出貨量加上同欣電子產品用於高功率 LED 於整體價值鏈所佔之貢獻度計算，我們為環境省下約當 2 億 6 千萬度電，相當於興建 334.49 座大安森林公園的年吸碳量。

亮點二

使用同欣電子車用影像感測封裝產品所貢獻的減碳效益 (8043 噸 ~CO₂e)

同欣電子持續生產對環境友善的產品，以車用影像感測 IC 封裝產品為例，與燃油車以整個產品生命週期之排碳量相較，以 2022 年出貨量加上同欣電子產品用於電動車產品於整體價值鏈所佔之貢獻度計算，我們為環境省下約當 8043 噸之 CO₂ 當量，相當於興建 20.65 座大安森林公園的年吸碳量。



循環經濟亮點

我們只有一個地球，在人類不斷耗用地球資源並製造廢棄物的同時，循環經濟成為珍惜環境必須思考的選項。

亮點一 製程污泥回收

同欣龍潭廠 2022 年 Q4 啟動半導體製程污泥回收再生專案，回收百分比達 33.4%。過去製程產生的廢污泥，只能掩埋或堆置。展開廢棄物資源化專案後，經過濾回收、烘乾後製成的碳化矽泥，可加入做為製作球鞋、鞋底使用的原料並能增加其韌性，為廢污泥開啟新的生命週期。

亮點二 舊鞋救命

「舊鞋救命」緣起於非洲撒哈拉沙漠以南，百萬名學童每天需步行 1.5 小時上學，因無鞋可穿，容易感染吸食人血寄生的「沙蚤」。同欣以愛物惜物並能救助他人的精神，號召全公司各廠將舊鞋再利用，使原本屬於廢棄物的舊鞋再度開啟新的循環週期，同仁們無酬排班進行分類、檢查、裝袋、集貨、運送各式任務，也因此善舉凝聚在一起，增進團隊合作默契。

亮點三 二手電腦再生

秉持珍惜物資並能幫助他人的精神，同欣主動將汰舊的電腦硬體，做資料清除回復原廠設定，將二手電腦捐贈給非營利組織，分配至偏鄉學校與弱勢團體，以消弭數位落差，並同時減少因企業營運而產生的資源浪費，保護所居住的環境。



關於同欣電子

GRI 2-1, 2-6

同欣電子成立於 1974 年，屬於電子元件製造業 / 半導體封裝業，核心技術為陶瓷電路板製程、影像產品之重組與封裝以及多晶模組微小化構裝。專精於厚薄膜基板與客製化半導體微型模組封裝開發與生產製造技術，產品包括多晶片模組、厚膜混合積體電路模組、印刷電路板組裝、高頻模組、功率半導體模組與晶圓重組、封裝與車用影像感測 IC 封裝。

同欣電子秉持持續精進製程、追求品質、縮短交期的理念，提供客戶最佳服務，並掌握技術發展走向，成為專業模組構裝、陶瓷電路板以及晶圓重組與封裝、車用影像感測 IC 封裝之領導廠商。公司以成為陶瓷電路板、車用影像 IC 封裝以及射頻模組、微型多晶模組封裝等客製化封裝與測試之領導廠商為自詡；不斷研究創新，並擴充營運觸角，提供客戶多樣化產品組合與選擇。

公司基本資料

GRI 2-1, 2-2

成立時間	1974 年
資本額	新台幣 16.08 億元
公司所有權與法律形式	於 2007 年於台灣證交所股票上市 法律形式屬於「股份有限公司」，公司所有權屬於全體股東
員工人數	共 3,654 人

全球營運據點，請參閱本公司官網：



公司營運地點

總公司

台北市延平南路 83 號 6 樓

台北廠

新北市鶯歌區鶯桃路 365 巷 55 號



龍潭廠

桃園市龍潭區龍園五路 21 號 (龍潭科學園區)



八德廠

桃園市八德區和平路 1125 巷
(預計 2023 Q4 全數完工，尚未列入此次報告邊界)



竹北廠

新竹縣竹北市泰和路 84 號
昌益辦公室：新竹縣竹北市環科一路 1 號 6 樓之 1



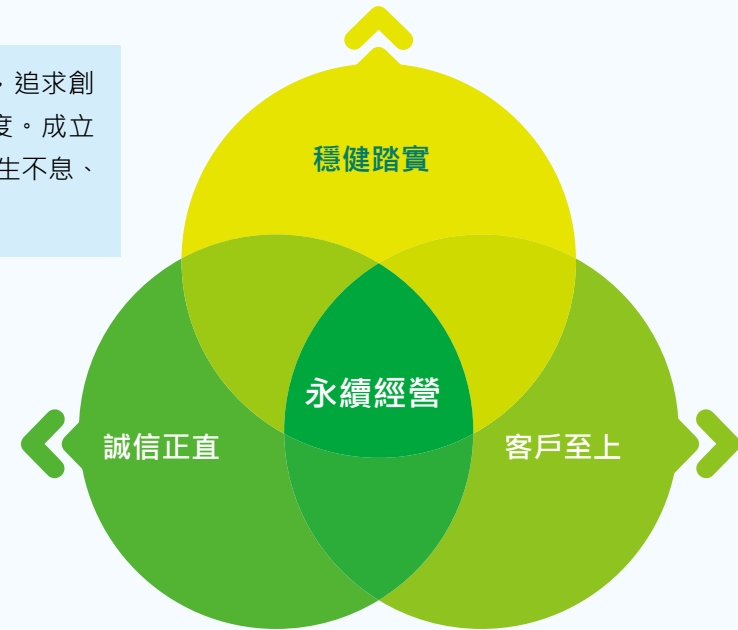
菲律賓廠

103 Prosperity Ave, Calamba, 4037 Laguna



公司經營理念

同欣秉持「穩健踏實·誠信正直·客戶至上」的精神從事產品製造與銷售，追求創新與致力提供客戶完善解決方案之使命感，持續強化產品線之深度及廣度。成立以來，堅持根留台灣、穩健經營，爾後仍將以創新思維躍向未來，讓企業生生不息、永續經營。



願景：致力讓同欣成為幸福企業

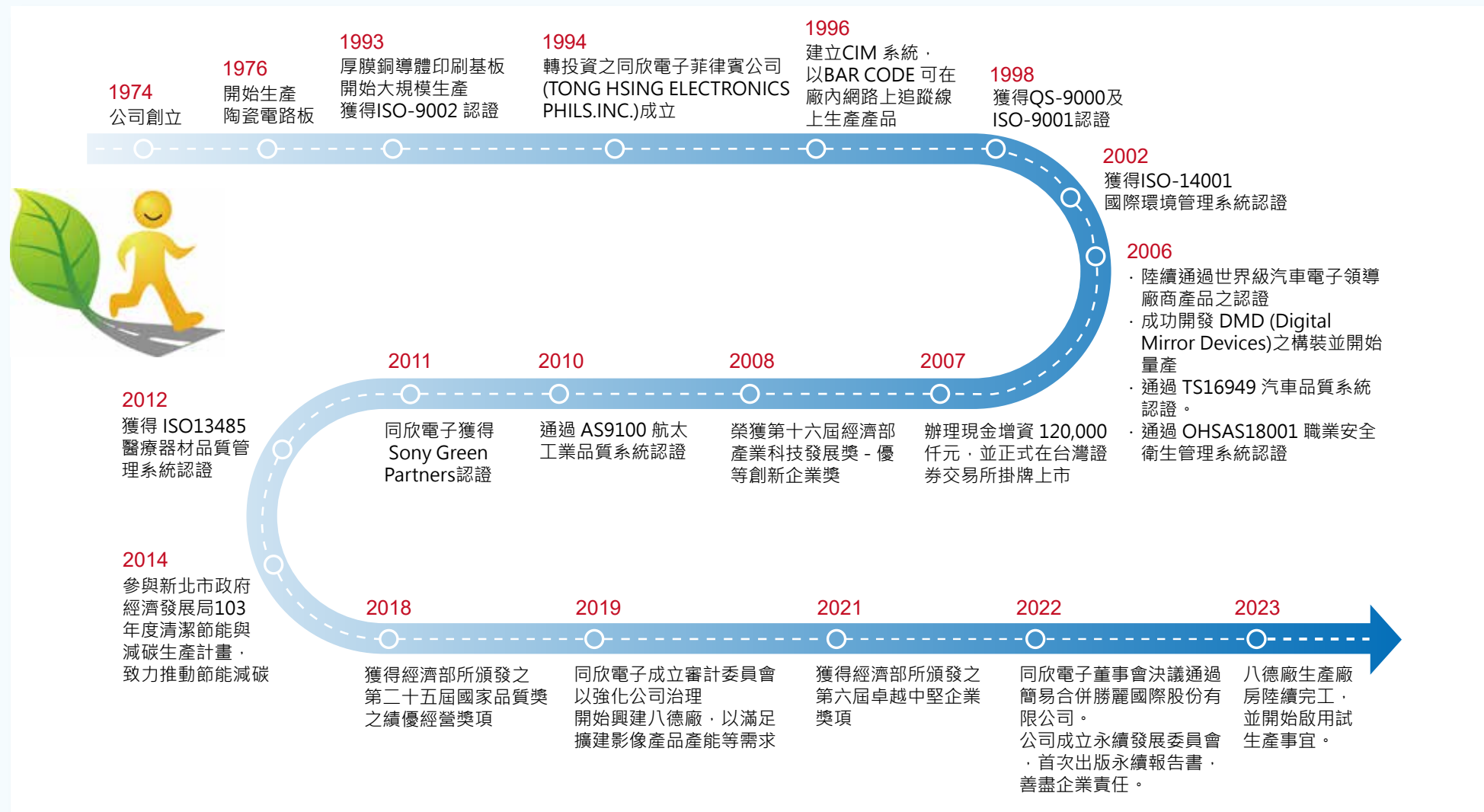
- 強化產品與服務品質，提高客戶滿意度。
- 改善製程、提高良率及導入自動化系統，降低生產成本。
- 投資於創新及研發，與領導廠商密切配合，建立長期夥伴關係。
- 強化與關鍵供應商之合作，共同開發新材料、新設備及新製程技術。
- 提供具差異化及競爭優勢的產品及服務。
- 提供一次購足之完整服務。



公司大事記

同欣電子最早以厚膜銅導體印刷基板打入市場。而後陸續通過 ISO-9001、ISO-14001 國際環境管理系統認證、TS16949 汽車品質系統認證、OHSAS18001 職業安全衛生管理系統認證等。2021 年同欣電子獲得經濟部所頒發之第六屆卓越中堅企業獎。

以下公司發展歷程，與年報揭露一致。最新訊息請參考公司網站。



ESG 推行組織

GRI 2-9,2-14

本公司的 ESG 推行組織為永續發展委員會，由總經理擔任主任委員，並設立永續辦公室作為推動永續發展之專職單位，負責統籌辦理公司永續發展相關工作。除了永續辦公室，永續發展委員會並設立公司治理暨風險、產品創新、環境節能、永續供應鏈等工作小組，以功能性小組模式推動跨部門永續工作事項。

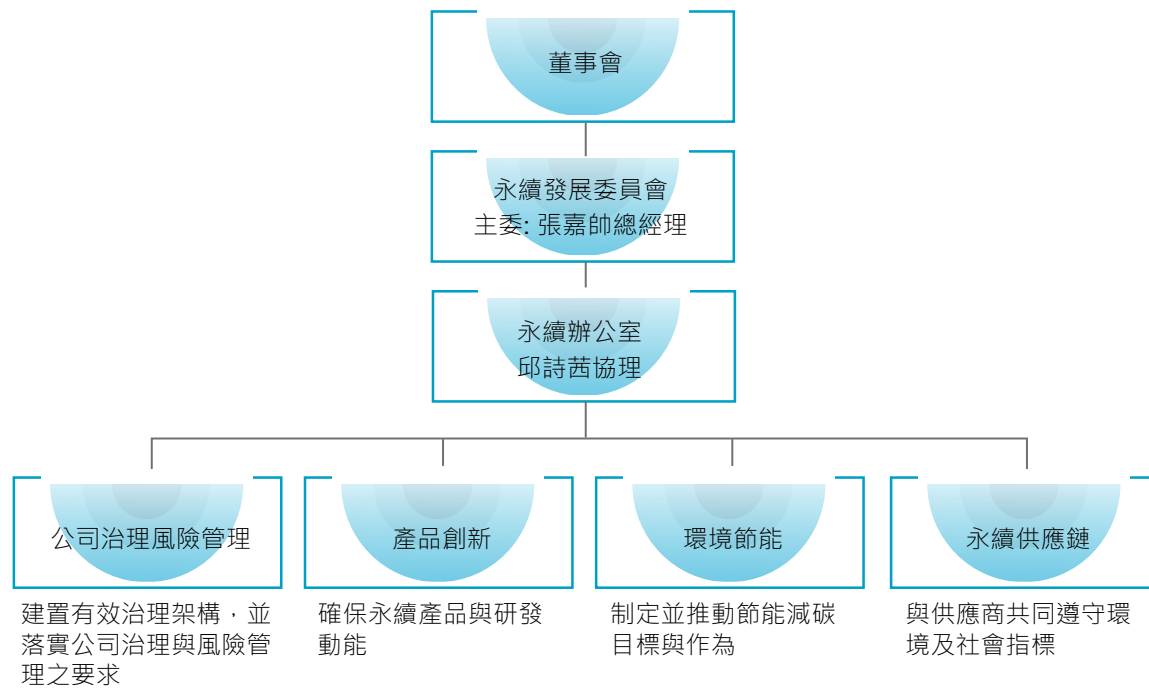
永續辦公室負責提報同欣的永續重大主題，以及呈報永續報告書至永續發展委員會審核，確保公司的永續報告書之完整性與正確性。



永續發展委員會之職責

1. 本公司永續發展政策之擬定。
2. 本公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會目標、策略與執行方案之制定。
3. 本公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告。
4. 關注各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫。

永續發展委員會 2022 年起，每季向董事會報告推行工作現況；會議中並針對 2030 年減碳目標以及其他永續發展相關指標進行檢視。



同欣電子身為全球電子產業供應鏈的一環，以全球公民自詡。致力推動聯合國永續發展目標 (SDGs，共有 17 項大目標，169 項子目標) 並推展至供應商供應鏈體系，期善盡企業社會責任。

同欣電子的企業社會責任政策

- 遵守法令規範，重視員工權益。維護健康安全，落實環境保護。
- 正直經營企業，提升倫理道德。強化社會責任，推動持續改善。

隨著國際推動 ESG 的趨勢，本公司於 2022 年設置永續發展委員會，由董事會授權高階經理人推動。並將進一步擴大企業影響力，展現同欣電子一直以來對於永續經營的決心。本公司已訂有「企業社會責任政策」，依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」，預定於 2023 年度制定「永續發展政策」。

重大主題分析與利害關係人議合 | GRI 3-1, 3-2, 3-3

衝擊管理

衝擊定義與管理機制 | GRI 2-12, 2-13

在重大主題的衝擊管理上，董事會負有監督與決策的角色，永續辦公室在彙整各項可能的議題後，透過問卷調查及訪談，與各部門主管進行議題的衝擊評估與排序。對於潛在或實際發生的風險進行預防與改善。

重大衝擊的定義

公司所識別的營運活動對於經濟、環境、社會等方面的影響，針對重大衝擊的定義依照其罰款金額（本公司定義之重大性財務影響為新台幣 100 萬元以上），以及非金錢裁罰（例如是否涉及人身事故等）。重大衝擊管理最高負責主管為公司治理主管，由公司治理主管制定風險管理流程並依照事件所屬單位、由各單位主管進行後續處理。

財務門檻	非財務門檻
損失金額超過 100 萬元以上	造成人員傷亡或營運中斷

在衝擊管理流程上，對於重大衝擊將採取立即改善，減緩與預防未來相同衝擊產生之可能性。未來公司也將透過相關管理系統，執行 PDCA，以確保衝擊管理的完備。

重大主題分析

我們參考 GRI 2021 通用準則對於重大主題進行鑑別，評估同欣電子在環境、經濟、人權等各項議題的衝擊程度，並依據衝擊程度與發生機率進行管理。

決定重大主題的流程 | GRI 3-1, 3-2, 3-3 GRI 2-12, 2-20, 2-29

我們依照 GRI 2021 新版要求，採取以下步驟來進行重大主題鑑別與衝擊顯著度評估：

步驟 1 了解組織脈絡

內外部分析與確認衝擊來源

- (1) 利害關係人識別
- (2) 建立議題清單

步驟 2 鑑別實際及潛在衝擊

管理階層完成重大主題衝擊評估

- (3) 衝擊評估

步驟 3 評估衝擊顯著性

確認重大主題

- (4) 確認重大主題

步驟 4 決定報導的重大主題

確認重大主題管理指標與對應之 SDG

- (5) 確認管理指標與目標

(1) 利害關係人識別

同欣電子重視利害關係人的回饋，並透過多元管道尋求各界利害關係人的意見。2023 年 4 月，在永續發展委員會推動下，同欣電子重新識別利害關係人類型以及其關注的重大主題，作為推動未來永續發展政策的參考依據。

為了充分掌握各界利害關係人的想法，同欣電子參考 AA1000 利害關係人議合標準的五大原則（依賴性、責任性、張力、影響力、多元觀點），鑑別出八種主要溝通的利害關係人，包含：



員工

全體員工



客戶

同欣電子的客戶



供應商 / 承攬商

以原物料、廠務設備、機器設備、委外廠商為主要對象



學術 / 研究單位

大學、工研院等



股東 / 投資人

包含一般股東、投資人、證交所等



政府機關

新竹科學園區管理局、環保署、地方環保局、地方消防局、地方政府、勞動檢查處



媒體

平面媒體、電子媒體



社會 / 大眾

社區鄰居、公益團體

利害關係人溝通

GRI 2-16

同欣電子主動且廣泛地瞭解各利害關係人的需求，持續回應利害關係人關注議題，透過以下方式與利害關係人進行溝通與互動：

- 同欣電子內部與利害關係人之日常協調與溝通
- 利害關係人關注議題問卷

利害關係人溝通與實績

利害關係人	關注議題	溝通管道或方式	頻率	2022 年實際作為
員工	勞資關係	勞資會議	定期	● 每季召開勞資會議 ● 提供三節禮品、員工旅遊、員工內外訓課程及員工健檢 ● 提供駐廠醫護服務與銀行駐廠服務
	薪資及福利	職工福利委員會	定期	
	訓練與發展	內部網站及訓練課程	不定期	
	職業安全與健康	不定期溝通會 / 宣導會 職業安全衛生委員會	不定期	
	公司政策與策略	員工意見箱 / 月會	不定期	
	員工關係	健康中心 / 員工餐廳 / 休息室	不定期	
股東投資人	公司政策與策略	年度股東常會	定期	● 共召開 1 次年度股東常會 ● 公司網站不定期更新 ● 共接待 105 次法人來訪與 4 次季度法人說明會
	公司治理	公司網站 / 重大訊息	定期	
	公司風險管理	電話提問，並收集意見回饋	不定期	
	公司經濟 / 財務表現	法人說明會 / 投資人或分析師來訪	定期	
	股利政策	公司網站 / 公司年報	定期	
客戶	製程技術	客戶來訪 / 交流研討會	不定期	● 達成客戶年度稽核 ● 客戶滿意度調查
	產品品質與可靠度	客戶稽核 / 問卷	不定期	
	客戶服務			
	產品交期及產能			
供應商	無衝突礦源調查 機密資訊保護	問卷 / 聲明書	不定期	● 供應商例行性拜訪 ● 外包廠商現場稽核 ● 廢棄物處理商評鑑
	供應鏈管理	年度拜訪供應商或供應商來訪	不定期	
	原物料交期及是否充足			
	環保、安全與衛生管理	至委外廠商現場稽核	定期	
	符合法令規範	至廠商現場稽核品質	定期	

利害關係人	關注議題	溝通管道或方式	頻率	2022 年實際作為
政府	各項法規遵守	溫室氣體減量	定期	● 依法定期申報 ● 參加政府機關舉辦說明會 ● 勞工關係共計 173 次法令宣導 ● 防災共計 61 次法令宣導
		水資源管理		
		節水節電公文往來		
		到廠稽核		
	政策宣導及風險管理	勞工關係宣導	定期	
		防災宣導		
		宿舍消防安全宣導		
安全衛生管理宣導				
媒體	經濟 / 財務表現 / 未來展望	電話或信件提問，並定期收集意見回饋訪談	不定期	● 重大訊息澄清媒體報導 ● 接受媒體來電或信件詢問
社會 / 大眾	環保法規遵守	定期稽核	不定期	● 共計 4 次愛心捐血車活動
	環境及職業安全衛生	意見箱 / 申訴管道		
	公益活動	公益廣告 / 愛心捐血		
學術單位		產學合作	不定期	● 2022 年合作對象包括：工研院、國立中央大學

(2) 建立衝擊清單

在考慮同欣電子永續發展重大主題時，我們參考國際 ESG 趨勢 (SDG 聯合國永續發展目標)、GRI 準則、SASB 準則 (半導體行業準則)、TCFD 指引、金管會對上市公司對公司治理評鑑內容要求，國際碳管理趨勢及國內外同業的標竿學習心得，並依照同欣電子未來公司發展策略目標，提出廣泛的議題清單，再依照環境、經濟 (公司治理與創新產品)、社會參與等類別進行議題分類，便於與利害關係人溝通。最後確認出 20 項永續議題，包括以下：

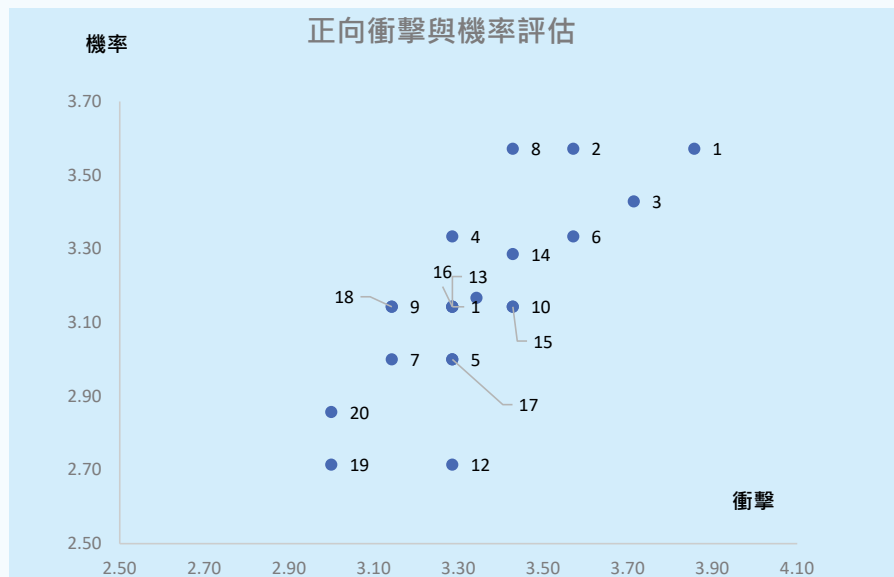
公司治理議題	幸福職場與社會參與	友善環境議題	創新產品議題	供應鏈相關議題
● 誠信經營與防治貪腐 ● 資訊安全 ● 財務績效 ● 風險管理 ● 法規遵循 ● 數位轉型	● 人才招聘、留任與發展 ● 人權政策 ● 職業安全衛生 ● 勞雇關係 ● 社會參與	● 能資源管理 ● 空氣污染防治 ● 氣候行動 ● 溫室氣體排放	● 創新產品服務 ● 產品責任 ● 綠色製造	● 供應商 ESG 作為 ● 綠色供應鏈

(3) 管理階層完成正負向衝擊評估

針對各項可能的衝擊，我們訪談各部門主管評估同欣電子營運活動對於經濟、環境、人／人權的衝擊程度，同時考量其正負面衝擊以及衝擊範圍／涉入程度，針對每項議題的正負面衝擊程度與發生機率進行評估。依照主管評估對同欣電子的營運衝擊度評估了上述 20 項衝擊清單。

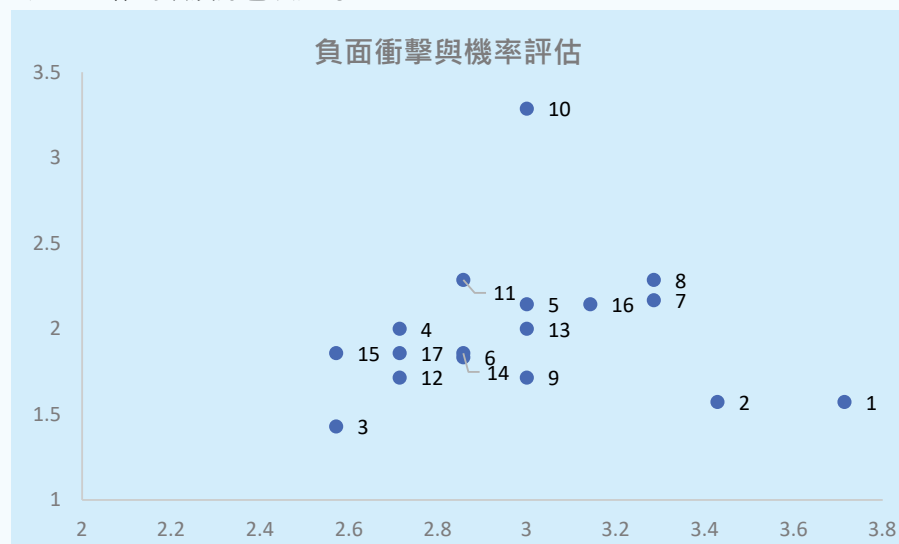
正向衝擊評估

衝擊度高於平均值以上的項目包括：誠信經營與防治貪腐、資訊安全、法規遵循、能資源管理、溫室氣體排放、勞雇關係等



負向衝擊評估

高於平均值以上的項目包括：誠信經營與防治貪腐、法規遵循、氣候行動、溫室氣體排放、產品責任、空氣污染防制、人權政策、創新產品與服務、供應鏈 ESG 作為以及綠色製造等。



