TONG HSING
同欣電子

同欣電子工業股份有限公司

2021 永續報告書

目錄
Content

關於本報告書 / 2
經營者的話 / 3
永續治理關鍵績效 / 4

1 同欣電子公司介紹 / 7

一、公司介紹 / 8
二、產品服務與創新 / 12
三、外部組織參與 / 16

2 企業永續管理 / 17

一、ESG 推行組織 / 18
二、利害關係人溝通 / 20
三、重大主題確認 / 24

3 公司治理 / 26

一、公司治理架構 / 27
二、誠信經營與企業倫理 / 30
三、風險管理 / 32
四、資通安全管理 / 33
五、智慧財產管理計畫 / 34
六、品質管理系統 / 35
七、供應鏈管理 / 37

4 永續環境 / 39

一、永續環境管理方針 / 40
二、環境成本投入與環境績效展現 / 41
三、水資源管理與水污染防治 / 42
四、空氣污染防制 / 42
五、能源使用與溫室氣體盤查 / 43
六．氣候相關風險與機會財務衝擊評估 / 44
七、廢棄物產生與處理 / 44
八、環境法規遵循 / 45
九．其他 (化學品管理) / 45

5 社會責任 / 46

一、員工組成 / 47
二、幸福職場 / 48
三、人權政策 / 52
四、職業安全衛生 / 54
五、友善職場環境 / 65
六、社會參與 / 66

附錄
GRI 準則揭露對照表 / 67

關於本報告書

2021 年永續報告書為同欣電子工業股份有限公司 (以下稱同欣電子) 的第一本報告書，揭露同欣電子在永續發展的管理目標，現況與未來努力的方向。

涵蓋時間 (GRI 102-50)

2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

報導邊界 (GRI 102-45) (GRI 102-49)

本報告書的報導邊界包含同欣電子總公司及台北廠、龍潭廠及竹北廠等共三個廠區。同欣電子同年度之合併財務報表包含之實體尚包括同欣菲律賓 (Tong Hsing Electronics Phils. Inc.) 以及勝麗國際股份有限公司。本報告書的範疇以同欣電子於臺灣營運據點為主，未來將逐步將子公司納入揭露範圍。

報告書撰寫依循原則 (GRI 102-54)

本報告書由本公司永續工作小組負責內容彙整及撰寫，並由相關人員進行內部稽核，比對資料的一致性完整性及正確性。本報告書遵循「上市上櫃公司永續發展實務守則」、「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行揭露，內容架構則參考全球永續性報告組織 (Global Reporting Initiative， GRI) 永續報導準則，聯合國永續發展目標 (SDGs)，以及 SASB 行業指標進行揭露。

報告書發行 (GRI 102-51)(GRI 102-52)

本報告書出版的日期為 2022 年 9 月。未來將持續揭露並每年定期出版。

發行管道及聯絡方式 (GRI 102-53)

本永續報告書以網路發行 (公告於本公司網站) 為主，歡迎各利害關係 人上網查閱及下載。報告書內容如有任何疏誤更正或資料更新，請以公司網站公告之電子檔案內容為準。如對內容有任何意見、建議或諮詢，歡迎利用以下聯絡資訊與我們聯絡。

聯絡窗口：
永續辦公室 : 邱詩茜協理
電話 : 03-5535888 x2220
Email: austin.chiu@theil.com

同欣電子工業股份有限公司
總經理　張嘉帥

經營者的話 (GRI 102-14)

各位利害關係人好

在 2021 年，COVID-19 的疫情持續對人們造成威脅，而極端氣候變遷在世界各地帶來更頻繁的天然災害，全世界的人們都受到巨大的衝擊與深遠的影響。在疫情與天災交雜的時空背景下，並未使人類改變對於環境（Environment）、社會（Social）、治理（Governance）E.S.G. 的重視，反而以一種更寧靜而深沉的方式重新凝聚成為全球共識與改善的焦點。

同欣電子工業股份有限公司成立於 1974 年，長期以來，我們秉持誠信經營的理念，以優異的品質與技術服務客戶。2021 年我們在陶瓷電路板之製造及銷售、高頻無線通訊、混合積體電路模組構裝、影像感測器封裝測試服務交出整體亮麗的營運成果。展望未來，隨著潔淨能源與電動車的持續發展，新型態通訊應用的崛起與創新，我們可望維持成長動能也將持續朝向整合基板、封裝及測試等製程技術，提供客戶一次購足之完整服務而努力。同欣電子的產品目前已廣泛應用於車用、高功率 LED、高功率半導體等利基型模組封裝產品，我們亦將持續開發新材料、新設備、新製程技術以維持產業領先地位。

同欣電子除了持續強化公司的競爭力為股東創造利益，亦積極推動環境永續、社會參與、公司治理，以及著重人才培育與幸福職場，以追求企業永續經營。

因應氣候變遷，同欣電子持續生產對環境友善的產品，以高功率 LED 為例，與鹵素燈泡比較，以 2021 年出貨量而言，我們為環境一年省下約當 6 億 8 千萬度電，相當於興建 899 座大安森林公園的年吸碳量。

同欣電子向來一直堅守企業社會責任的重要性，多年來，我們遵守國際針對人權議題以及環境議題的倡議，也導入在我們企業當中。我們在今年成立永續發展委員會與永續辦公室並提出 2030 減碳 30 的企業自發性承諾。我們也同步出版公司第一版企業永續報告書向所有利害關係人揭露我們對 E.S.G 的現階段成果以及未來要持續推進的方向。然而，這只是我們的第一步，未來我們將持續在 E.S.G 議題上繼續努力，為地球永續盡一份心力。

最後，敬祝大家

身體健康，闔家平安！

總經理 張嘉帥

企業永續治理關鍵績效

2021 年 11 月，同欣電子電獲得「第 6 屆卓越中堅企業獎」。

深化金屬化陶瓷關鍵技術，聚焦高階應用市場

- 長期發展陶瓷基板金屬化技術並結合半導體薄膜及 PCB 電鍍技術，廣受全球客戶青睞。
- 產品主要應用於 LED 散熱基板、半導體設備及雷射封裝，並拓展汽車照明、殺菌燈等高階應用產品市場。

高亮度 LED 陶瓷基板，全球市佔率 No.1

- 以多樣化產品組合，提供客戶影像感測後段與封裝製程一條龍服務，客戶遍布歐洲、美國、日本、韓國、中國及東南亞等地。
- 成為專業多晶模組構裝以及陶瓷電路板領導廠，LED 用陶瓷基板市占率達 70%，全球第一。

持續深耕技術並跨入車用影像感測封裝市場，**獲證專利累積已達 187 件**。

2021 董事出席率 97.7%

取得無衝突礦產供應商承諾 478 家

LED 產品

年減碳 899 座大安森林公園

2030 減碳 30% 自發性承諾

未來展望 提昇製程能力，開發創新製程

- 陶瓷基板領域，將持續提升製程能力，除維持現有市場，同時開發新製程搭配標準製程以因應未來車用 LED、UV LED 殺菌燈、TEC cooler 及雷射新應用場域。
- 車用影像感測封裝領域，持續擴充產能與深化技術服務以服務客戶並持續擴大客戶滲透率與支持度。
- 客製化模組封裝領域，持續與客戶合作開發新產品新應用多面向延伸公司優勢能力。

積極推動環境保護的成效

使用同欣電子高功率 LED 產品所貢獻的節能效益 (6 億 8 千萬度電) (GRI 302-5)

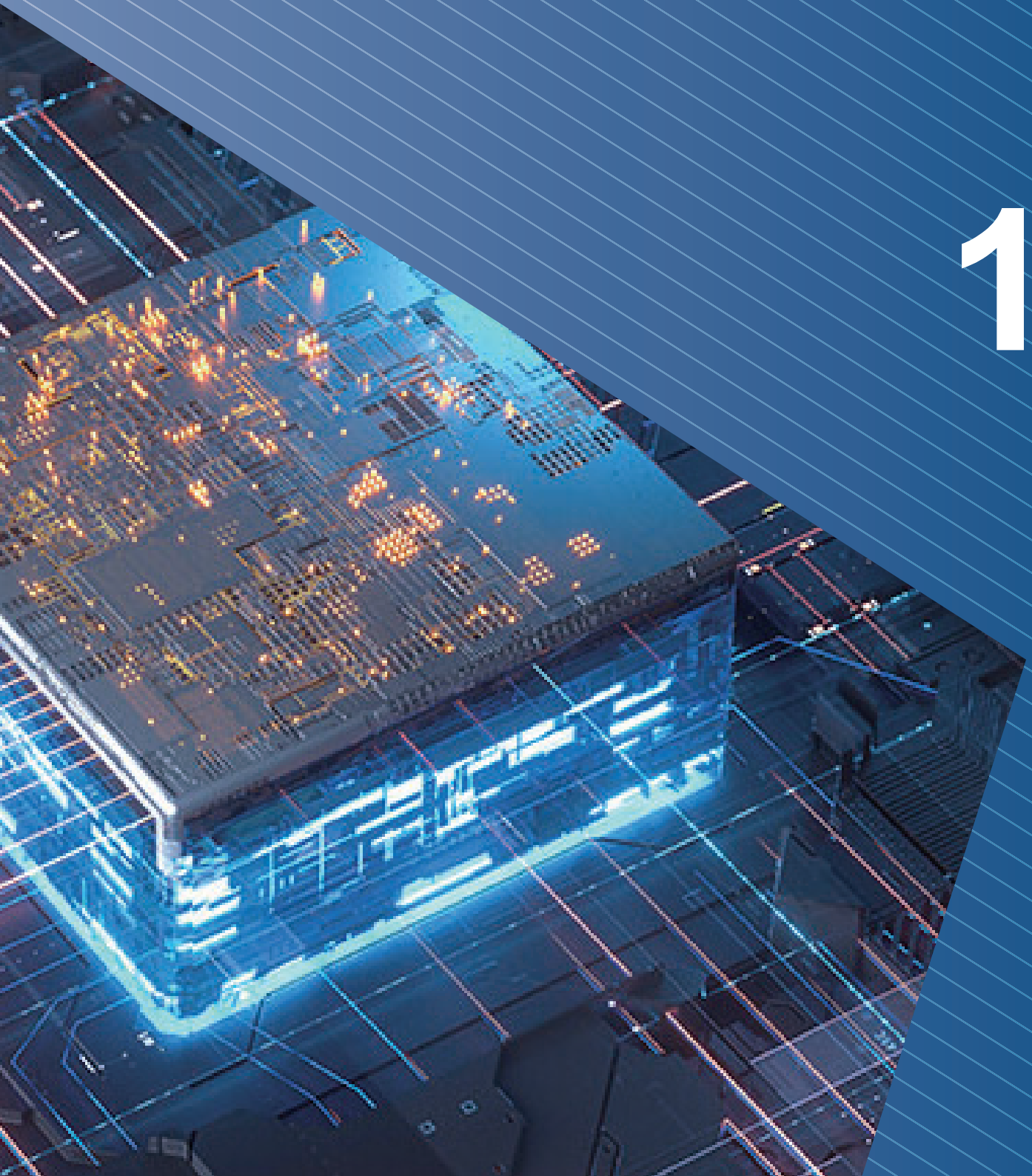
同欣電子持續生產對環境友善的產品，以高功率 LED 燈泡為例，與鹵素燈泡比較，以 2021 年出貨量加上同欣電子之貢獻度計算，我們為環境省下約當 6 億 8 千萬度電，相當於興建 899 座大安森林公園的年吸碳量。

使用同欣電子壓差傳感器產品，幫助減少空氣懸浮粒子 (PM) 排放

使用同欣電子產品用於汽車壓差傳感器為例，假設每台車平均使用七年，每日行走距離約 30 公里，以歐盟六期之排放標準 10% 減少量估算，則同欣電子 2021 年產品數量 3600 萬件估算，我們與客戶共同為環境減少 1418 噸的 PM 懸浮粒子排放，有助於環境保護與人類福祉之促進。

× 2021 年
共計 36 百萬件

= 1418 MT/ 年
PM 懸浮粒子



1 同欣電子公司介紹

本公司掌握技術發展走向，成為專業模組構裝、陶瓷電路板以及車用影像 IC 重組與封裝之領導廠商之新典範，居於全球頂尖地位。

一、公司介紹

二、產品與服務創新

三、外部組織參與

一、公司介紹 (GRI 102-1) (GRI 102-2)

同欣電子成立於 1974 年，屬於電子元件製造業 / 半導體封裝業，以核心技術為多晶模組微小化構裝、陶瓷電路板製程及影像產品之重組與封裝。專精於厚薄膜基板與客製化半導體微型模組封裝開發與生產製造技術，產品包括多晶片模組、厚膜混合積體電路模組、印刷電路板組裝、高頻模組、功率半導體模組與汽車 / 工業 / 通訊電子產品等產品之製造以及車用影像產品之晶圓重組與封裝。

同欣電子秉持改善製程、追求品質、縮短交期、降低成本的理念，提供客戶最佳服務，並掌握技術發展走向，成為專業模組構裝、陶瓷電路板以及車用影像 IC 重組與封裝之領導廠商。公司以成為亞太地區在射頻模組 (RFModules)、晶片尺寸構裝、微型多晶模組封裝以及全球車用影像 IC 重組與封裝之領導廠商為自詡；不斷研究創新，積極引進最精密自動化設備，增建 RF 測試產線、提升覆晶技術、影像感知器模組及藍芽模組之產量規模，並擴充營運觸角，建置微機電噴墨頭之專屬產線，重新規劃厚膜印刷及薄膜電鍍陶瓷電路板製程，提供客戶多樣化產品組合與選擇。

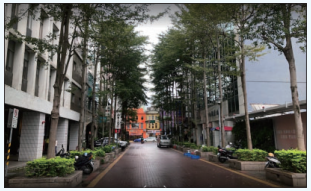
1. 關於同欣電子 (GRI 102-3)(GRI 102-4)(GRI 102-5)(GRI 102-7)

成立時間	1974 年
資本額	新台幣 17.9 億元
公司所有權與法律形式	於 2007 年於台灣證交所股票上市 法律形式屬於「股份有限公司」，公司所有權屬於全體股東
員工人數	共 2673 人

公司營運地點

總公司

台北市延平南路 83 號 6 樓



台北廠

新北市鶯歌區鶯桃路 365 巷 55 號

龍潭廠

桃園市龍潭區龍園五路 21 號 (龍潭科學園區)

竹北廠

新竹縣竹北市泰和路 84 號 & 新竹縣竹北市環科一路 1 號 6 樓之 1

八德廠

桃園市八德區和平路 1125 巷 (預計 2022 完工)

菲律賓廠

103 Prosperity Ave, Calamba, 4037 Laguna

(菲律賓廠並不列入此次報告邊界)

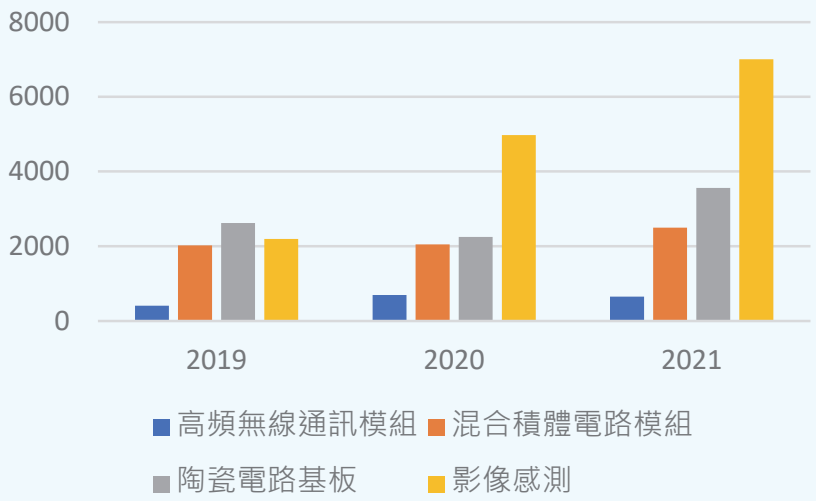
績效表現 (GRI 201-1)

同欣電子近年來業績表現亮眼，2021 年營業額為 NT$138.6 億元，主要來自於市場需求強勁與與多元化產品組合。

同欣電子秉持追求創新與致力提供客戶完善解決方案之使命感，持續強化產品線之深度及廣度。成立以來，堅持根留台灣、穩健經營，爾後仍將以創新思維躍向未來，讓企業生生不息、永續經營。

主要產品	2019 年營業額 (NT$ 百萬元)	%	2020 年營業額 (NT$ 百萬元)	%	2021 年營業額 (NT$ 百萬元)	%
高頻無線通訊模組 RF Package	406	5%	693	7%	649	5%
混合積體電路模組 Hybrid Assembly	2,019	27%	2,046	20%	2,495	18%
陶瓷電路基板 Ceramic Circuit Board	2,618	35%	2,250	22%	3,559	26%
影像感測 Imaging Sensor	2,195	30%	4,973	49%	7,004	50%
其他	193	3%	217	2%	153	1%
總計	7,431	100%	10,179	100%	13,860	100%

2019-2021 營業額變化 (NT$ 百萬元)



主要成長來自於影像感測產品，陶瓷電路基板以及混合積體電路模組等不同產品組合均各有成長。

2. 公司經營理念 (GRI 102-16)

穩健踏實 · 誠信正直 · 客戶至上

同欣電子秉持「穩健踏實 · 誠信正直 · 客戶至上」的精神從事產品製造與銷售，追求創新與致力提供客戶完善解決方案之使命感，持續強化產品線之深度及廣度。成立以來，堅持根留台灣、穩健經營，爾後仍將以創新思維躍向未來，讓企業生生不息、永續經營。

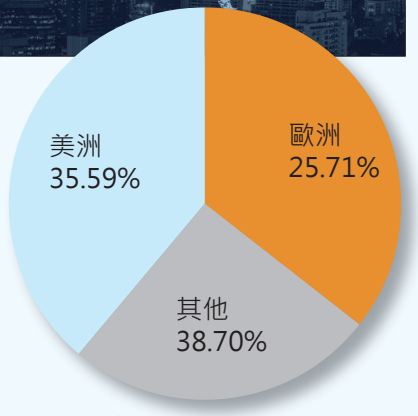
願景：致力提升客戶滿意度，達到最高品質

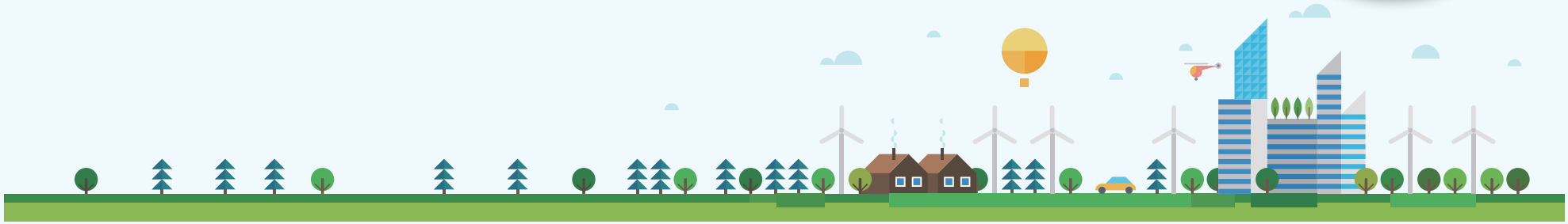
- ✓ 強化產品與服務品質，提高客戶滿意度。
- ✓ 改善製程、提高良率及導入自動化系統的建置，降低生產成本。
- ✓ 投資於創新及研發，與領導廠商密切配合，建立長期夥伴關係。
- ✓ 強化與關鍵供應商之合作，共同開發新材料、新設備及新製程技術。
- ✓ 提供具差異化及競爭優勢的產品及服務。
- ✓ 提供一次購足之完整服務。