- 1 誠信經營與防治貪腐
- 2 法規遵循
- 3 資訊安全
- 4 財務績效
- 5 風險管理

- 6 能資源管理
- 7 氣候行動
- 8 溫室氣體排放
- 9 產品責任
- 10 空氣污染防制

- 11 職業安全衛生
- 12 人才招聘、留任與發展
- 13 人權政策
- 14 勞雇關係
- 15 社會參與

- 16 創新產品與服務
- 17 數位轉型
- 18 供應鏈 ESG 社會作為
- 19 應鏈 ESG 環境作為
- 20 綠色製造

同欣電子的營運活動對於經濟、環境、人／人權的衝擊程度與發生機率

序號	議題	涉入程度					說明	正負向衝擊 評估	衝擊程度	發生機率	正向衝擊 (> 平均)	負向衝擊 (> 平均)
		股東	供應商	員工	客戶	社區						
1	誠信經營與防治貪腐	○		●			公司內部進行誠信經營觀念宣導	正向 負向	3.86 3.71	3.57 1.57	V	V
2	人才招聘、留任與發展	○		●	○		持續提升滿意度並針對員工提出建議進行討論與實行	正向 負向	3.29 2.86	2.71 2.29		
3	財務績效	●		●	○		公司年度達成之經濟績效	正向 負向	3.29 2.71	3.33 2.00		
4	資訊安全			●	●		設立專責資安人員，統籌規畫與執行資訊安全相關事項的管理。	正向 負向	3.71 2.57	3.43 1.43	V	
5	風險管理	●	○	●	○	○	增加紀錄風險管理程序及其執行結果，每年一次向董事會報告風險狀況。	正向 負向	3.29 3.00	3.00 2.14		V
6	能資源管理		○			●	持續以能資源之密集度為管理目標，並要求逐年下降	正向 負向	3.57 2.86	3.33 1.83	V	
7	法規遵循	○	○	●	○		因違反法規而遭受處罰之情形	正向 負向	3.57 3.43	3.57 1.57	V	V
8	職業安全衛生		○	●	○	○	持續提供安全健康的工作場所，降低廠內危害風險，減少工作傷害，改善職安衛績效	正向 負向	3.29 3.00	3.14 3.29		V
9	空氣污染防治				○	●	設定污染防治改善目標及減量目標	正向 負向	3.43 2.00	3.14 1.71	V	
10	勞雇關係			●		○	照顧員工身體健康，並提供完整教育體系，促進職涯發展	正向 負向	3.43 3.00	3.29 2.00		V
11	人權政策		○	●		○	員工多元化、不歧視、不使用童工、不強迫或強制勞動	正向 負向	3.29 2.71	3.14 1.71		
12	創新產品服務		○	○	●		投資創新研發，與價值鏈密切配合，建立長期合作關係	正向 負向	3.29 2.57	3.14 1.86		
13	供應商 ESG 作為		●		○		承諾與導入 ESG 相關行動	正向 負向	3.14 3.14	3.14 2.14		V
14	產品責任		○	○	●		持續生產對環境友善以及降低產品責任的產品	正向 負向	3.14 3.00	3.14 1.71		V
15	數位轉型	○		●	○		公司透過數位方式進行生產與營運管理	正向 負向	3.29 2.43	3.00 2.00		
16	綠色製造		○	○	●		原料符合 ESG 供應鏈並於製造端逐年減低碳排放量	正向 負向	3.00 3.14	2.86 1.57		V
17	氣候行動	○		○		●	制定因應變遷之策略與行動，鑑別衝擊影響程度，找出潛在的風險及斬新商業模式	正向 負向	3.14 3.29	3.00 2.17		V
18	溫室氣體排放	○		○		●	設定溫室氣體密集度指標並執行減量政策	正向 負向	3.43 3.29	3.57 2.29	V	V
19	綠色供應鏈		●		○		要求導入 ISO14001 及設定相關環境面指標	正向 負向	3.00 2.71	2.71 1.86		
20	社會參與			○		●	對弱勢偏鄉等團體之協助	正向 負向	3.43 2.86	3.14 1.86	V	

涉入程度：●組織直接造成此衝擊 ○組織（間接）促成此衝擊

衝擊評估分數：1= 毫無影響；2= 輕度影響；3= 中度影響；4= 高度影響；5= 極高度影響

機率評估分數：1= 不可能發生；2= 偶爾發生；3= 經常發生；4= 總是發生；5= 絕對會發生

紅色部分代表正面衝擊高於其平均的議題；藍色部分代表負面衝擊高於其平均的議題

依照主管對於正負向衝擊的評估結果，正負向衝擊同時高於平均的包括誠信經營與防治貪腐，法規遵循，溫室氣體排放等。

(4) 確認重大主題的流程

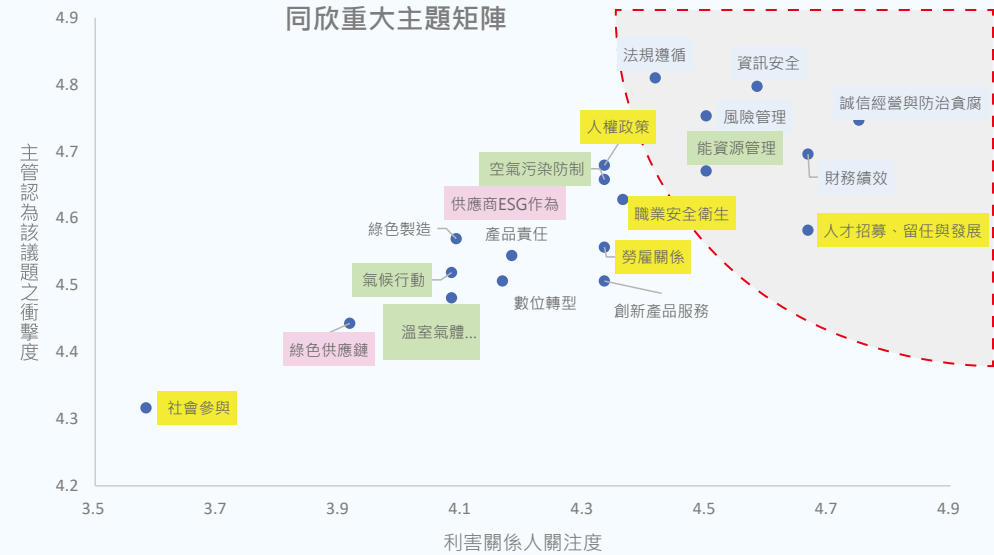
我們依照以下方法進行重大主題確認：

除了主管提供的正負向衝擊評估之外，我們也進一步參考利害關係人的意見來進行重大主題確認。2023 年 4 月，我們透過問卷調查發送給 8 種類別的利害關係人，最後共收回 79 份問卷。

根據下列重大矩陣的結果 (X 軸為利害關係人的關注度；Y 軸為主管對該議題之衝擊度評估)，並以兩者相乘之平均 (19.86) 為門檻，排序決定重大主題。選出了以下項目：誠信經營與防治貪腐、資訊安全、財務績效、風險管理、法規遵循、人才招募、留任與發展以及能資源管理等。最後由主管決議把氣候行動、創新產品服務、及供應鏈風險管理也納入重大主題，以因應國內外潮流趨勢以及客戶要求。最後共選定以下六項重大主題：

重大主題	對同欣電子的意義
公司治理	我們將誠信經營與防治貪腐、風險管理，資訊安全，法規遵循合併納為公司治理主題。
財務績效	2022 年同欣電子財務表現相當良好，財務績效也是公司重要的永續發展基石。除了營業額之外，我們同時評估獲利率等。
人才招募、留任與發展	因應公司擴大營運規模與發展，人才招募與留任是公司發展重要議題。
氣候變遷因應與管理	原識別出的重大主題為能資源管理；由於能資源與氣候變遷關聯緊密，並且因為國內外對於氣候行動的重視，經過主管決議，將此主題放大為氣候變遷因應與管理。
創新產品服務	產品創新為永續發展之基石，近年來同欣電子因應電動車，綠色產品與供應鏈趨勢變化，在創新產品上增加許多低碳元素；我們也認為創新產品服務將是未來持續發展的重要因素。
供應鏈風險管理	供應鏈管理為營運重要因素，我們同時評估供應鏈合規風險以及原物料缺料風險，並透過 PDCA 加以管理。

2022 年重大主題矩陣圖 (參考利害關係人意見的重大主題矩陣)



**我們將門檻設定為兩者相乘的平均分數19.86以上。

(5) 確認管理指標與目標

在決定重大主題之後，我們同時對照 GRI 指標，以及公司現行管理機制，訂定各項重大主題所需要的目標與指標

- 訂定管理指標：因應 GRI 2021 準則重新評估正負面衝擊與可能負面衝擊的盡職調查後，我們針對重大主題，設定年度管理目標，每年持續追蹤檢核執行情況，並提出改善調整計畫，目的是同欣電子對經濟、環境、人的正面貢獻，預防並減少負面衝擊產生。
- 永續辦公室經呈報永續發展委員會考量公司永續發展策略後，彙整出重大主題的管理方針與管理指標。

連結 SDGs

為了響應全球永續發展，我們將同欣電子的五項重大主題管理指標，再進一步對照聯合國發展目標 SDGs，各項重大主題與 SDG 對應如下：

重大主題與 SDGs 對應以及管理指標一覽表

重大主題	聯合國 SDGs	GRI	管理指標	目標
1. 公司治理	SDGs # 6, 8, 12, 13	GRI 3-3 列出所有法規 指標索引	● 致力達成誠信、遵法之經營環境 ● 提供勞工職業安全與健康 ● 提升資訊安全	強化誠信與遵法意識，並落實維護勞工健康與安全 減少對社會和環境及自然資源的傷害，遵法律規定 資安政策與執行並進
2. 財務績效	SDGs #8, 9	GRI 201-1	● 銷售額與毛利率	達成年度銷售額與毛利率目標
3. 人才招聘、留任與發展	SDGs # 3, 5, 8, 12	GRI 3-3 GRI 401-1	● 提升員工滿意度 ● 提升優秀人才留任率	提供線上與實體教育訓練平台。 促進工作能力，培育職涯發展。
4. 氣候變遷因應與管理	SDGs # 2, 11	GRI 3-3 GRI 305-2	● 用電量密集度 ● 溫室氣體密集度	針對能源使用進行優化與管控，並以節能減碳為目標。 降低溫室氣體排放量密集度，並努力達成節能減碳。
5. 創新產品服務	SDGs # 8, 9, 12, 13	GRI 3-3 自訂主題	● 導入新製程、新技術，並減量耗材 ● 導入符合 ESG 材料藥水供應商	持續提升產品附加價值，強化研發並優化製程，導入永續 產品理念，新材料要求符合 ESG 要求。
6. 供應鏈風險管理	SDGs # 12, 13, 17	GRI 3-3 GRI 308 GRI 414	● 針對原物料供應商，定期進行風險評估	定期對原物料供應商進行風險評估，包括原料供應、財務 能力、品質、交期及產品能力。 企業社會責任與衝突礦產盡職調查

2022 年與 2021 年選定重大主題列表的變動 | GRI 3-2

相較於 2021 年，我們今年將重大主題從 9 項歸納調整為 5 大項，更聚焦於成效追蹤。

2021 年重大主題 (依照排序)

1. 職業安全與衛生
2. 人才招聘、留任與發展
3. 公司營運策略
4. 客戶關係管理
5. 資訊安全
6. 供應鏈 ESG 環境作為
7. 能源管理
8. 水資源管理
9. 廢棄物管理

2022 年重大主題 (依照排序)

1. 公司治理
2. 財務績效
3. 人才招聘、留任與發展
4. 氣候變遷因應與管理
5. 創新產品與服務
6. 供應鏈風險管理





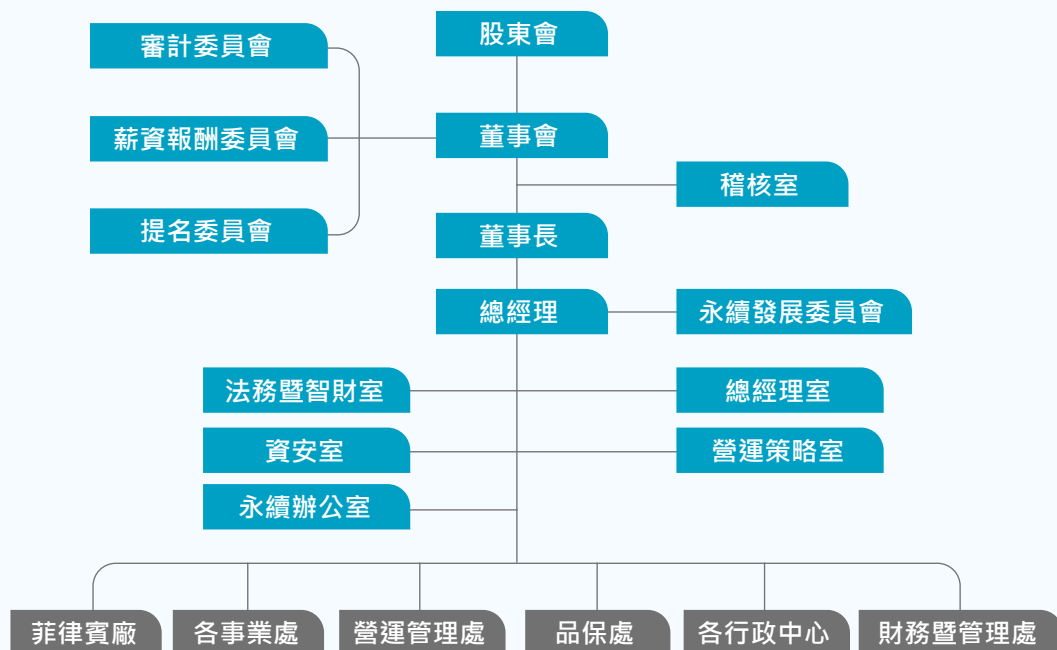
1 公司治理

- 一、公司治理架構
- 二、誠信經營與企業倫理
- 三、財務績效
- 四、風險管理
- 五、資訊安全管理
- 六、供應鏈風險管理
- 七、外部組織參與
- 八、法規遵循

一、公司治理架構 | GRI 2-9

同欣電子以誠信原則經營企業，遵守國內外政府規定與世界性企業倫理規範。公司最高治理單位為董事會，並設有審計委員會、薪資報酬委員會以及提名委員會。2022 年度增設企業永續發展委員會。另外本公司也依照「公司治理實務守則」規定辦理並設有發言人、代理發言人，能有效處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並回應各界利害關係人的要求。

最高決策與治理單位的組織架構



66

依本公司章程，本公司董事會共設有董事 9 位，含獨立董事 3 位。本屆為第十八屆董事會，任期為 2022 年 06 月 08 日~2025 年 06 月 08 日，2022 年董事會開會 5 次。

董事會多元化與獨立性

GRI 2-9, 2-10, 2-11

本公司積極落實董事會成員多元化與獨立性政策：

- 所有董事皆有豐富之專業背景及經歷以因應產業營運發展之需求。
本公司董事會多元政策包括基本條件與價值及專業知識技能二大面向，其多元化政策為 (1) 董事會成員至少有兩名女性董事及 (2) 董事會成員至少有一席非本國籍及 (3) 至少具備會計、產業、財務、行銷或科技專業及具有半導體、金融、財務或科技產業經驗。
- 因應公司治理要求之董事兼任經理人不宜過高，本公司兼任公司高階主管員工之董事為 2 名 (占比為 18%，低於 1/3)。
- 性別組成之多元化，具有 3 位女性董事，占比達 33%。
- 董事會成員共有 9 位，包含 3 位獨立董事，占比為 33%，確保獨立性。

董事會



本年度共召開 **5** 次

平均實際出席率

第18屆 **92.6%**

第17屆 **94.4%**

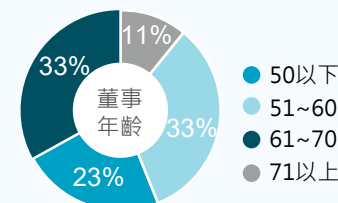
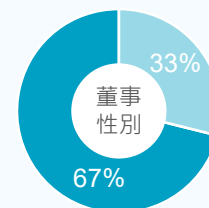
成員人數 **9** 位

獨立董事 **3** 位

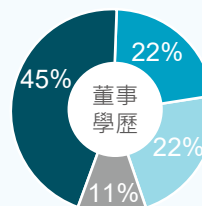
獨董比例佔 **33.3%**



● 男性
● 女性



● 其他
● 學士
● 碩士
● 博士



董事會成員名單

職稱	姓名	備註									
董事長	陳泰銘	2022.06.08連任	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
副董事長	昶欣投資股份有限公司 (代表人-賴錫湖)	2022.06.08連任並 改派代表人賴錫湖	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
董事	寰泰有限公司 (代表人-張嘉帥)	2022.06.08新任	✓	✓	✓				✓	✓	✓
	寰泰有限公司 (代表人-陳本記)	2022.06.08新任	✓	✓	✓	✓	✓				
	士亨興業有限公司 (代表人-蔡淑貞)	2022.06.08連任	✓	✓	✓		✓			✓	
	凱美電機股份有限公司 (代表人-陳淑慧)	2022.06.08連任	✓	✓	✓	✓	✓				
獨立 董事	邱達勝	2022.06.08新任	✓	✓	✓		✓	✓			
	蔡岳祥	2022.06.08新任	✓	✓	✓		✓	✓	✓		
	陳進財	2022.06.08連任	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	



董事會進修與群體智識

GRI 2-17

為強化董事專業知識與能力，每年定期安排董事進修相關課程，2022 年連任董事全年進修時數達 **42** 小時。

研習課程包含治理、風險、氣候及永續發展等。本公司董事會成員具備職務所需之知識、技能及產業之不同專業背景，積極參與多元化課程講座以持續強化專業素養，並與經營團隊保持良好溝通，交流各項資訊及分享寶貴經驗。有關本年度董事進修課程，請參照本公司 2022 年度年報。

績效評估執行情形

外部評估

公司於 2020 年 08 月 11 日經董事會決議通過董事會績效評估辦法，依辦法規定，2022 年度委託社團法人中華公司治理協會執行董事會績效評估，該機構及執行專家與本公司無業務往來且具獨立性。

外部評估內容就董事會之組成、指導、授權、監督、溝通、內部控制及風險管理、自律及支援系統等八大項構面，先以書面審查公司自評結果後再進行實地訪查，並出具董事會績效評估報告，經 2023 年 03 月 14 日提報提名委員會及董事會決議通過，並揭露於公司網站。

2022 年度董事會績效評估報告摘要：

評鑑結果暨建議事項

項次	評鑑評論	評鑑結果
1	專注本業的發展與經營，積極投入技術與服務的研發與創新，持續厚實公司競爭力，為股東創造利益，守護利害關係人之權益。	優良
2	本屆成員具備符合公司現階段管理與發展所需專業背景與經驗，並選任熟悉產業的專家擔任獨立董事，且與管理階層互動良好。	優良
3	董事會組成充分考量多元化原則，9 席董事中 3 席為女性，占比達 33.33%。為公司治理優良實務的具體表現，與國際趨勢接軌，值得鼓勵。	優良

項次	建議事項	改善情形
1	建議貴公司可將該委員會提升至隸屬董事會層級之功能性委員會，由董事會負責統籌企業社會責任、永續發展方向及具體推動計畫之督導。	業依建議規劃
2	會計師之適任性尚未有具體之評估機制，建議貴公司宜建立定期評估會計師適任性之機制。	業依建議規劃並執行。
3	建議貴公司除現有機制外，可設置由獨立董事同步接收之舉報信箱，進一步強化吹哨者機制之功能。	業依建議規劃

內部評估

經本公司本年度董事會績效自行評估結果如下：

66

董事會績效自評整體平均分數：4.9 分（滿分 5 分）

董事會成員自評整體平均分數：4.987 分（滿分 5 分）

審計委員會自評整體平均分數：5.0 分（滿分 5 分）

薪資報酬委員會自評整體平均分數：5.0 分（滿分 5 分）

董事會績效評估結果，於 2022 年 03 月 17 日提報提名委員會及報告董事會。

最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

加強董事會職能目標	執行情形
1. 審計委員會全體委員出席及落實風險管控。	2022 年度全體委員出席率為 92%，並已審核公司財務報表、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施及確認相關法令之遵循。
2. 薪資報酬委員會定期評估董事及經理人績效與檢視薪資報酬之政策、制度、標準與結構。	2022 年度全體委員出席率為 100%，並已完成評估董事及經理人之薪資報酬。
3. 提升資訊透明	公司網站已定期更新業務、財務、投資人關係暨 ESG 之中英文資訊。
4. 定期向董事會報告公司治理情形	已於 2022 年 11 月 10 日向董事會報告公司治理執行情形。
5. 持續推動公司治理，致力提升公司治理評鑑排名。	本公司重視及持續強化公司治理有明顯成效，2022 年度依據公司治理評鑑指標，已完成年報及公司網站揭露事項。

功能性委員會 (2022 年)

董事會設立之審計委員會、提名委員會及薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責。各委員會的組織章程皆經董事會核准。

獨立董事	審計委員會	薪酬委員會	提名委員會
陳進財	V(召集人)	V(召集人)	V(召集人)
邱達勝	V	V	V
蔡岳祥	V	V	V

66

薪資報酬委員會

由 3 位獨立董事組成，並由獨立董事陳進財先生擔任召集人，係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，至少每年開會二次，並得視需要隨時召開會議，向董事會提出建議。本委員會主要目的：訂定並定期檢討本公司董事及經理年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬內容及數額。

66

審計委員會

由 3 名獨立董事組成，並由獨立董事陳進財先生擔任召集人，審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，其審議事項主要包括：

- (1) 公司財務報表之允當表達。
- (2) 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- (3) 公司內部控制之有效實施。
- (4) 公司遵循相關法令及規則。
- (5) 公司存在或潛在風險之管控。

66

提名委員會

為強化公司治理及監督管制機制，本公司於 2021 年 11 月設置提名委員會由 3 位獨立董事組成，並由獨立董事陳進財先生擔任召集人。本委員會主要目的：

- (1) 制定董事會成員及高階經理人所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事及高階經理人候選人。
- (2) 建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各委員會、各董事及高階經理人之績效評估，並評估獨立董事之獨立性。
- (3) 訂定並定期檢討董事進修計畫及董事與高階經理人之繼任計畫。
- (4) 訂定本公司之公司治理實務守則。



董事會提名與選辦法

企業永續發展委員會

同欣為健全永續發展之管理，由董事會授權總經理成立永續發展委員會，由總經理擔任主任委員。本委員會並設立永續辦公室作為推動永續發展之專職單位，負責統籌辦理本公司永續發相關工作。委員會職責包括：

1

公司永續政策之擬定。

2

公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會之目標、策略與執行之制定。

3

公司永續發展情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告。

4

關注各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫。

66

永續管理流程

永續辦公室每季向永續發展委員會主委報告，永續發展委員會主委再向董事會報告。



董事會利益迴避

GRI 2-15

同欣電子董事會議事規則明訂董事會所列議案如涉及董事本身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。本公司針對各項議案所涉及之公司或關係人，核對董事所兼任公司及其關係人，確認本案是否有董事應迴避之情事，若有，於董事會議中敘明該董事應迴避之事由。董事會成員與經理人每年度會進行董事會績效評估。同欣電子之董事酬金，係依個別經理人職位職責、專業能力、工作貢獻度等因素，參酌同業水準議定之；並依同欣電子《公司章程》第 19 條規定辦理。根據章程第 19 條，公司年度如有獲利應提撥不高於百分之三為董事酬勞，董事酬勞與員工酬勞應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。

董事會績效評估

GRI 2-18

依據董事會績效評估辦法規定，董事會每年應執行董事會內部績效評估。另外，董事會績效評估之執行，至少每三年應由外部專業機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

績效評估之衡量項目及面向

董事會及功能性委員會績效評估

- (1) 對公司營運參與程度
- (2) 提升董事會決策品質
- (3) 董事會組成與結構
- (4) 董事會選任及持續進修
- (5) 內部控制

董事成員績效評估

- (1) 對公司營運參與程度
- (2) 董事職責認知
- (3) 內部關係經營與溝通
- (4) 董事專業及持續進修
- (5) 內部控制



二、誠信經營與企業倫理

重大主題

同欣電子為遵循上市相關法令、建立誠信經營企業文化與健全發展，及良好商業運作之模式，已於 2016 年董事會通過「誠信經營守則」，要求本公司之董事、經理人、及所有員工，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益（以下簡稱不誠信行為），涵蓋範疇包括禁止行賄與收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或活動、不當禮物或款待等。亦規範董事、經理人應避免利益衝突，並針對不誠信行為或潛在風險高的營業活動，建立內部控制制度。

同欣電子為避免不當洩漏，並確保對外界發表之一致性與正確性及避免及防止獲悉消息範圍者誤觸內線交易，亦訂定「重大訊息處理暨防範內線交易管理程序」以茲遵循。適用對象為本公司董事、經理人及全體員工，並規定對於知悉重大訊息者，不得洩露予他人，亦不得探詢或蒐集與個人職務不相關之公司未公開重大訊息，以落實防範內線交易管理作業。