3. 服務市場 (GRI 102-6)

同欣電子產品與服務之主要銷售及提供地區以歐洲、美洲為主。

地區別	銷售淨額（千元）	比例
美洲	4,932,728	35.59%
歐洲	3,563,715	25.71%
其他	5,363,671	38.70%
合計	13,860,114	100.00%





4. 公司大事記 (GRI 102-10)

同欣電子成立於 1974 年，最早以厚膜銅導體印刷基板打入市場。而後陸續通過 ISO-9001，ISO-14001 國際環境管理系統認證，TS16949 汽車品質系統認證，OHSAS18001 職業安全衛生管理系統認證等。堅持優良品質服務客戶。自 2013 年起，同欣電子首次參與電子電機產業行為準則 (EICC) 稽核，承諾遵守產業行為準則，善盡企業社會責任。2021 年，獲得經濟部所頒發之第六屆卓越中堅企業獎項，也是對公司極大的肯定。

未來我們將持續發展優質節能產品，善盡企業永續經營的原則與目標。

以下是公司發展歷程，與年報揭露一致。更多關於公司的發展歷程，請參考公司網站最新消息。

1974
公司創立

1976
開始生產
陶瓷電路板

1993
厚膜銅導體印刷基板
開始大規模生產
獲得ISO-9002 認證

1994
轉投資之同欣電子菲律賓公司
(TONG HSING ELECTRONICS
PHILS.INC.)成立

1996
建立CIM 系統，
以BAR CODE 可在
廠內網路上追蹤線
上生產產品

1998
獲得QS-9000及
ISO-9001認證

2002
獲得ISO-14001
國際環境管理系統認證

2006
- 陸續通過世界級汽車電子領導廠商產品之認證
- 成功開發 DMD (Digital Mirror Devices)之構裝並開始量產
- 通過 TS16949 汽車品質系統認證。
- 通過 OHSAS18001 職業安全衛生管理系統認證

2007
辦理現金增資 120,000
仟元，並正式在台灣證
券交易所掛牌上市

2008
榮獲第十六屆經濟部
產業科技發展獎 - 優
等創新企業獎

2010
通過 AS9100 航太
工業品質系統認證

2011
同欣電子獲得
Sony Green
Partners認證

2012
獲得 ISO13485
醫療器材品質管
理系統認證

2014
參與新北市政府
經濟發展局103
年度清潔節能與
減碳生產計畫，
致力推動節能減碳

2018
獲得經濟部所頒發之
第二十五屆國家品質獎
之績優經營獎項

2019
同欣電子成立審計委員會
以強化公司治理
開始興建八德廠，以滿足
擴建影像產品產能等需求

2021
獲得經濟部所頒發之
第六屆卓越中堅企業獎項

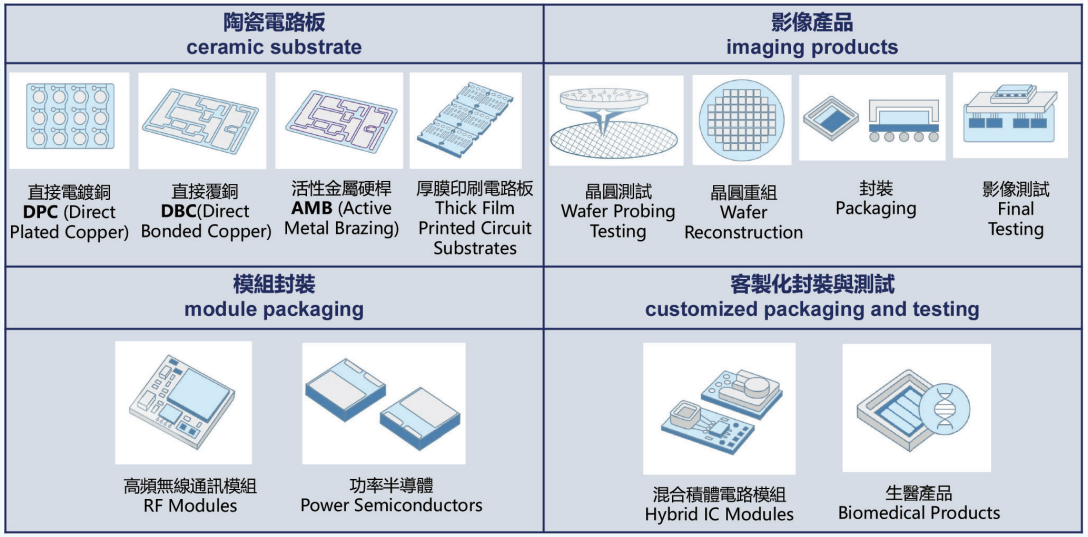
2022
八德廠與新設總部完工，
開始營運
出版首本ESG報告書

二、產品服務與創新

1. 產品介紹

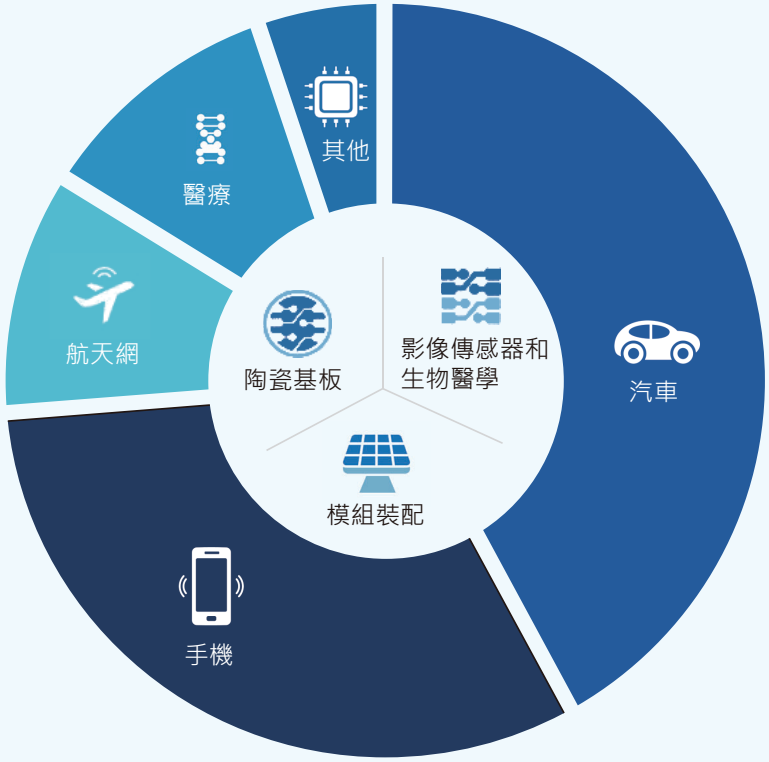
本公司的產品分為四大類別，分別是

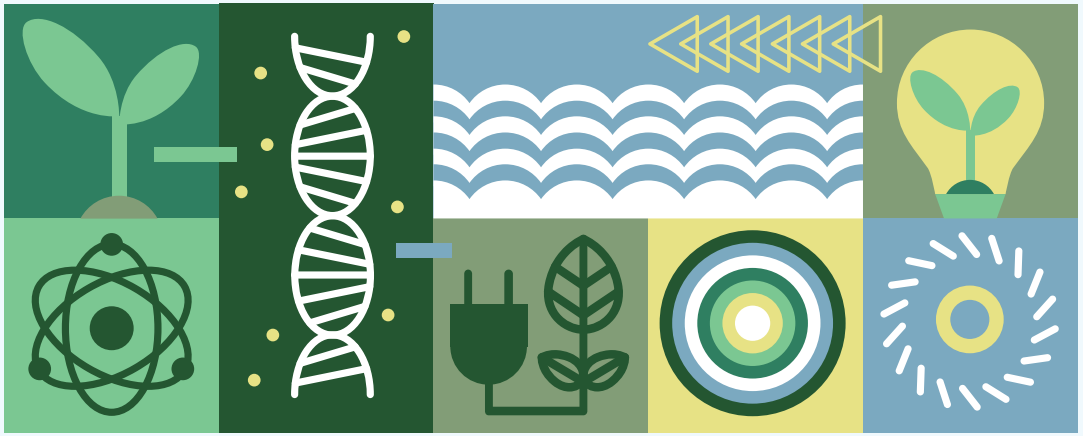
- 陶瓷電路板 Ceramic Substrate
- 影像產品 Imaging Products
- 模組封裝 Module Packaging
- 客製化封裝與測試 Customized Packaging and Testing



官網有詳盡的產品線介紹：https://www.theil.com/zh-tw/product.php?cid=1

產品應用





同欣電子在產品創新的策略

同欣電子持續提升產品附加價值與技術，致力於研發與製程優化，以提供客戶滿意的產品與服務。近年來導入永續產品理念，從材料開始要求符合 ESG 理念，融入產品研發方針。

管理方針

1. 產品研發方針：
   a. 開發提高散熱效率及整合多功能產品。
   b. 持續改善製程、提高良率及導入自動化系統，以降低生產成本
   c. 著力導入新製程技術，提升技術能力
   d. 整合基板、封裝及測試等等製程技術，提供客戶一次購足之完整服務。
2. 產品開發之 ESG 目標
   a. 優先導入符合 ESG 要求材料藥水供應商
   b. 同步考量可回收利用之配合廠商
   c. 新製程技術，除技術能力增進， 並同步考量耗材減量等優點

權責單位

新產品研發：研發與業務及專案跨單位合作
新材料與新技術導入：研發與採購跨單位配合

具體作法

1. 產品效能提升：陶瓷基板的應用拓展以降低熱阻，提高元件的使用效能。
2. 優先導入 ESG 概念材料
3. 持續與學校或研究機構產學合作交流
4. 材料減廢技術 - 導入新技術涵蓋原物料減量生產設備

績效目標

投入對應研發金額 / 資源提供產品創新以達成營收目標，啟動正向循環

研發流程

搜集市場資訊→決定研發方向與目標→開始蒐集需投入資源→開啟新計畫，設定里程碑 (原物料評估 / 製作流程設計 / 功能規格驗證 / 可靠度評估) →定期檢討回饋與修正→完成評估→送樣或決定是否投入資源進行量產

研發實驗室角色

1. 導入新原物料驗證 (優先選用符合 ESG 相關之材料) 與新製程技術 (可減少原物料與治具之耗用)， 可與生產線劃分產品生產流程，減少交叉污染風險。
2. 進行初始測試及可靠度資源評估與蒐集資料，提供風險評估依據。
3. 蒐集製樣過程問題、進行失效分析 (failure analysis) 與可靠度驗證 (reliability verification) 與尋找解決方案。

綠色產品的管理方針

同欣電子長期導入綠色產品的概念，成立永續產品小組，依照同欣電子 A0420021 產品安全管理程序書，訂定明確的作業流程與細部的程序。

綠色產品的定義與績效目標設定方向：

1. 原物料採用符合 ESG 規範供應鏈， 提升產品與廢棄物回收再利用，並著力新技術導入
2. 除了提升技術能力外，要求原物料減量與去除治具 / 耗材的生產使用
3. 進行高效能產品開發，以促進提高單位產值與效能

管理方針

1. 產品研發考量 ESG 相關供應鏈進行導入，思考生產過程產生廢物料可否回收再利用可能性
2. 對於客戶使用者效益， 導入新製程技術除了提升技術能力外亦對產品生產或研發過程中，導入原物料減量技術優點概念，可共同朝向永續產品理念前進

權責單位

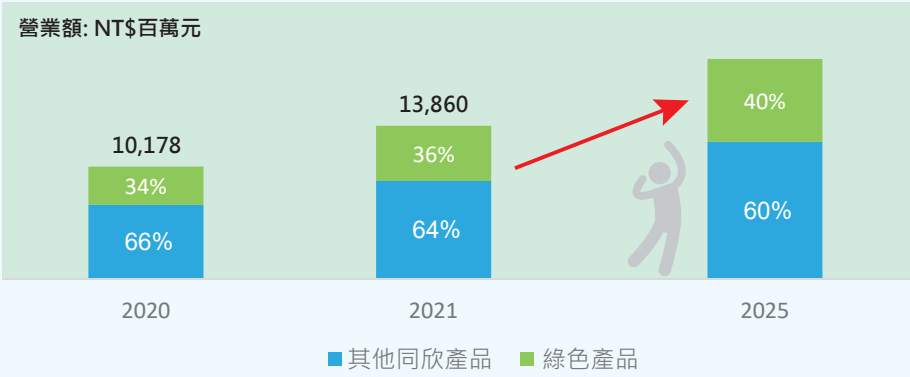
研發與業務

具體作法

1. 產品研發過程，原物料優先導入 ESG 相關供應鏈， 並將產品生產過程廢物料嘗試回收再利用
2. 導入新製程技術除了提升技術能力外亦對產品生產或研發過程中，導入原物料減量技術優點概念

依照現行的綠色產品 / 永續產品的定義，我們預估 2021 年綠色產品的佔比為 36%，未來將持續增加永續產品比例。

未來綠色產品增長目標為 40%



特別報導

綠色產品特別報導

雷射基座陶瓷基板

研發投入資源說明

投入資源包含：
黃光技術 / 金屬電鍍 /PVD 設備與貴重金屬鍍膜技術 / 剝膜技術等資源投入

ESG 設計說明與案例

1. 產品開發初期導入金屬回收的相關評估， 金屬鍍膜搭配廢料回收廠商重製金屬原料
2. 黃光材料顯影藥水選用與酸鹼藥水優先考量可配合回收廠商或符合 ESG 概念原物料

UVC 陶瓷基板

研發投入資源說明

投入資源包含：黃光技術 /3D 列印技術 / PVD 反射層鍍膜技術 / 剝膜技術等資源投入

ESG 設計說明

1. 導入 3D 列印技術整合陶瓷基板原物料減量技術設計，減少材料調機與去除治具開模或是黃光材料相關耗用
2. 黃光材料顯影藥水選用與酸鹼藥水優先考量可配合回收廠商或符合 ESG 概念原物料

活性金屬硬焊陶瓷基板

研發投入資源說明

產學合作開發低熱阻且高可靠度散熱基板。可應用於電動車上，提高電動車散熱效能，以促進電動車發展進程

ESG 設計說明

1. 採納 ESG 概念進行產品設計
2. 藉由厚銅與陶瓷結合，大幅提升散熱效率。可應用於綠能領域 (電動車 / 風力發電 / 太陽能發電等等)。由於散熱效率的提升，元件效能提升，因此能促進功率模組的微小化 / 高效能化，進而降低對環境衝擊。
3. 主要原物料 (基板 / 銅箔) 皆為符合 ESG 概念原物料。

CIS 影像感測器

研發投入資源說明

- 車載輔助系統之高可靠度影像感測封裝技術
- 車用先進材料之開發
- 車用抗眩光影像感測封裝技術開發

ESG 設計說明

1. 採納 ESG 概念進行產品設計
2. 產品設計開發，均朝尺寸縮小、材料減量方向，例如 tiny iBGA 的產品開發，利用產品尺寸縮小的特性，可以減少所需原物料使用 (如玻璃、膠材)
3. 針對產品所需要的載板 (Substrate)，亦從 4 層板朝向 2 層板的方向，以達到物料減量之設計

產品安全管理政策

產品安全透過本公司品質系統的產品作業管制加以防治，確保產品能夠符合節能設計或預期目的、法規之要求，且不會造成人員危害和財產損失的嚴重風險。

顧客關係管理 (GRI 417-1)

針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，本公司遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序。

本公司提供之製程服務，已遵循客戶需求及相關法規與國際準則，並已取得下列標準之驗證，以保護消費者及客戶權益

ISO9001
品質管理系統認證

IATF 16949
汽車產業品質管理
系統認證

ISO14001
環境管理
系統認證

ISO 45001
職業安全衛生管理
系統認證

三、外部組織參與 (GRI 102-12) (GRI 102-13)

同欣電子參與以下與電子科技產業有關的各種協會，強化產業串連及合縱連橫發展，優化產業競爭優勢。

組織名稱	參與角色
台灣區電機電子工業同業公會	會員公司
台灣區車輛工業同業公會	會員公司
微感測器與致動器產學聯盟	會員公司
iMAPS 台灣國際微電子暨構裝學會	擔任常務監事
社團法人台灣玉山科技協會	會員公司
社團法人中華獨立董事協會	會員公司
TPCA 台灣電路板協會	會員公司
SEMI Taiwan 國際半導體產業協會	會員公司、擔任委員
AMPA 先進微系統與構裝技術聯盟	會員公司
NMA 中華民國微系統暨奈米科技協會	擔任理事、常務監事

2 企業永續管理

- 遵守法令規範，重視員工權益。維護健康安全，落實環境保護。
- 正直經營企業，提升倫理道德。強化社會責任，推動持續改善。

一、 ESG 推行組織

二、 利害關係人溝通

三、 重大主題確認

同欣電子身為全球電子產業供應鏈的一環，以全球公民自詡。除了推動聯合國永續發展目標 (SDGs，共有 17 項大目標，169 項子目標) 之外，並承諾致力遵行責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance，簡稱 RBA 行為準則) ，推展至供應商供應鏈體系，善盡企業社會責任。

責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance，簡稱 RBA 行為準則) 前身為電子行業公民聯盟 （ Electronic Industry Citizenship Coalition，簡稱 EICC) 行為準則，為所有設計、銷售、製造或為生產電子產品提供商品和服務電子行業或電子為主要組成部份的行業和其供應鏈所共同遵循。RBA 行為準則涵蓋勞工、健康與安全、環境、道德規範與管理體系五大面向。

同欣電子的企業社會責任政策 (沿用企業社會責任政策作為永續發展政策)

- 遵守法令規範，重視員工權益。維護健康安全，落實環境保護。
- 正直經營企業，提升倫理道德。強化社會責任，推動持續改善。

隨著國際推動 ESG 的趨勢，本公司於 111 年增訂永續發展政策並設置永續發展委員會，由董事會授權高階經理人推動。並將進一步擴大企業影響力，展現同欣電子一直以來對於永續經營的決心。

本公司已訂有「社會責任政策」，依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」，預定於 111 年度制定「永續發展政策」。

一．ESG 推行組織 (GRI 102-19) (GRI 102-20) (GRI 102-26) (GRI 102-32)

本公司的 ESG 推行組織為永續發展委員會，由總經理擔任主任委員。為落實企業永續相關工作，本委員會並設立永續辦公室作為推動永續發展之專職單位，負責統籌辦理本公司永續發展相關工作。 本委員會亦設立公司治理暨風險小組、產品創新小組、環境節能小組、永續供應鏈小組之功能性小組與永續辦公室協同辦理跨部門永續工作事項。