66

同欣電子員工於新進人員職前訓練時，均安排宣導誠信經營課程，新進人員受訓比例達 100%；並於每年安排一次「誠信經營及防範內線交易教育訓練」，向全體同仁宣達公司誠信經營決心、政策、防範方案及違反不誠信行為後果。

管理方針

建立誠信經營企業文化及健全發展，並建立良好商業運作模式。嚴禁公司同仁從事商業行為過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，並建立良好之公司治理與風險控制機制，以創造永續發展之經營環境。

權責單位

本公司由公司治理單位作為推動企業誠信經營專責單位，由公司治理主管黃嘉麗財務長擔任；並定期向董事會報告誠信經營政策，誠信經營推動成果，以及防範不誠信方案及落實情形。最近一次報告日期為 2022 年 11 月 10 日。

具體作法

本公司已訂定「誠信經營守則」，並訂定下列防範措施：

- 訂定「檢舉制度管理辦法」，以提供內部及外部針對違反不誠信行為之檢舉管道，以落實政策。
- 由法務智財室負責營業秘密、專利權及其他智慧財產權之管理及評估，以落實誠信經營守則。
- 由公司治理單位負責教育訓練宣導，不得從事不公平競爭行為及維護其他利害關係人權、健康與安全等。



本公司亦訂定涵蓋下列行為之防範措施：

- 一、行賄及收賄。
- 二、提供非法政治獻金。
- 三、不當慈善捐贈或贊助。
- 四、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
- 五、侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
- 六、從事不公平競爭之行為。
- 七、產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。



防止利益衝突之管理作為

本公司制定誠信經營政策，於商業行為守則中訂立防範不誠信行為方案，包含作業程序、行為指南及教育訓練。商業行為守則中具體規範公司同仁於執行業務應注意事項，也涵蓋防止利益衝突之管理作為。



防止內線交易之管理作為

本公司為避免及防止獲悉消息範圍者因未諳法規誤觸內線交易，訂有「重大訊息暨防範內線交易管理作業」，明訂本公司之董事、經理人、受僱人及其他因身分、職業或控制關係獲悉本公司內部重大資訊之人不得洩漏所知之內部重大訊息給他人。



無貪腐，反競爭，反托拉斯與壟斷行為 ■ (GRI 205-3)

2022 年本公司無貪腐事件，無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為。



尋求建議和提出疑慮的機制 ■ GRI 2-26

2022 年本公司無貪腐事件，無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為。



檢舉申訴管道

同欣電子依「檢舉制度管理辦法」，針對有檢舉 / 申訴事件衝擊，採取下列程序：

- (1) 檢舉情事涉及一般員工者應呈報至部門主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至審計委員會。
- (2) 本公司調查單位及前款受呈報之主管或人員應即刻查明相關事實，必要時由相關部門提供協助，為維護檢舉案件相對人之正當法律程序行使權利，應當給予被檢舉人陳述意見之機會。
- (3) 如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司內部規定之情事，應立即要求被檢舉人停止相關行為並進行適當之處置，包括但不限於將被檢舉人調離現有職位及 / 或進行相關懲處；如經調查發現情節重大者，應當於董事會中予以提報，或依主管機關相關規定處理。
- (4) 對於檢舉情事經查證屬實，應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施。
- (5) 若承辦檢舉案件之人員與檢舉人或被檢舉人具二等親關係、與被檢舉事項具有利害關係或其他可能影響檢舉案件被公正調查、處理之情況，承辦檢舉案件之人員應主動迴避，檢舉人或被檢舉人亦有權要求該人員迴避。



本公司公告獨立檢舉管道如下，
供公司內部及外部人員使用。

同欣電子依「檢舉制度管理辦法」，針對有檢舉 / 申訴事件衝擊，採取下列程序：

- (1) 投函舉報：台北市延平南路 83 號 6 樓 稽核室主管親啟
- (2) 公司檢舉信箱：thdiscipline@theil.com

除此之外，本公司定期將檢舉資訊揭露於公司網站 / 利害關係人專區、年報、永續報告書等，並且訂定出「檢舉制度管理辦法」，其中提及檢舉人之安全應予以保護，若檢舉人為本公司員工且檢舉內容屬實，本公司承諾保護檢舉人不因檢舉而遭受不當之處置並對其身分保密。以上意見箱及檢舉信箱，以提供陳述及溝通管道，若有利益衝突或不誠信行為，得以向公司舉報並即時處理。公司檢舉信箱為：thdiscipline@theil.com

在收到檢舉或申訴之後，公司將有專人處理，並充分保護檢舉人的身分及施行不報復等政策；結案後也會將處理結果告知舉報人。辦理檢舉事件時承諾，未經檢舉人、投訴人同意前，應對檢舉人身分及相關檢舉調查內容與資料予以保密，並承諾保護檢舉人不因檢舉而遭受不當之處置並對其身分保密。



教育訓練與宣導

本公司除於企業網站與內部網站發布誠信經營相關資訊，以傳遞對誠信經營、內線交易防範之重視外，並定期對董事、經理人、受僱人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，並邀請與公司從事商業行為之相對人參與，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。



2022 年誠信經營執行成果 | (GRI 205-2)

本公司除董事已每年持續進修之外，公司經理人與員工已進行誠信經營及防範內線交易教育訓練。2022 年有收到一件員工申訴，已了解該員工描述之情事是否屬實，並依照流程處理。

三、財務績效 | GRI 3-3, 201-1

重大主題

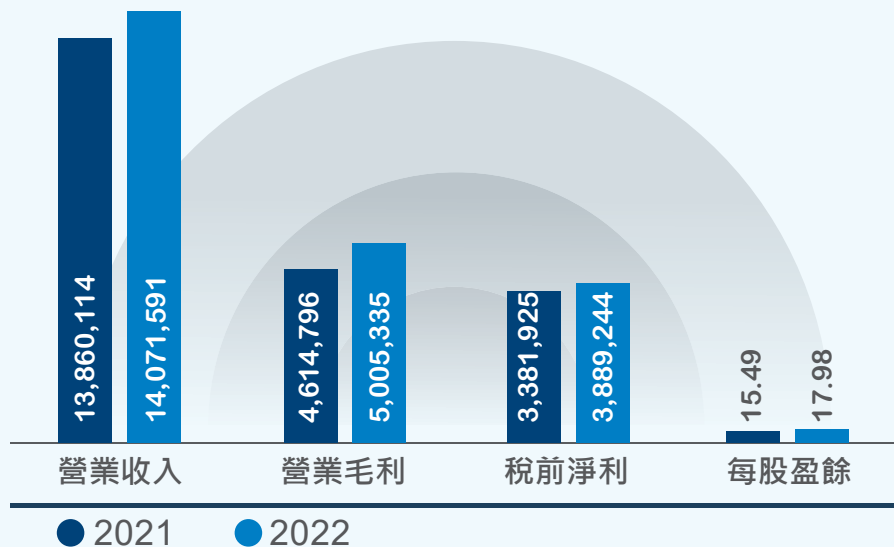
同欣電子 2022 年營業額為 NT\$140.71 億元，營收與獲利皆比 2021 年度更加亮眼。主要成長來自於影像感測產品、陶瓷電路板以及混合積體電路模組等不同產品組合。雖然 2022 年，歷經 COVID-19 疫情持續擴大、烏俄戰爭爆發及中美貿易爭端擴展至晶片管制等多面向衝擊，導致通貨膨脹、客戶需求緊縮、庫存水準攀升、原物料價格上漲、台幣波動劇烈等不利因素，同欣電子從提升產能利用率、配合快速增產等方式，以符合客戶需求。

2021-2022 年 營業收入與每股盈餘

(單位：新台幣仟元)

項目	2021	2022
營業收入	13,860,114	14,071,591
營業毛利	4,614,796	5,005,335
稅前淨利	3,381,925	3,889,244
每股盈餘	15.49	17.98

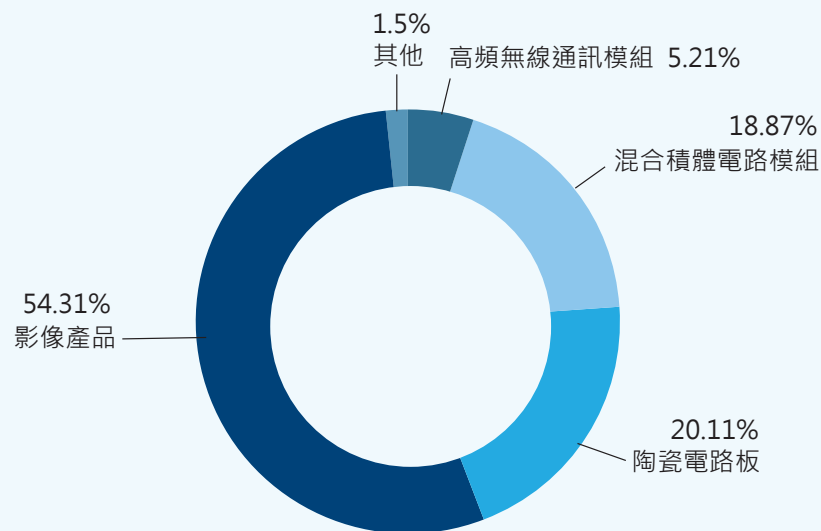
說明：此數字來自於年報。



客戶與市場

66

同欣電子的客戶主要以位於歐洲、美洲為主的品牌客戶。所有產品類別當中，最主要的產品為影像產品。



四、風險管理 | GRI 2-12

風險管理是公司治理的重要一環。本公司已經訂定風險管理政策及程序，並每年度針對財務風險、環境及氣候變遷風險、供應鏈與原物料風險、法律風險及利害關係人溝通等進行評估並向董事會報告風險狀況，確保風險控管適當。

管理方針

本公司之風險管理政策與程序，以及風險處置策略 / 處理原則，由各權責單位針對所負責之業務範圍，進行評估、提報及執行因應 / 預應方案，降低風險危害之可能衝擊。

風險評估報告

每年固定一次向董事會報告，最近一次報告日期為 2022 年 11 月 10 日

確保有效之作法

同欣電子將透過風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與揭露及風險回應之程序，掌握作業風險之範疇並採行適當措施，以管理相關作業風險。經過本公司內部評估，未來將持續加強紀錄風險管理程序及其執行結果，以便透過 PDCA 的流程進行管理。

66

目前每年一次向董事會報告風險管理執行狀況，以確保管理架構及風險控管功能正常運作。

風險分類與定義

風險類別	定義範疇
市場風險	國內外市場需求變化或競爭，有礙企業實現營運目標之風險。近年市場變化較快，除了新興市場需求（例如車用應用）之外，我們也會持續關注更多綠能相關的發展。
政治風險	地緣政治局勢或國家政策變動之風險。此部分風險較無顯著影響。
環境風險	自然災害、氣候變遷、傳染病等外部不可控風險。其中氣候變遷所帶來的風險，本公司透過 TCFD 指引進行評估，更多細節可參考相關章節。
法律風險	營運活動未符規定受罰、或因外部訴訟事件導致商譽或財損之風險。目前較無相關風險存在。
財務風險	企業在各項財務活動中，致使企業蒙受損失之風險。包括匯率風險等。由於本公司客戶主要來自海外客戶，我們將會持續關注匯率變化等相關的因子，以減少風險發生。
營運風險	企業因內控 / 內部管理因素，導致人身、資產與淨利損失的風險。包含資訊安全管理，及智慧財產權管理等
供應鏈與原物料風險	本公司的原料來自國內外廠商，在現階段評估原物料供需方面顯示目前供應商貨源充足，較無斷鏈之風險。但本公司仍持續開發備用料並持續尋找更多合適的供應商。
其他風險	非屬上述各項，但會使公司蒙受重大損失之風險。

五・資訊安全管理 | GRI 418-1

建置資訊安全風險管理架構

因應企業轉型暨提升資訊安全管理，本公司對資訊安全逐步健全其風險管理架構。除了訂有相關資訊安全控管之管理程序，也於 2021 年第四季成立資安室，並指定資訊安全管理代表與專責資安人員，統籌規畫與執行資訊安全相關事項的管理。

資訊安全政策

為遵循相關法令並參考 ISO27001/CNS27001 及相關規範來保護同欣電子工業股份有限公司之資訊資產（包括資料、軟體、硬體設備等），免於因外在之威脅，或內部人員不當之管理與使用，致遭受竄改、揭露、破壞或遺失等風險，特制訂資訊安全政策做為遵循依據，以確保所有業務資訊之機密性、完整性與可用性，期以有效及合理地降低營運風險。

對於供應商，也要求同樣重視資訊安全

供應商承諾合理地保護任何與其有業務來往者（包括供應商、客戶、消費者和員工）的個人資料和隱私。應當在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守隱私和資料安全法律及監管要求。

資訊安全目標

透過資訊安全控管配套設備作為安全邊界，輔以適當的機密資訊分級控管、全員教育訓練，確保本公司營運之持續與機密資訊受到妥適保護並可以避免未經授權之存取、擅改、破壞、不當揭露或網路攻擊。

資訊安全標準

自資安室成立迄今，持續建置、改版資訊安全管理系統 I.S.M.S.，期以符合 ISO/IEC27001 之國際資安標準規範。目前依計畫已完成本公司第一階段 ISO27001 範圍驗證：【同欣電子龍科分公司資訊中心資訊機房與資訊系統之維護】Maintenance of the server room and information system of the information center of TongHsing Electronic Longke Branch.

資訊安全具體管理方案

透過防火牆與資訊區塊劃分將對內、對外、辦公區、產線區均進行安全區域劃分並設置防火牆進行資訊安全防禦。具體管理作為包括：

- 定期進行資訊弱點掃描，以防患於未然，及時修補風險。
- 持續導入先進之資訊安全解決方案，以有效保護與管理系統、主機與網路行為。
- ERP, MES 等公司資料庫系統進行每日完整備份，並視公司需要不定期驗證還原功能，以作為預防感染加密勒索攻擊的最後一道防線，確保資料庫及資料能安全恢復運作。
- 公司郵件經由垃圾郵件控管機制針對進入郵件過濾避免釣魚信件與病毒信件入侵。
- 定期舉辦員工教育訓練，宣導資訊安全新知，提高員工資訊安全意識。

為落實本公司資訊安全領域之定義，並保護資安領域內公司所屬之資訊資產、機密資料、公司資源，特建立行動裝置管理系統，以確保雲端服務時代資源存取控制、公司機密之安全。

66

公司每年進行資通安全自行評估，2022 年自評結果為良好，龍潭廠已於 2023 年 2 月導入 ISO27001 資訊安全管理系統。

資訊安全教育訓練

2022 年 Q2 舉行台灣台北、龍潭、竹北廠區【PIP 機密資訊保護】資安課程與測驗，參與人數：2053 人，總時數共計 1701.5 小時。

通過人數：2007 人，未通過人數：46 人，通過比例：97.76%。

新進人員參與人數：233 人，總時數共計 162.5 小時。

通過人數：209 人，通過比例為 89.7%。

六．供應鏈風險管理

重大主題

產業價值鏈

同欣電子屬於電子元件製造 / 半導體封裝業，產品包括多晶片模組、厚膜混合積體電路模組、印刷電路板組裝、高頻模組、功率半導體模組與晶圓重組、封裝與車用影像感測 IC 封裝。上游主要原料包括陶瓷原料、晶片、封裝材與載板等。供應商來自於海內外地區。

上游 (原料類型)	同欣電子主要產品類別	下游主要應用領域
陶瓷原料	Ceramic Circuit Board	LED、Power Module.
晶片、封裝材、載板	RF Package	RF infrastructure
晶片、封裝材、載板	Hybrid Assembly	Automotive and Airspace
晶片、封裝材、載板	Image Sensor	Image Sensor Package House、Automotive Tier 1.

供應鏈風險評估

GRI 308-1, GRI 414

依照同欣電子每年針對主要原料供應狀況調查，針對主要原料包括印刷電路板、陶瓷基板等，本公司皆與來自多個供應商合作，貨源充足且供應狀況良好。

主要原料之供應狀況

主要原料	供應國家來源	供應狀況
印刷電路板 (PCB)	中國、日本、瑞士、台灣	貨源充足
陶瓷基板 (Substrate)	美國、日本、馬來西亞、中國、台灣	貨源充足
環氧樹脂 (Epoxy)	美國、日本、中國、台灣	貨源充足
玻璃 (Glass Lid)	日本、中國、台灣	貨源充足
線材 (Wire)	日本、新加坡	貨源充足
積體電路 (IC)	美國、中國	貨源充足
製程膠帶 (Tape)	日本、韓國、馬來西亞、中國、台灣	貨源充足
金鹽 (PKPGC)	台灣	貨源充足

組織與其供應鏈的重大改變

GRI 2-6

2021 年因為受到疫情的影響，各國於不同時間採取封城、靜態管理等措施，導致部份原物料供應短缺、中斷，因此本公司根據風險評估結果，緊急啟用備用料源；針對單一供應也立即啟動 2nd Source 評估，並著重不同生產地以分散風險。相較於 2021 年，2022 年已將降低供應鏈缺料的風險。

在地採購比例

66

本公司以採購地區定義在地採購，2022 年本公司在地採購比例為 69%

廠址	來源	2021	2022
台北 + 龍潭 + 竹北 + 菲律賓	當地採購	63%	69%
	非當地採購	37%	31%
	加總	100%	100%

註：2021 數據不包括菲律賓廠區，且以交易幣別（新台幣）定義在地採購，永續報告書於 2022 年起以採購地區定義在地採購。

供應鏈管理

本公司與供應商為長期合作夥伴，除要求供應商具備競爭力與品質達標、符合交期及成本條件之外，未來將更重視供應商在環境與社會指標的作為，成為共同推動永續發展之合作夥伴。

66

同欣電子的供應商，必須簽署**供應商社會責任承諾書**以及**無衝突礦產聲明書**。

根據統計，截至 2022 年底止，共有 543 家供應商已經簽署供應商社會責任承諾書以及無衝突礦產聲明書。2023 年起，我們計畫將重新檢視供應商社會與環境指標，並將發布供應商行為準則承諾書。我們將要求主要供應商回簽此份文件。

現行供應商社會責任承諾書以及無衝突礦產聲明書對於供應商之要求如下：

社會指標



尊重勞工與人權

✓ 自由選擇就業

禁止使用逼迫、擔保（包括抵債）或用契約束縛的勞工、非自願或剝削性監獄勞動、奴役或販賣的人口。

✓ 童工 | GRI 408

不得在任何製造階段中使用童工。

✓ 工時

工作時數不應超過當地法律規定的最大限度。

✓ 工資與福利

支付給勞工的工資應當符合所有相關的薪酬法律，包括有關最低工資、加班和法定福利的法律。

✓ 人道待遇

避免苛刻或非人道地對待員工，包括暴力、性暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、心理或生理壓逼、欺凌、公開羞辱或口頭辱罵；不得威脅進行任何此類行為。有關的紀律政策及程序必須有清晰的定義，並向員工清楚地傳達。

✓ 反歧視 | GRI 406

參與者應承諾提供一個無騷擾以及無非法歧視的工作場所。公司不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、種族或民族、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、受保護的遺傳基因資料或婚姻狀況等，在招聘及實際工作中歧視或騷擾員工，例如因此而影響工資、晉升、獎勵和接受培訓的機會等。應為員工提供適當的場所進行宗教活動。此外，不得讓員工或準員工接受帶有歧視性的醫學或身體檢查。

✓ 自由結社 | GRI 407

根據當地法律，參與者應當尊重所有員工組織和參與他們所選擇的工會、集體談判和參加和平集會的權利，同時也應尊重員工迴避這類活動的權利。員工和 / 或他們的代表能夠在不用擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件和管理方法與管理層溝通以及分享其想法和憂慮。

✓ 健康和安全：

供應商應將以下健康和安全管理要求整合到業務流程中，為員工提供健康和安全的工作環境

✓ 職業安全 | GRI 403

應向員工提供適當的、維護良好的個人防護設備和有關與這些危害相關的風險的教育材料。還必須採取合理步驟，使孕婦 / 哺乳母親脫離高危工作條件，消除或減少對孕婦和哺乳母親的任何工作場所健康和安全的風險，包括與其工作任務相關的風險，並為哺乳母親提供合理的配套設施。

✓ 緊急情況準備

應識別和評估潛在的緊急情況和事件，並通過實施應急計劃和回應程式將其影響降至最低，包括：緊急情況報告、員工通知和疏散程式、工人培訓和演習、適當的火災探測和滅火設備、暢通無阻的出口、足夠的出口設施和恢復計劃。這些計劃和程式應側重於盡量減少對生命、環境和財產的損害。

✓ 工傷和職業危害

應制定程序和體系來預防、管理、追蹤和報告工傷和職業危害，包括以下規定：鼓勵員工報告；歸類和記錄工傷和職業病案例；提供必要的治療；調查案例並採取糾正措施以杜絕其根源；協助員工返回工作崗位。

✓ **工業衛生**

工人接觸化學、生物和物理製劑的情況應根據控制等級進行識別、評估和控制。通過適當的設計、工程和管理控制來消除或控制潛在的危險。

✓ **高度體力勞動工作**

應識別、評估並控制從事重體力勞動給員工帶來的危害。

✓ **機器防護**

應當評估生產設備或其他類型機器的安全隱患。

✓ **公共衛生和食宿**

應為員工提供乾淨的洗手間設施、清潔的飲用水、準備衛生的食物庫存和飲食設施。

✓ **健康和安全管理** ■ GRI 403-5, 403-7

參與者應當為員工提供以其所用語言或其能夠理解之語言，進行的適當職業健康和安資料和培訓，以識別員工面對的所有工作場所危害情況

環境指標



在製程中，供應商將努力創造再生過程，並在保護公眾健康和安全的同時，盡量減緩對社區、環境和自然資源的不良影響。

✓ **環境許可與報告：**

供應商應獲取所有必需的環境許可證和登記文件，亦要對之進行維護並時常更新，以及遵守許可證操作和報告要求。

✓ **預防污染和節約能源** ■ GRI 302

在整個營運過程中，供應商將努力減少資源消耗，包括原材料、能源和水。供應商將跟蹤、記錄並尋求最大限度地減少能源消耗和溫室氣體排放，並尋求提高能源效率和使用更清潔能源的方法。

✓ **有害物質：**

應當識別、標籤和管理對人類或環境造成危害的化學品、廢物及其他物質，確保這些物質得以安全地處理、運送、儲存、使用、回收或再用及棄置。

✓ **固體廢棄物** ■ GRI 306

參與者應實施系統性的措施來識別、管理、減少和負責任地棄置或回收無害 AA 的固體廢棄物。

✓ **空氣排放** ■ GRI 305

對揮發性有機化學品、氣霧劑、腐蝕性物質、微粒、消耗臭氧層的化學品和運營產生的燃燒副產物的空氣排放進行表徵，責任商業聯盟行為準則 v6.0 9 要求在排放前進行常規監測、控制和處理。參與者應對其空氣排放控制系統的性能進行例行監測。

✓ **材料限制：**

參與者應遵守有關禁止或限制產品和製造中特定物質的所有適用法律、法規和客戶要求，包含回收和處置標籤。

✓ **水資源管理** ■ GRI 303

參與者應當實施用水管理計劃，以記錄、分類和監察水資源、使用和排放、尋求機會節約用水，及控制污染渠道。所有污水在排放或棄置前，應當按照要求對其歸納特徵、監察、控制和處理。參與者應當對污水處理和控制系統的性能進行例行監察，以確保達致最佳性能和合規。

✓ **能源消耗和溫室氣體排放** ■ GRI 302

所有在廠區和 / 或公司層面能源消耗以及所有相關的範疇 1 和 2 溫室氣體排放應予以跟蹤和記錄。參與者將尋找具有成本效益的方法，以提高能源效率，並盡量減少能源消耗和溫室氣體排放。

新增供應商簽署

針對每年的新供應商，我們亦要求其簽署相關聲明。2020-2022 年間新增供應商家數統計如下

年度	新增供應商簽署家數
2020	66
2021	69
2022	22

供應商風險評估

每年同欣會針對供應商進行稽核與風險評估，風險評估內容包括：

1. 供應商製造地 / 主要原物料來源國調查
2. 是否受疫情 / 地緣政治影響
3. 是否依交期如期達交
4. 運輸方式以及是否常有無法預期的延遲發生
5. 來料品質是否穩定 / 符合議定的檢驗標準
6. 衝突礦產盡職調查等

因應風險評估結果，本公司也採取不同風險應對措施，包括內部確認庫存水位是否有斷料風險、該風險影響公司的區間、供料能力、運輸能力等，另外針對是否為單一供應商，或是是否需要提高庫存水位，皆進行相關評估、啟動立即規避行動。

供應商於環境與社會面指標遵循

重大主題

同欣電子依照國際人權倡議，以及國際環保法規與趨勢要求，針對供應商倡導並要求供應商遵循 ESG 社會面指標與環境面指標，例如不強迫勞動，不使用童工等社會面指標，公司亦制定供應商社會責任政策單，針對供應商定期宣導。

在重要供應商當中，進一步分析當地供應商在 ESG 的符合度，當地供應商已經導入 ESG 管理與揭露並發展重大主題的比例略高於海外供應商，而 ISO14001 與綠色採購的導入情況則略低於海外供應商。未來同欣電子在與供應商溝通時，亦將依照這些指標進行溝通。