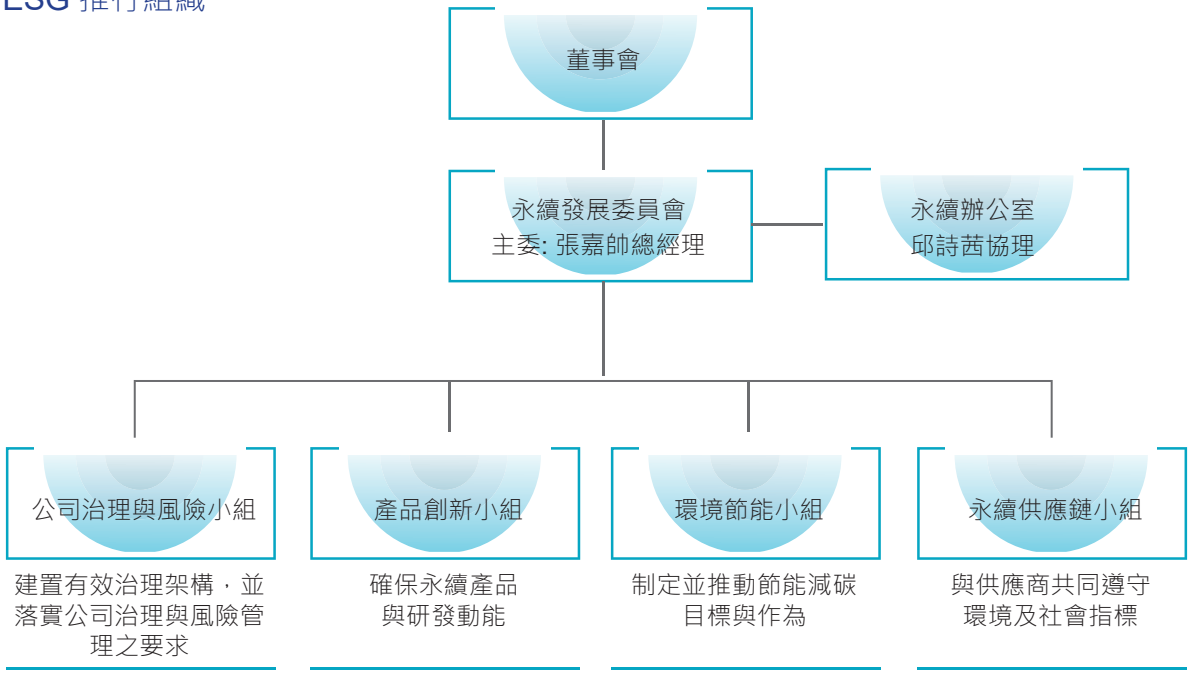
永續發展委員會也負則審核同欣的永續重大主題，確保公司的永續報告書已經涵蓋所有重大主題，以及核准永續報告書。

永續委員會職責

1. 本公司永續發展政策之擬定。
2. 本公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會目標、策略與執行方案之制定。
3. 本公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告。
4. 關注各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫。

永續委員會每年向董事會報告推行工作的現況，最近一次報告日期為 111 年 8 月 11 日。並針對重大主題提出未來因應之道。

ESG 推行組織


董事會
永續發展委員會
主委: 張嘉帥總經理
永續辦公室
邱詩茜協理
公司治理與風險小組
建置有效治理架構，並落實公司治理與風險管理之要求
產品創新小組
確保永續產品與研發動能
環境節能小組
制定並推動節能減碳目標與作為
永續供應鏈小組
與供應商共同遵守環境及社會指標

二．利害關係人溝通 (GRI 102-21) (GRI 102-40) (GRI 102-42) (GRI 102-43) (GRI 102-44)

同欣電子重視利害關係人的回饋，並透過多元管道尋求各界利害關係人的意見。111 年 7 月，在永續發展委員會推動下，同欣電子重新識別利害關係人類型以及其關注的重大主題，作為推動未來永續發展政策的參考依據。

STEP 1 識別利害關係人

STEP 2 發想重大議題

STEP 3 利害關係人意見蒐集與確認

STEP 4 決定重大議題

Step 1 識別利害關係人

為了充分掌握各界利害關係人的想法，同欣電子參考 AA1000 利害關係人議合標準的五大原則 (依賴性、責任性、張力、影響力、多元觀點)，鑑別出以下八種主要溝通的利害關係人，包含 :

- 員工 : 全體員工
- 客戶 : 同欣電子的客戶
- 供應商 / 承攬商 : 以原物料、廠務設備、機器設備、委外廠商為主要對象
- 學術 / 研究單位 : 大學，工研院等
- 股東 / 投資人 : 包含一般股東、 投資人、證交所
- 政府：新竹科學園區、環保署、地方環保局、消防局、新北市政府、勞動檢查處
- 媒體：平面媒體、電子媒體
- 社會 / 大眾：社區鄰居、公益團體

Step 2 發想重大主題

根據 GRI 通用準則的定義，重大主題代表著組織在營運時，對經濟、環境與人會產生重大衝擊，包括人權衝擊。「衝擊」的定義是：「因組織活動或商業關係產生對經濟、環境與人的影響，包括對人權的影響。」衝擊可能是實際或潛在的、消極或積極的、短期或長期的、預期與非預期的、可逆或不可逆的、正向或負向，這些衝擊代表組織對永續發展的正向或負向影響。

在考慮同欣電子永續發展的重大主題時，我們也參考 SASB 準則 (半導體行業準則)，TCFD 指引，國際碳管理趨勢，國內外同業的標竿學習心得，並依照同欣電子未來公司發展策略目標，提出廣泛的議題清單，再依照環境，經濟 (公司治理與創新產品)，社會共榮等類別進行議題分類，便於與利害關係人溝通。

經過內部決策後，我們列出了以下相關的重大主題，分別隸屬於以下幾個類別：

友善環境議題

- 空氣污染防制
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理
- 氣候行動
- 循環經濟
- 生物多樣性

社會參與議題

- 職業安全衛生
- 人才招募、留任與發展
- 人權政策
- 多元與包容
- ESG 倡議
- 社會參與

公司治理議題

- 公司營運策略
- 客戶關係管理
- 資訊安全
- 風險管理
- 法規遵循
- 財務績效
- 誠信經營與防治貪腐

創新產品議題

- 創新管理與永續製造
- 產品責任
- 數位轉型
- 創新產品服務

產品供應鏈議題

- 供應鏈環境作為
- 供應鏈社會作為
- 永續供應鏈
- 綠色採購
- 供應商評估

Step 3 利害關係人意見蒐集與確認

同欣電子透過以下多元管道與各類利害關係人進行議合與溝通，以了解利害關係人對於各類別的潛在議題的看法

與利害關係人溝通：

同欣電子採取多元溝通管道，定期與不同的利害關係人溝通以獲取多方意見；我們也依循各方建議進行評估與檢討改善的方向，落實與利害關係人的雙向互動。

2021 年各類利害關係人溝通情形如下表

利害關係人	關注議題	溝通管道或方式	頻率	回應方式
員工	勞資關係	勞資會議	定期	每季召開勞資會議 三節禮品、員工旅遊、員工內外訓課程及員工健檢 駐廠醫護服務 銀行駐廠服務
	薪資及福利	職工福利委員會	定期	
	訓練與發展	內部網站及訓練課程	不定期	
	職業安全與健康	不定期溝通會 / 宣導會	不定期	
	公司政策與策略	員工意見箱 / 月會	不定期	
	員工關係	健康中心 / 員工餐廳 / 休息室	不定期	

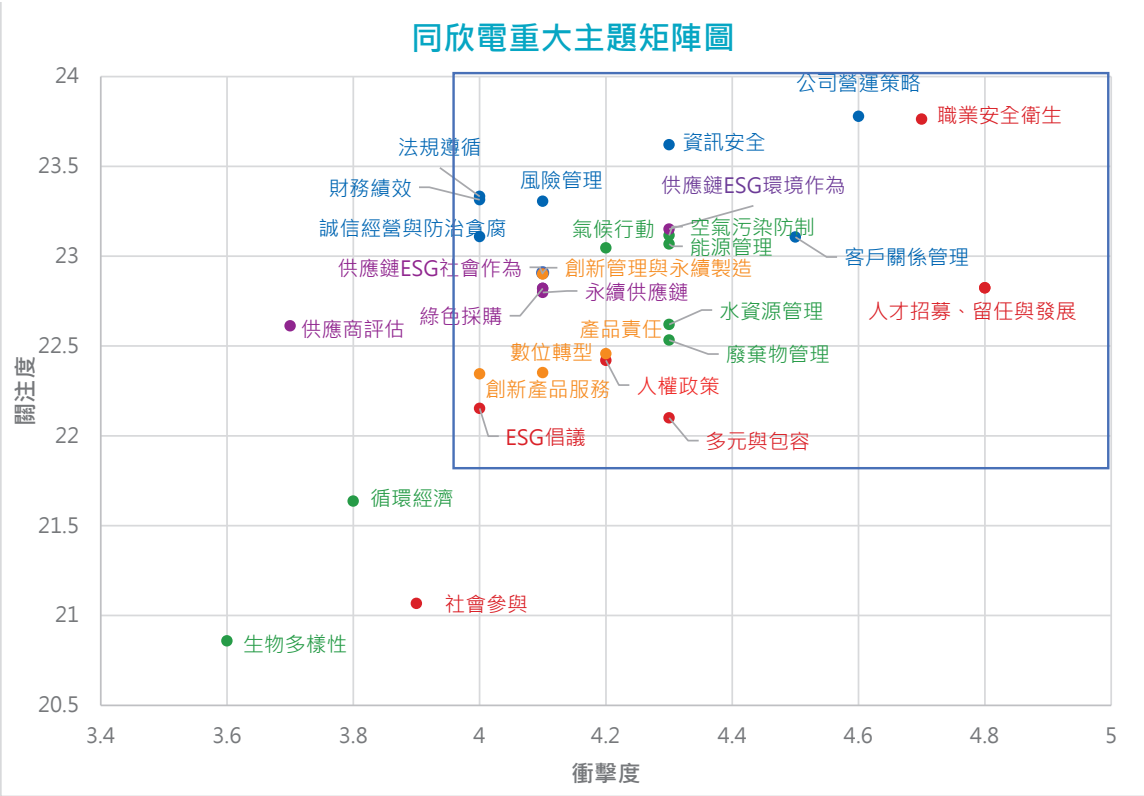
利害關係人	關注議題	溝通管道或方式	頻率	回應方式
股東投資人	公司政策與策略	年度股東常會	定期	年度召開股東常會 公司網站不定期更新 法人來訪 投資人電話提問
	公司治理	公司網站 / 重大訊息	定期	
	公司風險管理	電話提問，並收集意見回饋	不定期	
	公司經濟 / 財務表現	法人說明會 / 投資人或分析師來訪	定期	
	股利政策	公司網站 / 公司年報	定期	
客戶	製程技術	客戶來訪 / 交流研討會	不定期	完成客戶年度稽核 完成客戶例行性拜訪
	產品品質與可靠度 客戶服務 產品交期及產能	客戶稽核	不定期	
	無衝突礦源調查 機密資訊保護	問卷 / 聲明書	不定期	
供應商	供應鏈管理	年度拜訪供應商或來訪	不定期	供應商例行性拜訪
	原物料交期及是否充足			外包廠商現場稽核
	環保、安全與衛生管理	至委外廠商現場稽核	定期	廢棄物處理商評鑑
	符合法令規範	至廠商現場稽核	定期	
政府	各項法規遵守	溫室氣體減量	定期	依法定期申報 參加政府機關舉辦說明會 不定期對內做法令宣導
		水資源管理		
		節水節電公文往來		
		到廠稽核		
	政策宣導及風險管理	勞工關係宣導	定期	
		防災宣導		
		宿舍消防安全宣導		
		安全衛生管理宣導		
媒體	經濟 / 財務表現 / 未來展望	電話或信件提問，並定期收集意見回饋 訪談	不定期	重大訊息澄清媒體報導 接受媒體來電或信件詢問
社會 / 大眾	環保法規遵守	定期稽核	不定期	參與公益活動 - 公益廣告 愛心捐血車活動
	環境安全	意見箱 / 申訴管道		
	公益活動	公益廣告 / 愛心捐血		

Step 4 決定重大主題 (GRI 102-46)

重大主題分析方法

我們使用 GRI 準則所建議的分析方法，分別了解利害關係人對於相關重大主題的重視程度 (矩陣 Y 軸)，以及公司高階主管對於這些議題對公司影響程度的看法 (矩陣 X 軸)，依照優先順序，排列出重大主題的先後順序。

利害關係人關注議題問卷：調查期間為 2022 年 6-7 月，最後回收有效問卷共 406 份，包括 359 名員工，8 名股東，9 位客戶代表，28 位供應商，以及 2 個學術 / 研究單位。



三．重大主題確認 (GRI 102-47)

依照重大矩陣的排序，以及與同欣電子 ESG 小組及高階主管的討論，我們依序列出以下九項重大主題，分別是職業安全衛生，人才招募，留任與發展，公司營運策略，客戶關係管理，資訊安全，供應鏈 ESG 環境作為，以及三項相關指標。其他不在前九項重大主題的議題，也視其重要性與公司運作加以補充於各章節。

在前九項重大主題當中，社會層面的議題包括職業安全衛生，以及人才招募，留任與發展等，是本公司利害關係人相當關注的議題，主要原因跟公司擴建新廠址以及招募新員工有關。

作為行業的領導廠商，同欣電子將持續秉持社會企業負責與承擔的態度，持續強化職業安全衛生相關教育訓練與安全管理；另外也將持續加強人才培訓與優化選用育留的作法。

重大主題 (前九項依次排序)

類別	重大主題	對應 GRI 章節	價值鏈衝擊			
			供應鏈管理	營運	環境	社會
社會	職業安全衛生	GRI 403 職業安全衛生		◎		●
	人才招募、留任與發展	GRI 401 勞雇關係 GRI 404 訓練與教育		◎		●
公司治理	公司營運策略 客戶關係管理 資訊安全	GRI 102-6：提供服務的市場 GRI 201：經濟績效 GRI 417：行銷與標示 2016 GRI 418：客戶隱私 2016	◎	●		
供應鏈	供應鏈 ESG 環境作為	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	●	◎		
環境	能源管理	GRI 302 能源	◎	◎	●	
	水資源管理	GRI 303 水與放流水	◎	◎	●	
	廢棄物管理	GRI 306 廢棄物	◎	◎	●	

註 1：「●」直接衝擊、「◎」間接衝擊。

聯合國永續發展目標 (SDGs)

因應以上重大主題以及公司策略發展方向，同欣電子檢視 SDGs 的具體指標，並訂定具體的管理指標。我們並進一步將重大主題與聯合國永續發展目標相對照，並設定管理指標與目標。將公司的行動結合聯合國永續目標，共同推動共榮共好的社會。

重大主題	聯合國永續發展目標	管理指標	未來目標 (2022 以後)
職業安全衛生	3 良好健康與社會福利 12 確保永續消費和生產模式	總和傷害指數	2022: 0.15 2025: 0.12 2030: 0.10
人才招募、留任與發展	3 良好健康與社會福利 5 性別平等 8 體面工作和經濟增長 12 確保永續消費和生產模式	員工滿意度	持續提升滿意度並針對員工提出建議進行討論與實行
公司營運策略	8 體面工作和經濟增長 9 產業、創新和基礎設施 12 確保永續消費和生產模式	永續產品 / 綠色創新產品比例持續提高	轉型市場開拓”相關聯”技術領域 (研發投入金額創新產品數量 / 比例)
客戶關係管理	9 產業、創新和基礎設施 12 確保永續消費和生產模式	客戶滿意度調查	品質滿意度持續維持優良
資訊安全	9 產業、創新和基礎設施 16 和平、正義與健全的司法	零違失事件	2022: 零違失
供應鏈 ESG 環境作為	12 確保永續消費和生產模式 13 氣候行動 17 促進目標實現的夥伴關係	關鍵與重要供應商 ESG 符合度持續提高	供應商執行 ESG 符合度比 2021 年提升
能源管理	7 經濟適用的清潔能源 12 確保永續消費和生產模式 13 氣候行動 17 促進目標實現的夥伴關係	制定有效節能減碳作為 ; 每年節省電力 %; 能源密集度逐年降低	2030 減碳 30% (再生能源 + 能效提高)
水資源管理	6 清潔飲水和衛生設施 12 確保永續消費和生產模式	用水密集度	持續以用水密集度為指標， 增進水資源使用效率
廢棄物管理	12 確保永續消費和生產模式 17 促進目標實現的夥伴關係	廢棄物密集度 (噸 / 百萬產值) 逐年降低	廢棄物密集度比 2021 年降低

3

公司治理

在瞬息萬變的時代下，同欣電子擬訂企業長期發展的永續策略，並在其中洞察出新的永續業務及商機，在企業內部建立永續專責組織，同欣電子治理階層到執行階層由上到下都具有一定的共識。

一、公司治理架構

二、誠信經營與企業倫理

三、風險管理

四、資通安全管理

五、智慧財產管理計畫

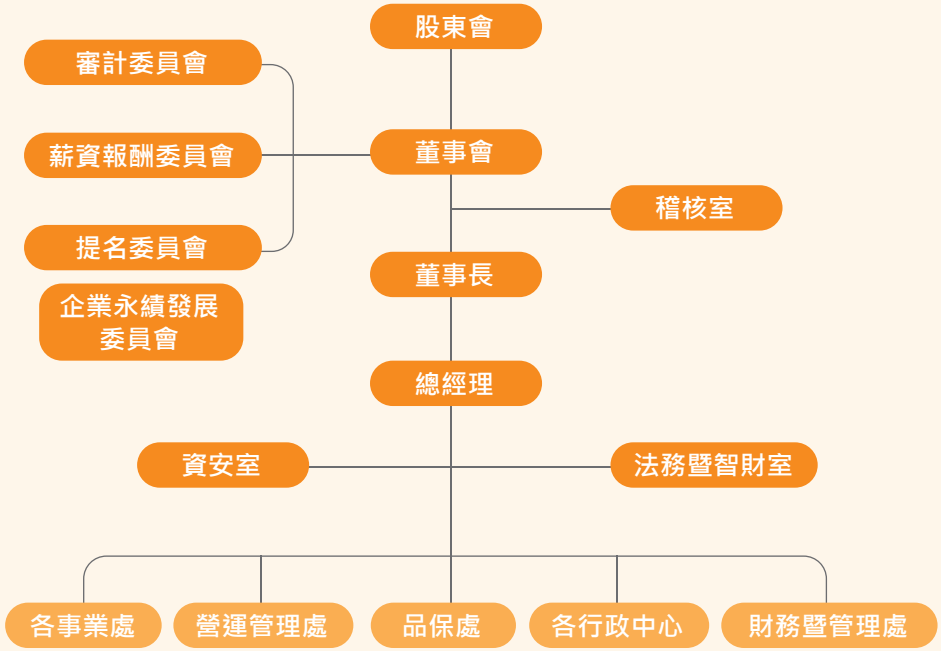
六、品質管理系統

七、供應鏈管理

一、公司治理架構 (GRI 102-18) (GRI 102-22) (GRI 102-23)

同欣電子以誠信原則經營企業，並遵守國內外政府規定與世界性企業倫理規範。公司最高治理單位為董事會，並設有審計委員會，薪資報酬委員會以及提名委員會。111 年度並且增設企業永續發展委員會。另外本公司也依照「公司治理實務守則」規定辦理並設有發言人、代理發言人，能有效處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並回應各界利害關係人的要求。

最高決策與治理單位的組織架構



依本公司章程，本公司董事會共設有董事九位，含獨立董事三位。本屆為第十八屆董事會，任期為 108/06/21~111 年 6 月。

董事會多元化與獨立性 (GRI 405-1) (GRI 102-24)

本公司董事會由 9 席董事組成 (包含 3 席獨立董事)，依公司法第 192 條之 1 候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任。每季至少召開一次董事會，遇有緊急情事時，得隨時召集之。董事會成員目前有 6 位男性、3 位女性，皆具備多元背景與經驗，透過多元董事的組成，優化董事會決策過程。董事會運作情形及董事學經歷詳見 2021 年度年報。

董事會

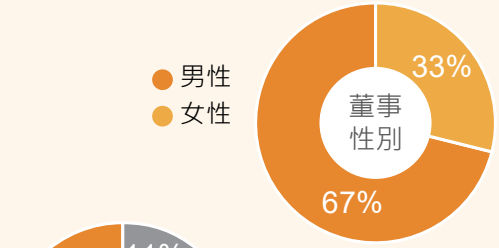
本年度共召開 5 次

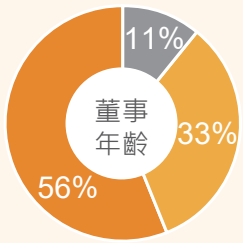
平均實際出席率 97.7%

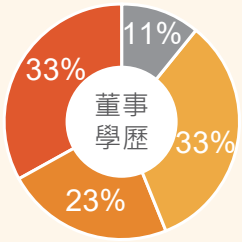
成員人數 9 位

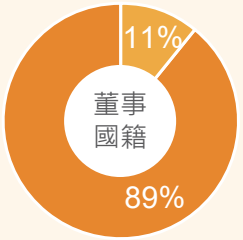
獨立董事 3 位

獨董比例佔 33.3%









董事會成員名單

職稱	姓名	財會法務	風險管理	營運管理	國際市場觀	投資及併購	半導體	永續管理
董事長	陳泰銘	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	同興食品工業股份有限公司 (代表人-賴錫湖)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	昶欣投資股份有限公司 (代表人-呂紹萍)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	凱美電機股份有限公司 (代表人-陳淑慧)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	木葉文投資有限公司 (代表人-陳本記)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	士亨興業有限公司 (代表人-蔡淑貞)	✓	✓	✓	✓			✓
獨立董事	楊世緘	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	林宗聖	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	陳進財	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

強化董事會績效作法 (GRI 102-27)

為強化董事專業知識與能力，每年定期安排董事進修相關課程，2021 年連任董事全年進修時數達 42 小時

研習課程包含治理、風險、氣候及永續發展等。本公司董事會成員具備職務所需之知識、技能及產業之不同專業背景，積極參與多元化課程講座以持續強化專業素養，並與經營團隊保持良好溝通，交流各項資訊及分享寶貴經驗。有關本年度董事進修課程，請參照本公司 2021 年度年報。

董事會績效評估 (GRI 102-28)

依據董事會績效評估辦法規定，董事會每年應執行董事會內部績效評估。另外，董事會績效評估之執行，至少每三年應由外部專業機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

績效評估之衡量項目及面向

董事會及功能性委員會績效評估

(1)對公司營運參與程度
(2)提升董事會決策品質
(3)董事會組成與結構
(4)董事會選任及持續進修
(5)內部控制

董事成員績效評估

(1)對公司營運參與程度
(2)董事職責認知
(3)內部關係經營與溝通
(4)董事專業及持續進修
(5)內部控制

績效評估執行情形：

外部評估

公司於 109 年 08 月 11 日經董事會決議通過董事會績效評估辦法，依辦法規定，111 年度將安排於由外部專業機構執行董事會績效評估。預計於2023年2月委由公司治理協會作為評鑑單位，針對董事、公司治理主管、稽核主管訪談。

內部評估

經本公司 110 年度董事會績效自行評估結果如下：
董事會績效自評整體平均分數：4.884 分（滿分 5 分）
董事會成員自評整體平均分數：4.995分（滿分5分）

董事會績效評估結果，於 111 年 03 月 17 日提報提名委員會及報告董事會。

功能性委員會 (2021 年)

董事會設立之審計委員會、提名委員會及薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責。各委員會的組織章程皆經董事會核准。

獨立董事	審計委員會	薪酬委員會	提名委員會
林宗聖	V	V	V
楊世緘	V	V	V
陳進財	V	V	V
陳進財 (2022)	V	V	V

審計委員會

由 3 位獨立董事組成，任期 3 年，召集人陳進財獨立董事具備會計及財務專長。每季至少召開 1 次，並得視需要隨時召開會議。本委員會主要目的：

(1) 公司財務報表之允當表達。
(2) 簽證會計師之選 (解) 任及獨立性與績效。
(3) 公司內部控制之有效實施。
(4) 公司遵循相關法令及規則。
(5) 公司存在或潛在風險之管控。

薪資報酬委員會 (GRI 102-35) (GRI 102-36)

由 3 位獨立董事組成，任期 3 年，召集人為陳進財獨立董事以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，至少每年開會二次，並得視需要隨時召開會議，向董事會提出建議。本委員會主要目的：

(1) 定期檢討本公司薪酬辦法並提出修正建議。
(2) 定期評估本公司董事及經理人之薪資報酬。

提名委員會

由 3 位獨立董事組成，任期 3 年，召集人為陳進財獨立董事。每年至少開會一次，並得視需要隨時召開會議，將所提建議提交董事會討論。本委員會主要目的：

(1) 制定董事會成員及高階經理人所需之標準，並據以覓尋、審核及提名候選人。

(2) 建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各委員會、各董事及高階經理人之績效評估，並評估獨立董事之獨立性。

(3) 訂定並定期檢討董事進修計畫及董事與高階經理人之繼任計畫。

二，誠信經營與企業倫理 (GRI 102-17) (GRI 102-16)

同欣電子為建立誠信經營之企業文化及健全發展，並建立良好商業運作之模式，訂定「誠信經營守則」，要求本公司之董事、經理人、受僱人，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益（以下簡稱不誠信行為）。

管理方針	權責單位	具體作法
建立誠信經營企業文化及健全發展，並建立良好商業運作模式。嚴禁公司同仁從事商業行為過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，並建立良好之公司治理與風險控制機制，以創造永續發展之經營環境。	本公司由公司治理單位作為推動企業誠信經營專責單位，由公司治理主管黃嘉麗財務長擔任；並定期向董事會報告誠信經營政策，誠信經營推動成果，以及防範不誠信方案及落實情形。最近一次報告日期為110年11月11日。	本公司已訂定「誠信經營守則」，並訂定下列防範措施： ● 訂定「檢舉制度管理辦法」，以提供內部及外部針對違反不誠信行為之檢舉管道，以落實政策。 ● 由法務暨智財室負責營業秘密、專利權及其他智慧財產權之管理及評估，以落實誠信經營守則。 ● 由公司治理單位負責教育訓練宣導，不得從事不公平競爭行為及維護其他利害關係人權、健康與安全等。

本公司亦訂定涵蓋下列行為之防範措施：

一、行賄及收賄。
二、提供非法政治獻金。
三、不當慈善捐贈或贊助。
四、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
五、侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
六、從事不公平競爭之行為。
七、產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

防止利益衝突之管理作為 (GRI 102-25)

本公司制定誠信經營政策，於商業行為守則中訂立防範不誠信行為方案，包含作業程序、行為指南及教育訓練。商業行為守則中具體規範公司同仁於執行業務應注意事項，也涵蓋防止利益衝突之管理作為。

防止內線交易之管理作為 (GRI 102-25)

本公司為避免及防止獲悉消息範圍者因未諳法規誤觸內線交易，訂有「重大訊息暨防範內線交易管理作業」，明訂本公司之董事、經理人、受僱人及其他因身分、職業或控制關係獲悉本公司內部重大資訊之人不得洩漏所知之內部重大訊息給他人。

無貪腐，反競爭，反托拉斯與壟斷行為 (GRI 205-1) (GRI 205-3) (GRI 206-1)

本公司皆已自行進行貪腐相關風險之內控制度評估，均未發現有貪腐風險的營運活動。2021 年無貪腐事件，無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為。

檢舉申訴管道

本公司訂有「檢舉制度管理辦法」及「服務紀律與獎懲辦法」，以落實執行防範不誠信措施，並每年檢討是否需要調整。
本公司建立並公告獨立檢舉管道如下，供公司內部及外部人員使用。

(1) 投函舉報：台北市延平南路 83 號 6 樓 稽核室主管親啟
(2) 信箱舉報：電子郵件：thdiscipline@theil.com

以上意見箱及檢舉信箱，以提供陳述及溝通管道，若有利益衝突或不誠信行為，得以向公司舉報並即時處理。公司檢舉信箱為：thdiscipline@theil.com

在收到檢舉或申訴之後，公司將有專人處理，並充分保護檢舉人的身分及施行不報復等政策；結案後也會將處理結果告知舉報人。辦理檢舉事件時承諾，未經檢舉人、投訴人同意前，應對檢舉人身分及相關檢舉調查內容與資料予以保密。並承諾保護檢舉人不因檢舉而遭受不當之 處置並對其身分保密。

教育訓練與宣導

本公司除於企業網站與內部網站發布誠信經營相關資訊，以傳遞對誠信經營、內線交易防範之重視外，並定期對董事、經理人、受僱人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，並邀請與公司從事商業行為之相對人參與，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。

2021 年誠信經營執行成果 (GRI 205-2)

本公司除董事已每年持續進修之外，公司經理人與員工已進行誠信經營及防範內線交易教育訓練，110 年共計 1,557 小時。

三，風險管理 (GRI 102-29)

風險管理是公司治理的重要一環。本公司每年度由公司治理單位進行風險評估，並依據各項風險的重大性影響與發生機率，進行確認。針對主要風險，制訂管理政策與目標，並持續檢討改善。

管理方針 (GRI 102-11)	權責單位	風險評估報告
我們識別以下會影響公司營運的相關風險（包括市場風險、政治風險、環境風險、法律風險、財務風險、營運風險、其他風險）及風險處置策略/處理原則，由各權責單位針對所負責之業務範圍，進行評估、提報及執行因應 / 預應方案，降低風險危害之可能衝擊。	公司治理單位風險評估負責同仁 (GRI 102-30) (GRI 102-31)	每年固定一次向董事會報告 透過風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與揭露及風險回應之程序，掌握作業風險之範疇並採行適當措施，以管理相關作業風險。 本公司未來將持續增加紀錄風險管理程序及其執行結果，每年一次向董事會報告風險狀況，確保管理架構及風險控管功能正常運作。

風險分類與定義

風險類別	定義範疇
市場風險	國內外市場需求變化或競爭，有礙企業實現營運目標之風險。
政治風險	地緣政治局勢或國家政策變動之風險。
環境風險	自然災害、氣候變遷、傳染病等外部不可控風險。
法律風險	營運活動未符規定受罰、或因外部訴訟事件導致商譽或財損之風險。
財務風險	企業在各項財務活動中，致使企業蒙受損失之風險。包括匯率風險等。
營運風險	企業因內控 / 內部管理因素，導致人身、資產與淨利損失的風險。包含資訊安全管理，及智慧財產權管理等
其他風險	非屬上述各項，但會使公司蒙受重大損失之風險。

四．資訊安全管理

建置資訊安全風險管理架構

因應企業轉型暨提升資訊安全管理，本公司對資訊安全逐步健全其風險管理架構。除了訂有相關資訊安全控管之管理程序，也於2021年第四季成立資安室，並指定資訊安全管理代表與專責資安人員，統籌規畫與執行資訊安全相關事項的管理。

資訊安全政策

為確保本公司資訊安全政策健全，對於資訊安全政策之管理範圍包括本公司所有同仁、供應商與承攬商，以及可能接觸本公司資訊之第三方人員。公司之資訊安全政策隨法規變動、資訊安全技術更新狀況及本公司業務發展，並於每年進行評估審查。

資訊安全目標

透過資訊安全控管配套設備作為安全邊界，輔以適當的機密資訊分級控管、全員教育訓練，確保本公司營運之持續與機密資訊受到妥適保護並可以避免未經授權之存取、擅改、破壞、不當揭露或網路攻擊。

資訊安全具體管理方案

透過防火牆與資訊區塊劃分將對內、對外、辦公區、產線區均進行安全區域劃分並設置防火牆進行資訊安全防禦。具體管理作為包括：

- 定期進行資訊弱點掃描，以防患於未然，及時修補風險。
- 持續導入先進之資訊安全解決方案，以有效保護與管理系統、主機與網路行為。
- ERP, MES 等公司資料庫系統進行每日完整備份，並視公司需要不定期驗證還原功能，以作為預防感染加密勒索攻擊的最後一道防線，確保資料庫及資料能安全恢復運作。
- 公司郵件經由垃圾郵件控管機制針對進入郵件過濾避免釣魚信件與病毒信件入侵。
- 定期舉辦員工教育訓練，宣導資訊安全新知，提高員工資訊安全意識。

公司每年進行資通安全自行評估，110 年自評結果為良好。

未來規劃導入 ISO27001 資訊安全管理系統。

五．智慧財產權管理

專利申請與獎勵制度

本公司訂有專利申請與獎勵管理辦法，做為鼓勵公司同仁發揮創意，從事各項技術研發以強化本公司技術能力之管理政策依據，該辦法規範智慧財產權產提案之提出流程、評審會評議制度與權利取得之相對獎勵制度，鼓勵內部員工投入產品和技術的研發創新。

營業秘密管理

本公司員工依照聘僱合約對公司機密資訊無論在職或離職後均負有保密義務，以確保公司機密資訊不對外洩漏與流失。

本公司訂有機密資訊分級保護與管理辦法，依公司機密資訊等級進行分級有效控管，並透過教育訓練與獎懲制度確保公司員工對保密意識之有效認識與履行。

執行情形

本公司定期將智慧財產相關事項提報至董事會報告。

本公司目前取得智財清單與成果如下：

專利狀態	台灣	國外	總計
申請中	20	58	78
獲證	60	127	187

六，品質管理系統

本公司於 1998 年即獲得 QS-9000 及 ISO-9001 認證，並根據客戶需求，取得以下不同的產品品質管理系統的認證。因應同欣電子在下游應用領域的領導地位，我們也會持續精進產品品質管理系統與作為。

ANSI/ESD S20.20 靜電放電管制品質認證

同欣電子於 2019 年取得此認證，認證範圍包括：多晶片模組 (multi-chip modules, MCM)，微電子封裝 (microelectronic packing)，影像感測器 (CMOS image sensors)。

DNV

CERTIFICATE OF CONFORMITY

This is to certify that the management system of
Tong Hsing Electronic Industries, Ltd.
No. 55, Lane 365, Yingtao Rd., Yingge Dist., New Taipei City 23842, Taiwan

Has been found to conform to electrostatic discharge standard
ANSI/ESD S20.20-2014

This certificate is valid for the following scope:
Manufacture of Multi-Chip Modules(MCMs), Microelectronic Packaging and CMOS Image Sensors

AS 9100 航太品質管理系統認證

同欣電子於 2010 年即在設計、開發、生產構面取得認證。認證範圍包括：多晶片模組 (multi-chip modules, MCM)，微電子封裝 (microelectronic packing)，金屬化陶瓷基板 (metalized ceramic substrates)、影像感測器 (CMOS image sensors)。

afaq

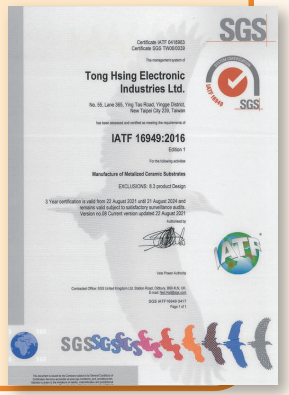
Certificat
Certificate

TONG HSING ELECTRONIC INDUSTRIES, LTD.

AS9100:D / JISQ 9100:2016 / EN 9100:2016

IATF 16949:2016 汽車產業品質管理認證

同欣電子於 2018 年起取得此一認證，範圍包括微電子封裝 (microelectronic packing)，金屬化陶瓷基板 (metalized ceramic substrates) 等。


SGS

Tong Hsing Electronic Industries Ltd.

IATF 16949:2016

Manufacture of Metalized Ceramic Substrates

ISO 13485:2016 醫療器材品質管理系統標準

同欣電子於 2016 年起取得此認證，認證範圍包括多晶片模組 (multi-chip modules, MCM)，微電子封裝 (microelectronic packing)，金屬化陶瓷基板 (metalized ceramic substrates)、影像感測器 (CMOS image sensors)。

ICIM

IQNet

8855/2

TONG HSING ELECTRONIC INDUSTRIES, LTD.

No.55, Ln. 365, Yingtao Rd., Yingge Dist., New Taipei City 239
Taiwan

UNI CEI EN ISO 13485:2016

Manufacturing of Multi-Chip Modules (MCMs), Microelectronic Packaging, Metalized Ceramic Substrates and CMOS Image Sensors for The Medical Device Industry (DNA Genetic Analyzer and Ultrasound IVD).

ICIM S.p.A.

ACCREDIA

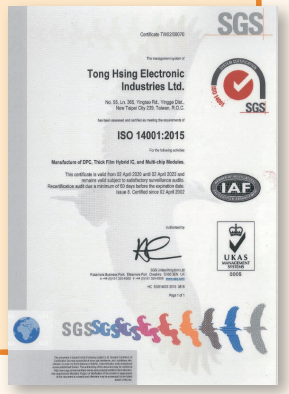
CISQ

ISO9001 品質管理系統

同欣電子取得此一認證的範圍包括多晶片模組 (multi-chip modules, MCM), 微電子封裝 (microelectronic packing), 金屬化陶瓷基板 (metalized ceramic substrates)、影像感測器 (CMOS image sensors)。

ISO 14001：2015 環境管理系統

同欣電子於 2002 年起取得此一認證，認證範圍包括多晶片模組 (multi-chip modules, MCM) 等產品。



ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統

同欣電子自 2017 年起取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統的認證，證明同欣電子致力於確保員工完善的工作條件、健康、福祉和實踐平等的承諾。

2021 年並無明顯違反品質管理事項產生。

七．供應鏈管理 (GRI 102-9)(GRI 102-10)

本公司與供應商之間為長期合作的夥伴，除要求具競爭力品質、交期及成本之外，未來將更重視供應鏈之管理、環境及社會等面向，成為共同推動永續發展之合作夥伴。

1. 產業價值鏈 (GRI 102-9)

同欣電子屬於電子元件製造 / 半導體封裝業，產品包括多晶片模組、厚膜混合積體電路模組、印刷電路板組裝、高頻模組、功率半導體模組與汽車 / 工業 / 通訊電子產品等產品之製造以及車用影像 IC 之晶圓重組與封裝。上游主要原料包括陶瓷原料，晶片，封裝才與載板等。

上游 (原料類型)	同欣電子主要產品類別	下游主要應用領域
陶瓷原材	Ceramic Circuit Board	LED， Power Module.
晶片、封裝材、載板	RF Package	RF infrastructure
晶片、封裝材、載板	Hybrid Assembly	Automotive and Airspace
晶片、封裝材、載板	Image Sensor	Image Sensor Package House， Automotive Tier 1.