七．外部組織參與

外部組織參與

同欣電子參與以下產業協會，透過不同角色的會議參與以及議題溝通，與外部協會發展議合，優化競爭優勢。

組織名稱	參與角色
台灣區電機電子工業同業公會	會員公司
台灣區車輛工業同業公會	會員公司
微感測器與致動器產學聯盟	會員公司
iMAPS 台灣國際微電子暨構裝學會	擔任常務監事
社團法人台灣玉山科技協會	會員公司
社團法人中華獨立董事協會	會員公司
TPCA 台灣電路板協會	會員公司
SEMI Taiwan 國際半導體產業協會	會員公司、擔任委員
AMPA 先進微系統與構裝技術聯盟	會員公司
NMA 中華民國微系統暨奈米科技協會	擔任理事、常務監事
TAISE 台灣永續能源研究基金會	擔任理事
CWS 天下永續會	會員公司

八．法規遵循 | GRI 2-27 GRI 416-2, 417-2, 417-3

本公司 2022 年度在法規遵循方面受到裁罰事件包括以下：

在公司治理方面，2022 年本公司無貪腐事件，無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為或因此類別事件而受到金錢與非金錢裁罰。在社會衝擊方面，本公司 2022 年有三件因違反勞動基準法（加班超時）而受到金錢裁罰事件。在環境衝擊方面，本公司 2022 年有一件因為外籍住宿員工垃圾放置人行道未即時清除受罰之事件。

歷年違反法規裁罰件數統計	2021 年	2022 年
環境罰款次數	無	1
環境非金錢裁罰次數	無	1 ^{*2}
環境罰款總金額（新台幣）	無	6,000
環境裁罰總次數	無	1
社會罰款次數	1 ^{*1}	3
社會非金錢裁罰次數	無	無
社會罰款總金額（新台幣）	96,000	290,000
社會裁罰總次數	1	3

備註：1. 補充一件 2021 年社會類裁罰事件（加班超時），罰款為 96,000 元。

2. 2022 年 9 月 30 日前往桃園市工業會接受環境講習 1 小時。改善措施：加強宣導並請庶務同仁將該廢棄物運回廠區後再委託合格清運商清除處理。



2022 年並無違反產品健康及安全法規、產品資訊和標示法規受罰或導致重大罰款之情事，亦無被禁止或有爭議的產品銷售及違反市場行銷溝通法規，以及沒有出現不符合產品資訊標示，或侵犯客戶隱私或遺失資料客戶的投訴。本公司無員工健康和安領域之重大違法情事。



2 創新產品與服務

- 一、創新產品介紹
- 二、智慧財產權管理
- 三、客戶關係管理

一、創新產品介紹

本公司的產品類別包括陶瓷電路板、影像產品、模組封裝以及客製化封裝與測試等。

陶瓷電路板 ceramic substrate	影像產品 imaging products
 直接電鍍銅 DPC (Direct Plated Copper)  直接覆銅 DBC (Direct Bonded Copper)  活性金屬硬焊 AMB (Active Metal Brazing)  厚膜印刷電路板 Thick Film Printed Circuit Substrates	 晶圓測試 Wafer Probing Testing  晶圓重組 Wafer Reconstruction  封裝 Packaging  影像測試 Final Testing
模組封裝 module packaging	客製化封裝與測試 customized packaging and testing
 高頻無線通訊模組 RF Modules  功率半導體 Power Semiconductors	 混合積體電路模組 Hybrid IC Modules  生醫產品 Biomedical Products

同欣電子透過綠色產品放大效益

同欣電子致力於研發與製程優化，持續提升產品附加價值與技術，以提供令客戶滿意的產品與服務。



近年來同欣電子也已經導入綠色產品的理念，從材料開始要求符合 ESG 理念，融入產品研發方針。我們對綠色產品的定義是「對環境友善，且具節能效益之產品」。實際的產品應用包括高功率 LED，以及車用影像感測封裝產品。

創新產品的管理方針

在淨零減碳浪潮下，為達成全球永續發展，同欣持續精進，朝尺寸縮小，開發更環保永續之技術，採用符合環保趨勢之材料，以產品核心競爭力為圓心，不斷持續在產品結構、材料、設備、技術開發向外擴散，輔以專利申請策略，以覆蓋新技術之發展並予以保護，提供客戶更好的解決方案，朝向更前瞻之產品服務邁進。

創新產品政策：

1. 持續開發更小尺寸、更具效能、更高功率的產品
2. 研究開發更低污染 / 更低用量 / 的製程技術
3. 強化專利組合，提升公司競爭力

權責單位

新產品研發：研發與業務及專案跨單位合作
新材料與新技術導入：研發與採購跨單位配合

具體作法

- 創新開發公司新產品流程，並確保研發動能與品質。
1. 整合供應商（材料 / 設備）的技術能力
 2. 跨部門工程單位的技術能力
 3. 強化產品開發的能力訓練
 4. 利用公司系統擴散產品創新

績效目標

- 除了提升技術能力外，要求原物料減量與去除治具 / 耗材的生產使用
- 進行高效能產品開發以促進提高單位產值與效能
- 新產品開發階段之各里程碑達成
- 專利與營業秘密組合之建立與完善；**2022 年累計共有 180 個專利**
- 產品可靠度品質之提升與優化

研發流程

搜集市場資訊 → 決定研發方向與目標 → 蒐集需投入資源 → 定調開案，展開計畫設定里程碑（原物料評估 / 製作流程設計 / 功能規格驗證 / 可靠度評估）→ 定期檢討回饋與修正 → 完成評估 → 送樣或決定是否投入資源進行量產。

綠色產品

管理方針

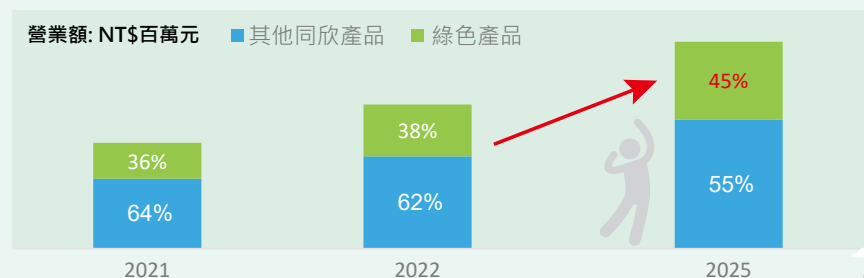
1. 產品研發考量 ESG 相關供應鏈進行導入，思考生產過程產生廢物料可否回收再利用可能性
2. 對於客戶使用者效益，導入新製程技術除了提升技術能力外亦對產品生產或研發過程中，導入原物料減量技術優點概念，可共同朝向永續產品理念前進

具體作法

1. 產品研發過程，原物料優先導入 ESG 相關供應鏈，並將產品生產過程廢物料嘗試回收再利用
2. 導入新製程技術除了提升技術能力外亦對產品生產或研發過程中，導入原物料減量技術優點概念

管理指標

持續提高綠色產品占比



綠色產品的實例說明

產品類別	研發投入資源說明與案例	ESG 設計說明與案例
雷射基座陶瓷基板	投入資源包含： 黃光技術 / 金屬電鍍 / PVD 設備與貴重金屬鍍膜技術 / 剝膜技術等資源投入	1. 產品開發初期導入金屬回收的相關評估，金屬鍍膜搭配廢料回收廠商重製金屬原料 2. 黃光材料顯影藥水選用與酸鹼藥水優先考量可配合回收廠商或符合 ESG 概念原物料
活性金屬硬焊陶瓷基板	開發低熱阻且高可靠度散熱基板。可應用於電動車，提高散熱效能，以促進電動車發展進程	1. 採納 ESG 概念進行產品設計 2. 藉由厚銅與陶瓷結合，大幅提升散熱效率。由於散熱效率的提升，元件效能提升，因此能促進功率模組的微小化 / 高效能化，進而降低對環境衝擊。 3. 主要原物料 (基板 / 銅箔) 皆為符合 ESG 概念原物料。
車用影像感測 IC 封裝產品	● 高可靠度、小型化車載輔助系統之影像感測封裝技術開發	1. 採納 ESG 概念進行產品設計 2. 產品設計開發，朝尺寸縮小、材料減量方向，利用產品尺寸縮小的特性，減少所需原物料使用，進而降低環境衝擊。 3. 提升產品可靠度品質 指標：AEC Q-100 G2 -> G2+，透過可靠度提升，增進產品使用壽命，進而友善環境。



在研發與業務單位同仁的努力下，我們透過同欣的產品生命週期來說明我們如何在產品的不同生命週期階段，發展出不同的綠色創新研發策略，以降低環境相關衝擊。

階段	降低 / 減少的環境衝擊之目標	綠色創新研發策略
 原物料選擇	以符合 RoHS 與 Reach 規範為基準	1. 檢視材料成分，以符合規範 2. 與供應商合作，從材料選擇或開發時，即檢視材料成分符合法規
 原物料使用	1. 以符合 RoHS 與 Reach 規範為基準 2. 減少材料浪費	1. 在產品開發時，即將符合規範材料納入 BOM 表，確立產品對環境、人體傷害的風險 2. 利用 SAP 系統，管控材料耗費程度，減少材料浪費並降低對人體 / 環境的衝擊
 上游原物料運輸	使用再生材料	使用再生材料或回收材料做包裝材料，進行原物料運輸
 廠內製造流程	簡化生產流程	制定標準化流程，減少多餘材料浪費
 產品包裝	使用再生材料	1. 使用再生材料或回收材料做包裝材料，進行原物料運輸 2. 使用綠色材料作為產品包裝材料
 產品運輸到客戶端	1. 減少材料浪費與環境衝擊 2. 減少廢氣排放造成的環境衝擊 3. 減少能源消耗	1. 使用低衝擊 / 可分解 / 回收之包裝材料 2. 配送路線最佳化與提高運輸量 3. 使用綠能運輸系統
 使用後廢棄物處理循環再利用與處理	1. 有害物質回收 2. 提高可回收率	1. 強化有害物質回收系統 2. 建置水循環利用再生系統

產品安全管理政策

同欣電子透過產品安全管理政策，確保產品能夠符合客戶的期待以及法規的要求，且不會造成人員危害和財產損失的嚴重風險。

66

2022 年同欣電子並沒有違反產品健康及安全、或不符合產品資訊和標示相關法規，或違反市場行銷溝通法規，或收到因侵犯客戶隱私或遺失資料客戶的投訴。

本公司於 1998 年即獲得 QS 9000 及 ISO 9001 認證，並根據客戶需求，取得以下不同的產品品質管理系統的認證。因應同欣電子在下游應用領域的領導地位，我們也會持續精進產品品質管理系統與作為。

ANSI/ESD S20.20

靜電放電管制品質認證

同欣於 2019 年取得此認證，認證範圍包括：多晶片模組 (multi-chip modules, MCM)，微電子封裝 (microelectronic packing)，影像感測器 (CMOS image sensors)。



AS 9100

航太品質管理系統認證

同欣於 2010 年即在設計、開發、生產構面取得認證。認證範圍包括：多晶片模組 (multi-chip modules, MCM)，微電子封裝 (microelectronic packing)，金屬化陶瓷基板 (metalized ceramic substrates)、影像感測器 (CMOS image sensors)。



IATF 16949:2016

汽車產業品質管理認證

同欣於 2018 年起取得此認證，範圍包括微電子封裝 (microelectronic packing)，金屬化陶瓷基板 (metalized ceramic substrates)，影像感測器 (CMOS image sensors) 等。



ISO 13485:2016

醫療器材品質管理系統標準

同欣於 2016 年起取得此認證，認證範圍包括多晶片模組 (multi-chip modules, MCM)，微電子封裝 (microelectronic packing)，金屬化陶瓷基板 (metalized ceramic substrates)、影像感測器 (CMOS image sensors)。



ISO9001

品質管理系統

同欣取得此認證的範圍包括多晶片模組 (multi-chip modules, MCM)，微電子封裝 (microelectronic packing)，金屬化陶瓷基板 (metalized ceramic substrates)、影像感測器 (CMOS image sensors)。



ISO 14001 : 2015

環境管理系統

同欣於 2002 年起取得此認證，認證範圍包括多晶片模組 (multi-chip modules, MCM) 等產品。



ISO 45001:2018

職業安全衛生管理系統

同欣自 2017 年起取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統的認證，證明同欣致力於確保員工完善的工作條件、健康、福祉和實踐平等的承諾。



ISO 14064-1:2018

組織型溫室氣體盤查

同欣於 2023 年 9 月起取得此認證，組織邊界設定採營運控制權法，盤查營運控制權下之溫室氣體排放，邊界範圍包括下列廠址所控制之溫室氣體排放源：

溫室氣體盤查邊界為台北總部 - 台北市延平南路 83 號 6 樓

● 台北廠 - 新北市鶯歌區鶯桃路 365 巷 55 號。

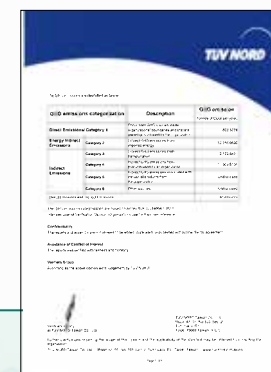
員工宿舍 - 新北市鶯歌區鶯桃路 365 巷 77 號及 108 號

● 龍潭廠 - 桃園市龍潭區龍園五路 21 號

● 竹北廠 - 新竹縣竹北市泰和路 84 號

● 竹北昌益辦公室 - 新竹縣竹北市環科一路 1 號 6 樓之 1

● 菲律賓廠 - 103 Prosperity Ave, Calamba, 4037 Laguna, Philippines。



二、智慧財產權管理

專利申請與獎勵制度

本公司訂有專利申請與獎勵管理辦法，做為鼓勵公司同仁發揮創意，從事各項技術研發以強化本公司技術能力之管理政策依據，該辦法規範智慧財產權產提案之提出流程、評審會評議制度與權利取得之相對獎勵制度，鼓勵內部員工投入產品和技術的研發創新。

營業秘密管理

本公司訂有機密資訊分級保護與管理辦法，依公司機密資訊等級進行分級有效控管，並透過教育訓練與獎懲制度確保公司員工對保密意識之有效認識與履行。

本公司於員工聘僱合約中含有保密條款、競業禁止條款等，對公司機密資訊，無論在職或離職後，均負有保密義務，確保公司機密資訊避免洩漏風險。

執行情形

針對每年的新供應商，我們亦要求其簽署相關聲明。

2020-2022 年間新增供應商家數統計如下

專利狀態	台灣	國外	總計
申請中	37	108	145
獲證	64	116	180



專利分類別	新專利獲准件數	失效或放棄件數	累積或維持件數
創新類別 (增加正面衝擊)	18	0	160
減少負面衝擊 (環境)	1	0	20
加總	19	0	180

三、客戶關係管理

針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，本公司遵循相關法規及國際準則，並制定相關客戶權益政策及申訴程序。本公司每年針對主要客戶就產能、品質、營運管理與交期等進行客戶評核並針對客戶反應之缺失項目進行持續改善。

本公司提供之製程服務，已遵循客戶需求及相關法規與國際準則，並已取得下列標準之驗證，以保護消費者及客戶權益

- (1) ISO9001 品質管理系統認證。
- (2) ISO/TS 16949 汽車品質管理系統認證。
- (3) ISO14001 環境管理系統認證。
- (4) OHSAS18001 安全衛生管理系統認證。



3 永續環境

- 一、永續環境管理政策
- 二、空氣污染防制與水污染防治
- 三、廢棄物產生與處理
- 四、溫室氣體排放與能資源管理
- 五、氣候相關風險與機會財務衝擊評估

一．永續環境管理政策

本公司訂有環境安全衛生管理辦法，除了符合空水廢等相關法規要求之外，亦已取得 ISO-14001 環境管理系統之認證 (2020.04.02~2023.04.02)，以環境管理系統加以管理。

同欣電子環境政策

同欣電子依照以下政策進行環境議題管理

- 符合法規
- 持續改善
- 關懷社會
- 愛護環境

具體作為

本公司統計用水量、耗電量及廢棄物總重量，並設定節水、節能及污染防治改善目標及減量目標，每年年終檢討該年度執行成效，並擬定次年目標。公司並已將最近兩年度溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量揭露於公司網站。

針對空氣、水污染防治與廢棄物管理等方面，皆設有專職單位負責管理；除符合相關規範外，亦持續推動廢水回收再利用及降低各項資源使用，期能降低環境污染。具體作為包括：



水資源管理：

統計用水量，並設定用水密集度 (用水量 / 產值) 作為管理指標



能源管理：

設定用電量密集度 (用電量 / 產值) 作為管理指標



溫室氣體排放：

統計溫室氣體排放量，並設定溫室氣體密集度 (排放量 / 產值) 作為指標，進行指標管控並制定溫室氣體減量政策



廢棄物管理：

統計廢棄物總重量，並設定廢棄物密集度 (總量 / 產值) 作為管理指標



空氣污染防制：

依照法規要求進行管控的空氣污染排放與申報。

環境成本投入與環境績效展現

環境成本投入

同欣電子環境成本投入項目包括定期環保維護，以及環境管理系統認證，以及大型專案例如廢水回收及處理系統設置等。

66

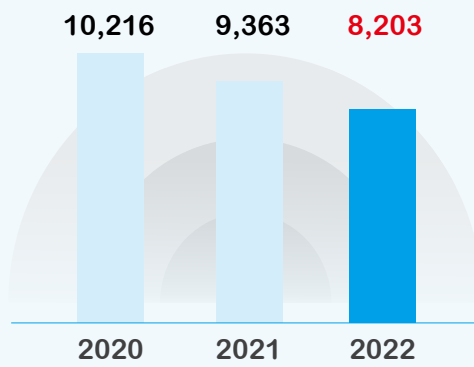
在廢水處理部分，本公司已設置污水處理設備並有專人處理有關環保事宜，公司已取得廢(污)水排放許可證，且已通過 ISO-14001 環境管理系統認證(有效期間 2020.04.02 ~ 2023.04.02)。目前正在興建的八德廠廠房，也已經設置廢水回收及處理系統、廢氣處理系統、廢棄物收集系統、雨水貯留系統等環保設施。

環境績效指標

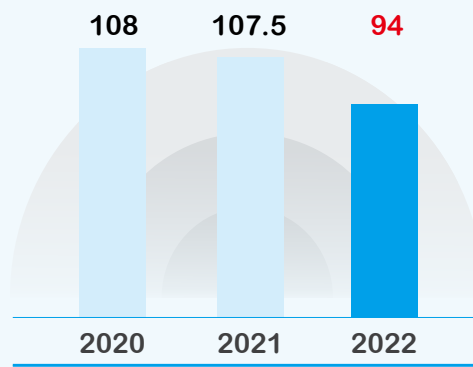
因應市場需求增長，產量持續增加；為了能夠提升效率，同欣電子以排放強度作為環境績效衡量指標，包括用電量密集度、用水密集度，以及廢棄物密集度等。本公司以 KPI 指標方式要求各廠環境績效指標必須逐年降低。

以下為歷年績效表現，可看到各項指標均有下降的趨勢，顯示同欣電子在節能減排與環境效率提升的努力。

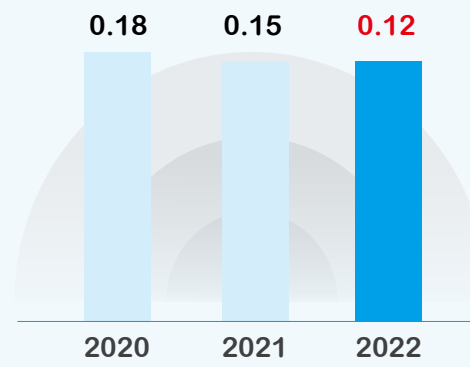
用電量密集度(kwh/百萬元)



用水密集度(公噸/百萬元)



廢棄物密集度(公噸/百萬元)



二、空氣污染防治與水污染防治

空氣污染防治

同欣電子依據 ISO 14001 管理系統，推動空氣污染減量計畫，降低空污排放量，同時依法辦理固定污染源許可證之設置、變更、操作、異動及展延之申請，持續加強廠內稽查及檢討污染防治工作，同欣電子未來將透過分流不同特性廢氣，針對酸性及鹼性空氣污染物，分流進入濕式洗滌塔進行酸鹼中和處理，以降低空氣污染對環境造成的影響。

66

各廠區 2022 年並無發生空氣污染違失事項。

2021~2022 年空氣污染排放統計

GRI 305-7

廠區	年度	氮氧化物 (Nox)	硫氧化物 (Sox)	持久性有機污染物 (POP)	揮發性有機物 (VOC)	有害空氣污染物 (HAP)	懸浮微粒 (PM)	其他
台北	2021	0.61	4.1	N/A	1,420	N/A	1,271	0.61
	2022	0.49	3.29	N/A	714	N/A	1,057	0.49
龍潭	2021	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2022	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
竹北	2021	N/A	N/A	N/A	3.2286	N/A	N/A	N/A
	2022	N/A	N/A	N/A	3.3739	N/A	N/A	N/A
	2021	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
菲律賓	2022	0.000001574	0.000007127	N/A	N/A	N/A	N/A	0.0534
總計 (公斤)	2021	0.61	4.1	N/A	1423.2286	N/A	1,271	0.61
	2022	0.490001574	3.290007127	N/A	717.3739	N/A	1,057	0.5434

註：台北廠含台北總部辦公室、竹北廠含昌益辦公室

N/A 代表無此類污染指標。

水資源管理

GRI 303-4、GRI 303-5

衝擊評估與水資源風險

根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，評估同欣電子各廠區的水壓力。結果顯示，即便在氣候條件最悲觀的情境下，各廠區所在地區的水資源壓力仍為低到中度 (Low - Medium risk (1-2))，並沒有位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點。另外，我們並沒有在生態保育區域汲水，也非生物多樣性價值的地區或受保護或復育的棲息地。

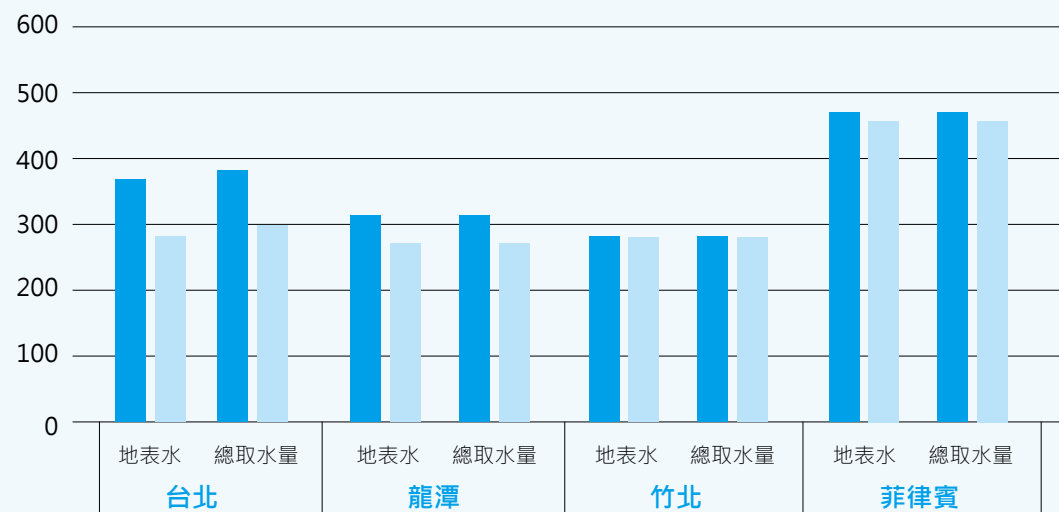
對於水資源管理，我們確保在品質不受影響的前提下提高製程回收率，持續進行廠區用水效率最大化。本公司已設置污水處理設備並有專人綜理有關環保事宜，並取得廢(污)水排放許可證，且已通過 ISO-14001 環境管理系統認證 (有效期間 2020.04.02~2023.04.02)。

66

根據各廠區統計，2022 年總取水量為 1,296.372 千立方米。總耗水量為 439.006 千立方米；依照 2022 年產值 13,705.18 百萬元而言，用水密集度相較 2021 年大幅下降 13%。同欣將持續以用水密集度為指標，增進水資源使用效率。

2021-2022年取水量資料(千立方米/百萬元)

■ 2021 ■ 2022



三、廢棄物產生與處理 | GRI 306-1、GRI 306-2、GRI 306-3

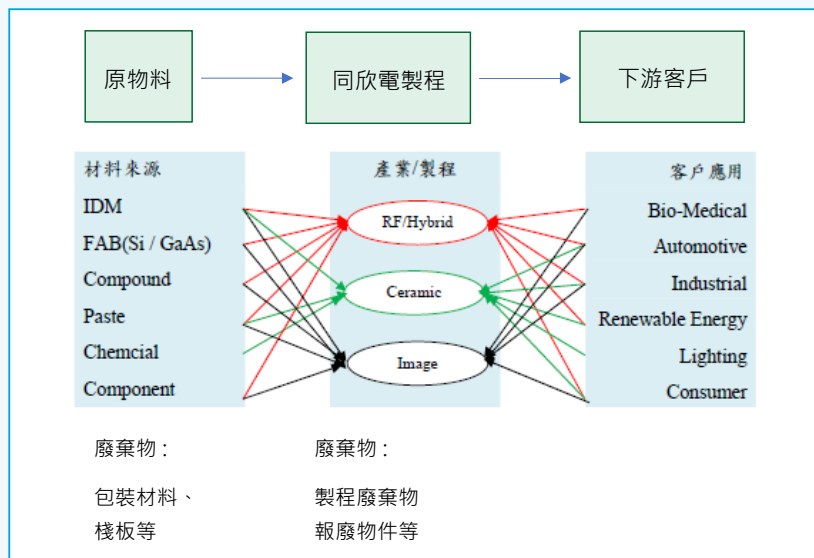
本公司所產生的廢棄物主要是材料包材及棧板。所有使用的材料已全面符合歐盟 RoHS 之環保規定；廢棄物處置方式也依照事業廢棄物清理計畫書內容執行，並依規定進行合法清理廢棄物、回收資源廢棄物。