2. 組織與其供應鏈的重大改變 (GRI 102-10)

2021 年持續受到疫情影響，各國於不同時間採取封城、靜態管理等措施，導致部份原物料供應短缺、中斷，因此本公司根據風險評估結果，緊急啟用 2nd Source 備源；針對單一供應也立即啟動 2nd Source 評估，並著重不同生產地以分散風險。另外受到各國塞港嚴重，導致海運時程無法預估，除了拉高預備庫存量，也採取海空運並行方式縮短運輸時程，力求產品製造與供應不受到疫情因素影響。

3. 在地採購比例 (GRI 204-1)

本公司以交易幣別 (新台幣) 定義在地採購，2021 年本公司在地採購比例為 63%，相較於 2020 年有所提高。

廠址	來源	2019	2020	2021
總部 + 鶯歌廠 + 龍潭廠	當地採購	69%	47%	63%
	非當地採購	31%	53%	37%

4. 供應鏈風險評估

本公司針對主要原物料供應商，定期進行風險評估，評估內容包括原料供應，財務能力，品質，交期，整體服務等。針對中 / 高風險供應源，持續監控。另外也依照客戶調查要求，按 BOM 展開須調查之原物料，逐一展開調查，2021 供調查了 72 家供應商，以了解各項風險程度與 ESG 符合程度。

> 2021 供調查了 72 家供應商，以了解各項風險程度與 ESG 符合程度。

風險評估內容

1. 供應商製造地 / 主要原物料來源國調查
2. 是否受疫情 / 地緣政治影響
3. 是否依交期如期達交
4. 運輸方式以及是否常有無法預期的延遲發生
5. 來料品質是否穩定 / 符合議定的檢驗標準
6. 衝突礦產盡職調查等

風險因應之道

因應風險評估結果，本公司也採取不同風險應對措施，包括內部確認庫存水位是否有斷料風險、該風險影響公司的區間、供料能力、運輸能力等，另外針對是否為單一供應商，或是是否需要提高庫存水位，皆進行相關評估、啟動立即規避行動。

5. 供應商於環境與社會面指標遵循 (GRI 308-1) (GRI 308-2) (GRI 412-1) (GRI 414-1) (GRI 414-2)

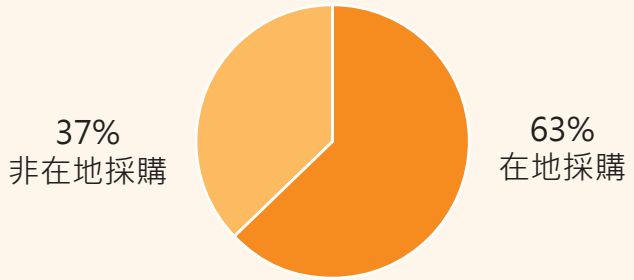
同欣電子依照國際人權倡議，以及國際環保法規與趨勢要求，針對供應商倡導並要求供應商遵循 ESG 社會面指標與環境面指標，例如不強迫勞動，不使用童工等社會面指標，公司亦制定供應商社會責任政策單，針對供應商定期宣導。

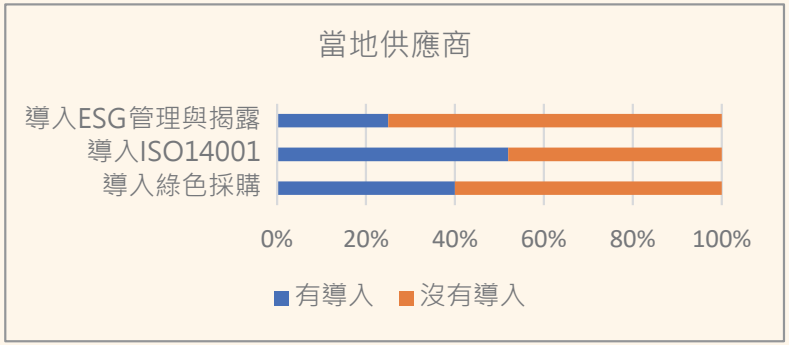
同欣電子 2021 年度針對 64 家重要供應商發出「供應商評核表」，了解其「環境面向」與「社會面向」兩項指標之表現，其中 25% 的供應商已經出版 ESG/CSR 報告書超過 10 年，並積極設定重大議題管理方針 (如碳管理)，另外也有 20% 對於 ESG 議題較為陌生。經過了解情況之後，本公司也持續觀察並提供相關宣導。

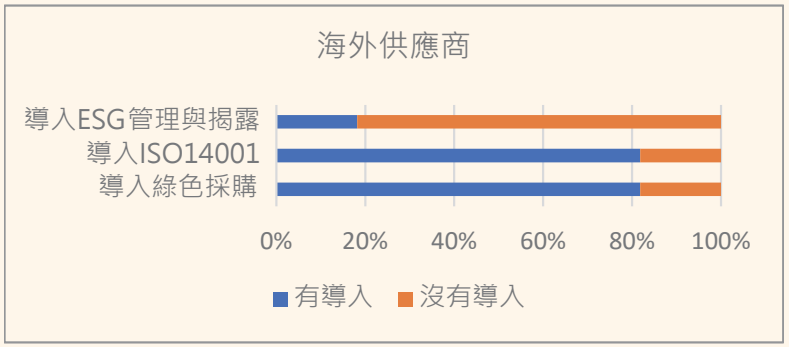
另外針對 2021 年新增供應商，藉由供應商評估表評估「環境面向」與「社會面向」之符合率與現有重要供應商相吻合，並沒有特別的情況出現。

除此之外，2021 年我們也持續向供應商要求導入 ISO14001，以推展綠色供應鏈。2021 年重要供應商取得「ISO 14001」之比例已達 52%。這些重要供應商當中，也有 40% 已經導入綠色採購。

若在重要供應商當中，進一步分析當地供應商在 ESG 的符合度，當地供應商已經導入 ESG 管理與揭露並發展重大主題的比例略高於海外供應商，而 ISO14001 與綠色採購的導入情況則略低於海外供應商。未來同欣電子在與供應商溝通時，亦將依照這些指標進行溝通。







2021 年我們也持續向供應商要求導入 ISO14001，以推展綠色供應鏈。2021 年重要供應商取得「ISO 14001」之比例已達 52%。這些重要供應商當中，也有 40% 已經導入綠色採購。

4 永續環境

工欲善其事，必先利其器，同欣電子將持續建立完整的永續環境藍圖，以及明確的組織任務架構，充分將永續環境的概念落實至企業經營策略中。

一、永續環境管理方針

二、環境成本投入與環境績效展現

三、水資源管理與水污染防治

四、空氣污染防制

五、能源使用與溫室氣體盤查

六、氣候相關風險與機會財務衝擊評估

七、廢棄物產生與處理

八、環境法規遵循

九、其他（化學品管理）

一、永續環境管理方針

本公司訂有環境安全衛生管理辦法，除了符合空水廢等相關法規要求之外，亦已取得 ISO-14001 環境管理系統之認證 (2020.04.02~2023.04.02)，以環境管理系統加以管理。

同欣電子環境政策	權責單位	具體作為
同欣電子依照以下政策進行環境議題管理 ● 符合法規 ● 持續改善 ● 關懷社會 ● 愛護環境	環安部門	本公司每月統計用水量、耗電量及廢棄物總重量，並設定節水、節能及污染防治改善目標及減量目標，每年年終檢討該年度執行成效，並擬定次年目標。公司並已將最近兩年度溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量揭露於公司網站。 針對空氣、水污染防治與廢棄物管理等方面，皆設有專職單位負責管理；除符合相關規範外，亦持續推動廢水回收再利用及降低各項資源使用，期能降低環境污染。具體作為包括:

水資源管理：

每月統計用水量，並設定用水密集度 (用水量 / 產值) 作為管理指標

能源管理：

設定用電量密集度 (用電量 / 產值) 作為管理指標

溫室氣體排放：

每月統計溫室氣體排放量，並設定溫室氣體密集度 (排放量 / 產值) 作為指標，進行指標管控並制定溫室氣體減量政策

廢棄物管理：

每月統計廢棄物總重量，並設定廢棄物密集度 (總量 / 產值) 作為管理指標

空氣污染防制：

由於本公司製程沒有需要管控的空氣污染排放，此項議題並非本公司重大主題。

二、環境成本投入與環境績效展現

環境成本投入

同欣電子環境成本投入之項目包括定期環保維護，以及環境管理系統認證，以及大型專案例如廢水回收及處理系統設置等。

在廢水處理部分，本公司已設置污水處理設備並有專人處理有關環保事宜，公司已取得廢(污)水排放許可證，且已通過ISO-14001 環境管理系統認證(有效期間2020.04.02 ~ 2023.04.02)。目前正在興建的八德廠廠房，也已經設置廢水回收及處理系統、廢氣處理系統、廢棄物收集系統、雨水貯留系統等環保設施。

環境績效指標

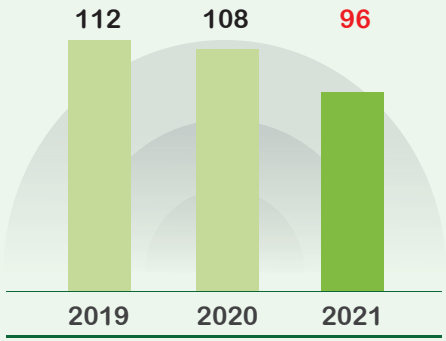
因應市場需求增長，產量持續增加；為了能夠提升效率，同欣電子以排放強度作為環境績效衡量指標，包括溫室氣體排放密集度，用水密集度，以及廢棄物密集度等。本公司設定各指標未來必須逐年降低，並且已經與部門的KPI績效表現相關聯。

以下為歷年績效表現，可看到各項指標均有下降的趨勢，顯示同欣電子在節能減排與環境效率提升的努力。

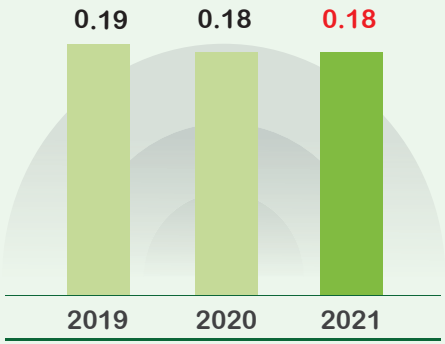
用電量密集度(kwh/百萬元)

溫室氣體排放量密集度 (CO_2e/百萬元)

用水密集度(公噸/百萬元)



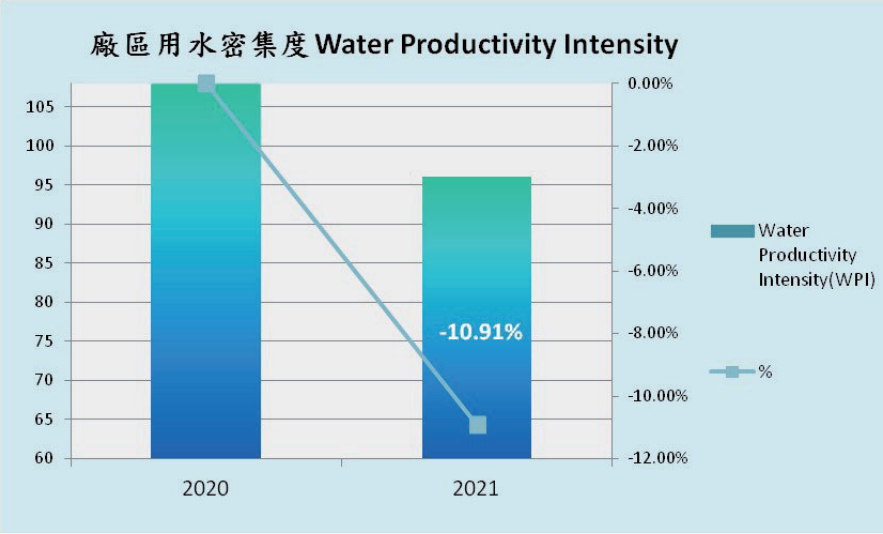
廢棄物密集度(公噸/百萬元)



三、水資源管理與水污染防治 (GRI 303-2) (GRI 303-1)

水是地球重要的能源之一，同欣電子致力於健全水資源管理，在品質不受影響的前提下提高製程回收率，持續進行廠區用水效率最大化。本公司已設置污水處理設備並有專人綜理有關環保事宜，並取得廢 (污) 水排放許可證，且已通過 ISO-14001 環境管理系統認證 (有效期間 2020.04.02~2023.04.02)

即使生產量不斷增加，同欣電子廠區用水密集度 (Water Productivity Intensity, WPI) 由 2020 年 108 公噸 / 百萬台幣產值，大幅下降 10.91% 到達 2021 年 96 公噸 / 百萬台幣產值。同欣電子將持續以用水密集度為指標，增進水資源使用效率。



四、空氣污染防制

同欣電子依據 ISO 14001 環境管理系統，推動空氣污染物減量計畫，降低空污排放量，同時依法辦理固定污染源許可證之設置、變更、操作、異動及展延之申請，持續加強廠內稽查及檢討污染防制工作。同欣電子未來將透過分流不同特性廢氣，針對酸性及鹼性空氣汙染物，分流進入濕式洗滌塔進行酸鹼中和處理，以降低空氣汙染對環境造成的影響。

主要廠區例如竹北廠，目前製程雖有少量 VOC 排放，但因排放量較少，低於環保署起徵門檻，並不需要繳納空氣污染防制費。

各廠區 2021 年並無違失事項。

五、能源使用與溫室氣體盤查 (GRI 302-1) (GRI 302-3) (GRI 302-4) (GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-4) (GRI 305-5)

能源使用

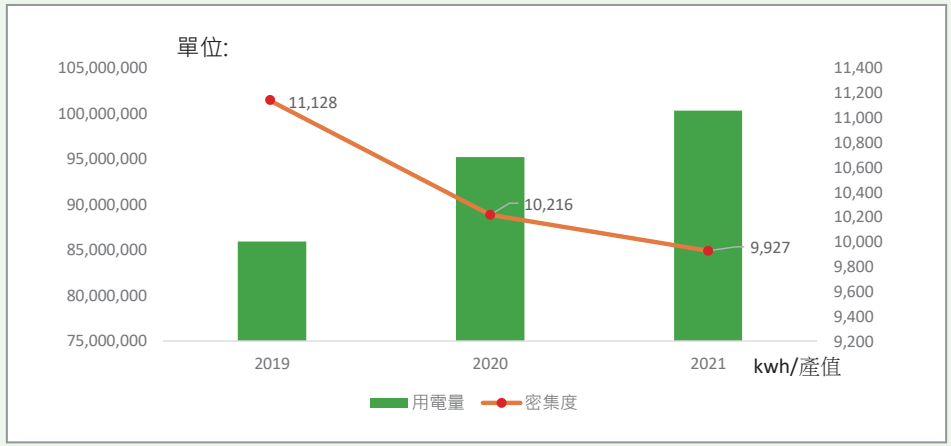
本公司主要能源使用為外購電力，來自台電。在能源管理上，我們以各廠區用電密集度（度電 kWh/ 百萬台幣營收）作為管理指標。

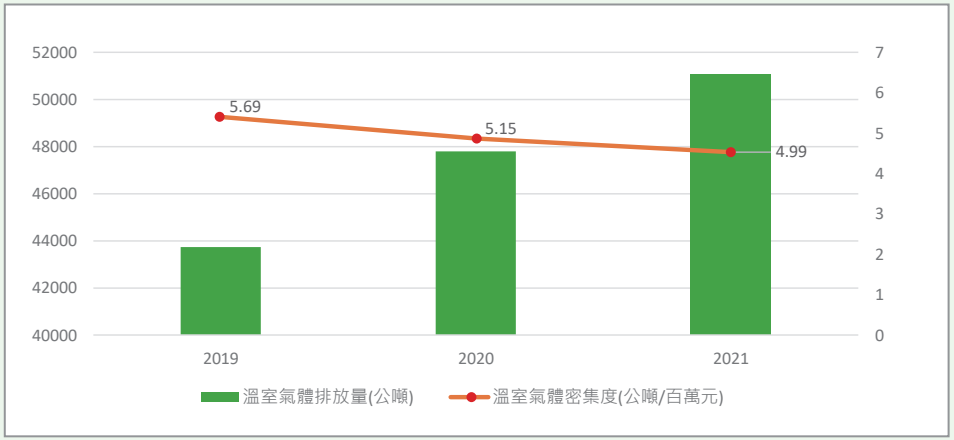
2021 年各廠用電量共計 100,297,376 度電 (kwh)，即為 361,071 焦耳。相較 2020 年，用電量增加，但用電密集度持續下降主要原因是 2021 年導入增強冰水主機運轉效率之改善計畫。未來公司持續以用電密集度為管理指標，並要求逐年下降。我們將繼續針對能源使用持續進行優化與管控，為節能減碳之環境保護目標繼續努力。

溫室氣體

本公司台北廠區已經開始依照 ISO14064-1：2018 版，進行盤查作業。依照用電量統計，估算 2021 年各廠區範疇二溫室氣體排放量為 50410.65 噸 CO_2e。

若比較溫室氣體排放量與密集度的變化，可看到雖然 2021 年總體溫室氣體排放量雖較 2020 年增加，但溫室氣體密集度仍持續下降，同欣電子以提升效率，降低溫室氣體排放量密集度為主要管理指標，也看到節能減碳的努力，仍有具體的效果產生。2023 年起會陸續完成其他各廠區的盤查作業，更能進一步確認節能減碳的效果。

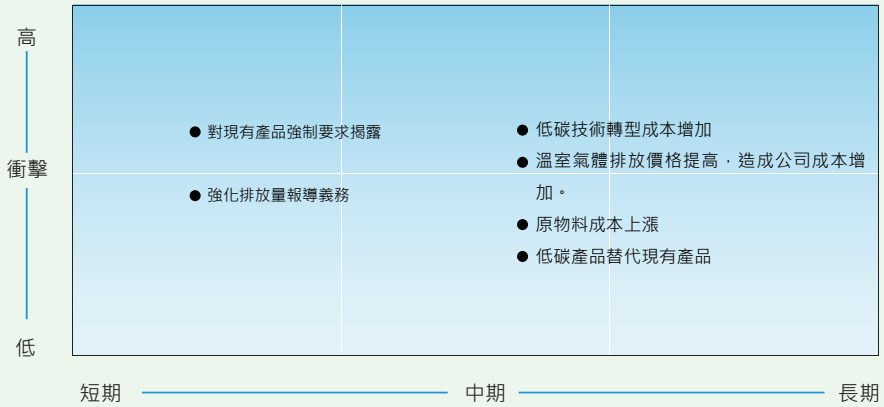


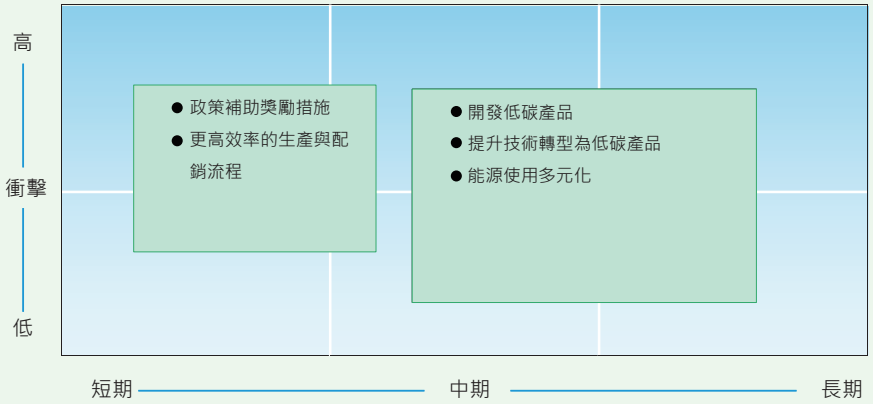


六．氣候相關風險與機會財務衝擊評估 (GRI 201-2)

本公司已對氣候變遷對公司影響，進行風險評估，並制訂各項措施，以降低衝擊。

為降低環境污染及節能減碳之考量，將會持續進行廢水回收再利用及切割廢水回收再利用之評估，並視評估結果規劃設置相關變頻設備，以達到電力節能，呼應政府節能減碳之議題。



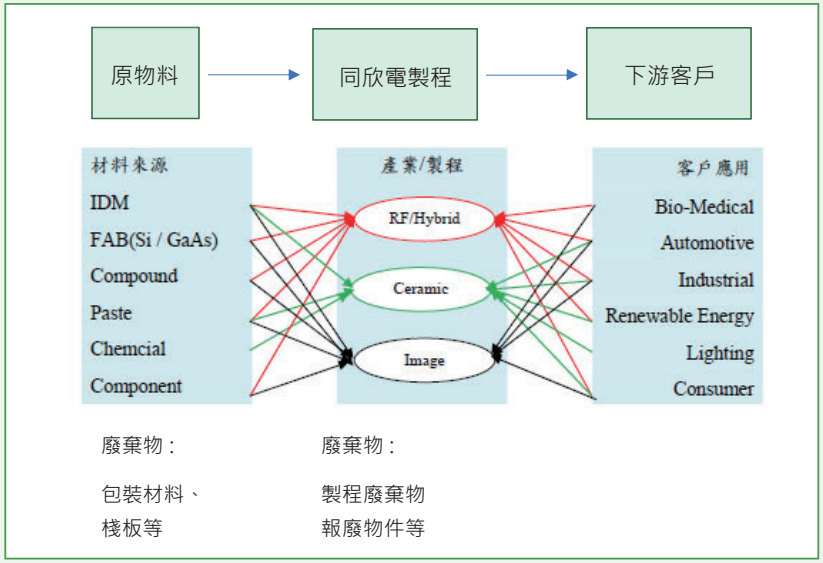


七、廢棄物產生與處理 (GRI 306-1) (GRI 306-2) (GRI 306-3)

本公司製程會產生的廢棄物包括材料包材及棧板，以及製程產生的廢棄物以及報廢物件等。

目前所有產品已全面符合歐盟 ROHS 之環保規定；廢棄物處置方式也依照事業廢棄物清理計畫書內容執行，並依規定進行合法清理廢棄物、回收資源廢棄物。

對於廢棄物的管理政策，透過廢棄物從源頭減量，以及製程減少廢棄物，並以廢棄物密集度 (公噸 / 產值) 為主要管理指標。

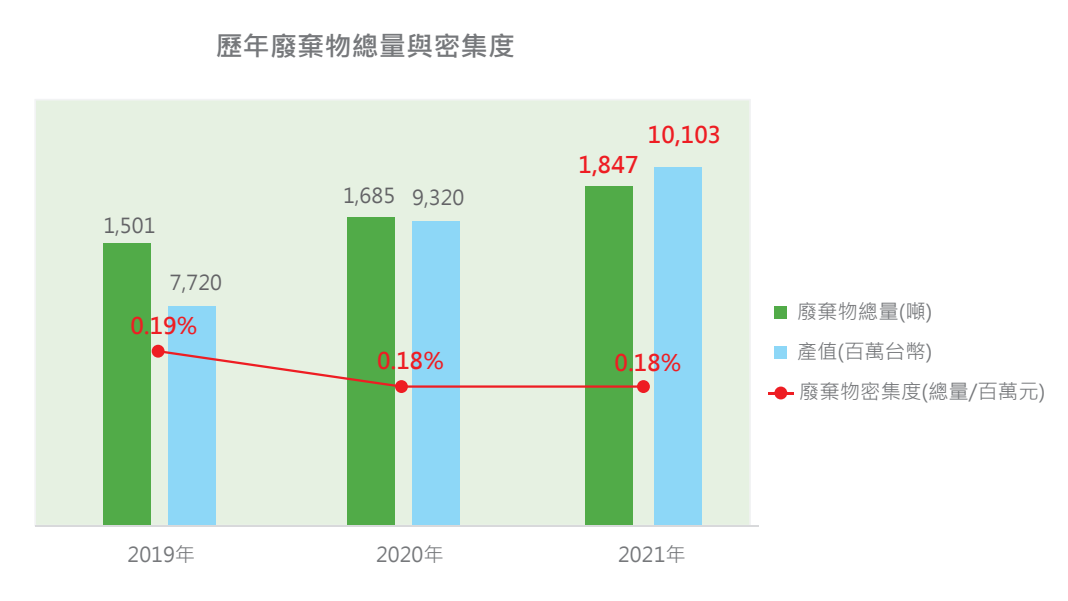


2021 年廢棄物總量

依照同欣電子統計三廠廢棄物總量，2021 年共有 1,847 公噸。比較過去三年數據，若以產值而言，維持在 0.18 噸 / 百萬元的數字。同欣電子體認廢棄物議題的重要性，未來也將持續導入措施，進行廢棄物源頭管理與減量。

同欣電子持續強化廢棄物管理措施，除了法規面之遵循外，積極落實廢棄物減量，並對於可再利用之廢棄物，依其類別進行分類委託處理，提升資源再利用比率。

儘管產值提升，同欣電子在廠區廢棄物密集度 (Waste Intensity, WI) 繼續維持 0.18 公噸 / 百萬台幣產值。我們將持續努力為環境保護持續盡心盡力。



八．環境法規遵循 (GRI 307-1)

2021 年，並無因違反環保法規而遭受處罰之情形。

未來因應擴廠需求，同欣電子將持續投入環境保護成本，同時依照最嚴格標準執行環保法規遵循。

九．其他 (化學品管理)

化學品管理

同欣電子在製程當中，依照客戶要求的條件，會使用極少量的化學品，例如用於產線擦拭使用等，所有的化學品管理方法都依照 GHG 危害圖示分類進行管理 : 有 GHS 危害圖示的化學品列為危險化學品，無 GHS 危害圖示的化學品列為一般化學品，非化學品項目 , 如粉塵或噪音項目列為其他。

5 社會責任

同欣電子從成立至今，致力於建構安全健康的職場環境，提供員工優質的工作場所，一直是本公司長期以來的核心精神，更戮力塑造安全工作環境、完善健康設施及福利制度，守護員工及其眷屬之身心健康，建立一個讓工作與生活平衡的友善職場，讓員工可以在公司穩定發展及快樂工作，促進公司永續經營與發展。

一、 員工組成

二、 幸福職場

三、 人權政策

四、 職業安全衛生

五、 友善職場環境

六、 社會參與

同欣電子透過健全的員工關懷照顧以及積極參與社會公益，認真落實企業社會責任。公司透過公平多元的招聘政策、完善的員工福利與訓練，致力於為同仁打造幸福職場。公司亦參與各類公益活動，包括參與大愛電視台的閱讀推廣公益短片以及捐鞋救命活動，積極回饋社會。

一、員工組成 (GRI 102-8)

2021 年，同欣電子全球員工共 3,747 人，包括台灣各廠和總部共 2,688 人。勞動力結構的性別和年齡組成皆屬均衡，女性員工比例達 61.6%，女性主管的比例也高達 52.8%。

同欣電子致力提倡多元職場環境，在電子同業中性別平等表現亮眼。本公司未來將持續向標竿企業學習，將多元職場環境所帶來的管理優勢，更進一步發揮到公司的管理運作。

	項目	男性		女性		人數小計	佔全體員工比例
		人數	比例	人數	比例		
階級別	主管	130	50%	131	50%	261	9.7%
	非主管	917	38%	1,510	62%	2,427	90.3%
年齡別	30 歲以下	224	32%	476	68%	700	26%
	31~50 歲	765	42%	1,065	58%	1,830	68%
	51 歲以上	58	37%	100	63%	158	6%
雇用類型	非定期契約人員	14	29%	35	71%	49	1.87%
	定期契約人員	1,033	39%	1,606	61%	2,639	98.13%

同欣電子

2021 年
整體員工人數 2,688 人

男性 49.77%
女性 50.23%

2021 年
新進員工人數 592 人

2021年雇用新進員工 592人
占總員工之比例為 22 %

優渥薪資
福利制度

順暢的意見
溝通管道

多元的教育訓練及
職涯發展機會

注重工作與
生活平衡

創造穩定就業

98.13% 以上
為全職員工

員工平均年資
6.72 年

67.11%
員工為大專或碩士學歷

女性員工比例達
61.6%
女性主管比例達
52.8%

多元化招聘 (GRI 405-1)

同欣電子依業務需求招聘員工，不因國籍、種族、宗教、性別等因素歧視，公平客觀地提供平等的工作機會。公司亦透過薪酬福利、專業能力與管理職能訓練、員工關懷等政策留才育才，幫助員工適性發展。

2021 年新進與離職員工按年齡分布 (台灣) (GRI 401-1)

2021 年同欣電子新進人員共計 592 人；離職正式人員共 534 人。

類別	組別	男性人數	佔新進男性員工比例	女性人數	佔新進女性員工比例	合計 (男 + 女)
新進員工年齡	30 歲以下	101	39%	138	42%	239
	31-50 歲	151	58%	189	57%	340
	51 歲以上	8	3%	5	1%	13
	小計	260	100%	332	100%	592
離職員工年齡	30 歲以下	81	33%	70	24%	151
	31-50 歲	148	61%	200	68%	348
	51 歲以上	13	5%	22	8%	35
	小計	242	100%	292	100%	534

二、幸福職場

本公司重視員工權利與員工關懷，提供員工一個良好的工作與生活平衡之環境及合理的福利，包括完善的福利制度與友善的職場環境，為體恤員工的辛勞與努力，提供舒適的食宿和交通安排、性別友善設施、職業健康與促進、社團與團體活動，照顧全體同仁的身心健康，也透過完整的教育訓練體系，促進員工職涯發展，從工作中獲得成就感。

員工福利與薪酬制度 (GRI 102-35, GRI 102-36, GRI 102-37)

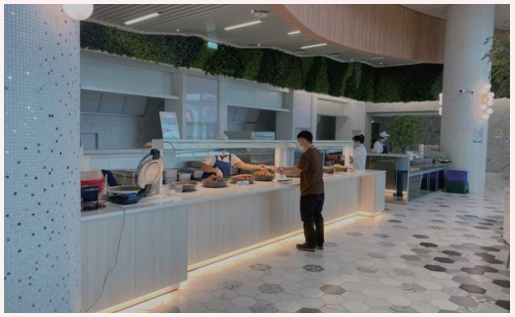
本公司訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。本公司亦參考同業水準調整「新進員工核薪標準辦法」，每年度公司經營績效會適時反映於員工薪酬獎勵制度。

經過員工滿意度調查後，本公司也相對應地調整公司的薪酬制度，回應同仁的回饋與想法。除此之外，針對員工的福利也提供更優質的職場環境。

員工關懷與照顧 (GRI 201-3) (GRI 401-2)

本公司致力於為公司同仁打造更友善的工作環境及理想的生活品質，以下為同欣電子各項員工福利措施：

員工福利計畫與補助辦法	為維護及提供本公司員工於在職期間，因病或意外傷害所導致之傷亡及住院醫療時，減免員工家庭經濟上的負擔，使員工能全力投入工作，同欣電子除依相關法令辦理外，亦包含勞保、健保、員工團保、眷屬團保、意外險、職災保險及定期健康檢查；員工之婚、 喪、喜、慶亦依本公司之《員工婚喪喜慶撫卹慰問辦法》補助。
職工福利委員會	福委會不定期舉辦聚餐、教育訓練、成立棒壘社、羽球社等各類型之社團活動並設有社團經費補助機制。亦定期舉辦員工溝通會議、員工旅遊及旅遊補助等以調劑員工身心。
員工餐廳與伙食津貼	設置員工餐廳，提供員工素食、輕食及外籍員工餐，此外更有伙食津貼補助差旅員工等多元化選擇，照顧員工的飲食與健康。
員工宿舍與交通車安排	除一般員工宿舍之外，亦提供外籍移工同仁舒適住的環境。也有短期租屋補助、上下班交通車 (龍潭廠)，使員工可以有個放鬆、休憩的場所，不必擔心住宿與交通的問題。
友善車位與設施	提供員工汽、機車停車位，並實施友善車位，包括孕媽咪保留車格及身心障礙車位。也提供不限使用次數之獨立醫務暨哺 (集) 乳室空間等性別友善的職場環境
健康促進	除提供免費年度體檢，另委託專業醫師到廠醫療照護、進行各項員工健康促進知識宣導及活動辦理，時時為員工身心健康把關。
年終與節慶禮金	員工紅利、生日禮金、勞動節禮金與端午 / 中秋 / 春節三節禮金發放、年終尾牙聚餐摸彩。
完善的休假制度	按勞基法規定辦理特休、陪產假、家庭照顧假、女性同仁生理假等 另有育嬰假、產假、陪產假 (男性同仁) 及家庭照顧假、防疫照顧假、疫苗接種假及育嬰留停機制等照顧員工及其家庭需求。
教育補助	同欣電子重視員工及其子女之各項教育，特提撥獎助學金。在校成績符合公司所訂標準者均可申請，如：員工教育獎助學金、員工子女教育獎助學金。
教育訓練與升遷	另設有員工提案獎金、完整的教育訓練、順暢的升遷管道制度等，包括具有分級的職能專業技能訓練與語言力、人際溝通等管理能力課程。



近三年育嬰假後復職和留任統計 (GRI 401-3)

性別	2019		2020		2021	
	女	男	女	男	女	男
享有育嬰留停資格人數 (A)	466	248	471	256	500	248
申請育嬰留停人數 (B)	7	2	3	3	5	1
預定該年度復職人數 (C)	3	3	2	4	5	1
實際復職人數 (D)	2	1	0	3	3	0
復職後 12 個月仍在職人數 (E)	2	1	0	3	1	0
育嬰留停申請率 (B)/(A)	1.5%	0.8%	0.6%	1.2%	1.0%	0.4%
留職期滿復職率 (D)/(C)	66.7%	33.3%	0%	75.00%	60.0%	0%
復職週年留任率 (E)/ 前一年 (D)	100%	100%	0%	100%	33%	0%

【註】統計自 2018 年 1 月 1 日 ~2021 年 12 月 31 日期間申請過產假、陪產假者，且 2021 年 12 月 31 日仍在職者。

教育訓練 (GRI 404-1)

為貫徹「員工的成長是公司進步的原動力」之經營理念， 本公司依據年度營業方針、新政策、法令及工作職能需要，訂定年度教育訓練計畫及專業訓練課程，以提升員工職能與專業技能，例如：專業技能外訓課程、線上教育訓練、簡報技巧及英文在職進修等，以健全的教育訓練體系，為員工擘劃出未來的發展藍圖。

以培訓類別區分，新進員工除到職訓練外，更安排新人專屬輔導員協助進行一般訓練；專業能力培養方面，依照職務專業技能分為生手、半熟手、熟手與前瞻知識共同訓練；更針對員工的職場力（語言力、工作效率、人際溝通）和管理職能需求，安排相關訓練。2021 年累計教育訓練時數約 117,400 小時，男女訓練時數比約為 3:1。訓練計畫也依公司營運方向及目標，每年動態性調整，在多變的產業環境中，進行快速的偵測與回應，提高自身在同業之競爭優勢。

員工職能提升 (GRI 404-1) (GRI 404-2)

本公司年度內部訓練課程類別為一般訓練、專業技能訓練、管理職能訓練、品質及職安訓練等，110 年課程總時數合計為 126014.74 小時。除內訓外，公司也透過外聘講師和外部資源，讓員工從多元管道持續學習。2021 年外部訓練合計費用約達 305 萬元。

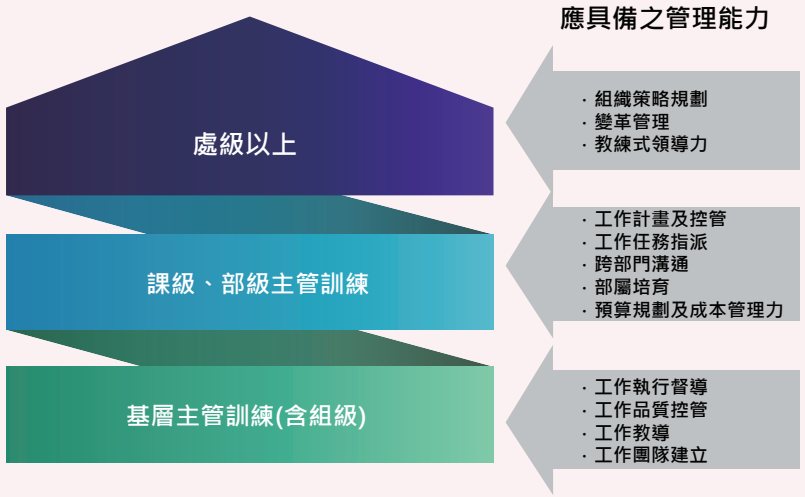
課程	內容說明	訓練時數		合計
		男	女	
一般訓練	含新人到職訓練與新人專屬輔導員	7,121	5,062	12,184
專業技能訓練	各職務之專業能力訓練：生手、半熟手、熟手教育訓練；前瞻知識共同訓練	77,506	24,001	101,507
管理職能訓練	職場力訓練(含語言力、工作效率、人際溝通)；基層主管訓練，中高階主管訓練，主管共通訓練	754	353	1,107
品質及職安訓練	在職訓練、危害通識、安全宣導、法令證照訓練等	6,868	4,347	11,216
合計		92,250	33,764	126,014

共通職能培育

同欣電子也為員工提供共通職能和職場力課程，支持員工發展多元職能，開立課程包括問題分析與解決實戰營、EXCEL MOS 認證課程、簡報製作技巧、承上啟下的溝通力、績效管理課、讓圖表開口說話等，提升同仁在語言力、人際溝通、工作效率等方面的技能。

管理職能培育

主管在企業扮演承上啟下、中流砥柱的重要角色，同欣電子根據不同階層的管理需求設計進階式職能培育系統，可建立基層主管的訓練和執行督導能力；在課 / 部級主管方面著重預算控管、部屬培育與建立跨部門主管溝通情誼；於核心處級主管則強調領導力、變革管理與策略規劃，循序漸進培育各級管理階層職場能力。



員工績效考核與職涯發展 (GRI 404-3)

同欣電子亦定期依據內部員工績效考核辦法，檢視員工績效與發展狀況。

	2021 年績效考核人數	接受職涯發展檢視人數
按性別		
男	(1,038 人) (44%)	(122 人) (50%)
女	(1,336 人) (56%)	(123 人) (50%)
總計	(2,374 人) (100%)	(245 人) (100%)
按職級別		
管理職	(245 人) (10%)	(245 人) (100%)
非管理職	(2,129 人) (89%)	(0 人) (0%)
總計	(2,374 人) (100%)	(245 人) (100%)

退休制度 (GRI 201-3)

為提供員工安全無虞工作保障，同欣電子依據法令規定落實的具體措施包括：每年依據勞動基準法規定提撥退休準備金。透過專業精算師進行退休準備金之精算，以確認既得給付足額提撥。退休金之給付依員工服務年資得到之基數與退休前六個月之平均薪資計算之。截至 110 年底計畫資產之公允價值為新台幣 284,951 千元。對於未來依法需提撥金額，已估列於應計退休金負債，截至 110 年底餘額為新台幣 474,712 千元。

另依據勞工退休金條例之規定，依員工薪資每月提撥 6%退休金 (新制)，存至勞工保險局之勞工退休金個人專戶，110 年提撥之退休金費用 (含舊制及新制) 為新台幣 92,991 千元。。