同欣的管理政策為透過源頭減量，以及減少製程廢棄物，以提升回收使用比例。我們以廢棄物密集度（公噸／產值）為主要管理指標。

66

在主要產品的製程當中，研磨廢水污泥的回收再利用也是我們的成果之一。我們自 2022 年 9 月底開展回收污泥專案，2022 年 10~12 月期間研磨廢水污泥總量 4.72 公噸，其中 1.604 噸污泥達到回收再利用。

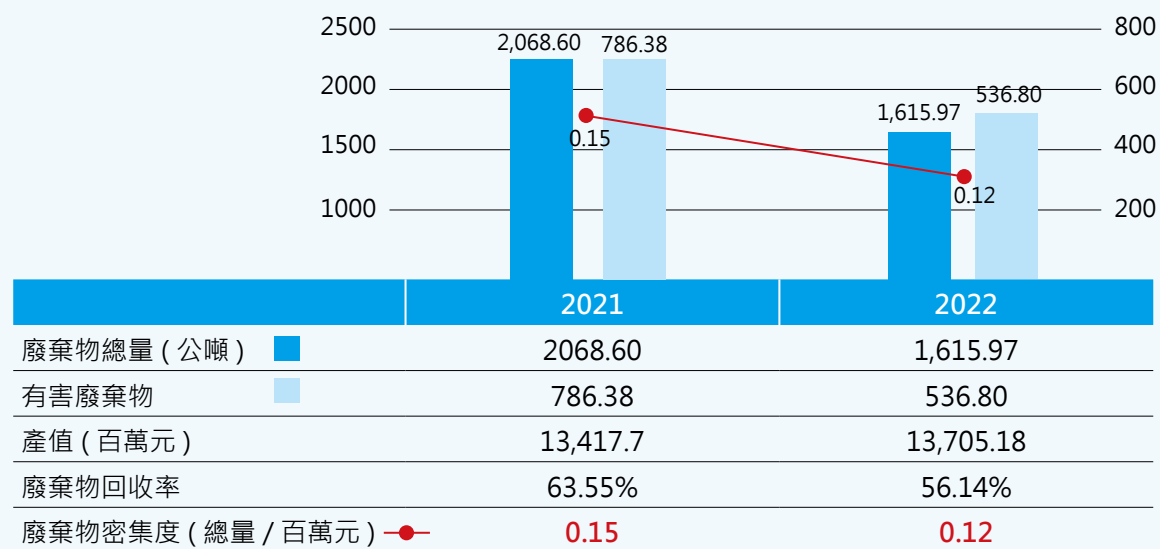
廠址	龍潭
回收物	矽泥
待回收物內容	研磨廢水污泥
回收後總重量	1604Kg
回收方法	利用污泥壓濾機脫水方式回收
百分比	33.4%
回收頻率	約 1 次 / 半年
回收物用途	安全鞋、矽酸鈣板、Epoxy、防水漆、碳化矽粉 .. 等。



2022 年廢棄物總量 (TC-SC-150a.1)

2022 年廢棄物總量為 1,615.97 公噸，其中包含有害廢棄物為 536.80 公噸。廢棄物密集度為 0.12 公噸 / 百萬元，主要因為 2022 年產量較為減少之故。

我們體認廢棄物處理的重要性，將持續導入措施，優化製程與使用循環再生之包材，進行廢棄物源頭管理與減量。廢棄物回收率從 2021 年的 63.55% 降低為 2022 年的 56.14%，主要因為產量減少。同時廢棄物密集度也較 2021 年下降。



同欣持續強化廢棄物管理措施，除了法規面之遵循外，積極落實廢棄物減量，並對於可再利用之廢棄物，依其類別進行分類委託處理，提升資源再利用比率。



四・溫室氣體排放與能資源管理

重大主題

重大主題	氣候變遷因應管理 (包含能資源管理 / 溫室氣體管理)
衝擊評估	正面貢獻： 同欣電子採用 ISO 14001 環境管理政策進行管理，每年年終檢討該年度執行成效，並擬定次年目標。
政策與承諾	訂定環境安全衛生管理辦法及採取 ISO 14001 認證環境管理系統進行環境管理
權責單位	各相關部門
管理指標	溫室氣體密集度 用電量密集度
確保行動 有效性作法	設定節能及污染防治目標及減量目標，並以符合 ISO 14001 環境管理系統方式進行管理

能源使用與溫室氣體盤查

TC-SC-110a.2、GRI 302-3、GRI 305-1、GRI 305-2

能源使用

本公司主要能源使用為外購電力，來自台電。在能源管理上，我們以各廠區用電密集度 (度電 kWh/ 百萬元營收) 作為管理指標。

2022 年各廠用電量共計 112,423,736 度電 (kWh)，相較 2021 年，用電量增加，主要原因是竹北廠產能增加。未來公司持續以用電密集度為管理指標，並要求逐年下降並將落實汰換老舊設備、推廣節能意識、新購高效能設備、建構循環經濟模式。2023 年同欣也啟動龍潭廠和八德廠的太陽能屋頂發電工程，期望提升可再生能源使用比率，我們將繼續針對能源使用持續進行優化與管控，為節能減碳之環境保護目標繼續努力。

能源消耗量

單位：GJ

廠別	台北廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠	總計
範疇一	153.97	33.41	522.14	746.48	1,456.00
範疇二	107,412.59	98,260.74	130,016.17	102,540.30	438,229.80
合計	107,566.56	98,294.15	130,538.31	103,286.78	439,685.80

註：台北廠區含台北總部辦公室、竹北廠區含昌益辦公室

溫室氣體

本公司 2022 年溫室氣體排放量為 80,839.2291 二氧化碳當量，其中類別 1 之溫室氣體排放量為 803.5024 噸二氧化碳當量，占總量比例 0.96%，其主要為其他發電引擎、廚房瓦斯爐、宿舍天然氣、宿舍瓦斯；類別 2 之溫室氣體排放量為 60,286.0690 噸二氧化碳當量，占總量比例 74.60%，主要為外購電力部份；類別 3 之溫室氣體排放量為 9,179.8421 噸二氧化碳當量，占總量比例 11.36%；類別 4 之溫室氣體排放量為 10,569.8156 噸二氧化碳當量，占總量比例 13.08%；同欣電子基準年選定方式為固定式基準年，採用本公司首次依 ISO / CNS 14064-1:2018 標準進行類別 1 ~ 6 盤查及第三方驗證之年度；本公司盤查基準年設定為 2022 年。

年度	2022
溫室氣體排放量	80,839.23
產值 (百萬元)	13705.18
溫室氣體排放密集度 CO ₂ e/ 百萬元	5.90

溫室氣體 種類 排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	其他	總排放量	百分比 (%)
類別 1	98.7353	469.2056	0.9828	234.5787	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	803.5024	0.99%
類別 2	60,286.0690	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	60,286.0690	74.58%
類別 3	9,179.8421	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	9,179.8421	11.36%
類別 4	10,569.8156	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	10,569.8156	13.08%
類別 5	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.00%
類別 6	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.00%
合計	80,134.4620	469.2056	0.9828	234.5787	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	80,839.2291	100.00%
百分比 (%)	99.16%	0.58%	0.00%	0.26%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	-

66

由以上溫室氣體排放分布中得知，電力為本公司主要溫室氣體排放源，未來將針對電力使用持續進行減量規劃並增加再生能源使用。預計以 2022 年為基準年，2023、2024 年相較於基準年減 1%，2025 年至 2030 年相較於基準年，每年減 4-5%，合計到 2030 年中期減碳 30%，即 132,342.54 焦耳。

合計到 2030 年中期減碳

-30%

同欣電子集團 溫室氣體類別及類別 1-6 排放型式排放量統計表

	類別 1				類別 2	類別 3~6	總排放當量 (註)
	固定排放	製程排放	移動排放	逸散排放	能源間接排放	其他間接排放	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	803.5024				60,286.07	19,749.66	80,839.23
	51.9031	0	47.9944	703.6049			
占比	0.99%				74.58%	24.43%	100.00%
	0.06%	0.00%	0.06%	0.87%			
總計	803.5024				60,286.07	19,749.66	80,839.23

五．氣候相關風險與機會財務衝擊評估

2022 年 12 月，我國正式通過氣候變遷因應法，明定在 2050 年達成溫室氣體淨零排放的目標，也成為未來氣候治理的主要法源。為了進一步分析氣候變遷之影響，同欣電子依照國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 氣候相關財務揭露工作小組 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures，以下簡稱為 TCFD) 所提出的指引，進行對於氣候變遷影響相關分析。

	議題	現況說明
 治理	● 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況 ● 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	董事會為同欣電子氣候議題的最高治理單位，參與氣候相關政策擬定，並監督相關行動執行，例如公司各面向之風險辨識與策略制定，確保同欣面對氣候相關風險與機會能夠擁有妥善因應與調適之作法。 在董事會的授權下，同欣成立永續發展委員會，由總經理擔任主任委員，每年定期向董事會報告。由於氣候變遷議題涉及層面廣泛，因此永續發展委員會依照功能單位，選擇各部門代表參與評估風險與機會以及因應之道，協助公司判斷氣候變遷會對於未來的市場機會與公司營運狀況會不會造成影響範圍、頻率 (密集度)，在維持公司的運作前提之下，如何因應可能發生的風險並採取適當的減緩與調適措施。
	 策略	● 組織所鑑別的短中長期氣候相關風險與機會 ● 組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊 針對同欣業務與未來市場發展狀況，在氣候風險方面，根據主管評估，對於同欣電子產生較大衝擊之氣候風險分別是：原物料成本上升、降雨 (水) 模式變化和氣候模式的極端變化，以及溫室氣體排放價格提高。 若以可能產生的時間與發生機率而言，短期 (3 年內) 發生機率較高的風險分別是實體風險：降雨 (水) 模式變化和氣候模式的極端變化，強化溫室氣體排放量報導義務，以及原物料成本上升。我們將其餘氣候風險大多歸類於中長期 (3-10 年或以上) 可能發生的風險。 在市場機會方面，使用低碳能源、減少用水量 / 耗水量、消費者偏好轉變、開發和 / 或增加低碳商品與服務是主要可能的市場機會，發生在中長期時間點。 經過評估風險與機會後，同欣將透過風險管理流程，來決定氣候調適與因應之策略，各部門需要採取不同策略加以因應： 針對原物料成本上升：由研發與業務部門研擬相關的備用料等因應對策 針對實體風險：降雨 (水) 模式變化和氣候模式的極端變化，可能會產生的影響為廠區淹水而造成營運中斷等，我們依照情境模擬進行評估財務衝擊，並將列入未來風險管理之項目。 針對轉型風險：強化溫室氣體排放量報導義務以及未來法規要求的碳稅等，我們將定期觀察法規變化並研擬相關措施。 針對實體風險：降雨 (水) 模式變化和氣候模式的極端變化以及轉型風險：強化溫室氣體排放量報導義務以及未來法規要求的碳稅，我們分別進行情境說明。



議題

- 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）

現況說明

[實體風險：降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化]

我們評估 1.5°C 以及 2°C 的情境下可能造成的財務影響；台灣廠區的情境假設是根據臺灣氣候變遷科學團隊基於聯合國政府間氣候變遷專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）於 2021 年 8 月 9 日公布的氣候變遷第六次評估報告（IPCC AR6）第一工作小組報告的最終版草案（final draft of WGI AR6），針對臺灣地區所做的臺灣氣候變遷推估結果，其發布資料為 IPCC 氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷評析更新報告。菲律賓廠區的部份，則參考 IPCC AR6 對亞洲區預估資料進行評估。

實體風險情境	SSP1-2.6 情境	SSP3-7.0 情境
升溫情境	1.5°C	2°C
臺灣周邊海平面上升數值	30 cm	50 cm
臺灣年總降雨量	12%	14%
平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度	15.7%	18%
降雨情境假設	假設 2030 年前發生 0 次影響廠房營運事件 假設在 2050 年前發生 1 次影響廠房營運之事件	假設 2030 年前發生 0 次影響廠房營運事件 假設在 2050 年前發生 1-2 次影響廠房營運之事件

說明：臺灣氣候變遷科學團隊，包含科技部「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫（TCCIP）」、中央研究院環境變遷研究中心、交通部中央氣象局、臺灣師範大學地球科學系以及國家災害防救科技中心等

評估結果顯示

實體風險情境	SSP1-2.6 情境		SSP3-7.0 情境	
升溫情境	1.5°C		2°C	
各廠區可能會面臨的財務衝擊	廠區	財務影響評估	廠區	財務影響
	台北	因廠區地勢較高，目前評估無影響	台北	因廠區地勢較高，目前評估無影響
	龍潭		龍潭	
	竹北		竹北	
	菲律賓		菲律賓	
	總計		總計	

[轉型風險：碳稅造成的財務衝擊]

2022 年 12 月，氣候變遷法正式通過，將 2050 淨零排放目標立法。另外也將於 2025 年開始徵收碳稅。根據同欣電子近期完成的 ISO 14064-1: 2018 溫室氣體盤查，同欣電子碳排放量為 80,839.23 公噸 CO₂e。預估碳價格為每公噸新台幣 300 元，則可能會產生的碳稅、碳費為新台幣 2,425 萬元，屬於重大衝擊。若碳價格提高，則可能產生之碳稅、碳費將隨之提升。

針對碳管理方面，同欣將更主動尋求更多減碳做法，包括範疇一與範疇二，範疇三等同步考量，設定相關減碳目標：

以 2022 為基準年，排碳強度每年下降 1%。

我們也設定 2030 的減碳目標，並將依照每年執行情況進行檢視。

評估各廠區在 1.5°C 與 2°C 情境下的財務影響

項目	台北 / 鶯歌	龍潭廠	八德廠區	竹北廠	菲律賓廠
廠房最低位置，距離最近的海平面高度 (公分)	10,600cm	24,100cm	12,000cm	2,250cm	13,100 cm
廠房高度 (自地平面起算)	地平面上 36m 地平面下 6.6m	38.5m	49.98m	26.55m	15.30 m
最靠近廠區的海域或漁港名稱	竹圍漁港	永安漁港	竹圍漁港	南寮漁港	馬尼拉港
1.5°C 情境下之影響	海平面上升為 30cm (2050)	海平面上升 30cm (2050)	海平面上升 30cm (2050)	海平面上升 30cm (2050)	海平面上升 30cm (2050)
受影響範圍	不受影響	不受影響	不受影響	不受影響	不受影響
2°C 情境下之影響	海平面上升為 50cm (2050)	海平面上升 50cm (2050)	海平面上升 50cm (2050)	海平面上升 50cm (2050)	海平面上升 50cm (2050)
受影響範圍	不受影響	不受影響	不受影響	不受影響	不受影響

備註：情境分析的假設乃根據 IPCC 氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷評析更新報告



風險管理

議題	現況說明
描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	為了評估氣候相關風險，同欣參考 TCFD 指引，全球風險評估報告，台灣地區氣候變遷研究報告對於 2050 年的預估情況，並考量所營運市場的實際情況後，分別評估 TCFD 指引所列出的 13 項轉型風險與 4 項實體風險。 我們評估每項風險的急迫性 (短、中長期)，發生機率 (採取 5 級分來描述高中低級別)，與可能造成的負面衝擊 (採取 5 級分來描述高中低級別)，透過企業永續發展委員會考量實際客戶情況，並經過內控審核流程，探討出氣候相關風險的嚴重程度與需要優先處理的順序。
描述組織在氣候相關風險的管理流程	同欣採取每年進行風險評估的作法，針對目前鑑別出的氣候相關風險與機會進行管理；向董事會報告之後，並將結果揭露於企業永續報告書。
描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	同欣已完成 ISO14064-1 的驗證，並於 2022 年開始導入 TCFD 氣候變遷相關財務評估。針對環境風險進行評估之後，未來將更積極設定科學化減量目標。 我們 2023 年整合即有的營運風險管理評估機制與 TCFD 氣候風險管理機制，包含環境風險當中的氣候風險評估流程，並將處理各項風險的具體做法，落實到各部門。每年一次舉行相關風險評估，以確定我們充分了解並掌握該風險的變化，制定相關的減量管理辦法與措施。



議題	現況說明
揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	根據以上策略與風險管理流程，同欣識別出需要立即採取行動的對應措施與未來追蹤的指標如下；針對各項風險與機會，訂定指標以利量化追蹤管理機制。
揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	公司已於 2023 年完成各廠區 ISO14064-1 溫室氣體排放量第三方查證作業，後續將依照所建立的方法持續收集碳排放相關資料，並針對溫室氣體排放量設定減量目標。
描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	鑑於全球淨零排放倡議，以及歐美即將推行的碳邊境關稅機制，同欣可以著眼於數位轉型與儲能、節能、創能等需求，提供相關的產品與解決方案。今年隨著同欣首度進行氣候相關財務評估之後，未來將逐步設立管理指標與目標，以擬定因應對策與行動方案。

各部門根據相關風險與機會所預計進行的行動包括：

氣候風險

項目	各部門可採取的關鍵策略
原物料成本上漲	- 辨識高氣候風險供應商，提升供應商氣候變遷相關因應能力。 - 探尋低碳生產合作夥伴，促進永續環保生產鏈的形成。
降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	擬定風險管理與因應措施，例如因應急暴雨所產生的淹水情境。
強化溫室氣體排放量報導義務	因應法規調整進行策略規畫。
客戶行為改變	持續強化綠能產品、綠色產品及永續產品的品質與技術，因應新世代的市場需求。
新技術投資失敗	持續觀察市場需求，並針對技術進行掌握。
低碳產品替代現有產品	持續觀察市場需求，並針對技術進行掌握。

氣候相關市場機會

項目	各部門可採取的關鍵策略
使用低碳能源	- 積極提升能源效率，促使能源多元化，例如設置太陽能屋頂，增加發電效益，提升綠電使用與穩定性。 - 設置智慧節能生產工廠與設備，推動低碳營運方法。
減少用水量和耗水量	提升用水效率，並對永續環境做出具體貢獻。
消費者偏好轉變	開發相關綠能產品，提升綠能行銷量，包括儲能設備、全套儲能輔助系統。
開發和 / 或增加低碳商品與服務	- 強化綠能事業部門，積極設置綠能產品線。 - 提升綠色行動生活優質化，加速推展 綠色產品，降低交通石化燃料的依賴。 - 積極尋找低碳科技相關商機，與更多永續經營 策略合作夥伴結盟同行。



4 幸福職場

- 一、員工組成與多元化
- 二、人才招聘、留任與發展
- 三、人權政策
- 四、職業安全衛生
- 五、舒適友善的職場環境

一、員工組成與多元化 | GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 2016 405

2022 年，同欣全球員工共 3,654 人，包括台灣各廠和總部共 2,764 人。因應新建廠區以及產量擴充需求，與 2021 年相比，2022 年員工人數從 2,946 人增加至 3,654 人，成長 19.38%。

同欣電子致力提倡多元職場環境，在電子同業中性別平等表現亮眼。本公司未來將持續向標竿企業學習，將多元職場環境所帶來的管理優勢，更進一步發揮到公司的管理運作。

66

2022 年全體女性員工占比持續上升，達 62.7%。海外廠區部份，菲律賓廠區女性主管的比例也高達 47%。

	項 目	男性		女性		人數 小計	佔全體員工 比例
		人數	比例	人數	比例		
雇用類型	正職員工	1363	37.3%	2290	62.7%	3653	99.97%
	兼職員工	0	0.0%	1	0.0%	1	0.03%
年齡別	30 歲 (含) 以下	291	8.0%	667	18.3%	958	26.2%
	31-50 歲 (含)	983	26.9%	1501	41.1%	2484	68.0%
	51 歲以上	89	2.4%	123	3.4%	212	5.8%
職級別	主管	218	6%	190	5.2%	408	11.2%
	非主管人員	1145	31.3%	2201	57.5%	3654	88.8%

註：依 GRI 定義正職等於全職

同欣電子

2022 年
整體員工人數 3,654 人



男性

37.3%



女性

62.7%

2022 年
新進員工人數 1,061 人
占總員工之比例為 29%

離職員工人數 627 人
占總員工之比例為 17%



優渥薪資
福利制度



順暢的意見
溝通管道



多元的教育訓練及
職涯發展機會



注重工作與
生活平衡

創造穩定就業



99.9% 以上
為全職員工



員工平均年資
8.15 年



58.43%
員工為大專或碩士以上學歷



女性員工比例達
62.7%
女性主管比例達
5%



外籍員工比例
22.5%

2021-2022 年正職員工性別比

營運據點	2021 年 男性員工	2021 年 女性員工	2021 年 員工總計	2022 年 男性員工	2022 年 女性員工	2022 年 員工總計
全集團	1318 人 (44.7%)	1628 人 (55.3%)	2946 人 (100%)	1363 人 (37.3%)	2291 人 (62.7%)	3654 人 (100%)

單位：人數 / 比例 (%)	台北			龍潭			竹北			菲律賓			總數		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
正職員工總數	626	747	1373	195	279	474	304	612	916	238	652	890	1363	2290	3653
兼職員工	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
總數	626	747	1373	195	280	475	304	612	916	238	652	890	1363	2291	3654
30 歲 (含) 以下	112	122	234	26	51	77	50	220	270	103	274	377	291	667	958
31-50 歲 (含)	482	588	1070	160	200	360	218	345	563	123	368	491	983	1501	2484
51 歲以上	32	37	69	9	29	38	36	47	83	12	10	22	89	123	212
合計	626	747	1373	195	280	475	304	612	916	238	652	890	1363	2291	3654
主管人員	95	96	191	35	32	67	58	36	94	30	26	56	218	190	408
非主管人員	531	651	1182	160	248	408	246	576	822	208	626	834	1145	2101	3246
合計	626	747	1373	195	280	475	304	612	916	238	652	890	1363	2291	3654

註：台北：台北總公司加台北廠，竹北：竹北廠加昌益辦公室

註：依照 2022 年最後一天在職人數統計

註：非員工人數包括保全人員，清潔人員與承攬商

註：根據 GRI 定義，正職等於全職。

2022 年新進與離職員工按年齡分布 (台灣) | GRI 401-1

2022 年同欣電子新進人員共計 1061 人；離職正式人員共 627 人。

同欣電		2022				
單位：人數 / 比例 (%)		總數				
		男	比例	女	比例	合計
新進員工年齡	30 歲 (含) 以下	197	38.6%	314	61.4%	511
	31-50 歲 (含)	349	53.0%	310	47.0%	659
	51 歲以上	6	50.0%	6	50.0%	12
合計		552		630		1182
離職員工年齡	30 歲 (含) 以下	105	49.3%	108	50.7%	213
	31-50 歲 (含)	208	45.7%	247	54.3%	455
	51 歲以上	10	37.0%	17	63.0%	27
合計		323	8.8%	372	10.2%	695

外籍員工比例

人數含兼職 (不含派遣)		台北	龍潭	竹北	菲律賓
2021	本籍	930	429	477	1072
	外籍	456	101	272	2
	合計	1386	530	749	1074
2022	本籍	1002	413	526	889
	外籍	370	62	390	1
	合計	1373	475	916	890
外籍員工比例 %		26.95%	13.05%	42.58%	0.11%

多元化招聘 | GRI 401-1, GRI 405-1

同欣依業務需求招聘員工，不因國籍、種族、宗教、性別等因素歧視，公平客觀地提供平等的工作機會。公司亦透過薪酬福利、專業能力與管理職能訓練、員工關懷等政策留才育才，幫助員工適性發展。

新進員工以 30 歲以下占比居多，離職員工以 31~50 歲占比較多，比例相較於 2021 年並無太多差異。

本公司重視員工權利與員工關懷，提供員工一個良好的工作與生活平衡之環境及合理的福利，包括完善的福利制度與友善的職場環境，為體恤員工的辛勞與努力，提供舒適的食宿和交通安排、性別友善設施、職業健康與促進、社團與團體活動，照顧全體同仁的身心健康，也透過完整的教育訓練體系，促進員工職涯發展，從工作中獲得成就感。

員工福利與薪酬制度 | GRI 2-19, GRI 2-20

公司訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等)，並參酌外部市場薪酬水準、整體經濟狀況，同時考量公司年度之經營績效或成果適當反映於員工薪酬。

薪酬包含薪資、伙食費、季獎金、年終獎金和盈餘分紅。

本公司亦參考同業水準調整「新進員工核薪標準辦法」，每年度公司經營績效會適時反映於員工薪酬獎勵制度。

經過員工滿意度調查後，本公司也相對應地調整公司的薪酬制度，回應同仁的回饋與想法。除此之外，針對員工的福利也提供更優質的職場環境。

二、人才招募、留任與發展

重大主題

重大主題管理方針

GRI 3-3

重大主題

人才招募留任與發展

衝擊評估

正面：公司已制定具競爭力之獎酬政策，並有完善的教育訓練體系，除可達到留才效果之外，並可吸引外部人才致公司服務。
負面：公司若無法達成相關獎酬 / 訓練之承諾，將會造成人才的流失，與外部招募的困難，進而影響公司經營的正常運作。

政策與承諾

1. 禁止使用童工：不使用童工，不使用強迫、抵債或非自願的勞工或剝削性人口
2. 員工權益：工作及休息時間符合勞基法規定
3. 員工政策：支付給勞工的薪資福利符合所有相關法令規定
4. 人道待遇：人道對待每位員工，不以暴力、體罰、威脅、污辱、虐待、性暴力、性侵犯等非人道方式對待員工
5. 反歧視：提供平等的工作機會，不因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、國籍、懷孕、信仰、政治立場、社團成員、婚姻或其他法律規範等有所歧視
6. 自由結社：尊重員工言論自由及結社自由，保障員工不受報復及威脅

權責單位

人資中心

管理指標

員工滿意度

確保行動有效性作法

持續提升滿意度並針對員工提出建議進行討論與實行

與利害關係人議合

關注議題	溝通管道或方式	頻率	回應方式
勞資關係	勞資會議	定期	
薪資及福利	職工福利委員會	定期	1. 每季召開勞資會議
訓練與發展	內部網站及訓練課程	不定期	2. 三節禮品、員工旅遊、員工內外訓練課程及員工健檢
職業安全與健康	不定期溝通會 / 宣導會	不定期	3. 駐廠醫護服務
公司政策與策略	員工意見箱 / 月會	不定期	4. 銀行駐廠服務
員工關係	健康中心 / 員工餐廳 / 休息室	不定期	

員工關懷與照顧

GRI 201-3, GRI 401-2

本公司致力於為公司同仁打造更友善的工作環境及理想的生活品質，以下為同欣電子各項員工福利措施：

**員工福利計畫
與補助辦法**

為維護及提供本公司員工於在職期間，因病或意外傷害所導致之傷亡及住院醫療時，減免員工家庭經濟上的負擔，使員工能全力投入工作，同欣除依相關法令辦理外，亦包含勞保、健保、員工團保、眷屬團保、意外險、職災保險及定期健康檢查。

**員工餐廳與
伙食津貼**

設置員工餐廳，提供員工素食、輕食及外籍員工餐，此外更有伙食津貼補助差旅員工等多元化選擇，照顧員工的飲食與健康。

**員工宿舍與
交通車安排**

台灣廠區除一般員工宿舍之外，亦提供外籍移工同仁舒適居住環境。其他尚有短期租屋補助、上下班交通車，使員工可安心上班。

友善車位與設施

提供員工汽、機車停車位，並實施友善車位，包括孕媽咪保留車格及身心障礙車位。也提供不限使用次數之獨立醫務暨哺（集）乳室空間等性別友善的職場環境

健康促進

除提供免費年度體檢，另委託專業醫師到廠醫療照護、進行各項員工健康促進知識宣導及活動辦理，時時為員工身心健康把關。

年終與節慶禮金

員工紅利、生日禮金、勞動節禮金與端午 / 中秋 / 春節三節禮金發放、年終尾牙聚餐摸彩。

完善的休假制度

按法律規定辦理特休、陪產假、家庭照顧假、女性同仁生理假等。
另有產假、陪產假（男性同仁）及家庭照顧假及育嬰留停機制等照顧員工及其家庭需求。
菲律賓廠區依當地法令，雖無育嬰假但提供 105 天之產假。

教育補助

同欣電子重視員工及其子女之各項教育，特提撥獎助學金。在校成績符合公司所訂標準者均可申請，如：員工教育獎助學金、員工子女教育獎助學金。

教育訓練與升遷

另設有員工提案獎金、完整的教育訓練、順暢的升遷管道制度等，包括具有分級的職能專業技能訓練與語言力、人際溝通等管理能力課程。



近三年育嬰假後復職和留任統計

GRI 401-3

年份	2020		2021		2022	
性別	女	男	女	男	女	男
享有育嬰留停資格人數 (A)	471	256	500	248	655	364
申請育嬰留停人數 (B)	3	3	5	1	26	5
預定該年度復職人數 (C)	2	4	5	1	17	4
實際復職人數 (D)	0	3	3	0	11	3
復職後 12 個月仍在職人數 (E)	0	3	1	0	10	3
育嬰留停申請率 (B)/(A)	0.60%	1.20%	1.00%	0.40%	3.97%	1.37%
留職期滿復職率 (D)/(C)	0%	75.00%	60.00%	0%	64.71%	0.00%
復職週年留任率 (E)/ 前一年 (D)	0%	100%	33%	0%	90.91%	100.00%

【註 1】統計台灣廠自 2019 年 1 月 1 日 ~ 2022 年 12 月 31 日期間申請過產假、陪產假者，且 2022 年 12 月 31 日仍在職者。

【註 2】菲律賓廠不適用

教育訓練

GRI 404-1

為貫徹「員工的成長是公司進步的原動力」之經營理念，本公司依據年度營業方針、新政策、法令及工作職能需要，訂定年度教育訓練計畫及專業訓練課程，以提升員工職能與專業技能，例如：專業技能外訓課程、線上教育訓練、簡報技巧及英文在職進修等，以健全的教育訓練體系，為員工擘劃出未來的發展藍圖。

台北、龍潭、竹北

本公司年度內部訓練課程類別為一般訓練、專業技能訓練、管理職能訓練、品質及職安訓練等，2022 年課程總時數合計為 89,518 小時。除內訓外，公司也透過外聘講師和外部資源，讓員工從多元管道持續學習。2022 年外部訓練合計費用約達 219 萬元。

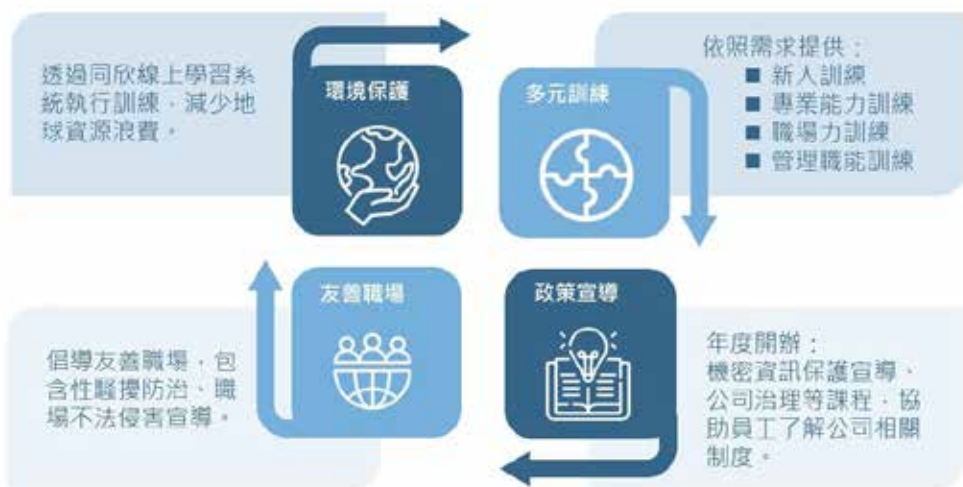
菲律賓

本公司年度內部訓練課程類別為一般訓練、專業技能訓練、管理職能訓練、品質及職安訓練等，2022 年課程總時數合計為 4,666 小時。除內訓外，公司也透過外聘講師和外部資源，讓員工從多元管道持續學習。

同欣電子的訓練體系

同欣電子的訓練體系包括環境保護、多元訓練、政策宣導以及友善職場四大部分。並透過不同方式提供訓練，以方便員工進行學習。

同欣訓練



員工職能提升

GRI 404-1, GRI 404-2

本公司年度內部訓練課程類別為一般訓練、專業技能訓練、管理職能訓練、品質及職安訓練等，2022 年課程總時數合計為 94,184 小時。

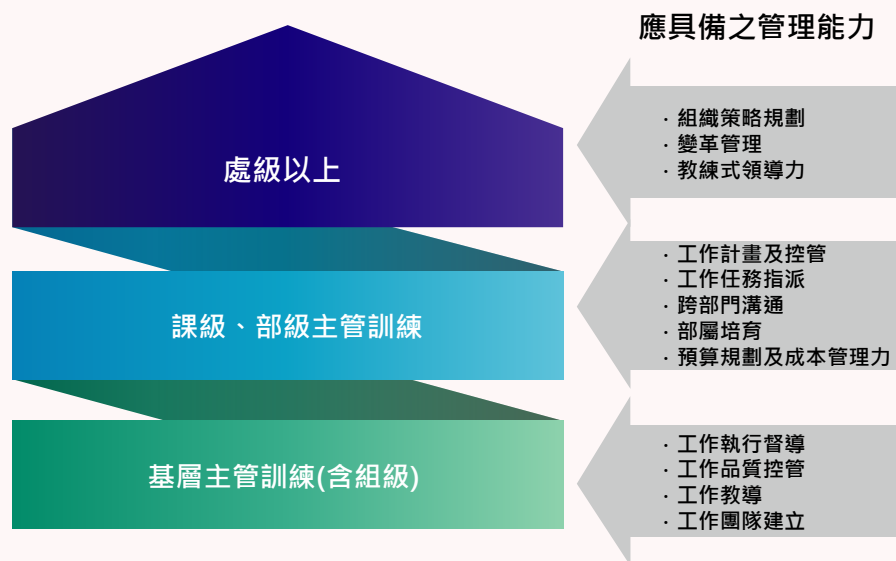
共通職能培育

同欣也為員工提供共通職能和職場力課程，支持員工發展多元職能，開立課程包括問題分析與解決實戰營、EXCEL MOS 認證課程、簡報製作技巧、承上啟下的溝通例、績效管理課、讓圖表開口說話等，提升同仁在語言力、人際溝通、工作效率等方面的技能。



管理職能培育

主管在企業扮演承上啟下、中流砥柱的重要角色，同欣電子根據不同階層的管理需求設計進階式職能培育系統，可建立基層主管的訓練和執行督導能力；在課 / 部級主管方面著重預算控管、部屬培育與建立跨部門主管溝通情誼；於核心處級主管則強調領導力、變革管理與策略規劃，循序漸進培育各級管理階層職場能力。



員工績效考核與職涯發展

GRI 404-3

同欣定期依據內部員工績效考核辦法，檢視員工績效與發展狀況。

	台灣廠 2022 年績效考核人數	菲律賓廠 2022 年績效考核人數
按性別		
男	1,043	194
女	1481	583
總計	2524	777
按職級別		
管理職	381	28
非管理職	2143	749
總計	2524	777

員工職涯發展規劃

從晉升角度

同欣分成專業技術職及管理職，提供員工雙軌職涯的晉升體系

從訓練層面

同欣提供新人訓練、在職 / 專業訓練、管理訓練及學習發展體制，並規劃 2024 年度將針對管理職加開基層主管課程、中階主管課程、高階管理講座

公司的人才培育依各項專業、管理職能規劃公司訓練體系，分為新人訓練、在職 / 專業訓練、管理職能及學習發展等四大體系，提供各階層主管 / 同仁課程與多元學習路徑，提升自我能力。

依據公司職務規劃，同仁可適性選擇職涯路徑，並依據公司提供之訓練計畫進行能力精進：

1. 專業職務：工程師 / 管理師（一般 / 高級 / 主任）
2. 技術職務：專案技術主管（基礎 / 中階 / 高階）
3. 管理職務：經營管理主管（基層 / 中階 / 高階）

退休制度

GRI 201-3

為提供員工安全無虞工作保障，同欣依據法令規定落實的具體措施包括：每年依據勞動基準法規定提撥退休準備金。透過專業精算師進行退休準備金之精算，以確認既得給付足額提撥。退休金之給付依員工服務年資得到之基數與退休前六個月之平均薪資計算之。截至 2022 年底計畫資產之公允價值為新台幣 235,849 千元。對於未來依法需提撥金額，已估列於應計退休金負債，截至 2022 年底餘額為新台幣 340,308 千元。

另依據勞工退休金條例之規定，依員工薪資每月提撥 6% 退休金（新制），存至勞工保險局之勞工退休金個人專戶，2022 年提撥之退休金費用（含舊制及新制）為新台幣 89,012 千元。註：勞工退休金數據來自合併報表，包含菲廠。

除前述相關退休法令遵循外，為表彰員工貢獻，另製發退休紀念獎牌，已茲留念及體現本公司對於退休員工的感念之意。

66

同欣提供專業 / 技術 / 管理職多軌發展，給予同仁不同面向、自我成長之學習管道，有效培育人才，促進人力資源發展公司與員工相輔相成共同成長。

三、人權政策 | GRI 412-1

自聯合國世界人權宣言開啟人權理念發展以來，全球對人權的重視與日俱增，同欣電子支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織公約》等國際社會公認之人權公約及相關準則，訂定工作規則與相關管理辦法，以落實法規、保障員工權益、人道待遇及反歧視等保護。



同欣電子承諾以下事項

- 禁止使用童工：不使用童工，不使用強迫、抵債或非自願的勞工或剝削性人口
- 員工權益：工作及休息時間符合勞基法規定
- 員工政策：支付給勞工的薪資福利符合所有相關法令
- 人道待遇：人道對待每位員工，不以暴力、體罰、威脅、侮辱、虐待、性暴力、性侵犯等非人道方式對待員工
- 反歧視：提供平等的工作機會，不因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、國籍、懷孕、信仰、政治立場、社團成員、婚姻或其他法律規範等有所歧視
- 自由結社：尊重員工言論自由及結社自由，保障員工不受報復及威脅



我們承諾並保障員工以下事項，
並要求所配合之人力派遣公司亦須恪守上述所有規範。

- (1) **尊重勞工人權**：保障勞工得以自由選擇職業、自由結社、不使用童工、保護女性勞工之權益及健康、不歧視勞工、禁止任何不人道之待遇，勞工之工資福利及工時均符合法令規定，並要求所配合之人力派遣公司亦須恪守上述所有規範。
- (2) **提供勞工健康與安全**：保障勞工職業安全、提供應急準備計畫、管理職業傷害與疾病、控制危險源、評估並控管特殊體力要求之工作影響、落實機器防護、保持公共衛生、提供乾淨之餐廳及宿舍。
- (3) **保護環境**：減少對社會、環境和自然資源造成的不利影響，同時保護公眾的健康及安全，取得必要之環保許可和報告，預防汙染和節約資源、控管化學及有害物質、廢水、固體廢棄物、空氣排放之妥善處理，遵守產品有害物質含量控制之相關法令規定。
- (4) **嚴守商業道德規範**：廉潔經營，無不正當收益，公開商業和財務等相關資訊，遵守反腐敗法令，尊重智慧財產權，執行公平交易廣告和競爭之標準，不使用衝突地區之礦產，保護業務往來者之個人資料，並遵守隱私以及資訊安全法規，提供匿名申訴程序以保護檢舉者身份，制訂保護程序以杜絕報復檢舉者。
- (5) **建立相關之管理體系**：遵守對勞工、健康安全、環境、道德等承諾，確定管理職責並定期檢查，監控並查核適用之法令和客戶要求，進行風險評估和風險管理，制定績效目標並進行定期評估，訂定培訓計畫與勞工之溝通程序。

四、職業安全衛生

健全的職業安全衛生管理體系，提供員工舒適安全的工作環境

同欣電子深信安全健康的職場環境是員工安心工作的必要前提，因此致力於提供安全健康之工作環境，以及必要之健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。同欣遵循職業安全衛生法、勞工作業環境監測實施辦法等相關法規並定期進行以下執行作業並推動健康關懷與健康促進活動，以確保員工之健康安全。

33

同欣自 2006 年起取得 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證，並於 2020 年推動並完成 ISO 45001 職業安全衛生管理系統改版升級認證，確保員工完善的工作條件、健康、福祉和實踐平等的承諾。

政策與承諾

呼應同欣電子的《永續發展政策》，公司的環安衛政策如下：

- 重視員工權益，營造友善職場。
- 維護健康安全，消除潛在危害。
- 強化環保意識，實施汙染預防。
- 落實風險管理，推動持續改善。

管理方針

本公司依照環保、職安、消防等相關法規要求及安全風險評估結果，設置環境友善及安全健康的工作場所，並取得**ISO 45001**職業安全衛生管理系統之認證，亦將持續提供安全健康的工作場所，降低廠內危害風險，減少工作相關傷害或疾病，持續改善職安衛績效。

同欣電子根據公司的總體環安衛政策方針，定義了以下職安衛管理重點：

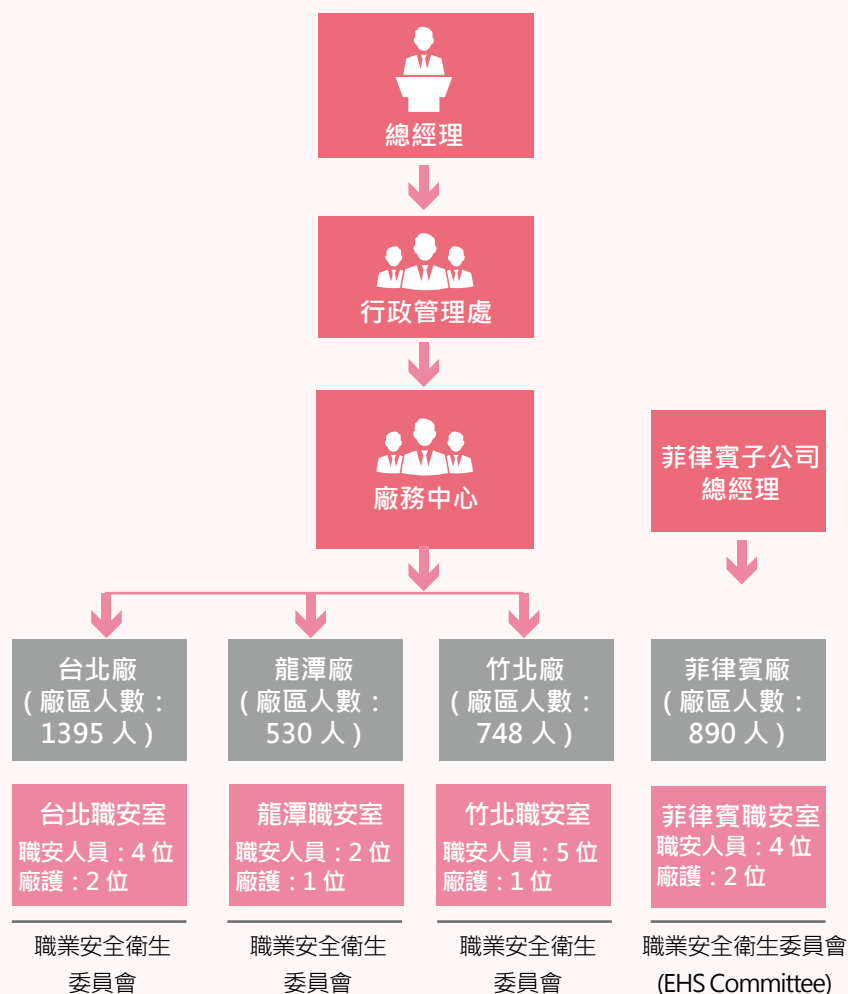
- 遵守法規：遵循所有適用之安全衛生法規及標準
- 危害預防：落實安全衛生管理，預防職業傷害與疾病
- 全員參與：重視工作者的諮詢及參與，實施教育訓練以提升員工及承包商之安全衛生認知
- 持續改善：落實風險管理，推動持續改善，確保工作環境及作業安全

職安衛管理目標

為保障員工健康和 safety，同欣電子各廠區皆設有專責的職安衛管理部門（職安室）及職業安全衛生委員會，由專門的管理團隊推動職業安全衛生相關工作。職安室團隊包括職安與廠護人員，職安人員依環安衛法規及管理系統，進行廠內環境及安全管理，並由廠護人員提供健康服務管理及護理服務、執行醫療輔助行為。

廠級職安單位有清楚的職掌分配，由專業的職安衛業務主管及管理師，從規劃面（安全衛生政策與管理計劃制定、法規鑑別與查核、教育訓練規劃、危害與風險評估等）到執行面（作業環境監測、教育訓練、危害預防管理、職災與事故檢討分析、內部稽核等），實踐完整的職安衛管理，並持續改善精進。

目標	說明	成果
飲用水檢測	為維護員工飲用水衛生品質及健康，依「飲用水連續供水固定設備使用及維護管理辦法」，每三個月抽樣檢測飲水機中之大腸桿菌群。	檢測飲水機：111 台，合格率：100%
作業環境測定	依「勞工作業環境監測實施辦法」每半年進行工作場所二氧化碳、噪音及化學物質測定，針對使用或貯存化學品的機台、設備、作業或環境，採樣分析環境中化學物質濃度，以保護員工避免物理性及化學性傷害。	共檢測 503 項次，合格率 100%
健康檢查	每二年進行員工一般及特殊作業健康檢查	一般健檢：1570 人 特殊作業健檢：256 人
環保及勞安訓練	依「職業安全衛生教育訓練規則」及執行下列教育訓練，以保障員工安全與健康： 1. 新人職業安全衛生訓練：建立員工安衛認知。 2. 主管職安衛訓練：建立主管安衛認知。 3. 新人危害通識訓練：建立員工化學品危害認知，及如何使用防護具。 4. 在職勞工勞安 / 消防 / 滅火 / 避難複訓。 5. 每季 / 每廠進行緊急應變演練。 6. 不定期舉辦交通安全駕駛講習。	1. 新進人員安全衛生教育訓練：614 人 2. 在職一般安全衛生教育訓練：2242 人 3. 在職危害通識教育訓練：1742 人 4. 消防訓練：733 人
巡檢、安全查核及內稽	1. 環安衛主題巡檢稽核。 2. 定期執行自動檢查。 3. 定期召開職業安全衛生委員會。 4. 每年執行環境管理系統內外部稽核。	1. 定期檢查機車輪胎胎紋深度檢查：3557 台 2. 每季召開職業安全衛生委員會議 3. 每年執行內外部稽核
溫室氣體管制	每年自主性進行溫室氣體盤查及公開減量目標，並評估經濟與技術的可行性，推動溫室氣體減量。	自主性公開溫室氣體盤查結果及減量目標
四大保護計畫	1. 推動人因性危害預防計劃 2. 推動異常工作負荷促發疾病預防計畫 3. 推動執行職務遭受不法侵害預防計畫 4. 推動母性健康保護計畫	人因性危害預防 51 人 異常工作負荷 41 人 職場不法侵害 1 人 母性保護 37 人
化學品管理	同欣電子在製程當中，依照客戶要求的條件，會使用少量的化學品，所有的化學品管理方法都依照 GHG 危害圖示分類進行管理：有 GHS 危害圖示的化學品列為危險化學品，無 GHS 危害圖示的化學品列為一般化學品，非化學品項目，如粉塵或噪音項目列為其他。	無違規事項



具體作為

在職安衛管理系統的運作下，推動以下工作：

- 1.取得 ISO 45001 等職安衛管理認證，定期辦理內外部稽核與績效管控，驗證管理體系的成效
- 2.進行完善的職災風險、危害評估及環境監測，針對評估結果制定並落實預防措施
- 3.辦理教育訓練與應變演練，提升全體員工的安全和防災意識
- 4.建置完整的申訴機制和溝通管道，確保全员的參與
- 5.提供多樣的職業健康服務，辦理健康促進活動，照顧員工的健康與安全

目標與評估機制

為確保工作環境與作業安全，各廠區依循職業安全衛生管理系統，監測職災與職業傷害、職安風險危害、作業環境相關指標，並以總合傷害指數 (FSI) 為主要管理指標，設定相關目標值以評估職業安全衛生績效。同欣電子也透過職業危害辨識、風險分級、內外部稽核等方式，鑑別相關風險和缺失，進一步設定具體的改善方案和目標，逐步落實，持續改善職業安全衛生管理成效。

申訴機制與溝通

針對職業安全衛生管理，同欣電子設置了申訴機制及多元的溝通管道。公司內部各廠申訴機制包括職業安全衛生委員會、勞資會議、員工信箱、職場不法侵害申訴管道等。對外則透過政府稽核、主管機關公文、客戶問卷或到廠查核、公司官網等，溝通職安衛相關資訊。

完備的職安衛管理制度：

管理系統認證與專業團隊

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-8

同欣電子於2020年推動完成職安衛管理系統認證升級，台灣各廠區皆順利由 OHSAS 18001 轉換升級為 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，遵循國際認可的安全管理標準，制定職安衛政策、落實風險管理、強化教育訓練與溝通、降低職業災害，為員工提供安全的作業環境。

職業安全衛生管理系統認證概況

	台北廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠
僱員人數	員工	1373	476	922
	非員工	29	0	13
已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證	V (期限：2026/03/19)	V (期限：2025/11/15)	X	V (期限：2024-02-26)

註：竹北廠已導入 ISO 45001 管理系統，並計劃於 2024 年底前申請認證，目前也比照 ISO 45001 標準每年執行內部稽核。



ISO 45001 證書照片
台北廠

ISO 45001 證書照片
龍潭廠



職安衛管理系統的運作，有賴於各廠區的職安人員的專業把關。同欣電子台北、龍潭與竹北廠區各級職安衛人員皆有接受專業訓練，並通過甲種職業安全衛生業務主管、甲級職業衛生管理師、乙級職業安全衛生管理員等相關認證。

職安衛績效與評估機制

清楚的目標是完善管理的重要環節，職業安全衛生方面，同欣以「總和傷害指數」(FSI) 為主要管理指標，檢視工廠作業的環境與職災情況，並每年執行內、外部稽核，評估鑑別管理流程中需要改善的地方，減少人員健康和安全事故，促進製程安全防護，持續提升職安衛績效。

短中長期目標

年度項目	廠區	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2025 年 (目標)	2030 年 (目標)
總合傷害指數 (FSI)	台北	0.1	0.44【註】	0.23	0.06	<0.12	<0.10
	龍潭	0.36	0.15	0.15	0.15	0.13	<0.10
	竹北	0.09	0.07	0.07	0.06	0.09	<0.10
	菲律賓	0.0316	0.0346	0.0206	0.00	<0.2	<0.10

註：1. 總合傷害指數 (FSI) 之計算： $[(\text{失能傷害頻率} \times \text{失能傷害嚴重率}) \div 1000]^{0.5}$

2. 台北廠 2020 年指數較高，乃因發生三件跌倒事故（損失天數較高），後續已進行專案改善，詳見下方「事故調查與後續措施」段落說明

根據內外部稽核結果，制定並落實改進措施

GRI 403-9

內部稽核

由訓練合格稽核員組成稽核小組，每年依內部稽核計畫，實施環安衛管理系統之內部稽核，稽核面向包括職安衛政策與目標、員工適任性與認知、資訊文件化、各類管理計畫之運作與管制、緊急事件準備與應變、守規性評估、不符合事件及矯正措施等。