除前述相關退休法令遵循外，為表彰員工貢獻，另製發退休紀念獎牌，已茲留念及體現本公司對於退休員工的感念之意。

> 依據勞工退休金條例之規定，依員工薪資每月提撥 6%退休金 (新制)，存至勞工保險局之勞工退休金個人專戶。

三．人權政策 (GRI 412-1)

2021 年，同欣電子全球員工共 3025 人，包括台灣各廠和總部共 2688 人。勞動力結構的性別和年齡組成皆屬均衡，女性員工比例達 61.6%，女性主管的比例也高達 52.8%。

同欣電子致力提倡多元職場環境，在電子同業中性別平等表現亮眼。本公司未來將持續向標竿企業學習，將多元職場環境所帶來的管理優勢，更進一步發揮到公司的管理運作。

同欣電子承諾以下事項

- 禁止使用童工：不使用童工，不使用強迫、抵債或非自願的勞工或剝削性人口
- 員工權益：工作及休息時間符合勞基法規定
- 員工政策：支付給勞工的薪資福利符合所有相關法令
- 人道待遇：人道對待每位員工，不以暴力、體罰、威脅、侮辱、虐待、性暴力、性侵犯等非人道方式對待員工
- 反歧視：提供平等的工作機會，不因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、國籍、懷孕、信仰、政治立場、社團成員、婚姻或其他法律規範等有所歧視
- 自由結社：尊重員工言論自由及結社自由，保障員工不受報復及威脅

我們承諾並保障員工以下事項，
並要求所配合之人力派遣公司亦須恪守上述所有規範。

(1) **尊重勞工人權：**保障勞工得以自由選擇職業、自由結社、不使用童工、保護女性勞工之權益及健康、不歧視勞工、禁止任何不人道之待遇，勞工之工資福利及工時均符合法令規定，並要求所配合之人力派遣公司亦須恪守上述所有規範。

(2) **提供勞工健康與安全：**保障勞工職業安全、提供應急準備計畫、管理職業傷害與疾病、控制危險源、評估並控管特殊體力要求之工作影響、落實機器防護、保持公共衛生、提供乾淨之餐廳及宿舍。

(3) **保護環境：**減少對社會、環境和自然資源造成的不利影響，同時保護公眾的健康及安全，取得必要之環保許可和報告，預防汙染和節約資源、控管化學及有害物質、廢水、固體廢棄物、空氣排放之妥善處理，遵守產品有害物質含量控制之相關法令規定。

(4) **嚴守商業道德規範：**廉潔經營，無不正當收益，公開商業和財務等相關資訊，遵守反腐敗法令，尊重智慧財產權，執行公平交易廣告和競爭之標準，不使用衝突地區之礦產，保護業務往來者之個人資料，並遵守隱私以及資訊安全法規，提供匿名申訴程序以保護檢舉者身份，制訂保護程序以杜絕報復檢舉者。

(9) **建立相關之管理體系：**遵守對勞工、健康安全、環境、道德等承諾，確定管理職責並定期檢查，監控並查核適用之法令和客戶要求，進行風險評估和風險管理，制定績效目標並進行定期評估，訂定培訓計畫與勞工之溝通程序。

四．職業安全衛生

同欣電子深信安全健康的職場環境是員工安心工作的必要前提，因此致力於提供安全健康之工作環境，以及必要之健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。同欣電子遵循職業安全衛生法、勞工作業環境監測實施辦法等相關法規並定期進行以下執行作業並推動健康關懷與健康促進活動，以確保員工之健康安全。

同欣電子自 2006 年起取得 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證，並於 2020 年推動並完成 ISO 45001 職業安全衛生管理系統改版升級認證，確保員工完善的工作條件、健康、福祉和實踐平等的承諾。

健全的職業安全衛生管理體系，提供員工舒適安全的工作環境

政策與承諾

呼應同欣電子的《永續發展政策》，公司的環安衛政策如下：

- 重視員工權益，營造友善職場。
- 維護健康安全，消除潛在危害。
- 強化環保意識，實施汙染預防。
- 落實風險管理，推動持續改善。

管理方針

本公司依照環保、職安、消防等相關法規要求及安全風險評估結果，設置環境友善及安全健康的工作場所，並取得ISO 45001職業安全衛生管理系統之認證，亦將持續提供安全健康的工作場所，降低廠內危害風險，減少工作相關傷害或疾病，持續改善職安衛績效。

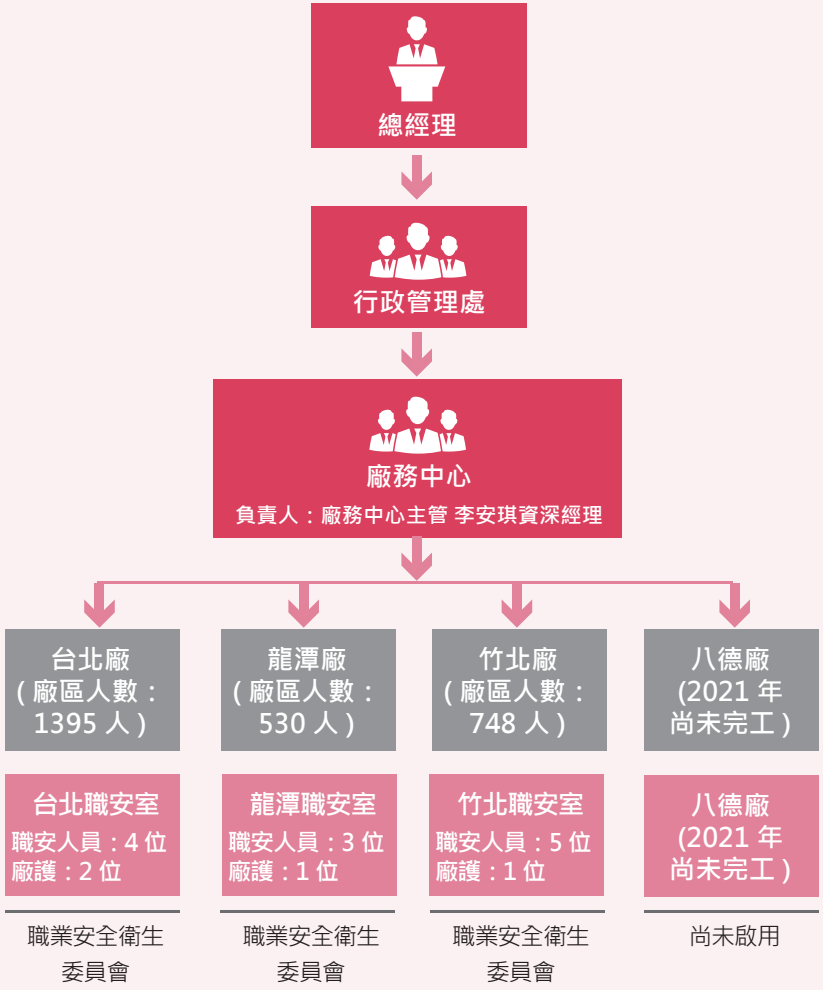
同欣電子根據公司的總體環安衛政策方針，定義了以下職安衛管理重點：

- 遵守法規：遵循所有適用之安全衛生法規及標準
- 危害預防：落實安全衛生管理，預防職業傷害與疾病
- 全員參與：重視工作者的諮詢及參與，實施教育訓練以提升員工及承包商之安全衛生認知
- 持續改善：落實風險管理，推動持續改善，確保工作環境及作業安全

職安衛管理目標

為保障員工健康和安全，同欣電子各廠區皆設有專責的職安衛管理部門（職安室）及職業安全衛生委員會，由專門的管理團隊推動職業安全衛生相關工作。職安室團隊包括職安與廠護人員，職安人員依環安衛法規及管理系統，進行廠內環境及安全管理，並由廠護人員提供健康服務管理及護理服務、執行醫療輔助行為。

廠級職安單位有清楚的職掌分配，由專業的職安衛業務主管及管理師，從規劃面（安全衛生政策與管理計劃制定、法規鑑別與查核、教育訓練規劃、危害與風險評估等）到執行面（作業環境監測、教育訓練、危害預防管理、職災與事故檢討分析、內部稽核等），實踐完整的職安衛管理，並持續改善精進。



具體作為

在職安衛管理系統的運作下，推動以下工作：

1. 取得 ISO 45001 等職安衛管理認證，定期辦理內外部稽核與績效管控，驗證管理體系的成效
2. 進行完善的職災風險、危害評估及環境監測，針對評估結果制定並落實預防措施
3. 辦理教育訓練與應變演練，提升全體員工的安全和防災意識
4. 建置完整的申訴機制和溝通管道，確保全員的參與
5. 提供多樣的職業健康服務，辦理健康促進活動，照顧員工的健康與安全

目標與評估機制

為確保工作環境與作業安全，各廠區依循職業安全衛生管理系統，監測職災與職業傷害、職安風險危害、作業環境相關指標，並以總合傷害指數 (FSI) 為主要管理指標，設定相關目標值以評估職業安全衛生績效。同欣電子也透過職業危害辨識、風險分級、內外部稽核等方式，鑑別相關風險和缺失，進一步設定具體的改善方案和目標，逐步落實，持續改善職業安全衛生管理成效。

申訴機制與溝通

針對職業安全衛生管理，同欣電子設置了申訴機制及多元的溝通管道。公司內部各廠申訴機制包括職業安全衛生委員會、勞資會議、員工信箱、職場不法侵害申訴管道等。對外則透過政府稽核、主管機關公文、客戶問卷或到廠查核、公司官網等，溝通職安衛相關資訊。

完備的職安衛管理制度：管理系統認證與專業團隊 (GRI 403-1) (GRI 403-2) (GRI 403-8)

同欣電子於2020年推動完成職安衛管理系統認證升級，台灣各廠區皆順利由 OHSAS 18001 轉換升級為 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，遵循國際認可的安全管理標準，制定職安衛政策、落實風險管理、強化教育訓練與溝通、降低職業災害，為員工提供安全的作業環境。

職業安全衛生管理系統認證概況

		台北廠	龍潭廠	竹北廠
僱員人數	員工	1395	530	748
	非員工	26	15	20
已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證		V (期限：2023/03/19)	V (期限：2022/12/15)	規劃中【註】

註：竹北廠已導入 ISO 45001 管理系統，並計劃於 2023 年底前申請認證，目前也比照 ISO 45001 標準每年執行內部模擬稽核。

ISO 45001 證書照片
台北廠

ISO 45001 證書照片
龍潭廠

職安衛管理系統的運作，有賴於各廠區的職安人員的專業把關。同欣電子台北、龍潭與竹北廠區各級職安衛人員皆有接受專業訓練，並通過甲種職業安全衛生業務主管、甲級職業衛生管理師、乙級職業安全衛生管理員等相關認證。

職安衛績效與評估機制

清楚的目標是完善管理的重要環節，職業安全衛生方面，同欣電子以「總和傷害指數」(FSI) 為主要管理指標，檢視工廠作業的環境與職災情況，並每年執行內、外部稽核，評估鑑別管理流程中需要改善的地方，減少人員健康和安全事故，促進製程安全防護，持續提升職安衛績效。

短中長期目標

年度項目	廠區	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年 (目標)	2025 年 (目標)	2030 年 (目標)
總合傷害指數 (FSI)	台北	0.1	0.44【註】	0.23	<0.15	<0.12	<0.10
	龍潭	0.36	0.15	0.15	<0.15	<0.12	<0.10
	竹北	0.09	0.07	0.07	<0.15	<0.12	<0.10

註：1. 總合傷害指數 (FSI) 之計算：[(失能傷害頻率 X 失能傷害嚴重率) ÷ 1000] ^0.5
2. 台北廠 2020 年指數較高，乃因發生三件跌倒事故（損失天數較高），後續已進行專案改善，詳見下方「事故調查與後續措施」段落說明

根據內外部稽核結果，制定並落實改進措施 (GRI 403-9)

內部稽核

由訓練合格稽核員組成稽核小組，每年依內部稽核計畫，實施環安衛管理系統之內部稽核，稽核面向包括職安衛政策與目標、員工適任性與認知、資訊文件化、各類管理計畫之運作與管制、緊急事件準備與應變、守規性評估、不符合事件及矯正措施等。

2021 年各廠內部稽核實施概況

	台北廠	龍潭廠	竹北廠
日期	2021/1/18~1/22	10/15-10/22	2021/9/15
結果	2 項缺失	該年度無缺失	6 項缺失
改善方案	作業流程 表單修改		修訂作業文件 修訂環安衛政策 承攬商教育訓練

註：竹北廠雖尚未取得 ISO 45001 認證，但內部稽核工作已比照 ISO 45001 標準執行模擬性稽核。

外部稽核

除內部稽核，同欣電子亦每年請外部獨立第三方驗證公司對取得ISO 45001驗證廠址實施定期稽核。2021年由台灣檢驗科技 (SGS)外部稽核之實施日期和結果如下表：

2021 年各廠外部稽核實施概況

	台北廠	龍潭廠
日期	2021/3/9~3/10	11/3-11/4
結果	11 項次缺、 17 項觀察事項	該年度無缺失， 有 6 項建議
改善方案	作業流程 表單修改 工程改善	2022 年依建議事項 進行改善

持續改善

秉持持續改善的精神，同欣電子根據職安衛績效評估與內外稽核結果，研議相關應對方案與防護措施，持續提升職業安全衛生管理系統與程序。具體行動包括修訂作業文件之格式、增設溝通一覽表提升協作、豐富教育訓練內容（將巡檢缺失案例納入承攬商安全教材）、針對缺失進行定期追蹤等。

職業危害辨識與風險評估 (GRI 403-2) (GRI 403-9)

「風險管理」和「危害預防」是職業安全衛生管理的重要環節，為確保工作環境之安全保障，同欣電子定期執行職安風險盤查與危害辨識，也對事故和缺失進行分析並落實預防改善措施。

風險評估方面，將例行性及非例行性作業（含緊急事件）依嚴重度、影響範圍及發生可能性進行等級評估，再依風險矩陣決定其風險等級，4分以上為高度風險，3分為中高度風險，2分為中度風險，1分為低度風險。高度風險為不可接受風險，必須立即檢討並加以改善或實施作業管制及緊急應變；中度及中高度風險為暫時可接受風險，若有更有效之管控措施，應重新檢討現有措施之完整性，並考慮改善之可行性；低度風險為可接受風險。

職安風險評估與危害辨識

2021 年各廠風險盤查結果

廠區	高度與中度風險盤查結果 (2021)			安衛目標標的方案執行成果 (2021)		
	分類	數量	危害類型	項目	設定	達成
台北廠	高度風險	1	機械設備捲夾危害	執行全廠設備安檢（共計 725 台）	符合職安法規	2021/12/31 達標
	中度風險	1	火災與化災	舉辦緊急應變（共 32 場次）	演練分數 >90 分	已於 2021 年 9 月達成
龍潭廠	高度風險	3	建築物與消防安全	電氣機房庫版門改為防火門	符合消防法規	已於 2021 年 9 月達成
				部分管線補強防火填塞	符合消防法規	已於 2021 年 7 月達成
	中度風險	1	環境衝擊	將切割廢水單獨妥善處理	降低作業環境的衝擊	已於 2022 年 2 月達成
竹北廠	高度風險	2	火災、化學品洩漏	緊急應變	加強緊急應變能力	已依時程完成緊急應變訓練及實地演練
	中度風險	10	噪音導致聽力受損、化學品噴濺、墜落 / 滾落、切 / 割傷、疲勞、食物中毒、施工人員受傷、燙傷 / 凍傷、人因性危害（重複性作業）、壓傷	危害預防	1. 增修標準作業程序 2. 定期巡檢 3. 安衛宣導 / 訓練 4. 防護具使用	皆已完成

與過往風險盤查結果對比

	風險類別	2020	2021	說明變化原因
台北	高度風險	0	1	2021 年增加一件設備捲夾風險 (已改善完成)
	中度風險	1	1	無變化
龍潭	高度風險	4	3	考量防疫需求分區，並改資安疑慮增設逃生梯門禁 (2020/05/10 完成)
	中度風險	3	1	各辦公室分機增加分區廣播功能 (2020/07/31 完成) 新增純水 loop5 (2020/07/14 完成)
竹北	高度風險	2	2	無變化
	中度風險	8	10	將承攬商作業 (含團膳及施工作業) 之風險列入評估項目當中

事故調查與統計

2021 年工傷事故統計 (GRI 403-9) (GRI 403-10)

項目	台北廠	龍潭廠	竹北廠
缺勤率 (AR)	2.28%	0.55%	0.74%
職業傷害造成死亡比率	0	0	0
職業病率 (ODR)	0	0	0
嚴重職業傷害工傷率	0	0	0
可記錄之職業傷害工傷率	4.68	2.41	2.06
損工日數率 (LDR)	15.13	5.63	2.06
製程安全事件發生率 (PSTIR)	0.07【註】	0	0

註：台北廠製程安全事件為2/15烤箱失火產線進行緊急疏散

註：表格項目之計算方法與定義請詳見官網。

2021 年失能傷害統計 (GRI 403-9) (GRI 403-10)

2021 年海內外員工失能傷害頻率為 0，未來將繼續努力維持零失能記錄。

事故調查與後續措施 (GRI 403-2)

各廠皆有設置事故調查與處理程序，若發生工傷事故會立即處理，包括醫護室療護、陪同送醫等，並填寫事故處理報告書、職災通報表、開立缺失改善單等，確立明確的矯正改善措施及進度，並輔以巡查稽核、教育訓練和安全宣導，確保落實事故的預防改善。

必要時也設立專案改善，以台北廠雨天濕滑造成三件跌倒事故為例，除當下協助員工就醫，後續亦透過專案識別廠區有滑跌風險之樓梯間、建築物出入口等，全面增設止滑踏條和提醒標語，出入口增設遮雨棚、止滑地墊、更新門前水溝蓋板等，亦為員工採購防滑效果較佳的抗靜電安全鞋並進行安全宣導，有效預防滑倒風險，顯著降低2021年總和傷害指數。

2021 年虛驚事件統計

廠區內 類型		虛驚事件		安全事件	
		廠區內	廠區外	廠區內	廠區外（通勤）
件數	台北廠	3 件	0 件	13 件	16 件
	龍潭廠	0 件	0 件	2 件	2 件
	竹北廠	1 件	0 件	3 件	3 件

作業環境監測與化學品管理

除追蹤職災事故相關情況，同欣電子亦依法定期實施作業環境監測，監測範圍包括噪音、照度、粉塵、二氧化碳、化學物質等，進行監測結果趨勢分析以持續改善。相關廠址的年度實施項目與次數如下表。2021年測定結果均符合法定容許標準。

廠址 項目	類別	細項說明	頻率
台北廠	一般化學品	無	
	危險化學品	氰化鉀、乙二醇丁醚、二甲苯、甲醇、異丙醇、丙酮、鎳、氫氟酸、硫酸、二氯甲烷	半年一次
		鉛、甲醛	一年一次
	其他	噪音、二氧化碳、第四種粉塵（可呼吸性粉塵）、第四種粉塵（總粉塵）	半年一次
龍潭廠	一般化學品	無	
	危險化學品	硫酸、氫氧化鈉、乙醇、異丙醇	半年一次
	其他	噪音、二氧化碳、照度	半年一次
竹北廠	一般化學品	碳黑	一年一次
	危險化學品	甲醇、丙酮、異丙醇、二甲苯、環己酮、乙酸丁酯、硫酸	半年一次
		鹽酸、乙二胺、氫氧化鈉	一年一次
	其他	噪音、二氧化碳、照度	半年一次