2022 年各廠內部稽核實施概況

	台北廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓
日期	2022/1/18	2022/9/19~9/23	2022/11/14~12/6	2022/1/1~3/31
結果	缺失：2 件	缺失：1 件	缺失：4 件	缺失：9 件
改善方案	修訂作業程序	四廠設置統一管理代表，推行中	1. 修訂及共用集團管理程序 2. 在職教育訓練教材增列前年度環安稽核缺失項目 3. 滅火器標示全面檢查及更新	修訂作業程序，消除危險減少影響

註：竹北廠雖尚未取得 ISO 45001 認證，但內部稽核工作已比照 ISO 45001 標準執行模擬性稽核。

外部稽核

2022 年各廠外部稽核實施概況

	台北廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠
日期	2022/7/7	2022/10/13-10/14	NA	2022/11/14-11/18 11/14-18/ 2022
結果	次要缺失：3 件 觀察事項：8 件 改善契機：2 件	重大缺失：0 件 次要缺失：0 件 建議事項：7 件	NA	通過
改善方案	作業流程 表單修改 工程改善	已依建議事項持續改善	NA	改善校準程序與二級遏制

持續改善

秉持持續改善的精神，同欣電子根據職安衛績效評估與內外稽核結果，研議相關應對方案與防護措施，持續提升職業安全衛生管理系統與程序。具體行動包括修訂作業文件之格式、增設溝通一覽表提升協作、豐富教育訓練內容（將巡檢缺失案例納入承攬商安全教材）、針對缺失進行定期追蹤等。

職業危害辨識與風險評估

■ GRI 403-2, GRI 403-9

「風險管理」和「危害預防」是職業安全衛生管理的重要環節，為確保工作環境之安全保障，同欣電子定期執行職安風險盤查與危害辨識，也對事故和缺失進行分析並落實預防改善措施。

風險評估方面，將例行性及非例行性作業（含緊急事件）依嚴重度、影響範圍及發生可能性進行等級評估，再依風險矩陣決定其風險等級，4分以上為高度風險，3分為中高度風險，2分為中度風險，1分為低度風險。高度風險為不可接受風險，必須立即檢討並加以改善或實施作業管制及緊急應變；中度及中高度風險為暫時可接受風險，若有更有效之管控措施，應重新檢討現有措施之完整性，並考慮改善之可行性；低度風險為可接受風險。



職安風險評估與危害辨識

2022 年各廠風險盤查結果

廠區	高度與中度風險盤查結果 (2022)			安衛目標的方案執行成果 (2022)		
	分類	數量	危害類型	項目	設定	達成
台北廠	高度風險	1	機械設備捲夾危害	執行全廠設備安檢 (共計 826 台)	符合職安法規	已於 2022 年 12 月達成
	中度風險	1	火災與化學災害	舉辦緊急應變 (共 28 場次)	演練分數 >90 分	已於 2022 年 12 月達成
龍潭廠	高度風險	2	機械設備危害	機械設備安全教育訓練教材製作	新人及在職教育訓練	已於 2023 年完成
				晶圓烘烤機安全裝置及自動檢查審核	符合職安法規	已於 2022 年完成
	中度風險	1	火災	舉辦緊急應變 (共 2 場次)	加強人員應變熟悉逃生路線	於 2022 年 12 月達成

廠區	高度與中度風險盤查結果 (2022)			安衛目標的方案執行成果 (2022)		
	分類	數量	危害類型	項目	設定	達成
竹北廠	高度風險	1	火災	定期舉辦緊急應變演練	使人員熟悉逃生路線及滅火器使用方式	已於 2022 年 5, 10, 11 月完成
		1	化學品洩漏	定期舉辦緊急應變演練	使人員熟悉緊急洩漏車及防護具使用方式	已於 2022 年 12 月完成
	中度風險	2	噪音導致聽力受損	危害預防	提供防護具及安全衛生教育訓練	已於 2022 年 11 月完成
		2	化學品噴濺	危害預防	提供防護具及安全衛生教育訓練	已於 2022 年 11 月完成
		2	墜落 / 滾落	安全衛生教育訓練	新人及在職教育訓練及承攬人員安全衛生教育訓練	已於 2022 年 9 月完成
		1	切 / 割傷	安全衛生教育訓練	新人及在職教育訓練	已於 2022 年 9 月完成
		1	疲勞	異常工作負荷預防計畫	問卷, 健康檢查, 醫師面談	已於 2022 年 4 月完成
		1	食物中毒	更換團膳公司	重新簽訂具 HACCP 認證之團膳廠商	已於 2023 年 4 月完成
		1	施工人員受傷	承攬人員安全衛生教育訓練	更新承攬人員安全衛生教育訓練教材	已於 2022 年 11 月完成
菲律賓廠	高度風險	1	火災	1. 通過增加 ERT 數量、參加 BFP 培訓和演習 / 實踐、日常 EHS 檢查和危害緩解、改進火災報警和滅火系統, 加強應急準備和響應。改善通風系統。	1. 增強應急準備和響應能力 2. 遵守職業安全健康標準和政府法規。	已於 2022 年完成
	中度風險	1	機器內爆炸	改進鎖定裝置、壓力調節器和壓力釋放閥。	遵守機械安全程序	已於 2022 年完成
		1	化學飛濺	轉移危險化學品需要危險工作許可證。	遵守化學品安全程序	已於 2022 年完成
		1	暴露於噪音	提供耳塞	消除危害並減少工作環境的影響	已於 2022 年完成
		1	工具傷害	日常 EHS 檢查和危害緩解		
		1	人體工學損傷	提供手推車 / 托盤車用於運輸重型物料。		
		1	被重物擊中	提供安全鞋		
		1	吸入化學煙霧	排氣系統的改進		

與過往風險盤查結果對比

	風險類別	2020	2021	2022	說明變化原因
台北	高度風險	0	1	1	2022 年發生一件火災事故風險 (持續改善中)
	中度風險	1	1	1	2022 年發生一件設備捲夾風險 (已改善完成)
龍潭	高度風險	4	3	2	2022 年無發生，主要加強機械設備安全危害預防已及火災預防
	中度風險	3	1	1	無變化
竹北	高度風險	2	2	2	無變化
	中度風險	8	10	10	無變化
菲律賓	高度風險	0	0	3	無變化
	中度風險	0	2	5	無變化

台北廠2022年9月25日發生一件火災事故

後續改善對策：1.製作緊急點名表.2.每年進行一次日夜班全廠疏散演練.3.每季進行消防設備檢查4.每半年進行消防滅火訓練(含當年度新進人員)



龍潭廠2022年無發生事故

為了達到火災預防及降低災害發生造成的損失，2022年12月16日舉辦龍潭廠自衛消防編組演練及滅火訓練。



2022 年工傷事故統計

GRI 403-9、GRI 403-10

項目	台北廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠
缺勤率 (AR)	4.83%	3.73%	0.6%	0%
職業傷害造成死亡比率	0	0	0	0
職業病率 (ODR)	0	0	0	0
嚴重職業傷害工傷率	0	0	0	0
可記錄之職業傷害工傷率	3.8	0	1.85	0
損工日數率 (LDR)	1	0	0.49	0
製程安全事件發生率 (PSTIR)	0.27	0	0	0

註：FSI = $\sqrt{((SR \times FR) / 1000)}$ AR = (病假時數 + 公傷假時數 + 生理假) / 總經歷工時 * 100%

2022 年非員工職災與職業病統計

GRI 403-9

廠別	性別	人數	工作時數	工傷率 (IR)	職業病率 (ODR)	缺勤率 (AR)	職業傷害造成之死亡率
台北	男	8	26,144	0	0	100%	0
	女	22	71,896	0	0	99.95%	0
龍潭	男	7	26,980	0	0	0	0
	女	12	25,496	0	0	0	0
竹北	男	10	17,520	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0
菲律賓	男	21	58,771	0	0	93.04%	0
	女	15	39,744	0	0	100%	0

2022 年失能傷害統計

GRI 403-9、GRI 403-10

失能傷害類別 (定義請見備註)	廠區與類別	發生件數	損失天數
死亡	台北廠	0	0
	龍潭廠	0	0
	竹北廠	0	0
	菲律賓廠	0	0
永久全失能	台北廠	0	0
	龍潭廠	0	0
	竹北廠	0	0
	菲律賓廠	0	0
永久部分失能	台北廠	0	0
	龍潭廠	0	0
	竹北廠	0	0
	菲律賓廠	0	0
暫時全失能	台北廠	員工 3 件，與有害物等之接觸 / 被撞 / 被夾被捲	11
		非員工 0	0
	龍潭廠	員工 0	0
		非員工 0	0
	竹北廠	員工 3 件，物體倒塌、崩塌 / 跌倒 / 不當動作	4
		非員工 0	0
	菲律賓廠	員工 0	0
		非員工 0	0

註：不含員工上下班交通事故。傷害類別定義請詳見官網。

事故調查與後續措施

GRI 403-2

各廠皆有設置事故調查與處理程序，若發生工傷事故會立即處理，包括醫護室療護、陪同送醫等，並填寫事故處理報告書、職災通報表、開立缺失改善單等，確立明確的矯正改善措施及進度，並輔以巡查稽核、教育訓練和安全宣導，確保落實事故的預防改善。

66

2022 年曾發生以下事件，已經改善完畢。

狀況描述:

台北廠2022年9月25日因電鍍區剝膜預浸機加熱器之低液位保護裝置失效無法自動切斷加熱器電源，造成加熱器乾燒引燃火災。

後續措施:

由於液體加熱槽保護裝置不完整，故改善對策為

- 1.既有設備增加低液位裝置與防空燒加熱器
- 2.未來採購新機械設備時，設備商皆須簽署設備採購安全規範，如槽體採用FM 4910認證防火材、加熱器電控使用固態繼電器等聲明，作為設備安全驗收依據
- 3.每年進行一次日夜班全廠疏散演練。(原本僅各段別各自演練)
- 4.每季進行消防設備檢查與每6個月進行消防滅火訓練(含當年度新進人員)

類型		虛驚事件		安全事件	
		廠區內	廠區外	廠區內	廠區外 (通勤)
件數	台北廠	3	0	3	13
	龍潭廠	0	0	0	0
	竹北廠	0	1	0	5
	菲律賓廠	0	0	0	0

作業環境監測與化學品管理

除追蹤職災事故相關情況，同欣亦依法定期實施作業環境監測，監測範圍包括噪音、照度、粉塵、二氧化碳、化學物質等，進行監測結果趨勢分析以持續改善。相關廠址的年度實施項目與次數如下表。2022年測定結果均符合法定容許標準。

項目 廠址	類別	細項說明	頻率
台北廠	一般化學品	無	
	危險化學品	氰化鉀、乙二醇丁醚、二甲苯、甲醇、異丙醇、丙酮、鎳、氫氟酸、硫酸、二氯甲烷	每半年一次
		鉛、甲醛	每年一次
	其他	噪音、二氧化碳、第四種粉塵 (可呼吸性粉塵)、第四種粉塵 (總粉塵)	每半年一次
龍潭廠	一般化學品	無	每半年一次
	危險化學品	硫酸、氫氧化鈉、乙醇、異丙醇	每半年一次
	其他	噪音、二氧化碳、照度	每半年一次
竹北廠	一般化學品	碳黑	一年一次
	危險化學品	甲醇、丙酮、異丙醇、二甲苯、環己酮、乙酸丁酯、硫酸	每半年一次
		鹽酸、乙二胺、氫氧化鈉	一年一次
	其他	噪音、二氧化碳、照度	每半年一次
菲律賓廠	一般化學品	無	每半年一次
	危險化學品	氰化鉀、丁基乙二醇醚、二甲苯、甲醇、異丙醇、丙酮、鎳、氫氟酸、硫酸、二氯甲烷、鉛、甲醛	一年一次
	其他	噪音、二氧化碳、照度、相對濕度	每半年一次

作業許可管理

針對高風險作業，同欣各廠也於作業前完成許可申請及相關防護措施。2022年許可件數如下表：

類型	動火	高架	局限空間	臨時用電	屋頂作業	其他（吊掛）
台北廠	14	28	4	0	0	30
龍潭廠	28	0	3	0	0	15
竹北廠	238	280	0	0	0	106
菲律賓廠	4	7	1	2	3	17

職安相關教育訓練與緊急應變

GRI 403-5

落實職安衛教育訓練，能為員工提供最實在的保護。為確保全體同仁具備作業安全意識，並了解職業安全衛生相關規定，同欣針對廠區員工的各類需求，定期提供職業安全衛生相關教育訓練與宣導，包括證照課程、危害通識等。本年度進行職業安全訓練時數共計8,371小時。另外，同欣也建立廠區緊急應變小組，以及通訊、應變、調查與災後復原流程，定期針對火災、化學災害等辦理緊急應變演練，全員參與演練以提升防災意識。

2022 年教育訓練辦理情況

類型		職前訓練	法令證照訓練		在職訓練
廠區對象		新進及調職人員	證照初訓	證照複訓	特定或一般人員
台北廠	總人次	239	41	8	一般 1373 人、危害通識 970 人
	總時數	717	823	69	共計 3732 小時
龍潭廠	總人次	24	37	12	一般 1565 人、危害通識 423 人
	總時數	72	413	57	共計 2530 小時
竹北廠	總人次	266	28	12	一般 645 人、危害通識 652 人
	總時數	798	510	78	共計 1925 小時
菲律賓廠	總人次	120	60	20	一般 24 人、危害通識 183 人
	總時數	120	2400	320	共計 184 小時

2022 年應變演練辦理情況

廠區	類型次數	消防	毒性化學物質	特定化學物質	避難逃生	染液 / 粉塵洩漏	其他
台北廠		2	2	26	0	0	0
龍潭廠		2	0	0	2	0	0
竹北廠		1	N/A	1	2	N/A	4
菲律賓廠		378	378	N/A	378	N/A	349

申訴機制與溝通

GRI 403-4

第一線工作人員與外界的意見和回饋，是同欣改善職安衛管理體系與流程的重要依據。因此，各廠區的職安衛委員皆有一定比例的勞工代表參與，公司也提供多元的溝通和諮詢管道，廣納意見以追求進步改善。

職業安全衛生委員會相關會議資訊 (期間: 2022 1/1-12/31)

廠址	開會次數	委員人數	勞工代表人數與比率		補充說明
台北廠	4	44	15	0.33	開會日期：3/17、6/22、8/26、10/25
龍潭廠	4	27	9	0.33	開會日期：3/31、6/30、9/30、11/30
竹北廠	4	15	5	0.33	開會日期：01/25、04/26、07/26、10/25
菲律賓廠	12	6	8	1.33	開會日期：1/28, 2/24, 3/25, 4/13, 5/23, 6/16, 7/15, 8/26, 9/15, 10/21, 11/28, 12/1

多元的參與和溝通管道

內部其他參與、諮詢及溝通管道

- 勞資協商會議（季度）
- 安衛管理委員會（季度）
- 員工年終座談會（年度）
- 環境滿意度調查、環境考量面評估（年度）
- 安衛意見表（不定期）
- 安衛風險評估（年度）
- 安委會不符合事項檢討會議（季度或年度）
- 事件調查檢討會議（季度或不定期）

對外溝通方式

- 政府部門查核或臨廠稽查
- 政府部門來函通知，同欣電子接收及回覆主管機關公文
- 客戶的相關環安衛問卷、客戶到廠稽核
- 鄰近社區來電反映
- 公司官網、發布新聞稿
- 股東會

職業健康服務、健康促進活動

■ GRI 403-3, GRI 403-6

同欣高度重視員工的健康照護與促進，以職場健康服務、臨場服務、體檢與健檢、健康保護四大計畫等，保障員工健康安全。亦致力於推動職業病風險管理（如特殊健康檢查、聽力保護預防計畫）及健康關懷與促進（包括健康衛教宣導電子報、健康講座、運動班和減重班等）。



職業健康服務

同欣電子提供各類職業健康服務，以助於辨識和消除職業危害，將職災風險降至最低。

2022 年職業健康服務實施情況

廠址	職業健康服務功能類別	如何確保品質與效益
台北廠	1. 每月 1 次職業醫學科醫生臨場服務 (每次 3 小時) 2. 每月 2 次家醫科醫生臨場服務 (每次 3 小時) 3. 在職特別危害健康作業健康檢查 (每年一次) 4. 每月進行工作場所母性健康保護調查	製作臨場服務紀錄表 安排合格醫院到廠辦理 符合同仁安排職醫臨場服務
龍潭廠	1. 每月由受訓合格勞工健康服務醫師臨場服務一次，每次服務時間 3 小時。 2. 在職特別危害健康作業健康檢查 (每年一次)。 3. 執行員工健康管理及推動職安署四大計畫。。	由廠醫、職護、員工完成面談與指導紀錄表，相關執行紀錄供竹科管理局不定期查核，及內外部稽核。
竹北廠	1. 每月 2 次家醫科醫生臨場服務 (每次 3 小時) 2. 在職特別危害健康作業健康檢查 (每年一次) 3. 2022 年完成高風險族群關懷人數如下 人因性危害高風險人數 27 人 異常工作負荷高風險人數 11 人	由廠醫、職護、員工完成面談與指導紀錄表及執行紀錄。利用健檢、問卷訪談辨識出高風險危害族群，加以姿勢指導、廠醫諮詢評估等方式降低高風險族群之危害並進行追蹤管理。
菲律賓廠	1. 每天廠醫和牙醫現場服務 (每次 2 小時) 2. 所有員工和承攬商均可線上醫療諮詢 3. 職護周一至周六輪值 (每天 12 小時) 4. 通過面對面諮詢、播放視頻與傳單，每月進行健康保護宣傳。 5. 對長期休假、與 COVID 有關之疾病和事故的員工進行追蹤管理	廠醫和牙醫將員工的最新醫療情況以圖表形式記錄在個人醫療檔案中。 所有員工必須填寫健康申報表，始能進到工作站。

2022 年臨場服務實施結果

	台北廠	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠
醫師臨場服務次數	36	12	12	專任廠醫及牙醫
參加衛教活動員工總數	60	27	51	397
接受面談指導員工總數	238	43	51	醫生諮詢 :326 職護面談 :1,535

2022 年體格檢查及健康檢查實施

類型	對象	頻率	項目	受檢人數			
				台北廠 (含總部)	龍潭廠	竹北廠	菲律賓廠
一般體格檢查	新進或調職員工。	新進員工報到前。	依「勞工健康保護規則」規定項目。	277	73	140	120
特殊體格檢查	從事特別危害健康作業之新進或調職員工。	新進員工報到或在職員工調職前。	依「勞工健康保護規則」規定項目。	6	0	1	8
一般健康檢查	所有在職員工。	不分年齡，每年實施一次。	依「勞工健康保護規則」規定項目，另所有員工再增加腹部超音波、肺功能、骨質密度及癌症篩檢；40 歲以上者再加做加心電圖檢查。	867	390	266	887
特殊健康檢查	從事特別危害健康作業在職員工。	每年實施一次。	依「勞工健康保護規則」規定項目。	206	5	44	0
資深員工健檢	年資分別滿 10 年、15 年、20 年、25 年、30 年、35 年、40 年員工。	當年度若有符合年資條件員工則實施 (免當年度一般健康檢查)。	依健檢機構一般健檢項目，另增加胃鏡、大腸鏡、核磁造影、電腦斷層、心臟超音波等檢查。	N/A	N/A	N/A	0
高階主管健檢	協理級以上主管。	每二年實施一次。	依健檢機構資深健檢項目，另增加心臟冠狀動脈檢查。	36	9	4	0

特殊健檢

同欣電子提供各類職業健康服務，以助於辨識和消除職業危害、將職災風險降至最低。

台北廠特殊健康檢查類別

健檢類別 / 健康分級	一級	二級	三級	四級
噪音作業	79	78	0	6
鉛作業	31	10	0	0
粉塵作業	51	25	0	0
鎳作業	37	26	0	0
甲醛作業	13	13	0	0
游離輻射作業	0	0	0	0

註：6 位四級類別的員工，依照聽力保護計畫執行。

龍潭廠特殊健康檢查類別

健檢類別 / 健康分級	一級	二級	三級	四級
噪音作業	4	1	0	0
游離輻射作業	0	0	0	0

竹北廠特殊健康檢查類別

健檢類別 / 健康分級	一級	二級	三級	四級
噪音作業	6	2	0	0
游離輻射作業	34	2	0	0

2022 健康保護四大計畫

各廠區依照職場健康法規執行四大保護計畫，執行狀況如下

廠區	母性健康保護	異常工作負荷通報件數	人因工程改善件數	職場不法侵害申訴件數
台北廠（含總部）	妊娠中：14 分娩後 1 年內：7 人 分娩滿 1 年後仍以母乳哺育者：3 人	0	0	0
龍潭廠	妊娠中：3 人 分娩後 1 年內：1 人 分娩滿 1 年後仍以母乳哺育者：0 人	0	0	0
竹北廠	妊娠中：3 人 分娩後 1 年內：1 人 分娩滿 1 年後仍以母乳哺育者：0 人	0	27 透過肌肉骨骼症狀調查表，邀請高風險同仁讓廠醫評估，並至工作場所評估搬負重物、抬舉姿勢，由廠醫指導正確姿勢，由工作者回覆示教，避免可能因姿勢不良導致肌肉痠痛症狀。	0
菲律賓廠	妊娠中：0 人 分娩後 1 年內：0 人 分娩滿 1 年後仍以母乳哺育者：0 人	0	0	0

疫情應對與防疫措施

同欣總部設有防疫小組，2022 年各廠根據新冠疫情等級（共分四級），落實相關防疫措施，包括轉為線上會議和教育訓練、新進員工當日快篩、人力分流、用餐區域增設隔板、提高廠區消毒頻率等，各廠亦即時掌握疫情人數通報，並進行快篩試劑發放、委外環境消毒、發燒症狀或密切接觸者人員追蹤、衛教宣導等防疫工作。

廠別	開會次數	2022 開會日期	2022/12 快篩庫存數量
台北廠	59	1-10 月頻率每周召開一次；11-12 月頻率 2 周召開一次	776
龍潭廠	59	1-10 月頻率每周召開一次；11-12 月頻率 2 周召開一次	1335
竹北廠	12	9-10 月頻率每周召開一次；11-12 月頻率 2 周召開一次	2654
菲律賓廠	N/A	N/A	N/A

五・舒適友善的職場環境



竹北廠哺乳室與設施

同欣電子致力提供多元化、性別友善的職場環境，具體措施包括設置孕媽咪保留車格、身心障礙車位，為支持母乳哺育，公司有設備齊全又溫馨的哺集乳室，環境乾淨且有專人管理，營造友善職場哺乳環境，有哺集乳需求的女性同仁皆可向醫務室申請使用，促進員工兼顧工作與哺育子女責任。除健全的福利制度，也透過舉辦社團活動、提供紓壓按摩，明亮的員工餐廳和富有營養的飲食，來照顧員工身心及飲食健康。

龍潭廠哺乳室與設施



身障與孕婦保留車格



醫務室



哺乳室

員工餐廳

本公司供應同仁具備營養且能補充體力之自助餐及麵食；於防疫期間，則以便當形式提供，保障員工健康。同仁如果加班則免費供應餐點，餐廳也備有24小時自動販賣機販賣點心及飲料等多元選擇。



龍潭廠



菲律賓廠



台北廠



竹北廠



視障按摩師舒活服務

同欣竹北廠與竹北就業中心合作，於竹北廠每週二四上午設置「視障按摩小站」，提供視障者擔任企業按摩師之工作機會與穩定收入，整合資源，協助他們改善家庭經濟與奠定自我社會價值，同時也使同欣同仁享有肩頸按摩福利，每周每人10分鐘，每月1次，放鬆身心，並與視障者良性交流，促進社會多元共融。



享受紓壓肩頸按摩

地點:竹北廠3F醫護室

時間:每周二上午、周四上午

報名方式:1F人力資源部前方登記

每次10分鐘，每人每月一次

提供多元化團體與社團活動

為凝聚同仁向心力、紓解日常之工作壓力，同欣成立各類型之社團活動並設有社團經費補助機制，目前已有成立同欣棒壘社、羽你同欣社等各類社團，不定期舉辦部門聚餐、員工旅遊等團康活動及家庭日，家庭日擴大辦理廣邀同仁攜眷同樂。



台北廠-我騎故我在-鶯歌-大溪遊



台北廠北大紙飛機路跑



龍潭廠 製造部部門旅遊-大板根森林遊樂區



龍潭廠移工宿舍聖誕節佈置競賽



5 社會關懷

- 一、社會參與
- 二、公益活動

社會參與

同欣透過健全的員工關懷照顧以及積極參與社會公益，認真落實企業社會責任。公司透過公平多元的招聘政策、完善的員工福利與訓練，致力於為同仁打造幸福職場。公司亦參與各類公益活動，包括參與大愛電視台的閱讀推廣公益短片以及捐鞋救命活動，積極回饋社會。

與中央大學管理學院產學合作

2022/06~2022/08

台北廠、龍潭廠與中央大學工業管理所，產學合作共交流學生九名，分為三個專案小組，精實人機流程，量測優化參數，設置理想人機比。著重培育在地人才 (1)生產製程的實務認識 (2)學習工時量測的方法與改善，從本產學合作專案期滿所提出之期末報告內容，與廠內進行中的改善方向一致，此產學合作，同欣提供學生能將所學與實務做結合體驗的實境，進而培養持續優化的思維