作業許可管理

針對高風險作業，同欣電子各廠也於作業前完成許可申請及相關防護措施。2021年許可件數如下表：

類型	動火	高架	局限空間	臨時用電	屋頂作業	其他 (吊掛)
台北廠	8 件	5 件	3 件	0 件	0 件	12 件
龍潭廠		5 件	1 件			
竹北廠	174 件	185 件	1 件	0	0	吊掛 52 件、安全防護中斷 55 件

職安相關教育訓練與緊急應變 (GRI 403-5)

落實職安衛教育訓練，能為員工提供最實在的保護。為確保全體同仁具備作業安全意識，並了解職業安全衛生相關規定，同欣電子針對廠區員工的各類需求，定期提供職業安全衛生相關教育訓練與宣導，包括證照課程、危害通識等。本年度進行職業安全訓練時數共計11216小時。另外，同欣電子也建立廠區緊急應變小組，以及通訊、應變、調查與災後復原流程，定期針對火災、化學災害等辦理緊急應變演練，全員參與演練以提升防災意識。

2021 年教育訓練辦理情況

類型		職前訓練	法令證照訓練		在職訓練
廠區對象		新進及調職人員	證照初訓	證照複訓	特定或一般人員
台北廠	總人次	240	19	21	一般 1291 人、危害通識 1041 人
	總時數	720	359	63	共計 2332 小時
龍潭廠	總人次	120	10	4	一般 482 人、危害通識 4 人
	總時數	360	216	30	共計 420 小時
竹北廠	總人次	201	4	14	一般 407 人、危害通識 407 人
	總時數	603	68	51	共計 1221 小時

2021年應變演練辦理情況

類型次數 廠區	新冠肺炎	消防	毒性化學物質	特定化學物質	避難逃生	染液 / 粉塵洩漏	其他
台北廠	0	15	3	6	32	6	
龍潭廠	3	2	0	1	2	0	
竹北廠	1	4	0	0	2	2 (化學品洩漏 & 氣體洩漏)	停電 1 次 地震 1 次 颱風 1 次 廢水設施故障 1 次

申訴機制與溝通 (GRI 403-4)

第一線工作人員與外界的意見和回饋，是同欣電子改善職安衛管理體系與流程的重要依據。因此，各廠區的職安衛委員皆有一定比例的勞工代表參與，公司也提供多元的溝通和諮詢管道，廣納意見以追求進步改善。

職業安全衛生委員會相關會議資訊 (期間: 2021 1/1-12/31)

廠址	開會次數	委員人數	勞工代表人數與比率		補充說明
台北廠	4	39	13	33%	開會日期：4/26、7/26、10/20、3/17
龍潭廠	4	27	9	33%	
竹北廠	4	17	6	35%	

多元的參與和溝通管道

內部其他參與、諮詢及溝通管道

- 勞資協商會議（季度）
- 安衛管理委員會（季度）
- 員工年終座談會（年度）
- 環境滿意度調查、環境考量面評估（年度）
- 安衛意見表（不定期）
- 安衛風險評估（年度）
- 安委會不符合事項檢討會議（季度或年度）
- 事件調查檢討會議（季度或不定期）

對外溝通方式

- 政府部門查核或臨廠稽查
- 政府部門來函通知，同欣電子接收及回覆主管機關公文
- 客戶的相關環安衛問卷、客戶到廠稽核
- 鄰近社區來電反映
- 公司官網、發布新文稿
- 股東會

職業健康服務、健康促進活動 (GRI 403-3) (GRI 403-6)

同欣電子高度重視員工的健康照護與促進，以職場健康服務、臨場服務、體檢與健檢、健康保護四大計畫等，保障員工健康安全。亦致力於推動職業病風險管理（如特殊健康檢查，聽力保護預防計畫）及健康關懷與促進（包括健康衛教宣導電子報、健康講座、運動班和減重班等）。

職業健康服務

同欣電子提供各類職業健康服務，以助於辨識和消除職業危害、將職災風險降至最低。

2021 年職業健康服務實施情況

廠址	職業健康服務功能類別	如何確保品質與效益
台北廠	1. 每月 1 次職業醫學科醫生臨場服務 (每次 3 小時) 2. 每月 2 次家醫科醫生臨場服務 (每次 3 小時) 3. 在職特別危害健康作業健康檢查 (每年一次) 4. 每月進行工作場所母性健康保護調查	製作臨場服務紀錄表 安排合格醫院到廠辦理 符合同仁安排職醫臨場服務
龍潭廠	每月由受訓合格勞工健康服務醫師臨場服務一次，每次服務時間三小時。	由廠醫、職護、員工完成面談與指導紀錄表，執行紀錄 供竹科管理局不定期查核，及內外部稽核。
竹北廠	1. 每月 1 次職業醫學科醫生臨場服務 (每次 3 小時) 2. 在職特別危害健康作業健康檢查 (每年一次) 3.2021 年完成高風險族群關懷人數如下 人因性危害高風險人數 25 人 異常工作負荷高風險人數 8 人	由廠醫、職護、員工完成面談與指導紀錄表及執行紀錄。利用健康檢查、問卷訪談辨識出高風險危害族群，再夠過姿勢指導、廠醫諮詢評估等方式降低高風險族群之危害並進行追蹤管理。

2021年臨場服務實施結果如下

	台北廠	龍潭廠	竹北廠
醫師臨場服務次數	36	9	12
護理師臨場服務次數	36	9	0
參加衛教活動員工總數	30	25	94
接受面談指導員工總數	187	33	94

2021 年體格檢查及健康檢查實施

類型	對象	頻率	項目	受檢人數		
				台北廠（含總部）	龍潭廠	竹北廠
一般體格檢查	新進或調職員工。	新進員工報到前。	依「勞工健康保護規則」規定項目。	240	45	201
特殊體格檢查	從事特別危害健康作業之新進或調職員工。	新進員工報到或在職員工調職前。	依「勞工健康保護規則」規定項目。	68	0	1
一般健康檢查	所有在職員工。	不分年齡，每年實施一次。	依「勞工健康保護規則」規定項目，另所有員工再增加腹部超音波、肺功能、骨質密度及癌症篩檢；40 歲以上者再加做加心電圖檢查。	2021 年無舉辦（兩年一次）	0	432
特殊健康檢查	從事特別危害健康作業在職員工。	每年實施一次。	依「勞工健康保護規則」規定項目。	109 位	10	52
資深員工健檢	年資分別滿 10 年、15 年、20 年、25 年、30 年、35 年、40 年員工。	當年度若有符合年資條件員工則實施（免當年度一般健康檢查）。	依健檢機構一般健檢項目，另增加胃鏡、大腸鏡、核磁造影、電腦斷層、心臟超音波等檢查。	2021 年無舉辦（兩年一次）	0	0
高階主管健檢	協理級以上主管。	每二年實施一次。	依健檢機構資深健檢項目，另增加心臟冠狀動脈檢查。	2021 年無舉辦（兩年一次）	0	8

2021年健康保護四大計畫實施結果如下

廠區	母性健康保護	異常工作負荷通報件數	人因工程改善件數	職場不法侵害申訴件數
台北廠（含總部）	妊娠中： 14 分娩後 1 年內：5 人 分娩滿 1 年後仍以母乳哺乳者： 1 人	5	1	1
龍潭廠	妊娠中：1 人 分娩後 1 年內：4 人 分娩滿 1 年後仍以母乳哺乳者： 0 人	5	0	2
竹北廠	妊娠中： 4 分娩後 1 年內：0 人 分娩滿 1 年後仍以母乳哺乳者： 0 人	8	1	1

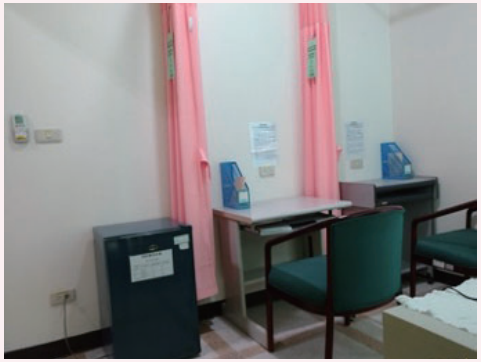
疫情應對與防疫措施

同欣電子總部設有防疫小組，2021年各廠根據新冠疫情等級（共分四級），落實相關防疫措施，包括轉為線上會議和教育訓練、新進員工當日快篩、人力分流、用餐區域增設隔板、提高廠區消毒頻率等，各廠亦即時掌控疫情人數通報，並進行快篩試劑發放、委外環境消毒、發燒症狀或密切接觸者人員追蹤、衛教宣導等防疫工作。

五．友善的職場環境

同欣電子致力提供多元化、性別友善的職場環境，具體措施包括設置孕媽咪保留車格、身心障礙車位、哺乳室及休息室等。除健全的福利制度，也透過員工餐廳、舉辦社團活動、提供紓壓按摩等方式，照顧員工身心健康。

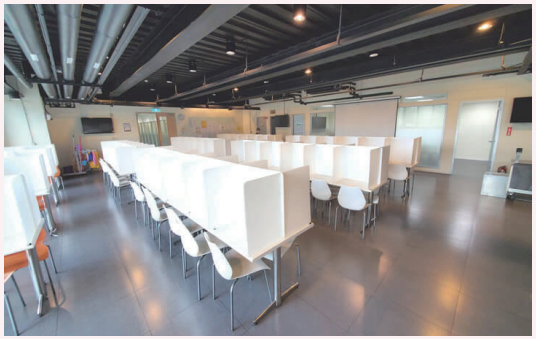
哺乳室與設施



身障與孕婦保留車格

員工餐廳

本公司於非疫情期間，供應同仁自助餐及麵食；於防疫期間，則以便當形式提供，保障員工健康。同仁如果加班則免費供應餐點。



視障按摩師舒活服務

由人資主辦、醫護室協辦的同欣電子視障按摩小站，提供員工預約制的免費肩頸按摩服務，服務時間為每周二、四上午，每人10 分鐘每月一次。就同欣電子內部而言，可紓解同仁工作壓力、放鬆肌肉疲勞、提升工作效益，同時也為視障按摩師提供固定的工作地點與時間，可讓其有品質更好、更有保障的就業機會、更能保有工作尊嚴，發揮他們的專長，為視障者創造多元機會與穩定收入。

提供多元化團體與社團活動

為凝聚員工情感、紓解日常之工作壓力，同欣電子成立各類型之社團活動並設有社團經費補助機制，目前已有成立同欣電子棒壘社、羽你同欣電子社等各類社團，亦不定期舉辦部門聚餐、員工旅遊等團康活動及家庭日，家庭日為凝聚員工向心力所舉辦之室內或戶外活動，員工可攜帶眷屬一起參與。

六．社會參與

同欣電子已經實行企業社會責任政策多年，並透過不同方式參與社會公益。以下是我們對於社會參與相關的活動摘要：

1.參與大愛電視台的公益影片

同欣電子連續三年參與大愛電視台公益短片。2019年以閱讀無距離為主題，2020年以閱讀無距離為主題。2021年以知識重塑大地為主題。透過大愛電視台無遠弗屆的網路與頻道，持續不斷推廣閱讀，更多資訊可參考：http://friends.daai.tv/2019/06/26/tonghsing/

公益影片每年擇雙數日播出，大愛一台每天 7 次，大愛二台每天 4次，向社會大眾提倡閱讀素養，發揮同欣電子的社會影響力。

2019 閱讀無距離

大愛1台、2台 合計7次/播放日

閱讀裡有善 書本裡有光; 是紙本的漂流 是心靈的旅程; 無私的分享知識縮短了城鄉的差距。

2020 閱讀人生

回憶總是伴隨希望一起成長；走進光與綠的閱讀歲月，彷彿看見兒時的我; 因為閱讀 看見自然 看見自我。

2021 知識重塑大地

兒時閱讀保育自然; 現在 科技農業奇兵。讓知識重塑大地。

2.參與舊鞋救命公益活動

2021年間本公司號召同仁發揮愛心，捐助物資，支持舊鞋救命活動。預計共有 100 位同仁參與，共收集 259雙舊鞋。

感謝狀

舊鞋救命感字第 11100003 號

感謝 同欣電子股份有限公司
熱心公益捐贈本會愛心物資，支持舊鞋救命實亞非洲救援計畫，共同推動國內與海外愛心關懷，愛心無國界義行可風，特此感謝。

總幹事 楊右任

中華民國 111 年 04 月 11 日

社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會
Step30 International Ministries

GRI 通用準則揭露對照表

指標項目	主題描述	報告書章節內容或說明	頁碼
GRI 102：一般揭露 2016			
GRI 102-1	組織名稱	第一章 同欣電子公司介紹	8
GRI 102-2	活動、品牌、產品與服務	第一章 同欣電子公司介紹	8
GRI 102-3	總部位置	第一章 同欣電子公司介紹	8
GRI 102-4	營運據點	第一章 同欣電子公司介紹	8
GRI 102-5	所有權與法律形式	第一章 同欣電子公司介紹	8
GRI 102-6	提供服務的市場	第一章 同欣電子公司介紹	10
GRI 102-7	組織規模	第一章 同欣電子公司介紹	8
GRI 102-8	員工與其他工作者的資訊	第五章 社會責任	47
GRI 102-9	供應鏈	第一章 同欣電子公司介紹	37
GRI 102-10	組織與其供應鏈的重大改變	第一章 同欣電子公司介紹 第三章 公司治理	37
GRI 102-11	預警原則或方針	第三章 公司治理	31
GRI 102-12	外部倡議	第一章 同欣電子公司介紹	16
GRI 102-13	公協會的會員資格	第一章 同欣電子公司介紹	16
GRI 102-14	決策者的聲明	經營者的話	3
GRI 102-16	價值、原則、標準及行為規範	第一章 同欣電子公司介紹 第三章 公司治理	10 30
GRI 102-17	關於倫理之建議與關切事項機制	第三章 公司治理	30
GRI 102-18	治理結構	第三章 公司治理	27
GRI 102-19	委任權責	第二章 企業永續管理	18-19
GRI 102-20	管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	第二章 企業永續管理	27
GRI 102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	第二章 企業永續管理	20-22
GRI 102-22	最高治理單位與其委員會的組成	第三章 公司治理	27
GRI 102-23	最高治理單位的主席	第三章 公司治理	28
GRI 102-24	最高治理單位的提名與遴選	第三章 公司治理	27
GRI 102-25	利益衝突	第三章 公司治理	31
GRI 102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	第二章 企業永續管理	18
GRI 102-27	最高治理單位的群體智識	第三章 公司治理	28
GRI 102-28	最高治理單位的績效評估	第三章 公司治理	29
GRI 102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	第三章 公司治理	32
GRI 102-30	風險管理流程的有效性	第三章 公司治理	32

指標項目	主題描述	報告書章節內容或說明	頁碼
GRI 102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	第三章 公司治理	32
GRI 102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	第二章 企業永續管理	18
GRI 102-37	利害關係人的參與	第五章 社會責任	48
GRI 102-40	利害關係人團體	第二章 企業永續管理	20
GRI 102-42	鑑別與選擇利害關係人	第二章 企業永續管理	20-22
GRI 102-43	與利害關係人溝通的方針	第二章 企業永續管理	20-22
GRI 102-44	提出之關鍵主題與關注事項	第二章 企業永續管理	21-22
GRI 102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	2
GRI 102-46	界定報告書內容與主題邊界	第二章 企業永續管理	23-24
GRI 102-47	重大主題表列	第二章 企業永續管理	24
GRI 102-48	資訊重編	不適用	NA
GRI 102-49	報導改變	不適用	NA
GRI 102-50	報導期間	關於本報告書	2
GRI 102-51	上一次報告書的日期	不適用	NA
GRI 102-52	報導週期	關於本報告書	2
GRI 102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	2
GRI 102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	2
GRI 102-55	GRI 內容索引	附錄 GRI 準則揭露對照表	67-68
GRI 103：管理方針 2016			
GRI 103-1	解釋重大主題及其邊界	第二章 企業永續管理	20-25
GRI 103-2	管理方針及其要素	重大主題對應之各章節	20-25
GRI 103-3	管理方針與評估	重大主題對應之各章節	20-25

GRI 主題準則揭露對照表

指標編號	主題描述	報告書章節與內容說明	頁碼
GRI 200 經濟			
GRI 201 經濟績效 2016			
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效	9
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	「六、氣候相關風險與機會財務衝擊評估」	44
GRI 201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	第五章 社會責任	49, 52
GRI 204 採購實務 2016			
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	第三章 公司治理	37-38
GRI 205 反貪腐 2016			
GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	第三章 公司治理	31
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	第三章 公司治理	31
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	第三章 公司治理	NA
GRI 206: 反競爭行為 2016			
GRI 206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無	NA
GRI 300 環境			
GRI 302 能源 2016			
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	第四章 永續環境 能源管理	43
GRI 302-3	能源密集度	第四章 永續環境 能源管理	43
GRI 302-4	減少能源消耗	第四章 永續環境 能源管理	43
GRI 302-5	降低產品和服務的能源需求	第四章 永續環境 能源管理	5
GRI 303 水與放流水			
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	第四章 永續環境 水資源管理	42
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	第四章 永續環境 水資源管理	42
GRI 305 排放 2016			
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	第四章 永續環境	43
GRI 305-4	溫室氣體排放密集度	第四章 永續環境	43
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	第四章 永續環境	43
GRI 305-6	破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放	不適用	NA
GRI 305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	不適用	NA
GRI 306 廢棄物 2020			
GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	第四章 永續環境	44-45
GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	第四章 永續環境	44-45
GRI 307 有關環境保護的法規遵循 2016			
GRI 307-1	違反環保法規	報導期間並無因違反環保法規而遭受處罰之情形 > 無違失	45
GRI 308 供應商環境評估 2016			
GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	第三章 公司治理	37-38
GRI 308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	第三章 公司治理	37-38
GRI 400 社會			
GRI 401 勞雇關係 2016			
GRI 401-1	新進員工和離職員工	第五章 社會責任	48
GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	第五章 社會責任	49
GRI 401-3	育嬰假	第五章 社會責任	50
GRI 403 職業安全衛生 2018			
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	第五章 社會責任	54-61
GRI 403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	第五章 社會責任	54-61
GRI 403-3	職業健康服務	第五章 社會責任	54-61
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	第五章 社會責任	62
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	第五章 社會責任	54-61
GRI 403-6	工作者健康促進	第五章 社會責任	62-64
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	第五章 社會責任	54-61
GRI 403-9	職業傷害	第五章 社會責任	54-61
GRI 403-10	職業病	第五章 社會責任	54-61
GRI 404 訓練與教育 2016			
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	第五章 社會責任	50-51
GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	第五章 社會責任	50-51
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢的員工百分比	第五章 社會責任	50-51
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016			
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	第三章 公司治理 第五章 社會責任	27, 48
GRI 412 人權評估 2016			
GRI 412-1	接受人權檢或人權衝擊評估的營運活動	第三章 公司治理 第五章 社會責任	52
GRI 414 供應商社會評估 2016			
GRI 414-1	使用社會標準篩選之新供應商	第三章 公司治理	37-38
GRI 414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	第三章 公司治理	37-38
GRI 417 行銷與標示 2016			
GRI 417-1	產品和服務資訊與標示的要求	顧客關係管理	16
GRI 417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	報導期間並無相關情事。	NA
GRI 417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	報導期間並無相關情事。	NA
GRI 419 社會經濟法規遵循 2016			
GRI 419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	報導期間並無相關情事。	NA