專案	成果
工時量測與作業研究	1. 認識龍潭廠生產作業流程，實務執行工時量測方法及產能計算。 2. 讓學生將學術與實務經歷結合做應用，提出改善方案，其內容與廠內改善目標相同，並已上線執行。
黃光玻璃工時量測	1. 熟悉及學習黃光製程及特性，進而了解產線管理重點。 2. 讓學生熟習作業流程，並提出改善方案，因機台變更會考量成本及長期效益尚未上線執行，將列為持續改善備案參考。
小批量與大批量之效益評估	學生體驗實際生產製程，分析生產批數量大小對製程生產的效率影響，此為廠內管理項目之一，效益評估分析報告將列為持續改善備案參考。



公益活動

參與愛心再生電腦圓夢計畫

2022/12/09

同欣電子連續和台灣三益策略發展協會合作，透過資訊部門重整內部電腦硬體，將5年以上電腦堪用的二手電腦轉贈予協會，2022年共捐贈二手主機34台、筆電5台、螢幕4台，合計43台，透過循環經濟，幫助來自弱勢家庭的國中、國小學童、學校團體、及社團團體獲得愛心再生電腦輔助學習，進而能接受更多知識，每增加一台電腦的再利用，就是減少一份資訊廢棄物的污染。因為廢棄資訊物品若無法作妥善的處理，將產生多種有害廢棄物，如螢光粉及廢五金等對人體及環境都將產生嚴重的危害。以環保意義來說，回收逾5萬台的主機及螢幕，減少約100萬以上的廢資訊物品的垃圾量，並產生再利用價值，也降低有害物質對環境的

污染。其餘作為廢棄物之回收量，從中可煉取出之有價物質(如：金、銀、銅、玻璃纖維、塑膠等)，也降低了有害物質對環境的污染。



同欣協力，舊鞋救命

2022/12~2023/01

從舊鞋開始，為東非貧窮偏鄉帶來改變的契機，同欣響應聯合國永續發展目標 SDGs 1 消除貧窮。由永續辦公室號召同仁發揮愛心，捐助物資，支持公益。台灣廠共有 325 位同仁參與，共捐助710雙舊鞋給舊鞋救命國際基督關懷協會 Step30 International Ministries

活動名稱	時間	成本支出	募集目標	參與者	捐贈總量
同欣協力 舊鞋救命	2022/12 2023/1	募集專用袋 NT50 元 / 個，一袋可裝 15 雙鞋， 約 2500 元	台北廠 300 雙 龍潭廠 200 雙 竹北廠 150 雙	台北廠 龍潭廠 竹北廠	710 雙



公益活動

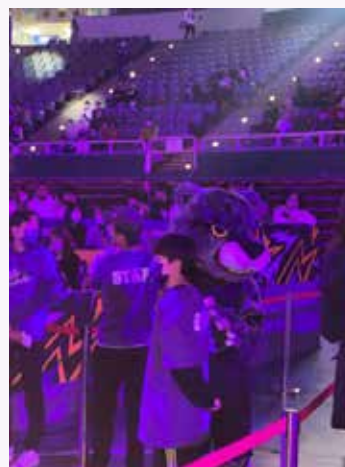
同欣協力，捐血公益



台北廠				
項目	次數	舉辦日期	參與人數	成果
公益捐血日 (台北捐血中心合作)	3	2022/3/24	70 人	92 袋
		2022/9/6	47 人	65 袋
		2022/12/8	53 人	71 袋
龍潭廠				
項目	次數	舉辦日期	參與人數	成果
公益捐血日 (新竹捐血中心合作)	1	2022/10/28	30 人	45 袋

贊助桃園球隊，促進運動風氣

因同欣電子龍潭廠位於桃園地區，為響應桃園地區運動之健康風氣，故於2022年第三季，贊助由雲豹能源科技股份有限公司成立之雲諾運動文教股份有限公司，所經營在地之桃園雲豹職業球隊，於T1 League主辦之桃園主場賽事，贊助金額新台幣150萬元含稅，贊助期間為2022/10/15起至2023年賽季結束。





附錄

GRI 準則索引

SASB 準則對照表

14064-1:2018 證書

中文查證報告

英文查證報告

附錄

GRI 準則索引

使用聲明	同欣電子依循 GRI 準則報導 自 2022/1/1 至 2022/12/31 期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
一般揭露			
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於同欣電子	3
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於同欣電子	3
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
	2-4 資訊重編	補充一件 2021 年法規遵循事項 (違反勞動基準法，受到金錢裁罰 96,000 元)	3 37
	2-5 外部保證 / 確信	附錄：第三方查驗聲明書	98
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	第一章 公司治理：六、供應鏈風險管理	33
	2-7 員工	第四章 幸福職場：一、員工組成與多元化	59
	2-8 非員工的工作者	第四章 幸福職場：一、員工組成與多元化	59
	2-9 治理結構及組成	第一章 公司治理：一、公司治理架構	21
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	第一章 公司治理：一、公司治理架構	21
	2-11 最高治理單位的主席	第一章 公司治理：一、公司治理架構	21
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	重大主題分析與利害關係人議合	12
	2-13 衝擊管理的負責人	重大主題分析與利害關係人議合	12
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	ESG 推行組織	10
	2-15 利益衝突	第一章 公司治理：一、公司治理架構	21
	2-16 溝通關鍵重大事件	重大主題分析與利害關係人議合	12
	2-17 最高治理單位的群體智識	第一章 公司治理：一、公司治理架構	21
	2-18 最高治理單位的績效評估	第一章 公司治理：一、公司治理架構	21
	2-19 薪酬政策	保密不揭露，永續發展委員會未來將評估揭露之可行性與期程	NA
	2-20 薪酬決定流程	保密不揭露，永續發展委員會未來將評估揭露之可行性與期程	NA

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
	2-21 年度總薪酬比率	保密不揭露，永續發展委員會未來將評估揭露之可行性與期程	NA
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	4
	2-23 政策承諾	第四章 幸福職場：二、人才招募、留任與發展 人權政策	62
	2-24 納入政策的承諾	第四章 幸福職場：二、人才招募、留任與發展 人權政策	62
	2-25 補救負面衝擊的程序	重大主題分析與利害關係人議合 衝擊管理	12
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	第一章 公司治理：二、誠信經營與企業倫理	26
	2-27 法規遵循	第一章 公司治理：八、法規遵循	37
	2-28 公協會的會員資格	第一章 公司治理：七、外部組織參與	37
	2-29 利害關係人議合方針	重大主題分析與利害關係人議合	11
	2-30 團體協約	本公司沒有勞工組成的工會	無

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
重大主題			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	重大主題分析與利害關係人議合	12
	3-2 重大主題列表	重大主題分析與利害關係人議合	12
1. 公司治理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題分析與利害關係人議合	12
GRI 205 反貪腐	GRI 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	第一章 公司治理：二、誠信經營與企業倫理	26
GRI 206 反競爭行為	GRI 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	第一章 公司治理：二、誠信經營與企業倫理	26
GRI 418 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	第一章 公司治理：八、法規遵循	37
2. 財務績效			
3-3 重大主題管理	3-3 重大主題管理	重大主題分析與利害關係人議合	12
GRI 201 經濟績效	201-1 組織生產及分配之直接經濟價值	第一章 公司治理：三、財務績效	30
3. 人才招募、留任與發展			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題分析與利害關係人議合	12
GRI 401 勞雇關係	GRI 401-1 新進員工和離職員工	第四章 幸福職場：一、員工組成與多元化	61
	GRI 401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	第四章 幸福職場：二、人才招募、留任與發展	62

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
重大主題			
GRI 404 教育訓練	GRI 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	第四章 幸福職場：二、人才招募、留任與發展	62
	GRI 404-2 提升員工職能及過渡協助的方案	第四章 幸福職場：二、人才招募、留任與發展	62
	GRI 404-3 定期接受績效及職業發展的員工檢核百分比	第四章 幸福職場：二、人才招募、留任與發展	62
4. 氣候行動相關 (包含能資源管理 / 溫室氣體管理)			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題分析與利害關係人議合	12
GRI 305 排放	GRI 305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	第三章 永續環境：三、溫室氣體放與能資源管理	52
	GRI 305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	第三章 永續環境：三、溫室氣體放與能資源管理	52
	GRI 305-3 其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	第三章 永續環境：三、溫室氣體放與能資源管理	52
	GRI 305-4 溫室氣體排放密集度	第三章 永續環境：三、溫室氣體放與能資源管理	52
	GRI 305-5 溫室氣體排放減量	第三章 永續環境：三、溫室氣體放與能資源管理	52
	GRI 305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物及其他重大的氣體排放	第三章 永續環境：三、溫室氣體放與能資源管理	52
5. 創新產品服務			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題分析與利害關係人議合	12
GRI 417	GRI 417-1 產品和服務資訊與標示的要求	第一章 公司治理：八、法規遵循	37
GRI 418 資訊安全	GRI 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失資料客戶的投訴	第一章 公司治理：八、法規遵循	37
6. 供應鏈風險管理 (包括供應鏈合規風險以及原物料缺料風險管理)			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題分析與利害關係人議合	12
GRI 308 供應商環境評估	GRI 308-1 採用環境標準篩選新供應商的比例	第一章 公司治理 - 六、供應鏈風險管理	33
GRI 414 供應商社會評估	GRI 414-1 新供應商使用社會準則篩選	第一章 公司治理 - 六、供應鏈風險管理	33
	GRI 414-2 供應鏈中負面的社會的衝擊及所採取的行動	第一章 公司治理 - 六、供應鏈風險管理 本公司將於 2023 年進行供應商符合度的調查，更充分了解其環境與社會指標的符合度。	33
7. 財務績效			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	重大主題分析與利害關係人議合	11
	201-1 組織生產及分配之直接經濟價值	第一章 公司治理：三、財務績效	30

SASB 準則對照表

揭露主題	SASB 指標編號	揭露指標	性質	頁碼	內容摘要
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	全球總排放量 (範疇一)	量化	52	範疇一 803.5024(tCO ₂ e)
		來自全氟化合物的總排放量		無	PFCs 全氟化合物排放量為 0
	TC-SC-110a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	53	預計以 2022 年為基準年，2023、2024 年相較於基準年減 1%，2025 年至 2030 年相較於基準年，每年減 4-5%，合計到 2030 年中期減碳 30%，
製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	能源總消耗量	量化	52	439,685.80 千兆焦耳 (GJ)
		使用電網佔總能源消耗比例		52	99.66%
		使用再生能源佔總能源消耗比例		無	0
水資源管理	TC-SC-140a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例	量化	49	1,296.372 千立方公尺
				無	目前並沒有位於高水壓力地區的場域，高水壓力地區取水量佔總取水量比例：為 0 %
				49	439.066 千立方公尺
				無	目前並沒有位於高水壓力地區的場域，高水壓力地區耗水量佔總耗水量比例：為 0 %
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	51	有害廢棄物為 536.80 公噸
				51	回收比例：56.14%
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	71	請參考職業安全衛生
	TC-SC-320a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	37	本公司無員工健康和安全的重大違法情事
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330a.1	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	量化	61	台北廠：26.95%、龍潭廠：13.05%、竹北廠：42.58%、菲律賓廠：0.11%
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	含有 IEC 62474 物質之產品佔營業收入的比例	量化	無	本公司無含 IEC 62474 物質之產品。
	TC-SC-410a.2	產品符合能源效率，處理器 (a) 伺服器 (b) 筆記電腦 (c) 桌上型電腦	量化	39	不適用。本公司產品未使用於這些產品。
原物料採購	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	質化	41	本公司目前所使用之原物料供應貨源充足，請見供應商管理相關章節之描述

14064-1:2018 證書



OPINION

Greenhouse Gases Verification Opinion
ISO 14064-1 : 2018

Gives to
TONG HSING ELECTRONIC IND. LTD.
Office Address
**6F., No. 83, Yanping S. Rd., Zhongzheng Dist.,
Taipei City 100, Taiwan (R.O.C.)**

The quantity of Greenhouse Gases of the above organization and found to be in accordance with ISO 14064-1:2018 (detailed information please refer to next page)

Report Year	: 2022
Greenhouse Gases	
Direct Emissions	: 803.5024 CO2-e Tonnes/ year
Energy Indirect Emissions(Category2)	: 60,286.0690 CO2-e Tonnes/ year
Other Indirect Emissions (Category3-6)	: 19,749.6577 CO2-e Tonnes/ year
Sum	: 80,839.229 CO2-e Tonnes/ year
Materiality	: 5%
Reasonable Assurance	: Direct and Energy Indirect Emissions
Limited Assurance	: Category3-6

Opinion No.: GHG-233336050
Version:
Verify Date: 2023-08-16

Issue Date: 2023-09-25


 Verification Body
 at TUV NORD Taiwan Co., Ltd.

TUV NORD Taiwan Co., Ltd.
 Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2,
 Tun Hua S. Rd.,
 Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.

Further clarifications regarding the scope of this opinion and the applicability of the standard may be obtained by consulting the organization
TUV NORD Taiwan Co., Ltd. Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hua S. Rd., Taipei, Taiwan www.tuv-nord.com/taiwan

Page 1 of 3



OPINION

Appendix to Opinion No. GHG-233336050
ISO 14064-1 : 2018

TUV NORD Taiwan Co., Ltd (hereinafter referred to as "TUV NORD") has been contracted with TONG HSING ELECTRONIC IND. LTD. (hereinafter referred to as "TONG HSING"), 6F., No. 83, Yanping S. Rd., Zhongzheng Dist., Taipei City 100, Taiwan (R.O.C.) for the verification of direct and indirect greenhouse gas emissions in accordance with ISO 14064-1:2018, in the GHG Opinion in the form of GHG report covering GHG emissions of the period 01.01.2022 to 31.12.2022.

Roles and responsibilities
The management of TONG HSING is responsible for the organization's GHG information system, the development and maintenance of records and reporting procedures in accordance with that system, including the calculation and determination of GHG emissions information and the reported GHG emissions.

TUV NORD conducted a third party verification to express an independent GHG verification opinion on the GHG emissions as provided in the GHG Opinion for the period year 2022.

Level of Assurance
The level of assurance agreed are that of reasonable assurance for category 1 and 2. Limited level assurance from category 3 to 6.

Scope
Verification of GHG emissions within the organization's boundary and is based on ISO 14064-1:2018
Location/Boundary of the activities:

Company	Address
TONG HSING ELECTRONIC IND. LTD.	6F., No. 83, Yanping S. Rd., Zhongzheng Dist., Taipei City 100, Taiwan (R.O.C.)
	No. 85, Ln. 365, Yingtao Rd., Yingge Dist., New Taipei City 239, Taiwan (R.O.C.)
	No. 77, Ln. 365, Yingtao Rd., Yingge Dist., New Taipei City 239, Taiwan (R.O.C.) (dormitory)
	No. 88, Ln. 365, Yingtao Rd., Yingge Dist., New Taipei City 239, Taiwan (R.O.C.) (dormitory)
	No. 108, Ln. 365, Yingtao Rd., Yingge Dist., New Taipei City 239, Taiwan (R.O.C.) (dormitory)
	6F., No. 1, Huanse 1st Rd., Zhongli City, Hsinchu County 302047, Taiwan (R.O.C.)
	No. 84, Tahe Rd., Zhubei City, Hsinchu County 302, Taiwan (R.O.C.)
	No. 21, Longyuan 5th Rd., Longtan Dist., Taoyuan City 325, Taiwan (R.O.C.)
	103 Prosperity Ave., Carmelkey Indt Park Carlsburg, Cebu City Philippines

Types of GHGs included: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃
The IPCC 2021 AR5 GHG values are applied in the inventory
GHG information for the following period was verified on 06.07.2023 to 16.08.2023

Page 2 of 3



The GHG emissions are described as below

GHG emissions categorization	Description	GHG emission (tonnes of CO ₂ e per year)
Direct Emissions/ Category 1	Occur from GHG sources inside organizational boundaries and that are owned or controlled by the organization	803.5024
Energy Indirect Emissions	Category 2 Indirect GHG emissions from imported energy	60,286.0690
	Category 3 Indirect GHG emissions from transportation	9,179.8421
Indirect Emissions	Category 4 Indirect GHG emissions from products used by an organization	10,569.8156
	Category 5 Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization	Undisclosed
	Category 6 Other sources	Undisclosed
Direct Emissions and Indirect Emissions		80,839.229

The GHG emissions categorization are based on Annex B of ISO 14064-1:2018.
Intended User of Verification Opinion: Organizations use for their own reference

Confidentiality
The reports and appendices are not allowed to be edited, duplicated, or published without the clients' agreement.

Avoidance of Conflict of Interest
The reports were verified with fairness and honesty.

Verifiers Group
According to the above opinion were judgement by TUV NORD


 Verification Body
 at TUV NORD Taiwan Co., Ltd.

TUV NORD Taiwan Co., Ltd.
 Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2,
 Tun Hua S. Rd.,
 Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.

Further clarifications regarding the scope of this opinion and the applicability of the standard may be obtained by consulting the organization
TUV NORD Taiwan Co., Ltd. Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hua S. Rd., Taipei, Taiwan www.tuv-nord.com/taiwan

Page 3 of 3

中文查證報告



確信聲明書

同欣電子工業股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術監理顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受同欣電子工業股份有限公司(以下簡稱同欣電子)的委託，根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性標準系列 (GRI 系列) 及相關保證標準，執行 2022 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明範圍及保證標準

- 1) 確信範疇與同欣電子 2022 年永續報告書披露範疇一致，報證期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。
- 2) 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查證同欣電子遵循 AA1000 實質性原則的要求，不包含對於報告書披露的資訊數據之可信程度的查證。
- 3) 參考永續會計原則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 半導體行業永續會計指標。
- 4) 參考 TCFD 氣候相關財務信息披露建議。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為同欣電子的利害關係人。

保證型態與等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型，中度保證等級的要求。

意見聲明

同欣電子依據 GRI 永續標準與 AA1000 包容性、重大性、回應性與衡量的相關原則，永續報告書內容呈現了高階主管的承诺、利害關係人的需求與期待，完成了有效的溝通並達成永續發展績效指標，TUV NORD 確信其對於環境、社會及治理層面的呈現是正確的。

確信同欣電子參考半導體行業永續會計指標披露相關主題。

第 1 頁，共 3 頁



查證方法

我們的查證服務係根據前送保證系列與 TUV NORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行。我們的查證包含下列活動：

- * 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。
- * 確信本地或國家法規的遵循：公眾觀點/或專家意見中提出的國際標準與此類一致性考量相關事項。
- * 文件於 GRI 系列應用要求背景下審查披露與報告內容評估。
- * 與治理層和相關工作人員就公司對於利益關係人關注議題進行討論。
- * 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。
- * 按重要性的組織發展及按國內外外部客訴結果。
- * 針對 AA1000 (2018) 實質性原則及其它依標準要求進行審查。

結論

報告書中對於包容性、重大性、回應性及衡量等 AA1000 實質性原則查證結果如下：

包容性

同欣電子透過問卷方式，識別利害關係人及其關注之議題，短永續小組與利害關係人的聯合由 20 永續主題中包含經濟、治理、社會、人權及氣候的衝擊等，決定 6 項重大議題。

重大性

同欣電子依據 GRI 系列的指引並參考 SASB 半導體行業永續會計指標披露相關主題，綜合考量對公司的影響程度，完整揭露公司的重大風險及機會並呈定出報告書重大主題優先順序。

回應性

同欣電子永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對外的績效目標及其達成狀況，充分回應利害關係人關注的重大議題。

衡量

同欣電子永續報告書完整的揭露出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並已建立穩健的流程以監督、量測與衡量的影響性，透過公司的治理建立短、中、長期的因應策略規劃。

第 2 頁，共 3 頁



GRI 永續報告原則

同欣電子永續報告書，依據 GRI 1-GRI 3 適用原則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題原則，符合應揭露事項的要求。

限制

財務報告由該公司委託之安侯建業聯合會計師事務所查證。

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監督、測試與認證的領導者，在全球超過 70 個以上的國家經營審核與提供服務，服務內容包含管理系統與產品證明：品質、標準、社會與道德審核及訓練：企業永續報告查證。

TUV NORD 與同欣電子為相互獨立的組織，在執行永續報告書查證時與同欣電子或其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突。關於同欣電子永續報告書，TUV NORD 依據與同欣電子議定的查證範疇進行確信，不負責或承擔任何因法律或其他之責任，預期使用者對於報告書內容的任何問題，由同欣電子負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的系統審核專家組成，並透過 AA1000 AS v3 實質性訓練的 CSAP 查證團隊資格認證，查證團隊根據其資格、層面的知識以及豐富的經驗，於本委件務中提供專業意見。

Jack Yeh
總經理

簽發日期：2023 年 03 月 09 日

台灣德國北德技術監理顧問股份有限公司
台灣 10569 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室



AA1000
Assurance Provider
000-15

第 3 頁，共 3 頁

英文查證報告

TUV NORD

Assurance Statement

Tong Hsing Electronic Industries, Ltd. Sustainability Report

TUV NORD Taiwan Co., Ltd. (hereinafter referred to as TUV NORD) was commissioned by Tong Hsing Electronic Industries, Ltd. (hereinafter referred to as Tong Hsing Electronic) to perform the 2022 Sustainability Report Verification (hereinafter referred to as Sustainability Report) in accordance with the AA1000 Assurance Standard Version 3 and the GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) and related assurance standards.

The Scope of Statement and Assurance Standards

- 1) The scope of assurance is consistent with the scope of disclosure in Tong Hsing Electronic's 2022 Sustainability Report, which covers the period from 1 January 2022 to 31 December 2022.
- 2) The verification of compliance with the AA1000 Principles of Accountability for Tong Hsing Electronic bases on the AA1000 Assurance Standard, Third Edition, Application Type I. This does not include verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- 3) Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Semi-Conductor Industry sustainability accounting metrics.
- 4) Refer to TCFD climate related financial disclosure recommendation.

Intended Users

The intended users of this statement are the stakeholders of Tong Hsing Electronic.

Assurance Type and Level

In accordance with the requirements of the AA1000 Assurance Standard Version 3, Type I, Moderate of Assurance Level.

Opinion Statement

Tong Hsing Electronic complies with the GRI sustainability reporting and AA1000 accountability principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact. The sustainability report presents the commitment of top management, the needs and expectations of stakeholders. To achieve sustainability performance indicators by stakeholders' engagement.

We assure that Tong Hsing Electronic refers to the SASB Semi-Conductor Industry sustainability accounting standards to disclose relevant metrics.

TUV NORD

Methodology

The verification is in accordance with the above stated assurance standards and the TUV NORD Sustainability Report Verification Agreement.

Our verification includes the following activities.

- * Collect objective evidence of relevant performance metrics, as mentioned in the report.
- * Assurance of expectations of local or national regulations; international standards as set forth in public opinion and/or expert opinion are relevant to such general considerations.
- * Document review records and report content assessment in the context of GRI criteria application requirements.
- * Interviews with managers and related staff on issues of concern to the company's stakeholders.
- * Interviews with personnel involved in sustainability management, information gathering and report preparation.
- * Review significant organizational developments and review internal and external audit findings.
- * Review AA1000 (2018) Principles of Accountability and other compliance requirements.

Conclusion

The results of the AA1000 accountability standard for inclusivity, materiality, responsiveness and impact in the report are set out below.

Inclusivity

Tong Hsing Electronic using questionnaires to identify 8 stakeholders' requirements and expectations on 20 issues including the scope of economy, governance, environment, society, human rights, and climate impact. The sustainable team determines 6 material topics via stakeholders.

Materiality

Tong Hsing Electronic complies with the GRI Guidelines and SASB Semi-Conductor Industry sustainability Indicators disclosure related metrics and takes into account the extent of impact on the company and prioritize the materiality of the report.



Responsiveness

Tong Hsing Electronic's Sustainability Report clearly describes the relationship between sustainability and organizational strategy and the performance metrics corresponding to the materiality and their achievement status, and adequately addresses the main issues of concern to stakeholders.

Impact

Tong Hsing Electronic's sustainability report fully identifies materiality that reflect the significant economic, environmental, and social impacts on the organization. The company has established a robust process to monitor and measure the impact and establish short, medium, and long-term strategic planning through corporate governance.

GRI Sustainability Reporting Standards

Tong Hsing Electronic's sustainability report complies with the GRI 1 to GRI 3 universal Standards and the GRI 201 Series, GRI 301 Series and GRI 401 Series topic standards, and meet the requirements for disclosure.

Limitations

The financial report of Tong Hsing Electronic was certified by KPMG (Klynveld Peat Marwick Goerdeler), the accounting firm appointed by the company.

Independent Statements and Competence

TUV NORD Group is a leader in the supervision, testing and certification. It operates businesses and provides services in more than 70 countries around the world. The services include management systems and product certification; quality, environmental safety, social and moral audits and training; corporate sustainability report assurance.

TUV NORD and T Tong Hsing Electronic are mutually independent organizations, and there is no conflict of interest with Tong Hsing Electronic or any of its affiliates or interested parties when performing the verification of the sustainability report. Regarding the sustainability report of Tong Hsing Electronic, TUV NORD bases on Tong Hsing Electronic's verification agreement, and does not assume any legal or other responsibilities. Tong Hsing Electronic is responsible for responding to any questions that intended users concerned.



The verification team is composed of experienced chief reviewers such as ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 45001, SA 8000, ISO 50001, ISO 27001 etc., and has received the CSAP verification practice qualification certification of AA1000 AS v3 accountability training. The verification team bases on extensive knowledge and experience in the industry to provide professional advice in this assignment.

Jack Yeh
General Manager

Date of Issuance: 2023.4.30

TUV NORD Taiwan Co., Ltd.

Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hua S. Rd., Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.

